Expansión

www.expansion.com

Fin de Semana

Sábado 27 de abril y **domingo** 28 de abril de 2024 | 3€ | Año XXXVII | nº 11.493 | Segunda Edición



SUPLEMENTO DEL IRPF

Deducciones fiscales por CCAA

BOLSA

10 estrategias para invertir en mayo



Mayo es un mes clave en la Bolsa para reajustar las carteras. Los expertos aconsejan invertir en algunas energéticas –como Repsol, Iberdrola y Enel–, en empresas de calidad –como Logista– y en pequeños valores del estilo de Global Dominion. También recomiendan reducir la exposición en tecnológicas. P2-3 Inversor

- El Ibex, en máximos desde 2015 tras ganar un 4% en la semana P24
- Cómo invertir en materias primas, oro y plata P4-5 Inversor

Iberia-Air Europa: Bruselas dice que puede restringir la competencia P4

I Squared y TDR ganan por un céntimo la guerra de opas por Applus

La guerra de ofertas por Applus se resolvió en la puja final a favor del consorcio formado por I Squared y TDR, que venció a Apollo. P3/LA LLAVE

- Vence a Apollo y pagará 12,78 euros por cada acción de la firma de certificación



Marc Puig, presidente ejecutivo del grupo Puig.

Puig: semana clave para la mayor OPV del año

- El martes 30 de abril fija el precio definitivo de la colocación y el 3 de mayo empezará a cotizar P25

El Estado llega al 6% de Telefónica y puede volver al consejo P5



Efe

El PSOE se moviliza y muestra su apoyo a Pedro Sánchez

ANÁLISIS

¿Intuición o astucia? España en vilo

VIVIENDA

Mapa de la oferta de pisos en alquiler, por provincias



LÍDERES Y TENDENCIAS

El auge de las empresas de Defensa y las armas del futuro

BEBIDAS

Mahou, Makro, Coca-Cola y Heineken pujan en el bar



GENIOS DE LAS FINANZAS

Dawn Fitzpatrick, la inversora que gestiona la fortuna de Soros

MOTOR

Las novedades del Salón de Pekín



Retos para una nueva era económica y geopolítica P14-15



8-9 MAYO

V Foro Internacional Expansión

EL PRÓXIMO FIN DE SEMANA

80 CUESTIONES CLAVE PARA HACER LA DECLARACIÓN

Expansión&EMPLEO

Repsol: así capta el talento y gestiona los recursos humanos P3

Editorial

El mayor descenso del empleo en una década

Los datos del empleo registrado en el primer trimestre ya no admiten interpretaciones ni maquillajes estadísticos: el recorte de la ocupación es el mayor en una década. Y ello pese a que este año la Semana Santa, época en la que suele repuntar la contratación, se ha celebrado en el mes de marzo. Aun así, el número de afiliados se redujo en 139.700 personas, registrando una evolución negativa en todos los sectores a excepción de la hostelería, dado que la temporada vacacional fue decisiva para lograr un saldo positivo de 18.000 contrataciones en toda España. Esa débil contribución positiva se refleja en el hecho de que la ocupación se redujo en los tres primeros meses del año en todas las comunidades autónomas menos en Madrid. La creciente demanda turística hacia la región madrileña es la clave de su resiliencia en un contexto de claro frenazo de la creación de nuevos puestos de trabajo. El mal arranque de 2024 en materia laboral echa por tierra la tesis defendida por el Gobierno de que la economía española registra una bonanza inédita, con cifras de afiliados a la Seguridad Social nunca logradas. Lo cierto es que ya desde hace meses el crecimiento de la ocupación venía siendo sostenido por las contrataciones del sector público, mientras que los puestos de trabajo aportados por la actividad privada experimentaban una contracción sólo matizada por los portavoces del Ejecutivo.

Todos los sectores, excepto la hostelería, destruyeron empleo a lo largo del primer trimestre

Ese dispar comportamiento no puede disociarse de la evolución de los costes laborales en nuestro país a raíz de la histórica subida de las cotizaciones sociales en los últimos años para financiar el fuerte acelerón del gasto en pensiones como consecuencia de haber vuelto a revalorizarlas al ritmo de la inflación, así como la reiterada negativa de Hacienda a deflactar el IRPF para adecuar los tramos del impuesto a la histórica subida de los precios y evitar lo que se conoce entre los fiscalistas como "una subida fiscal en frío". Según la OCDE, España es, en estos momentos, la quinta economía del mundo con mayor carga fiscal para las empresas por cada empleado pese a registrar la tasa de paro más elevada de todas las economías de la Unión Europea, del 12,3%. Lo cual explica que un creciente número de compañías en España hayan ido revisando a la baja sus planes de contratación. El peor comportamiento del empleo desde 2014 debería mover al Gobierno de PSOE y Sumar a reflexionar sobre los insatisfactorios resultados de su política respecto al mercado de trabajo.

El intervencionismo hunde los alquileres

El intervencionismo del Ejecutivo en la regulación del sector inmobiliario ha provocado un hundimiento nunca visto de la oferta de pisos en alquiler: hay 300.000 inmuebles disponibles menos que en el año 2021. Una escasez de oferta que resulta más acuciante allí donde más ha crecido la demanda en este mismo periodo, como son las grandes urbes, con Barcelona y Madrid a la cabeza. Precisamente, la evolución del mercado en la ciudad condal es reveladora de las consecuencias perniciosas de las políticas intervencionistas en el sector inmobiliario, pues la Generalitat catalana ha sido pionera a la hora de implementar medidas como los topes a los precios del alquiler, la prohibición de nuevos desarrollos urbanísticos o las obligaciones impuestas a los propietarios de pisos. A consecuencia de ello, la oferta de alquileres disponibles en Barcelona se ha reducido drásticamente en apenas tres años, un desplome que ha sido menos acusado en el caso de la capital de España, como consecuencia de las políticas aplicadas por la Comunidad de Madrid para tratar de contrarrestar las políticas del Ejecutivo central. Para completar la tormenta perfecta en el mercado del alquiler, el endurecimiento de las condiciones para poder acceder a un préstamo hipotecario a consecuencia de la subida de los tipos del BCE ha provocado un abrupto desplazamiento de parte de la demanda de los particulares desde la compraventa de vivienda hacia el alquiler, mientras que la falta de seguridad jurídica para los propietarios, tras la prohibición de los desahucios, ha disparado el número de pisos ofertados en la modalidad de alquiler vacacional.

La Llave

'Foto finish' en la opa sobre Applus

La larga batalla por el control de Applus ha concluido con un final de foto *finish*, en la que los 12,78 euros por acción ofrecidos por el consorcio formado por las gestoras I Squared y TDR Capital ha superado a los 12,51 euros de la gestora estadounidense Apollo. Ambas ofertas fueron remitidas en sobre cerrado a la CNMV, y la ganadora supone una prima del 34,5% sobre la primera propuesta de Apollo, que inició el baile de opas en junio de 2023 con una oferta a 9,50 euros por acción, seguida en septiembre por la contraoferta de I Squared a 9,75 euros. Posteriormente, Apollo compró el 21,85% del capital de Applus a distintos hedge funds en quince operaciones separadas a un precio de 10,65 euros por acción, que extendió al resto de la oferta. Y ese precio volvió a ser de nuevo superado por I Squared, que ofreció 11 euros. La diferencia del 34,5% entre la primera oferta y la definitiva pone de manifiesto el extraordinario margen que esta opa ha permitido a los especialistas en arbitraje, incluido el que previsiblemente hará Apollo por el 21,85% adquirido en las operaciones mencionadas que, sin embargo, deberá compartir con los fondos vendedores. También recompensará a aquellos accionistas minoritarios que hayan mantenido su posición en anticipación de la carrera sin cuartel entre las dos gestoras. La opa ganadora implica un valor del 100% del capital de 1.650 millones de euros y un valor de negocio de 2.550 millones, considerando la deuda neta del grupo de 900 millones. Supone, por lo tanto, un múltiplo de valoración ev/ebitda de 7,6 veces sobre los resultados de Applus en 2023. La operación ha tenido una operativa muy novedosa, dado que es la primera vez en España que la pugna entre candidatos se resuelve con el sistema de la posible formulación de una mejora de precio por el primer oferente si su oferta hubiese quedado a menos del 2% por debajo de la rival, cosa que no ha ocurrido. Tras esta carrera, bien está lo que bien termina, podrán aducir las dos gestoras.

Las joyas de Ferrovial que vuelven a brillar

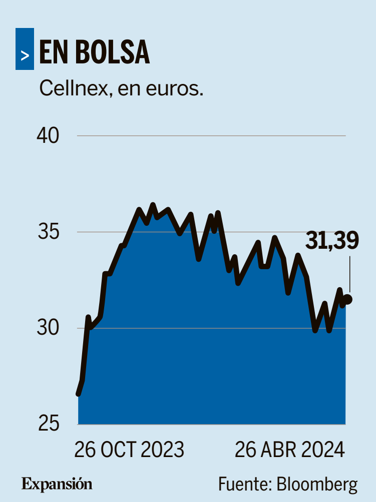
La pandemia paralizó buena parte de los mejores activos de Ferrovial. Las restricciones a la movilidad provocaron el cierre de sus aeropuertos, y los tráficos en las autopistas de peaje se hundieron. Una vez superada la crisis sanitaria, y recuperada la normalidad, la autopista de circunvalación ETR 407 vuelve a brillar con luz propia, al igual que el aeropuerto de Heathrow. El activo canadiense ya roza intensidades de tráfico de 2019 y, gracias a una política tarifaria expansiva, ha conseguido incrementar sensiblemente ingresos y resultados, lo que se traduce, a su vez, en mejora de la retribución al accionista. ETR 407 sólo ha consumido 25 de los 99 años de plazo de concesión, lo que da un valor excepcional al 43% controlado por Ferrovial. El aeropuerto londinense también ha demostrado resiliencia y ha comenzado 2024 con un ritmo de crecimiento récord de pasajeros que vuelven a poner al límite la capacidad de la infraestructura. El activo británico, en el que Ferrovial controla el 25%, se encuentra ante la oportunidad de recuperar el dividendo este año, después de haberlo suspendido en 2020. Queda por despejar la incógnita de si el grupo fundado por la familia del Pino consigue ejecutar su desinversión y vender por 2.700 millones su participación a los fondos PIF y Ardian. Las mejores perspectivas sobre el negocio regulado y comercial, sin duda, contribuyen a incrementar el valor de Heathrow en pleno salto de Ferrovial a la Bolsa de Nueva York.

Google sube su apuesta por la IA

En los últimos doce meses la cotización de Alphabet se ha disparado un 66% y el grupo capitaliza 2,14 billones de dólares, siendo junto con Microsoft (3,03 billones), Apple (2,63 billones) y Nvidia (2,16 billones) la única compañía por encima de los dos billones de capitalización. Este buen desempeño del dueño de Google se debe tanto a los buenos resultados como a la migración en marcha desde un modelo de negocio centrado en la publicidad (que contribuyó el 76,5% de los ingresos en el primer trimestre) hacia otro con la IA generativa como núcleo. El CEO del grupo, Sundar Pichai, defiende que la IA supone un cambio de paradigma como en su día lo fue la transición desde los ordenadores de mesa a los portátiles y móviles. Junto con Microsoft, OpenAI y Meta, Alphabet está a la vanguardia en desarrollos y, según Pichai, el liderazgo de Alphabet en investigación e infraestructura de IA le posiciona muy bien para la próxima ola de innovación. En el primer trimestre el grupo tuvo ingresos de 80.539 millones de dólares (+15%), beneficio operativo de 25.472 millones (+46%) y atribuido de 23.662 millones (+57%), y acaba de anunciar el primer dividendo de su historia, que a partir de ahora será trimestral. Además, Alphabet pondrá en marcha un programa de recompra de hasta 70.000 millones, para lo cual cuenta con caja neta de 97.663 millones a 31 de marzo. En el primer trimestre el grupo invirtió 12.000 millones de dólares y estima mantener el ritmo todo el año.

Cellnex aspira a ser una compañía más convencional

Cellnex, el gran grupo español de torres de telecomunicaciones móviles, afronta su segundo año de transformación total tras el giro que dio a finales de 2022: de una compañía de crecimiento, basada en una fulgurante política de compras de torres a lo largo de Europa –en las que ha invertido casi 40.000 millones de euros financiados mediante deuda y ampliaciones de capital– a una compañía más "aburrida", en la que su fuerte generación de caja le permitirá pagar un dividendo creciente a partir de 2026, ya que se ha comprometido a repartir entre sus accionistas 3.000 millones entre ese año y 2030. Pero para agregarle una pizca de interés hasta entonces y con la intención de despertar el interés del inversor, el grupo amaga con un aperitivo en forma de dividendo extraordinario o recompra potente de acciones –que es una retribución indirecta y fiscalmente mucho más favorable al inversor– en el caso de que venda a buen precio –si no, no habrá venta– la filial austriaca. Cellnex ha demostrado recientemente que sus activos siguen valorándose a buen precio porque las últimas ventas se han cerrado a más de 24 veces ebitda. El problema para Cellnex es que, debido a su alta deuda, de más de 17.000 millones, es penalizada cuando suben los tipos o cuando la perspectiva de una bajada en Estados Unidos se aleja en el tiempo como ha ocurrido ahora. El título sigue alrededor de los 31 euros, la mitad de lo que llegó a cotizar en 2021.



EMPRESAS

I Squared y TDR ganan por solo un céntimo la guerra de opas por Applus

OFERTAS FINALES EN SOBRES CERRADOS/ El consorcio de fondos supera a Apollo Global Management al ir al máximo de su capacidad financiera para ofrecer 1.650 millones de euros por la empresa española.

Roberto Casado/Pepe Bravo. Madrid

La dramática guerra de ofertas públicas de adquisición (opas) por Applus, la empresa española de inspecciones de vehículos (ITV) y certificaciones industriales, se resolvió ayer en el último momento con la ajustada victoria del consorcio formado por I Squared y TDR, que formuló una propuesta final de 12,78 euros por acción en efectivo, superando el precio definitivo de 12,51 euros planteado por su rival Apollo Global Management.

Éstos fueron los precios presentados en sobre cerrado por los dos oferentes ante la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), en la última ocasión que tenían ambos para mejorar sus opas en una batalla que dura casi un año. La propuesta anterior del consorcio era de 11 euros, y la de Apollo de 10,65 euros.

La victoria, en realidad, ha sido por la mínima, por poco más de un céntimo de diferencia, 1,29 millones de euros en total. Si la oferta de Apollo hubiera estado menos de un 2% por debajo de la de I Squared y TDR –es decir, a 12,525 euros–, hubiera tenido la oportunidad –según la legislación de opas– de presentar una última mejora, al ser el primer oferente.

Pero según dijo ayer la CNMV, al quedar la oferta un 2,1% por debajo, “los requerimientos para que Manzana Bidco [Apollo] pueda formular una mejora final en su capacidad de oferente inicial no han sido satisfechos”.

Fuentes cercanas al proceso indican que las dos partes plantearon precios “no redondeados” para tratar de jugar alrededor de la diferencia del 2%. “Parece que Apollo puso 12,51 euros, y no 12,5, pensando que el rival podía ir a 12,75 euros [que era su máximo precio teórico teniendo en cuenta la financiación bancaria y de sus fondos]. Y a su vez, I Squared y TDR lo llevaron a 12,78 euros (sin quedarse en 12,75) para ganar algo más de margen sobre el 2%”.

Es la primera vez en España en la que una guerra de opas se resuelve con el sistema de la posible formulación de una mejora de precio por el primer oferente si se queda menos del 2% por debajo de su rival.

FINANCIACIÓN

I Squared y TDR disponen de un crédito de **1.520 millones de euros** para financiar la adquisición y, además, sus propios fondos están dispuestos a aportar 1.004 millones de capital para completar el pago de la compra y renovar la deuda de Applus.

I Squared y TDR ofrecen 12,78 euros, frente a los 12,51 euros planteados por Apollo Global

Si Apollo hubiera pagado 12,52 euros, podría haber hecho una mejora final para ganar la disputa

Desembolso total

La opa de I Squared y TDR está condicionada a obtener al menos el 50,01% del capital de Applus. Si se hiciera con el 100%, el desembolso por las acciones se situaría en unos 1.650 millones de euros. Además, tendría que asumir 900 millones de deuda que tiene la compañía española.

Lo más lógico es que Apollo retire ahora su oferta, ya que la mayoría de accionistas en Applus son inversores financieros que acudirán al mejor postor. El fondo neoyorquino posee el 22% de Applus, y deberá elegir entre vender su posición (obteniendo ciertas plusvalías ya que compró a 10,65 euros por acción) o seguir como minoritario, algo muy poco probable. Parte de esas plusvalías (un 75%) las deberá entregar a los fondos que le vendieron a principios de año su participación.

Si toma el control de Applus, el objetivo de I Squared y TDR es proceder luego a su exclusión de Bolsa. El primero de estos inversores es un fondo de infraestructuras con sede en Miami, y el segundo es un fondo de capital riesgo radicado en Londres.

Para financiar parte de su opa y renovar la deuda de Applus, el consorcio cuenta con un crédito de 1.520 millones concedido por siete bancos: Barclays, Crédit Agricole, Goldman Sachs, HSBC, Morgan Stanley, Standard Chartered y Deutsche Bank. El resto del dinero para el pago y la refinanciación (unos 1.000 millones de euros) deberá salir de los fondos de I Squared y TDR, que formulan la oferta a través de la sociedad Amber EquityCo.

Los asesores financieros de este consorcio son Jefferies, Bank of America, Goldman Sachs y Barclays. Por su parte, PJT Partners es de I Squared y TDR en referencia a la estructura de financiación. El asesor legal es Linklaters.

Uno de los primeros retos del nuevo propietario de Applus será tratar de lograr la renovación del contrato de su filial Idiada, que cuenta con una concesión de la Generalitat de Cataluña para gestionar un circuito de pruebas de coches y ahora aporta alrededor del 15% del beneficio operativo del grupo. Esta adjudicación ha salido a concurso.

Plazo de aceptación

Amber EquityCo cuenta ya con las autorizaciones de los distintos reguladores españoles, europeos y de otros países para acometer la adquisición. El periodo de aceptación de las dos ofertas (o de la del consorcio, si Apollo se retira), de 15 días, comenzará cuando la CNMV reciba las garantías del pago y apruebe las mejoras de precios, probablemente la semana próxima.

Antes de que se conocieran ayer las ofertas finales y se suspendiera su cotización, las acciones de Applus estaban en Bolsa algo por encima de 11,5 euros. Tras la reapertura de la contratación, los títulos se dispararon hasta cerrar la jornada en 12,74 euros. Entre los fondos oportunistas que habían tomado posiciones en Applus por la guerra de opas figuran Walleye Capital, Sand Grove y Melqart.

La Llave / Página 2



Applus es el principal operador de ITV de España.

La batalla más apretada de la historia en España

P. Bravo/R. Casado. Madrid

La diferencia de poco más de un céntimo –que se traduce en 1,29 millones de euros sobre el 100% del capital– que ha otorgado la victoria al consorcio formado por I Squared y TDR en la guerra de opas por Applus ha sido la menor de la historia en este tipo de procesos en España.

Varias batallas llegaron a la fase de sobres bajo la legislación de opas anterior, pero el único precedente en España en el que varios oferentes mejoraron sus propuestas en sobre cerrado ante la CNMV data de 2006, cuando la familia Ballvé y Permira vencieron la guerra de opas que hubo ese año por Telepizza.

Entonces, el consorcio formado por los entonces gestores de la cadena de alimentación y el fondo de capital riesgo británico mejoraron su puja, articulada a través de las sociedades FoodCo Pastries Spain y Medimosal, hasta los 3,21 euros por acción, frente a los 2,77 euros y 2,51 euros que ofrecieron Grupo Zena y la empresa portuguesa Ibersol, venciendo claramente en el proceso.

El proceso sobre Applus, en cualquier caso, es el primero en el que se llega hasta la fase de sobres con la norma del 2% vigente, que visto el devenir de la batalla, ha resultado claramente beneficioso para los accionistas del grupo.

14 meses de batalla para ganar un 80%

El proceso de venta de Applus comenzó en febrero de 2023, cuando el consejo de la empresa contrató a JPMorgan como asesor para analizar algunas aproximaciones de compra formuladas por ciertos fondos. Entonces, la firma cotizaba a unos 7 euros. Tras abrir un proceso formal, la empresa dio acceso a sus libros a varios interesados, entre ellos el consorcio de I Squared-TDR, Apollo y Apax Partners. En junio, Apollo presentó la primera opa formal, a 9,5 euros por acción de Applus.

En septiembre, I Squared y TDR replicaron con una oferta a 9,75 euros. En enero de 2024, el fondo neoyorquino la elevó a 10,65 euros y el consorcio replicó en febrero con un incremento a 11 euros.

El mes pasado, el consejo de Applus –con asesoramiento de JPMorgan y Evercore– dio por buenos los precios planteados hasta entonces, que finalmente han vivido una gran mejora en las ofertas finales, por encima de las horquillas planteadas por las firmas independientes de valoración.

En total, la revalorización de la compañía desde el inicio del proceso ronda el 80%. Entre los accionistas que ya estaban presentes en el capital y se van a ver beneficiados por este salto está la gestora de fondos de Santander, Southeastern Asset Management y Harris Associates. Además, JPMorgan y Evercore recibirán una jugosa comisión de éxito por facilitar este proceso.

Iberia-Air Europa: Bruselas pedirá nuevas cesiones

INTEGRACIÓN/ La Comisión "no considera suficiente" la propuesta inicial. IAG asume que deberá introducir cambios y confía en que la compra se podrá cerrar.

A. Zanón. Londres

IAG deberá darle una nueva vuelta de tuerca a la propuesta de cesiones remitida a la Dirección General de Competencia de la Comisión Europea para culminar la compra de Air Europa. Bruselas remitió ayer el pliego de cargos sobre la operación, en el que concluye que la transacción "podría restringir la competencia" y teme "que los clientes sufran una subida de los precios o una disminución de la calidad de los servicios tras la operación".

IAG presentó el 23 de febrero sus compromisos para dar respuesta a "algunas de las reservas" manifestadas inicialmente por Bruselas. Según confirman en el grupo de aerolíneas, en esa fecha ya se remitió la propuesta de ceder el 40% de los vuelos comercializados por Air Europa en 2023, además del compromiso de que en ninguna de las rutas se generaría un monopolio en el momento en el que se produzca la integración de la filial de Globalia en el grupo hispanobritánico.

Ahora Bruselas dice que "estos compromisos no se consideraron suficientes, tanto desde el punto de vista de su alcance como de su eficacia, como para despejar claramente las reservas preliminares de la Comisión". En consecuencia, no los sometió a consultas con los diferentes actores a los que ha consultado en los últimos meses, entre los que figuran aerolíneas competidoras, aeropuertos, coordinadores de franjas horarias y clientes.

Bruselas afirma que el grupo dirigido por Luis Gallego deberá reaccionar antes del próximo 10 de junio: "IAG tiene ahora la oportunidad de responder al pliego de cargos de la Comisión, de consultar el expediente de ésta y de solicitar una audiencia, como también de proponer soluciones para despejar las reservas preliminares en materia de competencia señaladas por la Comisión".

Iberia considera que el documento conocido ayer es una primera respuesta a su propuesta de *remedies*, que no se ha estudiado de forma pormenorizada, aunque asume que deberá introducir cambios según las inquietudes que se manifiesten. "Creemos que se logrará responder a todas las preocupaciones de la Comisión", afirman en el grupo presidido por Marco Sansavini, que apuesta por ver la operación desde el punto de vista de la competencia de aeropuertos entre el norte y el sur de Europa, más que dentro del aeropuerto de Madrid-Barajas, que es donde ha puesto el foco la Comisión Europea.



Europa Press

IAG cree que el tamaño combinado de Iberia y Air Europa tras la fusión equivaldría al de Air France KLM.

Bruselas subraya sus "reservas" en rutas que suman un negocio de 3.000 millones anuales

El pasado 24 de enero, Bruselas comunicó la apertura de una investigación exhaustiva (segunda fase) para evaluar si la adquisición "podría reducir la competencia en la prestación de servicios de transporte aéreo de pasajeros". Transcurridos tres meses, en los que ha recabado información de varios actores, la Comisión "abriga reservas" en tres ámbitos, en los que considera que podría "reducirse la competencia".

Sobre las rutas nacionales, Bruselas anticipa que "no habrá competencia directa en algunas y en otras la competencia parece limitada y procede principalmente de compañías regionales españolas y de otras de bajo coste como Ryanair".

PARA OTROS

Ryanair, easyJet, Binter y Volotea, entre otras, han expresado su intención de quedarse parte de las rutas que deban cederse en el marco de la adquisición de **Air Europa**. También se requerirá de otras para el largo radio.

En relación a los corredores con Europa y Oriente Próximo, la Comisión señala un problema similar al citado al referirse a España, pero especifica la particularidad de que Ryanair opera "desde aeropuertos más remotos" o secundarios y alude a la existencia de aerolíneas de los países de destino que también competirían.

Negocio principal

Por último, en los vuelos con América, Bruselas señala: "En algunas de estas rutas no habrá competencia directa después de la operación. En otras, la competencia de otras compañías aéreas parece limitada y ambas partes tienen cuotas de mercado relativamente altas". Las rutas de largo radio son el verdadero negocio de Iberia y de Air Europa. La CE señala que las rutas sobre las que guarda algún tipo de duda generan un negocio de unos 3.000 millones de euros anuales.

La matriz de Iberia tiene hasta el 10 de junio para responder al pliego de cargos conocido ayer

"A la Comisión le preocupa que, a falta de soluciones adecuadas, la eliminación de Air Europa como compañía aérea independiente pueda repercutir negativamente en la competencia en estos mercados ya concentrados", añade el comunicado, que recuerda que un pliego de cargos "no prejuzga el resultado de la investigación".

IAG dispondrá hasta el 10 de junio para responder, mientras que la Comisión debería adoptar una decisión definitiva antes del 15 de julio, una fecha que puede prolongarse. De hecho, el hólding cotizado considera que el proceso se irá a finales de año.

IAG ya tiene un 20% de Air Europa. Ahora pretende hacerse con el 80% restante pagando 400 millones de euros en varias etapas. Una primera operación ya fracasó en 2021 por las objeciones de Bruselas por motivos de competencia.

Cepsa vende su negocio en Colombia a Carlyle, su segundo accionista

Miguel Á. Patiño. Madrid

Cepsa, la segunda petrolera en España, ha vendido sus activos en Colombia, según anunció ayer la empresa en la información sobre sus resultados trimestrales.

El grupo no detalló oficialmente a quién ha vendido los activos, fundamentalmente de exploración y producción de pozos petrolíferos. Pero, según ha podido averiguar EXPANSIÓN, el comprador es el grupo Cedco, filial de Sierracol, a su vez controlado por Carlyle. Este fondo es accionista de Cepsa, con un 37%, por detrás del hólding de Emiratos Árabes Mubadala.

El principal activo de Cepsa en Colombia es el campo de producción de Caracara, en el que desde 2008 ha conseguido aumentar el volumen de reservas. También opera otros pozos de exploración y producción denominado Llanos 22, situado en la cuenca de Los Llanos. Y tiene un derecho preferente de uso del oleoducto Central de Colombia, valorado en 208 millones de euros.

En 2023, Colombia aportó unos beneficios al grupo Cepsa de 29 millones de euros, frente a los 90 millones de euros de 2022.

Cepsa ha alcanzado un resultado neto negativo de ocho millones de euros en el primer trimestre de este año. La compañía petrolera ha conseguido reducir las pérdidas, que en el primer trimestre del pasado ejercicio se elevaron a 297 millones de euros, pero no termina de revertir la situación de números rojos.

Entre otras cosas, por el impacto que está suponiendo en sus cuentas el gravamen temporal que impuso el Gobierno a energéticas y bancos, y que en principio iba a durar dos años, el pasado ejercicio 2023 y este 2024.

122 millones de tasazo

En el primer trimestre de este año, Cepsa ha liquidado el primero de los dos tramos de ese gravamen, que han supuesto 122 millones de euros. El próximo mes de septiembre liquidará el siguiente tramo, de otros 122 millones de euros. En total, pagará 244 millones de euros. Las grandes energéticas están a la espera de ver si ese gravamen, bautizado en el sector como el impuestazo, continua más allá de 2024, se anula o se rediseña.

Cepsa ha logrado reducir las pérdidas en el primer trimestre, hasta 8 millones de euros



Maarten Wetselaar es consejero delegado de Cepsa.

El beneficio neto ajustado del grupo (descontando la volatilidad de los precios del crudo en los inventarios) en el primer trimestre de 2024 fue de 226 millones frente a los 176 millones de euros del primer trimestre de 2023, un 28% más.

El resultado bruto operativo (ebitda) ajustado fue de 583 millones en el primer trimestre de 2024 frente a los 556 millones de euros en el mismo periodo de 2023, impulsado por "los sólidos márgenes de refino y la mayor producción de refino", ha explicado el grupo.

Sin pozos en Abu Dabi

Estos resultados, que representan un aumento del 5% con respecto al primer trimestre de 2023, son "especialmente positivos si se tiene en cuenta que las cifras del primer trimestre de 2023 aún incluían la producción de los activos situados en Abu Dabi, que luego fueron vendidos a Totalenergies.

El motor de las cuentas de Cepsa, de las tres divisiones que tiene Energía, Química, y Exploración y Producción, sigue siendo el de Energía, que incluye las refinerías y las estaciones de servicio.

El ebitda ajustado en esta división se situó en 477 millones de euros, el doble que en el mismo periodo de 2023.

El Estado llega al 6% de Telefónica y tendrá su primer vocal en 27 años

GOBIERNO

El Ejecutivo tendrá otra vez presencia en Telefónica, lo que despierta temor a la injerencia política, ausente durante **los 27 últimos años**.

MÁS INFLUENCIA/ El hólding del Gobierno, que sigue acelerando las compras en la 'teleco', está a sólo un 0,5% del capital necesario para exigir un vocal en el consejo, algo que podría lograr la semana próxima.

Ignacio del Castillo. Madrid

La Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (Sepi), el hólding estatal dependiente del Ministerio de Hacienda, anunció el viernes que ha superado el umbral del 6% de Telefónica, de forma que se acerca al porcentaje matemático que le da derecho a nombrar un consejero. Como Telefónica tiene 15 consejeros, ese porcentaje está situado en el 6,66% del capital.

Según comunicó ayer a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), la Sepi, que tenía un 5,034% de Telefónica, ha superado el 6% el 24 de abril, situando su participación, según ha comunicado al regulador norteamericano (SEC), en el 6,169%.

Eso significa que está a sólo un 0,49% de participación para poder exigir un vocal en el consejo. Esto supondría una renacionalización parcial, con la vuelta del Ejecutivo al órgano de gestión de la *teleco* 27 años después de la privatización total, acometida en 1997.

Teniendo en cuenta que la Sepi sólo ha tardado 7 días laborables en elevar su participación un 1,13% –del 5,034% que anunció el 15 de abril al 6,169% del 24 de abril– es más que probable, si mantiene el ritmo de compras, que antes de finales de la semana que viene, ya disponga de la participación necesaria para reclamar la presencia de un representante del Ejecutivo en el consejo de administración.

La Sepi sólo ha tardado siete días en elevar su participación un 1,13% adicional

El coste medio por acción para la Sepi está subiendo al hilo de la revalorización de la 'teleco'



María Jesús Montero, vicepresidenta primera y ministra de Hacienda.

Estabilidad frente a STC

La escalada de compras de la Sepi en Telefónica es consecuencia del mandato efectuado por el Gobierno el 20 de diciembre, para adquirir hasta un 10% de la *teleco* de bandera española. La razón aducida por el Gobierno es que se trata de una compañía estratégica –"la más estratégica de España" según la exministra Nadia Calviño–. Cuando se hizo pública la decisión de comprar hasta el 10% el pasado diciembre, la Sepi señaló que se hacía "con una vocación de permanencia". Igualmente, añadió que "la participación de Sepi permitirá proporcionar a Telefónica una mayor estabilidad accionarial para que la compañía alcance sus objetivos y, por ende, contribuirá a la salvaguarda de sus capacidades estratégicas".

En cualquier caso, el detonante de la decisión del Gobierno fue la entrada en el capital de Telefónica de la saudí STC, que en septiembre pasado afloró un 9,9% de participación en la *teleco* española. Un 4,9% lo compró directamente en el mercado y otro 5% es un derivado pendiente de ejecutar a la espera de un acuerdo con el Gobierno, que le debe dar luz verde para superar el 5%, así como para poder pedir un representante.

Temor a la injerencia

A pesar de que la decisión del Gobierno se justifica como una reacción a STC para proteger la estabilidad, los inversores recelan también de las tentaciones de una injerencia política en la gestión de la operadora, que lleva desde su privatización en 1997 gestionándose desde criterios estrictamente empresariales.

Por eso hay mucho interés por conocer los siguientes pasos del Gobierno: si se limita a pedir un vocal o exige dos en caso de llegar al 10%; y conocer la personalidad del o de los vocales, en tanto que sean profesionales de reconocido prestigio o dirigentes con un marcado perfil político.

Igualmente es muy importante el género del consejero que proponga el Gobierno. Si, como es previsible, el vocal de la Sepi es nombrado por cooptación –lo que obligaría a la dimisión de uno de los consejeros independientes–, en el caso de que el nuevo consejero sea mujer, hay mucha flexibilidad para elegir al vocal saliente. Pero si el vocal de la Sepi es hombre, el saliente tendrá que ser hombre también –el más probable podría ser Peter Loscher– para no incumplir el porcentaje del 40% de mujeres, que el consejo de Telefónica acaba de lograr con el nombramiento de la brasileña Solange Sobral como sexta mujer de un total de 15 vocales.

Con las acciones recién adquiridas, la Sepi controla 354,7 millones de títulos de Telefónica, comprados a un precio medio de 3,9378 euros, con una inversión total de 1.396,9 millones de euros. Cuando llegó al 5,034%, el coste medio fue de 3,9185 euros por acción. El coste medio ha crecido ya que la cotización de Telefónica ha subido –impulsada por las compras de la Sepi– y ayer cerró a 4,22 euros por acción, su precio más alto desde agosto de 2022.

Cellnex quiere refinanciar unos 1.300 millones de euros para bajar su coste

I. del Castillo. Madrid

El grupo Cellnex, el grupo líder de Europa en torres de telecomunicaciones, prevé acometer un proceso de refinanciación de una parte de la deuda a tipo variable en los próximos meses, aprovechando las mejores condiciones que va a encontrar al haber logrado grado de inversión por parte de S&P, según señaló ayer el consejero delegado del grupo, Marco Patuano, en un encuentro previo a la junta general de accionistas, que aprobó con altísimos porcentajes todos los puntos del orden del día.

La cantidad a refinanciar sería de alrededor de 1.300 millones de euros, puesto que el CEO explicó que podría alcanzar hasta un tercio de la deuda a tipo variable de la empresa. Cellnex contaba con 17.361 millones de euros de deuda neta a finales del primer trimestre, de la que el 25%, es decir unos 4.000 millones sería a tipo variable.

Dividendo o recompra

Igualmente, Cellnex también está estudiando, como señaló el jueves, durante la presentación de resultados del primer trimestre, la posibilidad de abordar el pago de un dividendo extraordinario o una recompra de acciones propias, como forma de retribuir al accionista, sólo en el caso de que logre la venta de la filial de Austria. Según Patuano, con la caída de la cotización, "comprar acciones de Cellnex a 31 euros, es un buen negocio". Pero esa venta sólo se producirá si se logra un buen precio para la filial austriaca. En caso contrario, la filial no se venderá "porque no estamos desesperados", según señaló Patuano. Cellnex espera contar con ofertas no vinculantes para su filial austriaca a partir de mediados de mayo.

Dedicará más de 200 millones al año para comprar los terrenos de sus torres y bajar los costes

Patuano recordó que, a partir de 2026, Cellnex pagará un dividendo de, al menos, de 500 millones de euros al año que será creciente y sumará 3.000 millones entre 2026 y 2030.

La torrera también anunció que la nueva filial para adquirir terrenos de emplazamientos se llamará Celland. Esta filial es una de las estrategias a largo plazo del grupo para abaratar sus costes de alquiler. Como la mayoría de los terrenos en los que se alzan sus torres no son propiedad de Cellnex –solo tiene el control del 14% de esos terrenos frente al 50%-70% de las torreras estadounidenses– la empresa española, como le ocurre a otras de su sector, están sufriendo una inflación en los precios, a manos de empresas intermediarias que buscan elevar los alquileres.



Marco Patuano, durante la junta de accionistas de Cellnex de ayer.

Para combatir esa tendencia, Cellnex quiere elevar el porcentaje de terrenos de su propiedad y para ello ha creado Celland y adquirirá terrenos en cinco países europeos: España, Italia, Francia, Polonia y Portugal. La compañía ha destinado ya hasta el momento entre 120 millones y 140 millones de euros a esa compra de terrenos y en el futuro quiere elevar el gasto anual para esa partida por encima de los 200 millones. Patuano también consideró inevitable que se aborde un proceso de consolidación de las cuatro grandes empresas de torres en España: American Tower, Cellnex, Vantage y Totem. La razón es la consolidación de sus clientes, las *telecos*. "Con la creación de Masorange, se van a fusionar las dos redes y en España se va a pasar de 4 redes móviles a 3" señaló Patuano, que consideró "necesario" que las compañías de torres sigan lo que ocurre en el mercado de las *telecos*.

La Llave / Página 2

Aluvión de proyectos de 'viviendas de marca' en España

R.A. Madrid

Las *branded residences*, viviendas con servicios hoteleros añadidos o asociadas a marcas de lujo con diseños exclusivos, se han hecho un hueco en España en el último lustro y la previsión es que su peso se dispare en los próximos años.

España cuenta actualmente con seis proyectos operativos con 271 unidades terminadas y una docena en marcha, lo que permitirá sumar otras 448 unidades en los próximos meses.

Estas cifras sitúan el mercado español a la cabeza en Europa en proyectos de *branded residences*, un 10% por encima del siguiente, Grecia, y casi cuatro veces más que otros mercados como Francia o Croacia, según señalan desde Savills.

La consultora apunta que España es uno de los países con mayor recorrido para el desarrollo de este tipo de proyectos en Europa, tanto en destinos turísticos como urbanos, principalmente en Costa del Sol, Madrid y Barcelona.

Aunque todavía es un sector inmobiliario incipiente, el "éxito" de las *branded residences* ya operativas en España y el recorrido registrado en otros mercados, hace prever un crecimiento "exponencial" potenciado por el interés de promotores y marcas, tanto hoteleras como de lujo, avanzan.

Según cálculos de Savills, actualmente existen 1.300 proyectos de *branded residences* en el mundo. Con más de 690 proyectos completados, se prevé que se entreguen otros 600 de aquí a 2030 en todo el mundo.

Hay en España seis proyectos 'branded residences' operativos y doce en marcha

En España, además de cadenas hoteleras como Four Seasons, Mandarin Oriental, Marriott o Accor, otras enseñas que se han hecho un hueco en este negocio han sido las marcas de moda Karl Lagerfeld o Fendi y de motor como Lamborghini o Bentley.

Proyectos emblemáticos

El primer proyecto que se estrenó en España fue Las Terrazas de Abama Suites en 2017, en Tenerife, aunque los proyectos más emblemáticos hasta el momento han sido las 22 viviendas lanzadas bajo la marca Four Seasons Private Residences.

Estas viviendas comercializadas de 2017 a 2019 en Madrid se ubican en el Centro Canalejas Madrid , en manos de OHLA y Mohari, y ofrecen servicios de la cadena canadiense de alto standing.

En Barcelona el proyecto más emblemático son los 34 apartamentos Mandarin Oriental Residence promovidos por KKH Property Investors. El reclamo de estas viviendas, además de la marca, está en los servicios incluidos, que varían mucho según la marca y la ubicación.

Prosegur Cash gana un 25% más por el menor coste financiero

EN EL PRIMER TRIMESTRE/ La empresa logra un beneficio de 18 millones y recorta ventas un 1,4% por la fusión en Australia.

Carlos Drake. Madrid

Prosegur Cash, filial especializada en efectivo de Prosegur, vio afectado su negocio en el primer trimestre del año por el efecto negativo del tipo de cambio de divisa, especialmente en Argentina, así como por los efectos vinculados con la operación de fusión con Armaguard en Australia.

La firma contabilizó resultados financieros dispares en el primer cuarto de este año, puesto que mejoró significativamente su resultado neto, mientras que cayeron la facturación, el ebitda o el beneficio operativo. El mercado recibió con una subida del 1,55% a cierre de sesión de ayer los resultados de la compañía.

Las ganancias netas crecieron un 25,2% en el trimestre, hasta 18 millones de euros, gracias, principalmente, a los menores gastos financieros, en parte por el efecto de la moneda en Argentina.

Sin embargo, las ventas se contrajeron un 1,4%, hasta 470 millones, a causa del efecto divisa y de que la empresa ha dejado de consolidar en sus cuentas sus operaciones en Australia, a raíz de la fusión con Armaguard, a través de la que la firma española pasa a ostentar un 35% de la sociedad resultante y Armaguard, el 65% restante del capital.



JMCadenas

Christian Gut Revoredo, presidente de Prosegur Cash.

Los costes de reestructuración en Australia afectaron al beneficio operativo trimestral

Junto al impacto del tipo de cambio, también afectaron al resultado operativo de Prosegur Cash factores como la inversión en la apertura de nuevas tiendas de comercio de divisa y los costes de reestructuración vinculados con la fusión con Armaguard en el mercado australiano. El beneficio operativo de la empresa española de efectivo se contrajo un 18%, hasta 44 millones de euros, mientras que el ebitda bajó un 4,7% en el periodo, hasta 81 millones.

Los nuevos productos de la firma, como Cash Today, la digitalización de efectivo o Corban, entre otros, siguen ganando peso en las ventas, hasta un tercio de los ingresos y 149 millones, un 11,5% más.

La empresa confía que el efecto negativo del tipo de cambio, especialmente en el mercado argentino, se recupere en lo que resta de año.

Elena Rico es la nueva presidenta de la patronal del capital riesgo

Pepe Bravo. Madrid

Elena Rico, *managing partner* de la gestora Impact Partners, ha sido elegida como nueva presidenta de Spaincap, la patronal del capital riesgo en España. Sustituye en el cargo a Oriol Pinya, de Abac Capital, que ha estado en el cargo, rotatorio, los dos últimos años.

Rico es ingeniera superior de telecomunicaciones y MBA. Cuenta con más 15 años de experiencia como inversora en empresas, principalmente en Caixa Capital Risc, donde llegó a ser la directora de operaciones.

En la nueva cúpula directiva de Spaincap también se ha designado a Andrés Dancausa, *general partner* de TheVentureCity, y a Carmen Alonso, responsable de Tikehau Capital en Reino Unido e Iberia, como vicepresidentes.

Rico presentó ayer los resultados de la actividad de capital riesgo en España en el primer trimestre del año, periodo en el que el sector invirtió 1.192 millones de euros, un 42% menos que un año antes, en 229 operaciones, de las que 193 fueron de fondos de *venture capital* y las 36 restantes de fondos de *private equity*. Los datos, no obstante, van con decalaje: "Tras un 2023 marcado por la incertidumbre a nivel macroeconómico y altos tipos de interés, estamos percibiendo cierta reactivación de la actividad inversora en este primer trimestre", destacó Rico en su intervención.

CAF fabricará 354 autobuses para Italia por 200 millones

M. F. Bilbao

CAF, a través de su filial polaca Solaris, se refuerza en el mercado italiano de autobuses con dos pedidos del operador Atac para Roma de 354 vehículos y su posible ampliación. El importe rebasaría los 200 millones de euros.

Uno de los contratos prevé la fabricación de 110 vehículos *mild-hybrid* articulados, licitados por el grupo de compras Giubileo 2025 para Atac, y que se entregarán este mismo año. El otro es para 244 autobuses de 12 metros propulsados por gas natural comprimido, que se suministrarán este año y el próximo. Este pedido prevé la eventual ampliación en los próximos meses en otras 78 unidades adicionales. Además de la fabricación, la filial de CAF se encargará del mantenimiento de los vehículos durante 10 años.

Los 200 millones que supondrá previsiblemente esta operación la confirman como "una de las más importantes de la historia de Solaris", indican desde CAF. Los nuevos vehículos no serán los primeros de la firma polaca en Roma, ya que hace 20 años suministró 30 trolebuses a Atac.

La compañía ha cerrado también otros contratos en Italia, mercado al que ha suministrado 1.800 autobuses. Sólo en 2023, logró varios pedidos, entre ellos, el suministro de 217 autobuses de hidrógeno para Bolonia y Venecia; 100 híbridos y 90 eléctricos para Cagliari, y 150 autobuses eléctricos para Milán y Catania. Italia es "clave para Solaris", concluye CAF.

Orona crece con compras y sus ventas rebasan los mil millones

Marián Fuentes. Bilbao

Orona rebasó por primera vez en 2023 la barrera de los mil millones de ventas y alcanzó los 1.009 millones de euros, de acuerdo con las cuentas aprobadas ayer en su asamblea, celebrada en Hernani (Guipúzcoa).

Este crecimiento se dio en su primer ejercicio como empresa completamente independiente, fuera de la Corporación Mondragón tras un polémico proceso de *coopexit*, y su salida final, que culminó a finales del año 2022, al igual que Ulma.

Durante 2023, además, Orona protagonizó varios movimientos corporativos, y adquirió 6 firmas en Europa para consolidar su presencia en el Viejo Continente, según revelaron sus responsables ante los socios. Así, se hizo con las francesas Loire Ascenseurs y Automatismes Fermetures d'Acces; la holandesa MES Liften; la británica Scotec Lifts; la alemana AK Autzüge, y con la española Ascensores Valencia.

El grupo –quinto fabricante europeo de ascensores y equipos de movilidad vertical– está presente en 13 países en toda la cadena de valor.

Las adquisiciones se enmarcan en su objetivo de alcanzar una cifra de negocio de 1.200 millones en el horizonte de 2030. Ese ejercicio, espera contar con 7.000 trabajadores.

En 2023, Orona aumentó en casi 500 sus trabajadores, que son ahora 6.111: triplicó sus inversiones hasta 64 millones; y duplicó su ebitda, que alcanzó los 143 millones.



BORGES AGRICULTURAL & INDUSTRIAL NUTS, S.A.
JUNTA GENERAL EXTRAORDINARIA DE ACCIONISTAS (MAYO 2024)
CONVOCATORIA DE JUNTA GENERAL EXTRAORDINARIA DE ACCIONISTAS

Por acuerdo del Consejo de Administración de Borges Agricultural & Industrial Nuts, S.A. (la "**Sociedad**"), se convoca a los señores accionistas de la Sociedad a la Junta General Extraordinaria que tendrá lugar en el domicilio social, sito en la calle Flix, 29, (43205) Reus (Tarragona), el día 13 de mayo de 2024 a las 12:00 horas, en primera convocatoria y, en su caso, en el mismo lugar y hora del día siguiente, 14 de mayo de 2024, en segunda convocatoria.

Se prevé que la Junta General Extraordinaria de Accionistas se celebre en primera convocatoria, esto es, el 13 de mayo de 2024, a las 12:00 horas. De cambiar esta previsión, se comunicará oportunamente.

Al amparo de la autorización conferida por la Junta General Ordinaria de Accionistas de 24 de noviembre de 2023 bajo el punto octavo del orden del día, la presente Junta General Extraordinaria se convoca de conformidad con los plazos previstos en el artículo 515 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio (la "**Ley de Sociedades de Capital**").

La Junta General se celebrará de acuerdo con el siguiente

ORDEN DEL DÍA

Único. Autorización, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 160 f) del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, de la enajenación de la totalidad de las participaciones sociales de las sociedades españolas BAIN Extremadura, S.L.U. y BAIN Andalucía, S.L.U., y de las sociedades portuguesas Amêndoas Herdade da Palheta, Lda. y Amêndoas Herdade da Palheta II, Lda., y de la totalidad de las acciones de las sociedades portuguesas BSJ – Frutos Secos de Moura, S.A. y BSJ2 – Amêndoas de Moura, S.A.

COMPLEMENTO A LA CONVOCATORIA Y PRESENTACIÓN DE NUEVAS PROPUESTAS DE ACUERDO

De conformidad con lo establecido en el artículo 519 de la Ley de Sociedades de Capital, los accionistas que representen, al menos, un 3% del capital social de la Sociedad, podrán presentar propuestas fundamentadas de acuerdo sobre asuntos ya incluidos o que deban incluirse en el orden del día de la Junta convocada. El ejercicio de este derecho deberá efectuarse mediante notificación fehaciente a la Sociedad, que habrá de recibirse en el domicilio social, sito en la calle Flix, 29, (43205) Reus (Tarragona), dentro de los 5 días siguientes a la publicación de la convocatoria. A medida que se reciban, la Sociedad asegurará la difusión entre el resto de los accionistas de dichas propuestas y de la documentación que, en su caso, se adjunte, poniéndolas a disposición en el domicilio social de la Sociedad, sito en la calle Flix, 29, (43205) Reus (Tarragona), así como publicándolas ininterrumpidamente en la página web corporativa (www.borges-bain.com).

En virtud de lo dispuesto en el artículo 519.1 de la Ley de Sociedades de Capital, los accionistas de la Sociedad que representen, al menos, el 3% del capital social no podrán solicitar que se publique un complemento a la convocatoria de la Junta General, incluyendo uno o más puntos en el orden del día, al tratarse de una Junta General Extraordinaria.

FORO ELECTRÓNICO DE ACCIONISTAS

De conformidad con lo establecido en el artículo 10 ter del Reglamento de la Junta General de Accionistas de la Sociedad y en el artículo 539.2 de la Ley de Sociedades de Capital, desde la publicación de esta convocatoria y hasta la fecha prevista para la celebración de la Junta General Extraordinaria de Accionistas, se habilitará en la página web corporativa (www.borges-bain.com) un Foro Electrónico de Accionistas al que podrán acceder con las debidas garantías tanto los accionistas individuales como las asociaciones específicas y voluntarias que legalmente puedan constituirse y estén inscritas en el Registro especial habilitado al efecto en la Comisión Nacional del Mercado de Valores (la "**CNMV**") con el fin de facilitar su comunicación con carácter previo a la celebración de la Junta General. En el referido Foro se podrán publicar propuestas fundamentadas de acuerdo sobre asuntos ya incluidos o que deban incluirse en el orden del día anunciado en la presente convocatoria, solicitudes de adhesión a tales propuestas, iniciativas para alcanzar el porcentaje suficiente para ejercer un derecho de minoría previsto en la Ley, así como ofertas o peticiones de representación voluntaria.

El Foro no constituye un canal de comunicación entre la Sociedad y sus accionistas, habilitándose únicamente con la finalidad de facilitar la comunicación entre los accionistas de la Sociedad con ocasión de la celebración de la Junta General.

Las normas de su funcionamiento y el formulario que debe rellenarse para participar en el mismo se encuentran disponibles en la página web corporativa (www.borges-bain.com), así como en el domicilio social, sito en la calle Flix, 29, (43205) Reus (Tarragona).

DERECHO DE INFORMACIÓN

Desde la publicación de la presente convocatoria, los accionistas de la Sociedad podrán solicitar hasta el quinto día anterior al previsto para la celebración de la Junta General, o verbalmente durante la Junta, las informaciones o aclaraciones que estimen precisas acerca de los asuntos comprendidos en el orden del día o formular por escrito las preguntas que consideren pertinentes. Asimismo, los accionistas podrán solicitar a los administradores, por escrito y dentro del mismo plazo, o verbalmente durante la celebración de la Junta, las aclaraciones que estimen precisas acerca de la información accesible al público que la Sociedad hubiera facilitado a la CNMV desde la celebración de la última Junta General y acerca del informe del auditor.

A los efectos de lo previsto en los artículos 197, 518, 520 y concordantes de la Ley de Sociedades de Capital, cualquier accionista de la Sociedad podrá examinar y consultar en el domicilio social, sito en la calle Flix, 29, (43205) Reus (Tarragona), y en la página web corporativa (www.borges-bain.com), la siguiente documentación:

– El anuncio de la convocatoria.

– El número total de acciones y derechos de voto en la fecha de la convocatoria.

– El texto completo de la propuesta de acuerdo sobre el único punto del orden del día, así como, en su caso, las propuestas de acuerdo presentadas por los accionistas.

– Informe del Consejo de Administración relativo a la propuesta de acuerdo de autorización para la enajenación de activos esenciales (punto único del orden del día).

Asimismo, y con carácter general, se pone a disposición de los accionistas:

– Información sobre los cauces de comunicación entre la Sociedad y los accionistas.

– Modelo de tarjeta de asistencia, delegación y voto a distancia.

– Información sobre los medios y procedimientos para conferir la representación en la Junta General, así como para el ejercicio del voto a distancia.

– Normas de funcionamiento del Foro Electrónico de Accionistas.

DERECHO DE ASISTENCIA

De acuerdo con lo establecido en los artículos 16 de los Estatutos Sociales y 11 del Reglamento de la Junta General de Accionistas de la Sociedad, tendrán derecho a asistir a la Junta General todos los accionistas, cualquiera que sea el número de acciones de que sean titulares. No obstante, sólo podrán asistir a las Juntas Generales los accionistas que acrediten su condición de tales mediante la exhibición, al iniciarse la Junta, del correspondiente certificado de legitimación o tarjeta de asistencia, delegación y voto a distancia emitidos por la Sociedad o por las entidades encargadas de la llevanza del registro de anotaciones en cuenta, o mediante cualquier otra forma admitida por la legislación vigente, que deberá acreditar que sus acciones se hallaban inscritas en dicho registro con una antelación no inferior a cinco días respecto a la fecha de celebración de la Junta.

DERECHO DE REPRESENTACIÓN

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 18 de los Estatutos Sociales y en el artículo 12 del Reglamento de la Junta General de Accionistas de la Sociedad, los accionistas con derecho a asistir a la Junta podrán hacerse representar por otra persona, sea o no accionista. La representación deberá conferirse por escrito o a través de medios de comunicación a distancia que cumplan con los requisitos establecidos en la Ley de Sociedades de Capital para el ejercicio del derecho de voto a distancia y, en todo caso, con carácter especial para cada Junta.

El representante podrá representar a cuantos accionistas así lo soliciten, sin limitación al respecto. Asimismo, podrá emitir votos de signo distinto en función de las instrucciones dadas por cada accionista.

El derecho de representación se deberá ejercer de conformidad con lo establecido en la normativa aplicable y en la página web corporativa (www.borges-bain.com). La representación es siempre revocable. La asistencia del accionista representado a la Junta General, ya sea personalmente o por haber emitido el voto a distancia, supone la revocación de cualquier delegación, cualquiera que sea la fecha de ésta. El Presidente y el Secretario de la Junta General gozarán de las más amplias facultades para admitir la validez del documento o medio acreditativo de representación.

El ejercicio del derecho de representación podrá acreditarse por el representante el día de la celebración de la Junta mediante la presentación de la tarjeta de asistencia, delegación y voto a distancia, debidamente cumplimentada y firmada.

Las delegaciones recibidas sin indicación de la persona concreta a la que el accionista confiere su representación o aquellas que sean conferidas genéricamente al Consejo de Administración se entenderán otorgadas a favor del Consejero Coordinador o de quien le sustituya en caso de conflicto de interés.

De conformidad con los artículos 523 y 526 de la Ley de Sociedades de Capital, se informa de que se encuentran en situación de conflicto de intereses los miembros del Consejo de Administración afectados, en su caso, en los supuestos contemplados en los apartados b) y c) del artículo 526.1 de la Ley de Sociedades de Capital que pudieran presentarse al margen del orden del día. En relación con cualquiera de ellos, si el representado no hubiera impartido instrucciones de voto precisas, la representación, salvo indicación expresa en contrario, se entenderá conferida, solidaria y sucesivamente, a favor del Consejero Coordinador y del Secretario de la Junta General.

DELEGACIÓN Y VOTO A DISTANCIA CON CARÁCTER PREVIO A LA CELEBRACIÓN DE LA JUNTA

Los accionistas podrán comunicar a la Sociedad, con carácter previo a la celebración de la Junta General, el ejercicio del derecho de representación, así como emitir su voto sobre las propuestas de acuerdo relativas a los puntos comprendidos en el orden del día por escrito y comunicarlo igualmente a la Sociedad con carácter previo a la celebración de la Junta General a través de los siguientes medios:

a) La entrega personal de la tarjeta de asistencia, delegación y voto a distancia recibida de las entidades depositarias o, en su caso, del modelo de tarjeta disponible en la página web corporativa (www.borges-bain.com), debidamente cumplimentado y firmado en el apartado "*Delegación*" o, en su caso, "*Voto a distancia*", en el domicilio social de la Sociedad (calle Flix, 29, (43205) Reus (Tarragona)), en horario de 9:00 a 14:00 horas, a la atención de la Oficina de Atención al Accionista.

b) El envío por correo postal de la tarjeta de asistencia, delegación y voto a distancia recibida de las entidades depositarias o, en su caso, del modelo de tarjeta disponible en la página web corporativa (www.borges-bain.com), debidamente cumplimentado y firmado en el apartado "*Delegación*" o, en su caso, "*Voto a distancia*", al domicilio social de la Sociedad (calle Flix, 29, (43205) Reus (Tarragona)), a la atención de la Oficina de Atención al Accionista.

c) El envío por correo electrónico de la tarjeta de asistencia, delegación y voto a distancia recibida de las entidades depositarias o, en su caso, del modelo de tarjeta disponible en la página web corporativa (www.borges-bain.com), debidamente cumplimentado y firmado en el apartado "*Delegación*" o, en su caso, "*Voto a distancia*", a la siguiente dirección de correo electrónico: atencion.accionista@borges-bain.com.

La representación o el voto comunicados por cualquiera de los medios previstos en los apartados a), b) y c) anteriores deberán recibirse por la Sociedad, junto con la documentación acreditativa correspondiente, al menos con veinticuatro horas de antelación a la fecha prevista para la celebración de la Junta General en primera convocatoria. En caso contrario, el voto se tendrá por no emitido o la representación por no otorgada, sin perjuicio de la facultad que asiste al Presidente de admitir votos y delegaciones recibidos con posterioridad.

El voto emitido a distancia quedará sin efecto:

a) Por revocación posterior y expresa efectuada por el mismo medio empleado para la emisión y dentro del plazo establecido para ésta.

b) Por asistencia física a la reunión del accionista que lo hubiera emitido.

Los accionistas que hayan emitido su voto a distancia serán considerados como presentes a los efectos de la constitución de la Junta General.

PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

En virtud de la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal (principalmente, el *Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos* y la *Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales*), se informa a los accionistas de que la Sociedad, con número de identificación fiscal (NIF) A-25008202, llevará a cabo el tratamiento automatizado de los datos de carácter personal facilitados por los accionistas o por las entidades bancarias, sociedades y agencias de valores en las que dichos accionistas tengan depositadas sus acciones, a través de la entidad legalmente habilitada para la llevanza del registro de anotaciones en cuenta, Iberclear, con ocasión de la Junta General, así como de los que puedan derivarse como consecuencia de ella. La finalidad de dicho fichero o tratamiento automatizado es únicamente la gestión y administración de las relaciones entre la Sociedad y los accionistas (así como, en su caso, sus representantes), en el ámbito de la Junta General de Accionistas de la Sociedad.

Con el fin de garantizar el adecuado desarrollo de la Junta General de Accionistas, la Sociedad recabará los datos necesarios para el registro de los accionistas y/o de sus representantes, que permitan autenticar su identificación y su capacidad de participación.

La base legal que legitima el tratamiento de dichos datos es la necesidad de cumplir con lo previsto en la Ley de Sociedades de Capital. La Sociedad almacenará los datos mientras duren sus obligaciones relativas a la Junta General Extraordinaria, así como durante los 6 años siguientes a su terminación.

En este sentido, la Sociedad no comunicará los datos recabados a terceros, ni realizará transferencias internacionales de dichos datos salvo que sea en cumplimiento de una exigencia legal, o derivada de una solicitud de los tribunales en el marco de un proceso judicial.

Los accionistas o sus representantes tienen derecho a acceder, rectificar, suprimir y oponerse al tratamiento de sus datos, así como a ejercer el resto de los derechos que se reconocen en la normativa vigente en materia de protección de datos, con la extensión y limitaciones previstas en dicha normativa. Para ello deberán enviar una notificación (que deberá incluir la identificación del titular de los derechos mediante fotocopia del DNI) a la siguiente dirección: Oficina de Atención al Accionista, calle Flix, 29, (43205) Reus (Tarragona).

Si los interesados consideran que se ha llevado a cabo un tratamiento ilícito de su información, o que sus derechos no han sido debidamente atendidos, pueden presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.aepd.es).

Borges Agricultural & Industrial Nuts, S.A., en su condición de responsable del fichero, informa de la adopción de las medidas de seguridad legalmente exigidas en sus instalaciones, sistemas y ficheros, garantizando la confidencialidad de los datos personales correspondientes, salvo en los supuestos en que éstos deban ser facilitados por exigencias de la Ley o por requerimiento judicial y/o administrativo.

INFORMACIÓN GENERAL

Para cualquier aclaración o información adicional, los accionistas pueden dirigirse a la Oficina de Atención al Accionista, a través de los siguientes medios:

– Correo postal al domicilio social: calle Flix, 29, (43205) Reus (Tarragona) (A/A: Oficina de Atención al Accionista).

– Correo electrónico: atencion.accionista@borges-bain.com

– Teléfono: (+34) 977 309 008, en días laborables, de 9:00 a 14:00 horas y de 16:00 a 19:00 horas.

En Reus (Tarragona), a 26 de abril de 2024.

D. David Prats Palomo
Presidente del Consejo de Administración

* * * *

Mahou, Makro y Coca-Cola EP pugnan por ser el proveedor total de los bares

IMPORTANCIA

Bares y restaurantes generan un negocio de **91.000 millones al año** y dan empleo a cerca de 1,4 millones de personas en nuestro país.

APUESTA DE FUTURO/ Mahou San Miguel, Heineken, Coca-Cola, Makro o Pascual suben su oferta de servicios y valor añadido a bares y restaurantes para convertirse en una especie de ‘Amazon’ de la restauración.

Carlos Drake. Madrid

España cuenta con cerca de 300.000 establecimientos de hostelería, que engloba a hoteles, restaurantes y cafeterías, genera una facturación anual de unos 123.000 millones de euros y da empleo a 1,76 millones de personas. Solo bares y restaurantes ingresan casi 91.000 millones y emplean a 1,4 millones de personas, copando el 4,3% del PIB nacional, según datos de Hostelería de España.

La magnitud de las cifras explica que los gigantes de la alimentación, así como nuevos *players* del sector, hayan puesto su mirada en la hostelería para ampliar su negocio. Grandes empresas de bebidas, como Mahou, Heineken o Coca-Cola EP; de la distribución, como Makro; o de la alimentación, como Pascual, se han enfrascado en una carrera por convertirse en el proveedor global de la restauración, un canal muy fragmentado y formado en su mayor parte por pymes, pero donde existe un gran potencial de concentración y crecimiento.

Estas grandes compañías han dado un paso más allá de la distribución de sus productos tradicionales. Ahora, quieren convertirse en el único interlocutor del bar para todo lo que necesite, desde tener la mejor tarifa de electricidad a contratar un seguro o digitalizar todo su negocio.

“Hay una gran pelea por ser el *partner* de referencia de la hostelería, el *Amazon* de cada bar”, explica a EXPANSIÓN, Ignacio Marcos, socio senior de McKinsey, que asegura que las empresas que lleguen primero en esta carrera serán las que se llevarán el gato al agua, ya que en su opinión solo quedarán al final dos o tres plataformas globales.

Más allá del suministro de productos propios o de terceros, las opciones son enormes y abarcan todo tipo de servicios como seguros, asesoría fiscal, jurídica o digital y también formación, entre otros, con el fin de fidelizar a los bares, que suponen un negocio muy rentable para estas marcas, al ofrecer mejores márgenes que los supermercados, a pesar de que su fragmentación genera mayores costes de distribución y suelen contar con muchos proveedores.



Heineken ha lanzado la plataforma de ‘ecommerce’ Eazle.

El grupo Heineken quiere ser la plataforma de ecommerce líder del sector

Heineken, que afirma trabajar con la mitad de los bares y restaurantes españoles, cuenta con la plataforma de ecommerce Eazle con el fin de “ser el líder en la venta de bebidas”. La compañía ofrece formación para tirar la “caña perfecta” y asesoría para vender más u ofrecer cervezas frías con un menor consumo energético. A través de acuerdos, también facilita financiación a sus clientes y les ayuda en labores de recursos humanos.



Mahou asesora a los bares en materia de sostenibilidad.

Mahou San Miguel ha invertido 90 millones en la transformación del sector

Mahou San Miguel ha invertido 90 millones en nuevas líneas de negocio para aportar mayor valor al punto de venta. Así, entró en la firma Servitel de menaje y decoración y ofrece servicios como un canal TV de deportes para la hostelería, además de soluciones, consultoría y asesoría financiera. Se centra también en ayudar a digitalizar la restauración y en acompañar a los bares en su proceso hacia la descarbonización.

Makro apuesta por lo digital

Makro, un socio tradicional de los bares y restaurantes, está ampliando el abanico de servicios que les ofrece, con el principal foco en la digitalización, puesto que tiene soluciones para el desarrollo de páginas web, la gestión de las reservas y de los pedidos a través del sistema Dish Pos. También aporta asesoría y apoyo para que los restaurantes renueven sus cocinas, con descuentos de hasta el 21% en función del tipo de cocina.



Makro apoya financieramente a los restaurantes que renueven sus cocinas.

El ‘Amazon’ de la hostelería

- Las marcas ven una oportunidad de negocio en convertirse en el socio de referencia de la hostelería.
- Restaurantes y bares aportan más margen que los ‘súper’, aunque es un sector muy atomizado.
- Las marcas que golpeen primero serán las que tengan más posibilidades de éxito en esta lucha.

La carrera por ser el gran o único *partner* de referencia de la hostelería, que pasa por satisfacer cualquier necesidad, es una batalla que se está luchando bar a bar, debido a la estructura del sector en España, donde la mayoría de los negocios están dirigidos por autónomos o pequeños emprendedores.

A la llamada de esta oportunidad de negocio han acudido empresas de muy distinta procedencia, aunque se pueden segmentar en cuatro grandes tipos: los grandes fabricantes de bebidas y de productos de alimentación, empresas digitales, grupos de distribución y firmas de *cash & carry*.

Cuatro grupos en la pelea

Los principales representantes de la categoría de fabricantes son grupos como Unilever, Coca-Cola EP o Mahou que, entre sus puntos fuertes, cuentan con una relación directa con los bares, algo muy importante para ganarse su confianza, y también poseen escala, al mover grandes cantidades de producto de forma diaria a la hostelería y a diversas superficies comerciales.

La lucha es entre las marcas de bebidas y alimentación, firmas de ‘cash & carry’ y empresas digitales

En la categoría digital han llegado nuevos competidores que buscan hacerse con un trozo del pastel del lucrativo negocio de la restauración en el mercado español. Un ejemplo es Choco, empresa que ya trabaja con 10.000 proveedores en España y ofrece un servicio 100% digital que promete a bares y restaurantes mejorar sus ventas y agilizar sus procesos.

Otros gigantes que podría entrar en la lucha por ser el mejor socio de la hostelería –aún no han dado este paso– son los grandes grupos de distribución como Carrefour, Mercadona o Alcampo, que gozan de un surtido muy amplio de producto, lo que es muy atractivo para la hostelería a la hora de reducir sus interlocutores de alimentación, bebidas o incluso referencias como productos de limpieza o de otro tipo. Esta clase de compañías aporta además una gran capilaridad geográfica.

Los grandes mayoristas son el cuarto grupo que hay que tener en cuenta en la competición por ser el compañero de viaje preferencial de la hostelería española. El principal representante de la categoría es Makro, que ya trabaja mano a mano con restaurantes y bares y que ha implementado con éxito en otros mercados, co-


La empresa familiar ingresó 250 millones con su distribuidora.

Pascual crece un 17% con su distribuidora Qualianza

Pascual facturó 250 millones de euros el año pasado, un 17% más, con su distribuidora Qualianza, que ofrece más de 1.000 referencias propias y de socios a la hostelería. Además, brinda a sus clientes servicios personalizados de formación online y presencial, así como diferentes promociones especiales, apoyo a la digitalización, colaboración para la elaboración de menús, materiales de apoyo y asesoría de negocio para cada cliente.

La mayor embotelladora de Coca-Cola también es un distribuidor clave.

Coca-Cola EP instala 8.000 nuevas terrazas de bares en la península ibérica

Coca-Cola Europacific Partners (EP) ha hecho una gran apuesta por las terrazas de sus clientes de hostelería, con una inversión durante el pasado verano de 5,1 millones para montar 8.000 nuevas terrazas con materiales de más calidad en toda la península ibérica. Además, ha creado un 'hub' de inspiración y formación para aprovechar nuevas ocasiones de consumo en servicios 'take away y 'delivery'. También ayuda a los bares a reducir su huella ambiental.

mo en Tailandia, de la mano de su matriz Metro, nuevos servicios para el sector.

Un ecosistema para el bar

"La empresa vencedora va a ganar mucho, pero habrá muchos perdedores", subraya Ignacio Marcos. Este experto opina que esta batalla se va a decidir en dos o tres años y que para triunfar la velocidad es primordial, por lo que insta a las empresas a moverse rápido si no quieren perder el tren de este negocio.

El socio de McKinsey considera que son las marcas de fabricante las que tiene más papeletas para llevarse la victoria, tanto por su relación histórica con los clientes de la restauración como por la capacidad logística que tienen, aunque avisa de que no se pueden dormir en los laureles porque hay otros actores, como la propia Amazon, que todavía no ha movido ficha pero que tiene puntos a su favor como su capilaridad, la digitalización de sus procesos y los bajos costes de reparto. Dicho eso, el gigante del ecommerce también tiene barreras de entrada: no conoce el sector y no cuenta con el vínculo con los bares que tienen otros competidores en esta batalla.

Algunos análisis apuntan a que en pocos años se habrá conformado un panorama más o menos definitivo de las empresas que liderarán el suministro global a los establecimientos de hostelería, un canal en el que funciona muy bien el "boca a boca", por lo que cuando se corra la voz de que una empresa aporta valor extra al bar el crecimiento será muy fuerte.

Sin embargo, también existen resistencias para triunfar como proveedor global para la hostelería. La principal es la distribución, ya que a cada bar llegar decenas de camiones semanalmente y es muy complicado centralizar los repartos para reducir costes siendo una única compañía.

También es difícil entrar a puerta fría si no se tiene experiencia en el sector, como es el caso de Amazon, o no se han establecido relaciones previas con bares y restaurantes.

Además, sería necesario realizar una tarea muy compleja, como es la digitalización de los datos de la hostelería. Ayudaría a reducir costes y mejorar ventas, pero es difícil en un sector tan atomizado.

Los últimos clientes de la red de cobre

'TELECOS'/ Movistar pasará a otras redes sus últimos clientes de líneas de cobre, menos de 200.000, de ahora a octubre. Los últimos usuarios de ADSL de operadores rivales, como Masorange o Vodafone, se desconectarán en mayo de 2025.

Ignacio del Castillo. Madrid

El centenario de Telefónica, celebrado por todo lo alto el pasado 19 de abril, llevaba aparejada, también, otra fecha altamente simbólica: el apagado de la red de cables de cobre, la tecnología con la que nació el teléfono a finales del siglo XIX y que ha sido el medio mayoritario de distribución de la señal telefónica durante más de un siglo.

Pero España, como es sabido, ha construido en los últimos años, sobre todo a partir de 2012, una amplia y muy capilar red de telecomunicaciones enteramente nueva, basada en los cables de fibra óptica. De esa red, Telefónica es el mayor propietario y llega a más de 29,2 millones de unidades inmobiliarias (UUII, viviendas, oficinas y locales), aunque en España hay ya más de 70 millones de accesos, lo que significa que la gran mayoría de los 30 millones de UUII tienen más de 2 accesos de diferentes operadoras.

El crecimiento exponencial de las redes de fibra óptica de Telefónica y de sus rivales y sus ventajas tecnológicas, han hecho que los clientes se hayan ido pasando masivamente a la fibra abandonando el ADSL como tecnología de banda ancha fija. A finales de febrero de 2024, en España quedaban sólo 407.000 clientes sobre tecnología de ADSL de todos los operadores –el 2,2% de los 18 millones de clientes minoristas de banda ancha– según los datos de la CNMC, la fuente estadística del sector.

Eso significaba teóricamente que el pasado 19 de abril se iban a apagar esas algo más de 400.000 líneas para conectar a sus clientes a otras tecnologías. Pero la realidad es algo más compleja que eso.

Apagado paulatino

El apagado se va a realizar de forma paulatina, central por central según un calendario comunicado hace ya mucho a la CNMC. Ese calendario establece que en mayo se cierran más de 1.100 centrales de cobre y que en octubre se cerrará el grueso de las que quedan, más de 3.300.

Esas son las fechas del cierre minorista, es decir, del apagado de las redes que dan servicio a los propios clientes de la operadora. Telefónica no ofrece datos oficiales sobre cuantos de esos 407.000

La base de clientes de ADSL sobre cobre pierde unos 40.000 usuarios cada mes en los últimos meses

El 96% de los clientes de cobre pasará a fibra y el resto a acceso fijo por radio y satélite

clientes de ADSL a febrero eran clientes propios y cuantos, de sus rivales, aunque fuentes del mercado señalan que actualmente los clientes directos de Movistar que aún están sobre redes de ADSL sobre cobre son menos de 200.000.

Pero, además, la regulación de la CNMC para el apagado del cobre estableció que Telefónica debía notificar con un plazo de cinco años de antelación las centrales de cobre que quería apagar y que, además, debía dar un plazo adicional de 6 meses para apagar las conexiones de ADSL sus rivales, es decir, de los clientes de Vodafone, Orange o MásMóvil que han estado usando las centrales de Telefónica.

Eso significa que el apagado definitivo de los últimos clientes de ADSL sobre cobre en España llegará seis meses después que el de los usuarios de Telefónica, es decir, en mayo de 2025, dentro de algo más de un año.

Pero ni siquiera esa es toda la verdad. Porque sobre toda esta planificación de cierre de centrales existen dos excepciones. Se trata de dos centrales de cobre –frente a las 8.000 que llegó a tener activas Telefónica–, ambas en Málaga, en las que los procedimientos de notificación a la CNMC del apagado se retrasaron más de lo debido por problemas burocráticos de autorizaciones con el ayuntamiento. Eso supuso que las notificaciones no pudieron librarse hasta 2021 y, por lo tanto, la fecha programada de su cierre es marzo de 2026.

Base menguante

En cualquier caso, las cifras de clientes sobre redes de cobre se reducen rápidamente. En los últimos 11 meses (de marzo de 2023 a febrero de 2024) se perdieron más de 343.000 usuarios de ADSL, según la CNMC, a un ritmo de 31.000 mensuales, que se ha ido acentuando a casi 40.000 en los últimos cuatro meses.



Tendido subterráneo de la línea telefónica en la Puerta de Toledo, Madrid (1926).



Canalización telefónica en la glorieta de Cuatro Caminos, Madrid (1925).

Eso significa que en los dos meses transcurridos desde febrero, la cifra total a final de abril puede estar ya más cerca de los 300.000 usuarios. Y que para octubre de este año no queden muchos más allá de 50.000, sobre todo porque la presión sobre estos últimos clientes para que se cambien de tecnología se va a redoblar a partir del 19 de abril.

El riesgo

Hay que tener en cuenta que Telefónica ha estado poniéndose en contacto con estos usuarios por diferentes medios y con mensajes cada vez más apremiantes. Desde SMS a comunicaciones en la factura y en algunos casos, incluso mediante burofax.

El interés de la operadora por cerrar cuanto antes la centrales de cobre es obvio, ya que eliminarán un centro de costes. Pero además, permitirán disponer de los edificios, que suponen para el grupo de *telecos* un tesoro inmobiliario. Además, algunos de esos edificios van a ser aprovechados para el negocio del Edge Computing, acercando los servidores de la nube distribuida a donde se ejecuten las aplicaciones, para reducir la latencia o tiempo de respuesta. Por último, Movistar no quiere enfrentarse a algunas decenas de miles de clientes enfurecidos por perder su conexión de la noche a la mañana –por mucho que hayan sido avisados– que podrían colapsar los centros de atención telefónica y, en último caso, pasarse a la competencia.

PIONERA

Telefónica es la primera de las grandes 'telecos' europeas en apagar su cobre, aunque Telenor en Noruega lo hizo antes. Pero Orange prevé cerrar su cobre en Francia en 2030 y Alemania, Reino Unido o Italia, aún no tienen fecha.

Pero una vez que se vayan apagando las centrales remanentes y, por tanto, los accesos de ADSL o de teléfono de voz dejen de funcionar sobre el cobre, los clientes de Telefónica se tendrán que conectar a otras tecnologías para seguir recibiendo el servicio.

La mayoría a fibra

En la mayoría de los casos, es decir, más del 96% (lo que equivale a unos 190.000 de esos menos aproximadamente menos de 200.000 usuarios que aún mantiene Movistar) la tecnología sustitutiva será de fibra óptica, ya que la inmensa mayoría se hayan en zonas de cobertura de la red de fibra de la operadora. Por tanto, la diferencia con respecto al ADSL será abrumadoramente mejor en velocidad y calidad.

El resto de los usuarios –los pocos que no viven en zonas de cobertura de fibra–, recibirá un aparato inalámbrico para el servicio AFR (Acceso Fijo Radio), que se conectará a la red móvil de 4G o de 5G de Telefónica y permitirá al cliente obtener una conexión similar a la de la banda ancha fija incluidas las tarifas.

En la mayoría de los casos, la velocidad de conexión que obtendrá será bastante mejor que el ADSL, cuya velocidad media no pasa de los 10 Mbps. Pero es difícil asegurar la velocidad media que recibirán estos clientes fijos conectados mediante la red móvil, aunque eso dependerá, como siempre en la tecnología celular, de la cantidad de usuarios conectados a la vez en la misma antena.

Soluciones satelitales

Por último, para aquellos que realmente vivan en zonas muy remotas en las que ni siquiera haya cobertura móvil, la solución será el satélite. Telefónica es uno de los distribuidores de la oferta oficial de Hispasat, subvencionada por el Estado (conectate35.es), y que ofrece una velocidad de 200 Mbps con un precio de 35 euros mensuales.

Al margen de la oferta oficial de Telefónica-Hispasat, los clientes de zonas muy apartadas también pueden contratar los servicios de Starlink, la constelación de satélites promovida por Elon Musk. El servicio de Musk, en plena campaña de captación de clientes en España para arrinconar a Hispasat, ha rebajado drásticamente sus precios hasta 29 euros al mes y también ha bajado de 450 a 225 euros el equipo necesario para la conexión, incluyendo la antena. El problema es que no se sabe cuanto tiempo mantendrá esos precios, porque en EEUU el mismo servicio cuesta 120 dólares (113 euros) al mes.

Heathrow y ETR 407 disparan el resultado de Ferrovial en 2024

PARTICIPACIONES/ La recuperación de la demanda en los dos activos estrella, clave para incrementar sus dividendos.

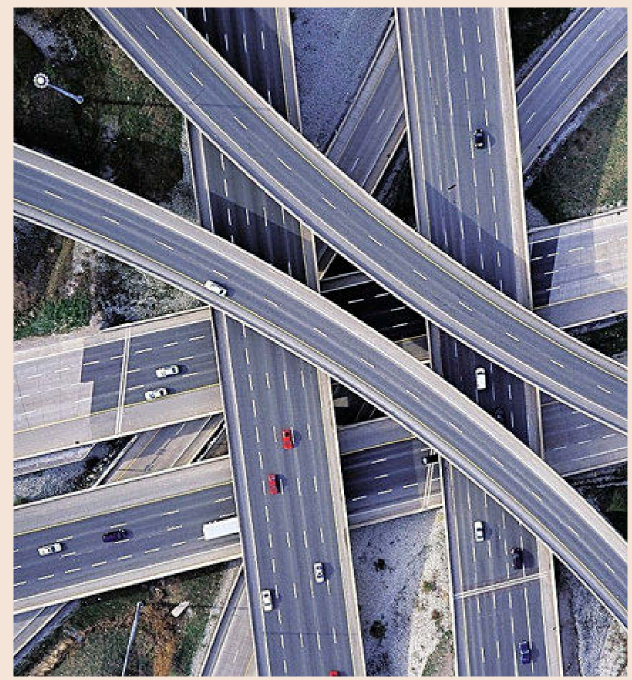
C. Morán. Madrid

Ferrovial anticipa un buen comienzo de año tras la presentación de resultados trimestrales de sus dos activos estrella: la autopista de circunvalación de Toronto ETR 407 y el aeropuerto de Heathrow. La compañía fundada por la familia Del Pino presentará el próximo 9 de mayo, a cierre de mercado, la evolución de los negocios. El año pasado, al ser trimestrales, el grupo de infraestructuras no ofreció la información financiera completa.

La ETR 407 (Ferrovial conserva un 43%) presentó esta semana resultados con cifras de tráfico que ya rozan los de 2019 y que permiten tanto una mejora de los ingresos por peajes como del beneficio de explotación. La autopista de peaje aumentó la cifra de negocio un 12%, hasta los 330 millones de dólares canadienses (unos 224 millones de euros), con un resultado bruto de explotación (ebitda) de 279 millones de dólares canadienses, lo que representa un aumento del 15%.

El resultado de la circunvalación se disparó un 20%, hasta 120 millones de dólares canadienses, una cifra que ha contribuido a que el consejo de administración de ETR 407 proponga un dividendo trimestral de 0,226 dólares canadienses por acción, un 16% superior al que distribuyó hace un año.

La participada de Ferrovial no solo ha conseguido recuperar parte del tráfico perdido, con un aumento de la demanda trimestral del 6%; también ha incrementado los peajes, lo que se traduce en mayores ingresos.



El corredor canadiense de Ferrovial es una fuente de dividendos.

La buena marcha en Canadá se une a la mejora del tráfico aeroportuario en Londres, que ha permitido a Heathrow consolidar este año la senda del beneficio y abrir nuevamente el grifo del dividendo.

El aeropuerto, cuyo principal accionista es Ferrovial, con un 25%, disparó sus resultados en el primer trimestre al pasar de unas pérdidas netas de 58 millones de euros en 2023 a unas ganancias de 144 millones. La infraestructura registró un récord de 18,5 millones de pasajeros (Madrid tuvo 14,8 millones) y ha elevado su previsión para 2024 hasta los 82,4 millones de personas, un récord, gracias a la buena evolución de las rutas con EEUU y Asia y la previsión de tener el verano más concurrido.

La recuperación de Heathrow se produce en plena reorganización del accionariado. Ferrovial, que acordó en noviembre la venta de su parte por 2.700 millones a Ardian (15%) y a PIF (10%), está a la espera de que otros accionistas con un 35% que ejercieron la cláusula para vender al mismo precio (Caisse de Dépôt et Placement du Québec, GIC y Universities Superannuation Scheme) logren comprador.

Con esta desinversión en cartera, Ferrovial se ha comprometido a distribuir 2.200 millones de euros de dividendo hasta 2026.

La Llave / Página 2

Anglo American rechaza la oferta de BHP

Expansión. Madrid

El consejo de administración de la minera Anglo American ha rechazado por unanimidad la oferta de compra en acciones planteada por su rival BHP, que valora a la británica en 31.100 millones de libras (36.191 millones de euros), al considerar que la propuesta "subestima significativamente" a la empresa y sus perspectivas futuras.

El grupo minero anglo australiano BHP, la mayor compañía mundial del sector, presentó el jueves una propuesta de fusión mediante un intercambio de acciones "no vinculante y altamente condicional" a su competidora británica Anglo American, precedida por las escisiones por parte de esta de todas sus participaciones en Anglo American Platinum Limited y Kumba Iron Ore Limited.

El consejo de Anglo American considera además que la oferta de BHP contempla una estructura "poco atractiva" para sus accionistas, dada la incertidumbre y complejidad inherentes a la propuesta y los importantes riesgos de ejecución. De este modo, se recomienda a los accionistas de Anglo American que no tomen ninguna medida en relación con la posible oferta.

"Anglo American está bien posicionada para crear valor significativo a partir de su cartera de activos de alta calidad que están bien alineados con la transición energética y otras tendencias importantes de la demanda", ha señalado Stuart Chambers, presidente de Anglo American, para quien la exposición de la empresa al cobre, que supone un 30% de su producción, beneficiará a los accionistas de lo que espera sea una apreciación significativa del valor de esta materia prima.

Borges vende su negocio agrícola a HSBC y Pollination

La operación, que superará los 70 millones, abarca 19.000 hectáreas de frutos secos

J. Orihuel/P. Bravo. Barcelona/Madrid

Borges International Group, compañía familiar catalana con negocios de frutos secos y aceite, anunció ayer un acuerdo para la venta de sus actividades agrícolas a un fondo gestionado por Climate Asset Management, firma británica del banco HSBC y el grupo Pollination, por un precio que oscilará entre los 70 millones y 80 millones de euros.

Con esta operación, Borges se desprende de catorce fincas agrícolas dedicadas a la producción de almendras, nueces y pistachos que suman un total de 19.000 hectáreas y se encuentran en las provincias de Badajoz y Granada y en Alentejo (Portugal).

La transacción se articulará mediante el traspaso al fondo Natural Capital Iberia, que gestiona Climate Asset Management, de seis sociedades controladas por Borges Agricultural & Industrial Nuts (Bain), filial del grupo que cotiza en la Bolsa española, al fondo Natural Capital Iberia.

La compañía de frutos secos explicó ayer que su salida del negocio agrícola permitirá a Bain "centrar estratégicamente sus esfuerzos en las áreas industrial y comercial", que –detalló– constituyen su principal actividad.

Bolschare

Las sociedades y las fincas adquiridas por Climate Asset Management pasarán a ser gestionadas por el grupo hispano-portugués Bolschare Agriculture, que ha sellado un acuerdo estratégico con el fondo y que asumirá las respectivas plantillas. Propiedad de la familia Schmolling, Bolschare tiene sedes en Badajoz y Elvas (Portugal) y cuenta con 20.000 hectáreas agrícolas, principalmente de olivo y almendro. La empresa

El grupo familiar se centrará en las actividades industriales y comerciales

Las firmas incluidas en la operación son Bain Extremadura, Bain Andalucía, Amêndoas Herdade da Palheta, Amêndoas Herdade da Palheta II, BSJ-Frutos Secos de Moura y BSJ2-Amêndoas de Moura.

En la operación, que Bain deberá aprobar en una junta de accionistas el próximo 13 de mayo, Andbank ha asesorado al grupo Borges, mientras que el fondo comprador ha contado con el asesoramiento de Garrigues.

Bain

En el primer semestre de su ejercicio, de mayo a noviembre de 2023, Bain comercializó 14.452 toneladas de frutos secos y subproductos, entre los que destaca la almendra. La compañía registró en ese período unas pérdidas de 1,7 millones de euros. Bain subió ayer en Bolsa un 7,69%, hasta 2,80 euros por acción.

Con unas ventas totales de 771 millones de euros, el grupo Borges es propiedad de la familia Pont. Además de Bain, cuenta con otras dos divisiones: Borges Branded Foods, que canaliza la actividad comercial dirigida al consumidor final, y Borges Endible Oils, que aglutina el negocio aceitero. En 2021, la compañía se desprendió de las fincas agrícolas que tenía en California (EEUU) por 16 millones de euros.

Los ingresos crecen un 7% y el beneficio neto alcanza los 30,4 millones

FAES FARMA El laboratorio farmacéutico cerró el primer trimestre de 2024 con un beneficio neto de 30,4 millones de euros, un 10% más, y aumentó un 7% sus ingresos, hasta alcanzar los 139,4 millones de euros. Fuera de España, la cifra de negocio aumentó un 6% y se colocó en 80,4 millones; mientras que en el mercado nacional Faes facturó un 9% más: 59 millones. Por líneas de negocio, los ingresos de Farma fueron los más importantes, con 126,5 millones; seguidos de los productos de nutrición y salud animal, que aportaron 13 millones, un 5 % menos.

Primera empresa social en cotizar

TUTECHÔ La Socimi, creada para erradicar el problema de las personas sin hogar, debutó ayer en el BME Growth, con una subida del 0,9% y un valor de 28 millones. TuTechô, con 203 inmuebles y más de 930 inquilinos, cuenta con la colaboración de 54 entidades sociales.

Reduce el dividendo al mínimo legal

BAYER La junta de accionistas aprobó ayer reducir el dividendo hasta pagar el mínimo legal de 0,11 euros por acción en 2023, tras un encuentro marcado por las críticas a la directiva. Bayer había propuesto reducir la remuneración al accionista debido al alto nivel de deuda.

EEUU crea una Junta de Seguridad sobre IA con los CEO de grandes tecnológicas

ALPHABET/MICROSOFT El Departamento de Seguridad Nacional de Estados Unidos ha anunciado la creación de la Junta de Seguridad sobre Inteligencia Artificial (IA) en la que participarán los CEO de algunas de las grandes tecnológicas del país, como Alphabet, Microsoft, Nvidia, AMD, OpenAI, IBM o Adobe. La junta tendrá como principal objetivo "asesorar" al secretario de Seguridad Nacional, y a los responsables de la supervisión de "infraestructuras críticas", actores del sector privado y el público en general "sobre el desarrollo y el despliegue seguro de la IA" en estructuras claves.

Google sube en Bolsa tras batir previsiones y anunciar dividendo

PRIMER TRIMESTRE/ Alphabet, matriz del grupo tecnológico, supera los 2 billones de dólares de capitalización.

Miriam Prieto. Madrid

Google han mostrado un sólido desempeño en el primer trimestre del año, en el que ha batido las previsiones del mercado tanto en ingresos como en beneficio operativo. La compañía ha disipado los temores del posible impacto negativo de la era de la inteligencia artificial generativa en su buscador, mientras se beneficia de la contribución positiva de la IA a su negocio de servicios en la nube.

Además, Google ha anunciado por primera vez en su historia el reparto de dividendo, junto a un programa de recompra de acciones de 70.000 millones de dólares (65.300 millones de euros). La compañía subió ayer un 9,97% en Wall Street, un rally que le ha permitido superar los 2,1 billones de dólares de capitalización.

Google ha batido las previsiones de ingresos publicitarios tanto en búsquedas como en YouTube, ha acelerado el crecimiento de su negocio *cloud,* gracias a la contribución de la IA, y ha mejorado su margen operativo por su disciplina en costes.

Su matriz Alphabet elevó un 15% sus ingresos, hasta 80.539 millones de dólares, con un beneficio neto de 23.662 millones de dólares, un 57 % más. El margen operativo sube siete puntos porcentuales, hasta el 32%.

Los ingresos por publicidad en las búsquedas, un componente esencial de su modelo de negocio, crecieron un 14%, hasta 46.100 millones de dólares, por encima del consenso del mercado. Este incremento demuestra que el buscador de Google mantiene su relevancia a pesar del surgimiento de los chatbot, que presentan una amenaza como nuevas formas de buscar información en Internet. Los ingresos de YouTube aumentaron un 21%, hasta 9.100 millones de dólares.



Sundar Pichai, consejero delegado de Google.

Alphabet, matriz de Google, elevó un 15% sus ingresos y un 57% el beneficio neto

La compañía dispara el capex, pero ve ya una contribución al negocio de su apuesta por la IA

Por su parte, Google Cloud acelera y crece un 28% interanual, hasta 9.600 millones de dólares. Este negocio más que cuadruplicó su beneficio operativo, hasta los 900 millones de dólares.

Al igual que Meta, Google también dispara el capex debido a las altas inversiones necesarias en infraestructura para sostener sus ambiciones en IA. Sin embargo, a diferencia de la empresa de redes sociales, que ha sido castigada en Bolsa, Google monetiza ya esta apuesta, lo que aplaude Wall Street.

Google elevó sus inversiones en capital hasta los 12.000 millones de dólares, 2.100 millones por encima del consenso de los analistas, y anticipó que el gasto en capital se mantendría en esa línea, lo que hace prever 48.000 millones de dólares en capex para este ejercicio, un 49% más.

La Llave / Página 2

Thyssenkrupp vende el 20% de su negocio de acero a Kretinsky

Ana Medina. Madrid

El consorcio industrial alemán Thyssenkrupp venderá el 20% de su negocio de acero a EP Corporate Group (EPCG), el hólding energético del millonario checo Daniel Kretinsky. Thyssenkrupp y EPCG también negocian que el grupo checo compre un 30% adicional del negocio, con el fin de formar una empresa conjunta al 50%, según señaló ayer el grupo germano que tiene como CEO al español Miguel Ángel López Borrego. Sus acciones subieron más de un 6% en Bolsa.

Las partes no revelaron el valor del acuerdo pero, según la firma Baader, Thyssenkrupp podría recibir entre 350 millones y 400 millones de euros por el 20%. López Borrego indicó que el valor contable de la división de acero oscila entre 3.600 a 3.700 millones. Ambas partes pueden retirarse del acuerdo.

La operación supone un gran avance dentro de los esfuerzos de Thyssenkrupp para hallar una salida a este negocio cíclico, que ahora sacará del balance, tras años de intentar venderlo, escindirlo o fusionarlo. Thyssenkrupp Steel Europe, el mayor fabricante de acero de Alemania, ha tenido pérdidas operativas en cuatro de los últimos cinco años, acusando la presión de la competencia asiática, los altos precios de la energía y el enfriamiento de la economía.



Miguel Ángel López Borrego, CEO de Thyssenkrupp.

El grupo alemán elabora un plan de negocios para la división, con 27.000 empleados, con la idea de que la producción de acero requerirá electricidad barata y verde en el futuro, áreas donde EPCG puede suministrar energía con sus 22 GW de capacidad instalada en Europa.

Miura Partners toma el 20% de Bianna

J.O. Barcelona

La gestora de capital riesgo Miura Partners ha tomado el 20% de la empresa catalana del sector medioambiental Bianna en la cuarta operación de su fondo de impacto. Miura Impact Fund ha entrado en la compañía de Celrà (Girona) a través de una ampliación de capital con el objetivo de acelerar su crecimiento.

Bianna facturó el año pasado cerca de 50 millones de euros y se dedica al diseño, la fabricación y el mantenimiento de equipos de tratamiento y valorización de residuos. La firma tiene cuatro plantas y delegaciones en cinco países.

De la mano de Miura, Bianna lanzará un servicio de alquiler integral de sus equipos e instalaciones, con la intención de facilitar a las empresas el acceso a su tecnología.

Miura Impact Fund había invertido previamente en Tierra, Wikilok y GasN2.

Thoma Bravo comprará Darktrace por 5.000 millones

Expansión. Madrid

La firma de inversión estadounidense Thoma Bravo ha llegado a un acuerdo para adquirir la empresa británica de ciberseguridad Darktrace, con una oferta que valora a la compañía en 5.315 millones de dólares (unos 4.958 millones de euros), según ha informado la compañía en un comunicado.

Según los términos pactados, los accionistas de Darktrace recibirán 7,75 dólares en efectivo por cada título, o 620 peniques por acción, una valoración un 20% por encima del precio de los títulos de la británica al cierre del jueves. Tras el anuncio, las acciones de Darktrace se revalorizaron el viernes más de un 17%.

La junta directiva de Darktrace considera que los términos de la adquisición "son justos y razonables" y tiene la intención de recomendar por unanimidad que los accionistas voten a favor de aceptar la oferta.

Fundada en 2013 con el respaldo del empresario Mike Lynch, Darktrace utiliza inteligencia artificial para detectar ataques y vulnerabilidades dentro de las redes.

Andrew Almeida, socio de Thoma Bravo, ha destacado que Darktrace "está a la vanguardia" de la tecnología de ciberseguridad, un sector en el que el ritmo de innovación se está acelerando en respuesta a las ciberamenazas "que son simultáneamente complejas, globales y sofisticadas".

Almeida avanzó que Thoma Bravo ha estado invirtiendo "exclusivamente" en software durante más de veinte años. "Utilizaremos toda la gama de nuestra plataforma, experiencia operativa y profunda experiencia en ciberseguridad para respaldar el crecimiento de Darktrace", añadió el directivo.



El impacto económico de las tensiones geopolíticas, el vertiginoso desarrollo de la inteligencia artificial y la transición energética son algunos de los retos que los líderes económicos, empresariales y políticos analizarán en el V FORO INTERNACIONAL EXPANSIÓN los días 8 y 9 de mayo.

V Foro Internacional Expansión

Expansión. Madrid

Llega la cumbre anual económica y empresarial. El FORO INTERNACIONAL EXPANSIÓN celebrará su quinta edición los días 8 y 9 de mayo, en Alcalá de Henares, en un contexto económico marcado por las tensiones geopolíticas. La escalada del conflicto en Oriente Próximo alcanza mayores dimensiones y la guerra en Ucrania ha entrado ya en su tercer año, con Vladímir Putin recién reelegido como presidente de Rusia.

En este entorno de incertidumbre, el FORO INTERNACIONAL EXPANSIÓN, organizado en colaboración con el Think Tank The European House Ambrosetti, analizará el debate abierto en el seno de la Unión Europea sobre la necesidad de reforzar su sector de defensa, sin dejar de lado las medidas para frenar el cambio climático y su apuesta por la transición energética. También pondrá el foco sobre las elecciones presidenciales que se celebrarán en noviembre en Estados Unidos. Una victoria de Donald Trump pondría en peligro la implicación estadounidense en la OTAN y el apoyo de Washington a Ucrania.

En el ámbito económico, los inversores se encuentran a la espera de una bajada de los tipos de interés que no termina de arrancar y, en tecnología, la inteligencia artificial acapara todas las miradas. Los avances en este terreno son vertiginosos: los expertos vaticinan la llegada inminente de nuevas herramientas disruptivas, y políticos, sociólogos y profesionales del sector jurídico analizan cómo tendremos que hacer frente, como sociedad, a estos nuevos desafíos.

La otra gran pieza del tablero geoeconómico, China, se ha marcado el objetivo de crecer este año un cinco por ciento, aunque aparecen riesgos derivados de la crisis inmobiliaria que atraviesa el país.

Expertos y líderes empresariales de sectores tan diversos como la energía, las finanzas, las telecomunicaciones, la moda, la distribución, el turismo, la ingeniería, la investigación científica, la movilidad y la arquitectura abordarán también otras cuestiones de relevancia.

El Foro analizará los últimos escenarios políticos y económicos en España, con la llegada de nuevos inversores internacionales y la creciente presencia del Estado en las empresas.

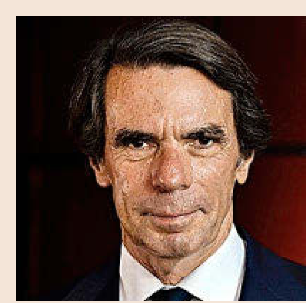
Se examinará la influencia que las tendencias económicas globales y los acontecimientos políticos más recientes en el sector bancario, así como el impacto de los cambios normativos mundiales y regionales en el sector. En el terreno energético, se analizarán los proyectos en marcha relacionados con el hidrógeno, clave para la transición energética, y la apuesta por las energías renovables. La innovación y el desarrollo empresarial también serán objeto de debate, con especial atención a los últimos avances en la industria y los servicios. En relación al sector turístico, se discutirán las perspectivas para este año, que volverá a batir récords de visitantes en España.

Los expertos prevén la llegada de nuevas herramientas disruptivas de IA a corto plazo


Teresa Ribera
Vicepresidenta tercera y ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico


José Manuel Albares
Ministro de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación


Carlos Cuerpo
Ministro de Economía, Comercio y Empresa


José María Aznar
Expresidente del Gobierno de España


Josep Borrell
Alto representante de la UE para Asuntos Exteriores y Política de Seguridad y vicepresidente de la CE

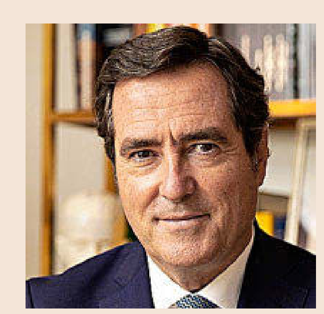

Ángel Gurría
Presidente Foro de la Paz de París y ex secretario general de la OCDE


Julissa Reynoso
Embajadora de EEUU en España


Enrico Letta
Ex primer ministro de Italia


Pablo Hernández de Cos
Gobernador del Banco de España


Óscar García Maceiras
Consejero delegado de Inditex

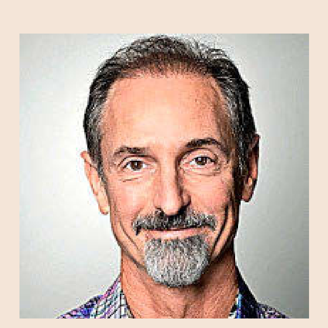

Antonio Garamendi
Presidente de CEOE


José Antonio Álvarez
Vicepresidente de Banco Santander


José Luis Martínez-Almeida
Alcalde de Madrid


Carmen Romero
Subsecretaria general adjunta de la OTAN para Diplomacia Pública


Miriam González Durántez
Fundadora de España Mejor


Tom Gruber
Creador de Siri y actual Chief AI Strategy Officer de Sherpa.


Josep María Recasens
Dir. de Estrategia de Renault Group y presidente de Renault Group Ibérica

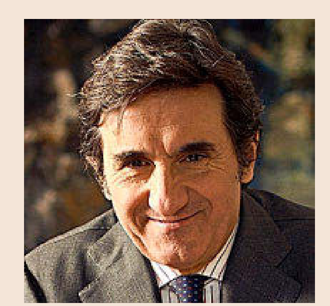

Carme Artigas
'Co-Chair AI Advisory Board' de las Naciones Unidas


Harry Hui
Fundador y socio director de ClearVue Partner


Mar Grego Mayor
Vicepresidenta de LETI Pharma


Alberto Núñez Feijóo
Presidente del Partido Popular


Isabel Díaz Ayuso
Presidenta de la Comunidad de Madrid


Urbano Cairo
Presidente de RCS Mediagroup


José María Álvarez-Pallete
Presidente ejecutivo de Telefónica


Rebeca Grynspan
Secretaria General ONU Comercio y Desarrollo – Unctad

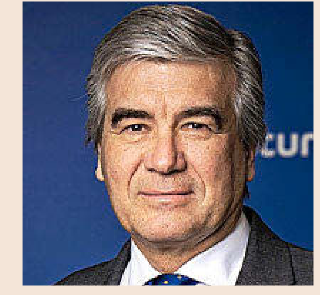

Larry Fink
CEO de BlackRock


José Ignacio Goirigolzarri
Presidente de CaixaBank


Marco Pompignoli
Presidente ejecutivo de Unidad Editorial

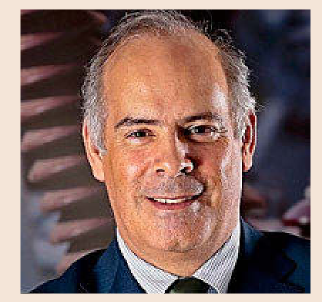

Alejandra Kindelán
Presidenta de la Asociación Española de Banca


Antonio Brufau
Presidente de Repsol


Francisco Reynés
Presidente ejecutivo de Naturgy


Pablo Isla
Presidente del Consejo Asesor Internacional de IE University

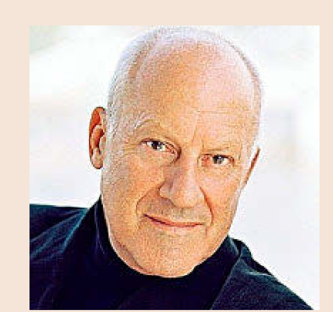

Maarten Wetselaar
Consejero delegado de Cepsa


Mario Ruiz-Tagle
Consejero delegado de Iberdrola de España


Arturo Gonzalo Aizpiri
Consejero delegado de Enagás


Carissa Véliz
Profesora del Institute for Ethics in AI de la Universidad de Oxford


Cristina Blanco
Consejera delegada de Antolin


Norman Foster
Presidente de la Norman Foster Foundation


Jaume Miquel
Presidente y consejero delegado de Tendam


Juan Carlos Escotet
Presidente de Abanca


Marta Thorne
'Senior Advisor' en Henrik F. Obel Foundation


Amparo Moraleda
Consejera en CaixaBank, Airbus, Maersk y Vodafone


Simón P. Barceló
Copresidente de Grupo Barceló

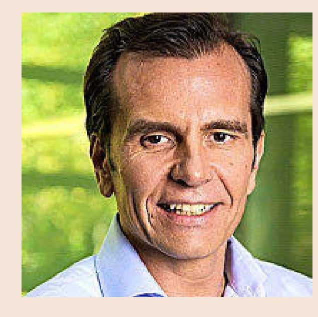

Marco Sansavini
Presidente y consejero delegado de Iberia


Ricardo R. Suárez
Pte. de AstraZeneca España y de AstraZeneca Global Hub de Barcelona


Christian Barrientos
Consejero delegado de Abertis Mobility Service


Lionel Barber
Exdirector de 'Financial Times'


Margaret Chen
Pta. honoraria del China Club Spain; fundadora de Optimus Horizon


Iñaki Peralta
CEO de Sanitas y de Market Unit de Bupa Europe & LatinAmerica

Expansión Premium

Los suscriptores de Expansión Premium tendrán acceso exclusivo a todas las sesiones del evento en 'streaming'.



La producción de ExxonMobil bajó un 1% interanual.

El menor precio del combustible penaliza a Exxon y Chevron

Expansión. Madrid

Las dos grandes petroleras norteamericanas, ExxonMobil y Chevron, anunciaron ayer sendas caídas de sus beneficios en el primer trimestre por los menores precios del combustible y la bajada de los márgenes de refino.

ExxonMobil, la mayor petrolera estadounidense, recortó su beneficio neto un 28%, hasta 8.220 millones de dólares (7.670 millones de euros), o 2,06 dólares por acción, un retroceso que ha atribuido a la bajada de los márgenes del mercado de crudo y de los precios del gas natural, así como a ajustes de inventario. La facturación se situó en 83.083 millones, con una caída del 4%, una cifra muy por debajo de los 86.600 millones de dólares estimados por los analistas de Wall Street. La producción de petróleo y gas fue de 3.784 millones de barriles diarios medidos en producción equivalente al petróleo, un 1% menos interanual.

Pese a estos resultados, el presidente y consejero delegado de ExxonMobil, Darren Woods, calificó el trimestre de "sólido" y destacó el crecimiento en activos como Guyana, donde la petrolera produjo más de 600.000 barriles diarios durante ese periodo, superando los niveles estimados por la compañía.

Además, señaló que ExxonMobil está invirtiendo "en tecnología para transformar las moléculas derivadas del petróleo y el gas natural en productos" que amplíen su alcance a "nuevos mercados de alto valor y crecimiento".

Chevron, por su parte, anunció un beneficio neto de 5.501 millones de dólares (5.146 millones de euros), o 2,97 dólares por acción, un 16% menos. Al igual que su rival, atribuyó esta bajada a la reducción de los márgenes de venta de crudo en sus refinerías y a la caída de los precios del gas natural. Estos últimos se han desplomado un 37% este año por el exceso de oferta, mientras que los márgenes de venta y distribución de la gasolina también han caído respecto al mismo periodo de 2023, según datos de la Administración de Información Energética (AIE).

La facturación fue de 48.716 millones de dólares, un 4% menos. Wall Street preveía 49.940 millones.

Su producción entre enero y marzo fue de 3.346 millones de barriles diarios, un 12% más, debido a la adquisición de PDC Energy y a los buenos resultados operativos de la empresa en la Cuenca Pérmica de Estados Unidos.

Chevron anunció en octubre la compra de la energética Hess por 53.000 millones, una operación que le consolida como la segunda mayor petrolera de Estados Unidos tras ExxonMobil.

LOS EQUIPOS | **Diana Capital**

Así es la firma de capital riesgo que logra rentabilidades del 15%

DESDE 2000/ La entidad liderada por Francisco Gómez-Zubeldia, que invierte en compañías medianas españolas a las que ayuda en su crecimiento, está en proceso de captación en su tercer fondo, que espera alcanzar los 200 millones de euros.

Manuel de la Cruz. Madrid

La firma de *private equity* **Diana Capital** nació en 2000 con el objetivo de invertir en el tejido empresarial español del *middle market*, en compañías familiares o con accionistas comprometidos, para apoyarlas en sus planes de crecimiento orgánico o inorgánico y en su desarrollo internacional.

Una de sus señas de identidad es no añadir deuda adicional a las compañías. "Nos gusta más entrar con ampliaciones de capital que comprando acciones. Preferimos que el dinero entre en la empresa más que en los accionistas", explica **Francisco Gómez-Zubeldia**, vicepresidente y consejero delegado de la entidad.

Diana Capital está compuesta por diez profesionales, ocho de ellos dedicados a la inversión. "Tenemos todo externalizado, la informática, la asesoría jurídica, la contabilidad... No queremos cargarnos de trabajos administrativos para poder focalizarnos en nuestro negocio: invertir, gestionar y desinvertir", asegura su CEO.

Así han alcanzado unos activos bajo gestión de unos 400 millones de euros y han invertido en 29 compañías, en 12 de ellas a través de sus fondos y en otras 17 indirectamente a través de sus participadas. La rentabilidad neta anual obtenida en sus dos primeros fondos ronda el 15% TIR (Tasa Interna de Retorno).

Tras registrarse en la CNMV en abril de 2000, lanzó un primer fondo de 70 millones de euros, que ya está liquidado. Entre sus inversiones se encontraba **Indal**, una empresa familiar de luminarias de exterior de aluminio que quería crecer. Diana Capital entró en 2002 con una ampliación de capital junto al ICO y compraron una empresa en el norte de Francia, que integraron. Tras otra compra en Países Bajos, vendieron la firma a Philips en 2007 multiplicando la inversión por 3,4.



JMCadenas

EL EQUIPO
Cristina Jiménez, responsable de Sostenibilidad; **Elena Pajarín**, socia; **Julen Arana**, analista de inversiones; **Francisco Gómez-Zubeldia**, vicepresidente y consejero delegado; **Alejandro Mejías**, socio; **Javier Fernández las Heras**, socio; **Alfonso Narváez**, asociado, y **Pilar García de Rivera**, analista de inversiones.



Sede de Lappí en Sevilla, empresa participada por los fondos Diana Capital II y Diana Capital III.

Se trata de otro de sus rasgos: tras ordenar la compañía, la vende muchas veces a una multinacional con un enfoque mayoritariamente industrial.

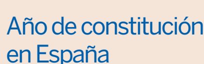
De su segundo fondo destaca la inversión en **Gransolar**, donde entraron con dos ampliaciones de 20 millones de euros cada una. La compañía de seguidores fotovoltaicos pasó de facturar 70 millones a más de 500 millones, multiplicando por más de cinco su inversión. En **Megafood** (el mayor franquiciado de Burger King) fue todo crecimiento orgánico, pasando de 20 a 100 restaurantes, duplicando su inversión. De este fondo ya han vendido tres de las compañías y se mantienen en otras tres (Gocco, Estanda y Lappí).

Con el tercer fondo, han captado 160 millones de euros y esperan llegar hasta 200. Ya han realizado una operación al entrar en una ampliación de capital del grupo familiar **Lappí**, fabricante de etiquetas para bebidas y productos de limpieza. "Tomamos una participación en Lappí en el segundo fondo y hemos acudido a una ampliación de capital con el tercero para realizar compras sin endeudar a la compañía", comenta Gómez-Zubeldia.

La idea en este fondo es invertir en ocho empresas (frente a seis en los dos anteriores). "Estamos mirando para cerrar este año una o dos compras más e invertir más o menos en dos al año durante cuatro años", reconoce el responsable de Diana Capital.

Los cuatro socios tienen la mayoría del capital, del que también son accionistas los miembros del consejo, entre los que se encuentran **José María Bergareche** (presidente), **Pablo Olábarri**, **Alfonso Eguidazu** y **Leopold van Doorne**. Los accionistas invierten en los fondos, lo que da seguridad a sus inversores al alinear los intereses.

El fondo



Sede
Pº Castellana, 95
28046 Madrid.

Año de constitución en España
2000.

Socios
- Francisco Gómez-Zubeldia.
- Elena Pajarín.
- Javier Fernández de las Heras.
- Alejandro Mejías.

Plantilla
10 empleados.

Inversión gestionada
400 millones de euros.

Empresas en cartera
- Gocco.
- Estanda.
- Lappí.

La inversora que gestiona la fortuna de la familia Soros

GURÚ/ Tras su éxito en Wall Street como gestora de fondos, Dawn Fitzpatrick se ha ganado la confianza de George Soros para cuidar de su patrimonio familiar, valorado en 25.000 millones de dólares.

Sergio Saiz. Nueva York

La Bolsa "no es un sitio para gente guapa y educada". Es lo primero que pensó Dawn Fitzpatrick al pisar el parqué por primera vez allá por 1992. Con 22 años, acababa de aceptar un puesto de secretaria en una gestora de Chicago, decidida a que ese fuera su trampolín para llegar a lo más alto de Wall Street.

Nacida en Irvington (Nueva York), es la tercera de cinco hermanos. Ellos triunfaban en los deportes, ella les ganaba jugando al Monopoly. Su pasión por Wall Street despuntó ya en el instituto: "Es el único lugar donde podías triunfar más allá de tus sueños". Así que cuando se graduó en ciencias se matriculó en Wharton, la escuela de negocios de la Universidad de Pensilvania.

Consiguió una beca como secretaria en O'Connor & Associates, una gestora de fondos con sede en Chicago que terminó convirtiéndose en una filial de UBS. Bajo el paraguas del banco suizo, su ascenso fue meteórico gracias a su buen olfato para detectar oportunidades en Bolsa y llegó a ser nombrada directora de inversiones.

La prueba de fuego en Wall Street llegó en el verano de 2008, cuando el CEO de Lehman Brothers le pidió un voto de confianza para que no vendiera las acciones que tenía del banco. La decisión no era fácil. Si deshacía posiciones y la entidad sobrevivía a la crisis, se enemistaría con algunos de los hombres más poderosos de Wall Street. Si se mantenía y la compañía quebraba, se arriesgaba a perder miles de millones de sus clientes.

Mientras que la mayoría de las gestoras cedieron a las llamadas de presión, Fitzpatrick le dio un voto de confianza, pero se aseguró de dejar abierta una puerta trasera: "Tus títulos cotizan hoy a 22 dólares. Si bajan de 15 dólares, retiro la mitad de mis fondos; si pierden el soporte de 10 dólares, estoy fuera".



DAWN FITZPATRICK es consejera delegada y directora de inversión de Soros Fund Management.

¿Quién es?

Dawn Fitzpatrick

Nació en Irvington (Nueva York) en 1970.

Trayectoria

Empezó su carrera como secretaria en la gestora O'Connor & Associates, que más tarde se integró en UBS. En el banco suizo, su carrera fue meteórica y llegó a ser la responsable de la división de gestión de activos de la entidad antes de fichar por Soros Fund Management, donde ocupa los cargos de consejera delegada y directora de inversión.

Deja huella por...

Su capacidad para entender los mercados financieros y el comportamiento de la Bolsa. En 2022, fue la voz discordante que aseguraba que la recesión de la economía de EEUU no era inminente. Acertó.

Las cifras

25.000
millones de dólares
Es el valor de la cartera de activos de Soros Fund Management, que gestiona Fitzpatrick.

13,5%
rentabilidad anual
Rentabilidad media anual en los últimos tres años del fondo liderado por Dawn Fitzpatrick.

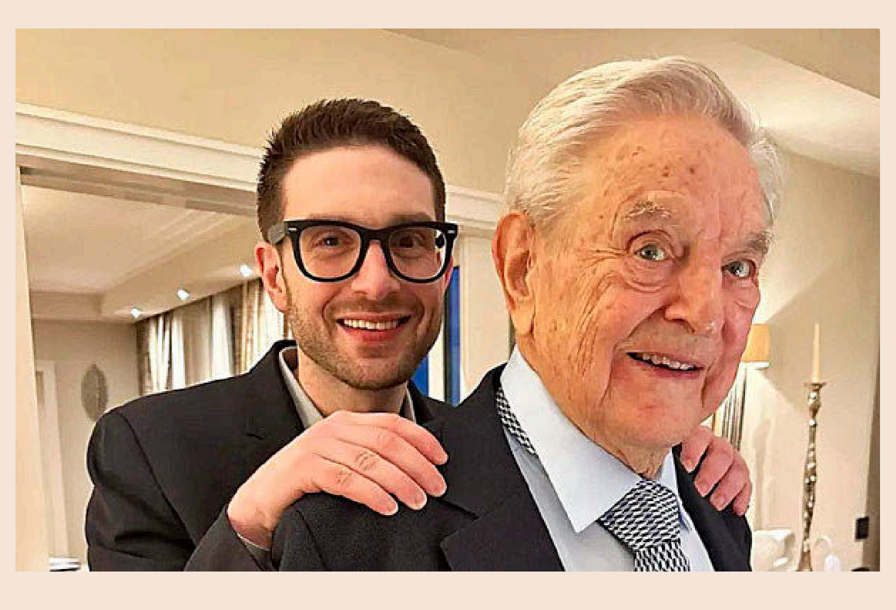
Aunque no indemne, logró capear el temporal y dio el salto desde la filial a la matriz, ocupando cargos cada vez de mayor responsabilidad en la división de gestión de activos de UBS.

Su éxito llamó la atención de una leyenda de la inversión: George Soros, que llevaba años buscando a la persona adecuada para liderar su hólding. En las últimas dos décadas, había cambiado cada dos años de director de inversiones, así que decidió apostar por un perfil totalmente diferente y llamó a la puerta de Fitzpatrick en abril de 2017.

Ella dudó. Trabajar para Soros puede parecer una oportunidad irrechazable en Wall Street, pero la decisión no estaba exenta de riesgos dado el historial de las personas que habían ocupado el puesto antes que ella. Además, Fitzpatrick milita en las filas republicanas, mientras que su jefe es el mayor donante privado del Partido Demócrata. Agua y aceite.

Pero el tándem funcionó y hoy Fitzpatrick no solo es la directora de inversiones de Soros Fund Management, sino también su consejera delegada, con cerca de 25.000 millones de dólares bajo gestión.





ALEX SOROS (a la izquierda de la imagen) recogió el testigo de su padre, George Soros (a la derecha), hace poco menos de un año al frente del imperio familiar.

Alex Soros se hace cargo de la agenda política de su padre

Poco después de cumplir 92 años, George Soros decidió el pasado verano que era el momento de dar un paso atrás y ceder el trono en el imperio familiar a su cuarto hijo, Alex Soros. A sus 38 años, tiene intención de seguir los pasos de su padre, sobre todo como gran donante del Partido Demócrata. Es consciente de que su afiliación política ha sido determinante a la hora de ser elegido sucesor. Por su mente no pasa sustituir a Dwan Fitzpatrick, que es quien se encarga de gestionar la fortuna de la familia a través de Soros Fund Management, cuyos beneficios se destinan después a dotar recursos a la fundación familiar, con la que financian tanto su activismo político como acciones benéficas de todo tipo, aunque siempre ligadas a sus ideas liberales, como la defensa del aborto.



PROTAGONISTA | **Arthur Mensch**

Un francés en la corte de la IA

TECNOLOGÍA/ Hace un año, Arthur Mensch era un ingeniero anónimo. Hoy firma autógrafos en las calles de París y ha convertido su empresa, Mistral, en la esperanza europea para alcanzar a los gigantes de Silicon Valley en el campo de la inteligencia artificial.

Amparo Polo. Madrid

El mistral es un viento del norte frío, seco y violento que recorre la costa francesa del Mediterráneo. Haciendo honor a su nombre, la joven empresa parisina Mistral AI ha irrumpido en el mundo de la inteligencia artificial (IA) como un huracán y se ha convertido en la única alternativa europea a gigantes como OpenAI y Google.

Mistral fue fundada en mayo de 2023 por tres ingenieros franceses que decidieron dejar sus trabajos en grandes tecnológicas para lanzar una *start up*. Arthur Mensch, actual consejero delegado, trabajaba en Google, mientras que sus dos colegas, Timothée Lacroix y Guillaume Lample, dejaron sus puestos en Meta, dueño de Facebook e Instagram.

En menos de un año, Mistral AI se ha convertido en un auténtico fenómeno. La compañía ha cerrado varias rondas de financiación y, según las últimas noticias, podría estar a punto de dejar entrar nuevos inversores, que han valorado la firma en 5.000 millones de dólares, una cifra nunca vista en una *start up* tan joven.

El éxito de Mistral ha convertido a Mensch en una nueva *celebrity* en Francia, donde el Gobierno de Enmanuel Macron le ha encumbrado como el ejemplo de lo que Europa es capaz de hacer frente al predominio americano y chino en el mundo de la IA. "A Arthur le paran por la calle para pedirle autógrafos. Representa la esperanza que la gente tiene en Europa", aseguraba a *Financial Times* un inversor de Mistral.

Comienzos

Mensch, de 31 años, sigue yendo a las entrevistas en vaqueros y con el casco de bici en la mano, pero cena en el Eliseo con miembros del Gobierno francés y se ve con autoridades de todo el mundo. A día de hoy, Mistral es la única gran compañía europea en un sector donde Estados Unidos ha impuesto sus reglas.

En una entrevista con *The Wall Street Journal,* Mensch afirmó que "no es seguro confiar" en empresas tecnológicas americanas. "No podemos tener una dependencia estratégica y por eso hay que lograr un campeón europeo", explicó.

Mensch creció en una familia de científicos y siempre ha sentido fascinación por los ordenadores. A los 11 años aprendió a programar y jugó sin parar a los videojuegos hasta los 15. En ese momento, decidió que podía hacer mejores cosas con su tiempo y se puso a estudiar. Acabó graduándose en la École Polytechnique, una de las universidades de élite francesas. Estudió también en la École Normale Supérieure. En 2020, se incorporó como investigador del National Center for Scientific Research y poco más tarde dio el salto a las oficinas en París de DeepMind, un laboratorio de inteligencia artificial que poco después fue adquirido por Google. Dos años trabajando en desarrollar modelos de IA le permitieron descubrir el potencial que tenía lanzar su propia proyecto, y con la ayuda de Lacroix y Lampe fundó Mistral AI.

Valoración

El tremendo potencial de la firma se vio pronto. En junio, solo un mes después de fundar la empresa, logró un capital semilla de 105 millones de euros, lo que permitió valorar la firma en 260 millones de euros. Grandes fortunas francesas e internacionales quisieron formar parte de esta prometedora *start up*.

En diciembre de 2023, cuando Mistral tenía 22 empleados, el grupo cerró una ronda de financiación de 385 millones de euros, que permitió valorar el grupo en 2.000 millones de euros. Entre los inversores se encontraban Andreessen Horowitz y Lightspeed Venture Partners.

Esta misma semana, varios medios internacionales han hablado de conversaciones para levantar otros 500 millones de euros, lo que valoraría Mistral en 5.000 millones de euros. Fondos de capital riesgo y fondos soberanos estarían preparados para entrar en el capital. Microsoft anunció el pasado mes de febrero que tomaba una pequeña participación en la compañía, mientras que Salesforce y Nvidia, el fabricante de chips, han respaldado a la empresa.

Avances

La tecnología de inteligencia artificial generativa de Mistral permite a las empresas crear chatbots, desarrollar búsquedas y lanzar otros productos basados en IA.

El más conocido es Le Chat, el equivalente (aunque aún en fase beta) a ChatGTP, el chatbot de OpenAI que ha revolucionado el mundo desde su lanzamiento en noviembre de 2022.

Algunas empresas como Renault y BNP Paribas ya utilizan productos lanzados por Mistral. Una de las diferencias de la compañía con sus competidores de Silicon Valley es que apuesta por el código abierto, algo que OpenAI o Anthropic consideran peligroso porque puede fomentar la desinformación, aseguran.



Bloomberg News

ARTHUR MENSCH asegura que hay que lograr un campeón europeo en IA.

Las cifras

5.000
millones de euros
Valoración que se baraja para Mistral ante la próxima ronda de inversores.

22
empleados
Mistral nació hace un año y tiene en sus filas a ingenieros y programadores.

¿Quién es?

- Arthur Mensch, de 31 años, es cofundador y consejero delegado de Mistral, una empresa francesa de IA.
- Estudió ingeniería en la École Polytechnique y trabajó en DeepMind, ahora parte de Google.
- En mayo de 2023, fundó Mistral junto a dos amigos procedentes de Meta. A pesar de su juventud, la firma se ha convertido en la única empresa europea en la carrera mundial de la inteligencia artificial.

HISTORIAS DE ÉXITO | **Castillo de Canena**

El aceite prémium de Jaén que se vende en todo el mundo

TRAYECTORIA/ Casi dos siglos y medio de tradición familiar olivarera avalan a esta empresa jiennense, que en los últimos 20 años se ha convertido en referente en su sector y está presente en 60 países.



Actividad
Empresa productora de aceites de oliva virgen extra prémium. Reserva Familiar es el buque insignia de la compañía.

Sede
Baeza (Jaén).

Propietarios
Familia Vañó.

Fundación
1780 en la provincia de Jaén.

Sonia Mora. Jaén

En el Valle del Alto Guadalquivir, entre las Sierras de Cazorla y Mágina, en Jaén, se localizan los verdaderos protagonistas de la historia de Castillo de Canena, a los que la familia Vañó lleva unida casi dos siglos y medio: los olivos que integran una finca de la que se recolectan todas y cada una de las aceitunas con las que se elabora aceite de oliva virgen extra (AOVE) de la más alta calidad.

"Nuestra vinculación con el mundo del olivar se remonta a 1780. Posiblemente se inició antes, pero de esa fecha datan los primeros archivos existentes en Úbeda", explica para EXPANSIÓN Rosa Vañó, directora comercial de la compañía desde que en 2003 decidiera, junto a su hermano Francisco, director general, liderar el proyecto familiar.

Ambos abandonaron los puestos directivos que ocupaban en firmas multinacionales para hacer realidad el sueño de transformar lo que por entonces era una empresa productora de aceite de oliva a granel en una de las compañías del sector más premiadas del mundo, referente en calidad e innovación, con productos prémium y novedosas propuestas gastronómicas basadas en el AOVE de las variedades picual, arbequina y royal. "Aunque seguimos vendiendo graneles, ahora nos distingue un porfolio de AOVE de altísima gama, que está presente en 60 países de los cinco continentes", subraya la empresaria.

Sonia Mora

SUEÑO CUMPLIDO Los hermanos Francisco y Rosa Vañó decidieron en 2003 cambiar sus exitosos rumbos profesionales para transformar y modernizar la empresa familiar. Rosa ha sido presidenta de la Academia Andaluza de Gastronomía y Turismo.



ENTRE LAS SIERRAS DE CAZORLA Y MÁGINA En la finca de la que nacen sus olivos, se produce de manera totalmente sostenible.



CASA FAMILIAR En la imagen, el Castillo de Canena, monumento renacentista convertido en castillo-palacio en 1538 por el secretario del emperador Carlos V.

PRINCIPALES HITOS

- **2003** Nace la marca Castillo de Canena, cuya primera botella se vendió en el año 2004
- **2011** Puesta en el mercado de un producto único en el mundo: el primer AOVE ahumado
- **2019** Desde 2019 y durante cinco años seguidos, máxima puntuación en la 'Guía Flos Olei' de los mejores AOVE del mundo

Finca y almazara

En 2003, la compañía contaba con una serie de activos que formaban parte del patrimonio familiar: el Castillo de Canena (situado en el municipio homónimo), una edificación renacentista declarada Monumento Artístico Nacional en 1931, que además de dar nombre a la marca es la casa familiar; la finca olivarera, donde se hacía un cultivo convencional, y una antigua almazara.

"Actualmente, tenemos en Úbeda una finca modelo, donde aplicamos agricultura regenerativa y en la que conviven la actividad agronómica con un respeto escrupuloso por la vida de ese bosque humanizado y estructurado que es el olivar, dando una importancia vital a la sostenibilidad, demostrada y certificada; y una almazara en Baeza extraordinariamente pionera", remarca Francisco Vañó.

Rescate de la variedad royal, Primer Día de Cosecha, aceites biodinámicos, el primer ahumado, variedades trufadas con harissa, con plancton, con especias del mundo, con esencias naturales de flores, plantas y frutas, un *blend* a partir de once varietales de la cuenca mediterránea de edición limitada, un aceite afinado en barrica de amontillado..., son algunos de los proyectos que han sacado adelante los hermanos Vañó durante las dos últimas décadas. Y lo han hecho de la mano de maestros cocteleros, queseros o de los más prestigiosos chefs.

Estos proyectos conviven con la elaboración de un vino de la casa, dos vinagres y otros dos AOVE de cosecha de otoño que se comercializan bajo las marcas Palacio de Marqués de Viana y Patio de Viana.

Especialmente singular es el homenaje que Castillo de Canena rinde cada año al aceite recolectado el primer día de cosecha, al que una personalidad de las artes, las ciencias o el deporte, como Pau Gasol, Fernando Alonso, Juan Echanove o Juan Luis Guerra, imprime a la etiqueta su particular interpretación. En la edición 2023/2024, se conmemora el centenario del nacimiento de Fernando Zóbel con dos cuadros únicos.

Entre las distintas actividades agregadas, el grupo familiar factura alrededor de 25 millones de euros anuales y emplea a 82 personas. Comercializa unos 400.000 litros de aceite al año, con Castillo de Canena como marca de alta gama.

Los bancos reactivan las ofertas para impulsar las hipotecas fijas

SE REABRE LA BATALLA/ Bankinter y Sabadell protagonizan las últimas rebajas de precio a tipo fijo, el más rentable para los bancos. Ya hay once ofertas entre el 3% y el 4% TAE.

E.Utrera. Madrid

El euribor apenas da tregua en abril. El índice hipotecario afronta el final del primer cuatrimestre en una media mensual provisional del 3,701%, muy cerca todavía del 3,718% de marzo, cuando registró su segunda subida mensual consecutiva.

Las dudas del euribor limitan la intensidad de la guerra hipotecaria que sostiene la banca, pero no la detiene. Algunas de las entidades más agresivas del mercado están mejorando sus ofertas en los últimos días, con tipos cada vez más competitivos. La batalla se está librando muy especialmente en el segmento de las hipotecas fijas, donde la banca está echando el resto para asegurarse ingresos estables mes a mes.

Para esta estrategia, el sector financiero cuenta con viento de cola. La resistencia a la baja del euribor está provocando que los compradores de vivienda busquen la protección de los préstamos fijos y mixtos, que siguen ganando peso en la contratación total. Y los bancos responden con precios atractivos, sobre todo a tipo fijo.

Ricard Garriga, de Triotecа, explica que las familias que firmaron una hipoteca a través de este bróker en febrero consiguieron un tipo fijo medio nominal del 2,97%.

"Ya auguramos a principios de año que 2024 no sería el fin de las hipotecas mixtas, sin el de la recuperación de las fijas", explica Garriga.

En los últimos días, dos grandes bancos como Bankinter y Sabadell han movido ficha. El primero ha rebajado el tipo de su hipoteca fija con máxima bonificación hasta el 3,60% TAE (tasa anual equivalente, que recoge todos los gastos) y ahora cuenta con la quinta oferta más competitiva en dicho plazo. La mejor es la de su marca Coinc, que también ha rebajado el precio desde el 3,45% hasta el 3,23%.

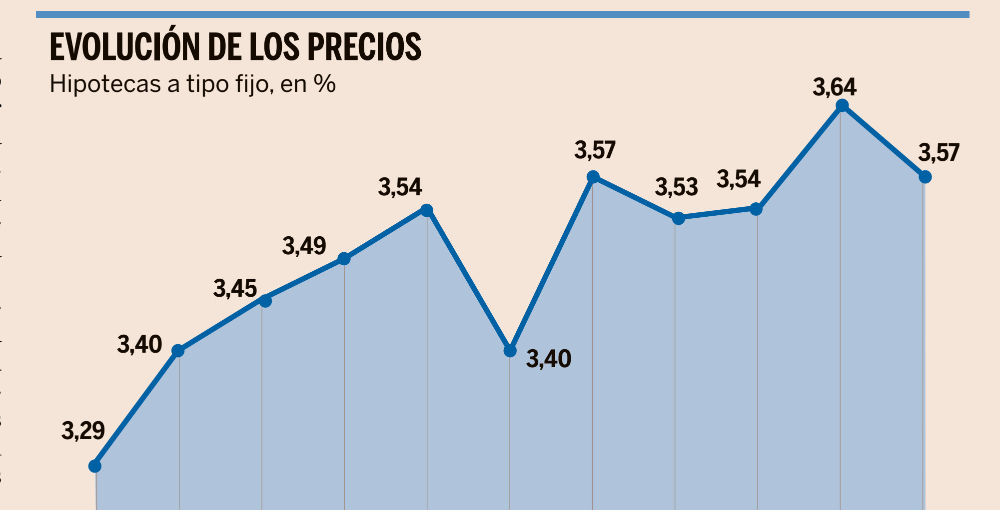
El primero en reaccionar al movimiento de su competidor es Banco Sabadell , que ha recortado el tipo de su préstamo fijo desde el 3,87% hasta el 3,76% TAE. Su producción hipotecaria ha crecido un 20% en el primer trimestre respecto al último de 2023. Dos decisiones que, según los expertos, pueden tener continuidad a corto plazo si no hay acontecimientos inesperados que vuelvan a modificar las expectativas de rebajas de tipos de interés en la zona euro.

"Como la banca no remunera los depósitos y tiene mucha liquidez, puede ofrecer tipos fijos muy atractivos que le permiten captar muchos clientes, por lo que vamos a ver una guerra contenida en los próximos meses", asegura Ricardo Gulias, de RN Tu Solución Hipotecaria. El experto concreta que "en este segundo trimestre del año vamos a ver ofertas muy atractivas de la banca, sobre todo en tipo fijo, el más buscado por los compradores y el más rentable para la banca".

Las cifras muestran que la guerra hipotecaria es intensa. Hace 12 meses, la media de las 10 mejores ofertas con máxima bonificación a tipo fijo se situaba en el 3,90% TAE. En ese momento, apenas seis ofertas se situaban por debajo del listón del 4% TAE y sólo una de ellas bajaba del 3,50%.

Ahora, hay once ofertas por debajo del 4% y tres por debajo del 3,50%.

Además del citado 3,23% de Coinc, Evo Banco y Santander ofrecen el 3,39% TAE en ambos casos.



LAS MEJORES HIPOTECAS A TIPO FIJO

Ordenado de menor a mayor TAE. Con máxima bonificación. Ingresos en euros

Entidad	Plazo (años)	TAE (%)	Ingresos mínimos
Coinc	25	3,23	No
Evo Banco	25	3,39	600
Santander	30	3,39	600
Openbank	25	3,63	900
Bankinter	25	3,60	2.500
MyInvestor	30	3,70	4.000
Sabadell	30	3,76	No
Imagin	25	3,82	1.200
Ibercaja	25	3,93	2.500
Caja de Ingenieros	30	3,96	No
BBVA	25	3,97	600
CaixaBank	30	4,26	600
ING	25	4,38	600

TAE: Tasa Anual Equivalente. Fuente: Elaboración propia

Coinc, EVO Banco y Santander tienen las ofertas más atractivas del momento a tipo fijo

Los expertos prevén mejoras de las condiciones a lo largo de este segundo trimestre

Al no remunerar los depósitos, la banca tiene margen para seguir compitiendo en hipotecas

El euribor abarata los préstamos con revisión anual

A falta de sólo dos días hábiles para que finalice en abril, el euribor a doce meses del que depende el coste de unos cuatro millones de hipotecas variables en España se prepara para dar la primera alegría a los hipotecados que tienen que revisar su préstamo cada año.

El índice hipotecario ha cerrado la semana en una media provisional del 3,703%, claramente por debajo del 3,757% de abril del año pasado.

Por lo tanto, los hogares que revisen ahora su hipotecas van a sentir un alivio de unos cinco euros en su letra mensual. Una pequeña alegría después de muchos meses de sinsabores que ya están disfrutando los clientes que revisan de forma semestral la hipoteca y ven como la factura se reduce en alrededor de 40 euros al mes. Hasta ahí la lectura positiva de la evolución del euribor, que está mostrando una cara muy errática este mes de abril, con grandes oscilaciones.

Si cierra en los actuales niveles, se situaría ligeramente por debajo del 3,718% del mes de marzo y rompería con la serie de dos avances consecutivos de febrero y marzo.

Dos repuntes que rompieron en pedazos las quinielas de los analistas, que cuando empezó el año apostaban por una caída sostenida y significativa del índice que sólo se produjo en enero, cuando el euribor bajó hasta el 3,60%.

Pero las dudas sobre el comienzo y la intensidad del ciclo de rebajas del precio del dinero en la zona euro ha dado al traste con las previsiones y pone en duda el ritmo de caída de los próximos meses.

La fiscal deja en 63 años la petición de prisión para Rodrigo Rato

N. Sarriés. Madrid

Rodrigo Rato se enfrentará definitivamente a una petición de penas de prisión de 63 años. Esta es la cuantía total solicitada ayer por la Fiscalía Anticorrupción en el proceso que juzga al ex director gerente del FMI y exvicepresidente del Gobierno por once presuntos delitos fiscales, uno de blanqueo de capitales y otro de corrupción entre particulares.

La fiscal del caso, Elena Lorente, reclama penas de 53 años por los delitos contra la Hacienda Pública, otros seis por el presunto delito de blanqueo de dinero y cuatro más por el de corrupción en los negocios.

A la petición de cárcel, el Ministerio Fiscal sumó una potencial multa de más de 42 millones de euros. También reclama que se indemnice con 7,5 millones de euros presuntamente defraudados a la Agencia Tributaria.

El escrito de peticiones de la Fiscalía llegó tras 47 sesiones repartidas durante meses de juicio oral en el que se ha tratado de aclarar el origen de la fortuna del expresidente de Bankia.

Será el próximo 6 de mayo cuando se celebre la sesión dedicada a la exposición de conclusiones de las distintas partes.

Mayor cuantía

La petición de la Fiscalía supone mantener las peticiones de pena inalteradas con respecto a las ya planteadas antes de las sesiones de juicio oral. Sí han crecido las multas, a raíz de nuevos cálculos de Hacienda.

Según el relato de la Fiscalía, Rato se valió de un entramado de sociedades en países con una tributación opaca para ocultar su fortuna y evadir impuestos durante años.

Además, según la acusación, cobró presuntamente comisiones irregulares por adjudicar contratos de publicidad a las agencias Publicis y Zenith durante su etapa de presidente en Bankia.

A falta de que se celebre la sesión con las distintas conclusiones, Rato ha venido defendiendo durante todo el proceso su inocencia de todos los delitos de los que se le acusan, reclamando así la libre absolución.

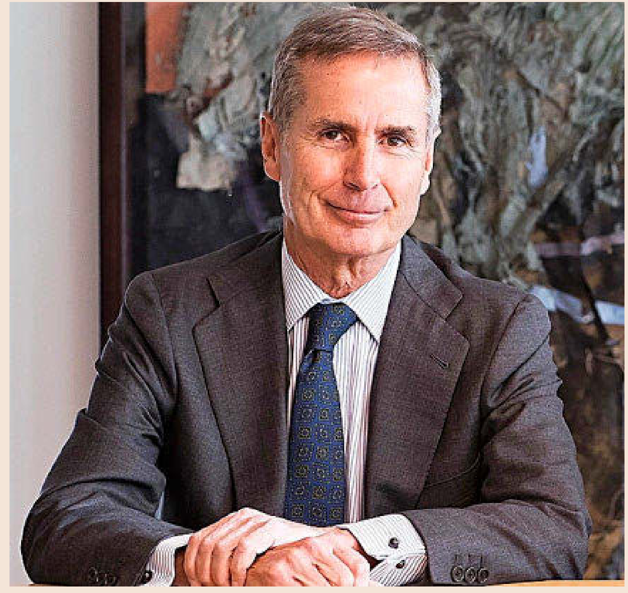
Alantra repartirá su caja a los accionistas si no logra invertirla

LA TESORERÍA ROZA LOS 100 MILLONES/ La entidad prepara un plan estratégico con compras, inversiones y fichajes.

Inés Abril. Madrid
Alantra ha puesto cierta pausa en los últimos dos años a su política de crecimiento con adquisiciones, pero su intención es retomarla. El banco de inversión está preparando un plan estratégico para 2027 y en el horizonte hay compras, inversiones y fichajes, aunque también reconoce que hay dificultades para encontrar las oportunidades que desea. Si no llegan, está dispuesto a repartir el dinero entre los accionistas.

En juego están cerca de 100 millones de euros. Es la caja que tiene Alantra y está ahí para financiar su crecimiento, porque una de las máximas de la compañía es no recurrir nunca al endeudamiento.

Esta munición se ha mantenido estable por el freno a las adquisiciones. "Hemos dejado de hacer operaciones estos años porque no veíamos claro el futuro y porque creíamos que había una burbuja de precios que luego se ha demostrado", aseguró Santiago Eguidazu, presidente de Alantra, ante la junta de accionistas.


Santiago Eguidazu, presidente de Alantra.

"Vamos a reducir la caja, pero no estamos dispuestos a pagar cualquier precio", asegura Eguidazu

Gestión de activos

La actividad volverá en cuanto se aclare el panorama, porque todavía hay nubes tanto en banca de inversión como en gestión de activos, aunque en este último negocio Alantra cree que hay más oportunidades.

Las mejores opciones están en el desarrollo de vehículos o negocios específicos y también en los fichajes. Eguidazu cree que la situación actual es más propicia para atraer talento de forma individual aprovechando los ajustes de plantilla que se están produciendo en la banca de inversión que a través de la compra de compañías.

Todo ello cuesta dinero y va a estar contemplado en el nuevo plan estratégico. "Vamos a reducir la caja, pero no estamos dispuestos a pagar cualquier precio", advirtió el presidente de Alantra.

El convencimiento del ejecutivo es que el dinero se invertirá, pero por si acaso ha hecho una promesa a los accionistas. "Esa tesorería no puede seguir ahí otros 10 años. O bien la invertimos o bien recompramos acciones o bien la distribuimos", señaló.

Fue la respuesta a las dos intervenciones que hubo en la junta, en las que dos gestores de fondos con inversiones en Alantra pidieron el reparto del dinero. El representante de Valentum intentó acotar algo más el plazo, a tres años, y lo consiguió.

"Si al final vemos que no podemos comprar nada que nos satisfaga, habrá que tomar las decisiones oportunas", le prometió el presidente, aunque avisó de que no toda la caja es distribuible.

Algo más de 20 millones de los 98,3 millones de euros que tiene la entidad en tesorería están comprometidos en diversos proyectos, así que se quedarán al margen de cualquier posible reparto.

Gana un 14% más en el primer trimestre

A. Stumpf. Madrid
Alantra comienza a carburar, pero su resultado todavía no despega. La entidad que preside Santiago Eguidazu reportó ayer un beneficio neto de 500.000 euros en el primer trimestre, lo que supone un incremento del 14,6% respecto al mismo periodo del año anterior. Pese a la comparación favorable con el primer trimestre de 2023, el negocio de Alantra sigue muy contenido todavía, principalmente por el parón en las operaciones corporativas, que cayeron un 27% en Europa, con especial incidencia entre las empresas de tamaño mediano a las que se dirige la firma y que provocaron que los ingresos se limitaran a 36,1 millones. Alantra sigue avanzando en su plan de ajustes, lo que justifica en parte el aumento de costes del 5%, hasta los 37 millones, pero la cuantía debería rebajarse a lo largo del año.

Bankinter abre sucursal bancaria en Irlanda y podrá captar depósitos

R. Lander. Madrid
Primera decisión estratégica de Gloria Ortiz, la nueva consejera delegada de Bankinter.

El banco está tramitando la constitución de una sucursal bancaria en Irlanda con el objetivo de operar en el país con su propia marca y extender su operativa a otros productos, incluida la captación de depósitos, algo que abaratará su coste de financiación. Ahora ofrece créditos al consumo e hipotecas.

El plan es lanzar escalonadamente un banco digital orientado al consumo y con una oferta amplia de productos de ahorro para diversificar sus ingresos.

Bankinter aprovechará la actual estructura de Avant Money, reduciendo así el coste y mejorando la eficiencia. Además optimizará la experiencia de los clientes irlandeses con "una propuesta amplia e innovadora de productos y servicios financieros".


Mauricio Skrycky
Gloria Ortiz, consejera delegada.

El objetivo es dar un salto importante de volumen, aprovechando la baja competencia en el país en algunos segmentos. Y replicar el éxito de Evo en España.

Bankinter opera en Irlanda desde mayo de 2019, cuando se hizo con Avantcard, propiedad de Apollo, filial de crédito al consumo de Evo Banco, hoy también 100% de Bankinter. Desde hace tres años y medio trabaja en el país como Avant Money.

Hasta que la sucursal esté establecida, seguirá operando en Irlanda bajo dicha marca y manteniendo el esquema de negocio actual.

El primer paso de Bankinter será adquirir a Bankinter Consumer Finance todas las acciones de Avant Money. A partir de ahí se pondrá en marcha la constitución de Bankinter Irlanda, que operará como sucursal del banco en ese país y a la que se adscribirán todos los activos, pasivos, derechos, obligaciones y demás relaciones jurídicas de Avant Money.

La sucursal constituirá un establecimiento permanente en Irlanda y continuará las actividades de Avant Money ampliándolas posteriormente al mercado de depósitos y de ahorro.

La cartera de inversión de Avant Money asciende hoy a 3.300 millones de euros, de los que 2.400 millones son hipotecas, y el resto, crédito al consumo. La ratio de morosidad es del 0,34%.

La filial registró un beneficio bruto de nueve millones de euros en el primer trimestre y cuenta con una masa crítica 200.000 clientes.

Avant Money, en sus diversas formas jurídicas, lleva en Irlanda desde 1997.

Bankinter comenzó hace tres años y medio a conceder hipotecas en Irlanda y en un tiempo récord ya se ha hecho con prácticamente un 10% del mercado de nueva producción.

Una de cada diez hipotecas

El año pasado, Avant Money concedió préstamos para compra de vivienda por un importe de 800 millones. Esta cifra se suma a los 1.200 millones de 2022.

La cartera total asciende ahora a 2.400 millones de euros y está aumentando a tasas del 53%, según los datos cerrados a marzo.

Este ritmo de crecimiento contrasta con el 10% de Portugal y la tasa negativa del 1% en España.

La cartera hipotecaria del grupo se sitúa en 35.100 millones de euros.

En tres años y medio, Bankinter ya ha atrapado más cuota de mercado en Irlanda que en España, donde declara un 6,6%. En Irlanda tiene un 7,5%, con los últimos datos, aunque ha llegado al 10%.

La gestora Schroders busca sucesor para su consejero delegado

H. Agnew/ M. O'Dwyer. FT
Schroders inicia la búsqueda de un sucesor para su acutal consejero delegado, Peter Harrison, que se prepara para retirarse como jefe de la mayor gestora de activos de Reino Unido tras ocho años en el cargo. Schroders, que tiene como su mayor accionista a la familia fundadora, tiene 750.600 millones de libras en activos bajo gestión.

Entre los candidatos para reemplazarle están el director financiero, Richard Oldfield y la directora de Inversiones, Johanna Kyrklund.

Schroders cae un 15% en Bolsa durante el mandato de Harrison.

Las gestoras internacionales superan su crisis y vuelven a captar dinero

EN EL PRIMER TRIMESTRE/ Los firmas extranjeras reciben 2.000 millones en suscripciones netas en sus fondos y elevan su negocio en España en 11.000 millones de euros en tres meses.

Sandra Sánchez. Madrid

Los grandes fondos internacionales vuelven a atraer dinero de inversores en España. Tras dos años consecutivos registrando reembolsos, las gestoras internacionales, lideradas en España por BlackRock, Amundi, JPMorgan Asset Management, DWS e Invesco, han vuelto a captar inversiones en el mercado español.

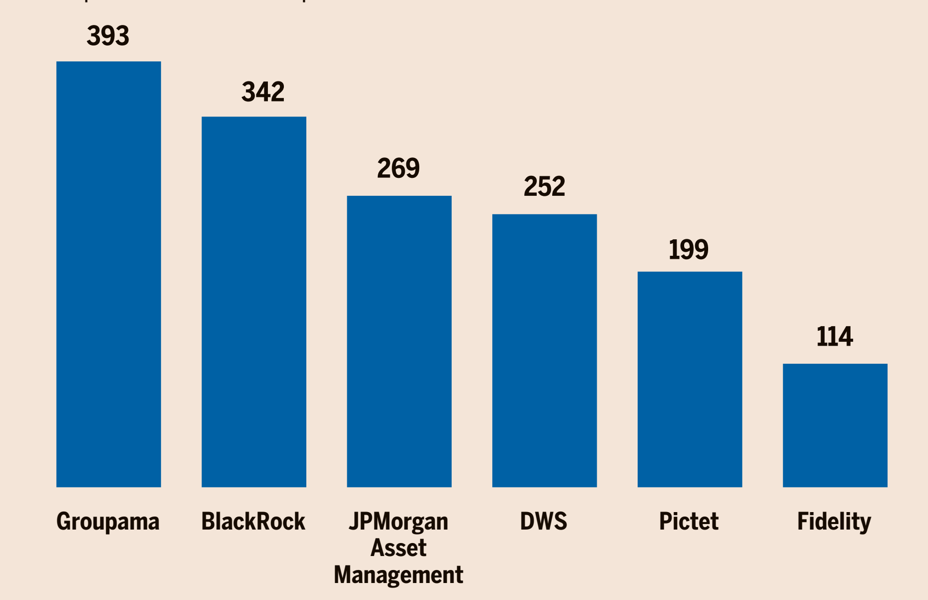
A cierre del primer trimestre, las gestoras extranjeras con presencia en España han recibido suscripciones netas valoradas en 2.000 millones de euros netos. De esta manera, dejan atrás la racha de reembolsos de 15.000 millones registrados durante 2022 y 2023.

En 2022, con las primeras subidas de los tipos de interés, el repunte del rendimiento de la deuda soberana provocó un frenazo en la distribución de fondos internacionales. La banca española, que es la gran distribuidora de fondos en España, aprovechó la coyuntura para empujar la venta de productos ultraconservadores fabricados por sus propias gestoras.

Los fondos monetarios, de renta fija y con objetivo de rentabilidad han sido los productos superventas en este tiempo. Productos, en esencia, conservadores y fáciles de gestionar para los que los bancos no necesitan a las gestoras internacionales.

Esta tendencia ha permitido a los bancos españoles reducir en los dos últimos ejercicios su dependencia de las gestoras internacionales. Durante los años de tipos de interés negativos estaban obligados a ofrecer a los partícipes productos que ajustaran al máximo la rentabilidad obtenida por riesgo asumido, que en muchos casos no tenían capacidad para gestionar. Se apoyaban en los productos de gestoras internacionales, especialistas en segmentos del mercado donde sus gestores no llegan.

Sin embargo, la situación ahora podría empezar a cambiar. Pese a que la banca española sigue registrando cifras récord de ventas de productos propios (las gestoras nacionales reciben 7.000 millones de euros en suscripciones en sus propios fondos), comienzan a distribuir también fondos internacionales.



Competición

Durante el primer trimestre del año, Groupama, BlackRock, JPMorgan Asset Management y DWS han sido, en este orden, las entidades con mayores suscripciones netas. Entre las cuatro han captado 1.256 millones de euros netos entre enero y marzo. Más de la mitad de lo que ha entrado en todo el sector.

La llegada de dinero nuevo, unida a la fuerte revalorización de los fondos de las grandes gestoras en este periodo, ha permitido a las firmas internacionales incrementar en 11.000 millones su volumen de negocio en España. Tras esta alza, el volumen de activos gestionado por firmas extranjeras asciende a 276.000 millones de euros, según datos de Inverco.

BlackRock se mantiene como la mayor gestora internacional en España con un patrimonio de 46.955 millones de euros, seguida de Amundi y JPMorgan AM.

Planes de pensiones

Por otra parte, el patrimonio de los planes de pensiones (la suma del sistema individual, el sistema de empleo y el sistema asociado) ha aumentado un 3,1% en el primer trimestre del año, en comparación con el cierre de 2023, hasta situar su volumen en 126.150 millones de euros, según la patronal.

GCO reparte el 8 de mayo un dividendo de 0,54 euros por acción

SEGUROS La aseguradora GCO (Grupo Catalana Occidente) distribuirá un dividendo bruto por los resultados de 2023 de 0,5400 euros por acción, tal y como acordó la junta general de accionistas reunida el pasado jueves. El pago del dividendo será efectivo el próximo 8 de mayo y el último día de negociación de la acción con derecho al cobro de este dinero será el 3 de mayo.

Santander ejecuta el 56,9% de su recompra de acciones

BANCA Banco Santander finalizó la octava semana de su programa de recompra de acciones habiendo ejecutado el 56,9% del total, según ha notificado a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). Hasta la fecha, el banco se ha hecho con 196,5 millones de acciones por un total de 829,5 millones de euros a un precio medio de 4,24 euros por cada acción.

Anta AM lanza sus primeros fondos de inversión

GESTORAS Anta Asset Management, la gestora de fondos de inversión de Corporación Financiera Azuaga, lanza sus primero fondos de inversión. La CNMV aprobó ayer el Anta Quality Renta Fija 0-3, el Anta Quality Renta Fija 0-8 y el Anta Quality Renta Variable Global.La gestora está formada por exgestores de Trea AM y Unicaja

Premios Fondos Expansión - allfunds



Expansión. Madrid

Arranca la XXXV edición de los Premios Fondos EXPANSIÓN-Allfunds a los mejores fondos de inversión. Los miembros del jurado que votan los mejores productos y gestores se reunieron el pasado 24 de abril para elegir a los ganadores de los premios cualitativos.

El jurado está formado por los máximos responsables de las mayores gestoras nacionales e internacionales con presencia en España.

Los premios Fondos EXPANSIÓN-Allfunds también reconocen a los productos más destacados de cada categoría por los rendimientos obtenidos en 2023.

Los galardones se entregarán el próximo 29 de mayo en un encuentro que convoca a los protagonistas del sector.



En la primera línea: Rafael Amil (Bestinver), Marta Marín (Amundi), Lily Corredor (Ibercaja Gestión),Ignacio Izquierdo (responsable de Allfunds en España), Ana I. Pereda (directora de EXPANSIÓN), Ana Martín de Santa Olalla (CaixaBank AM), Mariano Arenillas (DWS), Álvaro Anguita (Mapfre Gestión), Javier Dorado (JPMorgan AM) e Íñigo Escudero (Invesco). Detrás: Joseba Orueta (Kutxabank Gestión), Luis Ussia (Mutuactivos), Enrique Castro (Abanca) Luis Vadillo (BBVA AM) , Nicolás Barquero (Santander AM), Miguel Artola (Bankinter Gestión de Activos, Javier Escribano (Banca March), Alberto Guillén (Renta 4), Miguel Ángel Paz (Unigest) y Javier García (BlackRock).

RESULTADOS DE KUTXABANK

En millones de euros

	En.-mar. 2024	Var. inter. (%)
Margen de Intereses	344,9	46,9
Ingresos por servicios y seguros bancarios	159,7	7,5
Ingresos core negocio bancario	504,6	31,7
Dividendos, puesta en equivalencia y ROF	30,4	-23,6
Otros Resultados de Explotación	-82,7	46,5
Margen Bruto	452,4	23,4
Margen de Explotación	282,2	34,5
Beneficio antes de Impuestos	188,5	18,9
Resultado atribuido	120,0	8,5

Fuente: Kutxabank

GANA UN 8,5% MÁS

En el primer trimestre del año, Kutxabank ganó 120 millones y logró un margen bruto de 452,4 millones, un 23,4% más.

LA SESIÓN DE AYER

El Ibex celebra máximos de nueve años

SUBE UN 3,96% EN LA SEMANA, HASTA 11.154,6 PUNTOS/ El momento dulce de los bancos propulsa al índice selectivo, que firma su mejor semana desde noviembre. Sabadell avanza un 13,91% en 5 días y BBVA, CaixaBank y Bankinter marcan récord.

Susana Pérez. Madrid

El Ibex puso ayer el broche de oro a su mejor semana desde la finalizada el 17 de noviembre. Repuntó en la sesión un 1,56%, hasta 11.154,6 puntos, una cota no vista desde agosto de 2015, y elevó sus ganancias semanales hasta el 3,96%. El movimiento alcista del día se produjo con un volumen de negocio de 1.312 millones de euros, según datos provisionales de BME, por debajo de la media diaria mensual de 1.546 millones de euros.

El selectivo español sacó más provecho de las compras que el resto de los principales índices europeos, que se anotaron ganancias de entre el 0,75% del Ftse 100 de Londres y el 1,39% del Dax Xetra de Fráncfort. Aunque, eso sí, el indicador británico acabó en un nivel récord de 8.139,83 puntos.

Mejor comportamiento. El momento dulce que atraviesan los bancos en Bolsa explica el mejor comportamiento relativo del Ibex, donde el sector tiene un peso de más del 33%. El índice sectorial del Stoxx 600 alcanzó ayer su nivel más alto desde octubre de 2015, apoyado por los buenos resultados del primer trimestre que están presentando las entidades financieras europeas, superando en la mayoría de los casos las previsiones del mercado. En lo que va de año, el índice sectorial avanza un 16,7%, muy por encima del Stoxx 600 (sube un 6,1%) y que los valores bancarios estadounidenses, que ganan de media menos del 5%.

BBVA lideró ayer las subidas en el Ibex, con una revalorización del 4,57%, hasta una cotización récord (ajustada por dividendos y otras operaciones) de 10,985 euros y en la sesión previa a la presentación de sus cuentas de enero a marzo. Los ascensos del resto de los bancos del selectivo español oscilaron entre el 0,25% de Bankinter y el 3,27% de Sabadell. El primero y CaixaBank también cerraron en máximos históricos (ajustados) y Sabadell se consolidó como el mejor valor de la semana, con una mejora del 13,91%, seguido de BBVA (+7,64%) y Santander (+7,51%).

Otros valores destacados. En el día destacaron también las subidas de más del 4% de Acciona y del 3,71% de Grifols.

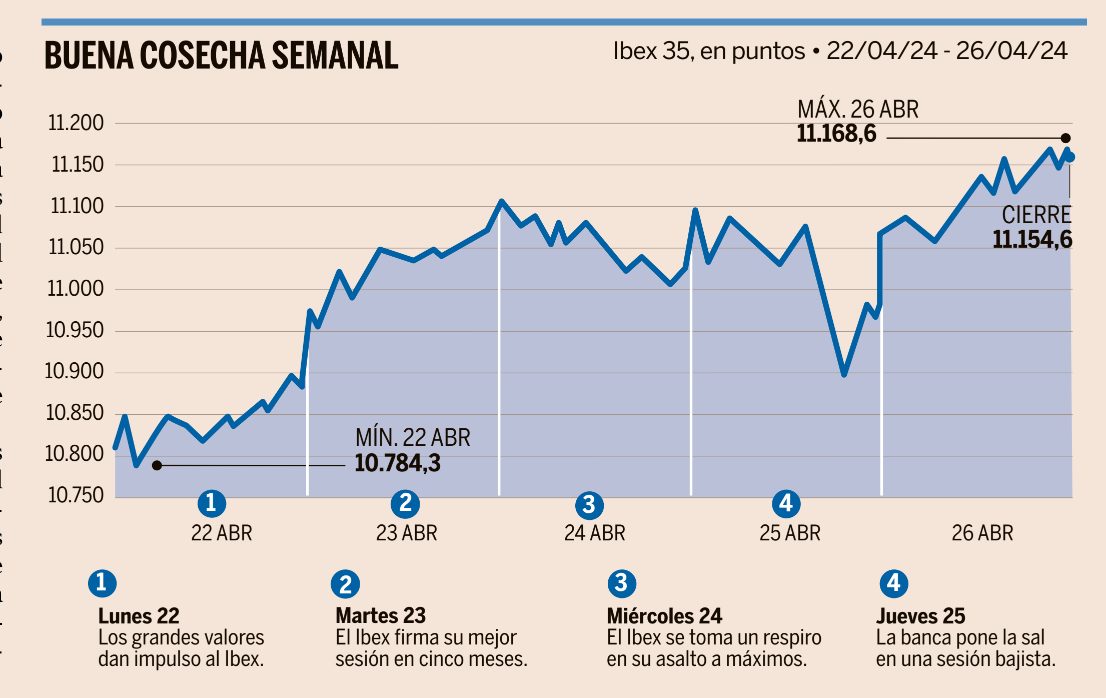
Telefónica se revalorizó un 1,73% tras conocerse que la Sepi ha superado el umbral del 6% en su capital. Y Cellnex sumó un 0,74% ante las noticias de que va a refinanciar 1.300 millones de euros para bajar el coste de su deuda.

Sólo cuatro valores del Ibex acabaron la sesión en números rojos, con Repsol como mayor damnificado: cedió un 1,9%. La petrolera es también uno de los peores parados de la semana, al ceder un 1,51%.

Le superan en pérdidas Redeia y Endesa, con sendos recortes de más del 2% en el balance de los últimos cinco días. Acciona Energía, ACS, Solaria y ArcelorMittal también cedieron en la semana.

Respiro en la deuda. Los inversores se dieron un respiro en el mercado de deuda, lo que provocó una relajación de las rentabilidades (se mueven en sentido inverso a los precios), que mejoró el sentimiento en la renta variable. También digirieron un repunte del deflactor del consumo privado/PCE de EEUU mayor de lo esperado, que resta aún más presión a la Fed para iniciar las bajadas de tipos. El mercado optó por fijarse en los buenos resultados presentados la víspera por Alphabet (ver información adjunta) y Microsoft.

La animación de las compras en el sector tecnológico se reflejó ayer en Wall Street con un avance del 2,03% del Nasdaq Composite, la mayor desde febrero, hasta los 15.927 puntos. El S&P 500 sumó un 1,02%, hasta 5.099 puntos; y el Dow Jones subió un 0,4%, hasta 38.239 puntos.



LOS PROTAGONISTAS DE LA SEMANA

Los valores que más suben y bajan, en %

LOS MEJORES		LOS PEORES	
Sabadell	13,91	Redeia	-2,32
BBVA	7,64	Endesa	-2,10
Santander	7,51	Repsol	-1,51
Rovi	7,05	Acciona Energía	-1,33
CaixaBank	6,41	ACS	-1,05
Telefónica	5,37	Solaria	-0,93

Expansión — Fuente: Bloomberg

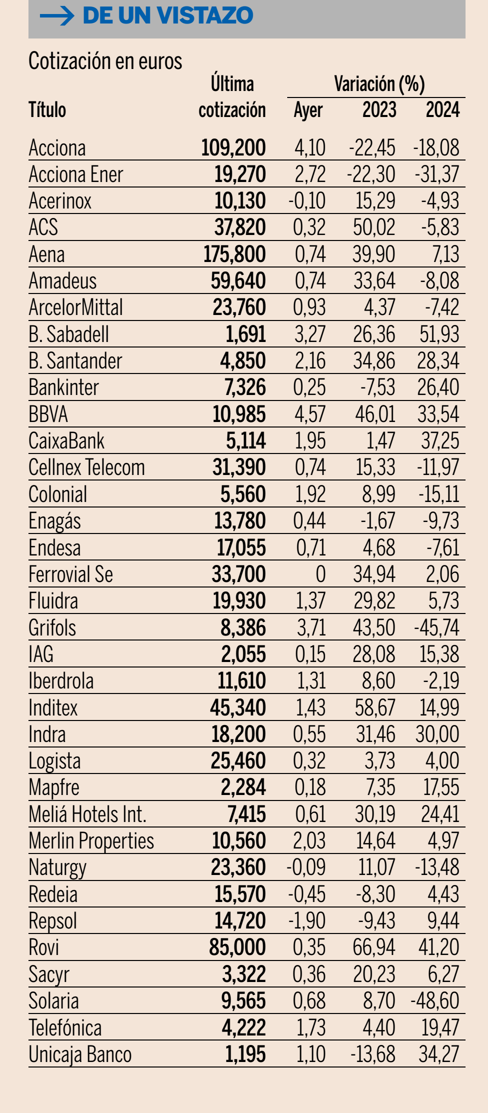
Alphabet entra en el club de los 2 billones de dólares

Alphabet (matriz de Google) hizo ayer su incursión en el selecto club de compañías que superan los 2 billones de capitalización bursátil. Lo consiguió poco después de la apertura de la sesión, cuando las acciones se dispararon un 11,7%, hasta 176,42 dólares. A cierre de sesión de Wall Street, el valor se mantuvo en niveles récord aunque redujo sus ganancias ligeramente hasta el 10,22%. Las operaciones fuera de mercado ya anticipaban un formidable comportamiento de Alphabet en la jornada después de que la compañía anunciara la víspera, tras el cierre de las bolsas estadounidenses, el primer dividendo de su historia, una recompra de acciones por valor de 70.000 millones de dólares y de batir las estimaciones de resultados del primer trimestre. Los analistas de Bernstein consideran que la empresa estuvo "perfecta" con su último informe de resultados. La matriz de Google ha traspasado una puerta que ya han cruzado antes Apple, Microsoft y Nvidia.

→ COTIZACIONES

	Cierre		Variación (%) En el día	Variación (%) En el año
Ibex 35	11.154,60	↑	1,56	10,42
Euro Stoxx 50	5.006,85	↑	1,37	10,73
Dow Jones	38.239,66	↑	0,40	1,46
Nikkei 225	37.934,76	↑	0,81	13,36
Brent	89,33	↑	0,12	15,89

	Cierre		Variación diaria
Euro/Dólar	1,0714	↓	-0,06%
Euro/Yen	168,03	↑	0,76%
Bono español	3,366%	↓	-0,07pb
Prima de Riesgo	78,51pb	↓	-1,77pb



→ DE UN VISTAZO

Cotización en euros

Título	Última cotización	Variación (%) Ayer	2023	2024
Acciona	**109,200**	4,10	-22,45	-18,08
Acciona Ener	**19,270**	2,72	-22,30	-31,37
Acerinox	**10,130**	-0,10	15,29	-4,93
ACS	**37,820**	0,32	50,02	-5,83
Aena	**175,800**	0,74	39,90	7,13
Amadeus	**59,640**	0,74	33,64	-8,08
ArcelorMittal	**23,760**	0,93	4,37	-7,42
B. Sabadell	**1,691**	3,27	26,36	51,93
B. Santander	**4,850**	2,16	34,86	28,34
Bankinter	**7,326**	0,25	-7,53	26,40
BBVA	**10,985**	4,57	46,01	33,54
CaixaBank	**5,114**	1,95	1,47	37,25
Cellnex Telecom	**31,390**	0,74	15,33	-11,97
Colonial	**5,560**	1,92	8,99	-15,11
Enagás	**13,780**	0,44	-1,67	-9,73
Endesa	**17,055**	0,71	4,68	-7,61
Ferrovial Se	**33,700**	0	34,94	2,06
Fluidra	**19,930**	1,37	29,82	5,73
Grifols	**8,386**	3,71	43,50	-45,74
IAG	**2,055**	0,15	28,08	15,38
Iberdrola	**11,610**	1,31	8,60	-2,19
Inditex	**45,340**	1,43	58,67	14,99
Indra	**18,200**	0,55	31,46	30,00
Logista	**25,460**	0,32	3,73	4,00
Mapfre	**2,284**	0,18	7,35	17,55
Meliá Hotels Int.	**7,415**	0,61	30,19	24,41
Merlin Properties	**10,560**	2,03	14,64	4,97
Naturgy	**23,360**	-0,09	11,07	-13,48
Redeia	**15,570**	-0,45	-8,30	4,43
Repsol	**14,720**	-1,90	-9,43	9,44
Rovi	**85,000**	0,35	66,94	41,20
Sacyr	**3,322**	0,36	20,23	6,27
Solaria	**9,565**	0,68	8,70	-48,60
Telefónica	**4,222**	1,73	4,40	19,47
Unicaja Banco	**1,195**	1,10	-13,68	34,27



Puig calienta motores en la antesala de la mayor OPV del año en el mundo

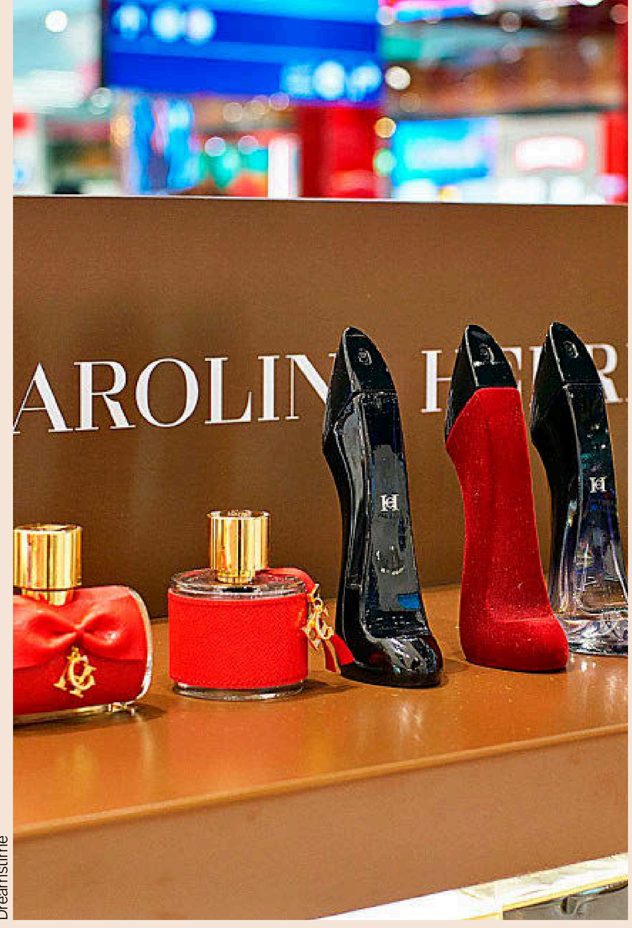
FRAGANCIAS Y COSMÉTICA LLEGAN A LA BOLSA ESPAÑOLA/ La oferta va dirigida a inversores institucionales. El martes 30 fija el precio definitivo y los minoristas podrán comprar a partir de su debut el 3 de mayo.

C. Rosique. Madrid

Carolina Herrera, Paco Rabanne, Jean Paul Gaultier y Nina Ricci desfilarán por el parqué el viernes que viene. La Bolsa española vivirá la próxima semana su primera OPV desde julio de 2022, cuando desembarcó en el mercado Opdenergy y la operación de mayor tamaño desde la de Aena en 2015 con los hasta 3.000 millones previstos. Será la que más recaude del mundo en lo que va de año. Puig tiene previsto empezar a cotizar en Bolsa el próximo viernes a un precio que oscilará entre los 22 y los 24,5 euros por acción, según la banda orientativa del folleto registrado en la CNMV.

El próximo 30 de abril la empresa, junto con los bancos colocadores, decidirán el precio de colocación definitivo, según las órdenes de compra que hayan recibido en las últimas semanas. Aunque fuentes financieras aseguran que hay sobredemanda en todos los rangos de precios, algunas firmas creen que la banda alta de precios dejaría sin recorrido a la acción. A no ser que haya mucha demanda de acciones o que la familia Puig no quieran vender a menor precio lo lógico es que se coloquen a un precio que asegure un debut exitoso, según los expertos.

La banda de precios valora Puig entre 12.700 y 13.900 millones, que colocaría el valor en el puesto quince por capitalización bursátil, entre Repsol y ACS. El gigante español de belleza quiere colocar 3.000 millones de euros en acciones, a través de una operación dirigida solo a inversores institucionales. El minorista podrá comprar a partir del 3 de mayo.


Dreamstime

Expositor de Carolina Herrera.

• **Valoración.** Los analistas coinciden en que el negocio de Puig es atractivo y aporta diversidad en la Bolsa española en la que no cotizan empresas del sector. Para Javier Galán, director de Inversiones de Renta 4, y Elena Fernández-Trapiella, analista de Bankinter, el precio es razonable. “Aunque sobre los beneficios de 2023 aparentemente sale a valoraciones exigentes, si mantiene su senda de crecimiento de doble dígito los próximos años, como así ha sido a lo largo de su historia, debería ganar cerca de los 1.000 millones en 3 o 4 años, por lo que la valoración del negocio que tenemos para dentro de unos años está por encima del rango de valoración”, apunta Galán, que pedirá acciones para el fondo Renta 4 Bolsa España.

“Resulta en una valoración razonable respecto a sus comparables, especialmente L’Oreal. En ese rango de precios el descuento en términos de EV/ebitda 2023 sería de en torno a l 15% o 20% respecto de la media. Nos parece adecuado para una salida a Bolsa de una empresa de calidad”, afirma Fernández-Trapiella.

“El rango medio de valoración que manejamos nosotros es de 15.000 millones. Dada su calidad, el punto medio de la banca parece atractivo”, afirma Álvaro Jiménez, de Gesconsult, que confía en que cree valor para el accionista a largo plazo.

Pero hay discrepancia entre los inversores *value*. Panza Capital, Bestinver y Finaccess Value consideran que el precio al que puede salir “es exigente” y deja poco recorrido para una valoración potencial objetiva de 14.000 millones de euros. “Con un crecimiento de entre el 15% y el 20%, la compañía podría tener un potencial hasta los 14.000 millones que equivaldría a cotizar a un PER de 25 veces, bastante en línea a comparables como Coty (PER 25), L’Oreal (PER 33) o Inter Parfums (PER 22,8)”, comenta Lola Jaquotot, de Finacess Value. Añade que gran parte del crecimiento del pasado lo ha realizado vía adquisiciones, sin detallar el valor añadido que han aportado. Ajustando la valoración por deuda y pagos potenciales por resultados relacionados con adquisiciones, la valoración se sitúa muy similar a la de la francesa L’Oreal. En cuanto a márgenes tampoco detecta gran diferencia. “Estimamos para Puig un margen operativo del 21% frente al 18,5% de la americana Coty, del 20,8% de Inter Parfums y el 23% de L’Oreal”, comenta. Otras comparables son la americana Estée Lauder y la japonesa Shiseido, según los analistas. Caen en Bolsa entre un 1% y un 18% en 2024.

Entre los riesgos que detalla el folleto de la OPV de hecho está que “varias operaciones y compromisos adoptados después del 31 de diciembre de 2023 afectan nuestra liquidez y posición financiera”.

• **Bazas** Al margen del precio, los expertos señalan algunas bazas que juegan a su favor. Ofrece “diversificación en cuanto a tipo de negocio y exposición a un sector que suele crecer por encima del PIB mundial”, asegura Jaquotot. Puig es una empresa familiar que opera en el sector de fragancias y cosméticos, que es atractivo y rentable. “Posee marcas reconocidas con mucho potencial de crecimiento en regiones occidentales y en orientales donde tiene poca exposición de sus marcas y donde creemos que existe una gran oportunidad de crecimiento”, apunta Galán. “Más del 90% de marcas son propias, mientras que algunos competidores las tienen en régimen de licencias, con el riesgo que eso supone”, apunta Jiménez.

Los expertos creen que en la Bolsa española hay exceso de peso en sectores de bajos retornos sobre el capital y pocas empresas con la calidad en términos de márgenes, generación de caja, retornos de inversión y crecimiento predecible. Puig ofrece crecimiento internacional, por eso prevé destinar a remunerar al accionista solo el 40% de su beneficio (*pay-out*).

CALENDARIO

30 DE ABRIL

Fecha prevista para establecer el precio final al que se colocarán las acciones. Se detalla el tamaño final de la oferta pública de venta de acciones (OPV) y de la oferta pública de suscripción de nuevas acciones (OPS). Los inversores cualificados confirmarán sus peticiones de compra de títulos de Puig.

3 DE MAYO

Admisión a negociación en la Bolsa española de las acciones de Puig Brands e inicio de la cotización de la compañía. Celebración en el parqué de la Bolsa de Barcelona del tradicional toque de campana con motivo del debut bursátil.

6 DE MAYO

Liquidación de la oferta pública de venta de acciones (OPV) y de la oferta pública de suscripción de nuevas acciones (OPS).

Qué significa para el inversor que haya dos tipos de acciones

Puig va a realizar una oferta pública de suscripción (OPS) de nuevas acciones de clase B, que rondará los 1.250 millones, con menos derechos políticos que las clase A (5 derechos para asegurarse el control) . Además, realizará una oferta pública de venta (OPV) de 1.360 millones de las acciones de la familia fundadora, a lo que habría que sumar la sobreadjudicación (*green-shoe*) por la que los Puig venderían otros 390 millones de euros en títulos. La cuestión es que la compañía tendrá dos tipos de acciones, como Grifols, el único caso español. En su caso las que tienen menos derechos cotizan con descuento, pero la situación no es comparable con Puig. “En el caso de Grifols, además de distintos derechos de voto, tienen también distinto valor nominal y derechos económicos y por eso cotizan con un diferencial elevado”, explica Fernández-Trapiella. En el de Puig, solo diferirán en derechos de voto. Esto es bastante habitual en otros mercados, especialmente en EEUU. Alphabet, Berkshire Hathaway, Airbnb, Facebook, Nike y Estée Lauder son algunos ejemplos, según Bankinter.

El fondo de capital riesgo CVC sube un 16,8% en su debut en Bolsa

C.R. Madrid

Las acciones de CVC Capital debutaron el viernes en la Bolsa de Ámsterdam con una subida del 16,79%, hasta los 16,35 euros, aunque llegaron a dispararse un 28,57% en los primeros compases de negociación, cuando alcanzaron los 18 euros, máximo del día. El fondo de capital riesgo cerró la sesión con una capitalización bursátil de 16.350 millones de euros.

La compañía salió a Bolsa en el punto medio de la horquilla de precios prevista en el folleto (entre 13 y 15 euros por acción) y le ha permitido colocar hasta 2.300 millones de euros.

CVC explica que, si no se ejerciera la opción de sobreasignación (*green-shoe*), el tamaño de la oferta rondará los 2.000 millones de euros, alrededor del 14,4% del capital social emitido de la empresa. Si se ejerce en su totalidad, el tamaño de la oferta será de aproximadamente 2.300 millones de euros, lo que representa el 16,3% del capital social emitido.

Interés

“La fortaleza de la demanda ha significado que hemos podido aumentar significativamente el tamaño de la oferta en más de 400 millones de euros a 2.000 millones de euros, proporcionando liquidez adicional al mercado”, comentó Rob Lucas, consejero delegado de CVC.

En su opinión, como firma cotizada, CVC estará bien posicionada para implementar su estrategia y aprovechar las oportunidades en una industria en evolución y crecimiento.

CVC gestiona aproximadamente 186.000 millones de euros en activos. En España cuenta con inversiones en Naturgy, Exolum, Deoleo, así como en Tendam, la Universidad Alfonso X el Sabio o La Liga.

La salida a Bolsa de CVC sigue los pasos de otras firmas como EQT o Bridgepoint y se suma a un arranque de 2024 con mayor actividad en el mercado europeo, después de los recientes saltos al parqué de empresas como la suiza Galderma o la perfumería Douglas.

La próxima semana está previsto que se una al ránking de OPV la española Puig Brands.

El empleo vive el peor arranque de año en una década, con 140.000 ocupados menos

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA/ Los malos datos de las actividades profesionales, científicas y técnicas, el empleo doméstico, el comercio y la educación lastran el mercado laboral en el primer trimestre. El paro sube en 117.000 personas.

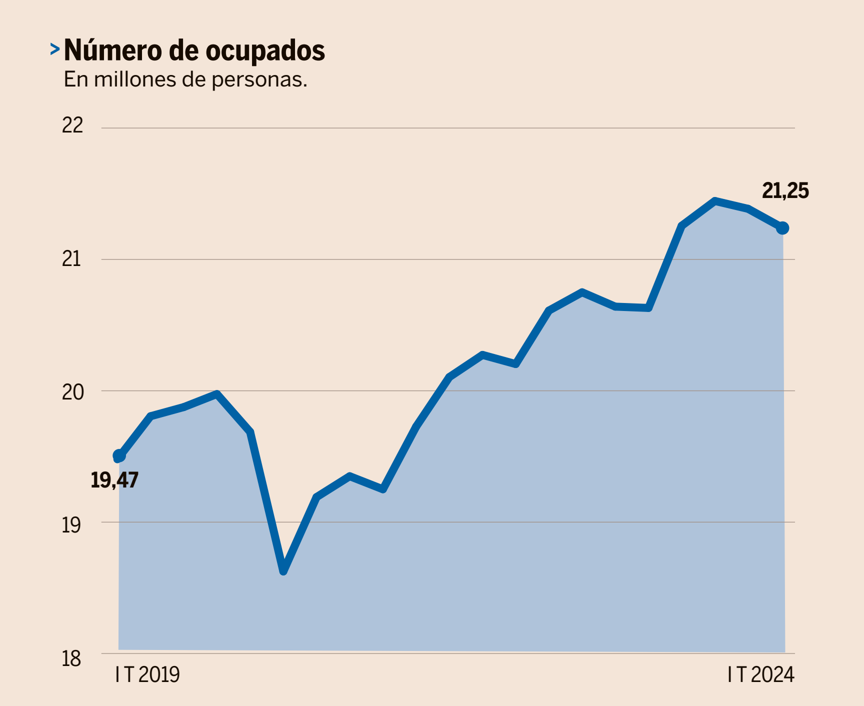
Pablo Cerezal. Madrid

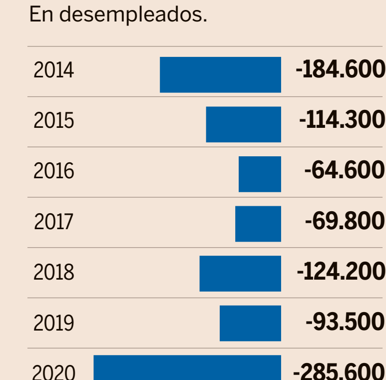
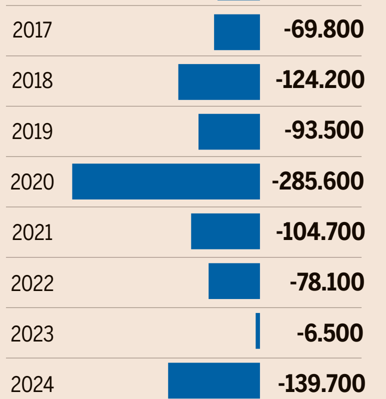
El mercado laboral arranca el año de capa caída, con el peor dato en la última década con la excepción del estallido de la pandemia en 2020. En el primer trimestre del año se destruyeron 139.700 puestos de trabajo con respecto al cierre del año pasado, hasta los 21.250.000 ocupados, de acuerdo con las cifras de la Encuesta de Población Activa publicadas ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Al mismo tiempo, el desempleo se incrementó en 117.000 personas, también la mayor cifra en una década si se exceptúa el golpe del coronavirus, hasta alcanzar los 2.977.900 parados.

Las últimas cifras de la EPA no son nada halagüeñas, ya que el mercado laboral perdió 139.700 ocupados entre enero y marzo. Si bien es cierto que el primer trimestre suele ser malo para el empleo, estas cifras quedan bastante por debajo de la media histórica. Este descenso ha provocado, además, que la tasa interanual también se frene considerablemente, con lo que la economía nacional ha pasado de generar 749.000 empleos en los doce meses previos al cuarto trimestre de 2023 a 615.800 puestos de trabajo en este último dato.

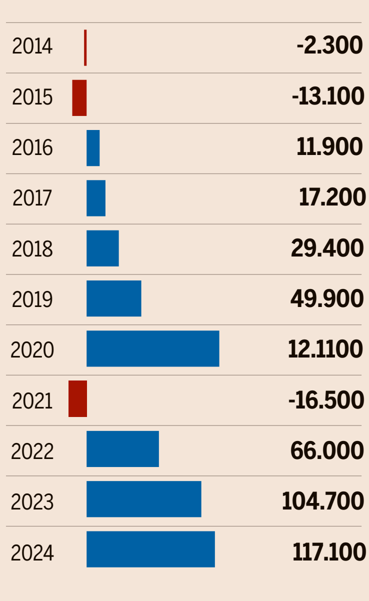
Este frenazo se debe fundamentalmente al retroceso de las actividades profesionales, científicas y técnicas, que pierden 47.400 puestos de trabajo entre enero y marzo, frente a los 37.300 generados en el primer trimestre del año pasado, seguidas del empleo doméstico, que se deja 25.100 trabajadores, el comercio (19.100 ocupados menos) y la educación (que gana 47.100 trabajadores, poco más de la mitad de los que ganó el año pasado). Estos sectores no son los que más empleo destruyen, pero sí los que registran una mayor diferencia con respecto a su evolución en el mismo periodo del año pasado. En sentido contrario, destaca la fortaleza de la información y las telecomunicaciones (43.700 nuevos puestos de trabajo), la construcción de edificios (38.000) o los servicios de comidas (30.700).

RADIOGRAFÍA DEL MERCADO LABORAL







Expansión

Fuente: INE

Estos datos reflejan "un cierto estancamiento" del mercado laboral español, de acuerdo con la Cámara de Comercio de España, que ve "urgente" acometer medidas de impulso del empleo. También la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) advirtió de que hay factores que pueden estar empezando a tener un "impacto negativo" en el mercado laboral, como la "incertidumbre política y regulatoria" y el aumento de los costes empresariales. Además, hay dos elementos que pueden provocar que el freno del mercado laboral se mantenga. El primero es que las empresas han evitado despidos durante la fase de la ralentización de la demanda, por lo que ahora cuentan con recursos suficientes para dar salida a los nuevos pedidos. Por otro, hay numerosos perfiles profesionales que son bastante difíciles de cubrir, lo que está actuando como freno para el desarrollo de algunas actividades, y es difícil que la inmigración pueda dar respuesta a todos ellos.

La Cámara de España y la CEOE urgen a tomar medidas para evitar un mayor deterioro

Desempleo

Con ello, el desempleo se ha incrementado en 117.000 personas entre enero y marzo, hasta alcanzar los 2.977.900 parados, la peor cifra de la última década después de, lógicamente, 2020. Con ello, la tasa de paro se ha incrementado en medio punto, al 12,3% de la población activa. Además, las cifras interanuales también apuntan a un cierto deterioro, ya que si bien a lo largo de los últimos doce meses el número de desempleados se ha reducido en 208.500 personas, esta cifra es algo inferior a la registrada en el cuarto trimestre del año pasado, con un descenso anual de 220.800 parados.

Editorial / Página 2

Casi un millón de hogares con todos en paro

La debilidad del mercado laboral ha sido especialmente perjudicial para aquellas familias en las que nadie está ocupado. En concreto, los hogares con todos sus miembros activos en paro aumentaron en 49.700, hasta las 977.900 familias. Por su parte, la cifra de hogares que tenían a todos sus miembros activos ocupados en el primer trimestre también descendió, perdiendo 108.500 hogares, hasta alcanzar las 11.545.000 familias en esta situación.

Madrid lidera la creación de empleo

Aunque el mercado laboral se ha frenado con fuerza en el primer trimestre del año, esta desaceleración no ha sido nada homogénea. De hecho, Madrid saca pecho con la creación de 44.700 empleos entre enero y marzo, seguida de Almería (14.200), Tarragona (7.800), Castellón (7.700) y Córdoba (7.100). En el extremo opuesto, Alicante pierde 43.900 puestos de trabajo, seguida de Barcelona (27.500), Baleares (23.200), Guipúzcoa (18.100) y Vizcaya (17.300).

Luces rojas en la economía: se reduce productividad y empleo

Rafael Pampillón

Es sabido que los primeros trimestres no suelen ser favorables para el mercado laboral español. Pero el de este año ha sido especialmente malo. Según la Encuesta de Población Activa conocida ayer, en el primer trimestre la población ocupada se ha reducido en 140.000 personas. El habitual efecto positivo de que la Semana Santa cayera en marzo fue contrarrestado por el deterioro sufrido por la mala climatología en algunas zonas costeras. Un mal tiempo que también se hizo notar en la agricultura, con una fuerte destrucción de empleo (-3,5% con respecto al trimestre anterior), y en la construcción (-1,22%).

En cuanto a la ocupación, la mayor reducción de empleo se produce en el sector privado que pierde 114.000 ocupados. Por su parte, el empleo público solo se reduce en 25.600 personas.

Respecto al desempleo, el paro aumenta en 117.000 personas, el peor dato en un primer trimestre desde 2020. La tasa de paro se sitúa en el 12,3% de la población activa, medio punto más que en el trimestre anterior. Por tanto, no toda la disminución de la ocupación (-140.000 personas) se tradujo en aumento del paro (+117.000). La diferencia (-23.000) fue la caída de la población activa. Pero mientras los activos extranjeros aumentan (+27.000) los españoles se reducen (-50.000). La diferencia son las 23.000 personas a las que se ha hecho referencia.

El problema de la sobrecualificación

Sigue siendo muy preocupante la tasa de paro de los jóvenes de entre 16 y 24 años: el 27,7% frente al 14% de la Unión Europea. Para aumentar la ocupación de este colectivo, se necesita mejorar las políticas activas de empleo y de formación. Es decir, se debe reorientar el sistema educativo para vincularlo con las necesidades del sistema productivo. Desde hace tiempo, las universidades públicas españolas están produciendo más graduados de los que la sociedad es capaz de asumir. Hay muchos graduados que no encuentran trabajo en las profesiones para las que están preparados. Les gustaría ejercer su profesión, pero acaban conformándose con las migajas que les deja el mercado laboral. Desgraciadamente, esas migajas están pensadas para otras personas que tienen una cualificación adecuada para ese puesto.

No puede extrañar que un informe que acaba de publicar Eurostat señale que el 36% de los trabajadores españoles con estudios superiores estaban sobrecualificados para el puesto que ocupaban en 2023. Esto supone el mayor porcentaje de toda la Unión Europea. Efectivamente, en el conjunto de la UE, la tasa de sobrecualificación es del 22%. Pero es que esta sobrecualificación española convive con una mayor proporción de trabajadores de muy baja cualificación (que solo han terminado la ESO o ni siquiera) y con la falta de trabajadores que hayan estudiado Formación Profesional. Un coctel perverso que impide aumentar la productividad.

Aumentar la productividad

Por eso se debe cambiar el sistema educativo para adaptarlo al sistema productivo. Con esa mejora del capital humano, a medio plazo, se conseguiría más empleo, más crecimiento económico y mayores salarios. Una mano de obra (también la juvenil) que estaría más acorde con lo que demandan las empresas, lo que impulsaría la productividad.

Desgraciadamente, la productividad en España sigue registrando un claro estancamiento, lo que podría actuar como un factor limitante del crecimiento económico a medio y largo plazo. Así, en términos desestacionalizados, en el primer trimestre de este año la economía habrá crecido aproximadamente un 0,5%, mientras que, según la EPA, el empleo lo hizo en un 0,56%. Esto significa que la productividad aparente del trabajo se redujo.

La productividad de la economía española lleva estancada muchos años. Sin embargo, en 2021, 2022, 2023 y previsiblemente en 2024 el PIB español crece por encima de la media de la Zona del Euro. ¿Por qué crece más España que la eurozona? ¿Crece más porque aumenta más su capital humano? No.

¿Crece más porque aumenta más su inversión en capital fijo? No. ¿Crece más por un mayor incremento en su nivel tecnológico? No. ¿Entonces por qué crece más? Por el mayor aumento de la población (fundamentalmente extranjera) y del empleo en sectores de baja productividad. Como consecuencia, la productividad del trabajo, la renta per cápita y los salarios en España se mantienen en niveles muy bajos.

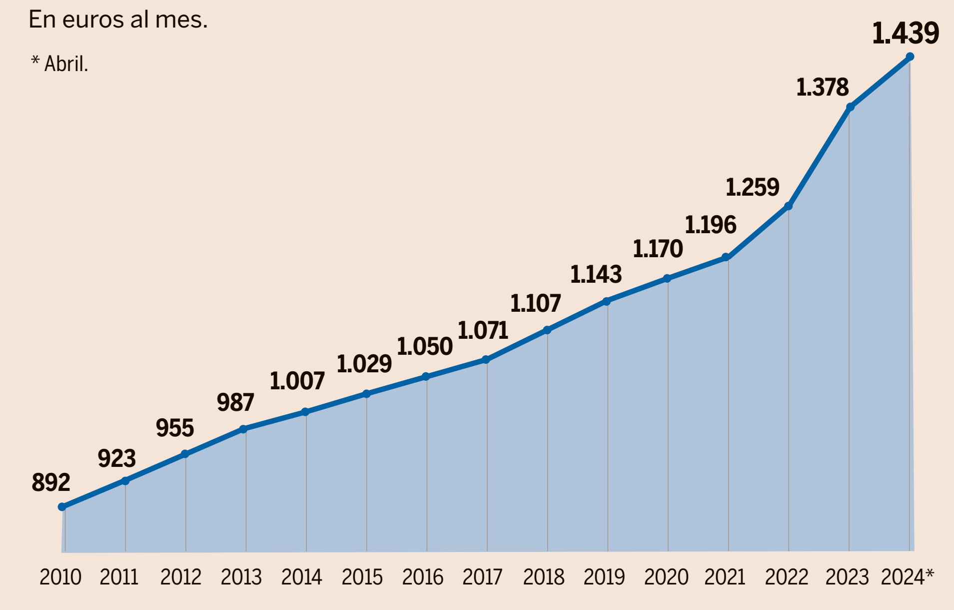
¿Se puede mejorar el mercado laboral en 2024? Va a depender de que haya políticas económicas que fomenten la productividad a través de la apuesta por la formación profesional y el avance tecnológico. Sólo así, se creará empleo de calidad, estable y con salarios dignos, que ofrezca un mayor nivel de bienestar a la población. Es un largo proceso, pero resulta imprescindible empezar a caminar en la dirección correcta. De esta manera, evitaremos el estancamiento empresarial y laboral, que puede provocar la situación política y económica de nuestro país. Como dice un proverbio chino, una crisis es un peligro, pero también una oportunidad para cambiar.

Universidad CEU San Pablo e IE Business School

FORMACIÓN DE LA POBLACIÓN COMPRENDIDA ENTRE 25 Y 29 AÑOS

Estudios	España	Unión Europea
Solo la ESO o menos	25%	10%
Formación universitaria	55%	45%
Formación profesional	20%	45%

Fuente: Elaboración propia a partir de Eurostat (2023).



La pensión media de jubilación gana 1,6 puntos a la inflación

SEGURIDAD SOCIAL/ La pensión media de jubilación en abril es de 1.439,11 euros al mes, un 4,8% más que hace un año.

M.Valverde. Madrid

La pensión media de jubilación en abril es de 1.439,11 euros al mes, lo que representa un crecimiento del 4,8% respecto al mismo mes de 2023, según informó ayer el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Esta cifra representa un incremento de 1,6 puntos porcentuales respecto al Índice de Precios de Consumo, cuyo último dato conocido, que es el de marzo, fue del 3,2%. El INE publicará la próxima semana el IPC de abril.

De hecho, la subida de la cuantía de las pensiones se debe, fundamentalmente, al efecto de la revalorización conforme a la evolución media de la inflación de 2023, por lo que este año subieron, por regla general, un 3,8%. Un 6,9% las pensiones mínimas y no contributivas, y un 14,1%, las de viudedad con cargas familiares.

Pero es que en 2023 las pensiones subieron, en general, un 8,5%. Además, en el aumento de la cuantía de las pensiones de jubilación influyen también los incrementos salariales de la negociación colectiva, del mundo. Por todas estas razones, estas prestaciones son, con diferencia, las más elevadas del sistema y las más numerosas.

El gasto mensual de las pensiones contributivas sube hasta los 12.710,8 millones de euros

En estos momentos hay 6,4 millones de personas con la pensión de jubilación, aunque, curiosamente, se está produciendo una desaceleración en la entrada de nuevos beneficiarios. Desde octubre del año pasado el ritmo mensual ha pasado de crecer un 2,05% a un 1,88%.

Nuevos pensionistas

Hay dos causas para explicar esta evolución de las pensiones de jubilación. En primer lugar, el daño causado en muchas carreras de cotización, y la necesidad de recuperarlas, por las dos graves recesiones económicas que ha sufrido España en este siglo. La primera, la de carácter financiero, entre 2007 y 2013. Y, la segunda, en 2020, con la pandemia del coronavirus.

En segundo lugar, la ralentización en la entrada de nuevos pensionistas en el sistema se debe a la implantación de los nuevos incentivos a la demora en la jubilación, que puso en marcha la reforma que hizo el Gobierno en los tres últimos años. Por ejemplo, con un incremento adicional de la pensión del 4%, por cada año de actividad, tras cumplir la edad ordinaria de jubilación. También una prima única de demora por cada año de retraso en la jubilación, que puede llegar a los 12.300 euros.

Al final, el renglón de las pensiones de jubilación tiene un presupuesto en abril de 9.300 millones de euros, con un crecimiento del 6,8% respecto al mismo periodo del año anterior. Son, de largo, la clase de pensión que más aporta al incremento del gasto del conjunto de las prestaciones de la Seguridad Social.

Así es que, en abril, el gasto mensual de las pensiones contributivas ha ascendido a 12.710,8 millones de euros, con un aumento del 6,25% comparado con el mismo período del año anterior. Por lo tanto, el gasto mensual bate un récord nuevo.

Precisamente, el gasto crece este año un 6,2%, 4,5 puntos menos que en 2023, cuando fue del 10,7%. Esto se debe a que la revalorización de las pensiones este año fue del 3,8%, casi cinco puntos menos que el incremento del 8,5% que tuvieron en 2023 por el fuerte crecimiento de la inflación.

ECONOMÍA / POLÍTICA

300.000 inmuebles menos desde

MERCADO INMOBILIARIO/ De las 1.050.000 viviendas de hace tres años a las 754.000 que tendrá el mercado a lo largo de todo

Carlos Polanco. Madrid

El panorama del mercado inmobiliario es muy preocupante, y lo peor es que la sociedad no es aún del todo consciente. Bien es cierto que la tradicional encuesta de preocupaciones de los españoles realizada por el CIS muestra cómo con el tiempo esta cuestión ha ido escalando puestos hasta situarse entre las diez primeras, pero posiblemente subiría unos cuantos escalafones más si se tuviera en cuenta el siguiente razonamiento: el mercado está sometido a una tensión agotadora entre oferta y demanda, tanto en la compra como en el alquiler, que lleva a los precios muy por encima de lo que las rentas actuales pueden afrontar en condiciones de buena salud económica de los hogares. Y no solo eso, sino que esta tensión promete ir a más en un contexto en el que la política en materia inmobiliaria, pese a las buenas intenciones de generar más oferta y bajar los precios, puede conseguir precisamente el efecto contrario.

Por poner un ejemplo, en este caso en materia de arrendamiento. Ante la escalada inflacionista azuzada por la invasión de Ucrania por parte de Rusia, el Gobierno lanzó en marzo de 2022 una medida de topar los incrementos de precio en las renovaciones de los contratos del alquiler hasta un máximo del 2%, puesto que muchos de ellos estaban sujetos a la evolución del IPC, en un contexto en el que la inflación llegó incluso a superar el 10%. Pues bien, en ese año, la oferta de vivienda en alquiler se trastabilló, al pasar de 1,05 millones de inmuebles en 2021 a los 855.000, es decir, una caída interanual del 18,6%, según datos del Observatorio del Alquiler, plataforma de análisis estadístico del mercado inmobiliario impulsada por la empresa Alquiler Seguro y en colaboración con la Universidad Rey Juan Carlos. Y eso que venía en un claro ascenso en los años anteriores, sobre todo gracias a un interés creciente de los propietarios por alquilar a la vista de unos precios del alquiler al alza y, por tanto, de una mayor rentabilidad de su activo inmobiliario. También es cierto que en el descenso de oferta no solo interviene el hecho de que la limitación de precios resta atractivo a poner una vivienda en alquiler, sino también una demanda muy alta desde el final de la pandemia.

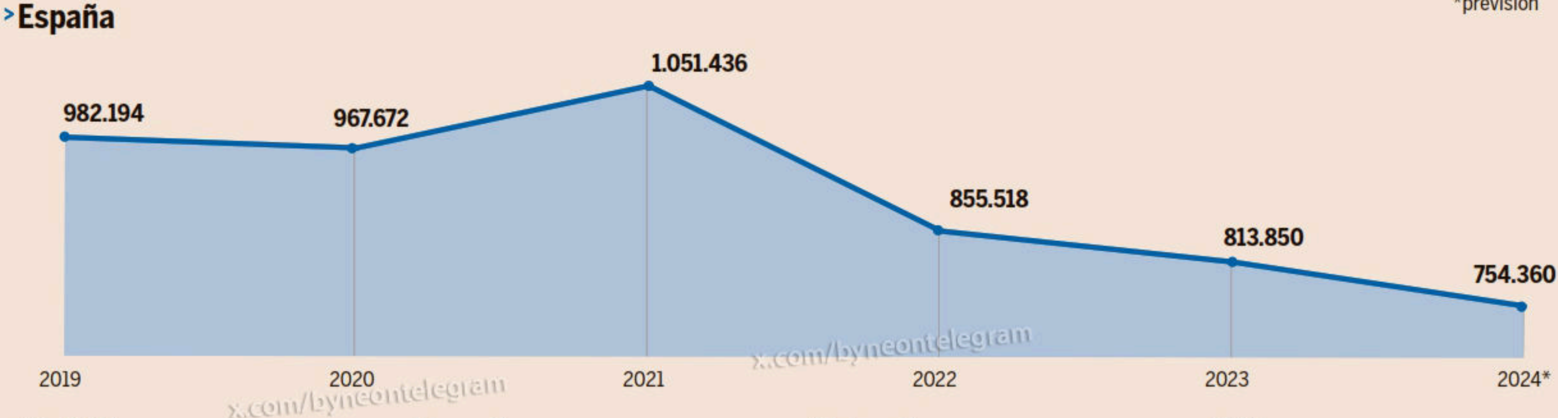
Desde entonces, una caída sostenida. Las previsiones que maneja este observatorio es que en todo 2024 la oferta será solo de 754.000 inmuebles. Por aportar una panorámica más grande, desde 2021 la oferta ha descendido un 28,3%, si bien hay descensos muy pronunciados en ciertas provincias: un 61,9% en Vizcaya, un 52,5% en Palencia, un 45,5% en Asturias y un 44% en Barcelona. El hecho de que Barcelona, la segunda provincia con mayor oferta en alquiler, se sitúe en el *top 5* de caídas es bastante elocuente de la situación del mercado y, más específicamente, de cuáles son las consecuencias de instaurar políticas como el control de los precios de alquiler: cabe recordar que antes de que el Gobierno central los impulsara en 2022, Cataluña ya había tomado una medida así en 2020.

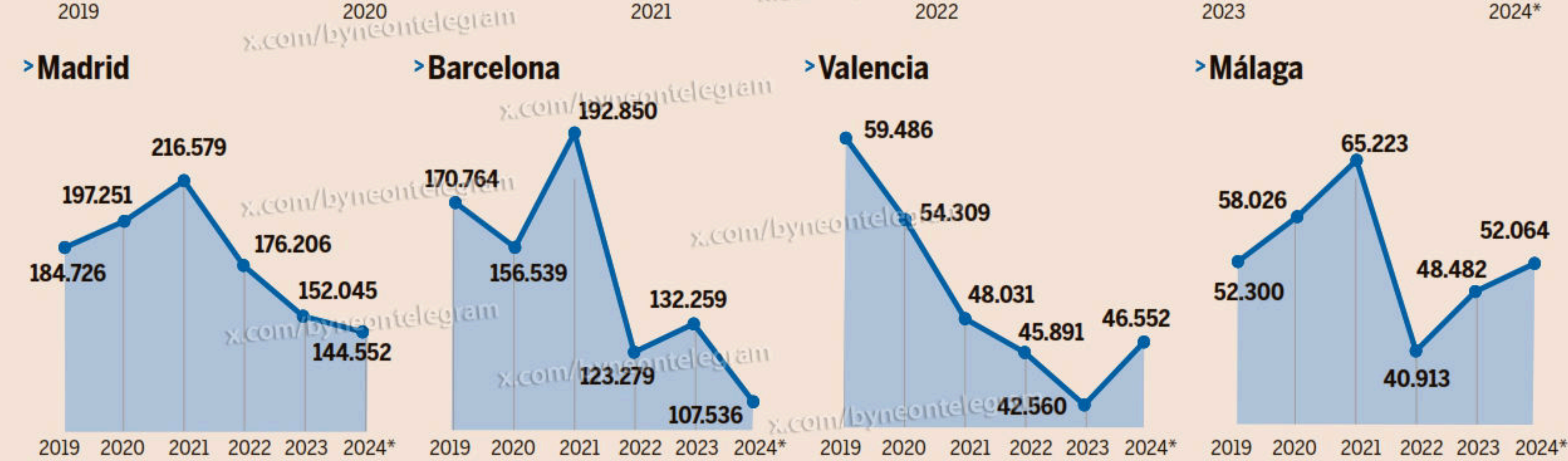
Por contra, la oferta ha aumentado en once provincias desde entonces, con los números más destacados en Salamanca (31%), Granada (25,5%), Córdoba (23,8%), Huelva (19,4%) y Cuenca (12%). Por sacar a la palestra los datos de provincias destacadas, el descenso es del 33,4% en Baleares, del 33,3% en Madrid, del 20,2% en Málaga y del 3,1% en Valencia.

¿Dónde ha ido a parar toda esa vivienda en alquiler que estaba presente en el mercado hasta hace tres años? Hay una variedad de causas que tienen mayor predominancia en unos lugares que en otros, aunque se podrían resumir en tres, principalmente: el abandono del mercado de alquiler residencial para acabar en otras modalidades de arrendamiento como el turístico o

LA EVOLUCIÓN DE LA OFERTA EN ESPAÑA Y EN PROVINCIAS DESTACADAS

Oferta de vivienda, en número de inmuebles





Expansión — Fuente: Fundación Alquiler Seguro

¿Cómo podría crecer el parque de vivienda en alquiler?

La coyuntura inmobiliaria deja una pregunta en el aire. Una vez identificado que el problema es la falta de vivienda, ¿cómo se podría conseguir más oferta? E igualmente importante, ¿esta se podría generar de forma relativamente rápida? A grandes rasgos, hay dos fórmulas, una relativamente rápida y otra cuyos efectos tardarían en notarse años. La primera sería incentivar a los propietarios a que pongan sus viviendas en el mercado de alquiler; la segunda, construir vivienda destinada al arrendamiento. Respecto a la primera, hay una crítica muy extendida en el sector inmobiliario que es que el Gobierno, con sus medidas en materia de vivienda, ha conseguido precisamente lo contrario. Por ejemplo, con la ley de vivienda, que hace permanentes los topes al alquiler. Fernando Pinto, investigador de la Universidad Rey Juan Carlos, considera que "en el momento que estás estableciendo unas medidas que influyen en la probabilidad de poner o no la vivienda en alquiler, esto tiene un efecto directo sobre la cantidad ofertada". Es probable que los incentivos fiscales introducidos por la ley de vivienda no sean lo suficientemente atractivos como para movilizar a un buen número de propietarios. Por ejemplo, la deducción en el IRPF más alta es del 90% en el caso de que el propietario reduzca un 5% el precio del alquiler. Desde Alquiler Seguro creen que "no compensa. Cuando se descarga sobre el particular la necesidad de vivienda, algo estamos haciendo mal. Hay que cambiar el rumbo y estimular la oferta". El segundo aspecto, el de construir vivienda destinada al alquiler, es de lenta implantación y existen dudas razonables de que haya fuerza de trabajo suficiente para llevarlo a cabo. Las patronales de la construcción hablan de un déficit de trabajadores importante, en un contexto en el que de por sí ya se construye poco. El Gobierno ha prometido la construcción de 184.000 viviendas para alquiler asequible en los próximos años, un objetivo quizá muy ambicioso, tal y como están las cosas.

En 2022, año en el que se introdujo el control de precios, se produjo la mayor caída de la oferta

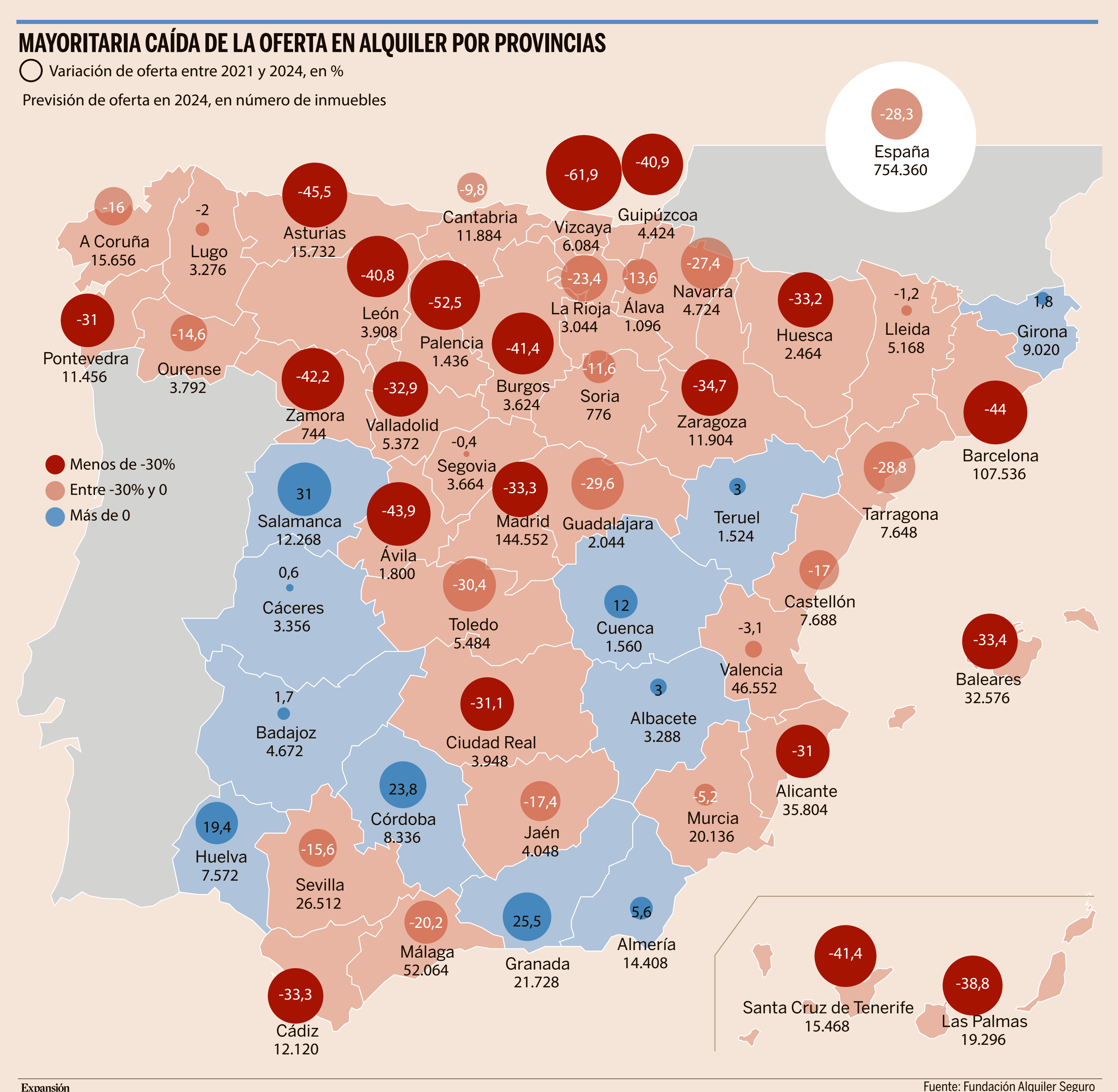
En Vizcaya, Palencia y Asturias se han producido descensos superiores al 45% en solo tres años

Solo en once provincias ha aumentado la oferta desde entonces: en Granada, donde más

El alquiler turístico es la alternativa más socorrida al residencial en zonas del Mediterráneo

2021: sangría de la oferta en alquiler

este año, el parque de oferta de alquiler ha caído un 28%. La provincia de Barcelona, entre las cinco que más oferta pierden.



el temporal, su trasvase al mercado de venta o simplemente retirarlo del mercado, a la espera de otro momento en el que el alquiler ofrezca una mayor seguridad jurídica que la que existe en la actualidad.

Sergio Cardona, responsable de Sostenibilidad y Calidad de Alquiler Seguro, explica que "hay grandes diferencias por zonas". Cardona usa como ejemplo Castilla y León, donde "el efecto turístico es muy limitado" y por otro lado no hay una demanda mayor que antes del alquiler temporal. Además, en la gran mayoría de zonas de la región, no hay gran demanda de compra. Por tanto, concluye Cardona, "el propietario deja de tener la intención de alquilar". Como contraposición, lugares de la costa mediterránea, donde es más habitual que la oferta se haya movido al alquiler de temporada, gracias al fuerte impulso del turismo después del confinamiento.

Hay propietarios que deciden vender su inmueble o que directamente lo sacan del mercado

La introducción de límites a los precios del alquiler influye en la rentabilidad a obtener

El observatorio de alquiler impulsado por la compañía también cuenta con datos de demanda y de precio, cuestiones absolutamente interrelacionadas con la oferta, en tanto en cuanto si esta es muy superior a la demanda el precio se dispara. Así ha pasado entre 2021 y 2024, al pasar de un precio medio del alquiler en España de 819 euros a 1.069 euros al mes.

En tres años, el precio medio de un alquiler ha pasado de los 819 a los 1.069 euros al mes

La presión en el mercado del alquiler y por tanto los precios irán a más en los próximos años

El observatorio concluye que la tensión en el mercado de alquiler es muy alta aunque heterogénea, con provincias presionadas como Baleares, Santa Cruz de Tenerife y Barcelona y otras muy poco, como Palencia, Badajoz y Ourense. Todo apunta a que la presión irá a más, y por tanto los precios, con una oferta paralizada y una demanda en alza gracias a la inmigración.

Los propietarios exploran alternativas

Las políticas del Gobierno pueden tener una influencia directa en las decisiones que realicen los propietarios de vivienda que tienen un inmueble en alquiler. De hecho, el tope de precios del alquiler motiva a muchos propietarios a buscar alternativas. Así lo asegura una reciente encuesta realizada por el portal inmobiliario Fotocasa, que refleja que casi la mitad de los dueños de vivienda en alquiler tomará algún tipo de medida. Consultados sobre qué acción en concreto tomarían, uno de cada cuatro se plantean subir precios y uno de cada cinco buscaría unos inquilinos con mayor poder adquisitivo para poder cobrar una mensualidad mayor. Además, un 9% considerarán seriamente vender la vivienda una vez finalizado el contrato en vigor y un 7% lo pasarán del alquiler residencial al de temporada, puesto que este último no está constreñido por los topes de precios. "La mayoría de los propietarios esperarán a que el límite de actualización del contrato finalice. Sin embargo, un volumen significativo de arrendadores busca otras fórmulas para seguir obteniendo los rendimientos establecidos en su hoja de ruta cuando de forma legislativa se limita la rentabilidad que obtienen al poner su vivienda en alquiler. Lamentablemente esta situación termina repercutiendo en el inquilino, o bien en forma de un aumento del precio de los alquileres o de menor oferta disponible en el mercado, lo que dificulta su acceso", explica María Matos, directora de Estudios del portal inmobiliario. Es decir, que las medidas que buscan mejorar la accesibilidad del mercado, sobre todo para las rentas más bajas, pueden llevar a lo contrario.

El PSOE retrasa la aprobación de sus listas europeas a la espera de Sánchez

APLAZAMIENTO/ Los socialistas posponen al martes la ratificación de las candidaturas, una vez Sánchez haya despejado la incógnita sobre su futuro, y convierten el Comité Federal de este sábado en un acto multitudinario de apoyo a su líder.

J. Díaz. Madrid

La pausa reflexiva de Pedro Sánchez, debatiéndose aparentemente entre continuar al frente del Gobierno o dimitir, ya ha tenido consecuencias. De un lado, ha elevado varios grados la crispación política y social en el país, con llamamientos a la movilización por parte de los militantes socialistas, que aspiran a congregar este sábado una multitud en Madrid en respaldo y exaltación de su líder, con discursos en abierto y pantallas en el exterior de la sede de Ferraz, y un áspero cruce de reproches y críticas gruesas entre el bloque de investidura y la oposición conservadora que encarnan PP y Vox. Y de otro, ha contaminado las elecciones catalanas del 12 de mayo, cuya campaña electoral ha arrancado con el telón de fondo del golpe de efecto de Sánchez, y ha interferido en los preparativos de los comicios europeos, que en España se celebran dentro de apenas mes y medio.

El PSOE decidió aplazar hasta el martes que viene la reunión de la Comisión Federal de Listas encargada de aprobar la nómina de candidatos a las elecciones al Parlamento europeo, prevista en principio para ayer y que finalmente se celebrará un día después de que Sánchez despeje la incógnita sobre su futuro, el lunes, salvo sorpresa de última hora.

En este ambiente de gran incertidumbre sobre el futuro político inmediato del país y de creciente polarización, ya no solo entre la clase política

La cúpula socialista desplegará este sábado pantallas en el exterior de Ferraz

Alcaldes socialistas sugieren en un manifiesto que Sánchez es víctima de 'lawfare'

sino también entre la opinión pública, como evidencian unas inflamadas redes sociales, el PSOE mantiene este sábado la reunión de su Comité Federal, que arranca a las 10,30 horas de la mañana, que estaba programada para ratificar las listas europeas y que, finalmente, se ha convertido en un acto de apoyo a su secretario general, aderezado con la manifestación que se pretende masiva en las proximidades de Ferraz, con la que se busca el olor de multitudes para apuntalar y reforzar el liderazgo de Sánchez.

Para ello, agrupaciones socialistas de diferentes puntos de España han fletado autobuses para desplazar hasta la capital a militantes y simpatizantes del PSOE, en lo que el alcalde de Madrid, José Luis Martínez-Almeida, definió como "romerías" para tratar de convencer "al amado líder" de que siga siendo presidente. Este sábado, por tanto, no habrá ratificación general de las candidaturas a los comicios europeos, pero sí una puntual: la de Teresa Ribera. La actual vicepresidenta tercera y ministra para la Transición Ecológica saldrá del cónclave socialista, al que no asistirá Pedro Sánchez, como número uno de la lista socialista a la Eurocámara, cita con las urnas que se atisba como una suerte de plebiscito a la gestión del Gobierno de coalición y en especial al sanchismo.


Efe

El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, el pasado miércoles en el Congreso durante la sesión de control al Gobierno.

Apoyos y críticas

Mientras el cronómetro del insólito paréntesis de Sánchez sigue avanzando lentamente, manteniendo en vilo al país, las declaraciones críticas y de apoyo al líder socialista se intercalaron a lo largo de la jornada de ayer, con algunas afirmaciones preocupantes desde la órbita del Gobierno, como el dardo público lanzado por el ministro del Interior, Fernando Grande-Marlaska, al Juzgado de Instrucción nº 41 de Madrid por haber admitido a trámite la denuncia de Manos Limpias contra Begoña Gómez, que, según él, está basada en "bulos". Mientras, el ministro de Presidencia y Justicia, Félix Bolaños, también la cuestionó, asegurando que "todo es una chatarra jurídica que no pretende que se condene a nadie, que es imposible que suceda, simplemente se pretende dañar la reputación, acosar y generar daño a una persona absolutamente honesta como es la mujer del presidente, Begoña Gómez", para acto seguido señalar que defiende la labor del poder judicial y que cree que hacen su trabajo con rigor, imparcialidad e independencia. A ello se añade un manifiesto firmado por los alcaldes de las principales ciudades gobernadas por el PSOE, como Barcelona, Vigo, Las Palmas o Vitoria, en el que se sugiere que Sánchez está siendo víctima de *lawfare*.

Un PSOE "podemizado"

En este convulso escenario político, en el que el Gobierno y sus aliados han convertido la apertura de una causa judicial a la esposa del presidente en una operación política de "acoso y derribo" supuestamente orquestada por la derecha y la ultraderecha, el PP acusó ayer al PSOE de haberse "podemizado" y mostró su preocupación por la pretensión del jefe del Ejecutivo de

El martirio de Pedro


SIN DOGMAS
Iñaki Garay

Dicen quienes le intuyen que Pedro Sánchez es un hombre de fe en sí mismo y que como tal celebra algunos días como si fueran los últimos de algo hermoso, para inmediatamente después hacer borrón y cuenta nueva. Pedro celebrará este próximo lunes, 29 de abril, la festividad de San Pedro Mártir, el protomártir de la orden de los dominicos, miembro del Santo Oficio, institución más conocida como la Santa Inquisición. Lo celebrará sin saberlo, pero habiendo reflexionado previamente sobre el lugar que ocupa en el mundo y sobre la misión que él mismo se encomendó, siguiendo los caminos que le marcó José Luis Rodríguez Zapatero, que, como los ríos de Alberti, también van a dar al mar. En este caso a otro Mar Muerto, repleto de cadáveres de la Guerra Civil. Pedro de Verona fue elevado al santoral sin que hubiera pasado un año desde su muerte allá por 1252, lo que le convierte en el hombre que más rápidamente fue canonizado. Y hay quien asegura que este otro Pedro aspira a pasar a la historia por delante de su santo, aunque no canonizado por un Papa como Inocencio IV, sino elevado a los altares por Pedro Almodóvar, en vida y en su tercera legislatura. No se descarta que el manchego acabe haciendo una película sobre su tocayo, con escenas subiditas de tono y basadas en hechos reales, como aquella vez en la que a su oponente político le llamó "indecente", solo para darse a conocer y para dejar claro que él no había venido a este mundo a hacer amigos, sino a servir a los suyos, después de a sí mismo. Cada vez menos, pero suyos. Como milagros en su haber, este Pedro que gobierna tiene, entre otros, haber subido el SMI, haber conseguido que durante su mandato nadie cometiera sedición (por la vía rápida de suprimir el delito) y restablecer el odio entre españoles buenos (los malos lo llevan de serie incorporado) a base de recordarles un día sí y otro también a unos, que tienen muchas cuentas pendientes

La carta de Sánchez no es la de un conciliador sino la de alguien dispuesto a morir matando

El Comité Federal del PSOE solo ratificará hoy la candidatura de Teresa Ribera como número uno

"criminalizar al poder judicial, a los medios de comunicación libres y a la oposición". Así lo afirmó la secretaria general de los populares, Cuca Gamarra, quien tachó a Sánchez de "irresponsable" por ello y de "no estar a la altura". Gamarra censuró la "polarización" a la que el PSOE está sometiendo al país, pretendiendo una "España de bloques donde o se está con Pedro Sánchez o se está contra él". Y es que para los populares el amago de renuncia del presidente del Gobierno no es más que puro "tacticismo" en su intento de "ocultar el problema político y judicial" que afecta a su Ejecutivo, a su partido y a su entorno.

Nueva denuncia

De hecho, tras la admisión a trámite de la denuncia de Manos Limpias, que ha puesto en el foco al titular del Juzgado de Instrucción nº 41, Juan Carlos Peinado, al que la Fiscalía saltó por encima el jueves pidiendo directamente a la Audiencia Provincial de Madrid que archive la causa, otra asociación conservadora, Hazte Oír, ha presentado una querella contra Begoña Gómez por presuntos delitos de tráfico de influencias. Dicha denuncia afirma que "la trayectoria laboral de la querellada ha estado vinculada en los últimos años al ascenso político de su esposo" y pone el foco en que Gómez acabó codirigiendo un máster de la Universidad Complutense de Madrid pese a "no tener título de licenciatura ninguno". Previsiblemente, la Fiscalía se opondrá a admitir a trámite la querella, presentada en el mismo tribunal que ha iniciado las diligencias contra la esposa de Sánchez.

¿Intuición o astucia? España en vilo

ANÁLISIS por Barney Jopson (Financial Times)

Pedro Sánchez ha desatado el frenesí en España con su decisión caída como una bomba de tomarse cinco días para decidir si quiere seguir siendo presidente del Gobierno. Pero a medida que pasan las horas hasta que se anuncie su futuro el lunes, la cuestión no es sólo si se queda o se va. Es también si uno de los estrategas políticos más astutos de Europa ha sucumbido a la tensión emocional.

La investigación preliminar de un juez a su mujer por presunto tráfico de influencias provocó la extraordinaria reacción de Sánchez, que se plasmó en una carta abierta publicada el miércoles con la pregunta: "¿Merece la pena todo esto?".

"Hay un estado de shock colectivo", afirma Máriam Martínez-Bascuñán, politóloga de la Universidad Autónoma de Madrid. "Estamos estupefactos".

Han surgido dos teorías extremas sobre la decisión del presidente socialista, señala, y ninguna es halagadora para el primer ministro. "O es narcisismo infantil o es maquiavelismo máximo".

Sánchez es descrito habitualmente como un maquinador despiadado que ha dirigido España durante casi seis años gracias a una serie de maniobras de alto riesgo para eliminar a rivales internos, derrotar a opositores y engatusar a los votantes.

Ha sido a la vez agente y víctima del enrarecimiento de la política española, donde los dardos tóxicos y el colapso del decoro destacan incluso en un mundo de omnipresente polarización.

Pero Martínez-Bascuñán señala: "Es tan difícil ver qué gana con esto que me lleva a pensar que hay algo de verdad en la idea de que ha sido una reacción espontánea a algo que le ha destrozado".

La naturaleza de la carta de Sánchez refuerza la idea. La escribió solo y fue publicada únicamente en su cuenta personal en X. No llevaba ningún sello del Palacio de la Moncloa. Y su lectura no evidencia el paso por los filtros tranquilizadores de ningún



Efe

Begoña Gómez y Pedro Sánchez.

Dos teorías sobre la maniobra de Sánchez: "O es narcisismo infantil o es maquiavelismo máximo"

editor-asesor. En ella, presenta la investigación a su mujer, Begoña Gómez, como la culminación de una campaña de años de "acoso" contra él por parte del Partido Popular, la extrema derecha de Vox y los medios de comunicación de derechas. La investigación fue impulsada por una denuncia de un grupo de campaña fundado por un antiguo activista de extrema derecha. "Este ataque no tiene precedentes, es tan grave y tan burdo que necesito parar y reflexionar", escribe. "No me causa rubor decirlo, soy un hombre profundamente enamorado de mi mujer que vive con impotencia el fango que sobre ella esparcen día sí y día también".

A otros les cuesta aceptar que no haya cálculos políticos de por medio. Toni Roldán, exdiputado centrista que ahora trabaja en la escuela de negocios Esade de Madrid, afirma: "Aunque empatizo con la situación, dada la trayectoria [de Sánchez] y el hecho de que es un político muy duro, cuesta creer que haga esto sólo porque está emocionalmente roto".

Uno de los objetivos podría ser el de reclamar la superioridad moral y avergonzar a la oposición del PP para que se eche atrás. Pero el PP no ha dado muestras de vergüenza. El líder del PP, Alberto Núñez Feijóo, arremetió contra Sánchez: "La imagen de toda una nación no puede secuestrarse para ponerla a disposición de la estrategia electoral y judicial del Partido Socialista... No hay ningún otro primer ministro europeo que haya hecho algo así".

El viernes, operarios del PP difundieron un paquete de artículos de prensa sobre Gómez, en los que se recogen sus presuntos negocios con empresas privadas que recibieron contratos del Gobierno o fondos públicos. "Es curioso que digan que no hay nada con toda esta información", afirmó uno de ellos. Sánchez calificó en su carta cualquier supuesta irregularidad de "inexistente". Gómez no se ha pronunciado sobre las acusaciones.

Otro objetivo podría ser aprovechar el periodo de reflexión de Sánchez para subrayar los riesgos de perderle. Sus asistentes señalaron las palabras del presidente brasileño Luiz Inácio Lula da Silva, que tras hablar con el presidente del Gobierno escribió en X: "Su fuerza y su papel son importantes para su país, para Europa y para el mundo".

Los propios ministros de Sánchez le instaron a seguir en el cargo en declaraciones públicas. Pero Pilar Velasco, fundadora del sitio de noticias parlamentarias Demócrata, no ve sus misivas como parte de un bombardeo planeado de antemano con el presidente. "Cuando vemos a los ministros de Pedro Sánchez enviando mensajes a través de los medios es porque no hay una conversación interna", afirma.

Sin que ello afecte a su capacidad para sorprender, Sánchez tiene tres opciones básicas el lunes. Podría intentar reforzar su posición sometiéndose a una moción de confianza en el Parlamento. Lo mejor que podría esperar sería reagrupar a los siete partidos que le permitieron asegurarse otra legislatura el pasado noviembre. Si lo hiciera, podría obtener dividendos en las elecciones regionales catalanas del 12 de mayo poniendo en una situación comprometida a los separatistas que forman parte de su inestable alianza nacional.

La segunda opción es dimitir y tratar de ungir a un nuevo líder socialista, que tendría que ser aprobado como presidente del Gobierno por el actual Parlamento. Si ya ha elegido ese camino, los cinco días de reflexión serían realmente para "contactar con su sucesor al frente del Gobierno y dejar todo en orden de cara al lunes", señala Pablo Simón, profesor de Política de la Universidad Carlos III de Madrid.

El nombramiento de la primera mujer presidenta del Gobierno español como sucesora sería un motivo de orgullo para Sánchez. Entre las candidatas obvias figuran la ministra de Hacienda María Jesús Montero y la titular de Medio Ambiente Teresa Ribera, ambas también vicepresidentas del Gobierno, así como Pilar Alegría, ministra de Educación.

Aunque Sánchez también tiene potestad para convocar elecciones generales, la ley no le permitiría hacerlo hasta finales de mayo y no podrían celebrarse hasta julio.

La tercera opción es anunciar que se mantiene en el poder y volver a la normalidad. Pero después de haber llevado al país al borde del abismo, hacer algo así irritaría enormemente a los españoles, advierte Simón. "Sería un ridículo monumental".

---

con los otros. Y qué él se las va a cobrar. Y todo para seguir siendo un aforado; es decir, lo que el propio Pedro entiende por un hombre excepcional.

Cuesta creer que Sánchez sea realmente un hombre enamorado como se concibe el amor verdadero que describían en *La Princesa Prometida*. Es posible que se haya prendado de aquella frase de un tal Morton, que encontró en la tapa de un yogurt y que decía "no hay límite al poder de amar", pero que él recuerda como "no hay límite al amor al poder". Y que ese malentendido esté marcando una trayectoria maldecida por tantos. Evidentemente Sánchez tiene algún logro real. Uno de ellos fue convencer a muchos de realizar un esfuerzo de solidaridad entre las naciones para corregir los estragos del Covid, lo que se tradujo en los fondos Next Generation. Otra cosa será ver cómo se han gastado y concienciarnos de que no son un regalo sino que salen de nuestro propio bolsillo. Pero puestos a atribuirle un resultado del que verdaderamente pueda presumir quizás el mayor de todos es haber conseguido que los europeos hayamos mutualizado el coste de nuestra deuda. Esto ha sido esencial para que en estos momentos España no sea un apestado en los mercados internacionales. Es un éxito coyuntural que hay que reconocerle, pero que, aun siendo importante, no compensa su política de tierra quemada, sobre la que ha echado ácido con una carta que no es la misiva de un hombre conciliador sino la ojiva nuclear del que advierte que va a morir matando. Una carta repleta de egoísmo, que ha despertado todas las inquietudes en un mundo global, que ya percibe al personaje que lidera España como alguien repleto de tensiones no resueltas y sin la templanza necesaria para jugar con las reglas que él mismo establece. Un ventajista.

Es una carta repleta de egoísmo, que ha despertado todas las inquietudes a nivel global

Un gobernante que siente amor por su mujer y su familia no es aquel que procura oportunidades exclusivas a su pareja y colocaciones a los amigos sino el que piensa en todos, aunque no le voten, y no precisamente para cancelarlos. Este Pedro no es un mártir, aunque el próximo lunes sea 29 de abril.

Director adjunto de EXPANSIÓN

Los márgenes del comercio de alimentos, en caída desde 2021

INFORME/ El Observatorio de Márgenes Empresariales constata que la culpa de la inflación alimentaria no es de la distribución.

J. Díaz. Madrid

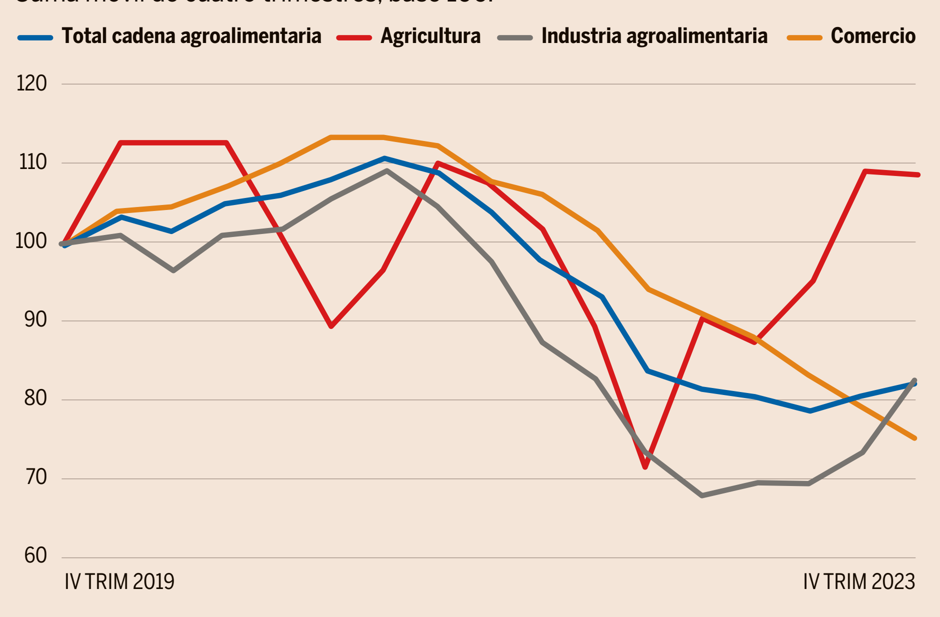
Uno de los mantras que la izquierda populista ha repetido hasta la saciedad en los últimos meses, dentro y fuera del Gobierno, es que el sector de la distribución ha aprovechado la espiral inflacionista para engordar sus márgenes de beneficios, hasta el punto de que Sumar, la plataforma que lidera la vicepresidenta segunda Yolanda Díaz, ha llegado a proponer un gravamen sobre dichos márgenes para rebajar la inflación de los alimentos. Los datos, sin embargo, desarbolan esta tesis. Ni la culpa de la fiebre inflacionista es de los márgenes empresariales de la distribución ni ésta se ha "forrado" durante el reciente *shock* de precios alimentarios, que solo en los últimos meses se han comenzado a moderar. Así lo refleja el último informe del Observatorio de Márgenes Empresariales, correspondiente al segundo semestre de 2023, que deja patente que "los márgenes sobre ventas en el comercio de alimentos encadenan descensos desde 2021, sin que se reviertan las contracciones experimentadas durante la crisis energética". No lo dice el sector, sino un instrumento impulsado por el propio Gobierno a través del Ministerio de Economía y la Agencia Tributaria, junto al Banco de España.

La debilidad del comercio alimentario es una de las pocas excepciones a la regla entre los principales sectores de actividad de la economía, donde, con carácter general, "los márgenes sobre ventas siguieron con su tendencia de recuperación, habiendo alcanzado los niveles previos a la pandemia en el cuarto trimestre", señala el informe, que atribuye esta remontada a la "normalización de los precios energéticos". La cadena agroalimentaria, en su conjunto, no fue una excepción. Los márgenes repuntaron tibiamente en la segunda mitad de 2023, pero su evolución no fue uniforme. Mientras que en la industria agroalimentaria se recuperaron, "en el comercio de alimentos acumulan dos años de descensos". Paradójicamente, también subieron en la agricultura, sector que en los últimos meses ha protagonizado sonoras protestas por la delicada situación del campo, con especial énfasis en los bajos precios en origen. No obstante, el informe advierte de que los márgenes en este sector "presentan una elevada volatilidad", además de que la información disponible no incluye a los autónomos, con una nutrida presencia en el campo.

En el resto de sectores, la industria recuperó los márgenes sobre ventas previos a la pandemia, propulsada por algunos segmentos como la industria química o la fabricación de bienes de equipo, que compensaron la debilidad de la industria ligada al transporte, que sufrió "importantes contracciones". Los márgenes también mejoraron en los servicios, aunque de forma más moderada en los vinculados al turismo y el transporte, mientras que en el energético crecieron los márgenes relacionados con el refino y la distribución de derivados del petróleo, y descendieron, aunque suavemente, en el suministro de gas y electricidad.

LA EVOLUCIÓN DE LOS MÁRGENES EN LA CADENA ALIMENTARIA

Resultado bruto de explotación sobre ventas.
Suma móvil de cuatro trimestres, base 100.



Expansión — Fuente: Observatorio de Márgenes Empresariales con datos de AEAT

Desde Orbyt, actualice los datos pulsando en los cuadros con este logotipo

LOS PROTAGONISTAS DE LA BOLSA ESPAÑOLA

26-04-2024

Los valores que más suben	%
Applus Services	10,02
Borges Agri	7,69
BBVA	4,57
OHLA	4,32
Grifols Cl.B	4,29
Acciona	4,10
Adolfo Domínguez	3,91
Grifols	3,71

Los valores que más bajan	%
Nextil	-3,11
Deoleo	-2,23
Repsol	-1,90
Naturhouse	-1,80
Arima	-1,61
Viscofan	-1,47
Atresmedia	-1,25
NH Hotel Group	-1,20

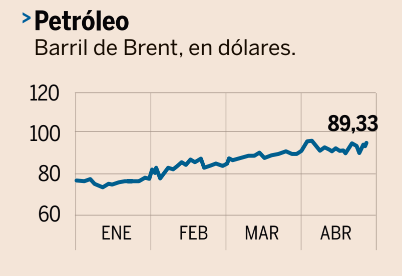


Los valores más negociados	Títulos
B. Sabadell	49.306.858
B. Santander	41.115.322
Urbas Gr.Financiero	17.228.620
CaixaBank	15.701.727
Telefónica	15.169.164
BBVA	13.567.623
Unicaja Banco	11.739.844
IAG	9.379.785

Bono español a 10 años
Rentabilidad en porcentaje.



Petróleo
Barril de Brent, en dólares.



Oro
En dólares por onza.





ÍNDICES MUNDIALES Y SECTORIALES

26-04-2024

	Cierre	Variación diaria Puntos	Variación diaria %	Máximo anual	Mínimo anual	Variación anual (%)
ESPAÑA						
Ibex 35	11.154,60	170,90	1,56	11.154,60	9.858,30	10,42
Ibex Medium Cap	13.659,90	79,00	0,58	13.665,00	12.984,10	0,82
Ibex Small Cap	8.186,80	55,70	0,69	8.299,40	7.709,00	3,03
Latibex Top	5.737,20	102,70	1,82	6.038,20	5.634,50	-4,48
Madrid	1.106,91	17,76	1,63	1.106,91	972,17	11,02
B. Consumo	6.021,68	82,33	1,39	6.129,70	5.210,06	8,88
Mat. / Const.	1.646,15	12,10	0,74	1.740,00	1.628,22	-1,22
Petróleo / Energía	1.743,78	9,88	0,57	1.806,68	1.617,48	-2,28
S. Fin./Inmobiliar.	714,64	20,05	2,89	714,64	532,23	31,35
Tecnol. / Comunic.	713,03	7,80	1,11	735,81	667,37	0,54
Serv. Consumo	1.063,63	5,65	0,53	1.086,94	947,40	9,00
Barcelona	914,50	14,62	1,62	914,50	789,09	12,64
BCN Mid-50	24.679,79	133,47	0,54	24.790,17	23.262,06	1,68
Bilbao	1.727,61	24,54	1,44	1.727,61	1.549,45	8,38
Valencia	1.708,42	24,86	1,48	1.708,42	1.521,82	9,11
ZONA EURO						
Dax Xetra	18.161,01	243,73	1,36	18.492,49	16.431,69	8,41
CAC 40	8.088,24	71,59	0,89	8.205,81	7.318,69	7,23
Aex 25	882,63	12,36	1,42	886,67	771,43	12,18
Ftse Mib	34.249,77	310,02	0,91	34.759,69	30.077,46	12,84
PSI-20	6.612,51	70,28	1,07	6.612,51	6.055,53	3,38
Austria-Atx Vienna	3.548,29	-14,10	-0,40	3.592,33	3.327,04	3,30
Grecia-Atenas	1.454,98	19,79	1,38	1.454,98	1.301,34	12,52

	Cierre	Variación diaria Puntos	Variación diaria %	Máximo anual	Mínimo anual	Variación anual (%)
RESTO EUROPA						
FT-SE 100	8.139,83	60,97	0,75	8.139,83	7.446,29	5,26
SMI	11.344,32	83,71	0,74	11.790,46	11.091,58	1,85
Dinamarca-Kfx Copenh.	2.652,99	58,87	2,27	2.751,08	2.283,27	16,18
Rusia-Rts Moscu	1.186,79	8,10	0,69	1.186,79	1.064,44	9,54
OMX Stockholm 30	2.557,70	32,30	1,28	2.557,70	2.297,85	6,65
PANEUROPEOS						
FTSE Eurotop 100	4.027,29	46,13	1,16	4.057,14	3.683,01	7,46
FTSE Eurofirst 300	2.015,50	22,12	1,11	2.031,11	1.850,49	6,71
DJ Stoxx 50	4.422,20	45,65	1,04	4.429,10	4.033,40	8,03
Euronext 100	1.519,43	14,50	0,96	1.531,46	1.368,00	8,88
S&P Europe 350	2.065,37	23,41	1,15	2.081,16	1.900,94	6,29
S&P Euro	2.164,97	25,14	1,17	2.195,83	1.261,91	8,75
Euro Stoxx 50	5.006,85	67,84	1,37	5.083,42	4.403,08	10,73
AMERICA						
Dow Jones	38.239,66	153,86	0,40	39.807,37	37.266,67	1,46
S&P 500	5.099,96	51,54	1,02	5.254,35	4.688,68	6,92
Nasdaq	15.927,90	316,14	2,03	16.442,20	14.510,30	6,11
Bovespa	126.526,27	1.880,69	1,51	132.833,95	124.171,15	-5,71
Merval	1.279.459,14	34.315,40	2,76	1.316.204,45	930.419,67	37,62
IPC	57.833,85	762,07	1,34	58.711,87	54.704,74	0,78
Colombia Colcap	1.366,61	16,68	1,24	1.415,24	1.220,31	14,34
Venezuela-Ibc Caracas	62.436,86	-468,53	-0,74	66.016,25	47.998,11	7,96
Canada-Tse 300	21.969,24	83,86	0,38	22.361,78	20.584,97	4,82

	Cierre	Variación diaria Puntos	Variación diaria %	Máximo anual	Mínimo anual	Variación anual (%)
Chile-Ipsa	6.394,20	82,64	1,31	6.726,67	5.844,56	3,17
ASIA-PACIFICO						
Nikkei	37.934,76	306,28	0,81	40.888,43	33.288,29	13,36
Hang Seng	17.651,15	366,61	2,12	17.651,15	14.961,18	3,54
Kospi Seul	2.656,33	27,71	1,05	2.757,09	2.435,90	0,04
St Singapur	3.280,10	-7,65	-0,23	3.293,13	3.107,10	1,23
Australia-Sidney	7.837,40	-100,10	-1,26	8.153,70	7.575,60	0,10
AFRICA-ORIENTE MEDIO						
Egipto-Cma El Cairo (2)	5.997,17	0,00	0,00	7.854,63	5.640,68	9,57
Israel-Tel Aviv 100 (2)	1.948,36	0,00	0,00	2.040,82	1.830,41	-5,26
Sudafrica-Jse All Share	75.370,99	1.041,62	1,40	75.709,14	71.693,09	-1,98
DIVISAS FRENTE AL EURO						
Euro/Dolar	1,0714	-0,0006	-0,0560	1,0987	1,0632	-3,04
Euro/Yen	168,0300	1,2700	0,7616	168,0300	155,6800	7,48
Euro/Libra	0,8564	-0,0003	-0,0374	0,8665	0,8510	-1,46
Euro/Franco Suizo	0,9779	-0,0013	-0,1328	0,9846	0,9305	5,60
BONOS A 10 AÑOS						Puntos
B. España 10 años	3,366	-0,07	-2,09	3,438	2,987	-0,28
B. Alemania 10 años	2,578	-0,05	-2,01	2,631	2,000	0,02
B. EEUU 10 años	4,678	-0,02	-0,59	4,706	2,366	0,81
B. Reuno unido	4,369	-0,03	-0,84	4,406	3,639	0,67
B. Japón	0,882	-0,02	-2,65	0,906	0,562	0,46
Dif. EEUU/Alemania	2,1	0,02	1,20	2,192	1,715	0,79

(1)A media sesion. (2)Festivo



IBEX

26-04-2024

Valor	Última sesión Cierre	Dif. (%)	Máximo	Mínimo	Títulos	Anual Máximo	Anual Mínimo	Negociación 12 meses Títulos	Rotación	Histórico Máximo	Histórico Mínimo
Acciona	109,200	4,10	110,700	105,000	122.825	131,700 En	100,300 Fe	95.135	0,44	203,989 Ag22	17,523 My00
Acciona Ener	19,270	2,72	19,750	18,870	575.474	27,180 En	18,760 Ab	430.585	0,33	42,734 Ag22	18,760 Ab24
Acerinox	10,130	-0,10	10,270	10,010	696.875	10,565 Fe	9,460 Mz	705.562	0,67	11,054 En22	2,225 En99
ACS	37,820	0,32	38,080	37,700	522.897	40,590 Mz	35,660 En	497.197	0,47	40,590 Mz24	1,941 Fe00
Aena	175,800	0,74	177,100	174,900	206.424	182,450 Mz	159,800 En	131.036	0,22	182,450 Mz24	49,455 Fe15
Amadeus	59,640	0,74	59,960	59,300	604.607	66,100 En	54,380 Fe	647.656	0,37	78,594 Oc18	8,742 My10
ArcelorMittal	23,760	0,93	24,090	23,710	427.981	26,495 Fe	23,335 Mz	224.672	0,07	121,556 Jn08	5,883 Fe16
B. Sabadell	1,691	3,27	1,727	1,634	49.306.858	**1,691 Ab**	1,089 Fe	22.572.801	1,06	3,749 Fe07	0,228 Oc20
B. Santander	4,851	2,16	4,899	4,793	41.115.322	**4,851 Ab**	3,572 En	31.571.959	0,51	5,192 Di07	1,325 Se20
Bankinter	7,326	0,25	7,356	7,266	2.225.437	**7,326 Ab**	5,439 Fe	2.856.956	0,81	7,326 Ab24	0,677 Jl12
BBVA	10,985	4,57	11,000	10,530	13.567.623	**10,985 Ab**	7,713 En	11.006.848	0,48	10,985 Ab24	1,765 Se20
CaixaBank	5,114	1,95	5,122	5,022	15.701.727	**5,114 Ab**	3,519 En	11.133.049	0,38	5,114 Ab24	0,898 Mz09
Cellnex Telecom	31,390	0,74	32,000	30,790	1.167.670	35,820 En	29,610 Ab	1.056.396	0,40	60,895 Ag21	9,441 No16
Colonial	5,560	1,92	5,625	5,475	695.060	6,510 En	4,900 Mz	1.075.720	0,51	1.101 Di06	1,292 Jl12
Enagás	13,780	0,44	13,860	13,720	861.265	15,885 En	13,000 Mz	864.502	0,84	18,237 Fe20	1,591 Se02
Endesa	17,055	0,71	17,115	16,930	1.110.360	19,800 En	15,975 Mz	1.204.361	0,29	19,800 En24	1,033 Se02
Ferrovial Se	33,700	=	33,920	33,460	872.454	37,320 Mz	33,220 Ab	921.742	0,28	37,320 Mz24	27,350 Oc23
Fluidra	19,930	1,37	20,140	19,760	304.434	22,500 Mz	18,310 En	370.119	0,48	34,563 Oc21	1,452 Di11
Grifols*	8,386	3,71	8,418	8,192	1.738.773	14,940 En	6,898 Mz	2.321.353	1,39	33,423 Fe20	1,894 My06
IAG	2,055	0,15	2,082	2,055	9.379.785	2,070 Mz	1,656 En	9.874.029	0,51	5,223 En20	0,787 No11
Iberdrola	11,610	1,31	11,660	11,515	6.388.718	11,834 En	10,480 Fe	8.915.234	0,36	11,834 En24	1,010 Oc02
Inditex	45,340	1,43	45,470	44,540	1.441.592	46,670 Mz	37,620 En	2.200.529	0,18	46,670 Mz24	1,853 Se01
Indra	18,200	0,55	18,290	18,000	348.624	19,210 Mz	13,930 En	428.425	0,62	19,210 Mz24	2,718 My99
Logista	25,460	0,32	25,600	25,400	169.249	26,120 Fe	23,572 En	149.032	0,29	26,120 Fe24	7,714 Oc14
Mapfre	2,284	0,18	2,302	2,256	3.235.849	2,376 Ab	1,921 Fe	2.510.828	0,21	2,376 Ab24	0,282 Jl00
Meliá Hotels Int.	7,415	0,61	7,465	7,360	415.614	7,490 Mz	5,795 En	584.452	0,68	16,548 Ab07	1,509 Mz09
Merlin Properties	10,560	2,03	10,650	10,310	669.518	**10,560 Ab**	8,755 Fe	660.137	0,36	10,716 No19	4,579 Oc20
Naturgy	23,360	-0,09	23,620	23,260	495.872	26,653 En	19,161 Mz	494.616	0,13	27,669 Ag22	3,535 Mz09
Redeia	15,570	-0,45	15,700	15,530	914.085	16,010 Ab	14,400 Fe	988.466	0,47	18,387 Ag22	0,503 Fe00
Repsol	14,720	-1,90	15,050	14,670	4.068.927	16,175 Ab	12,930 En	3.587.593	0,75	16,175 Ab24	3,490 Jn02
ROVI	85,000	0,35	85,300	82,500	79.264	**85,000 Ab**	60,750 En	91.257	0,43	85,000 Ab24	3,008 Mz09
Sacyr	3,322	0,36	3,354	3,312	1.263.997	3,420 Mz	2,954 Mz	1.747.704	0,64	27,930 No06	0,675 Jl12
Solaria	9,565	0,68	9,785	9,555	1.057.395	17,870 En	9,430 Ab	666.339	1,37	30,940 En21	0,300 My12
Telefónica	4,222	1,73	4,240	4,154	15.169.164	**4,222 Ab**	3,553 Fe	10.952.784	0,49	8,651 Mz00	1,978 Oc02
Unicaja Banco	1,195	1,10	1,199	1,178	11.739.844	**1,195 Ab**	0,803 En	6.860.976	0,66	1,377 My18	0,369 My20

Valor	Dividendos Año ant.	Dividendos		Rentabilidad Por divi. 12 m. (%)	Reval. 2024 (%)	Total con div. 2024	Capital Número acciones	Capitalización (mill.)	Valoración PER Año act.	PER Año sig.	Valor contable	Sigla	Sector
Acciona	4,51	Jl-22 U 4,11	Jl-23 A 4,51	4,30	-18,08	-18,08	54.856.653	5.990	13,87	12,36	1,14	ANA	CON
Acciona Ener	0,70	Ab-22 U 0,28	Jn-23 U 0,70	3,73	-31,37	-31,37	329.250.589	6.345	15,76	16,90	1,03	ANE	ENR
Acerinox	0,60	Jl-23 C 0,30	En-24 A 0,31	6,02	-4,93	-2,02	270.546.193	2.741	8,40	6,89	0,97	ACX	MET
ACS	1,96	Jl-23 A 1,48	Fe-24 C 0,46	5,14	-5,83	-3,55	271.664.594	10.274	14,95	13,22	1,91	ACS	CON
Aena	4,75	Ab-19 U 6,93	My-23 A 4,75	2,72	7,13	7,13	150.000.000	26.370	15,34	14,32	3,24	AENA	TRS
Amadeus	0,74	Jl-23 A 0,74	En-24 A 0,44	1,99	-8,08	-7,40	450.499.205	26.868	20,65	18,46	4,66	AMS	TUR
ArcelorMittal	0,35	Jn-23 A 0,17	Di-23 A 0,17	1,47	-7,42	-7,42	877.809.772	20.857	5,50	4,69	0,34	MTS	MET
B. Sabadell	0,03	Di-23 A 0,03	Ab-24 C 0,03	3,66	51,93	54,63	5.440.221.447	9.199	6,83	7,69	0,54	SAB	BCO
B. Santander	0,14	My-23 C 0,06	No-23 A 0,08	2,96	28,34	28,34	15.825.578.572	76.762	6,86	6,47	0,69	SAN	BCO
Bankinter	0,43	Di-23 A 0,14	Mz-24 A 0,11	6,22	26,40	28,30	898.866.154	6.585	7,40	8,19	1,15	BKT	BCO
BBVA	0,47	Oc-23 A 0,16	Ab-24 C 0,39	5,24	33,54	38,28	5.837.940.380	64.130	7,76	7,79	1,07	BBVA	BCO
CaixaBank	0,23	Ab-23 A 0,23	Ab-24 A 0,39	7,81	37,25	47,77	7.502.131.619	38.366	7,43	8,12	0,96	CABK	BCO
Cellnex Telecom	--	No-18 A 0,05	No-21 A 0,03	--	-11,97	-11,97	679.327.724	21.324	--	--	1,57	CLNX	TEL
Colonial	0,20	Jl-22 A 0,07	Jl-23 A 0,20	3,61	-15,11	-15,11	539.615.637	3.000	17,38	16,35	0,60	COL	INM
Enagás	1,73	Jl-23 C 1,03	Di-23 A 0,70	12,59	-9,73	-9,73	261.990.074	3.610	13,64	15,48	1,26	ENG	ENE
Endesa	1,59	Jl-23 A 1,59	En-24 A 0,50	12,31	-7,61	-4,90	1.058.752.117	18.057	10,59	9,89	2,56	ELE	ENE
Ferrovial Se	0,43	-- --	No-23 R 0,43	1,27	2,06	2,06	740.688.365	24.961	--	--	--	FER	ATP
Fluidra	0,70	Jl-23 R 0,35	Di-23 R 0,35	3,56	5,73	5,73	195.629.070	3.899	17,33	14,65	2,25	FDR	ING
Grifols*	--	Oc-20 C 0,16	Jn-21 R 0,36	--	-45,74	-45,74	426.129.798	5.140	10,23	7,76	0,78	GRF	FAR
IAG	--	Jl-19 C 0,17	Di-19 A 0,15	--	15,38	15,38	4.971.476.010	10.216	4,57	4,07	1,47	IAG	TRS
Iberdrola	0,19	En-23 A 0,19	En-24 A 0,20	1,75	-2,19	1,21	6.423.299.000	74.575	14,88	13,99	1,51	IBE	ENE
Inditex	1,20	No-23 E 0,40	No-23 C 0,20	2,68	14,99	14,99	3.116.652.000	141.309	26,21	23,86	7,00	ITX	TEX
Indra	0,25	Jl-22 A 0,15	Jl-23 A 0,25	1,38	30,00	30,00	176.654.402	3.215	12,21	10,87	2,43	IDR	ELE
Logista	1,44	Ag-23 A 0,49	Fe-24 C 1,36	7,29	4,00	9,56	132.750.000	3.380	10,27	10,35	5,35	LOG	TRS
Mapfre	0,15	My-23 C 0,09	No-23 R 0,06	6,39	17,55	17,55	3.079.553.273	7.034	7,88	7,55	0,81	MAP	SEG
Meliá Hotels Int.	--	Jl-18 A 0,17	Jl-19 A 0,18	--	24,41	24,41	220.400.000	1.634	15,42	13,64	2,54	MEL	TUR
Merlin Properties	0,44	My-23 C 0,24	Di-23 A 0,20	4,26	4,97	4,97	469.770.750	4.961	17,78	15,76	0,75	MRL	INM
Naturgy	1,00	No-23 A 0,50	Ab-24 C 0,40	5,99	-13,48	-12,00	969.613.801	22.650	13,74	14,46	2,42	NTGY	ENE
Redeia	1,00	Jl-23 C 0,73	En-24 A 0,27	6,39	4,43	6,26	541.080.000	8.425	16,74	16,39	1,66	RED	ENE
Repsol	0,70	En-24 R 0,38	En-24 A 0,03	5,00	9,44	12,42	1.217.396.053	17.920	4,69	5,08	0,64	REP	PET
ROVI	1,29	Jl-22 U 0,96	Jl-23 U 1,29	1,53	41,20	41,20	54.016.157	4.591	26,81	22,02	6,67	ROVI	FAR
Sacyr	0,14	Jl-23 C 0,08	En-24 R 0,06	4,23	6,27	10,28	695.616.503	2.311	13,84	12,42	1,99	SCYR	CON
Solaria	--	My-11 A 0,02	Oc-11 A 0,02	--	-48,60	-48,60	124.950.876	1.195	12,26	10,02	2,02	SLR	ENE
Telefónica	0,30	Jn-23 R 0,15	Di-23 R 0,15	7,23	19,47	19,47	5.750.458.145	24.278	13,62	12,79	0,99	TEF	TEL
Unicaja Banco	0,05	Ab-23 A 0,05	Ab-24 A 0,05	4,20	34,27	39,85	2.654.833.479	3.173	6,49	7,03	0,45	UNI	BCO

(*) Datos de las acciones ordinarias de Grifols, a excepción de la capitalización. Ésta corresponde a la suma de las acciones ordinarias y las acciones preferentes.



RESTO DE MERCADO CONTINUO

26-04-2024

Valor	Última sesión Cierre	Dif. (%)	Máximo	Mínimo	Títulos	Anual Máximo	Anual Mínimo	Negociación 12 meses Títulos	Rotación	Histórico Máximo	Histórico Mínimo
Adolfo Domínguez	4,780	3,91	4,800	4,550	1.597	5,000 Mz	4,380 Mz	2.385	0,07	48,819 No06	3,050 Jl16
Aedas Homes	18,780	2,07	18,780	18,320	24.295	**18,780 Ab**	15,328 En	25.704	0,14	21,669 Jn18	7,007 Mz20
Airbus SE	157,360	-0,68	158,000	153,800	4.427	168,784 Mz	134,461 En	4.020	0,00	168,784 Mz24	5,032 Mz03
Airtificial	0,128	0,63	0,130	0,127	2.402.143	0,166 En	0,127 Ab	5.579.213	1,07	2,258 Fe07	0,046 Mz20
Alantra Part	9,000	=	9,160	8,900	41.321	9,700 En	8,380 Mz	9.590	0,06	15,335 Ab22	1,133 Jn12
Alba	47,800	-0,21	48,000	47,700	1.895	50,300 En	46,900 Ab	5.901	0,03	54,189 Jn22	10,548 Mz03
Almirall	8,570	1,24	8,620	8,365	266.157	9,095 Fe	7,920 Fe	256.839	0,31	16,896 Ag15	3,463 Oc08
Amper	0,095	2,61	0,097	0,092	5.737.933	0,096 Ab	0,072 Mz	2.951.624	0,50	2,301 Jl87	0,044 En15
Amrest Holdings	5,950	2,23	5,980	5,800	3.650	6,590 Fe	5,340 En	4.286	0,01	11,600 Mz19	2,900 Oc20
Aperam	27,680	2,06	28,000	27,260	8.070	32,370 Fe	26,040 Mz	1.384	0,00	50,680 En22	5,935 Jl13
Applus Services	12,740	10,02	12,860	11,520	1.799.839	**12,740 Ab**	10,050 En	241.614	0,43	14,684 Jn14	3,942 Mz20
Arima	6,100	-1,61	6,200	6,020	23.349	6,600 Fe	**6,100 Ab**	6.342	0,06	13,100 Fe20	6,100 Ab24
Atresmedia	4,730	-1,25	4,890	4,635	471.997	4,790 Ab	3,550 Fe	286.426	0,32	8,433 Jl15	1,189 Mz09
Atrys Health	2,880	-0,35	2,890	2,870	6.241	3,770 En	**2,880 Ab**	23.707	0,08	11,200 Ag21	1,293 Ag17
Audax Renovables	1,782	-0,11	1,798	1,770	379.534	1,804 Ab	1,244 En	252.908	0,14	9,443 Jl07	0,267 Ab13
Azkoyen	6,160	-0,65	6,200	6,100	2.341	6,400 En	5,860 Fe	7.874	0,08	10,188 En99	0,740 Di11
Berkeley Energía	0,220	-0,90	0,233	0,217	4.301.778	0,224 Ab	0,164 Mz	3.743.853	2,15	3,270 Ag18	0,072 Mz20
Bodegas Riojanas	4,160	=	4,140	4,140	72	4,760 En	4,100 Ab	1.926	0,10	10,525 Mz98	2,408 No20
Borges Agri(F)	2,800	7,69	2,800	2,800	1.400	**2,800 Ab**	2,480 Mz	862	0,01	7,786 Ag17	2,379 Jl17
C. A. F.	31,950	1,59	32,050	31,700	16.450	34,600 Mz	31,100 En	32.684	0,24	40,739 Jl19	1,066 Fe00
CAM	1,340	=	--	--	--	**1,340 Ab**	**1,340 Ab**	--	--	7,370 No10	0,880 No11
Cevasa	6,100	=	6,000	6,000	100	6,700 Mz	5,900 Fe	1.058	0,01	8,760 Ag16	1,897 Jn99
Cie Automotive	25,450	=	25,650	25,350	20.826	26,650 Ab	24,000 En	43.338	0,09	28,416 Jl23	0,614 Oc02
Cleop	1,150	=	1,150	1,100	6.500	**1,150 Ab**	**1,150 Ab**	6.500	0,17	25,188 Fe07	1,030 Jn12
Clínica Baviera	28,100	-1,06	28,400	28,000	599	29,200 Mz	23,000 En	3.093	0,05	29,200 Mz24	2,447 Di12
Coca-Cola Europ	66,500	=	67,000	65,700	418	**66,500 Ab**	59,400 En	1.128	0,00	66,500 Ab24	23,531 Di16
Deoleo	0,219	-2,23	0,226	0,219	777.888	0,233 En	0,192 Mz	517.753	0,27	58,123 Ab07	0,123 Fe20
Desa	12,300	=	12,800	12,800	43	**12,300 Ab**	11,808 En	287	0,04	14,601 Jl23	6,408 Ab17
Dia	0,013	1,57	0,013	0,013	6.104.777	0,014 En	0,012 Fe	16.167.228	0,07	0,852 Ab15	0,011 Mz22
Duro Felguera	0,542	-0,55	0,553	0,540	35.888	0,687 En	0,530 Mz	119.587	0,14	29,280 Se13	0,161 Mz20
Ebro Foods	16,040	-0,62	16,300	16,040	57.183	16,140 Ab	14,426 Fe	61.476	0,10	16,832 Di20	2,888 Fe03

Valor	Dividendos Año ant.	Dividendos		Rentabilidad Por divi. 12 m. (%)	Reval. 2024 (%)	Total con div. 2024	Capital Número acciones	Capitalización (mill.)	Valoración PER Año act.	PER Año sig.	Valor contable	Sigla	Sector
Adolfo Domínguez	--	Jl-09 U 0,15	Jl-10 U 0,07	--	-4,40	-4,40	9.276.108	44	34,14	20,78	--	ADZ	TEX
Aedas Homes	2,15	Jl-23 C 1,15	Mz-24 A 2,25	18,48	3,07	15,42	46.806.537	879	7,84	9,25	0,81	AEDAS	INM
Airbus SE	1,80	Ab-24 U 1,80	Ab-24 E 1,00	2,90	12,11	14,11	790.459.434	124.387	23,49	19,10	6,05	AIR	AER
Airtificial	--	Jl-06 C 0,01	Jl-07 U 0,01	--	-0,78	-0,78	1.333.578.137	171	--	--	--	AI	ING
Alantra Part	0,50	No-22 A 0,32	My-23 C 0,50	5,56	6,64	6,64	38.631.404	348	--	--	--	ALNT	CAR
Alba	0,96	Di-22 R 0,99	Jl-23 R 0,96	2,01	-0,42	-0,42	60.305.186	2.883	13,78	12,95	0,58	ALB	CAR
Almirall	0,18	Jn-21 A 0,19	My-23 A 0,18	2,17	1,72	1,72	209.393.724	1.795	57,13	22,55	1,12	ALM	FAR
Amper	--	Jn-08 U 0,13	Jl-09 U 0,15	--	13,04	13,04	1.496.663.032	141	18,90	18,90	--	AMP	ELE
Amrest Holdings	--	-- --	-- --	--	-3,57	-3,57	219.554.183	1.306	--	--	--	EAT	TUR
Aperam	1,70	Se-23 A 0,43	Di-23 A 0,43	4,70	-16,07	-16,07	79.996.280	2.214	--	--	--	APAM	MET
Applus Services	0,16	Jl-22 A 0,15	Jl-23 U 0,16	1,38	27,40	27,40	143.018.430	1.822	12,37	11,58	2,32	APPS	ING
Arima	--	-- --	-- --	--	-3,94	-3,94	28.429.376	173	--	--	--	ARM	INM
Atresmedia	0,40	Jn-23 A 0,22	Di-23 A 0,18	8,35	31,61	31,61	225.732.800	1.068	9,27	9,11	1,28	A3M	PUB
Atrys Health	--	-- --	-- --	--	-21,53	-21,53	76.014.193	219	--	24,00	0,69	ATRY	SER
Audax Renovables	--	Jl-10 U 0,01	Jl-21 A 0,02	--	37,08	37,08	453.430.779	808	22,28	19,80	3,42	ADX	ENR
Azkoyen	0,18	Jl-22 E 0,82	Jl-23 A 0,18	2,90	-3,14	-3,14	24.450.000	151	--	--	--	AZK	FAB
Berkeley Energía	--	-- --	-- --	--	25,86	25,86	445.796.715	98	--	--	--	BKY	ENE
Bodegas Riojanas	0,10	Jl-22 A 0,10	Se-23 A 0,10	2,31	-9,96	-9,96	5.057.310	21	--	--	--	RIO	ALI
Borges Agri(F)	--	-- --	-- --	--	8,53	8,53	23.140.460	65	--	--	--	BAIN	ALI
C. A. F.	0,86	Jl-22 C 0,60	Jl-23 U 0,86	2,73	-1,99	-1,99	34.280.750	1.095	10,05	8,11	1,19	CAF	FAB
CAM	--	Di-09 A 0,07	Jn-10 C 0,09	--	0,00	--	50.000.000	67	--	--	--	CAM	BCO
Cevasa	0,25	Jl-22 U 0,20	Jn-23 E 0,25	4,10	1,67	1,67	23.253.800	142	--	--	--	CEV	INM
Cie Automotive	0,83	Jl-23 C 0,42	En-24 A 0,45	3,41	-1,05	0,70	122.550.000	3.119	8,87	8,18	1,87	CIE	MET
Cleop	--	Jn-07 U 0,07	Jn-08 U 0,09	--	0,00	--	9.843.618	11	--	--	--	CLEO	CON
Clínica Baviera	0,80	Di-22 A 0,50	Jn-23 C 0,80	2,82	22,17	22,17	16.307.580	458	15,03	--	--	CBAV	SER
Coca-Cola Europ	1,84	My-23 A 0,67	Di-23 A 1,17	2,77	10,10	10,10	459.200.818	30.537	16,84	15,57	3,49	CCEP	ALI
Deoleo	--	Jl-07 U 0,02	Jn-08 U 0,04	--	-3,95	-3,95	500.000.004	110	--	--	--	OLE	ALI
Desa	0,84	No-23 A 0,28	Mz-24 A 0,28	6,85	2,50	4,84	1.788.176	22	--	--	--	DES	FAB
Dia	--	Jl-17 U 0,21	Jl-18 U 0,18	--	9,32	9,32	58.065.534.079	749	--	--	--	DIA	ALI
Duro Felguera	--	Jl-15 C 0,04	Se-15 A 0,02	--	-16,87	-76,84	215.179.431	117	--	--	--	MDF	ING
Ebro Foods	0,57	Oc-23 A 0,19	Ab-24 A 0,22	3,72	3,35	4,77	153.865.392	2.468	13,15	12,83	1,05	EBRO	ALI

CUADROS

Desde Orbyt, actualice los datos pulsando en los cuadros con este logotipo

RESTO DE MERCADO CONTINUO (Continuación)

26-04-2024

	ÚLTIMA SESIÓN					ANUAL		NEGOCIACIÓN 12 MESES		HISTÓRICO		DIVIDENDOS			RENTABILIDAD			CAPITAL		VALORACIÓN				
Valor	Cierre	Dif. (%)	Máximo	Mínimo	Títulos	Máximo	Mínimo	Títulos	Rotación	Máximo	Mínimo	Año ant.			Por divi. 12 m. (%)	Reval. 2024 (%)	Total con div. 2024	Número acciones	Capitalización (mill.)	PER Año act.	PER Año sig.	Valor contable	Sigla	Sector
Ecoener	**3,820**	1,33	3,970	3,790	1.555	4,290 En	3,400 Mz	17.654	0,08	6,500 Jl22	3,070 Oc23	--	-- --	-- --	--	-9,91	-9,91	56.949.150	218	--	--	--	**ENER**	ENR
Edreams Odigeo	**6,270**	2,45	6,270	6,170	24.346	7,540 En	6,040 Ab	73.715	0,15	11,400 Ab14	1,023 Oc14	--	-- --	-- --	--	-18,25	-18,25	127.605.059	800	--	13,06	3,10	**EDR**	TUR
Elecnor	**20,850**	2,21	21,000	20,200	77.338	**20,850 Ab**	17,800 Fe	31.014	0,09	20,850 Ab24	1,218 No02	0,44	My-23 C 0,37	Di-23 A 0,07	2,15	6,65	6,65	87.000.000	1.814	16,88	15,00	0,86	**ENO**	FAB
Ence	**3,410**	-0,06	3,448	3,392	547.877	3,464 Ab	2,710 En	708.068	0,74	6,701 Oc18	0,684 Mz09	0,58	Mz-23 A 0,29	My-23 C 0,29	8,50	20,41	20,41	246.272.500	840	17,05	15,50	1,33	**ENC**	PAP
Ercros	**3,530**	-0,14	3,545	3,530	45.526	3,590 Ab	2,280 Fe	129.369	0,36	197,146 Se87	0,309 Jn13	0,15	Jn-22 A 0,09	Jn-23 C 0,15	4,24	33,71	33,71	91.436.199	323	13,58	9,05	--	**ECR**	QUI
Ezentis	**0,189**	-0,53	0,192	0,188	1.397.282	0,216 En	0,089 En	9.932.465	1,35	55,529 Ag98	0,040 Oc22	--	Ab-91 C	Ab-92 U	--	111,41	111,41	463.640.800	88	--	--	--	**EZE**	TEL
Faes	**3,380**	1,81	3,385	3,300	352.943	**3,380 Ab**	2,935 Mz	209.885	0,17	6,537 Ab07	0,664 My12	0,16	Ab-23 A 0,12	En-24 A 0,04	4,73	6,96	8,20	316.223.938	1.069	12,07	11,66	1,37	**FAE**	FAR
FCC	**12,620**	-0,63	12,700	12,440	7.424	14,800 En	11,920 Fe	44.796	0,03	33,695 Fe07	3,874 Ab13	--	Jl-21 A 0,40	Jl-22 A 0,40	--	-13,32	-13,32	436.106.917	5.504	11,69	11,17	1,37	**FCC**	CON
Gam	**1,320**	=	1,330	1,305	10.876	1,380 Ab	1,210 En	19.577	0,05	199,158 Jl07	0,832 Se20	--	-- --	-- --	--	11,86	11,86	94.608.106	125	7,33	--	0,95	**GAM**	ING
Gestamp	**2,805**	1,45	2,825	2,765	240.747	3,487 En	2,745 Ab	361.686	0,16	6,490 Jn18	1,847 Jl20	0,14	Jl-23 C 0,07	En-24 A 0,07	5,23	-20,04	-18,04	575.514.360	1.614	4,98	4,33	0,69	**GEST**	FAB
Global Dominion	**3,300**	0,92	3,320	3,270	138.436	3,575 Fe	3,200 Ab	101.991	0,16	4,901 Jn18	2,040 Jn16	0,10	Jl-22 C 0,09	Jl-23 U 0,10	3,01	-1,79	-1,79	160.701.777	530	10,48	8,92	1,41	**DOM**	TEL
Grenergy Renovables	**25,950**	2,98	26,100	25,400	40.400	33,280 En	22,900 Mz	44.176	0,37	44,400 En21	1,300 Fe17	--	-- --	-- --	--	-24,21	-24,21	30.611.911	794	12,85	7,97	1,91	**GRE**	ENR
Grifols Cl.B	**5,955**	4,29	5,955	5,775	129.100	10,590 En	4,934 Mz	250.208	0,25	22,803 Fe20	2,979 No11	--	Jn-21 C 0,01	Jn-21 R 0,36	--	-43,55	-43,55	261.425.110	1.557	--	--	--	**GRF.P**	FAR
Grupo Catalana Occ.	**35,750**	=	36,050	35,550	9.337	**35,750 Ab**	30,712 En	22.926	0,05	35,750 Ab24	1,525 Fe00	1,06	Oc-23 R 0,19	Fe-24 R 0,19	2,99	15,70	16,32	120.000.000	4.290	7,77	7,91	0,87	**GCO**	SEG
Grupo Sanjosé	**4,040**	0,25	4,090	4,030	6.399	4,260 En	3,490 En	25.937	0,10	12,668 Jl09	0,647 Di14	0,10	My-22 U 0,10	My-23 U 0,10	2,48	16,76	16,76	65.026.083	263	--	--	--	**GSJ**	CON
Iberpapel	**19,500**	=	19,500	18,900	3.973	**19,500 Ab**	17,100 Fe	4.457	0,11	33,210 Jl18	5,226 Mz09	0,90	Jn-23 C 0,15	Di-23 A 0,50	3,33	8,33	8,33	10.749.829	210	10,71	10,26	0,59	**IBG**	PAP
Inmobiliaria Del Sur(F)	**7,450**	2,05	7,450	7,300	815	7,500 Ab	6,902 En	2.687	0,04	32,887 No07	2,448 Jl13	0,32	Jl-23 C 0,17	En-24 A 0,14	4,25	6,43	8,43	18.669.031	139	11,55	7,45	0,84	**ISUR**	INM
Innovative Solutions Eco.	**0,565**	=	0,576	0,564	301	**0,565 Ab**	0,564 Mz	301	0,00	79,031 Se89	0,283 Oc20	--	Jl-90 U	Jl-91 U	--	0,18	0,18	57.688.133	33	--	--	--	**ISE**	COM
Lar España	**6,820**	-0,15	6,890	6,790	54.324	7,690 Ab	6,120 Fe	65.957	0,20	9,870 Ab18	3,060 Oc20	--	My-17 A 0,04	My-18 A 0,19	--	10,89	11,75	83.692.969	571	9,67	9,74	0,67	**LRE**	INM
Libertas 7	**1,250**	1,63	1,250	1,250	300	**1,250 Ab**	1,020 En	3.682	0,04	14,048 Jl10	0,820 Mz23	0,04	Jn-23 C 0,02	No-23 A 0,02	2,85	22,55	22,55	21.914.438	27	--	--	--	**LIB**	INM
Línea Directa	**0,964**	-0,62	0,983	0,950	389.451	0,996 En	0,840 Mz	453.356	0,11	1,728 Jn21	0,800 Jn23	0,00	Di-22 A 0,01	Ab-23 C 0,00	--	13,28	13,28	1.088.416.840	1.049	--	--	--	**LDA**	SEG
Lingotes Especiales	**6,820**	=	6,820	6,820	60	7,260 En	6,360 En	2.325	0,06	19,842 My17	1,126 Se01	0,40	Mz-21 U 0,70	Jl-23 U 0,40	5,87	11,44	11,44	10.000.000	68	17,49	12,63	--	**LGT**	MET
Mediaforeurope	**2,722**	-0,73	2,742	2,722	2.599	2,742 Ab	2,051 Mz	8.966	0,01	2,742 Ab24	1,728 No23	0,04	-- --	Jl-23 A 0,04	1,55	16,67	16,67	331.702.599	903	--	--	--	**MFEA**	PUB
Metrovacesa	**8,360**	0,60	8,450	8,350	17.565	**8,360 Ab**	7,480 Mz	20.787	0,04	10,396 My18	3,137 No20	--	-- --	-- --	--	3,47	3,47	151.676.341	1.268	--	--	--	**MVC**	INM
Miquel y Costas	**11,400**	=	11,500	11,300	251	11,900 Ab	10,908 Fe	9.190	0,06	14,003 Di17	1,005 Oc08	0,45	Di-23 A 0,11	Ab-24 A 0,12	3,97	-3,23	-2,25	40.000.000	456	--	--	--	**MCM**	PAP
Montebalito	**1,380**	-0,72	1,440	1,380	1.171	1,500 Mz	1,350 Mz	5.076	0,04	15,727 Fe07	0,311 Di12	--	No-14 A 0,08	Jn-15 A 0,04	--	-5,48	-5,48	32.000.000	44	--	--	--	**MTB**	INM
N. Correa	**7,060**	0,57	7,200	6,740	35.941	7,080 Ab	6,200 Fe	6.992	0,15	7,080 Ab24	0,522 Jl12	0,23	My-22 A 0,20	My-23 U 0,23	3,28	8,62	8,62	12.316.627	87	8,40	7,51	1,08	**NEA**	FAB
Naturhouse	**1,640**	-1,80	1,650	1,635	7.883	1,679 En	1,509 Fe	19.442	0,08	3,061 Se16	0,858 Oc20	0,10	En-24 A 0,05	Ab-24 A 0,05	11,98	1,23	7,41	60.000.000	98	9,65	9,65	--	**NTH**	ALI
Neinor Homes	**10,300**	0,98	10,380	10,260	19.452	11,007 Fe	9,690 Mz	51.589	0,18	16,546 Jl17	5,778 Mz20	--	-- --	-- --	--	-2,46	2,56	74.968.751	772	11,84	11,84	0,93	**HOME**	INM
Nextil	**0,343**	-3,11	0,352	0,343	23.239	0,389 En	0,283 Mz	129.137	0,10	12,072 Fe99	0,121 Ag14	--	-- --	-- --	--	-9,74	-9,74	327.267.455	112	--	--	--	**NXT**	TEX
NH Hotel Group	**4,120**	-1,20	4,155	4,100	23.231	4,650 Mz	4,060 En	55.641	0,03	22,870 Se87	1,438 Mz09	--	Jl-18 U 0,10	Jn-19 A 0,15	--	-1,67	-1,67	435.745.670	1.795	13,97	17,17	1,69	**NHH**	TUR
Nyesa	**0,004**	=	0,004	0,004	4.464.730	0,006 Fe	0,004 Ab	11.469.183	2,95	371,464 Fe07	0,004 Ab24	--	Jl-06 U 0,12	Jl-07 U 0,12	--	-8,33	-8,33	995.688.289	4	--	--	--	**NYE**	INM
OHLA	**0,328**	4,32	0,330	0,315	6.885.046	0,466 En	0,314 Mz	2.338.862	1,01	15,623 Jn14	0,314 Mz24	--	Jl-16 U 0,05	Jn-18 A 0,35	--	-27,00	-27,00	591.124.583	194	21,88	7,29	--	**OHL**	CON
Oryzon Genomics	**2,000**	0,91	2,030	1,974	90.294	2,215 En	1,602 Mz	122.143	0,50	5,140 No16	1,602 Mz24	--	-- --	-- --	--	5,93	5,93	62.410.856	125	--	--	--	**ORY**	FAR
Pescanova	**0,407**	3,04	0,409	0,391	163.185	0,436 Fe	0,200 Fe	219.529	1,96	30,577 No07	0,200 Fe24	--	Ab-11 U 0,50	Ab-12 U 0,55	--	98,54	98,54	28.737.718	12	--	--	--	**PVA**	ALI
PharmaMar	**28,960**	0,49	29,260	28,460	32.568	42,420 En	26,240 Ab	42.699	0,60	130,745 Jl20	10,623 Oc18	0,65	Jl-22 A 0,65	Jn-23 A 0,65	2,26	-29,50	-29,50	18.354.907	532	68,95	14,63	2,08	**PHM**	FAR
Prim	**10,250**	2,50	10,250	10,050	3.803	10,496 En	9,800 Ab	4.156	0,06	14,792 Ab22	1,380 En00	0,37	Di-23 A 0,11	Mz-24 A 0,11	3,67	-1,91	-0,86	17.036.578	175	8,99	--	1,20	**PRM**	FAR
Prisa	**0,342**	0,59	0,343	0,340	17.530	0,365 Mz	0,272 En	157.988	0,04	432,516 Se00	0,272 En24	--	Mz-07 U 0,16	Mz-08 U 0,18	--	17,93	18,28	1.028.558.193	352	22,80	6,84	--	**PRS**	PUB
Prosegur	**1,630**	-0,61	1,660	1,628	224.600	1,828 Mz	1,534 Mz	496.414	0,23	5,204 En18	0,351 Oc99	0,07	Di-22 R 0,07	Di-23 R 0,07	4,03	-7,39	-7,39	548.604.222	894	9,06	8,36	1,18	**PSG**	SER
Prosegur Cash	**0,524**	1,55	0,530	0,514	299.191	0,542 En	0,455 Fe	450.970	0,08	2,325 En18	0,455 Fe24	0,05	Jl-23 R 0,03	Oc-23 R 0,01	6,36	-2,42	-2,42	1.484.913.487	778	7,49	6,55	4,04	**CASH**	SER
Realia Business	**1,025**	=	1,035	1,020	16.781	1,070 En	1,015 Mz	36.360	0,01	5,717 Jl07	0,315 Jl12	0,05	Jn-08 A 0,06	Jl-23 R 0,05	4,88	-3,30	-3,30	820.265.698	841	25,63	--	--	**RLIA**	INM
Reig Jofre	**2,580**	2,38	2,600	2,520	8.932	2,700 Ab	2,290 En	8.861	0,03	33,612 Fe07	1,610 My12	0,04	Jl-22 A 0,04	My-23 A 0,04	1,59	14,67	14,67	79.635.945	205	13,58	11,73	--	**RJF**	FAR
Renta Corp.	**0,830**	=	0,834	0,830	1.055	0,860 Mz	0,750 Mz	27.068	0,21	33,060 Fe07	0,508 Di12	--	No-21 A 0,04	Ab-22 C 0,07	--	3,75	3,75	32.888.511	27	--	--	--	**REN**	INM
Renta 4 Banco	**10,200**	2,00	10,200	10,100	948	10,398 Ab	9,903 Mz	1.935	0,01	10,398 Ab24	2,480 Mz09	0,30	No-23 A 0,30	Ab-24 A 0,12	4,20	0,00	--	40.693.203	415	--	--	--	**R4**	CAR
Soltec Power Holdings	**2,240**	3,46	2,280	2,150	203.289	3,376 En	2,080 Ab	251.685	0,71	14,840 En21	2,080 Ab24	--	-- --	-- --	--	-34,92	-34,92	91.386.717	205	--	--	--	**SOL**	ENE
Squirrel	**1,535**	-0,32	1,540	1,500	4.331	2,040 Fe	1,320 En	14.985	0,04	115,100 Di07	1,310 No23	--	-- --	-- --	--	3,02	3,02	90.668.819	139	9,03	7,31	--	**SQRL**	PUB
Talgo	**4,400**	0,46	4,420	4,380	86.940	4,780 Fe	4,130 Mz	140.522	0,29	7,975 My15	2,403 Oc22	--	Jn-17 A 0,07	Ab-22 U 0,08	--	0,23	0,23	123.860.214	545	15,71	11,46	1,74	**TLGO**	TRS
Técnicas Reunidas	**9,225**	1,82	9,335	9,100	176.154	9,320 Ab	7,075 Mz	180.865	0,58	38,288 Ag15	5,353 Ag22	--	En-18 A 0,67	Jl-18 R 0,26	--	10,48	10,48	80.301.265	741	6,73	6,23	1,36	**TRE**	ING
Tubacex	**3,165**	0,48	3,235	3,140	228.724	3,640 En	3,150 Ab	170.260	0,34	11,291 Se87	0,855 Se01	0,06	En-19 A 0,02	Jn-23 C 0,06	2,00	-9,57	-9,57	128.978.782	408	7,03	5,86	1,40	**TUB**	MET
Tubos Reunidos	**0,635**	-0,78	0,658	0,635	497.776	0,870 En	0,569 Mz	1.013.293	1,49	4,851 Oc07	0,102 Mz20	--	Jn-14 A 0,02	Jn-15 A 0,01	--	-1,55	-1,55	174.680.888	111	--	--	--	**TRG**	MET
Urbas Gr.Financiero	**0,004**	2,44	0,004	0,004	17.228.620	0,005 En	0,004 Mz	82.069.593	1,50	3,400 En07	0,003 Di18	--	Fe-90 A	Jl-90 C	--	-2,33	-2,33	14.027.368.962	59	--	--	--	**UBS**	INM
Vidrala	**98,200**	2,83	98,800	95,500	25.509	**98,200 Ab**	88,562 En	24.939	0,22	98,200 Ab24	1,871 Di00	1,22	Jl-23 C 0,34	Fe-24 A 1,02	1,42	4,69	5,78	28.420.403	2.791	13,13	12,63	2,18	**VID**	CON
Viscofan	**60,500**	-1,47	61,900	60,500	64.489	61,400 Ab	51,900 Fe	40.702	0,22	65,914 Mz23	2,391 Se01	0,54	Di-22 A 1,40	Jn-23 C 0,54	0,88	12,87	12,87	46.500.000	2.813	17,64	15,76	2,75	**VIS**	ALI
Vocento	**0,838**	2,70	0,838	0,814	84.460	**0,838 Ab**	0,524 Fe	48.093	0,10	12,018 No07	0,524 Fe24	0,05	My-22 A 0,05	My-23 U 0,05	5,64	52,36	52,36	124.319.743	104	13,97	11,97	0,45	**VOC**	PUB

BME GROWTH

26-04-2024

	ÚLTIMA SESIÓN					ANUAL		NEGOCIACIÓN 12 MESES		HISTÓRICO		DIVIDENDOS			RENTABILIDAD			CAPITAL		VALORACIÓN				
Valor	Cierre	Dif. (%)	Máximo	Mínimo	Títulos	Máximo	Mínimo	Títulos	Rotación	Máximo	Mínimo	Año ant.			Por divi. 12 m. (%)	Reval. 2024 (%)	Total con div. 2024	Número acciones	Capitalización (mill.)	PER Año act.	PER Año sig.	Valor contable	Sigla	Sector
Adriano Care Socimi	**9,900**	=	--	--	--	10,200 Ab	9,850 En	1.523	0,03	10,891 Jn23	9,521 Fe22	0,20	-- --	Jl-23 R 0,20	2,02	-6,60	-6,60	12.000.000	119	--	--	--	**YADR**	INM
Advero	**10,900**	=	--	--	--	**10,900 Ab**	**10,900 Ab**	372	0,02	10,900 Ab24	6,500 No19	0,03	Jn-20 A 0,03	Jl-23 A 0,03	0,30	9,00	9,00	4.217.061	46	--	--	--	**YADV**	INM
Aeternal Mentis	**9,000**	=	--	--	--	9,300 En	**9,000 Ab**	128	0,00	22,000 En22	4,400 Jl21	--	-- --	-- --	--	-3,23	-3,23	13.232.166	119	--	--	--	**AMEN**	HAR
Agile Content	**4,300**	6,44	4,300	4,040	12.423	4,450 Mz	3,100 Fe	5.669	0,06	11,000 En21	1,259 Di18	--	-- --	-- --	--	30,30	30,30	23.207.112	100	--	--	--	**AGIL**	ELE
Akiles	**0,113**	=	--	--	--	**0,113 Ab**	**0,113 Ab**	298.609	2,78	4,004 Mz14	0,080 Mz20	--	-- --	-- --	--	0,00	--	27.367.811	3	--	--	--	**EBI**	ENR
Albirana Properties	**27,400**	=	--	--	--	28,000 Mz	**27,400 Ab**	208	0,01	33,600 Fe21	16,800 Ab18	--	-- --	-- --	--	-2,14	-2,14	9.650.870	264	--	--	--	**YAPS**	INM
All Iron Re I Socimi	**9,500**	=	9,500	9,500	2.500	9,900 En	9,100 Fe	1.997	0,04	11,900 Jl21	8,650 Jl23	0,01	-- --	Jl-23 A 0,01	0,11	-3,06	-3,06	13.219.787	126	--	--	--	**YAI1**	ING
Alquiber Qua	**8,450**	=	8,500	8,450	1.241	10,300 En	**8,450 Ab**	1.122	0,05	10,500 No23	4,465 Ag21	0,32	Jn-21 A 0,12	Jn-23 A 0,32	3,73	-17,96	-17,96	5.614.783	47	--	--	--	**ALQ**	INM
Altia	**4,500**	=	4,500	4,460	3.020	5,050 Fe	4,300 En	2.254	0,01	5,050 Fe24	0,194 Di12	0,03	Di-22 A 0,24	Di-23 A 0,03	0,67	-2,17	-2,17	68.781.850	310	--	--	--	**ALC**	ELE
Am Locales Property Socimi	**21,800**	=	--	--	--	**21,800 Ab**	**21,800 Ab**	816	0,04	22,180 Jn20	18,285 No17	0,38	Jn-22 A 0,37	Jl-23 A 0,38	1,74	0,00	--	5.028.013	110	--	--	--	**YAML**	INM
Ap67 Socimi	**4,720**	=	--	--	--	**4,720 Ab**	**4,720 Ab**	109.894	--	6,672 Se18	4,570 Fe21	0,14	Jl-22 A 0,06	Jl-23 A 0,14	2,96	-2,48	-2,48	7.497.353	35	--	--	--	**YAP67**	INM
Arrienda Rental	**2,920**	=	--	--	--	**2,920 Ab**	2,900 Fe	1.959	0,02	2,920 Ab24	2,555 Di18	0,13	Jn-23 A 0,06	Jl-23 A 0,06	4,40	0,69	0,69	20.605.753	60	--	--	--	**YARP**	INM
Arteche	**4,720**	=	4,720	4,720	300	4,860 Mz	3,600 Fe	4.899	0,02	4,860 Mz24	2,679 Ab22	0,08	My-23 C 0,04	Jn-23 C 0,04	1,69	18,00	18,00	57.094.013	269	--	--	--	**ART**	ENE
Atom Hoteles	**14,000**	3,70	14,000	13,800	5.614	**14,000 Ab**	10,700 En	2.407	0,02	14,000 Ab24	7,429 No20	0,38	My-22 A 0,22	My-23 A 0,38	2,84	30,84	30,84	32.288.750	452	--	--	--	**YATO**	INM
Axon Partners	**15,800**	=	15,800	15,800	300	17,500 En	**15,800 Ab**	526	0,03	19,200 Mz23	15,800 Ab24	--	-- --	-- --	--	-17,71	-17,71	5.307.435	84	--	--	--	**APG**	CAR
Azaria Rental	**8,450**	=	--	--	--	**8,450 Ab**	8,450 Fe	580	0,02	8,841 Di20	3,365 Di19	0,17	Se-23 A 0,07	Fe-24 A 0,05	1,50	-0,59	0,03	9.510.604	80	--	--	--	**YAZR**	INM
Barcino Property Socimi	**1,000**	=	--	--	--	**1,000 Ab**	**1,000 Ab**	27.122	0,28	1,610 My21	1,000 Ab24	--	-- --	-- --	--	0,00	--	24.524.110	25	--	--	--	**YBAR**	INM
Biotechnology	**0,349**	-1,69	0,351	0,349	30.704	0,432 En	0,341 Ab	361.882	1,64	13,400 Jn14	0,094 Se22	--	-- --	-- --	--	-11,87	-11,87	56.523.243	20	--	--	--	**BST**	FAR
Castellana Prop	**6,600**	=	--	--	--	**6,600 Ab**	**6,600 Ab**	144	0,00	6,600 Ab24	4,847 Jl18	0,12	Jn-23 A 0,07	No-23 A 0,05	1,79	0,00	--	98.771.047	652	--	--	--	**YCPS**	INM
Catenon	**0,610**	=	0,610	0,610	500	0,950 En	**0,610 Ab**	8.246	0,11	3,583 Jn11	0,195 Mz20	0,03	-- --	Oc-23 A 0,03	4,43	-28,40	-28,40	18.733.848	11	--	--	--	**COM**	ELE
Clerhp	**3,750**	=	3,790	3,660	43.478	4,420 Fe	3,660 Mz	22.101	0,40	5,000 Di23	0,800 Ab18	--	-- --	-- --	--	-10,71	-10,71	14.064.272	53	--	--	--	**CLR**	ING
Clever Global	**0,167**	=	--	--	--	0,176 Ab	0,113 Mz	20.080	0,20	1,040 En18	0,113 Mz24	--	-- --	-- --	--	47,79	47,79	25.087.400	4	--	--	--	**CLE**	INM
Commcenter	**2,120**	=	--	--	--	2,160 Fe	**2,120 Ab**	852	0,03	2,775 Mz14	0,713 No20	--	My-22 U 0,09	My-22 A 0,09	--	-1,85	-1,85	6.606.440	14	--	--	--	**CMM**	TEL
Corpfin	**0,059**	=	--	--	--	**0,059 Ab**	**0,059 Ab**	31.997	0,56	0,065 Mz22	0,027 Ab17	0,01	Ag-22 A 0,03	Jn-23 A 0,01	12,20	0,00	--	14.553.965	1	--	--	--	**YPR2**	INM
Corpfin Capital	**0,282**	=	--	--	--	**0,282 Ab**	**0,282 Ab**	2.089	0,05	0,382 No21	0,182 No16	0,01	Ag-22 A 0,03	Jn-23 A 0,01	3,51	0,00	--	9.709.120	3	--	--	--	**YPR3**	INM
Cox Energy	**1,750**	6,06	1,750	1,690	480	2,060 Fe	1,500 En	12.909	0,02	2,830 Jl23	1,320 Oc23	--	-- --	-- --	--	-3,31	-3,31	171.531.966	300	--	--	--	**COX**	ENR
Cuatroochenta	**10,200**	-1,92	10,800	10,000	2.322	10,400 Ab	6,900 Mz	974	0,09	27,508 Di20	6,900 Mz24	--	-- --	-- --	--	45,71	45,71	2.732.362	28	--	--	--	**480S**	ELE
Desarrollos Ermita Santo	**4,240**	=	--	--	--	**4,240 Ab**	**4,240 Ab**	--	--	4,240 Ab24	4,240 Ab24	--	-- --	-- --	--	0,00	--	5.294.100	22	--	--	--	**YDES**	INM
Domo Activos	**1,370**	=	--	--	--	1,400 Mz	**1,370 Ab**	4.287	0,10	1,638 Se20	1,250 Di22	0,22	Jl-20 A 0,27	Jn-23 A 0,22	15,93	-1,44	-1,44	11.455.015	16	--	--	--	**YDOM**	INM
EIDF	**9,710**	9,35	10,000	9,300	247.114	12,420 Ab	5,150 En	130.935	0,57	31,060 Mz23	1,050 Jl21	--	-- --	-- --	--	55,36	55,36	59.264.705	575	--	--	--	**EIDF**	ENR
Elaia Investment	**3,480**	=	--	--	--	**3,480 Ab**	**3,480 Ab**	789	0,02	5,284 Ag21	3,480 Ab24	--	Mz-21 A 0,38	Di-22 A 0,71	--	0,00	--	11.292.420	39	--	--	--	**YEIS**	INM
Elzinc	**0,165**	1,85	0,165	0,162	11.900	0,232 Fe	0,154 Fe	106.840	0,21	0,520 Jn21	0,073 Di19	--	-- --	-- --	--	-4,90	-4,90	128.551.665	21	--	--	--	**ELZ**	MET
Emperador Propierties	**4,200**	=	--	--	--	**4,200 Ab**	**4,200 Ab**	2.380	0,00	4,200 Ab24	4,200 Ab24	--	-- --	-- --	--	0,00	--	102.055.770	429	--	--	--	**YEPSA**	INM
Endurance Motive	**1,345**	-4,61	1,435	1,330	61.601	1,605 Ab	1,210 Fe	25.584	0,65	5,400 No21	1,050 No23	--	-- --	-- --	--	-5,28	89,79	10.053.158	14	--	--	--	**END**	ELE
Energy Solar Tech.	**3,000**	1,69	3,010	2,990	8.116	4,760 En	2,950 Ab	11.504	0,11	9,700 Mz23	2,950 Ab24	--	-- --	-- --	--	-35,34	-35,34	26.832.788	80	--	--	--	**ETC**	ENR
Enerside Energy	**3,180**	=	3,180	3,180	2.128	3,500 Mz	2,120 Fe	5.026	0,03	6,920 My22	2,120 Fe24	--	-- --	-- --	--	-2,75	-2,75	37.325.116	119	--	--	--	**ENRS**	ENR
Entrecampos	**1,720**	=	--	--	--	**1,720 Ab**	1,710 Mz	365	0,00	2,590 Mz14	1,680 No13	0,02	Jl-22 A 0,03	Jl-23 A 0,02	1,42	0,58	0,58	54.668.971	94	--	--	--	**YENT**	INM
Euro Cervantes	**31,000**	=	--	--	--	**31,000 Ab**	**31,000 Ab**	--	--	31,000 Ab24	31,000 Ab24	--	-- --	-- --	--	0,00	--	5.000.000	155	--	--	--	**YEUR**	INM
Euroconsult	**1,600**	=	--	--	--	**1,600 Ab**	**1,600 Ab**	--	--	2,140 Fe17	1,450 Di17	--	-- --	-- --	--	0,00	--	27.233.730	44	--	--	--	**ECG**	ATP
Euroespes	**0,340**	=	--	--	--	**0,340 Ab**	**0,340 Ab**	1.102	0,03	3,020 Fe11	0,310 Di13	--	-- --	-- --	--	0,00	--	10.780.173	4	--	--	--	**EEP**	FAR
Excem Capital Part.	**0,860**	=	--	--	--	**0,860 Ab**	**0,860 Ab**	3.546	0,07	1,398 Jl18	0,640 Jl22	--	-- --	-- --	--	0,00	--	13.601.736	12	--	--	--	**YEXR**	INM
Facephi Biometría	**1,890**	-2,07	1,920	1,805	22.415	2,280 En	1,880 Ab	27.393	0,32	8,980 Fe20	0,290 Di15	--	-- --	-- --	--	-5,50	-5,50	21.888.048	41	--	--	--	**FACE**	HAR
Fidere	**35,200**	=	--	--	--	37,000 En	**35,200 Ab**	142	0,00	42,608 My22	5,984 Ab16	3,73	Jl-23 R 3,14	Jl-23 A 0,58	10,59	-13,30	-13,30	10.074.324	355	--	--	--	**YFID**	INM
Galil Capital	**10,300**	=	--	--	--	**10,300 Ab**	**10,300 Ab**	731	0,07	10,458 Jn23	7,085 Se18	0,46	-- --	Jn-23 A 0,46	4,43	0,00	--	2.738.696	28	--	--	--	**YGCS**	INM
Gavari Properties	**33,600**	=	33,000	33,000	152	34,400 Ab	26,806 Mz	820	0,16	34,400 Ab24	21,173 Se20	--	Mz-22 A 0,13	Ab-24 E 0,95	2,82	21,74	25,18	1.268.977	43	--	--	--	**YGAV**	INM
Gigas Hosting	**7,250**	1,40	7,250	7,050	6.000	8,140 Mz	6,340 Fe	3.057	0,07	12,700 En21	2,180 Ab17	--	-- --	-- --	--	4,77	4,77	11.644.365	84	--	--	--	**GIGA**	HAR
GMP Property Socimi	**67,000**	=	--	--	--	**67,000 Ab**	51,000 En	67	0,00	67,000 Ab24	37,416 Jl16	1,05	Jl-22 C 0,53	Jl-23 A 1,05	1,56	31,37	31,37	19.124.270	1.281	--	--	--	**YGMP**	MAT
Gop Properties	**15,100**	=	--	--	--	15,600 Ab	14,900 Mz	2.487	0,10	15,681 No19	11,856 Se17	0,40	Ab-23 A 0,23	Ab-24 A 0,20	1,32	-0,66	2,53	6.187.505	93	--	--	--	**YGOP**	INM
Greening 22	**5,840**	-1,35	5,960	5,800	11.407	5,980 Mz	5,040 En	10.983	0,10	8,090 Ab23	4,920 Ab23	--	-- --	-- --	--	15,19	15,19	29.102.276	170	--	--	--	**GGR**	ENR
Greenoak	**1,820**	=	--	--	--	**1,820 Ab**	**1,820 Ab**	821	0,03	3,180 Jl22	1,390 Di19	0,01	Jn-22 C 0,11	Jn-23 A 0,01	0,31	0,00	--	6.595.006	12	--	--	--	**YGO2**	INM
Griñó	**1,380**	=	--	--	--	1,580 Fe	1,360 Ab	953	0,01	4,740 Mz14	0,970 Oc17	--	-- --	-- --	--	-8,61	-8,61	30.601.387	42	--	--	--	**GRI**	ING
Hannun	**0,274**	=	--	--	--	**0,274 Ab**	0,194 Fe	21.123	0,17	1,130 Jn22	0,182 Ag23	--	-- --	-- --	--	24,55	24,55	31.271.377	9	--	--	--	**HAN**	COM
Hispanotels	**6,000**	1,69	6,000	5,900	1.055	**6,000 Ab**	5,503 En	3.290	0,08	6,000 Ab24	4,826 Di19	0,38	Jn-23 A 0,20	Mz-24 A 0,13	7,07	5,26	7,46	11.174.900	67	--	--	--	**YHSP**	INM
Holaluz-Clidom	**2,580**	9,79	2,580	2,360	5.763	3,290 En	2,350 Ab	8.618	0,10	14,600 Jl21	2,050 Di23	--	-- --	-- --	--	-19,88	-19,88	21.888.719	56	--	--	--	**HLZ**	ENE
Home Capital Rentals	**7,250**	=	--	--	--	7,600 En	**7,250 Ab**	726	0,03	8,230 My20	7,005 No22	--	-- --	-- --	--	-3,33	-3,33	6.003.025	44	--	--	--	**YHCR**	INM
Ibervalles	**6,300**	=	--	--	--	**6,300 Ab**	6,000 En	443	0,00	6,300 Ab24	5,550 No23	--	-- --	-- --	--	13,51	13,51	42.089.313	265	--	--	--	**YIBV**	INM
Ibi Lion	**1,060**	=	--	--	--	1,070 En	**1,060 Ab**	10.620	0,05	1,118 Jl23	0,930 Jn22	0,03	Di-22 A 0,04	Ag-23 A 0,03	2,71	-2,75	-0,15	51.560.869	55	--	--	--	**YIBI**	INM
Iflex Flexible	**1,610**	=	1,680	1,680	50	1,868 En	**1,610 Ab**	3.117	0,05	2,261 No23	1,484 Di23	--	-- --	Fe-24 A 0,04	2,31		-0,26	6.037.561	10	--	--	--	**IFLEX**	SER
Inbest Pr I In Br	**1,100**	=	--	--	--	**1,100 Ab**	**1,100 Ab**	2.488	0,01	1,110 Oc22	0,940 No21	0,01	Jn-23 C 0,00	Jn-23 A 0,01	0,61	0,00	--	50.000.000	55	--	--	--	**YINB1**	INM
Inbest Pr II In Br	**0,900**	=	--	--	--	**0,900 Ab**	**0,900 Ab**	8.113	0,08	0,960 Jl23	0,900 Ab24	0,05	Jn-23 C 0,00	Jn-23 A 0,04	5,03	0,00	--	25.000.000	23	--	--	--	**YINB2**	INM
Inbest Pr III In Br	**0,905**	=	--	--	--	**0,905 Ab**	**0,905 Ab**	5.787	0,06	0,945 My23	0,905 Ab24	0,01	Jn-23 C 0,00	Jn-23 A 0,00	0,63	0,00	--	25.000.000	23	--	--	--	**YINB3**	INM
Inbest Pr IV In Br	**1,050**	=	--	--	--	**1,050 Ab**	**1,050 Ab**	1.902	0,01	1,050 Ab24	0,919 En22	0,01	Jn-23 C 0,00	Jn-23 A 0,01	0,64	0,00	--	50.000.000	53	--	--	--	**YINB4**	INM
Inbest Prime VI	**0,990**	=	--	--	--	**0,990 Ab**	**0,990 Ab**	4.586	0,03	1,060 Jl23	0,927 Ab22	0,01	Jn-23 C 0,00	Jn-23 A 0,01	0,90	0,00	--	41.100.000	41	--	--	--	**YINB6**	CAR
Inbest Prime VII	**0,775**	=	--	--	--	0,815 Mz	**0,775 Ab**	7.247	0,12	0,960 Jn22	0,775 Ab24	0,00	Jn-23 C 0,00	Jn-23 A 0,00	0,58	-4,91	-4,91	15.000.000	12	--	--	--	**YINB7**	INM
Inbest Prime VIII	**1,040**	=	--	--	--	**1,040 Ab**	**1,040 Ab**	792	--	1,040 Ab24	0,900 Ag21	--	-- --	-- --	--	0,00	--	23.100	0	--	--	--	**YINB8**	CAR
Inclam	**1,450**	=	--	--	--	**1,450 Ab**	**1,450 Ab**	1	0,00	2,520 Mz18	1,450 Ab24	--	-- --	-- --	--	0,00	--	29.630.820	43	--	--	--	**INC**	ING
Indexa Capital	**9,950**	=	9,950	9,950	275	10,000 En	9,500 Mz	712	0,10	16,900 Jl23	9,500 Mz24	--	-- --	-- --	--		--	1.458.300	15	--	--	--	**INDXA**	SER
Inhome Prm	**10,700**	=	--	--	--	11,100 En	**10,700 Ab**	597	0,00	11,100 En24	10,000 Di23	--	-- --	-- --	--	-3,60	-3,60	1.965.343	21	--	--	--	**YIPP**	INM
Inmobiliaria Park Rose	**1,560**	=	--	--	--	1,580 Mz	1,510 En	15.322	0,23	1,580 Mz24	1,136 En19	0,18	Jl-22 C 0,01	Jl-23 U 0,18	11,47	2,63	2,63	17.070.700	27	--	--	--	**YPARK**	INM
Inmofam 99 Socimi	**13,600**	=	--	--	--	**13,600 Ab**	**13,600 Ab**	180	0,02	13,700 Jn23	10,985 My17	0,43	Jn-22 A 0,53	Jn-23 C 0,43	3,17	0,00	--	2.118.956	29	--	--	--	**YINM**	INM
Intercity	**0,042**	8,90	0,045	0,036	3.659.960	0,118 En	0,033 Ab	608.049	--	2,000 No21	0,033 Ab24	--	-- --	-- --	--	-90,14	-90,14	44.353.358	2	--	--	--	**CITY**	SER
Inv. Doalca	**25,800**	=	--	--	--	26,200 Fe	25,400 Fe	220	0,01	26,200 Fe24	23,731 Jl17	0,91	Jl-23 A 0,32	Di-23 A 0,43	3,54	-1,53	-1,53	6.123.000	158	--	--	--	**YDOA**	INM
Inversa Prime	**1,290**	-0,77	1,290	1,290	2.000	1,300 Ab	1,220 Mz	28.665	0,09	1,490 Jn21	1,050 Mz19	0,00	-- --	Jn-23 A 0,00	0,21	1,57	1,57	78.352.654	101	--	--	--	**YAC1**	INM
Isc Fresh Water	**16,200**	=	--	--	--	**16,200 Ab**	**16,200 Ab**	317	0,01	17,041 Ag19	15,438 Jl22	1,32	Jl-23 A 0,80	Jl-23 C 0,52	8,15	0,00	--	7.497.003	121	--	--	--	**YISC**	INM
Izertis Br	**8,800**	=	8,800	8,600	2.525	9,140 En	8,320 Mz	5.271	0,05	9,680 Mz21	2,280 No19	--	-- --	-- --	--	-4,14	-4,14	26.409.667	232	--	--	--	**IZER**	HAR
Jaba I Inversiones	**1,060**	=	--	--	--	**1,060 Ab**	**1,060 Ab**	4.863	0,04	1,120 Jl20	1,021 Ab16	--	-- --	Jl-17 A 0,01	--	0,00	--	33.623.028	36	--	--	--	**YABA**	INM
Jss Real Estate Br	**8,600**	=	--	--	--	9,300 En	**8,600 Ab**	514	0,03	9,977 No22	8,600 Ab24	0,93	Jl-23 A 0,31	Di-23 A 0,48	10,79	-7,53	-7,53	5.000.000	43	--	--	--	**YJSS**	INM
Knowmad Mood	**3,140**	=	3,140	3,080	1.105	3,320 En	2,760 Ab	1.182	0,01	7,755 En23	2,760 Ab24	0,02	-- --	Se-23 U 0,02	0,64	-3,68	-3,68	50.000.000	157	--	--	--	**ATSI**	HAR
Kompuestos	**0,805**	=	--	--	--	0,870 Mz	0,700 Mz	4.206	0,09	3,600 Fe20	0,700 Mz24	--	-- --	-- --	--	3,21	3,21	12.155.700	10	--	--	--	**KOM**	FAB
Ktesios	**15,700**	1,95	15,700	15,700	1.000	16,000 Ab	15,400 Ab	545	0,08	16,000 Ab24	14,000 My23	--	-- --	-- --	--	-1,26	-1,26	1.797.120	28	--	--	--	**YKTS**	INM
La Finca	**4,320**	=	--	--	--	**4,320 Ab**	**4,320 Ab**	1.007	0,01	4,760 Mz22	3,407 No21	0,22	Jn-21 A 0,29	Jl-23 A 0,22	5,00	0,00	--	37.817.310	163	--	--	--	**YLFG**	INM

BME GROWTH (Continuación)

26-04-2024

Valor	Última sesión Cierre	Dif. (%)	Máximo	Mínimo	Títulos	Anual Máximo	Anual Mínimo	Negociación 12 meses Títulos	Rotación	Histórico Máximo	Histórico Mínimo	Dividendos Año ant.	Dividendo	Dividendo	Rentabilidad Por divi. 12 m. (%)	Reval. 2024 (%)	Total con div. 2024	Capital Número acciones	Capitalización (mill.)	PER Año act.	PER Año sig.	Valor contable	Sigla	Sector
Labiana Health	1,650	=	--	--	--	1,810 Mz	1,180 En	3.003	0,11	4,750 Jl22	1,080 Oc23	--	-- --	-- --	--	32,00	32,00	7.221.255	12	--	--	--	LAB	FAR
Lleidanetworks	0,862	2,38	0,884	0,856	9.000	1,280 Fe	0,688 Fe	43.466	0,69	10,328 Oc20	0,506 Oc17	--	Jn-21 A 0,02	Jn-22 A 0,02	--	11,95	11,95	16.049.943	14	--	--	--	LLN	TEL
LLYC	9,100	=	--	--	--	9,900 Fe	8,150 En	1.173	0,03	13,769 Fe22	8,150 En24	0,13	Jl-22 U 0,13	Jl-23 E 0,13	1,45	8,98	8,98	11.639.570	106	--	--	--	LLYC	PUB
Making Science	9,150	2,23	9,250	9,050	1.000	10,100 En	8,300 Ab	1.196	0,04	33,215 Mz21	3,192 Fe20	--	-- --	-- --	--	-8,50	-8,50	8.418.903	77	--	--	--	MAKS	HAR
Matritense	1,010	=	--	--	--	1,010 Ab	1,010 Ab	2.247	0,03	1,010 Ab24	0,918 Ag22	--	-- --	-- --	--	0,00	--	20.275.817	20	--	--	--	YMAT	INM
Mercal Inmuebles	49,200	=	--	--	--	49,200 Ab	48,600 En	134	0,04	49,200 Ab24	17,715 Jl14	1,66	My-23 C 1,01	Di-23 A 0,65	3,37	1,23	1,23	919.907	45	--	--	--	YMEI	INM
Meridia Real Estate III	0,835	=	--	--	--	0,835 Ab	0,825 Mz	2.146	0,00	0,835 Ab24	0,322 Di17	0,11	Se-22 A 0,01	Mz-23 A 0,11	--	1,21	1,21	122.723.624	102	--	--	--	YMRE	INM
Miciso Real	1,000	=	--	--	--	1,000 Ab	1,000 Ab	1.000	0,12	1,010 My23	1,000 Ab24	--	-- --	-- --	--	0,00	--	2.148.000	2	--	--	--	YMCS	INM
Milepro	26,600	=	--	--	--	27,000 En	26,600 Ab	185	0,02	27,600 No23	26,000 Jl23	--	-- --	-- --	--	0,00	--	2.399.200	64	--	--	--	YMIL	INM
Millenium Hospitality	2,700	=	2,700	2,700	4.798	2,760 Ab	2,220 Ab	3.295	0,01	5,500 En20	2,220 Ab24	--	-- --	-- --	--	3,05	3,05	76.926.101	208	--	--	--	YMHRE	INM
Miogroup	3,980	=	--	--	--	4,480 Ab	3,740 Ab	528	0,02	10,100 Ag21	3,740 Ab24	--	-- --	-- --	--	-9,55	-9,55	6.666.667	27	--	--	--	MIO	SER
Mistral Iberia Br	1,090	=	--	--	--	1,090 Ab	1,090 Ab	28.837	0,33	1,105 Di19	0,971 Jn23	--	-- --	Di-21 A 0,10	--	0,00	--	22.011.618	24	--	--	--	YMIB	INM
Mistral Patrim.	0,960	=	--	--	--	0,960 Ab	0,960 Ab	3.735	0,08	1,549 Mz21	0,960 Ab24	0,08	No-23 A 0,05	En-24 A 0,10	18,53	-9,43	--	11.358.000	11	--	--	--	YMPI	INM
Natac Natural Ingr.	0,695	=	--	--	--	0,770 En	0,660 Ab	31.534	0,02	2,000 Ag19	0,302 Jn21	--	-- --	Jn-14 A 0,00	--	-4,79	-4,79	434.830.325	302	--	--	--	NAT	FAR
NBI Bearings Europe	4,540	=	--	--	--	4,980 En	4,300 Mz	1.369	0,03	7,400 Ab21	1,049 Mz16	--	My-18 A 0,03	Di-18 A 0,04	--	-8,84	-8,84	12.330.268	56	--	--	--	NBI	ING
Netex Br	3,840	2,13	3,840	3,820	3.652	4,080 En	3,300 Ab	2.753	0,08	5,100 Fe21	1,160 Oc19	--	-- --	-- --	--	-3,03	-3,03	8.865.610	34	--	--	--	NTX	ELE
Nextpoint Cap.	10,300	=	--	--	--	10,300 Ab	10,300 Ab	4.070	0,99	10,700 Jn23	10,300 Ab24	--	-- --	-- --	--	0,00	--	1.043.783	11	--	--	--	YNPC	INM
Numulae	1,860	-1,59	1,860	1,860	2.700	1,980 Fe	1,860 Ab	3.822	0,08	2,055 Ag20	1,702 No19	--	Jl-21 A 0,02	Jl-22 A 0,02	--	-6,06	-6,06	12.961.357	24	--	--	--	YNUM	INM
Optimum III	8,050	=	--	--	--	8,050 Ab	7,957 Mz	1.420	0,03	8,229 Ab23	4,314 Jl23	0,31	-- --	My-23 A 0,31	3,84	-6,40	1,18	5.403.000	43	--	--	--	YOVA	INM
Optimum Re.	13,000	=	--	--	--	13,000 Ab	13,000 Ab	3	0,00	14,000 Jn19	10,300 Se16	--	-- --	Ab-21 A 1,75	--	0,00	--	5.000.000	65	--	--	--	YORS	INM
Ores	1,020	0,99	1,020	1,020	4.903	1,090 Ab	1,000 Ab	6.062	0,01	1,090 Ab24	0,655 Jn20	0,02	Ab-23 A 0,00	No-23 A 0,02	2,32	-2,86	-2,86	196.695.211	201	--	--	--	YORE	INM
Pangaea Oncology	1,710	=	--	--	--	1,900 En	1,710 Ab	1.733	0,02	3,128 En17	0,958 Ag20	--	-- --	-- --	--	-7,07	-7,07	25.328.480	43	--	--	--	PANG	FAR
Parlem	3,560	=	3,480	3,480	51	3,700 Mz	2,190 En	7.880	0,11	7,820 No21	2,190 En24	--	-- --	-- --	--	22,76	22,76	17.622.556	63	--	--	--	PAR	TEL
Prevision Sanitaria Ntl Socimi	16,100	=	--	--	--	16,100 Ab	16,100 Ab	1.182	0,15	16,684 En22	11,827 Se19	0,30	Jl-23 A 0,16	No-23 A 0,14	1,86	0,00	--	1.979.469	32	--	--	--	YPSN	INM
Proeduca Altus	19,400	=	19,500	19,500	200	19,700 Ab	16,521 En	1.534	0,01	19,880 En23	4,852 Mz19	0,50	En-24 A 0,33	Ab-24 A 0,27	4,79	12,79	16,27	45.178.967	876	--	--	--	PRO	TEL
QPQ Alquiler	1,220	=	--	--	--	1,220 Ab	1,220 Ab	696	0,02	1,220 Ab24	0,930 Jn21	0,04	Jn-22 A 0,03	Jl-23 A 0,04	3,20	0,00	--	10.606.539	13	--	--	--	YQPQ	INM
Quonia Socimi	1,300	=	--	--	--	1,410 En	1,300 Ab	46.747	0,44	2,020 Mz18	1,300 Ab24	0,02	Jl-19 A 0,06	My-23 A 0,02	1,66	-7,80	-7,80	27.301.408	35	--	--	--	YQUO	INM
Revenga Smart Solutions	2,820	=	--	--	--	3,180 En	2,820 Ab	3.339	0,04	3,440 Oc23	2,820 Ab24	--	-- --	-- --	--	-6,00	-6,00	11.055.967	31	--	--	--	RSS	HAR
Robot	1,350	=	--	--	--	1,460 Fe	1,330 Ab	1.236	0,11	7,396 My18	1,330 Ab24	--	-- --	Jl-18 A 0,05	--	-7,53	-7,53	2.850.483	4	--	--	--	RBT	ELE
Secuoya	14,200	=	--	--	--	14,200 Ab	8,300 En	282	0,01	14,200 Ab24	2,930 My14	0,07	Di-23 A 0,07	Mz-24 A 0,04	0,75	71,08	71,51	8.073.574	115	--	--	--	SEC	PUB
Seresco	4,640	=	--	--	--	4,860 En	4,480 Fe	1.100	0,03	4,860 En24	2,940 No23	0,04	-- --	Jn-23 A 0,04	0,89	3,11	3,11	9.602.962	45	--	--	--	SCO	HAR
Serrano 61 Desarrollo Socimi	21,400	=	--	--	--	21,400 Ab	21,400 Ab	250	0,01	21,400 Ab24	20,806 Ab18	--	Jl-19 A 0,29	Jl-20 A 0,14	--	0,00	--	5.000.014	107	--	--	--	YSRR	INM
Silicius	10,900	=	--	--	--	10,900 Ab	10,900 Ab	607	0,00	16,951 Ab22	10,900 Ab24	0,28	My-22 A 0,03	Jl-23 A 0,28	2,59	-22,70	-22,70	31.393.925	342	--	--	--	YSIL	INM
Singular People	3,140	0,64	3,140	3,120	3.168	3,550 En	2,860 Mz	5.341	0,03	4,435 Fe22	2,860 Mz24	0,04	-- --	Jl-23 A 0,04	1,31	-7,65	-7,65	53.852.526	169	--	--	--	SNG	SER
SolarProfit	0,219	-0,45	0,232	0,200	90.634	1,310 En	0,219 Ab	43.883	0,57	10,200 Di21	0,219 Ab24	--	-- --	-- --	--	-83,28	-83,28	19.629.000	4	--	--	--	SPH	ENR
Substrate Artificial	0,168	0,24	0,169	0,165	337.012	0,263 En	0,162 Ab	685.899	2,44	4,100 My22	0,162 Ab24	--	-- --	-- --	--	-25,90	-25,90	71.996.074	12	--	--	--	SAI	HAR
Substrate B	0,238	=	--	--	--	0,246 En	0,232 Fe	7.566	0,01	0,476 Jn23	0,181 Jl23	--	-- --	-- --	--	-3,25	-3,25	138.638.460	33	--	--	--	SAI.B	HAR
Tander Inver Br	12,300	=	--	--	--	12,300 Ab	12,300 Ab	254	0,01	12,300 Ab24	8,641 My19	--	Fe-22 A 0,11	Jl-22 A 0,13	--	0,00	--	7.875.437	97	--	--	--	YTAN	INM
Tarjar Xairo	60,000	=	--	--	--	60,500 En	60,000 Ab	123	0,18	60,500 En24	39,887 Se20	1,57	Jn-23 A 0,01	Fe-24 A 0,79	3,93	-0,83	0,47	173.385	10	--	--	--	YTAR	INM
Techo Hogar	1,020	0,99	1,020	1,020	12.650	1,020 Ab	1,000 Ab	12.650	0,00	1,020 Ab24	1,000 Ab24	--	-- --	-- --	--		--	28.396.500	29	--	--	--	YTCH	INM
Tempore	4,320	=	--	--	--	4,320 Ab	4,320 Ab	1.158	0,01	12,100 Jl19	4,320 Ab24	--	-- --	-- --	--	0,00	--	32.155.167	139	--	--	--	YTEM	INM
Testa Resid	3,280	=	3,260	3,260	1	3,620 En	3,280 Ab	572	0,00	6,507 No18	3,280 Ab24	--	-- --	-- --	--	-9,39	-9,39	132.270.202	434	--	--	--	YTST	INM
Tier 1 Technology	2,840	-0,70	2,940	2,760	13.731	2,900 Ab	2,000 En	7.786	0,20	3,619 En22	1,365 Oc20	0,03	Jl-22 A 0,05	Jn-23 A 0,03	1,07	56,04	56,04	10.000.000	28	--	--	--	TR1	HAR
Torimbia Br	26,000	=	--	--	--	26,000 Ab	26,000 Ab	181	0,01	26,000 Ab24	23,627 Jl19	2,70	My-22 A 0,72	My-23 A 2,70	10,40	0,00	--	5.119.074	133	--	--	--	YTRM	INM
Trajano Iberia	4,080	=	4,080	4,080	2.400	4,640 Fe	4,080 Ab	662	0,01	5,178 My22	3,170 Mz16	0,10	My-23 A 0,02	Di-23 A 0,08	2,53	-9,33	-9,33	14.223.840	58	--	--	--	YTRA	INM
Trivium	43,000	=	--	--	--	43,000 Ab	43,000 Mz	22	0,00	43,188 My23	41,038 Se19	3,06	Di-23 A 0,50	Mz-24 A 0,77	7,12	-1,38	0,38	5.040.911	217	--	--	--	YTRI	INM
Umbrella Solar	5,500	=	--	--	--	6,400 En	5,500 Ab	1.496	0,02	7,300 Se22	5,400 Se22	--	-- --	-- --	--	-12,00	-12,00	21.557.997	119	--	--	--	USI	ENR
Urban View Develop.Spain	7,050	=	--	--	--	7,050 Ab	7,050 Ab	2	0,00	7,050 Ab24	7,050 Ab24	0,18	-- --	Jl-23 A 0,18	2,55	0,00	--	5.309.298	37	--	--	--	YUVS	INM
Vanadi Coffee	0,095	6,25	0,120	0,088	1.043.888	0,227 Fe	0,081 Ab	180.497	2,78	3,280 Jl23	0,081 Ab24	--	-- --	-- --	--	-48,54	-48,54	12.802.227	1	--	--	--	VANA	ALI
Vbare Iberian	5,950	=	--	--	--	6,700 En	5,950 Ab	788	0,06	12,335 My20	4,860 Jl23	--	-- --	My-22 A 0,19	--	-8,46	-8,46	3.609.790	21	--	--	--	YVBA	INM
Veracruz Properties	31,000	=	--	--	--	31,000 Ab	31,000 Fe	169	0,02	31,197 Jl23	29,670 No19	0,74	Oc-23 A 0,26	Fe-24 A 0,29	2,52	-0,64	0,28	2.839.696	88	--	--	--	YVCP	INM
Vitruvio Real Estate	13,500	=	--	--	--	13,600 Ab	13,400 Mz	4.098	0,11	13,699 No23	9,703 No22	0,33	No-23 A 0,11	Fe-24 A 0,11	2,47	-0,74	0,09	9.203.829	124	--	--	--	YVIT	INM
Vivenio Residencial	1,350	=	--	--	--	1,350 Ab	1,350 Ab	12	0,00	1,350 Ab24	1,140 Jl21	--	-- --	Jl-21 A 0,01	--	0,00	--	704.707.867	951	--	--	--	YVIV	INM
Vytrus Biotech	2,300	=	2,260	2,260	89	2,500 Ab	1,840 En	2.056	0,07	4,000 Mz22	1,720 Mz22	--	-- --	-- --	--	23,66	23,66	7.115.100	16	--	--	--	VYT	FAR
Zambal Spain	1,090	=	--	--	--	1,100 Ab	1,090 Ab	18.007	0,01	1,175 Jl21	0,914 Di17	0,04	Fe-22 A 0,05	Jl-23 A 0,04	3,25	-0,91	-0,91	646.006.452	704	--	--	--	YZBL	INM
1nKemia	0,310	=	--	--	--	0,310 Ab	0,310 Ab	10	0,00	2,714 Mz14	0,280 En19	--	-- --	-- --	--	0,00	--	26.981.821	8	--	--	--	IKM	SER

ÚLTIMA SESIÓN: los datos son en euros. Cierre: cuando un valor no cotiza en el día, el dato de cierre aparece en gris, no en negrita, y con la fecha de la última cotización. Títulos: en número de acciones negociadas en el día. NEGOCIACIÓN 12 MESES: Títulos: número de acciones que se han negociado de media en los últimos doce meses. Rotación: número de veces que rota anualmente el capital de la empresa. HISTÓRICO: En los máximos y mínimos históricos los datos del valor se actualizan si es preciso desde la modificación del valor nominal de las acciones, en función de las ampliaciones de capital, los dividendos y operaciones especiales, como splits y contrasplits. La base histórica del valor se calcula según el tipo de conversión fijado por el BCE el 31 de diciembre de 1998, de 1 euro: 166,386 pesetas. DIVIDENDOS: Se indica el importe bruto del dividendo. Se indica el tipo de dividendo: Ac: a cuenta; Co: complementario; Un: único; Vr: varios; Pa: pasivos; Ex: extraordinarios; Cr: con cargo a reservas. RENTABILIDAD: 12m(%): rentabilidad por dividendo expresada en porcentaje tomando el dividendo bruto a doce meses y la cotización del valor ese día; anual: diferencial entre el cierre de la sesión y el último día del ejercicio anterior, en porcentaje; Anual+div: rentabilidad del valor desde principios del año en porcentaje, añadiendo el dividendo bruto abonado durante el año en curso, el valor teórico del derecho de suscripción de las ampliaciones realizadas y las devoluciones de aportación al accionista. CAPITAL: Número de acciones admitidas a contratación. Capitalización: valor de la empresa con los precios en bolsa del día, en millones de euros. VALORACIÓN: PER: número de veces que se recoge en la cotización del día los beneficios, según los resultados de la compañía de ese año y del año siguiente. Cuanto más alto sea la ratio, más cara está la empresa. Valor contable: número de veces que se recoge en la cotización de la acción el valor en libros de la empresa, calculado con el cierre del día anterior. Si no aparecen ratios se debe a la baja capitalización del valor, al poco capital libre existente en el mercado o las previsiones de pérdida. Al lado del nombre (F): cotiza en mercado fixing. (P): ver cuadro de acciones preferentes. SECTOR: se incluye la sigla, que son las siguientes: **AER:** Aeroespacial. **AGU:** Agua. **ALI:** Alimentación. **ATP:** Autopistas. **AUT:** Automóvil. **BCO:** Bancos. **CAR:** Cartera. **COM:** Comercio. **COS:** Consumo. **CON:** Construcción. **ELE:** Electrónica. **ENE:** Energía. **FAB:** Fab. Equipo. **FAR:** Farmacia. **HAR:** Hardware. **ING:** Ingeniería. **INM:** Inmobiliarias. **MAT:** Materiales. **MET:** Metales. **PAP:** Papel. **PET:** Petróleo. **PUB:** Publicidad. **QUI:** Química. **SEG:** Seguros. **SER:** Otros Servic. **SIC:** SICAV. **TEL:** Telecomunic. **TEX:** Textil. **TRS:** Transporte. **TUR:** Turismo. **La información para la realización de los cuadros de Bolsa Española son facilitados por SIX Financial Information.**

LATIBEX

26-04-2024

Valor	Última sesión Cierre	Dif. (%)	Máximo	Mínimo	Títulos	Anual Máximo	Anual Mínimo	Negociación 12 meses Títulos	Rotación	Histórico Máximo	Histórico Mínimo	Dividendos Año ant.	Dividendo	Dividendo	Rentabilidad Por divi. 12 m. (%)	Reval. 2024 (%)	Total con div. 2024	Capital Número acciones	Capitalización (mill.)	PER Año act.	PER Año sig.	Valor contable	Sigla	Sector
Alfa Cl. I Serie A	0,705	4,44	0,635	0,635	6.400	0,765 En	0,645 Mz	1.308	0,00	14,005 Ag12	0,246 Ab20	--	Mz-19 A 0,00	Mz-22 U 0,04	--	-7,24	-7,24	5.120.500.000	3.610	--	--	--	XALFA	CAR
America Mov. B	0,870	3,57	0,830	0,810	7.900	0,895 Ab	0,700 En	3.573	0,00	1,298 Jl05	0,292 Fe03	0,46	Jl-23 A 0,23	No-23 A 0,23	54,76	4,19	4,19	62.727.000.000	54.572	--	--	--	XXAMXB	TEL
B. Bradesco	2,580	3,20	2,560	2,540	11.000	3,140 En	2,480 Ab	2.905	0,00	32,751 Mz06	0,895 Se02	0,08	Di-23 A 0,02	En-24 A 0,02	2,28	-14,57	-13,94	5.333.350.358	13.760	--	--	--	XBBDC	BCO
Banco Bbva Argentina	2,800	=	2,800	2,800	18	2,800 Ab	1,620 Ab	978	0,00	11,010 En01	0,520 Mz09	--	My-18 A 0,06	No-22 A 1,79	--	42,13	42,13	612.659.638	1.715	--	--	--	XXBBAR	BCO
Banorte O	9,550	1,60	9,600	9,600	200	10,300 Ab	9,000 Mz	182	0,00	10,300 Ab24	1,605 Jn09	--	Se-16 A 0,08	Se-17 A 0,15	--	1,60	1,60	2.018.347.548	19.275	--	--	--	XNOR	BCO
Bradespar Or.	3,780	2,16	3,780	3,740	2.581	4,400 En	3,580 Mz	1.175	0,01	11,029 En11	0,115 Se02	1,67	Di-23 A 0,59	Di-23 C 1,08	45,12	-9,57	-9,57	26.193.920	99	--	--	--	XBRPO	CAR
Bradespar Pr.	3,900	2,09	3,900	3,900	1.100	4,800 En	3,600 Mz	825	0,00	11,066 En11	0,141 Se02	1,79	Di-23 C 1,18	Di-23 A 0,60	46,78	-18,07	-18,07	225.862.596	881	--	--	--	XBRPP	CAR
Braskem	4,160	2,46	3,860	3,860	402	4,920 Mz	3,240 Fe	2.575	0,00	40,850 Fe05	1,490 Mz09	--	My-18 A 0,43	Di-21 A 7,54	--	0,97	0,97	345.060.392	1.435	--	--	--	XBRK	PET
Cemig Pref.	2,340	=	2,360	2,360	4.000	2,440 Ab	2,060 Mz	3.033	0,00	43,690 Mz06	0,950 En16	--	Jn-17 A 0,06	Mz-24 A 0,18	7,50	12,50	20,94	1.465.523.064	3.429	--	--	--	XCMIG	ENE
Copel Pr.	1,640	1,23	1,610	1,610	43	1,970 Fe	1,620 Ab	1.016	0,00	2,033 En11	0,186 Fe03	--	Jn-17 A 0,29	Mz-22 A 0,11	--	-14,58	-14,58	1.282.975.430	2.104	--	--	--	XCOP	ENE
Elektra	60,500	1,68	63,000	63,000	5	65,500 Ab	59,500 Ab	83	0,00	82,100 En12	5,640 Se05	--	Mz-15 A 0,14	My-17 A 0,16	--	-3,20	-3,20	235.249.560	14.233	--	--	--	XEKT	CON
Eletrobras	6,800	2,26	7,000	7,000	150	8,250 Fe	6,650 Ab	1.233	0,00	16,460 En10	1,035 Se15	--	My-13 A 0,12	Se-22 A 0,77	--	-13,38	-13,38	1.288.842.596	8.764	--	--	--	XELTO	ENE
Eletrobras B	7,750	1,97	7,950	7,750	1.550	9,300 En	7,600 Ab	705	0,00	14,170 En10	1,740 Ag15	--	My-13 A 0,49	My-14 A 0,46	--	-12,43	-12,43	279.941.394	2.170	--	--	--	XELTB	ENE
Gerdau Pref.	3,360	1,20	3,320	3,320	1.574	4,380 En	3,320 Ab	1.299	0,00	15,639 Jn08	0,747 En16	--	No-21 A 0,38	Mz-22 A 0,20	--	-23,29	-23,29	1.146.031.245	3.851	--	--	--	XGGB	MET
Neoenergia Rg	3,520	1,15	3,740	3,740	500	4,000 Fe	3,440 Ab	928	0,00	4,200 Jl23	2,460 Mz23	--	-- --	-- --	--	-6,38	-6,38	1.213.797.248	4.273	--	--	--	XNEO	ENR
Petrobas O.	8,180	2,37	8,140	7,782	1.794	8,530 Fe	6,830 Mz	14.727	0,00	24,450 My08	1,242 Oc02	--	Ag-22 C 0,43	Ag-22 A 2,94	--	8,78	8,78	7.442.454.142	60.879	--	--	--	XPBR	PET
Petrobas P.	7,766	1,17	7,800	7,720	4.019	8,375 Fe	6,721 Mz	8.282	0,00	20,480 My08	0,930 Fe16	--	Ag-22 C 0,43	Ag-22 A 2,94	--	9,38	9,38	5.602.042.788	43.505	--	--	--	XPBRA	PET
Tv Azteca	0,028	=	0,028	0,028	1	0,028 Ab	0,028 Ab	1.103	0,00	0,748 Jn07	0,011 No20	--	No-13 A 0,00	Jl-17 A 0,00	--	0,00	--	2.062.373.705	57	--	--	--	XTZA	PUB
Usiminas	1,430	-4,03	1,470	1,460	12.000	2,000 Fe	1,430 Ab	933	0,00	21,667 No07	0,695 En16	--	Jn-21 C 0,01	Di-21 A 0,18	--	-13,86	-13,86	705.260.684	1.009	--	--	--	XUSIO	MET
Usiminas Pref. Serie A	1,510	-5,03	1,560	1,540	30.140	2,080 Mz	1,510 Ab	3.510	0,00	18,560 My08	0,189 Fe16	--	Mz-12 A 0,04	Di-21 A 0,19	--	-5,63	-5,63	547.752.163	827	--	--	--	XUSI	ENE
Vale Rio Or.	11,740	0,69	11,990	11,630	29.075	14,314 En	11,292 Mz	8.214	0,00	28,180 My08	1,990 En16	1,83	Se-22 A 3,57	Mz-23 C 1,83	--	-15,17	-15,17	5.284.474.770	62.040	--	--	--	XVALO	MET
Volcan Cia. Minera B	0,053	=	0,053	0,053	1.349	0,087 Mz	0,050 Fe	9.601	0,00	4,546 My07	0,048 Mz20	--	En-15 A 0,00	Fe-17 A 0,03	--	-29,80	-29,80	2.443.157.621	129	--	--	--	XVOLB	MET

EVOLUCIÓN ÚLTIMAS OFERTAS PÚBLICAS DE VENTA

	Fecha	Precio minorista (en euros)	2023 Cotización (euros) Último	Máx.	Mín.	Divid.(1) (euros)	Rentab.(1) (%)	2024 Cotización (euros) Último	Máx.	Mín.	Divid.(1) (euros)	Rentab.(1) (%)	Rentab. Ibex
LAR España	05-03-14	10,00	6,15	6,18	4,28	0,24	-28,32	6,82	7,69	6,12	0,84	-21,62	9,20
Edreams Odigeo	08-04-14	10,25	7,67	7,67	3,96	-	-25,17	6,27	7,54	6,04	-	-38,83	6,43
Applus Services	09-05-14	14,50	10,00	10,00	6,20	0,94	-23,07	12,74	12,74	10,05	0,94	-4,17	6,36
Merlin Properties	30-06-14	10,00	10,06	10,12	7,21	2,52	40,34	10,56	10,56	8,76	2,52	45,34	2,12
Logista	14-07-14	13,00	23,27	24,22	20,55	7,97	154,68	25,46	26,12	23,57	9,07	182,00	5,17
Aena	11-02-15	58,00	164,10	165,60	116,90	20,02	225,55	175,80	182,45	159,80	26,23	245,72	7,62
Naturhouse	24-04-15	4,80	1,53	1,84	1,42	1,43	-31,46	1,64	1,68	1,51	1,51	-27,03	-3,05
Cellnex Telecom	07-05-15	14,00	35,66	38,70	26,23	0,25	159,40	31,39	35,82	29,61	0,25	128,90	-0,23
Talgo	07-05-15	9,25	4,39	4,48	2,94	0,12	-50,92	4,40	4,78	4,13	0,12	-50,81	-0,23
Oryzon Genomics	14-12-15	3,39	1,89	2,88	1,89	-	-44,31	2,00	2,22	1,60	-	-41,00	18,31
Global Dominion	27-04-16	2,74	3,36	4,16	3,05	0,22	32,69	3,30	3,58	3,20	0,22	30,50	19,52
Prosegur Cash	17-03-17	2,00	0,54	0,76	0,50	0,28	-56,06	0,52	0,54	0,46	0,28	-56,71	8,87
Neinor Homes	29-03-17	16,46	10,07	10,34	7,95	-	-29,03	10,30	11,01	9,69	-	-24,42	7,59
Gestamp	07-04-17	5,60	3,44	4,42	3,28	0,43	-29,14	2,81	3,49	2,75	0,49	-39,17	5,94
Unicaja	30-06-17	1,10	0,85	1,15	0,85	0,12	-9,68	1,20	1,20	0,80	0,16	26,07	6,80
Aedas Home	20-10-17	31,65	16,20	16,41	9,62	4,63	-30,78	18,78	18,78	15,33	6,45	-15,51	9,12
Metrovacesa	06-02-18	16,50	8,08	8,59	5,80	-	-30,21	8,36	8,36	7,48	-	-28,51	13,71
Berkeley Energia	18-07-18	0,47	0,17	0,45	0,16	-	-62,81	0,22	0,22	0,16	-	-53,19	14,37
Arima	23-10-18	10,00	6,35	9,50	6,20	-	-36,50	6,10	6,60	6,10	-	-39,00	27,83
Amrest	21-11-18	8,76	6,17	6,79	3,84	-	-29,57	5,95	6,59	5,34	-	-32,08	24,48
Soltec	28-10-20	4,82	3,44	6,40	2,56	-	-28,59	2,24	3,38	2,08	-	-53,53	72,29
Ecoener	04-05-21	5,90	4,24	5,36	3,07	-	-28,14	3,82	4,29	3,40	-	-35,25	26,32
Acciona ENE	01-07-21	26,73	28,08	37,94	22,80	0,79	8,72	19,27	27,18	18,76	0,79	-24,24	24,88

(1) Los dividendos abonados incluyen sólo los percibidos desde la colocación, que se van acumulando año a año. Incluye también las devoluciones de capital. **Rentabilidad:** refleja la revalorización de las acciones al cierre de ayer sobre el precio de colocación más los dividendos percibidos desde la OPV y ampliaciones gratuitas. **(4)**La rentabilidad incluyendo el descuento diferido del 3% asciende al 104,22%. **(6)**La rentabilidad incluyendo el bonus de fidelidad asciende al 185,36%. **(7)**La rentabilidad incluyendo la ampliación de capital gratuita en la proporción 1x4 que realizo en enero de 2001 asciende al 55,50%.

VALORES ESPAÑOLES EN EL MUNDO

Fráncfort	Cierre	Variación día (%)	Títulos Negociados
Acerinox	10,05	-0,20	-
BBVA	10,61	1,10	-
B. Sabadell	1,69	4,83	18.986
Endesa	17,00	-0,15	-
Ercros	3,50	0,57	-
Iberdrola	11,60	1,18	1.435
Inditex	44,88	-0,88	-
NH Hoteles	4,13	-0,12	-
Repsol	14,77	-0,47	812
Telefónica	4,20	1,60	14.228

Lisboa	Cierre	Variación día (%)	Títulos Negociados
Merlin Propierties	10,50	4,69	50

París	Cierre	Variación día (%)	Títulos Negociados
Airbus	157,06	-0,92	1.451.375
Arcelor	23,75	0,89	2.295.626

Nueva York	Cierre	Variación día (%)	Títulos Negociados
Repsol	15,71	-2,78	34.182
B. Santander	5,11	0,99	475.052
Telefónica	4,50	1,81	150.520
BBVA	11,58	2,93	631.775

Total	Títulos negociados	Porcentaje sobre total
	5.074.041	3,68%

EL COSTE DE COBERTURA DE LOS BONOS ESPAÑOLES (CDS)

Emisor	Precio (1) (puntos)	Variación (en puntos) Diaria	Semanal	Mensual
Altadis	42	0	0	0
Endesa	48	0	0	0
Telefónica	68	1	-3	0
Reino de España	26	0	-1	0
Melia Hotels Intl S A	18	0	0	0
Iberdrola	41	1	-2	0
BBVA	44	1	-1	0
Santander	44	0	-1	0

(1) El precio refleja el coste anual de comprar un Credit Default Swap (CDS) de los respectivos emisores. Estos contratos protegen a los inversores del riesgo de impago del emisor de bonos. Cuanto más altos, más percepción de riesgo. Está medido como el porcentaje (en puntos básicos) sobre el valor nominal de un bono a cinco años del emisor. Las empresas incluidas son los emisores españoles que más liquidez tienen habitualmente en el mercado de CDS. Fuente: Markit

VALORES DEL MERCADO DE CORROS

Valor	Última sesión Cierre	Dif.(%)	Títulos	Anual Máximo	Anual Mínimo	Sigla Bolsa
Ayco	0,680	=	1.918	0,680 Ab	0,680 Ab	MAD
Cementos Molins	20,800	=	200	21,000 Ab	17,700 En	BAR
Cevasa	6,100	=	100	6,700 Mz	5,900 Fe	
Ecolumber	1,000	=	200	1,000 Ab	1,000 Ab	BAR
Liwe España	12,800	En. 23	-	-	-	MAD
Minersa	8,000	=	-	8,000 Ab	8,000 Ab	MAD
Ronsa	50,000	Fe. 18	-	-	-	BIL
Tr Hotel	1,000	Jl. 23	-	-	-	BAR
Uncavasa	4,800	=	10	4,800 Ab	4,800 Ab	MAD
Unión Europea Inv.	0,030	Se. 17	-	-	-	MAD
Urbar Ingenieros	0,073	=	20.000	0,073 Ab	0,073 Ab	MAD

Cuando aparece el precio de cierre pero no los títulos negociados significa que sobre el valor existió una orden de compra o venta en la sesión, pero que finalmente no se ha realizado la operación al no encontrar contrapartida. Se incluyen los valores que cotizan en el mercado de corros y que no son sicav. Todas las sicav se pueden encontrar en **www.expansion.com** Las sicav que han cotizado durante la semana anterior estarán en las páginas del periódico del lunes. Siglas de las bolsas: **MAD:** Madrid; **BAR:** Barcelona; **BIL:** Bilbao; **VAL:** Valencia

PAGO DE DIVIDENDOS

VALOR	Día (*)	Concep.	Bruto	Neto
MAYO				
B. Santander	2-5	C	0,0950	0,0770
Inditex	2-5	A	0,7700	0,6237
Inv. Doalca	2-5	C	0,1780	0,1442
N. Correa	6-5	A	0,2700	0,2187
Aena	7-5	A	7,6600	6,2046
Grupo Catalana Occ.	8-5	A	0,5400	0,4374
Vocento	9-5	A	0,0350	0,0284
Vocento	9-5	C	0,0100	0,0081
Grupo Sanjosé	23-5	U	0,1500	0,1215
Lar España	24-5	U	0,7381	0,5979
Mapfre	24-5	C	0,0900	0,0729
JUNIO				
Aperam	7-6	A	0,4250	0,3443
Atresmedia	20-6	A	0,4300	0,3483
Telefónica	20-6	R	0,1500	0,1215
Ebro Foods	28-6	A	0,2200	0,1782
JULIO				
Endesa	1-7	C	0,5000	0,4050
Inmobiliaria del Sur	1-7	C	0,1500	0,1215
Enagás	4-7	C	1,0440	0,8456
Acerinox	19-7	C	0,3100	0,2511
SEPTIEMBRE				
Aperam	12-9	A	0,4250	0,3443
OCTUBRE				
Ebro Foods	1-10	A	0,2200	0,1782
NOVIEMBRE				
Inditex	4-11	E	0,5000	0,4050
Inditex	4-11	C	0,2700	0,2187
DICIEMBRE				
Aperam	6-12	A	0,4250	0,3443
Telefónica	19-12	R	0,1500	0,1215

A = A cuenta. **C** = Complementario. **R** = Reservas. **U** = Único. **E** = Extra. (*) Día de pago. El dividendo se descontará de la cotización cuatro días hábiles antes.

CUADROS

Desde Orbyt, actualice los datos pulsando en los cuadros con este logotipo

S&P EUROPE 350

26-04-2024

Nombre (*)	Precio (**)	Cambio %	Rentab. anual	Máxima 52 ult. semanas	Mínima 52 ult. semanas	Valor Free float euros (mil.)
ALEMANIA (1)						
Adidas AG (C)	230,90	2,00	25,40	230,90 Ab	150,74 Jn23	40.863,92
Allianz SE (F)	265,50	1,10	9,70	277,80 Mz	199,98 My23	111.146,00
Basf SE (M)	48,83	-4,20	0,10	54,92 Ab	40,59 Oc23	46.571,15
Bayer AG (S)	27,40	1,90	-18,50	60,11 Ab23	25,87 Mz	28.767,71
Bayer Motoren Werke (C)	106,40	1,30	5,60	114,75 Ag	87,63 Oc23	32.964,21
Beiersdorf AG (BC)	140,50	1,00	3,50	141,70 Fe	114,30 Jl23	14.756,97
BMW Nvtg (C)	99,15	0,90	10,20	105,40 Ab	80,15 Oc23	6.243,26
Brenntag AG (I)	74,86	-1,10	-10,00	85,86 Mz	67,50 Jl23	11.796,74
Commerzbank AG (F)	14,11	0,40	31,10	14,11 Ab	9,13 Se23	15.703,92
Continental AG (C)	62,50	0,70	-18,70	77,50 Fe	59,20 Oc23	7.213,94
Covestro AG (M)	48,07	0,60	-8,80	53,74 Di23	36,06 My23	9.709,39
Daimler Truck AG (I)	42,90	2,30	26,10	47,64 Mz	27,81 My23	23.769,94
Delivery Hero AG (C)	25,86	-16,00	3,40	43,96 Jl23	16,65 Fe	5.556,72
Deutsche Bank AG (F)	16,53	-0,80	33,70	16,66 Ab	9,08 Jl23	36.045,74
Deutsche Boerse AG (F)	182,65	0,70	-2,10	193,60 Fe	155,10 Oc23	37.087,63
Deutsche Post AG (I)	38,84	2,20	-13,40	46,89 Jl23	36,37 Oc23	39.087,74
Deutsche Telekom AG (T)	21,85	0,80	0,50	23,30 En	18,56 Ag23	81.507,49
E,on SE (SB)	12,41	-0,30	2,10	12,89 Mz	10,59 Oc23	29.776,07
Fresenius Medical (S)	37,42	-1,00	-1,40	49,33 Jl23	31,19 Oc23	7.978,99
Fresenius SE & CO (S)	27,21	0,10	-3,10	31,11 Se23	24,24 Oc23	11.956,34
GEA AG (I)	37,42	1,40	-0,70	43,14 Ab23	31,77 Oc23	5.995,73
Hannover Ruck SE (F)	230,40	1,20	6,50	255,70 Mz	186,30 Jl23	14.847,21
Heidelberg Materials AG (M)	95,22	2,30	17,60	101,95 Mz	66,02 Oc23	13.452,08
Henkel AG & CO (BC)	73,16	0,80	0,40	78,40 My23	66,32 Se23	12.676,18
Henkel AG & CO, Kgaa (BC)	66,55	0,90	2,40	69,90 My23	58,62 Oc23	7.021,34
Infineon Technol. (IT)	33,03	1,40	-12,60	40,00 Jl23	27,28 Oc23	46.097,92
LEG Immobilien AG (IN)	76,92	2,80	-3,00	79,68 Di23	47,93 My23	6.092,09
Mercedes-Benz (C)	74,36	1,60	18,90	76,61 Ag	55,43 Oc23	63.763,78
Merck Kgaa (S)	151,75	1,10	5,30	170,50 Jn23	135,45 Di23	20.959,85
MTU Aero Engines AG (I)	223,40	1,50	14,40	238,90 Jn23	161,20 Se23	12.850,35
Munich RE AG (F)	413,50	-2,30	10,20	453,60 Mz	322,60 My23	60.306,23
Porsche AG VZ (C)	89,80	0,40	12,40	120,35 My23	72,60 En	8.742,80
Porsche Automobil (C)	49,35	0,80	6,50	57,94 Jn23	41,95 Oc23	8.075,87
Puma SE (C)	43,71	3,80	-13,50	65,00 Oc23	37,60 En	4.720,46
Qiagen NV (S)	38,76	2,20	-1,60	43,44 Jn23	33,35 Oc23	9.274,73
Rheinmetall AG (I)	524,40	2,20	82,70	560,60 Ag	233,00 Oc23	24.411,61
RWE AG (SB)	32,19	0,90	-21,80	42,55 Ab23	30,36 Fe	23.286,18
SAP SE (IT)	174,00	2,20	24,70	182,60 Mz	119,34 Jl23	189.609,00
Sartorius AG Nvtg - Pref (S)	290,20	2,90	-12,90	381,70 Mz	217,80 Oc23	8.360,29
Siemens AG (I)	177,62	2,30	4,50	184,96 Mz	121,20 Oc23	142.747,00
Siemens Energy AG (I)	18,85	5,90	57,10	24,45 My23	6,87 Oc23	10.305,34
Siemens Healthineers AG (S)	52,94	1,20	0,60	57,70 Mz	44,64 Se23	15.954,71
Symrise AG (M)	99,86	-0,10	0,20	112,05 Mz	88,28 Ag23	14.170,70
Volkswagen AG (C)	139,30	1,60	17,60	160,70 Jn23	106,40 Oc23	4.393,00
Volkswagen AG Nvtg (C)	120,10	1,10	7,40	131,74 Jn23	99,14 Oc23	23.555,27
Vonovia SE (IN)	25,87	2,50	-9,40	29,05 En	16,96 Jn23	22.522,71
Zalando SE (C)	25,30	1,30	17,90	37,17 Ab23	16,32 En	5.914,09
AUSTRIA (1)						
Erste GR. Bank AG (F)	43,97	-1,10	19,70	44,52 Ab	30,13 My23	16.605,20
OMV AG (E)	43,26	-0,90	8,80	45,94 Se23	37,57 Jn23	6.506,10
Verbund AG (SB)	69,85	-1,60	-16,90	89,25 My23	62,60 Fe	6.226,80
BÉLGICA (1)						
Ageas (F)	43,42	-0,10	10,50	44,04 Ab	36,04 Oc23	7.937,39
Anheuser Busch (BC)	56,12	0,10	-3,90	60,65 Fe	49,45 Oc23	53.893,84
Argenx SE (S)	349,30	0,90	1,70	491,80 Jl23	298,70 Di23	22.096,94
Gr.E Bruxelles Lambert (F)	70,00	1,40	-1,70	81,30 Ab23	67,30 En	7.243,16
KBC GR. NV (F)	68,92	-0,80	17,40	71,38 Ab	51,04 No23	24.896,64
Syensqo (M)	86,63	1,20	-8,10	105,32 Di23	-- En23	6.763,49
UCB SA (S)	124,55	-0,40	57,90	125,10 Ab	65,78 No23	16.051,82
Umicore (M)	21,04	0,60	-15,50	29,76 Ab23	19,29 Fe	4.487,74
DINAMARCA (2)						
AP Moller - Maersk (I)	10.330,00	6,20	-14,90	14.230,00 Jl23	8.852,00 Mz	6.959,83
AP Moller - Maersk AS A (I)	10.120,00	6,20	-15,50	13.920,00 Jl23	8.660,00 Mz	3.825,54
Carlsberg AS B (BC)	954,20	0,60	12,70	1.141,50 My23	819,60 Di23	12.372,13
Coloplast AS B (S)	863,40	-0,10	11,80	990,80 My23	697,40 No23	15.344,08
Danske Bank A/S (F)	202,80	0,10	12,40	209,50 Mz	135,80 My23	19.794,28
DSV A/S (I)	1.032,00	4,50	-12,90	1.489,00 Jl23	958,40 Oc23	26.619,87
Genmab AS (S)	1.954,50	2,00	-9,30	2.912,00 My23	1.854,50 Fe	18.503,95
GN Store Nord AS (C)	188,05	5,10	9,50	188,15 Mz	111,00 Oc23	4.066,72
Novo Nordisk AS B (S)	886,60	2,30	27,00	1.367,80 Se23	625,70 Oc23	410.244,00
Novonesis (Novozymes) B (M)	389,60	1,30	5,00	419,50 Mz	276,60 Oc23	19.672,71
Orsted (SB)	388,90	2,30	3,90	673,40 Jn23	252,50 No23	10.546,92
Pandora A/S (C)	1.100,00	2,00	17,90	1.179,50 Mz	546,40 Jn23	13.224,16
Tryg A/S (F)	138,10	1,20	-6,00	161,55 My23	126,55 Oc23	6.928,02
Vestas Wind Systems (I)	183,55	3,40	-14,30	215,00 Di23	135,60 Oc23	26.562,12
ESPAÑA (1)						
ACS (I)	37,82	0,30	-5,80	40,59 Mz	29,23 Jl23	8.094,92
Aena SA (I)	175,80	0,70	7,10	182,45 Mz	132,60 Oc23	13.808,99
Amadeus IT GR. SA (C)	59,64	0,70	-8,10	69,92 Jn23	52,80 Oc23	28.713,58
Banco DE Sabadell SA (F)	1,69	3,30	51,90	1,69 Ab	0,88 My23	9.831,41
Banco Santander SA (F)	4,85	2,20	28,30	4,85 Ab	3,05 My23	82.035,52
Bbva (F)	10,99	4,60	33,50	11,24 Ab	6,12 My23	68.535,49
Caixabank (F)	5,11	2,00	37,30	5,11 Ab	3,17 My23	22.140,89
Cellnex Telecom S,a, (T)	31,39	0,70	-12,00	38,50 My23	26,26 Oc23	19.670,80
Enagas SA (SB)	13,78	0,40	-9,70	18,52 Jn23	13,00 Mz	3.472,42
Endesa SA (SB)	17,06	0,70	-7,60	21,45 Jn23	15,98 Mz	5.789,26
Ferrovial SE (I)	33,70	=	2,10	37,32 Mz	27,35 Oc23	18.139,69
Grifols SA (S)	8,39	3,70	-45,70	15,46 Di23	6,90 Mz	2.635,13
Iberdrola SA (SB)	11,61	1,30	-2,20	12,17 Jl23	9,89 Oc23	72.524,97
Inditex SA (C)	45,34	1,40	15,00	46,67 Mz	30,77 My23	54.366,09
Naturgy Energy GR. SA (SB)	23,36	-0,10	-13,50	28,62 My23	19,54 Mz	4.599,19
RED Electrica Corp. (SB)	15,57	-0,40	4,40	16,61 My23	14,40 Fe	6.752,54
Repsol SA (E)	14,72	-1,90	9,40	16,18 My	12,53 My23	19.151,18
Telefonica SA (T)	4,22	1,70	19,50	4,22 Ab	3,51 Jl23	25.946,36
FINLANDIA (1)						
Elisa Corporation (T)	42,78	0,40	2,20	56,32 Ab23	39,42 Oc23	6.879,83
Fortum OYJ (SB)	12,06	-0,40	-7,70	14,04 Ag	10,31 Oc23	5.664,21
Kesko OYJ B (BC)	16,06	0,90	-10,40	20,91 Ab23	15,14 Oc23	4.686,38
Kone Corp B (I)	45,27	2,90	0,20	52,86 My23	38,17 Oc23	19.513,44
Metso Corporation (I)	10,62	0,40	15,80	11,60 Ab	8,07 No23	7.993,46
Neste OYJ (E)	22,16	-1,50	-31,20	43,94 Ab23	22,16 Ab	10.201,38
Nokia OYJ (IT)	3,43	1,30	12,40	3,94 Jn23	2,82 My23	19.339,62
Sampo OYJ A (F)	38,04	-4,00	-4,00	46,15 My23	36,52 Oc23	18.964,19
Stora Enso OYJ R (M)	12,71	0,10	1,50	13,20 Ab	10,11 Jl23	8.318,19
Upm-Kymmene OYJ (M)	32,98	1,30	-3,20	35,13 Ag	27,16 Jn23	18.811,91
Wartsila OYJ ABP (I)	17,40	11,40	32,60	17,40 Ab	9,48 Oc23	9.022,72
FRANCIA (1)						
Accor (C)	42,28	1,40	22,20	43,42 Mz	29,52 Oc23	7.979,71
AIR Liquide (M)	185,18	0,80	5,10	195,30 Mz	152,62 Oc23	103.650,00
Airbus SE (I)	157,06	-0,90	12,40	171,60 Mz	121,26 My23	103.481,00
Alstom (I)	15,05	0,90	23,50	28,20 Jl23	10,70 Di23	4.510,57
Arkema (M)	96,25	1,70	-6,60	103,05 En	79,42 Jn23	6.484,13
AXA (F)	33,85	0,10	14,80	34,92 Ab	25,35 Jl23	63.236,41
BNP Paribas (F)	67,01	-2,00	7,10	68,36 Ab	53,44 Fe	72.312,06
Bouygues (I)	36,24	1,10	6,20	38,08 Mz	29,17 Jl23	7.535,20
Bureau Veritas SA (I)	27,68	1,30	21,00	28,28 Mz	21,34 Oc23	8.455,92
CAP Gemini SE (IT)	203,10	1,00	7,60	226,80 Mz	152,40 My23	33.718,57
Carrefour SA (BC)	15,92	1,40	-3,90	18,88 Ab23	14,95 Fe	9.044,37
Credit Agricole SA (F)	14,56	0,60	13,30	14,56 Ab	10,45 Jn23	17.569,49
Danone (BC)	58,30	-1,70	-0,60	62,24 En	51,31 Oc23	39.252,32
Dassault Systemes SA (IT)	37,77	1,30	-14,60	48,44 En	33,96 Oc23	27.063,71
Edenred (F)	44,95	-0,20	-17,00	61,98 Jn23	43,71 Ab	11.989,72
Eiffage (I)	100,65	1,20	3,70	107,90 Ab23	82,58 Oc23	8.116,83
Engie (SB)	16,10	0,10	1,10	16,55 Se	13,90 My23	30.177,82
Essilorluxottica (S)	203,30	0,80	11,90	210,85 Mz	162,14 Oc23	62.089,52
Eurofins Scientific (S)	56,64	-1,50	-4,00	65,00 My23	45,74 Oc23	7.826,39
Euronext (F)	84,40	0,80	7,30	89,00 Mz	60,80 Jl23	8.887,91
Gecina (IN)	95,20	2,10	-13,50	111,70 Di23	87,60 Mz	5.223,08
Getlink SE (I)	15,81	1,10	-4,60	17,19 Ag23	14,29 Oc23	5.482,80
Hermes Intl (C)	2.350,00	2,30	22,50	2.410,50 Mz	1.654,20 Oc23	84.841,84
Kering (C)	337,95	3,30	-15,30	579,80 Ab23	326,15 Ab	24.962,34
Legrand Promesses (I)	97,84	2,20	4,00	99,64 Mz	80,34 Oc23	27.607,51
Loreal (BC)	435,65	=	-3,30	455,75 Fe	380,25 Oc23	107.051,00
Lvmh-Moet Vuitton (C)	792,20	1,80	8,00	892,30 Jl23	647,40 En	220.739,00
Michelin Cgde (C)	35,62	-0,60	9,70	36,02 Ab	26,12 Jl23	27.184,40
Orange (T)	10,40	-0,90	0,90	11,82 Ab23	10,09 Jl23	20.390,15
Pernod-Ricard (BC)	142,50	0,70	-10,80	216,90 My23	140,25 Ab	30.365,50
Publicis Gr.E (T)	104,40	1,80	24,30	105,00 Ab	68,22 My23	26.006,82
Renault SA (C)	48,55	1,10	31,60	50,60 Se	31,29 My23	9.819,94
Safran SA (I)	208,60	0,50	30,80	211,00 Mz	134,58 Jl23	77.152,21
Saint-Gobain, CIE DE (I)	75,24	6,90	12,90	75,24 Ab	49,76 Oc23	40.723,37
Sanofi-Aventis (S)	91,23	-0,40	1,60	103,98 Oc23	81,44 Oc23	108.517,00
Sartorius Stedim Biotech (S)	208,30	2,40	-13,00	284,50 Jl23	162,00 Oc23	6.283,33
Schneider Electric SE (I)	217,35	2,80	19,60	218,05 Mz	139,42 Oc23	124.695,00
Societe Generale (F)	25,34	1,00	5,50	26,56 Se23	20,73 Oc23	18.697,34
Sodexo (C)	78,65	-0,40	-21,00	105,40 En	72,64 Fe	6.816,74
Teleperformance (I)	88,60	1,20	-32,90	182,10 My23	84,04 Mz	6.007,22
Thales (I)	158,70	1,30	18,50	162,55 Ag	128,00 Oc23	16.043,48
Totalenergies (E)	69,48	2,10	12,80	69,48 Ab	50,58 Jl23	166.579,00
Unibail Rodamco (IN)	77,66	1,10	16,00	77,66 Ab	42,43 Jn23	8.424,01
Veolia Environnement (SB)	29,04	0,40	1,70	30,37 Mz	25,20 Oc23	18.850,31
Vinci (I)	111,10	0,90	-2,30	120,06 Mz	99,62 Oc23	60.147,80
Vivendi SE (T)	9,85	0,90	1,80	10,47 Mz	8,00 Jn23	6.503,66
Worldline SA (F)	9,95	2,40	-36,50	41,07 My23	9,42 Oc23	2.644,99
GRAN BRETAÑA (2)						
Abrdn (F)	1,46	3,50	-18,20	2,37 Jl23	1,36 Ab	3.353,24
Admiral GR. (F)	26,99	0,30	0,60	28,37 Mz	20,29 Jl23	8.868,01
Anglo American (M)	26,43	3,20	34,10	26,43 Ab	16,70 Di23	44.094,78
Antofagasta Hldgs (M)	22,55	1,30	34,30	22,75 Ab	12,93 No23	9.705,09
Ashtead GR. (I)	61,04	6,00	11,80	61,04 Ab	45,43 Ab23	34.364,00
Asso. British Foods (BC)	26,35	-1,90	11,30	27,31 Ab	18,26 My23	10.930,58
Astrazeneca (S)	119,88	-0,30	13,10	120,70 My23	95,01 Fe	231.794,00
Auto Trader GR. (T)	6,95	1,00	-3,60	7,63 Mz	5,87 Ag23	7.895,89
Aviva (F)	4,64	1,20	6,70	4,97 Mz	3,69 Se23	15.847,87
BAE Systems (I)	13,40	1,50	20,70	13,69 Mz	8,88 Jl23	50.800,97
Barclays (F)	2,04	0,20	32,90	2,04 Ab	1,29 Oc23	36.727,52
Barratt Developments (C)	4,55	1,40	-19,10	5,66 Di23	3,92 Oc23	5.529,80
Berkeley GR. Holdings (C)	47,02	1,10	0,30	49,40 Jl23	37,73 Jn23	6.737,66
BP (E)	5,25	-0,30	12,60	5,58 Oc23	4,44 En	110.493,00
British A. Tobacco (BC)	23,26	-0,50	1,30	30,07 Ab23	22,67 Ab	64.866,00
British Land CO (IN)	3,93	1,10	-1,70	4,13 Di23	2,92 Oc23	4.598,89
BT GR. (T)	1,05	0,30	-15,00	1,59 Ab23	1,02 Fe	7.441,30
Bunzl (I)	30,70	1,20	-3,80	33,06 Fe	26,87 Ag23	12.943,54
Burberry GR. (C)	11,52	0,70	-18,60	26,07 My23	11,22 Ab	5.227,07
Centrica (SB)	1,34	1,80	-4,90	1,73 Se23	1,12 Ab23	9.359,55
Compass GR. (C)	22,29	-0,10	3,90	23,23 Mz	19,46 Ag23	49.638,37
CRH (M)	63,02	1,70	16,50	68,98 Mz	37,90 My23	57.538,51
Croda Intl (M)	47,03	1,20	-6,90	69,80 Ab23	40,76 Oc23	8.361,29
DCC (I)	54,75	0,50	-5,20	58,26 Fe	41,71 Ag23	6.920,07
Diageo (BC)	27,76	0,60	-2,80	37,25 Ab23	26,86 En	76.992,02
DS Smith (M)	3,40	=	10,60	4,13 No	2,64 Oc23	5.841,53
Entain (C)	7,84	-3,10	-21,10	14,93 My23	7,35 Mz	6.248,31
Experian (I)	32,72	1,50	2,20	35,02 Mz	23,90 Oc23	37.691,38
Flutter Entertainment (C)	149,35	0,40	7,10	174,75 Mz	121,55 No23	32.984,42
Glencore (M)	4,70	0,20	-0,60	4,86 Di	3,69 Fe	65.066,83
GSK (S)	16,53	0,80	14,00	17,11 Mz	13,16 Jl23	84.493,55
Haleon (BC)	3,34	0,90	4,00	3,53 My23	3,09 Jl23	26.191,66
Halma (IT)	22,19	1,90	-2,80	24,98 My23	18,11 Oc23	10.507,66
Hargreaves Lansdown (F)	7,55	2,60	2,90	9,27 Jl23	6,90 Oc23	3.305,37
Hsbc Holdings (F)	6,64	0,30	4,40	6,68 Ab	5,72 Ab23	158.141,00
IMI (I)	17,46	1,20	3,70	18,28 Mz	14,45 No23	5.691,84
Imperial Brands (BC)	18,12	-0,90	0,30	20,00 Ab23	15,80 Oc23	20.084,84
Informa (T)	8,01	0,80	2,50	8,37 Mz	6,81 My23	13.680,02
Intercontin. Hotels (C)	80,34	0,40	13,30	87,52 Fe	52,10 Jl23	17.261,54
Intermediate Capital GR. (F)	20,48	3,70	21,90	21,24 Di	12,46 My23	7.518,98
Intertek GR. (I)	49,48	=	16,50	50,62 Mz	37,55 Oc23	9.960,60
Johnson, Matthey (M)	17,47	0,30	2,90	19,64 Ab23	14,47 Oc23	4.218,39
Kingfisher (C)	2,47	=	1,50	2,58 Ab23	2,01 Oc23	5.775,21
Land Securities GR. (IN)	6,54	2,20	-7,20	7,25 Di23	5,59 Oc23	6.131,65
Legal & General GR. (F)	2,34	0,70	-6,70	2,56 En	2,06 Oc23	17.482,52
Lloyds Banking GR. (F)	0,52	2,10	9,60	0,54 Ab	0,40 Oc23	41.806,01
London Stock Exchange (F)	89,34	0,50	-3,70	96,74 Mz	79,86 Jl23	43.557,38
Marks & Spencer GR. (BC)	2,62	0,30	-4,00	2,91 Ag	1,62 My23	6.436,53
Melrose Industries (I)	6,40	2,40	12,90	6,78 Mz	4,04 Ab23	10.795,19
M&G (F)	1,99	0,70	-10,40	2,39 Mz	1,83 Jl23	5.924,53
Mondi (M)	15,09	1,10	-1,90	15,51 Di23	11,80 Jn23	8.305,42
National Grid (SB)	10,49	0,10	-0,90	11,62 My23	9,32 Oc23	48.769,08
Natwest GR. (F)	3,07	6,10	40,10	3,07 Ab	1,76 No23	20.889,89
Next (C)	91,20	0,20	12,30	92,88 Mz	63,46 My23	14.474,60
Ocado GR. (BC)	3,53	-2,50	-53,40	9,76 Jl23	3,43 Ab	3.211,57
Pearson (C)	9,87	-0,50	2,40	10,42 Mz	7,54 My23	8.500,70
Persimmon (C)	13,18	2,80	-5,10	14,85 En	9,60 Oc23	5.251,09
Phoenix GR. Holdings (F)	4,85	0,70	-9,40	5,92 Ab23	4,42 Oc23	5.755,80
Prudential (F)	7,24	1,40	-18,40	12,12 Ab23	6,87 Ab	24.823,90
Reckitt Benckiser GR. (BC)	44,23	1,50	-18,40	65,70 My23	41,10 Ab	40.633,22
Relx (I)	33,29	1,50	7,00	35,04 Fe	24,34 My23	79.188,53
Rentokil Initial (I)	4,12	0,40	-6,50	6,55 Jn23	3,93 En	12.969,31
Rightmove (T)	5,15	1,90	-10,60	5,95 Di23	4,63 No23	5.221,21
RIO Tinto (M)	54,53	1,40	-6,70	58,91 Fe	45,59 Ag23	76.024,38
Rolls-Royce Holdings (I)	4,21	3,80	40,50	4,29 Ag	1,43 My23	44.207,69
Sage GR. (IT)	11,73	1,10	--	12,82 Mz	8,03 Ab23	14.741,81
Sainsbury (J) (BC)	2,61	1,90	-13,60	3,10 Ag	2,46 Mz	5.792,88
Schroders (F)	3,53	1,80	-17,80	4,86 Ab23	3,47 Ab	4.050,39
Scottish & Southern (SB)	16,55	0,30	-10,80	19,00 My23	15,08 Oc23	22.619,18
Segro (IN)	8,55	1,40	-3,60	9,08 Di23	6,79 Oc23	14.267,68
Severn Trent (SB)	24,58	0,70	-4,70	29,75 My23	22,65 Se23	8.418,30
Shell (E)	29,04	0,10	12,90	29,37 Di	22,21 My23	234.789,00
Smith & Nephew (S)	9,81	1,70	-9,00	13,15 Ab23	8,96 Oc23	10.739,35
Smiths GR. (I)	16,25	1,40	-7,90	17,67 Di23	15,26 Oc23	7.044,12
Spirax-Sarco Engineering (I)	89,80	1,50	-14,50	114,45 My23	80,58 Oc23	8.263,47
ST Jamess Place (F)	4,35	3,40	-36,30	12,40 Ab23	4,02 Ab	2.979,33
Standard Chartered (F)	6,81	-0,20	2,20	7,59 Oc23	5,74 Fe	18.799,99
Taylor Wimpey (C)	1,34	2,20	-8,70	1,49 Fe	1,00 Jl23	5.958,39
Tesco (BC)	2,89	-0,30	-0,60	3,04 Ag	2,45 Jl23	25.367,78
Unilever (BC)	41,33	1,20	8,80	44,44 My23	36,94 En	129.661,00
United Utilities GR. (SB)	10,39	0,80	-2,00	11,25 No23	9,01 Ag23	8.832,64
Vodafone GR. (T)	0,69	0,10	0,80	0,96 My23	0,63 Fe	19.616,63
Weir GR. (I)	20,10	2,20	6,50	20,74 Ab	16,76 Oc23	6.508,71
Whitbread (C)	30,43	0,50	-16,80	36,78 Se23	30,28 Ab	7.064,35
WPP (T)	8,12	2,00	7,90	9,57 Ab23	6,81 Oc23	10.873,00
3I GR. (F)	28,79	1,30	18,90	28,79 Ab	17,24 Ab23	34.953,24
HOLANDA (1)						
ABN Amro GR. NV (F)	15,21	-4,20	11,90	16,44 Ab	11,94 No23	7.034,93
Adyen NV (F)	1.179,60	2,00	1,10	1.689,80 Jl23	630,80 Se23	39.121,40
Aegon NV (F)	5,82	1,60	10,90	5,85 Ag	3,91 My23	7.562,49
Ahold Delhaize NV (BC)	28,00	0,40	7,60	31,81 Jl23	25,47 En	28.749,19
Akzo Nobel NV (M)	62,76	1,40	-16,10	78,82 Jl23	61,42 Oc23	11.442,42
Arcelormittal INC (M)	23,75	0,90	-7,50	26,54 Fe	20,25 Oc23	11.688,68
ASM Intl (IT)	623,80	7,30	32,70	623,80 Ab	318,90 Ab23	30.645,45
Asml Holding NV (IT)	858,80	3,00	26,00	949,20 Mz	542,60 Se23	366.739,00
ASR Nederland (F)	46,35	0,10	8,50	46,57 Ab	34,45 Oc23	7.327,55
BE Semiconductor NV (IT)	130,40	-4,10	-4,40	178,00 Mz	81,34 Ab23	11.308,52
Dsm-Firmenich AG (M)	105,30	2,50	14,50	118,82 My23	76,13 Oc23	23.320,14
Exor NV (F)	101,10	1,00	11,70	104,15 Mz	73,50 Ab23	10.871,22
Heineken Holding NV (BC)	76,60	-0,60	--	87,85 My23	70,00 Oc23	8.252,59
Heineken NV (BC)	91,40	-1,50	-0,60	105,40 My23	82,18 Oc23	24.755,94
Imcd B,v, (I)	141,70	-4,90	-10,10	167,60 Mz	110,25 Oc23	8.629,97
ING Groep NV (F)	14,91	1,50	10,20	15,76 Oc	10,81 My23	55.741,33
Koninklijke KPN NV (T)	3,43	-0,30	9,90	3,47 Mz	3,08 Jn23	11.995,94
NN GR. N,v, (F)	43,15	-0,20	20,70	43,56 Ag	29,42 Se23	13.142,61
Philips Electronics (S)	19,75	2,50	-6,40	22,06 Se	17,29 Oc23	19.276,54
Prosus (C)	31,63	2,60	17,20	72,64 Jl23	25,60 En	51.235,39
Randstad NV (I)	46,43	1,60	-18,10	57,26 Di23	45,00 Ab	6.013,03
Universal Music GR. NV (T)	27,58	2,20	6,90	28,50 Mz	18,50 My23	22.551,11
Wolters Kluwer NV (I)	142,90	2,20	11,00	148,20 Fe	105,80 My23	37.952,68
IRLANDA (1)						
Bank OF Ireland GR. (F)	10,12	-2,30	23,10	10,36 Ab	7,92 En	10.742,11
Kerry GR. A (BC)	80,15	0,90	1,90	100,00 Ab23	71,14 Oc23	13.178,56
Kingspan GR. (I)	86,25	4,50	10,00	86,26 Fe	56,38 Jl23	14.344,15
Ryanair Holdings (I)	20,35	0,90	6,70	21,62 Ag	14,18 Oc23	12.394,60
Smurfit Kappa GR. (M)	39,96	0,30	11,40	42,37 Oc	29,30 Oc23	11.118,48
ITALIA (1)						
Assicurazioni Generali SPA (F)	22,80	0,20	19,30	23,67 Mz	17,72 My23	26.975,74
Banco BPM SPA (F)	6,22	1,90	30,00	6,39 Ab	3,58 My23	10.065,41
Enel SPA (SB)	6,13	1,20	-8,90	6,81 En	5,52 Oc23	50.620,05
ENI SPA (E)	15,26	=	-0,60	15,73 Di	12,45 My23	39.150,91
Ferrari NV (C)	394,50	2,10	29,30	406,20 Mz	249,30 My23	53.142,93
Finecobank SPA (F)	14,20	1,50	4,50	14,46 Ab	10,66 Oc23	9.266,67
Intesa Sanpaolo (F)	3,55	1,30	34,30	3,55 Ab	2,16 My23	61.039,30
Leonardo S,p,a, (I)	21,76	1,60	45,70	23,70 Ag	10,01 Jn23	9.411,38
Mediobanca SPA (F)	13,41	=	19,60	13,82 Mz	9,40 My23	9.124,79
Moncler SPA (C)	64,92	0,20	16,60	70,34 Mz	48,51 Oc23	14.290,27
Nexi SPA (F)	5,49	1,50	-25,90	7,87 Jl23	5,37 Oc23	5.001,21
Prysmian SPA (I)	51,18	3,50	24,30	51,18 Ab	33,78 Oc23	15.118,65
Snam SPA (SB)	4,31	0,80	-7,40	5,15 My23	4,20 No	9.440,88
Stellantis NV (C)	23,05	0,70	9,00	27,16 Mz	14,18 My23	54.487,61
Stmicroelectronics NV (IT)	38,68	-2,40	-14,50	50,48 Jl23	35,26 Oc23	27.122,82
Telecom Italia SPA (T)	0,22	0,10	-24,30	0,33 Se23	0,21 Mz	2.406,87
Telecom Italia SPA RNC (T)	0,23	0,20	-23,50	0,33 Se23	0,21 Mz	1.493,23
Tenaris SA (E)	15,98	-7,90	1,50	18,64 Ab	11,67 My23	7.862,79
Terna SPA (SB)	7,47	0,40	-1,10	8,10 My23	6,99 Oc23	11.238,32
Unicredit SPA ORD (F)	35,48	2,00	44,40	35,65 Mz	17,63 My23	64.930,80
NORUEGA (2)						
Aker BP ASA (E)	285,20	0,80	-3,50	321,10 Oc23	235,80 My23	8.005,93
DNB Bank ASA (F)	207,90	-0,30	-3,80	223,30 Oc23	182,45 My23	16.811,16
Equinor ASA (E)	303,65	-0,40	-5,70	380,50 Oc23	261,65 Fe	27.276,69
Mowi ASA (BC)	193,20	1,10	6,20	207,70 Mz	168,10 Jl23	7.787,95
Norsk Hydro AS (M)	69,94	3,10	2,30	80,52 Ab23	53,60 Mz	8.624,55
Orkla AS (BC)	74,50	1,20	-5,50	83,78 En	71,90 Ab	5.071,92
Telenor ASA (T)	128,20	1,30	9,90	134,20 Ab23	103,45 Jl23	7.318,03
Yara International. (M)	318,70	-6,20	-11,80	448,40 Ab23	318,70 Ab	4.709,44
PORTUGAL (1)						
Energias DE Portugal SA (SB)	3,52	0,80	-22,70	5,19 Ab23	3,46 Mz	11.184,61
Galp Energia Sgps SA (E)	20,54	1,40	54,00	20,54 Ab	9,90 My23	9.260,11
Jeronimo Martins & Filito (BC)	19,03	2,10	-17,40	26,86 Jl23	17,72 Ab	5.631,19
SUECIA (2)						
Alfa Laval AB (I)	473,20	1,10	17,30	473,20 Ab	340,70 Oc23	12.504,80
Assa Abloy B (I)	299,50	1,70	3,20	314,10 Mz	227,80 Oc23	27.129,33
Atlas Copco AB A (I)	193,90	2,40	11,70	193,90 Ab	128,65 Ab23	45.786,33
Atlas Copco AB B (I)	167,05	2,70	11,80	167,05 Ab	115,90 Ab23	23.815,31
Boliden AB (M)	355,20	2,50	12,90	370,80 My23	257,75 Fe	8.873,38
Epiroc AB - A Shares (I)	204,90	0,80	1,30	220,10 Se23	182,50 En	11.716,58
Epiroc AB - B Shares (I)	181,70	2,00	3,00	197,00 Se	153,80 No23	6.471,89
EQT AB (F)	295,40	1,80	3,60	349,50 Mz	198,00 Jn23	9.739,01
Ericsson (IT)	57,40	=	-9,00	64,22 En	48,87 Oc23	16.157,94
Essity AB - B Shares (BC)	269,80	1,10	7,90	312,00 My23	230,70 Se23	14.856,50
Evolution AB (C)	1.263,50	1,50	5,10	1.449,00 Jn23	976,70 Oc23	22.247,91
Getinge AB (S)	235,10	2,60	4,80	259,90 Ab23	179,40 Jl23	4.693,38
Hennes & Mauritz AB B (C)	179,95	1,00	1,90	186,06 Jn23	135,44 My23	10.143,80
Hexagon AB (IT)	120,20	-1,50	-0,60	132,80 Jn23	89,16 Oc23	23.078,44
Industrivarden AB A (F)	352,60	2,10	7,20	375,20 Mz	278,30 Oc23	4.923,29
Industrivarden AB C (F)	351,40	2,00	7,00	374,20 Mz	276,60 Oc23	4.945,45
Investor AB B (F)	271,05	1,90	16,10	271,05 Ab	199,56 Oc23	45.104,95
Nibe Industrier AB B (I)	51,54	2,80	-27,20	117,35 My23	48,03 My	7.218,05
Nordea Bank ABP (F)	127,90	0,50	2,50	130,76 En	105,58 My23	41.314,05
Sandvik AB (I)	227,30	2,10	4,20	246,20 Mz	182,55 Oc23	22.396,00
SCA - B Shares (M)	158,70	-0,10	5,00	164,30 Mz	130,40 Ab23	8.691,68
Skand Enskilda Bank. (F)	144,40	0,80	4,00	156,35 Mz	110,35 My23	22.045,33
Skanska Ab-B (I)	191,20	2,90	4,90	197,50 Mz	141,60 Jn23	6.220,85
SKF AB B (I)	225,20	2,60	11,90	236,50 Mz	169,45 Oc23	7.711,64
Ssab AB (M)	61,70	0,80	-20,00	84,82 Fe	53,06 Oc23	3.557,74
Svenska Handelsban. (F)	96,42	=	-11,90	124,95 Mz	85,74 My23	13.872,78
Swedbank AB (F)	209,40	-0,30	3,00	232,80 Mz	164,10 My23	17.536,86
Tele2 AB B (T)	104,65	1,10	20,90	108,95 Ab23	75,48 Ag23	5.318,35
Telia Company AB (T)	25,65	-1,00	-0,30	28,56 Ab23	21,03 Ag23	5.435,08
Trelleborg AB B (I)	388,40	2,50	15,00	403,90 Mz	250,80 Jl23	8.049,32
Volvo AB B (I)	281,30	1,50	7,50	318,00 Mz	200,25 My23	40.812,11
SUIZA (2)						
ABB LTD (I)	44,94	1,00	20,50	44,94 Ab	29,54 Oc23	79.562,77
Adecco GR. AG REG (I)	31,82	2,20	-22,90	42,23 Di23	27,16 My23	5.862,34
Alcon (S)	72,00	0,60	9,70	77,28 Mz	62,26 No23	39.355,06
Baloise Hldg REG (F)	142,90	2,80	8,40	149,10 Ab23	126,90 Oc23	7.159,07
Barry Callebaut AG (BC)	1.377,00	-1,10	-3,00	1.977,00 My23	1.230,00 Se	5.374,02
Compagnie Fin. Richemont (C)	129,85	1,60	12,20	155,65 My23	104,40 Oc23	76.356,40
Geberit AG REG (I)	495,50	2,50	-8,10	547,80 Di23	416,40 Oc23	18.118,95
Givaudan AG (M)	3.962,00	0,90	13,70	4.105,00 Mz	2.740,00 Ag23	34.416,09
Holcim LTD (M)	79,10	1,70	19,80	81,66 Mz	54,92 Oc23	46.099,41
Julius Baer GR. (F)	49,11	1,80	4,20	63,72 Ab23	43,40 No23	11.066,24
Kuehne & Nagel Intl (I)	242,80	1,80	-16,20	301,30 Ab	237,00 Mz	14.752,54
Lindt & Sprung. AG PTG (BC)	10.350,00	-0,50	2,60	11.420,00 Fe	9.560,00 Oc23	11.411,94
Lindt & Sprung. AG REG (BC)	105.000,00	=	2,90	116.000,00 Jn23	95.200,00 Oc23	12.249,23
Logitech International SA (IT)	72,66	0,70	-8,90	84,24 Mz	48,51 Jn23	12.657,68
Lonza AG (S)	527,80	2,70	49,20	597,80 Jn23	311,50 Oc23	42.993,59
Nestle SA REG (BC)	92,70	0,70	-4,90	116,46 My23	91,76 Fe	270.738,00
Novartis AG REG (S)	89,50	-0,60	5,50	94,40 En	83,23 No23	202.898,00
Partners GR. Hldg (F)	1.195,00	1,20	-1,50	1.310,00 Mz	788,80 Jl23	28.618,83
Roche Hldgs AG BR (S)	240,00	1,40	-8,20	316,80 My23	231,60 My	7.002,25
Roche Hldgs Genus (S)	221,00	1,00	-9,60	292,80 Jn23	218,80 Ab	169.839,00
Sandoz AG (S)	30,00	-2,30	10,90	31,02 Ab	-- Oc23	14.143,51
Schindler-Hldg AG PTG (I)	229,60	1,00	9,20	237,00 Mz	178,20 Oc23	10.231,04
Schindler-Hldg AG REG (I)	222,50	0,90	11,50	229,40 Mz	172,70 Se23	4.897,60
SIG GR. AG (M)	18,82	-0,60	-2,70	26,10 My23	17,18 Fe	7.161,29
Sika AG (M)	264,20	3,00	-3,50	279,00 Ab23	211,20 Oc23	46.377,76
SOC GEN Surveil (I)	83,14	1,30	14,60	88,22 Mz	70,32 Oc	13.802,82
Sonova Holding AG (S)	257,00	2,10	-6,30	290,90 Fe	208,90 Oc23	13.409,88
Straumann AG REG (S)	138,10	3,40	1,80	150,95 Mz	101,25 Oc23	17.583,83
Swatch GR. Ag-B (C)	194,95	0,70	-14,70	307,80 Ab23	191,00 Ab	6.170,50
Swatch GR. Ag-Reg (C)	38,70	1,40	-12,10	56,80 Ab23	37,80 En	2.326,25
Swiss Life REG (F)	617,80	0,90	5,80	666,00 Mz	512,60 Jl23	19.947,74
Swiss Prime Site AG (IN)	85,00	0,30	-5,40	91,10 Di23	75,60 My23	7.133,14
Swiss RE REG (F)	99,50	=	5,20	116,75 Mz	83,18 Ag23	31.445,82
Swisscom AG REG (T)	505,00	-0,30	-0,20	619,40 My23	497,50 Fe	14.021,44
Temenos GR. AG (IT)	57,75	0,30	-26,20	89,00 Fe	57,60 Ab	4.029,29
UBS GR. AG (F)	25,06	0,40	-4,00	28,56 Ab	16,74 My23	83.514,26
VAT GR. AG (I)	468,70	2,70	11,20	491,50 Ab	301,20 Ab23	13.842,59
Zurich Insurance GR. AG (F)	439,90	-0,60	0,10	488,10 Mz	405,30 Ag23	70.424,42

Datos y precios facilitados por S&P. * Sector: (C) Consumo. (BC) Bienes de consumo. (E) Energía. (F) Finanzas. (S) Salud. (I) Industrias. (IT) Información y Tecnología. (M) Materiales. (T) Telecomunicaciones. (SB) Servicios básicos. ** (1) En euros. (2) En moneda local. **Free float:** % del capital que circula libre en el mercado.



BOLSAS RESTO DEL MUNDO

26-04-2024

	Cierre	Difer. (%)	Rentab. anual (%)	Máx. anual (divisa)	Mín. anual (divisa)
ARGENTINA	**Pesos**				
Agrometal	48,55	-0,92	-7,70	69,80	44,50
Aluar	862,00	0,29	-6,36	1.086,00	718,00
Banco Macro	5.550,90	4,73	105,74	5.675,00	2.790,00
Bco. Francés	3.363,25	3,84	89,48	3.332,00	1.775,50
Comercial del Plata	109,50	0,92	49,18	120,00	74,00
Cresud	1.000,50	-0,46	8,40	1.241,00	805,50
Edenor	907,80	2,34	-3,63	1.330,75	790,00
Grupo Galicia	3.328,00	3,90	98,51	3.283,50	1.688,00
Irsa	1.020,95	-0,59	19,20	1.186,45	781,00
Ledesma	923,00	5,13	23,07	1.133,00	718,00
Metrogas S.A.	749,00	0,81	-2,73	1.320,00	658,00
Molinos Río Plata	3.010,00	-0,33	28,14	4.975,00	2.340,00
Pampa Energía	1.915,40	1,34	-0,76	2.569,00	1.605,00
Transener	1.278,50	3,61	6,28	1.533,00	898,00
YPF S.A.	22.906,00	4,33	37,16	22.779,00	16.500,10
BRASIL	**Reales**				
Banco Do Brasil	27,55	0,62	-50,26	59,60	27,38
Bradesco	13,88	1,61	-18,78	16,88	13,37
Bradespar	21,07	0,67	-17,89	25,44	19,50
C.E.De Minas Gerais	14,70	-0,94	-2,84	15,60	13,23
Eletrobras	37,70	1,62	-11,15	44,46	36,76
Embraer	33,20	3,27	48,28	33,52	21,07
Gerdau	18,63	2,19	-21,59	23,57	18,23
Itau Unibanco	32,21	1,67	-5,18	35,68	31,53
Itausa	9,69	1,79	-6,56	10,86	9,52
MRV Engenharia e Parti	6,67	5,54	-40,61	10,66	6,32
Petrobas	41,41	-1,92	11,20	42,90	35,65
Sabesp	82,30	-0,33	9,19	84,96	72,35
Siderurgica	14,12	0,28	-28,18	19,58	14,08
TIM	17,49	0,40	-2,45	18,95	17,02
CHILE	**Pesos**				
Banco de Chile	105,78	1,22	2,21	114,40	98,60
Banco Itau	10.075,00	0,50	17,42	10.550,00	8.521,40
Cervecerias U.	5.840,00	1,41	4,10	6.130,00	5.440,00
Colbun	121,80	1,08	-13,00	136,99	120,50
Copec	6.789,00	1,78	5,91	7.213,80	5.910,00
Enel Chile	55,67	1,03	-2,32	59,93	52,50
Engie Energía	790,01	-0,25	-14,13	910,00	770,00
Entel	3.200,00	-0,16	-0,94	3.660,00	3.035,00
Falabella	2.490,20	0,82	13,19	2.584,90	2.000,00
LAN Chile	12,72	2,17	33,19	13,00	9,00
Masisa	19,36	0,26	8,76	20,50	16,69
Quinenco	3.300,00	1,54	15,18	3.500,00	2.889,50
Sonda	423,40	3,27	9,98	439,90	355,00
COLOMBIA	**Pesos**				
Banco de Bogota	28.260,00	2,39	2,91	33.480,00	26.600,00
Ecopetrol	2.300,00	-0,22	-1,71	2.445,00	1.995,00
Grupo Argos	16.540,00	0,73	33,17	16.700,00	12.200,00
HONG KONG	**Dolares H.K.**				
Bank of East Asia	9,62	1,91	-0,21	10,04	8,75
Cathay Pacific Air	8,37	1,21	2,57	9,18	7,70
Cheung Kong Hld.	38,25	0,13	-8,60	42,60	35,60
China Telecom	71,05	0,35	9,65	71,05	63,80
Citic Pacific	7,50	1,21	-3,85	8,33	6,78
CLP Holdings Ltd	62,55	-0,16	-2,95	67,35	59,70
CNOOC Ltd.	19,68	3,58	51,38	19,68	12,98
Hang Lung Prop.	8,40	0,36	-22,79	10,84	7,99
Hang Seng Bank	102,30	0,69	12,36	102,30	79,25
Henderson Land	23,75	0,85	-1,25	24,10	20,30
Hong Kong & China Gas	5,98	-0,66	0,00	6,32	5,47
Hong Kong Electr.	45,10	-0,77	-0,33	48,00	43,10
Hsbc Holdings	64,95	0,31	3,10	64,95	57,95
Lenovo Group	9,03	2,38	-17,31	11,04	7,89
MTR Corporation	25,15	0,60	-17,00	30,15	23,45
PCCW Ltd	3,94	0,25	-5,29	4,24	3,83
Shangai Industrial H	10,96	1,29	13,11	11,10	9,05
Sino Land Co Ltd	8,22	1,23	-3,18	8,77	7,69
Television Broadc.	3,19	2,24	0,95	3,73	2,86
Wharf Holdings	25,15	0,20	0,00	28,95	22,40
JOHANESBURGO	**Rands**				
Angloplat	62.131,00	0,54	-35,55	94.344,00	61.800,00
Aspen Pharmacare	22.071,00	1,98	8,46	22.404,00	18.750,00
Bidvest	24.025,00	4,09	-4,77	26.208,00	22.628,00
Harmony	16.823,00	-2,59	40,67	17.521,00	10.457,00
MTN Group	8.635,00	3,44	-25,24	11.530,00	8.047,00
Nedcor	22.264,00	2,76	2,96	23.484,79	20.700,00
Richemont	267.525,00	1,15	4,19	317.468,00	231.445,68
Sasol Limited	13.023,00	1,67	-29,72	18.528,00	12.809,00
Telkom	2.482,00	2,31	-16,54	3.120,00	2.426,00
WBHO	13.500,00	0,51	3,80	13.982,00	12.750,00
Woolworths Hldgs	5.830,00	1,92	-19,25	7.199,00	5.570,00
MÉXICO	**Pesos**				
Alfa	12,91	0,55	-5,00	14,20	11,84
América Móvil	16,16	2,93	2,67	16,56	14,56
Arca Continental	168,78	2,16	-8,75	198,74	165,21
Cemex	14,19	1,07	7,42	15,13	12,58
Cuervo	34,82	-0,74	4,72	41,32	30,55
Fomento E. Mexicano	204,73	3,26	-7,55	243,51	197,50
GP Aeroportuario	314,83	1,23	5,70	310,99	237,81
Gruma	345,48	2,18	11,18	342,65	287,03
Grupo Carso	138,99	5,56	-26,55	186,51	131,67
Grupo Ind. Bimbo	68,69	-2,37	-20,00	88,34	66,12
Kimberly Clark	36,68	0,49	-3,60	39,89	36,34
Megacable	50,80	3,25	34,21	52,00	37,76
Regional SAB	154,49	2,31	-4,86	168,82	149,55
Televisa	10,81	8,75	-4,67	11,46	8,91
Vitro	9,00	-2,70	-63,86	22,74	9,20
NUEVA YORK	**Dolares**				
Dow Jones					
American Express	235,64	-0,62	25,78	239,12	179,79
Apple Computer	169,30	-0,35	-12,07	195,18	165,00
Boeing Co.	167,22	0,25	-35,85	251,76	164,33
Caterpillar	343,38	1,59	16,14	379,30	278,63
Chevron Corp.	165,89	0,37	11,22	165,28	141,56
Cisco Systems	47,86	-0,50	-5,27	52,33	47,79
Coca Cola	61,74	=	4,77	61,77	58,06
Disney	112,73	-0,04	24,85	122,82	89,29
Dow Inc.	57,29	1,51	4,47	59,99	52,47
Exxon	117,96	-2,78	17,98	122,20	96,65
Goldman Sachs	427,57	1,79	10,84	426,98	376,91
Home Depot	335,09	0,94	-3,31	395,20	331,98
IBM	167,13	-1,05	2,19	197,78	159,16
Intel Corp.	31,88	-9,20	-36,56	49,55	31,85
Johnson & Johnson	146,14	-0,46	-6,76	162,74	144,45
JP Morgan	193,49	0,06	13,75	200,30	167,09
McDonalds	273,09	-0,91	-7,90	300,44	265,43
Merck Co.	131,20	0,37	20,34	131,95	113,24
Microsoft Corp.	406,32	1,82	8,05	429,37	367,75
Nike Inc.	94,12	0,19	-13,31	107,18	88,84
Pfizer Inc.	25,40	0,55	-11,77	29,73	25,26
Procter & Gamble	161,29	-0,78	10,07	162,61	147,42
Raytheon Tech	101,41	-0,29	20,53	101,88	85,02
Travelers Grp	213,45	-0,25	12,05	230,89	191,30
UnitedHealth	495,35	0,30	-5,91	545,42	439,20
Verizon	39,68	1,17	5,25	42,84	37,90
Visa	274,52	-0,23	5,44	290,37	257,98
Wal Mart Stores	60,16	-0,08	-61,84	175,86	58,61
Walgreens Boots	17,70	0,57	-32,21	26,66	17,59
3M Company	91,83	0,46	-16,00	110,00	90,54
Nasdaq					
Adobe Systems Inc.	477,56	0,87	-19,95	634,76	465,02
Adtran	4,43	-3,06	-39,65	7,43	4,48
ADV Micro Devi	157,40	2,37	6,78	211,38	135,32
AirBnb Inc	164,23	0,75	20,63	168,18	133,42
Akamai Technologies	101,68	-0,11	-14,09	128,32	100,34
Alcoa	36,88	2,62	8,47	37,18	25,34
Alibaba	75,55	0,59	-2,53	78,23	68,05
Alphabe Inc	171,95	10,22	23,09	172,03	131,40
Amazon.com Inc	179,62	3,43	18,22	189,05	144,57
American Airlines	13,88	-1,77	1,02	15,68	12,93
American Electronic	85,26	-1,84	4,97	86,86	75,94
Amer.Tel & Tel	16,75	1,03	-0,18	18,10	16,09
Amgen	269,98	0,22	-6,26	323,19	262,68
Applied Materials	203,38	2,98	25,49	212,98	149,00
Atlassian	179,45	-9,56	-24,56	257,43	180,68
Atrion	395,01	-0,99	4,28	463,55	308,30
Autodesk	217,93	0,71	-10,49	266,68	210,63
Automatic Data	243,07	-1,33	4,34	255,87	232,51
Baidu	100,52	0,62	-15,59	118,32	94,41
Bank of America	37,83	-0,21	12,36	38,37	31,73
Biogen Idec	208,90	3,18	-19,27	267,71	190,52
Broadcom Lim.	1.344,07	3,84	20,41	1.407,01	1.049,01
C H Robinson	70,22	-0,06	-18,72	88,59	67,89
Check Point Soft.	151,20	-1,14	-1,04	166,48	150,92
Cintas	666,23	0,15	10,55	687,03	577,26
Comcast	38,57	1,85	-12,04	46,83	37,87
Costco	729,18	1,01	10,47	785,59	644,69
Dentsply Int.	30,57	0,72	-14,11	37,39	30,35
Dollar Tree	121,74	0,04	-14,30	150,02	121,69
Dropbox	24,15	0,92	-18,08	33,16	22,75
EBay Inc.	52,02	1,32	19,26	52,78	40,67
Enphase Energy Inc	111,93	3,80	-15,29	136,39	97,80
Ericsson	5,18	-1,15	-17,78	6,23	4,79
Fastenal Co.	68,17	0,04	5,25	78,42	61,98
Fiserv	155,89	1,70	17,35	159,82	131,75
Flextronics Inc.	28,97	0,94	-4,89	30,64	22,13
Frsh	0,91	-1,09	3,41	1,00	0,87
Garmin	143,45	0,29	11,60	149,00	119,49
Gen Digital	20,63	0,39	-9,60	24,18	20,37
Gentex Corp	34,71	0,17	6,28	37,10	31,36
Gilead Sciences	65,42	0,23	-19,24	87,03	65,27
Google Inc.	173,69	9,97	23,25	173,64	132,56

BOLSAS RESTO DEL MUNDO (Continuación)

26-04-2024

	Cierre	Difer. (%)	Rentab. anual (%)	Máx. anual (divisa)	Mín. anual (divisa)
Gral.Electric	162,35	0,68	27,20	180,12	124,06
Groupon	11,67	1,74	-9,11	18,98	9,51
Hancock Whitney	46,74	1,21	-3,81	48,46	41,83
Heatlh Thpk	18,80	2,51	-5,05	20,84	16,18
Henry Schein	73,13	0,43	-3,41	80,57	69,95
Honeywell Intl.	193,45	0,22	-7,75	209,00	190,36
Intuit	636,55	1,62	1,84	669,36	586,82
Intuitive Surg	375,33	0,59	11,26	400,59	322,13
JD.com	30,34	6,12	5,02	29,82	21,44
JetBlue Airways Corp.	5,78	1,05	4,14	7,51	4,69
KLA-Tencor	706,26	4,95	21,50	723,26	544,31
Lamar Advert.	114,37	1,38	7,61	120,58	101,03
Mercury Interactive	29,08	1,01	-20,48	36,05	26,23
Meta Plataform	443,29	0,43	25,24	527,34	344,47
Microchip Tech.	93,60	1,51	3,79	94,11	80,58
Micron Technology	114,84	2,92	34,57	128,01	79,50
NetApp	101,33	0,39	14,94	106,48	84,60
Netflix	561,23	-0,63	15,27	636,18	468,50
News Corp.	24,22	0,04	-1,34	26,88	23,48
NVIDIA Corp.	877,35	6,18	77,16	950,02	475,69
Oracle	117,21	2,02	11,17	129,24	102,46
PACCAR Inc.	111,96	-0,59	14,65	124,46	93,59
Patterson Dental Co.	25,77	-0,12	-9,42	30,36	25,35
Patterson UTI Ener.	11,25	-0,09	4,17	12,52	9,89
Paychex	119,97	-1,64	0,72	126,59	116,84
PayPal Holdings	65,96	2,90	7,41	67,00	56,13
Qualcomm	165,66	1,45	14,54	175,72	136,17
Regeneron Pharma	883,20	-0,84	0,56	993,35	880,20
Ross Stores	133,61	1,10	-3,45	150,45	131,80
Ryanair ADR	139,91	-0,06	4,91	148,58	121,15
Sirius XM Holdings	3,02	=	-44,79	5,49	3,02
Spotify	289,59	0,20	54,11	310,31	187,94
Starbucks	88,25	0,47	-8,08	97,30	84,92
Tesla Motors	168,29	-1,11	-32,27	248,42	142,05
Teva Pharmac.	13,81	4,23	32,28	14,43	10,67
T-Mobile US	163,96	-0,05	2,26	167,42	159,79
Twenty-First Century	31,21	-1,48	5,19	32,35	28,42
Verisign Inc.	175,48	-3,94	-14,80	206,35	178,01
Verisk Analytics	221,14	-0,74	-7,42	250,66	222,10
Vertex Pharma	397,48	-0,06	-2,31	446,08	393,10
Viavi Solutions Inc.	8,01	0,50	-20,46	10,99	7,95
Vodafone	8,62	0,12	-0,92	9,26	8,06
Western Digital	71,36	2,76	36,26	73,90	49,43
Workday Inc	251,04	-1,19	-9,06	307,21	251,68
Zoom Video	62,00	1,57	-13,78	70,91	59,08
Zscaler Inc	177,05	1,28	-20,09	254,93	169,21

	Cierre	Difer. (%)	Rentab. anual (%)	Máx. anual (divisa)	Mín. anual (divisa)
Resto					
Abbott Laboratories	107,53	0,63	-2,31	120,96	105,27
AbbVie Rg	159,62	-4,58	3,00	182,10	159,50
AES Corp.	17,21	0,47	-10,60	19,34	14,88
Altria Group	43,38	-0,37	7,54	44,95	39,73
Apache Corp	32,49	0,40	-9,45	36,75	29,62
Bank of New York	57,32	0,24	10,12	57,95	51,80
BHP Group Ltd	56,43	-1,36	-17,39	67,91	55,67
Black Rock Inc	762,88	0,69	-6,03	842,06	747,30
CIENA Corp.	46,61	2,04	3,55	62,48	43,56
Cincinnati Fin.	110,88	-6,38	7,17	124,17	105,24
Citigroup Inc.	62,66	1,41	21,81	63,46	51,11
Clear Channel	1,44	=	-20,88	1,98	1,43
Colgate Palmolive	91,01	1,93	14,18	90,34	79,89
Eaton Corp.	324,30	2,27	34,66	330,51	233,10
Expedia	135,70	-0,40	-10,60	159,47	128,30
Federal Express	265,84	0,12	5,09	289,74	236,39
First Solar	178,73	2,12	3,74	185,29	139,80
Ford Motor	12,79	-1,92	4,92	13,65	10,99
Gap Inc	21,35	5,59	2,10	28,48	18,53
Goodyear	11,84	0,85	-17,32	14,70	11,59
Gral. Dynamics	284,41	-0,17	9,53	295,18	249,37
Harley Dadvidson	34,75	4,57	-5,67	43,94	32,45
Hewlett Packard Co.	28,00	-0,46	-6,95	31,00	27,62
Hewlett Packard Int	17,17	1,18	1,12	18,77	14,86
Intercontinental	131,70	-0,09	2,55	139,43	124,81
Kellogg Co.	57,73	-1,23	3,26	58,75	52,94
Levis	21,13	0,19	27,75	22,06	15,24
Lockheed Martin	461,29	-0,75	1,78	464,78	418,19
Marsh & McLen.	197,95	-1,75	4,48	207,90	190,17
Marvell Tech	69,62	3,17	15,44	85,09	56,76
Mattel	18,36	-0,60	-2,81	20,27	17,41
Mondelez	70,61	-0,27	-2,51	76,87	65,87
Moodys	376,13	0,25	-3,69	405,17	366,48
Occidental	67,78	-0,15	13,52	69,26	55,97
Pan Amer.Silver Corp	19,02	0,26	16,47	19,60	12,21
Pepsico	175,58	-0,62	3,38	177,41	162,04
S&P Global	415,78	0,07	-5,62	459,72	408,56
Stanly Black& Decker	89,71	0,99	-8,55	98,20	86,99
Technip FMC	26,59	=	32,03	26,95	18,51
Texas Instruments	177,48	1,27	4,12	176,95	156,85
Union Pacific	242,79	-0,31	-1,15	256,91	229,23
Unisys Corp.	5,46	=	-2,85	8,05	4,85
Wells Fargo & Co	59,91	-0,03	21,72	61,10	46,44
Wynn Resorts	95,88	-0,75	5,24	107,46	91,16
Xerox	14,00	-1,27	-23,62	19,61	14,18

	Cierre	Difer. (%)	Rentab. anual (%)	Máx. anual (divisa)	Mín. anual (divisa)
PERU	**Soles**				
Alicorp	5,93	2,07	-5,87	6,95	5,24
Banco BBVA Peru	1,43	1,42	-10,63	1,75	1,31
Buenaventura	17,50	3,24	15,28	17,50	14,28
Creditcorp	166,80	-0,72	11,57	178,50	145,01
Unacem	1,52	1,33	0,00	1,90	1,35
SIDNEY	**Dolares Aus.**				
ANZ Group	27,99	-1,93	7,99	29,81	25,54
ASX	62,98	-1,58	-0,13	68,05	62,44
Broken Proprie	43,15	-4,60	-14,40	50,72	41,95
Commonwealth Bk	112,99	-1,75	1,06	121,45	111,49
CSR	8,86	-0,11	34,24	8,87	6,37
Macquarie Bank	186,41	-0,61	1,51	199,70	178,37
Nat.Aust.Bank	33,51	-1,44	9,15	35,11	30,46
Santos	7,72	-0,39	1,58	7,93	6,99
Westpac BKG	25,69	-1,91	12,18	27,70	22,64
TOKIO	**Yenes**				
Aeon Co Ltd	3.288,00	-0,12	4,35	3.675,00	3.175,00
Asahi Chem.Ind.	1.068,00	=	2,79	1.143,00	1.010,00
Asahi Glass	5.761,00	0,65	10,03	5.912,00	5.224,00
Awa Bank	2.678,00	2,49	13,57	2.948,00	2.340,00
Canon Inc.	4.214,00	3,64	16,41	4.598,00	3.628,00
Dai Nippon Print	4.555,00	1,38	9,15	4.751,00	4.161,00
Daiwa House Ind.	4.350,00	1,56	1,83	4.614,00	4.220,00
Daiwa Secs.	1.128,50	0,31	18,90	1.195,00	947,20
Fanuc	4.528,00	1,64	9,19	4.613,00	3.903,00
Fuji Photo Film	3.328,00	0,15	-60,72	10.430,00	3.281,00
Fujitsu General	1.970,00	7,97	-15,01	2.362,00	1.771,00
Fujitsu Ltd.	2.425,50	-2,30	-88,60	26.040,00	2.384,50
Haseko Corp.	1.881,50	0,83	2,70	1.982,00	1.800,00
Hitachi	13.475,00	1,81	32,50	14.630,00	10.170,00
Honda Motor	1.750,50	0,26	19,41	1.921,50	1.450,00
JX Holdings	711,90	1,21	27,03	774,50	562,60
Kajima Corp.	2.959,00	0,87	25,57	3.185,00	2.327,00
Keisei Electric R.	5.927,00	0,97	-11,06	7.580,00	5.859,00
Kirin Brewery	2.273,00	0,04	10,02	2.279,00	2.045,50
Komatsu	4.264,00	-1,68	15,62	4.609,00	3.684,00
Konica Minolta	519,30	0,95	25,80	547,00	404,20
Matsushita Elec. Ind.	1.338,00	0,98	-4,19	1.488,50	1.325,00
Mazda Motor	1.678,00	0,54	10,14	1.952,00	1.518,50
Mitsubishi Elec.	2.393,00	-0,17	19,71	2.589,50	2.006,50
Mitsubishi Hvy.	1.345,50	1,32	-83,67	13.860,00	1.328,00
Murata M.	2.867,00	1,59	-4,21	3.112,00	2.677,00
Naigai	251,00	-1,95	-5,64	275,00	251,00
Nec Corporation	10.945,00	1,81	31,08	11.585,00	8.326,00
Nippon Yusen Kk.	4.205,00	2,34	-3,80	5.108,00	3.961,00
Nip.Steel Corp.	3.444,00	0,44	6,63	3.785,00	3.240,00
Nissan Cop.	549,00	0,42	-0,94	642,50	530,70

	Cierre	Difer. (%)	Rentab. anual (%)	Máx. anual (divisa)	Mín. anual (divisa)
Nomura Holdings	914,20	1,56	43,36	989,00	637,90
NSK Ltd.	851,80	-1,49	11,64	895,50	760,20
Oki Electric	1.125,00	1,63	23,49	1.192,00	910,00
Olympus	2.174,50	-0,57	6,57	2.260,50	2.022,50
Osaka Gas Co. Ltd.	3.422,00	-0,23	16,20	3.510,00	2.911,00
Rakuten Group	737,80	=	17,48	905,20	584,00
Ricoh Co.Ltd.	1.338,50	1,67	23,59	1.397,50	1.092,00
Sato Shoji	1.746,00	1,99	19,84	1.844,00	1.454,00
Sharp Corp.	818,80	-0,15	-18,57	1.092,00	788,70
Sofbank Group	7.782,00	2,35	23,66	9.263,00	6.050,00
Sony Corp.	12.770,00	0,08	-4,77	14.800,00	12.495,00
Sumitomo Forestry	4.737,00	0,32	12,71	4.997,00	4.041,00
Sumitomo M&F	5.272,00	3,78	24,16	5.443,00	3.904,00
Suzuki Motor	1.814,50	1,34	-69,92	7.235,00	1.711,50
Taikisha	4.570,00	-0,11	11,87	4.885,00	4.075,00
Takeda Ch.Inds.	4.089,00	-0,02	0,86	4.482,00	4.047,00
Tanseisha	872,00	0,11	-0,11	960,00	775,00
Tokyo El.Pwr.	981,20	0,22	32,86	1.107,50	736,70
Toyota Motor Corp.	3.510,00	0,37	35,50	3.872,00	2.556,00
Yamaha Corp.	3.261,00	0,09	0,12	3.518,00	3.085,00
Yamazaki Baking	3.902,00	3,58	21,33	4.076,00	3.173,00
TORONTO	**Dolares Can.**				
Barrick Gold Corp.	23,36	0,13	-2,42	24,67	19,04
BCE Inc	44,59	-0,73	-14,53	56,02	44,23
BK Nova Scotia	63,62	0,74	-1,36	70,07	61,15
BK Of Montreal	124,23	-1,94	-5,25	133,53	121,57
Canadian Nat	171,25	0,50	2,82	179,65	165,71
Cascades	9,18	-0,11	-27,89	14,94	9,19
CDN Natural Res.	106,52	0,79	22,70	112,61	80,60
Eastern Platinum	0,16	=	-15,79	0,21	0,10
Imperial Oil	96,56	-0,82	27,93	100,99	74,24
Manulife Finac.	32,07	0,41	9,53	33,83	28,34
Nat.BK.Of Can.	111,93	-0,12	10,82	114,68	98,10
Royal BK Canada	134,14	0,50	0,10	139,95	128,54
Sherritt Inc.	0,32	=	6,67	0,36	0,27
Suncor Energy	53,87	-0,02	26,90	53,88	42,19
Tamarack Valley Energy	3,93	0,26	28,01	4,20	2,92
Toronto Dominion	81,20	0,54	-5,16	86,89	77,57
VENEZUELA	**Bolívares**				
Banco del Caribe	27,99	=	-26,34	50,00	27,99
Bco. Provincial	6,85	-48,11	-61,94	23,00	6,85
Bco. Venezuela	10,85	0,93	35,96	13,00	7,00
Bolsa de Valores Caracas	7,90	-1,00	23,44	8,50	5,15
Dominguez & Cia.	16,64	-0,30	3,23	16,80	14,00
Envases Vzlano.	17,50	-10,21	-7,89	19,49	13,80
Fondo Valores	12,20	-11,59	52,50	13,80	6,35
Grupo Zuliano	28,75	19,79	-0,83	29,50	19,21
Mercantil	48,50	-2,98	-10,19	59,00	40,00

DIVISAS Y TIPOS DE INTERÉS

26-04-2024

TIPOS DE CAMBIO CRUZADOS

	Euro	Dólar	100 Yenes	Libra	Franco suizo	Dólar canadiense	Corona sueca	Corona danesa	Corona noruega	Dólar neozelandés	Dólar australiano
Euro		0,93292	0,5950	1,1674	1,0227	0,6831	0,0855	0,1341	0,0848	0,5551	0,6098
Dólar	1,0719		0,6377	1,2513	1,0963	0,7322	0,0916	0,1437	0,0909	0,5950	0,6536
Yen	168,08	156,81		196,217	171,92	114,82	14,37	22,54	14,2605	93,2948	102,4884
Libra esterlina	0,8566	0,7992	0,5096		0,8761	0,5851	0,0733	0,1149	0,0727	0,4755	0,5223
Franco suizo	0,9778	0,9122	0,58	1,1415		0,6679	0,0836	0,1311	0,0830	0,5427	0,5962
Dólar Canadá	1,4639	1,3658	0,8710	1,7090	1,4972		0,1252	0,1963	0,1242	0,8126	0,8926
Cor. sueca	11,6929	10,9123	6,9567	13,6504	11,9587	7,9875		1,5680	0,9921	6,4903	7,1299
Cor. danesa	7,4573	6,9576	4,4368	8,7057	7,6268	5,0941	0,6378		0,6327	4,1393	4,5472
Cor. noruega	11,7864	10,9970	7,0124	13,7595	12,0544	8,0514	1,0080	1,5805		6,5422	7,1869
Dólar neozelandés	1,8016	1,6807	1,0719	2,1032	1,8426	1,2307	0,1541	0,2416	0,1529		1,0985
Dólar australiano	1,6400	1,5300	0,9757	1,9145	1,6773	1,1203	0,1403	0,2199	0,1391	0,9103	

Datos de Madrid. 17:00 h., facilitados por InterMoney.

SUBASTAS DEL TESORO ESPAÑOL

	Fecha	TIR media %	TIR marginal %	Importe adjudicado	Importe solicitado	Próxima subasta
Letras 3 Meses	Abr-24	3,60	2,63	490,60	2.039,97	-
Letras 6 Meses	Abr-24	3,62	3,62	1.287,44	33.349,48	-
Letras 9 Meses	Abr-24	3,51	3,52	1.560,06	3.420,38	-
Letras 12 Meses	Abr-24	3,42	3,45	3.790,13	6.682,50	-
Bonos 3 Años	Abr-24	2,99	2,99	1.500,00	3.780,04	-
Bonos 5 Años	Abr-24	2,95	2,96	1.533,15	3.128,15	-
Bonos 5 A. Vr 7a 8m	Mar-24	2,97	2,97	1.712,44	3.527,33	-
Bonos 5 A. Indexados	Ene-24	0,83	0,84	734,38	1.914,82	-
Obligaciones 10 Años	Abr-24	3,25	3,26	2.074,69	3.824,83	-
Obli. 10 A. Indexados	Dic-23	1,20	1,21	585,79	1.030,18	-
Obligaciones 15 Años	Abr-24	3,53	3,54	1.745,18	2.725,18	-
Obli. 15 A. Indexados	Abr-24	1,33	1,34	505,54	1.021,54	-
Obligaciones 30 Años	Mar-24	3,65	3,65	1.696,87	3.219,70	-
Obligaciones 50 Años	Abr-24	3,87	3,88	1.034,95	1.824,95	-

CAMBIOS OFICIALES DEL BCE

1 euro	Divisa
1,0714	Dólares USA
168,03	Yen Japonés
7,4573	Corona Danesa
0,8564	Libra Esterlina
11,7052	Corona Sueca
0,9779	Franco Suizo
11,7995	Corona Noruega
1,4632	Dólar Canadiense
Europa Emergentes y Mediterráneo	
25,164	Corona Checa
392,28	Forint Húngaro
4,3205	Zloty Polaco
150,3	Corona Islandesa
4,0798	Shekel israelí
1,9558	Lev Búlgaro
4,9764	Lev Rumano
34,8036	Lira Turca

1 euro	Divisa
Asia y Sudáfrica	
39,583	Baht Tailandés
61,83	Peso Filipino
5,1079	Ringitt Malayo
1.474,65	Won Surcoreano
8,3873	Dólar de Hong Kong
7,7638	Yuan Chino
17.385,77	Rupia Indonesia
1,4587	Dólar de Singapur
20,2037	Rand Sudafricano
1,6392	Dólar Australiano
1,801	Dólar Neozelandés
89,3191	Rupia India
Sudamérica	
18,4672	Peso Mexicano
5,5208	Real Brasileño

DIVISAS LATINOAMERICANAS

1 dólar	1 euro	Divisa
874,50	937,00	Pesos argentinos
5,12	5,49	Reales brasileños
3.934,70	4.212,98	Pesos colombianos
943,39	1.009,75	Pesos chilenos
24.900,00	26.665,00	Sucres ecuatorianos
17,15	18,36	Pesos mexicanos
1,00	1,07	Dólares Bahamas
3,75	4,02	Nuevos soles peruanos
155,28	166,27	Dólares jamaicanos

TIPOS DE INTERÉS DEL INTERBANCARIO

	LOS TIPOS DEL MERCADO (*)						SWAPS SOBRE TIPOS INT.			
	1 semana	1 mes	2 meses	3 meses	6 meses	12 meses	1 año	3 años	5 años	10 años
Euro (Euribor)	-	-	-	-	-	3,724	-	-	-	-
Dólar	-	5,43	-	5,59	5,72	-	-	-	-	-
Yen Japonés	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Libra Esterlina	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Franco Suizo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dólar Canadiense	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dólar Australiano	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(*) Los datos de 'Tipos del Mercado' son del día anterior.

CRÉDITOS HIPOTECARIOS

Período	IRPH (TAE) Bancos	IRPH (TAE) Cajas	Conjunto de entidades	CECA	Deuda	Mibor a 1 año	Euribor a 1 año
2022							
Diciembre	-	-	3,116	-	2,084	3,018	3,018
2023							
Enero	-	-	3,345	-	2,345	3,337	3,337
Febrero	-	-	3,585	-	2,608	3,534	3,534
Marzo	-	-	3,664	-	2,785	3,647	3,647
Abril	-	-	3,683	-	2,856	3,757	3,757
Mayo	-	-	3,967	-	2,939	3,862	3,862
Junio	-	-	4,045	-	3,010	4,007	4,007
Julio	-	-	4,186	-	3,100	4,149	4,149
Agosto	-	-	4,237	-	3,154	4,073	4,073
Septiembre	-	-	4,305	-	3,225	4,149	4,149
Octubre	-	-	4,330	-	3,308	4,160	4,160
Noviembre	-	-	4,276	-	3,341	4,022	4,022
Diciembre	-	-	4,219	-	3,302	3,679	3,679
2024							
Enero	-	-	4,062	-	3,216	3,609	3,686
Febrero	-	-	3,985	-	3,165	3,671	3,671
Marzo	-	-	3,901	-	3,085	3,718	3,718

FUTUROS/MATERIAS PRIMAS

AGRÍCOLAS

LONDRES 26-04

(+) Libras por Tm. (●) Dólares por Tm.

CACAO (+)	Alto	Bajo	Cierre
Mayo	9.870,00	9.385,00	9.491,00
Julio	9.420,00	8.928,00	9.028,00
Septiembre	8.933,00	8.466,00	8.558,00
CAFÉ (●)			
Mayo	4.468,00	4.450,00	4.450,00
Julio	4.303,00	4.132,00	4.150,00
Septiembre	4.217,00	4.053,00	4.067,00
AZÚCAR (●)			
Agosto	574,90	562,30	564,20
Octubre	551,80	541,20	542,70
Diciembre	541,10	531,30	533,80

N. YORK **(Cotton Exchange)** 26-04

Centavos por libra

ALGODÓN	Alto	Bajo	Cierre
Julio	81,67	80,66	80,92
Octubre	79,01	78,38	78,38
Diciembre	78,10	77,25	77,32
ZUMO DE NARANJA			
Mayo	389,45	370,00	389,10
Julio	378,00	363,70	373,40
Septiembre	373,85	362,00	371,65

CHICAGO **(Board of Trade)** 26-04

(●)Centavos/Bushel (+) Centavos/libra (▪) Dólares por Tm.

	Alto	Bajo	Cierre
SOJA/SOYBEANS(●)			
Mayo	1.164,00	1.155,00	1.159,25
Julio	1.181,00	1.172,50	1.177,00
Agosto	1.183,75	1.176,00	1.180,25
HARINA DE SOJA/SOY MEAL (*)			
Mayo	343,60	339,50	339,80
Julio	347,60	344,00	344,20
Octubre	349,10	346,60	346,80
ACEITE DE SOJA/SOYBEAN OIL (+)			
Mayo	45,13	44,66	44,90
Julio	45,75	45,27	45,56
Septiembre	46,08	45,68	45,92
TRIGO/WHEAT (●)			
Mayo	614,50	598,25	604,00
Julio	633,25	616,25	622,50
Septiembre	652,25	635,25	642,25
MAIZ/CORN (●)			
Mayo	442,75	439,00	440,00
Julio	454,00	449,25	450,25
Septiembre	463,25	458,75	459,50
AVENA/OATS (●)			
Mayo	373,25	363,50	373,00
Julio	360,00	352,25	358,25
Septiembre	352,00	352,00	357,50

PETROLÍFEROS

LONDRES 26-04

Dólares barril	Alto	Bajo	Cierre
PETRÓLEO BRENT			
Junio	89,83	88,78	89,33
Julio	88,64	87,62	88,06
Agosto	87,77	86,81	87,24
Dólares/tonelada	**Alto**	**Bajo**	**Cierre**
GASÓLEO			
Mayo	793,25	781,75	783,00
Junio	796,00	784,50	785,25
Julio	797,25	786,25	787,00

NUEVA YORK 26-04

Dólares barril	Alto	Bajo	Cierre
CRUDO			
Junio	84,46	83,35	83,65
Julio	83,63	82,59	82,95
Agosto	82,80	81,82	82,21
GASÓLEO CALEF.			
Mayo	258,44	254,47	254,78
Junio	259,59	255,70	255,94
Diciembre	261,59	258,31	258,71

METALES

MADRID **(METALES PRECIOSOS)** 26-04

ORO	Prec.	Última
Bruto euro/gr.	69,78	70,35
Manuf. euro/gr.	69,68	70,35
PLATA		
Bruto euro/kg.	819,40	827,40
Manuf. euro/kg.	820,00	830,00
PLATINO		
Euro/gr.	26,98	27,40
PALADIO		
Euro/gr.	29,48	28,88
FISICOS	**AM Fixing**	**PM Fixing**
ORO $/onza troy	2.349,80	2.343,10
PLATA $/onza troy	--	27,63

LONDRES **LME** 25-04

(London Metal Exchange)		Venta/Compra
COBRE Ag	Contado	9.791,00/9.790,00
S/Tm.	3 meses	9.918,50/9.916,00
ZINC Sag.	Contado	2.861,50/2.861,00
S/Tm.	3 meses	2.869,00/2.867,00
PLOMO	Contado	2.186,00/2.185,00
S/Tm.	3 meses	2.216,00/2.215,00
ALUMINIO Std.	Contado	2.586,50/2.584,00
S/Tm.	3 meses	2.610,00/2.609,50
NIQUEL	Contado	18.855,00/18.850,00
S/Tm.	3 meses	19.080,00/19.070,00
ESTAÑO	Contado	32.450,00/32.400,00
S/Tm.	3 meses	32.300,00/32.250,00

NUEVA YORK **COMEX** 26-04

(Commodity Exchange of New York)	Alto	Bajo	Cierre
PLATA Centavos/onza troy			
Mayo	2.774,50	2.709,00	2.722,00
Julio	2.802,50	2.737,00	2.750,50
Septiembre	2.830,50	2.769,00	2.779,50
ORO $/onza troy			
Abril	2.347,90	2.332,80	2.332,90
Agosto	2.385,90	2.360,70	2.372,60
Octubre	2.406,20	2.384,40	2.393,10
COBRE Centavos/libra			
Mayo	459,85	453,15	456,55
Julio	461,45	454,25	457,80
Septiembre	462,95	456,15	459,70

NUEVA YORK **NYMEX** 26-04

(Mercantil Exchange)	Alto	Bajo	Cierre
PLATINO $/onza troy			
Julio	934,20	919,30	923,50
Octubre	946,00	932,50	934,20
Enero	956,10	943,40	946,50
PALADIO $/onza troy			
Junio	997,00	958,00	960,50
Septiembre	1.003,50	968,00	972,00
Diciembre	975,50	975,50	975,50

CARNES

LIVESTOCK/CARNES

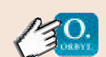
CARNES (Ctvos.libra)	Alto	Bajo	Cierre
Mayo	249,25	246,40	248,25
Agosto	261,55	258,35	260,18
Septiembre	262,43	259,48	261,20
CERDO/HOGS (CME)			
Junio	104,55	102,23	102,48
Julio	107,48	105,48	105,88
Agosto	105,20	103,38	103,88
VACUNO/CATTLE (CME)			
Abril	184,95	183,70	184,70
Junio	179,65	177,05	178,63
Agosto	177,93	175,60	176,75

FUENTE: Sempsa



CUADROS

Desde Orbyt, actualice los datos pulsando en los cuadros con este logotipo



FONDOS DE INVERSIÓN

LOS MÁS RENTABLES

RF CP EUR

Nombre del fondo	Gestora	Rentabilidad anual (%)
AGI Global Floating RN AT	Allianz Global Invest	1,96
Wam Duración 0-3 A	Welcome Asset Mgmt.	1,76
AM Enhncd Ultra ST Bd SRI	Amundi Iberia	1,75
DWS Inv ESG Float Rate No	DWS International Esp	1,66
Wam Duración 0-3 B	Welcome Asset Mgmt.	1,64
DWS Float Rate Notes LC	DWS International Esp	1,63
DWS Eur Ultra Short FI	DWS International Esp	1,54
Trea Cajamar Ahorro	Trea Asset Mgmt.	1,42
Trea Renta Fija Ahorro	Trea Asset Mgmt.	1,39
CBK Bonos Flotantes 2025P	CaixaBank AM	1,38

RF LP ZONA EURO

Nombre del fondo	Gestora	Rentabilidad anual (%)
FB A EUR Acc	Carmignac Gestion Lux	2,21
R4 Multigestión QCS	Renta 4	1,96
GVC Gaesco RF Horiz. 2028	GVC Gaesco Gestión	1,64
Bestinver Renta	Bestinver	1,31
Trea Renta Fija	Trea Asset Mgmt.	1,21
Mediolanum Renta E	Mediolanum Gestión	1,18
Laboral Kutxa Horiz 2027	C. Laboral	1,11
Mediolanum Renta L	Mediolanum Gestión	1,08
Mediolanum Renta S	Mediolanum Gestión	1,03
Dux Rentinver Renta Fija	DUX Inversiones	0,97

MIX F EUROPA

Nombre del fondo	Gestora	Rentabilidad anual (%)
Cobas Renta	Cobas Asset Mngt	4,17
Fondibas	Andbank Wealth	3,48
Cartesio X	Cartesio Inversiones	2,20
Cartesio Funds Income R	Cartesio Inversiones	2,15
Bestinver Patrimonio	Bestinver	2,10
U.Mixto Renta Fija C	Unigest SGIIC	2,09
Fondonorte	GesNorte	2,06
Unifond Mixto RF A	Unigest SGIIC	1,94
CBK Mix RF 15 Univ	CaixaBank AM	1,83
Fondguissona	GVC Gaesco Gestión	1,82

MIX V EUROPA

Nombre del fondo	Gestora	Rentabilidad anual (%)
Dux Mixto Variable	DUX Inversiones	7,89
Welzia Coyuntura	Welzia Management	6,75
Kalahari	Abante Asesores	5,47
Bestinver Mixto	Bestinver	5,47
GVCG Crossover FQ 75 RVME	GVC Gaesco Gestión	5,41
Gesconsult León VMF B	Gesconsult	4,92
Gesconsult León VMF A	Gesconsult	4,77
Momento Europa	Gesconsult	3,77
Abanca R. Variable Mixta	ABANCA Gestion de Act	3,73
Finaccess Estrategia Div.	Renta 4	3,60

ACCIONES ZONA EURO

Nombre del fondo	Gestora	Rentabilidad anual (%)
Dux R. Variable Euro	DUX Inversiones	12,94
Sant Índice Euro Clase I	Santander Asset Mg.	11,32
CBK Bolsa Índ. Euro Est.	CaixaBank AM	11,02
Sant. Índice Euro B	Santander Asset Mg.	11,01
BBVA Bolsa Índice Euro	BBVA	10,86
JPM Eurol Dyn.A(P)Acc EUR	JPMorgan Asset M.	10,84
Accion Eurostoxx50 ETF	BBVA	10,82
JPM Eurol Dyn.D(P)Acc EUR	JPMorgan Asset M.	10,77
ING D FN Eurostoxx50	Amundi Iberia	9,92
GCO Eurobolsa	GCO Gestión de Activo	8,78

RF LP INTERNACIONAL

Nombre del fondo	Gestora	Rentabilidad anual (%)
JPM Inc.Opp.A(P)-Acc USD	JPMorgan Asset M.	5,13
JPM Inc.Opp.D(P)-Acc USD	JPMorgan Asset M.	5,05
Mir. - Gl.Strat Bd A USD	Mirabaud Asset Mgment	2,94
AGI Credit Opps AT	Allianz Global Invest	2,03
Arquia Banca RF Flex A	Arquia Banca	1,98
Rural RF Internacional	Gescooperativo	1,91
JPM GrSocSustBnd A Ac UsH	JPMorgan Asset M.	1,88
JPM Inc.Opp A(P)-Acc Hdg	JPMorgan Asset M.	1,51
JPM Inc. Opp D(P)-Acc Hdg	JPMorgan Asset M.	1,43
JPM Gl Bd Opp S A acc Usd	JPMorgan Asset M.	1,33

ACCIONES ESPAÑA

Nombre del fondo	Gestora	Rentabilidad anual (%)
CBK Bolsa España 150	CaixaBank AM	14,70
CBK Bolsa Gest España Pl	CaixaBank AM	13,45
CBK Bolsa Gest España Es	CaixaBank AM	13,20
Sant. Índice España I	Santander Asset Mg.	10,41
CBK Bolsa Índ. Esp Est	CaixaBank AM	10,19
BBVA Bolsa Índice	BBVA	10,18
Cobas Iberia (A)	Cobas Asset Mngt	10,18
Sant. Índice España B	Santander Asset Mg.	10,10
Sant.Ind.España Openbank	Santander Asset Mg.	10,08
Okavango Delta I	Abante Asesores	10,08

ACCIONES EUROPA

Nombre del fondo	Gestora	Rentabilidad anual (%)
Cobas Selección (A)	Cobas Asset Mngt	11,95
Miralta Narval Europa A	Miralta Asset Mgmt.	11,37
AGF-Europ. Quality-A	Abante Asesores	11,33
AGF-Europ. Quality-C	Abante Asesores	11,33
AGF-Europ. Quality-B	Abante Asesores	11,10
Cobas Selection Lux Eur	Cobas Asset Mngt	10,93
Solventis Eos, Sicav	Solventis	10,66
JPM Europe Eq Pls A(P)Acc	JPMorgan Asset M.	10,54
JPM Europe Eq Pls D(P)Acc	JPMorgan Asset M.	10,34
Cobas Selección (B)	Cobas Asset Mngt	10,25

ACCIONES INTERNACIONAL

Nombre del fondo	Gestora	Rentabilidad anual (%)
Truvi Value	Gesiuris Asset Mgm.	15,73
MFS Gb Stratg Eq A1 Acc	MFS Meridian F.	15,19
MFS Gb Stratg Eq A1 Acc	MFS Meridian F.	14,89
Investissement	Carmignac Gestion Lux	13,01
Cobas Internacional (A)	Cobas Asset Mngt	12,01
Metavalor Internacional I	Metagestión	11,98
Grandchildren	Carmignac Gestion Lux	11,67
Ibercaja Megatrends A	Ibercaja	11,66
Cinvest A&A Internacional	Creand Wealth Mngmt.	11,58
Rural RV Intrnacional Car	Gescooperativo	11,50

ACCIONES EEUU

Nombre del fondo	Gestora	Rentabilidad anual (%)
JPMJPRsEnhIdxEqUETF EURHa	JPMorgan Asset M.	16,08
MFS Merid Fd US Gr Fd A1	MFS Meridian F.	14,17
Sabadell EEUU Bolsa-Cart.	Sabadell Asset Mgmt	11,29
Sabadell EEUU Bolsa-Prem	Sabadell Asset Mgmt	11,20
Sabadell EEUU Bolsa-Plus	Sabadell Asset Mgmt	11,01
Sabadell EEUU Bolsa-Empr.	Sabadell Asset Mgmt	11,01
Sabadell EEUU Bolsa-Pyme	Sabadell Asset Mgmt	10,90
Sabadell EEUU Bolsa-Base	Sabadell Asset Mgmt	10,79
Cha. North American Eq. L	Mediolanum	10,73
GCO Bolsa USA	GCO Gestión de Activo	10,67

FONDOS DE INVERSIÓN

ABANCA Gestion de Activos SGIIC

Serrano 45 3ª Planta 28001 Madrid. Tfno. 91 578 57 65. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Abanca Fondepósito	F	12,05	0,97	49/141
1)Abanca G. Agresivo*	V	14,68	6,31	102/265
1)Abanca G. Conservador*	I	10,03	0,14	6/11
1)Abanca G. Decidido*	I	12,83	3,86	3/6
1)Abanca G. Moderado*	I	11,05	1,26	12/24
1)Abanca Rendimiento*	F	102,45	0,53	16/90
1)Abanca R.Fija Patrimonio*	D	12,12	0,45	72/75
1)Abanca RF Gobiernos*	F	8,86	-2,03	69/76
1)Abanca RF Trans Clim 360*	F	8,78	-1,08	67/76
1)Abanca R. Fija Flexible*	F	11,70	-0,81	135/141
1)Abanca R. Fija Mixta*	M	11,07	1,29	28/135
1)Abanca Rentas Crec. 2026	F	9,78	-0,83	43/90
1)Abanca Rentas Crec. 2027	F	9,55	-1,07	47/90
1)Abanca RV Dividendo*	V	10,98	-	
1)Abanca R. Variable Europa*	V	6,19	7,65	21/117
1)Abanca R. Variable Mixta*	R	770,97	3,73	9/24
1)Abanca RV ESG 360*	V	12,79	7,82	53/265
1)Bankoa-Ahorro Fondo*	D	111,64	0,26	73/75
1)Bankoa Selecc Estrat 50*	R	118,91	3,07	86/192
1)Bankoa Selecc Estrat 80*	V	1.164,46	4,52	172/265
1)Bankoa Selecc Flex ISR*	X	6,84	1,43	131/178
1)Imantia Ibex 35	V	16,38	9,89	13/80
1)Imantia Fondepósito Inst	D	12,55	1,03	53/75
1)Imantia Futuro*	V	26,79	3,35	211/265
1)Imantia RF Dur 0-2 I Inst*	F	7,10	-	
1)Imantia R Fija Flexible*	F	1.775,87	-0,36	129/141
1)Imantia RF Flexible Insti*	F	1.792,32	0,00	107/141

Abante Asesores Gestión

Plaza de la Independencia 6 28001 Madrid. Mariví Herrera. Tfno. 917815750. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Abante Asesores Global*	X	19,49	3,70	56/178
1)Abante Bolsa*	V	22,70	5,83	123/265
1)Abante Cartera Renta Fija	F	9,92	-0,15	31/90
1)Abante Índice Bolsa A*	V	15,29	6,09	116/265
1)Abante Índice Bolsa L*	V	15,81	6,22	109/265
1)Abante Índice Selec. A*	R	12,17	3,32	72/192
1)Abante Índice Selec. L*	R	12,54	3,37	69/192
1)Abante Life Sciences A*	V	9,79	5,08	13/39
1)Abante Life Sciences C*	V	8,29	5,07	14/39
1)Abante Moderado A*	I	15,50	2,21	3/15
1)Abante Patrimonio Global*	X	20,01	4,42	41/178
1)Abante Renta*	M	12,11	0,54	65/135
1)Abante R. F. Corto Plazo	D	12,48	1,24	17/75
1)Abante Quant Value SM	V	12,56	8,33	1/5
1)Abante Sect. Inmobiliario	V	16,88	1,07	2/8
1)Abante Selección*	R	16,53	3,00	90/192
1)Abante Valor*	M	13,32	1,28	29/135
1)AGF-Abante Pangea-A*	X	8,27	-0,08	157/178
1)AGF-Abante Pangea-B*	X	7,78	-0,31	158/178
1)AGF-Abante Pangea-C*	X	8,17	-0,07	156/178
1)AGF-European Quality-A*	V	20,25	11,33	3/117
1)AGF-European Quality-B*	V	19,83	11,10	5/117
1)AGF-Europ. Quality-C*	V	15,31	11,33	4/117
1)AGF - Equity Manager A *	I	11,72	4,17	2/24
1)AGF - Equity Manager B *	I	10,68	3,81	4/24
1)AGF - Equity Manager C *	I	12,33	4,17	3/24
1)AGF-Global Selection*	R	13,66	3,09	85/192
1)AGF-Spanish Opp.-A*	V	15,08	9,56	19/80
1)AGF-Spanish Opp.-B*	V	14,13	9,31	22/80
1)AGF-Spanish Opp.-C*	V	9,21	9,56	18/80
1)Kalahari	R	14,46	5,47	3/24
1)Okavango Delta A	V	16,23	9,98	11/80
1)Okavango Delta I	V	18,33	10,08	10/80
1)Rural Selección Decidida*	V	13,23	4,88	161/265
1)Rural Selección Equilib.*	R	119,47	2,56	107/192
1)Tabor*	M	10,23	0,92	42/135

Alken Asset Managent

61 Conduit Street, London W1S 2GB Londres, UK. Isabel Ortega / Jaime Mesia . Tfno. +44207 440 1951. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)ALKEN Abs Rtn Europ A	I	143,55	4,82	5/33
1)ALKEN Abs Rtn Europ I	I	164,44	4,97	4/33
1)ALKEN European Opps A	V	273,37	8,06	18/117
1)ALKEN European Opps R	V	343,00	8,21	16/117
1)ALKEN Sm Cap Europ R	V	335,26	7,60	2/22

Allianz Global Investors GmbH

Serrano 49 2ª planta 28006 Madrid. María Castellanos. Tfno. 910477400. Web. www.allilanzglobalinvestors.es. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)AGI Adv FI Euro AT	F	93,92	-0,94	45/90
1)AGI AdvFI SD AT	F	99,37	0,10	100/141
1)AGI Artificial Intell ATH	V	214,63	0,55	30/35
1)AGI Best Styles Glb E ATH	V	187,22	7,86	52/265
1)AGI Capital Plus AT	M	112,96	-0,21	35/40
1)AGI Clean Planet AT	V	135,60	4,95	6/26
1)AGI Climate Transition AT	V	143,66	5,37	4/26
1)AGI Credit Opportun AT	F	103,38	2,03	4/89
1)AGI Credit Opps Plus	F	104,43	1,30	11/89
1)AGI Cyber Security AT	V	108,31	1,99	26/35
1)AGI Dynamic MA Str 15 AT	M	108,89	0,23	81/135
1)AGI Dynamic MA Str 50 AT	R	148,74	3,67	58/192
1)AGI Dynamic MA Str 75 AT	R	160,61	6,41	3/192
1)AGI E Oblig CT ISR RC	F	1.026,91	1,26	18/141
1)AGI Enhanced ST Eur AT	D	109,43	0,87	66/75
1)AGI Euro Credit SRI AT	F	103,15	0,70	27/76
1)AGI Emerg Markets SD ATH	V	99,21	0,77	47/58
1)AGI Euroland Eq Grw AT	V	285,73	5,16	43/51
1)AGI Euro Inflation LB AT	F	106,39	-2,01	13/15
1)AGI Europe Eq Grw AT	V	387,19	3,93	83/117
1)AGI Europe Eq Grw S AT	V	235,84	3,81	85/117
1)AGI European Eq Div AT	V	330,14	5,65	55/117
1)AGI Floating Rate Note AT	F	102,91	1,22	20/141
1)AGI Food Security AT	V	83,95	0,45	4/5
1)AGI German Equity AT	V	207,53	2,35	3/6
1)AGI Global Eq Insights AT	V	183,37	1,80	239/265
1)AGI Global Floating RN AT	F	103,02	1,96	1/141
1)AGI Green Bond AT	F	87,03	-2,18	62/89
1)AGI Gb Sustainability AT	V	145,25	2,93	219/265
1)AGI Global Water ATH	V	144,49	4,51	7/26
1)AGI Global Eq Growth ATH	V	103,26	0,26	247/265
1)AGI Gb Metals & Mining AT	V	71,65	4,90	2/2
1)AGI Income & Growth ATH	R	148,68	0,37	1/1
1)AGI Japan Equity ATH	V	198,14	13,21	4/23
1)AGI Multi Asset LS ATH	I	111,69	2,88	6/13
1)AGI Oriental Inc AT	V	369,42	2,77	9/11
1)AGI Pet & Aninal Well ATH	V	119,64	-6,27	257/265
1)AGI Positive Change AT	V	101,23	3,74	193/265
1)AGI Securicash SRI	D	1.042,41	1,27	11/75
1)AGI Smart Energy ATH	V	122,55	-4,15	3/6
1)AGI Strategy 15 CT	M	152,64	0,04	90/135
1)AGI Strategy 50 CT	R	224,94	3,39	68/192
1)AGI Strategy 75 CT	R	296,21	6,35	4/192
1)AGI Thematica AT	V	158,82	3,66	196/265
1)AGI US Investment GC ATH	F	98,49	-3,73	74/76
1)AGI US Short Durat HI ATH	F	115,43	0,18	13/30
1)AGI Valeurs Durables RC	V	997,82	7,43	16/51
1)AGI Volatility Strat PT2	O	1.050,55	1,19	3/5
2)AGI China A AT USD	V	9,45	3,98	6/14
2)AGI US Large Cap V AT USD	V	11,18	8,80	28/87

Amundi
ASSET MANAGEMENT

Amundi Iberia

Pº de la Castellana, 1 28046 Madrid. Tfno. 914327200. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)AF Absol Ret MultiStrat	I	59,63	1,48	21/33
1)AF Cash EUR*	D	101,83	1,19	26/75
1)AF Emerg Mkt Bond	F	50,42	0,42	11/30
1)AF Euro Agg Bond	F	123,99	-1,70	62/90
1)AF Euroland Equity	V	11,82	5,54	33/51
1)AF Europe Eq Conservat	V	195,63	2,28	94/117
1)AF European Eq Value	V	160,85	4,84	77/117
1)AF Global Agg Bond	F	102,79	-1,30	45/89
1)AF Global Ecology ESG	V	426,19	10,79	1/26
1)AF MultiAsset Conservat	M	102,42	-1,09	121/135
1)AF MultiAsst Sustain Fut	R	101,82	0,01	179/192
1)AF Pio US Eq Fundmt Grwth	V	526,48	10,20	13/87
1)AF Pioneer US Bond	F	43,48	-4,08	16/16
1)AF US Pioneer Fund	V	172,09	7,13	46/87
1)AF Volatility Euro*	O	111,34	-2,75	4/5
1)AM Enhncd Ultra ST Bd SRI*	F	112.473,24	1,75	3/141
1)AM Indx MSCI Emg Mkts*	V	123,41	0,97	46/58
1)AM Indx MSCI EMU*	V	245,47	7,21	19/51
1)AM Indx MSCI Europe*	V	277,59	7,09	30/117
1)AM Indx MSCI Nrth-Amer*	V	491,26	5,02	71/87
1)AM Indx MSCI World*	V	301,80	8,64	37/265
1)AM Indx S&P500*	V	310,50	6,08	53/87
1)AM RI Impact Green Bd*	F	90,66	-1,55	50/89
1)Amundi Corto Plazo*	D	12.712,73	1,18	28/75
1)Amundi Estrategia Glob*	M	1.028,98	0,00	93/135
1)Amundi Rend Plus*	X	125,71	-0,51	161/178
1)Best Manager Conserv*	M	643,87	0,53	27/40
1)Best Manager Seletion*	X	833,53	3,13	67/178
1)CPR Inv Climate Action*	V	164,20	7,59	2/26
1)CPR Inv Education*	V	106,74	-1,88	253/265
1)CPR Inv Food for Gen*	V	128,79	4,46	2/5
1)CPR Inv Glb Disrupt Opp*	V	1.825,03	7,71	56/265
1)CPR Silver Age*	V	2.675,95	5,58	58/117
1)First Eagle Am Int AHE*	X	190,60	3,78	55/178
1)ING Cart.Naranja 0/100*	F	10,18	-0,10	117/141
1)ING Cart.Naranja10-90*	M	9,56	-1,30	124/135
1)ING Cart.Naranja20-80*	M	10,10	-0,66	118/135
1)ING Cart.Naranja30-70*	M	10,61	-0,15	106/135
1)ING Cart.Naranja40-60*	R	10,89	0,57	169/192
1)ING Cart.Naranja50-50*	R	11,44	1,16	155/192
1)ING Cart.Naranja75-25*	R	12,94	3,89	46/192
1)ING Cart.Naranja90*	V	14,83	6,30	104/265
1)ING D FN Eurostoxx50	V	21,87	9,92	9/51
1)ING DIR FN Conservad	I	12,00	-0,64	11/11
1)ING DIR FN Dinámico	I	15,73	-0,68	15/15
1)ING DIR FN Ibex35	V	21,26	9,78	15/80
1)ING DIR FN Moderado	I	13,35	-0,97	23/24
1)ING DIR FN S&P500	V	31,16	8,87	27/87
2)First Eagle Am Int. AU*	X	9.134,48	7,53	4/178

Andbank Asset Management

4, Rue Jean Monnet L-2180Luxemburgo. Severino Pons. Tfno. +352 26 19 39 938. Fecha v.l.: 24/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Merchbanc Merchfondo	V	75,59	-11,37	261/265
1)Merchbanc RF Flexible	F	106,75	1,09	12/89
1)Merchbanc Universal	R	99,67	1,01	158/192
1)SIH Balanced A	R	129,48	0,17	173/192
1)SIH Balanced B	R	126,36	0,34	172/192
1)SIH Best BlackRock	X	1,08	1,76	112/178
1)SIH Best Carmignac	X	1,13	6,00	14/178
1)SIH Best JP Morgan	X	1,08	4,26	45/178
1)SIH Equity Europe A	V	114,64	-7,97	115/117
1)SIH Best M&G	X	1,07	-0,48	160/178
1)SIH Best Morgan Stanley	X	1,06	7,32	5/178
1)SIH Equity Spain A	V	102,02	-4,03	80/80
2)SIH Flexible Fixed Inc US	F	108,52	2,34	1/16
1)SIH Global Equity	V	115,36	6,46	94/265
1)SIH Global Sustanable Imp	X	110,14	0,78	144/178
1)SIH Multi Agresivo	R	12,11	3,15	83/192
1)SIH Multi Dinámico	R	11,52	2,52	108/192
1)SIH Multi Equilibrado	M	10,36	1,22	31/135
1)SIH Multi Inversión	R	10,85	1,93	130/192
1)SIH Multi Moderado	M	9,86	0,61	59/135
1)SIH Short Term A	F	102,95	0,65	70/141

Andbank Wealth Management

Serrano 37 28001 Madrid. Roberto Santos Hernández. Tfno. +34 917453400. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)AndBank Megatrends FI*	V	13,94	5,06	157/265
1)Foncess Flexible*	R	12,93	1,54	145/192
1)Fondibas	M	12,23	3,48	2/40
1)Gestión Talento*	V	12,60	2,98	217/265
1)Gestión Value A*	V	14,37	5,68	130/265
1)Medigestión	I	11,21	1,88	8/15
1)Merchfondo	X	117,08	-12,19	176/178
1)Merch-Fontemar	M	26,53	0,15	87/135
1)Merch-Oportunidades	X	10,34	-10,30	175/178
1)Merch-Universal	R	60,26	1,06	157/192
1)Sigma Inv. House Ahorro	F	12,65	0,43	88/141
1)Sigma Inv. House Flex Gbl*	X	21,12	1,55	123/178
1)Sigma Inv. House Healthc	V	33,14	1,52	27/39
1)Sigma Inv. House R. Fija	F	20,01	0,10	26/90
1)Sigma Inv House Seleccion*	X	3,86	-0,53	162/178

Arquia Banca

Barquillo 6 1º Izda. 28004 Madrid. Alfonso Castro. Tfno. 934464536. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Arquia Ahorro CP	F	10,30	1,21	23/141
1)Arquia B. Líderes Del Fut	V	10,71	10,06	18/265
1)Arquia Banca Din 100RV B*	V	16,05	6,30	103/265
1)Arquia Banca Equil 60RV B*	R	13,20	4,10	42/192
1)Arquia Banca Income RVMI	R	21,94	2,85	96/192
1)Arquia Banca Líderes Glob	V	14,76	8,69	36/265
1)Arquia Banca Prud 30RV B*	M	11,73	2,31	13/135
1)Arquia Banca RF Euro	F	7,27	0,90	53/141
1)Arquia Banca RF Flex A *	F	9,97	1,98	5/89

Atl Capital Gestión

Montalbán 9 28014 Madrid. Félix López. Tfno. 913605800. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)ATL Capital Best Manage*	X	14,45	2,68	82/178
1)ATL Capital BM Dinámico*	R	12,78	4,44	29/192
1)ATL Capital BM Mixto *	R	12,44	2,79	100/192
1)ATL Capital BM Moderado*	R	10,86	0,54	170/192
1)ATL Capital BM R Variable*	V	12,62	9,78	22/265
1)ATL Capital BM Táctico*	R	10,47	2,48	109/192
1)ATL Capital BMConservador*	M	10,08	1,02	37/135
1)ATL Capital Cart.Dinámica	R	12,89	3,23	81/192
1)ATL Capital Cartera RV*	V	16,10	6,90	79/265
1)ATL Capital Cart.Táctica*	R	10,20	2,24	116/192
1)ATL Capital Corto Plazo	D	12,32	1,13	37/75
1)ATL Capital Patrimonio*	M	12,68	0,86	44/135
1)ATL Capital Renta Fija*	F	12,37	-0,82	35/89
1)ATL Capital RF 2027	F	10,59	0,04	46/76
1)Cosmos Equity Trends*	V	14,00	5,70	128/265
1)Cuasar Optimal Yield A *	F	9,44	-0,64	46/52
1)Espinosa Partners Inver.	X	14,32	5,95	15/178
1)Financces Global*	R	10,64	3,05	11/24
1)Fongrum RV Mixta*	R	12,95	5,68	8/192
1)Fongrum/Valor*	X	18,52	4,51	40/178
1)Olympus Equity Europe	V	11,03	4,82	78/117
1)Olympus Europe	V	11,10	5,11	72/117

AXA Investment Managers

AXA Investment Managers Paris, Sucursal España Pº de la Castellana,93 . Madrid informacion@axa-im.com. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)AXA World F-Inflation Pl.*	F	107,34	0,48	4/15
1)AXA Inflation Short D*	F	101,56	-0,49	5/15
1)AXA G Inflation Bonds*	F	135,60	-3,29	14/15
1)AXA G Infl B Redex*	F	108,35	2,21	1/15
1)AXA EUR CreditShort D*	F	128,37	0,27	93/141
1)AXA ECredit TOTAL RET*	F	136,06	1,36	19/76
1)AXA Euro Credit Plus*	F	18,46	0,05	44/76
1)AXA Eur Sust Credit*	F	149,63	-0,38	54/76
1)AXA Euro 10+LT*	F	189,76	-4,26	88/90
1)AXA Flexible Propierty*	X	103,95	-3,67	172/178
1)AXA US Credit SD Inv Grad*	F	98,53	0,22	10/13
1)AXA US Corp. Interm*	F	113,53	-1,62	68/76
1)AXA GLOBAL Short Dur*	F	105,32	0,32	91/141
1)AXA GLOBAL STRATEGIC*	F	109,77	-0,52	28/89
1)AXA ACT Green Bonds*	F	90,66	-1,97	57/89
1)AXA Global Sust Agg*	F	27,77	-2,66	72/89
1)AXA Europe SD High Y*	F	139,26	0,93	19/52
1)AXA US SD High Yield*	F	148,40	0,04	35/52
1)AXA ACT US SD High Yield *	F	108,21	0,19	30/52
1)AXA US High Yield*	F	207,15	0,08	33/52
1)AXA ACT US HY LowCarb*	F	94,92	-0,57	44/52
1)AXA US Dynamic High Y*	F	137,13	1,27	14/52
1)AXA Global High Yield*	F	90,75	0,34	27/52
1)AXA Asian High Yield*	F	80,73	0,60	23/52
1)AXA Asian Short Dur*	F	98,82	0,25	5/9
1)AXA Emerging Short D.*	F	97,17	1,23	9/30
1)AXA INCOME GENERATION*	X	114,76	2,34	93/178
1)AXA Defensive Opt I*	M	68,35	0,96	40/135
1)AXA Optimal Income*	X	212,74	3,82	53/178
1)AXA Global Optimal I*	X	149,34	3,16	66/178
1)AXA ACT Biodiversity*	V	78,55	3,34	213/265
1)AXA ACT Clean Economy*	V	125,66	3,38	14/26
1)AXA ACT Soc Pogress*	V	90,47	-0,04	34/35
1)AXA ACT Human Capital*	V	152,39	1,20	16/22
1)AXA Evolving Trends*	V	124,64	4,01	21/35
1)AXA Digital Economy*	V	162,45	-0,78	35/35
1)AXA Longevity Economy*	V	100,47	0,55	28/39
1)AXA Robotech*	V	153,22	2,72	24/35
1)AXA Metaverse*	V	93,72	1,92	27/35
1)AXA Sust Equity*	V	193,94	6,71	85/265
1)AXA Europe SmallCap*	V	162,95	-1,66	20/22
1)AXA Europe Sustain.*	V	367,34	5,73	52/117
1)AXA Eurozone Sustain.*	V	358,48	7,22	18/51
1)AXA Switzerland*	V	87,94	-0,39	1/1
1)AXA US Enhanced Index	V	17,65	4,25	74/87
1)AXA IM US Equity QI	V	22,31	3,14	82/87

Azvalor Asset Management

Paseo de la Castellana 110 3 planta 28046 Madrid. Tfno. 917374440. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Azvalor Blue Chips	V	191,28	-0,95	252/265
1)Azvalor Capital	M	97,75	-1,65	126/135
1)Azvalor Iberia	V	139,70	-3,07	75/80
1)Azvalor Int. LUX "I"*	V	1.916,17	-0,44	248/265
1)Azvalor Int. LUX "R"*	V	184,81	-0,57	250/265
1)Azvalor Internacional	V	237,38	1,35	244/265
1)Azvalor Managers*	V	159,13	4,95	160/265
1)Azvalor Managers LUX*	V	16,53	4,85	162/265

Bankinter Gestión de Activos

Marqués de Riscal, 11 29 28010 Madrid. Fatima Moratalla. Tfno. 901131313. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)BK Ahorro Activos Euro	D	855,02	0,85	67/75
1)BK Ahorro Renta Fija	F	1.011,37	0,45	86/141
1)BK Bolsa Americana Gar*	G	100,91	1,03	27/67
1)BK Bolsa España	V	1.494,51	3,54	57/80
1)BK Bolsa Europea 2025 Gar*	G	130,49	5,53	2/67
1)BK Cesta Consolid. Gar*	G	840,53	0,82	35/67
1)BK Cesta Cons Gar II*	G	929,10	0,99	28/67
1)BK Cesta Selecc. Gar.*	G	854,54	1,54	8/67
1)BK Dinero 2	D	883,66	1,02	54/75
1)BK Dinero 4	D	89,00	1,09	43/75
1)BK Dividendo Europa	V	2.050,26	3,25	88/117
1)BK EEUU Nasdaq 100	V	3.967,21	2,83	23/35
1)BK Efic Energ y Medioamb	V	2.284,03	2,98	18/26
1)BK España 2027 Gar *	G	58,24	0,59	45/67
1)BK Euribor Rentas II Gar*	G	127,45	1,23	18/67
1)BK Euríbor Rentas III G*	G	123,17	1,24	17/67
1)BK Euribor Rentas IV G*	G	117,73	-0,49	65/67
1)BK Euribor 2024 II G*	G	1.028,34	0,67	44/67
1)BK Euribor 2025 Gar.*	G	124,15	-0,19	62/67
1)BK Euribor 2027 Gar*	G	117,56	-0,57	66/67
1)BK Euribor 2025 II Gar.*	G	101,82	0,03	59/67
1)BK Europa 2025 Gar*	G	92,03	6,19	1/67
1)BK Europeo Inverso	O	10,22	-7,83	5/5
1)BK Eurostoxx 2024 P Gar*	G	86,75	1,05	25/67
1)BK Eurostoxx 2024 PII G*	G	1.362,14	1,07	23/67
1)BK Bolsa Esp Objetivo2027*	O	739,91	4,36	2/5
1)BK Deuda Financiera	F	27,80	-0,36	52/76
1)BK Fondo Monetario	D	1.766,80	1,06	48/75
1)BK Futuro Ibex	V	141,24	9,28	23/80
1)BK Índice Salud C	V	100,00	0,00	29/39
1)BK Ibex 2023 Garantizado*	G	97,21	0,88	33/67
1)BK Índice Salud A	V	131,17	4,54	15/39
1)BK Ibex 2024 P Gar*	G	104,59	1,50	10/67
1)BK Índice Salud R	V	130,77	4,47	17/39
1)BK Ibex 2025 II Gar*	G	113,57	-0,13	60/67
1)BK Ibex 2026 Plus Gar.*	G	98,95	0,72	42/67
1)BK Ibex 2026 Plus II Gar.*	G	84,96	0,49	50/67
1)BK Ibex Rentas Garant.*	G	99,87	0,49	49/67
1)BK Ibex Rentas 2027 Gar.*	G	65,18	-0,58	67/67
1)BK Rentas Objetivo 2026	F	96,85	-0,61	38/90
1)BK Índice Europa Gar*	G	810,18	1,17	21/67
1)BK Índice España 2027 Gar*	G	75,50	2,62	3/67
1)BK Índice América	V	1.961,42	5,20	68/87
1)BK Media Europea 2024*	G	115,90	1,63	7/67
1)Bankinter Emergentes	V	92,47	3,51	33/58
1)BK Media Europea 2026 Gar*	G	78,55	2,19	4/67
1)BK Índice España 2024 G*	G	81,06	1,18	19/67
1)BK Mercado Español II*	G	886,20	0,92	1/1
1)BK Índice Japón	V	1.207,02	13,64	3/23
1)BK Mixto Flexible	R	1.195,93	0,64	20/24
1)BK Mixto Renta Fija	M	100,68	0,30	29/40
1)BK Finanzas Globales	V	761,66	7,95	6/8
1)BK Índice Global R	V	160,21	4,32	174/265
1)BK Multiestrategia	I	1.094,34	0,81	3/11
1)BK Pequeñas Cías. Europa	V	414,41	-4,42	21/22
1)BK Ibex 2028 Plus Gar*	G	64,19	1,12	22/67
1)BK Premium Moderado	R	118,31	1,31	152/192
1)BK RF Coral Gar*	G	1.146,50	0,92	1/31
1)BK Objetivo Diciembre2023	D	1.527,65	0,83	69/75
1)BK RF Largo Plazo	F	1.239,98	-1,09	48/90
1)BK RV Euro	V	98,35	8,50	11/51
1)BK Tecnología	V	1.225,89	9,87	11/35

BBVA

Ciudad BBVA- C/ Azul 4 Ed. Asia 3-C 28050 Madrid. Web. http://www.bbvaasset-management.com. Fecha v.l.: 24/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Accion Eurostoxx50 ETF	V	50,23	10,82	7/51
1)Acción Ibex 35 ETF	V	11,11	9,10	25/80
1)BBVA Ahorro Corto Plazo	D	903,23	0,82	70/75
1)BBVA Ahorro Empresas	D	7,91	1,05	50/75
1)BBVA Bolsa	V	25,65	6,43	42/80
1)BBVA USA Desarrollo ISR	V	36,42	7,32	45/87
1)BBVA Bolsa Asia MF*	V	27,30	3,75	6/11
1)BBVA Global DesarrolloISR	V	27,26	7,26	71/265
1)BBVA Europa DesarrolloISR	V	11,35	7,58	23/117
1)BBVA Bolsa Europa	V	111,86	1,74	102/117
1)BBVA Bolsa Europa Cartera	V	122,12	2,24	95/117
1)BBVA Bolsa I USA (Cub)	V	29,07	5,73	60/87
1)BBVA Bolsa Índice	V	29,75	10,18	6/80
1)BBVA Bolsa Índice Euro	V	14,69	10,86	5/51
1)BBVA Bolsa Plan Dv Europa	V	19,11	6,60	35/117
1)BBVA Bolsa Plus	V	1.560,70	3,45	59/80
1)BBVA Megatend. Tecnologic	V	40,04	7,42	17/35
1)BBVA USA Des.Cubierto ISR	V	21,92	3,45	81/87
1)BBVA Bonos Core BP	F	10,61	-0,12	118/141
1)BBVA Bonos Corp Dur Cub	F	10,98	2,24	12/76
1)BBVA Bonos Corpor. LP	F	12,59	0,22	40/76
1)BBVA Bonos Gobiernos	F	10,48	-0,08	113/141
1)BBVA Bonos Dólar CP	D	84,42	4,73	4/15
1)BBVA Bonos Dur Flexible	I	181,71	-1,28	30/33
1)BBVA Bonos Duración	F	1.804,75	-2,89	86/90
1)BBVA Bonos Int. Flexible*	F	14,47	-4,90	89/89
1)BBVA Bonos Corporativos*	F	15,39	0,25	39/76
1)BBVA Bonos Valor Relativo	I	11,06	-0,25	3/4
1)BBVA Crédito Europa	F	132,60	0,49	32/76
1)BBVA European Equity Fund	V	167,54	0,52	103/117
1)BBVA Fondt. CP	D	1.452,21	0,84	68/75
1)BBVA Futuro Sostenible *	I	926,19	0,58	5/15
1)BBVA Gest. Conservadora*	M	10,53	0,97	39/135
1)BBVA Gestión Decidida *	R	9,17	3,48	66/192
1)BBVA Gestión Moderada*	R	6,90	1,93	131/192
1)BBVA Mega Planeta Tierra*	V	7,56	2,46	230/265
1)BBVA Megatend Demografía	V	213,12	3,75	192/265
1)BBVA Mej Ideas Cubiert 70*	V	10,20	3,41	207/265
1)BBVA Mi Inver. Bolsa Acc	V	11,49	2,74	92/117
1)BBVA Retorno Absoluto*	I	3,11	3,89	7/33
1)Metrópolis Renta*	X	16,70	-	
1)Quality Global*	X	616,26	1,69	116/178
1)Quality Inv. Conservadora*	M	10,87	0,53	67/135
1)Quality Inv. Decidida*	R	14,74	4,60	25/192
1)Quality Inv. Moderada*	R	13,42	2,03	127/192
1)Quality Mejores Ideas*	V	13,91	5,41	144/265
1)Quality Selec.Emerg.*	V	11,70	1,85	42/58

CÓMO LEER LOS CUADROS DE FONDOS DE INVERSIÓN: Se recoge el nombre de la sociedad gestora de los distintos fondos con su dirección, teléfono y la persona de contacto. Se incluye también la fecha del valor liquidativo que se expresa en las columna tercera. El valor liquidativo de los fondos con asterisco (*) corresponde a días anteriores. La primera columna indica el nombre del fondo. La segunda columna corresponde a la categoría o vocación inversora del fondo. F: Renta fija largo, Renta fija corto y Otra Renta fija; V: Renta variable, renta variable Medianas/Pequeñas compañías, sector; D: Mercado monetario; M: Mixtos fijos; R: Mixtos variables; X: Mixtos; G: Garantizados; I: Inversiones alternativas; O: Otros. La tercera columna recoge el valor liquidativo en euros de cada una de las participaciones del fondo, descontadas las comisiones de gestión y depósito. Los fondos internacionales van precedidos por un número que indica la divisa de cotización: (1) euro, (2) dólar, (3) yen, (4) libra esterlina, (5) franco suizo, (6) dólar australiano, (7) dólar canadiense, (8) rand sudafricano, (9) corona noruega, (D) corona danesa, (S) corona sueca, (H) dólar Hong Kong, (G) dólar Singapur, (R) rublo ruso, (Y) yuan chino, (M) corona checa. La cuarta señala la rentabilidad acumulada del fondo en euros desde el 31 de diciembre del año anterior. La quinta, el puesto que ocupa cada fondo en la clasificación anual en euros de su categoría. En los fondos con varias clases de acciones, sólo se incluye en el ránking aquella acción dirigida al inversor particular, sin comisiones de entrada, en euros y que no reparta resultados. (**) Sólo para inversores cualificados. No existe obligación de registrar folleto por aplicación del artículo 30 bis de la ley del mercado de valores. LOS GESTORES QUE DESEEN FACILITAR MÁS INFORMACIÓN PARA LA COMPOSICIÓN DE ESTOS CUADROS PUEDEN CONTACTAR HASTA EL CIERRE DEL MISMO, LAS CUATRO Y MEDIA DE LA TARDE, CON EL EMAIL **fondos@expansion.com.**

Bellevue Asset Management AG

. Fecha v.l.: 24/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Bellevue AI Hea EUR B	V	136,53	8,08	2/39
1)Bellevue As Pac Hea B	V	145,61	-5,39	35/39
1)Bellevue Digital Hea B	V	188,36	-0,20	30/39
1)Bellevue Em Mkt Hea B	V	114,06	-11,59	38/39
1)Bellevue Ent EUR SM B	V	392,82	8,43	1/1
1)Bellevue Ent Sw S&M EUR B	V	187,84	-3,65	1/2
1)Bellevue Global Macro B	I	168,02	1,04	23/33
1)Bellevue Hea Strat B	V	227,20	2,78	22/39
1)Bellevue Med Serv B	V	693,37	8,61	1/39
1)Bellevue Obesity S B	V	627,09	7,91	3/39

Bestinver Gestión

Juan de Mena, 8 28014 Madrid. Tfno. 915959100. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Bestinfond	V	267,47	7,26	17/51
1)Bestinver Bolsa	V	77,97	3,97	53/80
1)Bestinver Consumo Global	I	220,26	7,16	6/21
1)Bestinver Corto Plazo	F	15,63	1,19	25/141
1)Bestinver Grandes Cías.	V	294,17	5,16	154/265
1)Bestinver Internacional	V	59,39	8,13	45/265
1)Bestinver Latam*	V	13,21	-5,44	3/7
1)Bestinver Mixto	R	37,28	5,47	4/24
1)Bestinver Norteamérica	V	19,46	9,02	24/87
1)Bestinver Patrimonio	M	11,13	2,10	5/40
1)Bestinver Renta	F	12,80	1,31	4/90
1)European Financ OPP A*	V	12,87	6,49	8/8
1)European Financ OPP Z*	V	13,98	6,68	7/8
1)Tordesillas Iberia A*	V	18,90	2,99	62/80
1)Tordesillas Iberia Z*	V	13,94	3,21	61/80
1)Tordesillas Long/Short A*	I	11,29	0,02	13/13
1)Tordesillas Long/Short Z*	I	11,66	0,21	12/13

Buy & Hold Capital

Cultura 1 1 46002 Valencia. Tfno. 900 550 440. Email. info@buyandhold.es . Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)B&H Acciones	V	13,27	5,65	131/265
1)B&H Deuda	F	11,03	1,12	21/76
1)B&H Flexible	X	13,17	3,06	71/178
1)B&H Renta Fija	F	12,04	1,59	17/76
1)B&H Bonds Lu	F	1,19	1,63	15/76
1)B&H Equity Lu	V	1,46	5,72	127/265
1)B&H Flexible Lu	X	1,39	3,11	68/178

Caixabank Asset Management

Paseo de La Castellana 51 28046 Madrid. Tfno. 934047700. Fecha v.l.: 24/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Albus Extra	X	9,66	4,63	35/178
1)Albus Platinum	X	11,07	4,73	33/178
1)CBK Ahorro Estándar	F	29,53	-1,07	137/141
1)CBK Ahorro Plus	F	29,84	-0,99	136/141
1)CBK B. Priv Sel*	X	17,79	6,51	9/178
1)CBK Gestion Tendencias E	V	12,93	5,88	122/265
1)CBK Bol. Divid.Europa Est	V	8,42	1,95	100/117
1)CBK Bol. Divid.Europa Pl	V	13,18	2,17	96/117
1)CBK Bolsa Gest Europa Pl	V	8,42	6,36	38/117
1)CBK Bolsa España 150	V	8,19	14,70	1/80
1)CBK Bolsa Gest España Es	V	54,50	13,20	3/80
1)CBK Bolsa Gest España Pl	V	13,67	13,45	2/80
1)CBK Bolsa Sel Emerg Est*	V	9,28	4,11	24/58
1)CBK Bolsa Índ. Euro Est.	V	53,08	11,02	3/51
1)CBK RF Sel Global E*	F	9,25	-1,58	51/89
1)CBK Bolsa Gest Europa Est	V	7,61	6,11	42/117
1)CBK Bolsa Sel Emerg Pl*	V	13,65	4,31	21/58
1)CBK Bolsa Sel Europa Est*	V	15,77	5,89	46/117
1)CBK Bolsa Sel Europa Pl*	V	17,16	6,12	40/117
1)CBK Gar Bolsa Europa 2024	G	108,55	1,69	5/67
1)CBK Bolsa Sel Asia Pl*	V	12,71	2,82	9/11
1)CBK Bolsa Sel Asia Est.*	V	11,54	2,59	11/11
1)CBK Bolsa Sel Global Est*	V	16,29	6,25	108/265
1)CBK Bolsa Sel Global Pl*	V	17,90	6,49	91/265
1)CBK Bolsa Sel Japón Est.*	V	7,81	6,01	18/23
1)CBK Bolsa Sel Japón Plus*	V	8,61	6,24	16/23
1)CBK Bolsa Sel USA Est*	V	26,11	8,07	38/87
1)CBK Bolsa Sel USA Pl*	V	28,71	8,30	37/87
1)CBK Bolsa USA	V	27,02	9,51	20/87
1)CBK Bonos Flotantes 2025P	F	6,15	1,38	10/141
1)CBK DP Inflación 2024	F	7,67	0,93	3/15
1)CBK Cauto Div Univ*	M	95,08	0,35	77/135
1)CBK Bolsa Índ. Esp Est	V	10,96	10,19	5/80
1)CBK Destino Est*	X	7,42	2,57	85/178
1)CBK Destino Plus*	X	7,66	2,70	81/178
1)CBK Destino 2026 Est*	X	6,77	2,86	78/178
1)CBK Destino 2026 Plus*	X	6,90	2,99	74/178
1)CBK Destino 2030 Est*	X	8,68	3,22	65/178
1)CBK Destino 2030 Plus*	X	8,97	3,35	61/178
1)CBK Destino 2040 Est*	X	9,20	4,61	37/178
1)CBK Destino 2040 Plus*	X	9,51	4,74	32/178
1)CBK Destino 2050 Est*	X	9,49	5,01	27/178
1)CBK Destino 2050 Plus*	X	9,80	5,15	23/178
1)CBK Diversificado Dinám.*	I	6,20	0,27	21/24
1)CBK Estrat Flexibl Ex*	M	5,70	-1,68	127/135
1)CBK Euro Top Ide Univ	V	10,33	7,19	20/51
1)CBK Evol Sost. 15 Univ*	I	126,14	-0,40	4/4
1)CBK Estrat Flexibl Plu*	M	5,59	-1,73	128/135
1)CBK Evol Sost. 30 Univ*	I	109,66	0,30	20/24
1)CBK Fondtesoro LP Univ	F	159,20	-0,89	44/90
1)CBK Bolsa Improvers	V	2.509,04	-	
1)CBK Gestión 30*	M	6,44	0,73	24/40
1)CBK Gestión 60*	R	8,22	2,24	13/24
1)CBK Gar Creciente 2024	G	121,12	0,71	3/31
1)CBK Gar Dinámico	G	104,52	0,93	32/67
1)CBK Gar EURIBOR	G	110,83	0,80	37/67
1)CBK Bolsa USA Div Cubier	V	13,29	5,55	62/87
1)CBK Gar EURIBOR II	G	110,39	0,79	39/67
1)CBK Comunicación Mundial	V	38,94	12,59	1/35
1)CBK Gar Sel XII	G	10,62	1,46	11/67
1)CBK Gar Val Responsables	G	98,89	0,42	52/67
1)CBK Gestión Total Plus*	X	8,12	4,37	42/178
1)CBK Iter Extra	M	7,32	0,75	49/135
1)CBK Iter Pl	M	7,37	0,81	45/135
1)CBK Mix Dividendos Univ*	M	7,78	-0,53	114/135
1)CBK Mix RF 15 Univ*	M	11,78	1,83	9/40
1)CBK Monetario Rdto. Est	D	7,88	1,00	58/75
1)CBK Monetario Rdto. Plat.	D	8,16	1,23	18/75
1)CBK Monetario Rdto. Plus	D	7,98	1,09	44/75
1)CBK Monetario Rdto. Prem.	D	8,07	1,16	31/75
1)CBK Multisalud Est	V	10,85	4,51	16/39
1)CBK Multisalud Plus	V	28,38	4,44	18/39
1)CBK Oportunidad Estandar*	V	13,71	1,32	245/265
1)CBK Renta F. Flex. Est.	F	6,53	-1,39	47/89
1)CBK Renta F. Flex. Pl	F	8,92	-1,28	44/89
1)CBK Renta Fija Dólar	F	0,49	4,69	3/13
1)CBK Rentas Euribor	G	6,41	0,96	30/67
1)CBK Rentas Euribor 2	G	6,13	1,44	13/67
1)CBK RF Alta Cal Cred.	F	7,94	-2,81	85/90
1)CBK RF Enero 2026 Pla	F	6,46	0,12	25/90
1)CBK RF Enero 2026 Ext	F	6,04	0,20	23/90
1)CBK RF Corp Dur Cub Est	F	9,02	1,87	14/76
1)CBK RF Corp Dur Cub Plus	F	6,28	1,97	13/76
1)CBK RF Corporativa	F	7,56	-0,80	64/76
1)CBK RF Subordinada Pl	F	7,01	0,40	13/14
1)CBK Sel Futuro Sost E*	X	11,25	1,32	133/178
1)CBK Sel Futuro Sost P*	X	10,25	1,54	125/178
1)CBK Sel Ret Absoluto Est*	I	6,09	1,06	22/33
1)CBK Sel Ret Absoluto Pl*	I	6,58	1,09	18/24
1)CBK Sel Tendencias Est.*	X	15,04	4,53	39/178
1)CBK Sel Tendencias Plus*	X	16,29	4,76	30/178
1)CBK Selección Alternativa*	I	6,38	2,55	5/6
1)CBK SI Impacto 0/30 RV*	M	14,49	-0,02	95/135
1)CBK SI Impacto 0/30 RV E*	M	13,79	-0,09	101/135
1)CBK SI Impacto 0/30 RV P*	M	14,83	0,02	91/135
1)CBK SI Impacto 0/60 RV*	R	12,39	0,13	175/192
1)CBK SI Impacto 0/60 RV E*	R	11,93	0,04	178/192
1)CBK SI Impacto 50/100 RV*	V	14,14	1,37	243/265
1)CBK Small & Mid C Esp Uni	V	442,80	5,02	44/80
1)CBK Soy Así Cauto Univ*	M	131,86	1,05	36/135
1)CBK Soy Así Flex Univ*	R	132,93	4,07	44/192
1)CBK Soy Así Din. Univ*	R	148,08	6,49	2/192
1)Microbank Fondo Ético	I	9,81	3,80	1/15
1)Microbank SI Imp RV	V	11,74	1,26	20/26

Caja Ingenieros Gestión

Rambla Catalunya, 2-4 ,2ª planta 08007 Barcelona. Virginia Prieto. Tfno. 933116711. Web. www.ingenierosfondos.es. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)CdE ODS Impact ISR A	R	7,54	4,41	30/192
1)CdE ODS Impact ISR I	R	7,82	4,72	20/192
1)CI Balanced Opp A	I	5,98	-0,03	7/11
1)CI Balanced Opp I	I	6,31	0,26	5/11
1)CI Bolsa Euro Plus A	V	8,77	5,21	41/51
1)CI Bolsa Euro Plus I	V	9,41	5,51	35/51
1)CI Bolsa USA A	V	18,95	9,20	23/87
1)CI Bolsa USA I	V	21,00	10,37	11/87
1)CI CIMS 2026	F	104,32	0,10	101/141
1)CI CIMS 2027	F	107,48	-0,67	40/90
1)CI CIMS 2027 2E	F	103,97	-0,23	33/90
1)CI Emergentes A	V	15,65	4,03	27/58
1)CI Emergentes I	V	16,91	4,70	13/58
1)CI Environment ISR A	R	129,61	4,41	32/192
1)CI Environment ISR I	R	140,12	4,71	21/192
1)CI Fondtesoro CP A	D	894,08	1,01	57/75
1)CI Fondtesoro CP I	D	908,80	1,10	41/75
1)CI Global A ISR	V	10,26	8,10	46/265
1)CI Global I ISR	V	11,19	8,41	39/265
1)CE Horizon 2027	F	103,62	0,51	81/141
1)CI Iberian Equity A	V	11,53	2,91	64/80
1)CI Iberian Equity I	V	12,31	3,46	58/80
1)CI Premier A	F	681,30	-0,23	23/89
1)CI Premier I	F	705,64	-0,05	22/89
1)CI Renta A	R	14,23	1,00	17/24
1)CI Renta I	R	15,08	1,30	16/24
1)CIG Dinámica A*	I	103,91	0,62	13/15
1)CIG Dinámica I*	I	109,96	0,97	12/15
1)Fonengin ISR A	M	12,35	-0,07	99/135
1)Fonengin ISR I	M	13,04	0,22	82/135

Caja Laboral Gestión

P. José M. Arizmendiarrieta,5 20500 Mondragón. Aitor García Santamaría. Tfno. 943790114. Fecha v.l.: 24/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)CL Bolsa Japón	V	10,44	12,86	5/23
1)CL Bolsa USA	V	15,68	3,06	83/87
1)CL Bolsas Europeas	V	9,84	4,85	76/117
1)CL Patrimonio*	M	13,51	-	
1)Laboral Kutxa Horiz 2027	F	11,21	1,11	7/90
1)Laboral Kutxa Horizonte 2	F	6,69	-	
1)Laboral Kutxa Euri Gar II	G	7,64	0,52	47/67
1)LK Bolsa Universal	V	10,94	6,50	90/265
1)Laboral Kutxa Ahorro*	F	10,40	0,42	89/141
1)Laboral Kutxa Aktibo Eki	M	5,80	-1,14	123/135
1)Laboral Kutxa Aktibo Hego	F	8,87	-2,36	66/89
1)Laboral Kutxa Aktibo Ipar	R	6,91	1,37	150/192
1)Laboral Kutxa Avant	F	7,60	-0,49	26/89
1)Laboral Kutxa Bolsa	V	20,88	4,62	50/80
1)Laboral Kutxa Bolsa G VI	G	9,82	1,04	26/67
1)Laboral Kutxa Futur E	V	7,94	4,19	178/265
1)L.K. Euribor Garantizado	G	6,21	0,58	46/67
1)Lab. Kutxa Euribor G III	G	10,95	0,51	48/67
1)Laboral.Kutxa B.G XXIV	G	6,00	0,84	34/67
1)Laboral Kutxa Konpromiso	R	7,52	3,79	52/192
1)Laboral Kutxa Horiz 2027	F	11,80	-0,73	42/90
1)Laboral Kutxa RF Gar. X	G	7,45	0,14	10/31
1)Laboral Kutxa RF Gar. XI	G	9,46	-0,09	14/31
1)L.K.RF Garant. XVIII FI	G	5,96	-0,09	13/31
1)Laboral Kutxa RFGar XVII	G	6,04	0,42	6/31
1)LK Mercados Emergentes	V	8,38	3,06	37/58
1)Laboral Kutxa RFG XIX	G	8,85	0,28	9/31
1)LK Selek Balance	R	6,00	0,98	159/192
1)Laboral Kutxa RF Gar. XX	G	12,16	-0,66	22/31
1)LK Selek Base	M	7,10	0,50	70/135
1)Laboral Kuxta RF Gar XXI	G	10,57	-0,96	25/31
1)LK Selek Extraplus	R	8,19	3,28	76/192
1)LK Selek Plus	R	7,46	1,76	139/192

Candriam

Pedro Teixeira, 8 Pta. 4 28020 Madrid. Tfno. 919010533. Web. http://contact.Candriam.com. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Cand. Bd Euro Diversi C C	F	953,32	-1,39	54/90
1)Cand. Bds Conv Def C C	F	129,31	0,63	5/18
1)Cand. Bds Credit Opp. C C	F	206,87	0,91	23/76
1)Cand. Bds Em Debt LC C C	F	90,38	-1,75	20/30
1)Cand. Bds Em. Mkts C C	F	1.177,32	0,39	12/30
1)Cand. Bds Eur. C C	F	1.054,21	-2,34	70/90
1)Cand. Bds Eur. Corp C C	F	7.295,97	-0,65	60/76
1)Cand. Bds Eur. Gov C C	F	2.092,81	-2,68	81/90
1)Cand. Bds Eur. HY C C	F	1.304,13	1,26	15/52
1)Cand. Bds Eur. Lg T C C	F	7.200,98	-4,08	87/90
1)Cand. Bds Eur. Sh T C C	F	2.054,93	-0,31	128/141
1)Cand. Bds Gbl Gov. C C	F	126,33	-3,17	85/89
1)Cand. Bds Gbl HY C C	F	260,57	0,36	26/52
1)Cand. Bds Gbl Infl.SD C C	F	141,31	-0,89	6/15
1)Cand. Bds Inter C C	F	878,74	-3,28	86/89
1)Cand. Bds Tot Ret C C	I	135,92	-1,36	31/33
1)Cand. Divers.Futures C C	I	14.149,91	4,34	6/33
1)Cand. Eq.L Aust C C*	V	313,67	0,87	3/3
1)Cand. Eq.L Biotec C C	V	208,14	-1,87	32/39
1)Cand. Eq.L Biotec C C	V	184,91	-5,32	34/39
1)Cand. Eq.L Em Mkts C C	V	910,28	6,46	4/58
1)Cand. Eq L Emu Innovation	V	133,52	3,10	50/51
1)Cand. Eq.L Eu. Inn C C	V	2.904,05	-1,20	110/117
1)Cand. Eq.L Eu. OptQua C C	V	139,29	-3,34	114/117
1)Cand. Eq.L Gbl Demogr C C	V	308,48	7,02	75/265
1)Cand. Eq.L Rob&In Tech CC	V	379,22	8,92	14/35
1)Cand. Indx Arbitrage C	I	1.477,28	1,63	2/2
1)Cand. Lg Sh Credit C	F	1.247,49	1,48	18/76
1)Cand. Mon.Mkt Eur AAA C C	D	106,14	1,14	34/75
1)Cand. Mon.Mkt Eur. C C	D	529,37	1,21	23/75
1)Cand. Monetaire SIC C	D	1.081,80	1,28	9/75
1)Cand. Risk Arbitrage C	I	2.561,86	2,12	1/2
1)Cand. Sust Bd Eur.Cor.CC	F	100,42	-0,39	55/76
1)Cand. Sust Bd Eur.Sh.T CC	F	97,28	-0,28	127/141
1)Cand. Sust Bd Eur. CC	F	89,68	-2,42	72/90
1)Cand. Sust Bd Global CC	F	90,52	-2,90	79/89
1)Cand. Sust Bd Gb HghYd CC	F	110,16	-0,32	40/52
1)Cand Sust Def AssetAll CC*	M	147,48	-0,53	113/135
1)Cand. Sust Eq Em Mkt CC	V	115,81	2,84	39/58
1)Cand. Sust Eq EMU CC	V	183,68	3,74	49/51
1)Cand. Sust Eq Europe CC	V	27,42	2,05	99/117
1)Cand. Sust Eq World CC	V	34,52	6,28	107/265
1)Cand. Sust Money M Eur CC	D	1.144,55	1,22	21/75
1)Cleo Index Europe Eq C C	V	263,53	5,43	63/117
1)Cleo Index Usa Eq C C	V	601,39	8,79	29/87
1)NYLIM GF US HYCor C C	F	143,40	3,77	4/52
2)Cand. Bds CrOpp. CUSDH C	F	183,96	4,48	1/76
2)Cand. Bds EmDeb LocCu C C	F	97,32	-1,77	21/30
2)Cand. Bds EMs C C	F	2.600,39	4,02	1/30
2)Cand. Bds Eur. HY C C	F	229,59	4,85	1/52
2)Cand. Bds Total Ret C C	I	169,76	2,14	10/33
2)Cand. Eq.L Biotec C C	V	787,39	-1,89	33/39
2)Cand. Eq.L Oncol Imp C C	V	259,85	5,67	10/39
2)Cand. Eq.L Rob&In Tech CC	V	406,28	8,88	15/35
2)Cand. Mon.Mkt Usd C C	D	593,91	4,64	9/15
2)Cand. Sust Bd Em Mkt CC	F	103,63	0,14	14/30
2)Cleo Index USA Eq C C	V	392,90	8,75	30/87
3)Cand. Sust. Eq. Japan CC	V	3.900,00	5,79	20/23
6)Cand. Eq.L Aust C C*	V	2.067,03	1,44	2/3
6)Cand. Eq.L Aust R C*	V	235,97	1,73	1/3
2)NYLIM.GF US HYCorp Bd C C	F	139,39	3,18	8/52

Carmignac Gestion Luxembourg

Spain Branch Paseo de Eduardo Dato nº 18 28010 Madrid. www.carmignac.es. Tfno. (+34) 914361727. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Carmignac Abs Ret Europ A	I	421,69	3,35	5/13
1)China New Economy	V	49,00	3,62	7/14
1)Climate Transitn A EUR	V	300,48	3,30	15/26
1)Cr A EUR Acc	F	140,64	2,77	6/76
1)Credit 2025	F	106,81	2,37	11/76
1)Emergents	V	1.204,50	4,64	14/58
1)Emerging Debt	F	135,47	-0,26	17/30
1)Emerging Discovery	V	1.856,05	10,27	1/58
1)Emerging Patrimoine	R	137,10	0,86	3/9
1)Family Governed	V	170,57	6,05	118/265
1)FB A EUR Acc	F	1.281,56	2,21	1/90
1)Glb Bd A EUR Acc	F	1.474,37	-1,22	43/89
1)Grandchildren	V	185,80	11,67	7/265
1)Grande Europe	V	325,85	6,84	32/117
1)Investissement	V	1.970,07	13,01	4/265
1)Patrim Inc A EUR	R	68,42	2,38	113/192
1)Patrimoine	R	685,74	4,30	37/192
1)Patrimoine Europe	R	129,54	3,25	78/192
1)Profil Réactif 100*	X	263,84	-	
1)Profil Réactif 50	R	199,19	4,09	43/192
1)Profil Réactif 75*	R	265,80	-	
1)Sécurité	F	1.807,42	1,35	12/141

Cartesio Inversiones SGIIC SA

Plaza de Rubén Darío 3 28010 Madrid. Alicia Pérez Vioque. Tfno. 91 310 62 40. Email. info@cartesio.com. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Cartesio Funds Equity R	X	116,85	5,11	24/178
1)Cartesio Funds Income R	M	110,22	2,15	4/40
1)Cartesio X	M	2.138,24	2,20	3/40
1)Cartesio Y	X	2.792,43	5,06	26/178

CBNK Gestión de Activos

Almagro 8 28010 Madrid. José Luis de la Fuente García. Tfno. 913102152. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)CBNK Cartera Pr 10*	M	0,98	0,68	52/135
1)CBNK Cartera Pr 25*	M	1,01	0,97	38/135

CUADROS

Desde Orbyt, actualice los datos pulsando en los cuadros con este logotipo

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)CBNK Cartera Pr 50*	R	1,05	2,84	97/192
1)CBNK Fondepósito B	D	1,01	1,02	55/75
1)CBNK Fondepósito Pr	D	1,01	1,06	49/75
1)CBNK Mixto 25 A	M	15,10	-0,48	38/40
1)CBNK Mixto 25 B	M	15,51	-0,32	37/40
1)CBNK RF C. Plazo A	F	1.300,75	1,06	38/141
1)CBNK RF C. Plazo B	F	1.303,08	1,07	37/141
1)CBNK RF Euro A	F	1.876,46	-0,29	35/90
1)CBNK RF Euro B	F	1.906,37	-0,21	32/90
1)CBNK RF Flexible A*	F	8,66	-1,32	46/89
1)CBNK RF Flexible B*	F	8,84	-1,19	42/89
1)CBNK RV Dividendo A	V	1,09	3,95	48/51
1)CBNK RV Dividendo B	V	1,10	4,03	47/51
1)CBNK RV España A	V	76,20	-0,42	71/80
1)CBNK RV España B	V	80,32	-0,16	70/80
1)CBNK RV Global A*	V	1,43	5,24	152/265
1)CBNK RV Global B*	V	1,47	5,41	143/265
1)Gestifonsa Mixto 10 A	M	806,26	-0,15	34/40
1)Gestifonsa Mixto 10 B	M	822,31	-0,03	31/40
1)Gestifonsa RV Euro A	V	5,64	4,71	46/51
1)Gestifonsa RV Euro B	V	5,98	4,99	45/51
1)Gestifonsa Sel Caminos A*	R	1,00	-0,43	182/192
1)Gestifonsa Sel Caminos B*	R	1,02	-0,27	180/192
1)Gestifonsa Sel. HFarma A*	R	0,98	1,28	153/192
1)Gestifonsa Sel. HFarma B*	R	1,01	1,44	149/192

Cobas Asset Management

Paseo de la Castellana 53 2ª planta 28046 Madrid. Carlos González Ramos. Tfno. 900 15 15 30. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Cobas Selección (A)	V	111,95	11,95	1/117
1)Cobas Selección (B)	V	133,44	10,25	10/117
1)Cobas Selección (C)	V	120,28	10,15	11/117
1)Cobas Selección (D)	V	176,57	10,07	12/117
1)Cobas Internacional (A)	V	112,01	12,01	5/265
1)Cobas Internacional (B)	V	134,27	10,57	15/265
1)Cobas Internacional (C)	V	116,96	10,47	16/265
1)Cobas Internacional (D)	V	181,14	10,39	17/265
1)Cobas Iberia (A)	V	110,18	10,18	7/80
1)Cobas Iberia (B)	V	134,21	7,29	37/80
1)Cobas Iberia (C)	V	130,78	7,19	38/80
1)Cobas Iberia (D)	V	155,01	7,12	39/80
1)Cobas Grandes Cías. (A)	V	106,85	6,85	81/265
1)Cobas Grandes Cías. (B)	V	122,95	7,51	61/265
1)Cobas Grandes Cías. (C)	V	106,15	7,46	65/265
1)Cobas Grandes Cías. (D)	V	147,76	7,46	64/265
1)Cobas Concentrados (A)*	I	111,48	11,48	1/21
1)Cobas Concentrados (B)*	I	140,03	8,62	3/21
1)Cobas Concentrados (C)*	I	93,69	8,56	4/21
1)Cobas Concentrados (D)*	I	166,40	8,49	5/21
1)Cobas Renta	M	113,63	4,17	1/40
1)Cobas Selection Lux Eur*	V	22.911,09	10,93	6/117
1)Cobas International Lux€*	V	107,90	11,17	11/265
1)Cobas Large Cap Lux Eur*	V	137,71	8,08	48/265
1)Cobas Concentrated Lux€*	I	91,57	9,32	2/21

Creand Asset Management

Ortega y Gasset 7 28006 Madrid. Susana Ramírez. Tfno. 914311166. Email. gesal-cala@bancoalcala.com. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Active Value Selection*	X	11,57	2,78	79/178
1)Alternative Cinvest*	I	11,93	5,86	13/21
1)Cinvest A&A Internacional	V	9,12	11,58	9/265
1)Cinvest Ahorria	V	10,50	2,64	229/265
1)Cinvest Beauty Industry	V	10,57	5,57	135/265
1)Cinvest II*	V	12,30	8,70	35/265
1)Cinvest II Inversion Flex*	R	10,17	1,61	143/192
1)Cinvest II Oryx Global*	X	10,82	2,40	90/178
1)Cinvest Long Run	V	12,60	5,52	136/265
1)Cinvest M Maver-21*	X	8,66	2,52	88/178
1)Cinvest M EI2 Value*	V	18,35	5,41	140/265
1)Cinvest M GARP*	X	6,45	3,30	63/178
1)Cinvest M Global Equities*	M	11,19	1,93	19/135
1)Creand Acciones	V	28,03	-2,13	254/265
1)Creand Buy & Hold 2026	F	9,71	0,15	98/141
1)Creand Gescapital Activa*	X	10,14	5,80	17/178
1)Creand Gest. Flex. Sost.	I	11,43	0,38	19/24
1)Creand Global	R	12,95	2,78	101/192
1)Creand Institucional	M	11,90	-0,09	33/40
1)Getino Gestión Activa	X	1.517,23	-0,07	155/178
1)Getino Renta Fija	F	9,71	-0,37	24/89
1)Global Flexible Allocatio*	X	10,23	1,50	128/178
1)True Capital	X	13,35	3,93	49/178

Credit Suisse Asset Management

. Institucionales: 917916000. Fecha v.l.: 24/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)CS BF (Lux) Corp SD EUR B	F	127,54	0,38	36/76
1)CS Portf. F.Growth Euro-B	R	221,49	4,27	38/192
1)CS Portfol. F.Balan.Euro	R	205,65	2,68	104/192
1)CS Portfolio Yield EUR B	M	184,65	1,12	34/135
2)CS BF (Lux) Corp SD USB B	F	155,50	3,64	3/76
2)CS Portfolio Balance US$	R	338,37	4,16	40/192
2)CS Portfolio Growth US$	R	347,48	5,36	11/192
2)CS Portfolio Yield USD B	M	301,27	3,23	1/135
2)CSF DJ-AIG Commodity USD	V	71,04	8,55	1/3
5)CS BF (Lux) Corp SD CHF B	F	111,74	-4,89	75/76
5)CS Bond SFR	F	497,89	-5,19	1/1
5)CS Portfolio Balanced SFR	R	211,37	-1,32	186/192
5)CS Portfolio Growth SFR	R	233,47	0,54	171/192
5)CS Portfolio Yield CHF B	M	171,81	-3,18	131/135
5)CSBF Inflation Linked Sfr*	F	115,18	-	

Credit Suisse Gestión S.A

Ayala 42 Planta 5ª - A 28001 Madrid. Tfno. +34 917915700. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Credit Suisse Bolsa	V	168,92	7,65	36/80
1)CS Corto Plazo	F	13,42	0,98	47/141
1)CS Director Bond Focus*	I	8,20	1,01	2/11
1)CS Director Flexible*	I	12,33	2,28	2/15
1)CS Director Growth*	I	20,94	2,70	4/6
1)CS Director Income*	I	11,41	1,43	9/24
1)CS Duración 0-2	F	1.234,07	0,52	80/141
1)CS Family Business	V	8,57	5,63	132/265
1)CS Premium Dinámico A*	R	13,78	6,11	5/192
1)CS Premium Equilibrado A*	R	13,81	4,50	27/192
1)CS Premium Moderado A*	M	9,81	1,78	21/135
1)CS Hybrid & Subord Debt	F	12,50	2,12	7/14
1)CS Renta Fija 0-5	F	1.027,96	0,22	19/89
1)Quantop*	X	10,63	1,62	120/178

Deutsche Wealth Management SGIIC

Pº de la Castellana, 18 28046 Madrid. Rosa Blasco. Tfno. 913351134. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)DB Bolsa Global	V	17,28	7,90	51/265
1)DB Conservador ESG A*	M	10,84	0,80	22/40
1)DB Conservador ESG B*	M	11,20	0,91	16/40
1)DB Corto Plazo	D	6,20	0,99	59/75
1)DB Crecimiento ESG A*	R	14,87	4,36	34/192
1)DB Crecimiento ESG B*	R	15,69	4,60	26/192
1)DB Moderado ESG A*	R	11,89	2,97	91/192

Dunas Capital Asset Mngmt.

Fernanflor 4 4ª planta 28014 Madrid. Borja Fernández-Galiano. Tfno. 914263826. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Dunas Sel. USA ESG Cub. I	V	11,51	5,39	66/87
1)Dunas Sel. USA ESG Cub. C	V	27,38	5,40	65/87
1)Dunas Sel. USA ESG Cub. R	V	17,08	5,16	69/87
1)Dunas Valor Flexible D	I	11,45	1,93	6/15
1)Dunas Valor Flexible RD	I	12,80	1,91	8/24
1)Dunas Valor Equilibrado D	I	12,29	1,36	10/24
1)Dunas Valor Equilibrado I	I	13,19	1,34	11/24
1)Dunas Valor Equilibrado R	I	11,79	1,14	15/24
1)Dunas Valor Equilibrad RD	I	11,30	1,14	16/24
1)Dunas Valor Flexible I	I	16,80	1,93	7/15
1)Dunas Valor Flexible R	I	12,74	1,69	9/15
1)Dunas Valor Prudente I	I	264,32	1,35	1/4
1)Dunas Valor Prudente R	I	110,05	1,19	2/4

DWS International GmbH, Suc. España

Paseo de la Castellana, 18 28046 Madrid. Tfno. 913355211. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)DWS Aktien Strat Deut LC	V	502,61	2,07	5/6
1)DWS Eur Ultra Short FI	F	79,59	1,54	7/141
1)DWS Biotech LC	V	269,92	1,85	23/39
1)DWS Con DJE Al Ren Glob L	M	136,10	1,73	22/135
1)DWS Conc Kaldemorgen LC	X	168,02	1,97	104/178
1)DWS Deutschland LC	V	260,72	2,17	4/6
1)DWS Float Rate Notes LC	F	87,90	1,63	6/141
1)DWS Inv Brazil Eq LC	V	150,09	-13,64	1/1
1)DWS Inv Convertibles LC	F	169,15	-2,75	17/18
1)DWS Inv ESG Eur Bonds (Sh	F	146,13	-0,40	130/141
1)DWS Inv Euro Corporate Bo	F	155,92	-0,21	50/76
1)DWS Inv Euro-Gov Bonds LC	F	170,71	-2,30	69/90
1)DWS Inv Euro HY Corp LC	F	168,58	1,77	12/52
1)DWS Inv German Equities L	V	219,07	1,39	6/6
1)DWS Inv Glob Infrastr LC	V	186,69	1,22	4/13
1)DWS Inv CROCI Euro LC	V	345,92	-0,39	51/51
1)DWS ESG Equity Income LC	V	156,10	4,21	177/265
1)DWS Inv Latin Am Eq LC	V	180,94	-7,95	7/7
1)DWS Inv Short Dur Cred LC	F	132,84	1,27	20/76
1)DWS Inv CROCI Glob Div LC	V	247,56	7,52	60/265
1)DWS Inv Top Div LC	V	266,80	5,31	149/265
1)DWS Inv Climate Tech LC	V	166,50	-0,99	21/26
1)DWS Inv Smart Ind Tech LC	V	169,66	7,16	1/3
1)DWS Inv Dynamic Opp LC	R	136,39	3,29	75/192
1)DWS Invest Asian BondsLCH	F	96,74	-0,47	8/9
1)DWS Inv SDG Global Eq LC	V	165,55	5,40	147/265
1)DWS Inv II EurTop Div LC	V	201,14	4,07	82/117
1)DWS Top Dividende LC	V	169,28	5,29	151/265
1)Deut Inv I China Bds	F	109,38	0,28	7/9
1)Deut Inv I Top Euro	V	283,62	6,52	27/51
1)DWS Eur Bond FlexLC	F	31,84	0,22	22/90
1)DWS Inv Cons Opp LC	R	109,82	0,07	177/192
1)DWS Inv CROCI Japan LCH	V	421,94	9,31	10/23
1)DWS Inv CROCI US LC	V	176,82	8,40	36/87
1)DWS Inv ESG Float Rate No	F	104,49	1,66	4/141
1)DWS Inv ESG Glob Corp Bon	F	94,11	-2,44	70/76
1)DWS Inv ESG Next Gen Infr	V	103,68	-5,29	256/265
1)DWS Inv Gl Agribusiness L	V	181,77	2,08	1/4
2)Deut Inv I RREEF	V	133,22	-9,45	8/8

EDM Gestión S.A.

Castellana 78 28046 Madrid. Ricardo Vidal. Tfno. 934160143. Email. rvi-dal@edm.es. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)EDM Ahorro L	F	27,01	-0,25	126/141
1)EDM American Growth L€*	V	100,52	6,01	56/87
1)EDM Cartera L*	X	2,18	3,58	58/178
1)EDM Credit Portfolio L€*	F	95,94	0,38	25/52
1)EDM Global Equi. Impact L*	V	83,40	8,88	29/265
1)EDM International Equties*	V	20,48	6,78	84/265
1)EDM Inversión L	V	81,95	2,36	67/80
1)EDM Latin America L*	V	98,36	-1,58	2/7
1)EDM Renta L	D	10,81	1,23	20/75
1)EDM Spanish Equity L*	V	141,00	3,36	60/80
1)EDM High Yield L*	F	100,35	0,78	21/52
1)EDM Strategy L*	V	229,69	7,01	31/117
2)EDM American Growth L $*	V	107,25	9,80	16/87
2)EDM Credit Portfolio L $*	F	101,40	3,94	2/52

Fonditel Gestión SGIIC S.A.U.

Pedro Texeira 8 3ª 28020 Madrid. Ricardo Pelaz. Tfno. 915982620. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Fonditel Bolsa Mundial	V	7,12	4,56	171/265
1)Fondit EUR Horizonte 2026	F	6,22	-0,81	65/76
1)Fonditel Albatros	R	9,86	0,15	174/192
1)Fonditel Dinero	D	4,82	0,93	64/75
1)Fonditel Lince A	V	7,77	6,80	41/80
1)Fonditel RF Mx Internac.	M	7,77	-0,31	110/135

GCO Gestión de Activos

Cedaceros 9 Planta baja 28014 Madrid. Esther Luque Sánchez. Tfno. 914328660. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)GCO Acciones	V	79,47	9,21	24/80
1)GCO Ahorro	F	23,02	0,69	67/141
1)GCO Bolsa USA	V	12,22	10,67	10/87
1)GCO Eurobolsa	V	9,25	8,78	10/51
1)GCO Global 50	R	10,47	5,13	15/192
1)GCO Internacional	V	16,34	9,59	24/265
1)GCO Mixto	M	10,76	3,13	3/135
1)GCO Renta Fija	F	8,46	-0,14	30/90

Gesconsult

Príncipe de Vergara 36 6ª dcha. 28006 Madrid. Tfno. 915774931. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Evo Fondo Intel. RV	V	11,12	3,56	201/265
1)Evo Fondo Int. RF.CP	D	10,22	1,24	14/75
1)Gesconsult Corto Plazo	D	729,18	1,29	8/75
1)Gesconsult Corto Plazo I	D	734,94	1,39	5/75
1)Gesconsult RV Eurozona	V	22,63	8,29	12/51
1)Gesconsult León VMF A	R	24,68	4,77	7/24
1)Gesconsult León VMF B	R	26,05	4,92	6/24
1)Gesconsult Oportunidad RF	F	10,04	2,00	9/14
1)Gesconsult RF Flexible	M	27,11	1,60	11/40
1)Gesconsult RF Flexible B*	M	28,68	-	
1)Gesconsult R.V. Iberia	V	54,76	1,60	69/80
1)Momento Europa	R	11,34	3,77	8/24

Gescooperativo S.A.

Virgen de los Peligros, 4 3 Planta 28013 Madrid. Aroa Carrillo Mateos. Tfno. 915956915. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Rur Deuda Sob Eur Car	F	656,45	1,01	45/141
1)Rur Deuda Sobe Euro Est	F	645,43	0,86	55/141
1)Rural Euro RV Cartera	V	830,63	6,58	25/51
1)Rural Ahorro Plus Cartera	F	7.316,80	0,64	73/141
1)Rural Ahorro Plus Est	F	7.165,00	0,51	82/141
1)Rural Multifondo 75 Car*	R	1.181,27	4,39	33/192
1)Rural Bolsa Garant. 2024	G	731,21	1,18	20/67
1)Rural Bolsa 2027 Garantía	G	297,75	1,31	15/67
1)Rural Bono High Yld Est*	F	311,52	0,83	20/52
1)Rural Bono HighYield Car**	F	331,23	1,22	17/52
1)Rural Bonos Corporat. Est	F	500,41	-0,09	48/76
1)Rural Bonos Corpor.Cart.	F	521,24	0,17	43/76
1)Rural Emergentes RV Est*	V	753,71	4,37	20/58
1)Rural Emrgnts RV Cart.*	V	826,11	4,97	6/58
1)Rural Euro RV Estandar	V	757,76	5,96	32/51
1)Rural Europa 2025 Gar.	G	315,54	1,06	24/67
1)Rural Europa 24 Gar.	G	327,65	1,27	16/67
1)Rural EEUU Bolsa Cartera	V	1.016,20	9,37	21/87
1)Rural EEUU Bolsa Estandar	V	996,47	8,74	31/87
1)Rural Futuro ISR Cart*	V	673,27	9,79	21/265
1)Rural Futuro ISR Est.*	V	614,95	9,17	27/265
1)Rural Garantizado Plus	G	306,58	0,48	51/67
1)Rural Garan.Bolsa Europea	G	330,79	1,33	14/67
1)Rural Garantía Nov. 2024	G	305,32	0,66	4/31
1)Rural Garantía Bolsa 2025	G	292,48	0,12	58/67
1)Rural Garantía 2026	G	295,88	-0,75	24/31
1)Rural Gtía Bol Abril 2026	G	311,06	1,66	6/67
1)Rural Gtía.Octubre 2025	G	303,18	-0,13	15/31
1)Rural Horizonte Garant.	G	285,65	-1,12	27/31
1)Rural Horizonte 2028 Gara	G	279,32	-1,32	28/31
1)Rural Impacto Gl. Cartera	V	340,55	3,06	17/26
1)Rural Impacto Global Std	V	329,81	2,52	19/26
1)Rural I Rentabilidad Gar.	G	303,79	0,04	11/31
1)Rural II Rentabilidad Gar	G	297,29	-	
1)Rural Mixto Int. 15	M	832,75	2,11	17/135
1)Rural Mixto Intern 30/50	R	1.480,62	4,77	17/192
1)Rural Mixto Intern.25	M	970,34	3,16	2/135
1)Rural Mixto 15	M	778,40	0,87	17/40
1)Rural Mixto 25	M	859,43	1,34	14/40
1)Rural Multifondo 75 Est*	R	1.116,26	3,79	49/192
1)Rural Perfil Audaz Cart.*	V	513,87	7,49	62/265
1)Rural Perfil Audaz Estan.*	V	483,48	6,97	76/265
1)Rural Perfil Conservador*	M	732,12	1,68	25/135
1)Rural Perfil Decidido*	R	1.198,52	4,34	36/192
1)Rural Perfil Moderado*	R	345,60	2,42	110/192
1)Rural Perfil Moderado Car*	R	354,52	2,81	99/192
1)Rural Plan Inversión	M	332,47	1,35	27/135
1)Rural Rend Sost. Cart	F	7.915,37	-0,03	109/141
1)Rural Rendimiento Sost Es	F	7.885,74	-0,21	123/141
1)Rural Rendimiento 2025 G	G	304,12	0,36	8/31
1)Rural Renta Fija 1 Cart.	F	1.255,34	0,65	69/141
1)Rural Renta Fija 1 Est	F	1.219,86	0,47	85/141
1)Rural R.F. Flexible Cart	F	1.259,54	-0,19	121/141
1)Rural Renta Fija Flexible	F	1.196,68	-0,51	133/141
1)Rural Renta Fija 5 Cart.	F	874,60	-0,96	46/90
1)Rural Renta Fija 5 Est	F	822,58	-1,36	52/90
1)Rural RF Internacional	F	575,33	1,91	6/89
1)Rural RV España Cartera	V	777,48	7,71	35/80
1)Rural RV España Estandar	V	709,27	7,08	40/80
1)Rural RV Internaciona Est	V	1.068,53	10,85	14/265
1)Rural RV Intnacional Car	V	1.171,22	11,50	10/265
1)Rural Sost. Conserv. Car.*	M	313,00	1,13	33/135
1)Rural Sost. Conserv Est*	M	304,09	0,87	43/135
1)Rural Sost. Decidido Car*	R	381,32	3,03	88/192
1)Rural Sost. Decidido Est.*	R	355,15	2,57	106/192
1)Rural Sostenible Mod Car *	R	327,00	2,05	126/192
1)Rural Sostenible Mod. Est*	R	314,80	1,66	142/192
1)Rural Tecnológico RV Car	V	1.155,21	9,77	12/35
1)Rural 2024 Garantía	G	306,99	0,89	2/31
1)Rural 2024 Gtía. Europa	G	308,87	1,53	9/67
1)Rural Tecnológico RV Est	V	1.053,92	9,14	13/35
1)Rural 2025 Garantía Bolsa	G	293,50	0,40	53/67
1)Rural 2025 Gtía R. Fija	G	308,61	0,40	7/31
1)Rural 2027 Garantía	G	295,41	-1,01	26/31
1)Rural 2027 Garantía Bolsa	G	284,99	0,68	43/67
1)Rural 4 Garantía RF	G	283,29	-1,32	29/31
1)Rural 5 Garantía RF	G	298,86	-0,51	21/31

Gesiuris Asset Mgm.

Rambla Catalunya,38,9ª Planta 08007 Barcelona. Tfno. 932157270. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Annualcycles Strategies A	X	18,80	1,83	108/178
1)Annualcycles Strategies C	X	18,82	2,04	100/178
1)Bowcapital Global Fund	X	6,95	-2,62	170/178
1)Deep Value International	V	13,72	4,68	167/265
1)Fermion	X	0,99	0,15	150/178
1)Gesiuris Balanced Euro	R	24,01	1,49	148/192
1)Gesiuris Euro Equities	V	30,81	6,49	28/51
1)Gesiuris Health & Innov A	V	0,98	1,65	25/39
1)Gesiuris Health & Innov C	V	1,00	1,84	24/39
1)Gesiuris I2 Des.Sost. ISR	M	8,71	0,68	51/135
1)Gesiuris Iurisfond	M	23,23	1,36	13/40
1)Gesiuris Mixto Inter.*	R	1,12	2,59	105/192
1)Gesiuris Mltg. Emerg Glob*	V	0,89	-0,71	50/58
1)Gesiuris Mltg. Fixed Inc*	F	12,78	0,77	64/141
1)Gesiuris Mltg. Int Glob A*	R	1,02	0,68	166/192
1)Gesiuris Mltg. Int Glob C*	R	1,03	0,90	161/192
1)Gesiuris Patrimonial	X	18,92	-1,69	168/178
1)Japan Deep Value	V	20,96	10,15	9/23
1)Magnus Intl Allocation Fl	R	11,47	2,14	119/192
1)Occident Bolsa Española	V	38,08	9,83	14/80
1)Occident Bolsa Mundial	V	17,31	3,93	188/265
1)Occident Emergentes	V	9,98	2,47	41/58
1)Occident Patrimonio	X	16,24	2,35	92/178
1)Occident Renta Fija	F	11,44	0,70	66/141
1)Panda Agricultur&Water	V	13,77	-1,73	4/4
1)PSN Multi. Int Calidad*	V	1,09	6,29	106/265
1)PSN Multi. RF Mixta Int.*	M	0,99	0,59	60/135
1)PSN Multi. RV Int.*	V	0,96	2,69	227/265
1)PSN Multi. RV Mixta Int.*	R	0,99	2,70	103/192
1)Torsan Value	V	1,20	-7,73	259/265
1)Truvi Value	V	1,17	15,73	1/265

G.I.I.C. Fineco

Ercilla 24 2ª planta 48011 Bilbao. Esther Arriola García. Tfno. 944000300. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Financials Credit Fund B	F	11,97	1,83	12/14
1)Financials Credit Fund D	F	12,08	1,88	11/14
1)Financials Credit Fund N	F	12,16	1,91	10/14
1)Fon Fineco Base	D	971,09	1,19	25/75
1)Fon Fineco Euro Líder	O	16,83	5,59	1/5
1)Fon Fineco Patr. Global	R	20,92	1,78	138/192
1)Fon Fineco Gestión	X	22,00	1,77	110/178
1)Fon Fineco Gestión II	X	8,82	1,30	134/178
1)Fon Fineco Gestión III	X	10,78	0,62	146/178
1)Fon Fineco Interés I	F	14,02	1,18	26/141
1)Fon Fineco Inversión	X	16,37	2,88	77/178
1)Fon Fineco RF Intern.	F	8,70	-0,44	25/89
1)Fon Fineco Top RF Serie A	F	11,00	0,44	87/141
1)Fon Fineco Top RF Serie I	F	11,46	0,54	78/141
1)Fon Fineco Valor	V	13,02	6,76	23/51
1)Millenium Fund	X	21,27	3,00	73/178
1)Multifondo América	V	30,18	4,33	72/87
1)Multifondo Europa	V	28,19	5,14	71/117

GVC Gaesco Gestión

Dr. Ferran, 3-5 08034 Barcelona. Tfno. 933662727. Web. www.gvcgaesco.es. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Acapital Fertility Geno.I*	V	13,45	-1,46	31/39
1)Financialfond *	V	32,33	7,13	74/265
1)Fondguissona	M	14,16	1,82	10/40
1)Fondguissona Global Bolsa	X	30,54	5,54	18/178
1)Fonradar Internacional*	I	14,03	5,32	1/15
1)Fonsglobal Renta*	R	11,66	6,02	6/192
1)Fonsvila-Real	X	6,37	-1,48	165/178
1)GVC Gaesco Asian Fixed *	F	9,58	3,67	2/9
1)GVC Gaesco BlueChips RFMI*	M	10,04	2,56	8/135
1)GVC Gaesco BlueChips RVMI*	R	10,63	5,48	10/192
1)GVC Gaesco Bolsalíder	V	10,53	4,08	52/80
1)GVC Gaesco Bona-Renda	R	14,63	0,12	176/192
1)GVC Gaesco Constantfons	D	9,37	1,05	52/75
1)GVC Gaesco Emergentfond*	V	211,71	4,03	28/58
1)GVC Gaesco Europa	V	5,77	8,06	17/117
1)GVC Gaesco Fdo. de Fondos*	V	18,37	5,41	142/265
1)GVC Gaesco Fondo FT CP	D	1.380,34	0,98	61/75
1)GVC Gaesco Col Europ Eq*	V	9,77	-3,05	113/117
1)GVC Gaesco Global Eq DS*	V	12,87	3,95	187/265
1)GVC Gaesco Japón	V	11,42	11,98	6/23
1)GVC Gaesco Multig Equilib*	R	10,18	3,19	82/192
1)GVC Gaesco Multinacional	V	92,19	3,64	197/265
1)GVC Gaesco Op Emp Inmob A	V	20,99	0,71	3/8
1)GVC Gaesco Op Emp Inmob I	V	25,06	1,19	1/8
1)GVC Gaesco Patrim A*	X	12,39	3,09	69/178
1)GVC Gaesco Renta Fija	F	21,35	0,48	83/141
1)GVC Gaesco Renta Valor*	M	113,23	1,54	12/40
1)GVC Gaesco Ret Abs Clas I*	I	167,52	6,65	3/33
1)GVC Gaesco RF Flexible	F	10,33	0,88	13/89
1)GVC Gaesco RF Horiz. 2028	F	102,87	1,64	3/90
1)GVC Gaesco Ret Absoluto*	I	159,65	6,45	1/24
1)GVC Gaesco Small Caps*	V	15,41	6,31	4/22
1)GVC Gaesco Sostenible ISR	R	163,99	0,68	167/192
1)GVC Gaesco 1K + RV	V	107,32	8,71	33/265
1)GVC Gaesco TFT	V	13,81	3,39	22/35
1)GVC Gaesco 300 P WorldW*	V	14,08	4,25	1/1
1)GVC Gaesco Crossover M&S*	V	11,20	3,34	214/265
1)GVCG Crossover FQ 75 RVME*	R	11,52	5,41	5/24
1)GVCG Crossover Gov Mixt I*	R	10,79	3,31	74/192
1)GVCG Crossover Momen RFME*	R	10,05	2,29	115/192
1)GVCG Crossover SE 75 RVME*	R	11,23	-1,48	24/24
1)GVCG Crossover 50 RVME*	R	11,23	3,01	12/24
1)GVCGaesco Mul.Crecimiento*	R	10,20	4,72	19/192
1)GVCGaesco Gbl EqValuePlus*	V	8,63	-3,50	255/265
1)GVC Gaesco Zebra US SM LP	V	99,57	-3,24	5/6
1)I.M. 93 Renta*	X	14,18	2,56	86/178
1)Novafondisa	R	13,46	1,55	15/24
1)Robust RV Mixta Int.	R	9,35	-2,18	190/192
1)Tramontana R. A. Audaz	I	98,89	9,06	1/33
1)Value Minus Growrh Mkneut	I	9,19	1,22	11/13

Horos Asset Management, SGIIC, S.A.

Nuñez de Balboa 120 2º Izda. 28006 Madrid. José María Concejo Díez. Tfno. 917370915. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Horos Value Iberia	V	124,41	2,86	65/80
1)Horos Value Internacional	V	153,53	6,14	113/265

Ibercaja Gestión S.G.I.I.C., S.A

Pº. de la Constitución,4 50008 Zaragoza. Lily Corredor. Tfno. 976239484. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Ibercaja Ahorro RF A	F	7,06	0,64	72/141
1)Ibercaja All Star A*	V	11,55	5,89	121/265
1)Ibercaja Bolsa España A	V	27,78	8,75	28/80
1)Ibercaja Bolsa Europa A	V	7,92	3,46	87/117
1)Ibercaja Bolsa Internac.	V	16,65	7,30	69/265
1)Ibercaja Bolsa USA A	V	20,97	8,97	25/87
1)Ibercaja Confianza Sost A	M	6,15	2,46	10/135
1)Ibercaja Deuda Corp 2026	F	7,81	0,76	25/76
1)Selecc. Banca Priv.60 A*	R	6,13	3,76	54/192
1)Ibercaja Deuda Corp2025 A	F	5,72	0,74	26/76
1)Ibercaja Divers. Empresas*	M	6,11	1,68	24/135
1)Ibercaja Dividendo Gbl A	V	9,30	4,02	184/265
1)Ibercaja Dólar A	D	7,66	3,60	14/15
1)Ibercaja Esp-Ita 2025 A	D	6,21	0,98	60/75
1)Iber España Italia 2024 A	F	6,17	0,66	68/141
1)Iber España Italia 2026	F	5,91	-0,25	34/90
1)Ibercaja Emerging Bond*	F	6,76	3,63	2/30
1)Ibercaja BlackRock ChinaA*	V	12,64	5,38	2/14
1)Ibercaja Estrategia Din A*	I	7,05	1,24	14/24
1)Ibercaja Europa Star A*	V	8,05	3,91	84/117
1)Ibercaja Financiero	V	4,58	8,06	5/8
1)Ibercaja Gest Equilibrada*	M	6,26	1,78	20/135
1)Ibercaja Gestión Audaz*	V	14,33	7,65	57/265
1)Ibercaja Gestión Crec.*	R	11,48	4,47	28/192
1)Ibercaja Gestión Evol.*	M	9,79	2,38	11/135
1)Ibercaja Global Brands	V	9,68	8,10	47/265
1)Ibercaja High Yield A	F	6,91	1,30	13/52
1)Ibercaja Horizonte	F	10,40	-0,09	28/90
1)Ibercaja Japón A	V	8,07	5,42	21/23
1)Ibercaja Megatrends A	V	10,13	11,66	8/265
1)Ibercaja New Energy Cl A	V	15,60	-2,10	22/26
1)Ibercaja Objetivo 2026	F	5,82	-0,72	41/90
1)Ibercaja Objetivo 2024	F	6,29	0,98	48/141
1)Ibercaja Objetivo 2028 A	F	5,45	-1,75	63/90
1)Ibercaja Op Renta Fija A	F	7,50	-0,50	132/141
1)Ibercaja Plus A	D	9,14	0,80	71/75
1)Ibercaja R. Fija Empresas	D	6,10	0,87	65/75
1)Ibercaja Renta Fija 2025	F	7,17	1,14	33/141
1)Ibercaja Renta Fija 2026	F	5,89	0,94	52/141
1)Ibercaja Renta Fija 2027	F	5,94	0,56	14/90
1)Ibercaja RF Horizonte2024	F	6,04	1,03	39/141
1)Ibercaja Infraestructur A	V	26,04	-3,29	7/8
1)Ibercaja RF Sostenible A	F	5,43	0,28	21/90
1)Ibercaja Sanidad A	V	15,87	4,42	19/39
1)Ibercaja Selección Banca*	M	6,54	2,22	15/135
1)Ibercaja Selección RF*	F	12,18	0,28	92/141
1)Ibercaja Small Caps	V	12,71	-0,72	19/22
1)Ibercaja Sost. y Solidari	R	8,63	4,26	39/192
1)Ibercaja Tecnológico A	V	6,67	11,10	4/35

JPMorgan Asset Management

Paseo de la Castellana 31 28046 Madrid. Isabel Cánovas del Castillo . Tfno. 915161408. Email. jpmorgan.assetmanagement@jpmorgan.com. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)JPM Aggr.Bd DAcc(Hdg)	F	72,95	-2,39	67/89
1)JPM Aggregate BdAAcc(hdg)	F	8,31	-2,24	65/89
1)JPM Ame Eq A-Acc (Hdg)	V	26,48	6,00	57/87
1)JPM Ame Eq D-Acc (Hdg)	V	23,32	5,71	61/87
1)JPM Asia Grth A - Acc	V	83,92	4,17	4/11
1)JPM BetaBChAggBnUcETF€Hac	F	100,37	2,75	5/9
1)JPM BetaBuiEURGovtBd1-3	F	89,71	-2,56	75/90
1)JPM BetaBuiEURGovtBd1-3UE	F	97,26	-0,40	131/141
1)JPM CarbT Gb Eq(CTB)ETFhg	V	32,47	5,14	155/265
1)JPM China A-Share Opp.A	V	19,08	0,37	13/14
1)JPM China Bd O A-Acc EUR	F	88,50	-0,49	9/9
1)JPM Divers Risk AAcc(hgd)	X	83,08	9,04	1/178
1)JPM Divers Risk DAcc(Hdg)	X	77,38	8,82	2/178
1)JPM Em Mkt Eq D-Acc (Hdg)	V	102,69	-2,39	56/58
1)JPM Em Mkts DbtA.acc(Hdg)	F	12,40	-0,80	18/30
1)JPM Em Mkts DbtD.acc(Hdg)	F	13,03	-1,06	19/30
1)JPM Em Mkts Div EqA-Acc	V	110,83	9,83	2/58
1)JPM Em Mkts Divid A(div)	V	75,19	3,25	35/58
1)JPM Em Mkts Divid D(div)	V	69,01	3,02	38/58
1)JPM Em Mkts Eq AAcc(hgd)	V	83,76	-2,15	54/58
1)JPM Em Mkts Inc A-Acc	V	114,57	2,77	40/58
1)JPM Em Mkts IvGrAacc(Hdg)	F	87,67	-2,75	24/30
1)JPM Em Mkts IvGrDacc(Hdg)	F	82,91	-2,88	26/30
1)JPM Em MktsCorpBdAAcc(hg)	F	107,24	0,04	45/76
1)JPM Em MktsCorpBdDAcc(hg)	F	96,23	-0,12	49/76
1)JPM Em MktsStratBdAAccHdg	F	88,46	-2,76	25/30
1)JPM Em MktsStratBdDPAccHg	F	67,55	-2,99	27/30
1)JPM Em MktsSustEqA(acc)-E	V	102,07	-1,60	51/58
1)JPM Em SocAdv A acc EUR	V	92,30	-1,93	53/58
1)JPM EU G.Sh.Dur.Bd A-A€	F	10,91	-0,23	124/141
1)JPM EU G.Sh.Dur.Bd D-A€	F	10,79	-0,24	125/141
1)JPM EU Gvt Bnd A-Acc EUR	F	14,10	-2,38	71/90
1)JPM EU Gvt Bnd D-Acc EUR	F	13,65	-2,44	73/90
1)JPM EU HY Sh.Dur.Bd A-Acc	F	113,35	0,62	22/52
1)JPM EU Sust Eq A-Acc	V	167,49	5,69	53/117
1)JPM EUR CorBd1-5yResEnIdx	F	100,71	-0,04	47/76
1)JPM EUR CorpBdResEnhIdxUE	F	99,69	-0,59	56/76
1)JPM EUR Liq LVNAV A-Acc	D	10.416,48	1,10	42/75
1)JPM EUR Liq LVNAV W-Acc	D	10.449,67	1,22	22/75
1)JPM Eur EqAbsAlphaA(P)Acc	I	164,07	8,83	1/13
1)JPM Eur EqAbsAlphaD(P)Acc	I	126,07	8,61	2/13
1)JPM EUR Mon Mkt VNAV AAcc	D	108,39	1,15	32/75
1)JPM EUR Mon Mkt VNAV DAcc	D	109,16	1,06	47/75
1)JPM EUR St M Mkt VNAV W	D	10.363,09	1,26	13/75
1)JPM EUR UltraShort Inc UE	F	103,21	1,12	34/141
1)JPM Euro AggrBdD-Acc EUR	F	101,68	-2,27	68/90
1)JPM Euro Aggregate BdAAcc	F	12,65	-2,17	66/90
1)JPM Euro Corp.Bd A-A€	F	15,18	-0,65	59/76
1)JPM Euro Corp.Bd D-A€	F	14,29	-0,76	63/76
1)JPM Euro Dy A-Acc EUR	V	34,59	8,60	14/117
1)JPM Euro Dy D-Acc EUR	V	29,09	8,30	15/117
1)JPM Euro Eq A-Acc EUR	V	28,47	6,55	36/117
1)JPM Euro Eq D-Acc EUR	V	20,59	6,30	39/117
1)JPM Euro SC A-Acc EUR	V	34,94	3,56	9/22
1)JPM Euro SC D-Acc EUR	V	24,16	3,25	10/22
1)JPM Euro Sel Eq A-Acc	V	2.074,18	5,25	68/117
1)JPM Euro Sel Eq D-Acc	V	172,15	4,96	75/117
1)JPM Euro Str G A-AccEUR	V	43,56	7,56	24/117
1)JPM Euro Str G D-AccEUR	V	26,08	7,28	29/117
1)JPM Euro Str V A-AccEUR	V	21,19	7,62	22/117
1)JPM Euro Str V D-Acc	V	22,07	7,34	28/117
1)JPM Eurol A-Acc EUR	V	26,59	8,05	13/51
1)JPM Eurol D-Acc EUR	V	18,44	7,77	14/51
1)JPM Eurol Dyn.A(P)Acc EUR	V	376,27	10,84	6/51
1)JPM Eurol Dyn.D(P)Acc EUR	V	342,98	10,77	8/51
1)JPM Europe Dyn SC A(P)Acc	V	52,05	5,45	5/22
1)JPM Europe Dyn SC D(P)Acc	V	29,30	5,13	6/22
1)JPM Europe Dyn Tech AAcc	V	73,77	0,75	29/35
1)JPM Europe Dyn Tech Dacc	V	22,64	0,44	32/35
1)JPM Europe Eq Pls A(P)Acc	V	25,91	10,54	8/117
1)JPM Europe Eq Pls D(P)Acc	V	22,08	10,34	9/117
1)JPM Europe Hgh YdSDBdDAcc	F	108,73	0,44	24/52
1)JPM Europe Hgh Yld BdAAcc	F	21,52	-0,15	37/52
1)JPM Europe Hgh Yld BdDAcc	F	13,09	-0,32	41/52
1)JPM Europe StratDivA(div)	V	134,25	5,73	51/117
1)JPM Europe StratDivD(div)	V	122,41	5,48	61/117
1)JPM Europe Sust Eq Dacc	V	146,61	5,41	64/117
1)JPM Europe Sust SC EqAacc	V	122,20	2,58	12/22
1)JPM EurResEnhIdxEq(ESG)UE	V	41,68	6,82	33/117
1)JPM EurResEnhIdxE(ESG)UED	V	40,22	6,01	44/117
1)JPM EuResEnhIndEqESUcETF€ac	V	32,37	7,71	15/51
1)JPM EuResEnhIndEqESUcETF€di	V	30,28	6,22	31/51
1)JPM Eur Std MM VNAV A Ac	D	10.441,76	1,13	35/75
1)JPM Flex Credit AAcc(hgd)	F	10,93	-0,55	29/89
1)JPM Flex Credit DAcc(hgd)	F	97,08	-0,63	31/89
1)JPM G Macro Sust A (acc)	X	96,48	1,84	107/178
1)JPM Gb Balanced A-Acc	R	2.085,27	0,86	162/192
1)JPM Gb Balanced D-Acc	R	200,25	0,69	165/192
1)JPM Gb Bd D-Acc €	F	11,36	-2,91	81/89
1)JPM Gb Bd Opp A-Acc(hdg)	F	87,55	-2,06	58/89
1)JPM Gb Bd Opp D-Acc(hdg)	F	82,85	-2,22	64/89
1)JPM Gb Bd Opp S A-Acc (hg	F	97,61	-2,19	63/89
1)JPM Global Conv. Cons. A	F	95,63	0,66	4/18
1)JPM Gb Conv EUR A-Acc	F	15,05	-0,92	11/18
1)JPM Gb Conv EUR D-Acc	F	12,24	-1,13	12/18
1)JPM Gb CorpBd DH AAcc(hg)	F	93,96	2,70	8/76
1)JPM Gb CorpBd DH DAcc(hg)	F	86,46	2,56	10/76
1)JPM Gb Div A-dist (Hdg)	V	137,73	2,69	228/265
1)JPM Gb Div D-dist (Hdg)	V	125,63	2,45	231/265
1)JPM Gb Focus AAcc(hgd)	V	25,17	7,15	72/265
1)JPM Gb Focus D (acc) - EU	V	20,79	6,78	83/265
1)JPM Gb Growth Fund EUR D	V	12,88	9,43	25/265
1)JPM Gb Growth Fund USD A	V	14,51	9,76	23/265
1)JPM Gb Gvt Bd A-Acc€	F	11,71	-2,90	80/89
1)JPM Gb Gvt Sh.Dur.Bd A-A€	F	10,25	-0,10	116/141
1)JPM Gb Gvt Sh.Dur.Bd D-A€	F	10,12	-0,20	122/141
1)JPM Gb Healthcare A-acc	V	134,93	4,06	20/39
1)JPM Gb HY A-Acc	F	235,69	-0,29	39/52
1)JPM Gb HY D-Acc	F	213,76	-0,42	43/52
1)JPM Gb Inc A EUR	R	112,35	-1,94	188/192
1)JPM Gb Inc Aacc EUR	R	143,35	-0,69	183/192
1)JPM Gb Inc Conser-Acc EUR	M	99,88	-2,02	129/135
1)JPM Gb Inc Conserv A(div)	M	75,79	-3,19	132/135
1)JPM Gb Inc Conserv D(div)	M	74,83	-3,28	133/135
1)JPM Gb Inc Conserv Dacc	M	97,37	-2,12	130/135
1)JPM Gb Inc D(div)	R	96,22	-2,05	189/192
1)JPM Gb Inc Dacc EUR	R	137,36	-0,81	184/192
1)JPM Gb Inc Sust A acc	V	95,67	-0,80	251/265
1)JPM Gb Macro A-Acc hdg	I	88,85	1,97	8/13
1)JPM Gb Macro D-Acc Hdg	I	84,62	1,83	10/13
1)JPM Gb Macro Opp A-Acc	X	188,18	2,98	75/178
1)JPM Gb Macro Opp D-Acc	X	141,28	2,75	80/178
1)JPM Gb Macro Sust D-Acc	X	94,03	1,69	117/178
1)JPM Gb Mlt Strt IncA(div)	X	79,99	-1,49	167/178
1)JPM Gb Mlt Strt IncD(div)	X	72,15	-1,76	169/178
1)JPM Gb ShortDurBdAAcc(hg)	F	7,27	0,41	14/89
1)JPM Gb ShortDurBdDAcc(hg)	F	73,85	0,22	20/89
1)JPM Gb StratBd AAcc(hgd)	F	91,45	-0,75	34/89
1)JPM Gb StratBdD(P)AccEURH	F	72,33	-1,01	38/89
1)JPM Gb Sust.Eq.A(Acc) EUR	V	124,57	9,06	28/265
1)JPM Gb Value A (acc) EUR	V	131,08	9,26	26/265
1)JPM Gb.C.Bd Fd A-A€(Hdg)	F	12,15	-2,49	71/76
1)JPM Gb.C.Bd Fd D-A€(Hdg)	F	11,43	-2,64	72/76
1)JPM GBHYCoBdMF ETF EURHd	F	89,77	-3,31	51/52
1)JPM Gb Select Eq AacEUR H	V	114,71	6,15	112/265
1)JPM GlReEnhIndEq A accEUR	V	122,74	7,82	54/265
1)JPM GlReEnhIndEq AaccEURH	V	124,74	5,48	137/265
1)JPM GrSocSustBnd A Ac Eur	F	100,70	-0,73	33/89
1)JPM GrSocSustBnd A Ac EuH	F	102,44	-1,64	53/89
1)JPM GSDCBS A acc EUR hedg	F	103,24	-0,37	53/76
1)JPM Inc Fd A(div)(hgd)	F	52,29	-0,97	36/89
1)JPM Inc Fd D(div) (hgd)	F	49,63	-1,14	41/89
1)JPM Inc. Opp D(P)-Acc Hdg	F	132,37	1,43	9/89
1)JPM Inc.Opp A(P)-Acc Hdg	F	137,22	1,51	8/89
1)JPM Jap Eq Aacc EUR Hdg	V	179,46	10,62	7/23
1)JPM Jap StrVal A-Acc Hdg	V	229,34	18,53	1/23
1)JPM Jap StrVal D-Acc Hdg	V	167,33	18,25	2/23
1)JPM Jap Sust Eq.A-Acc EUR	V	216,54	6,20	17/23
1)JPM Japan Eq DAcc(hgd)	V	208,37	10,36	8/23
1)JPMJPRsEnhIdxEqUETF EURHa	V	34,33	16,08	1/87
1)JPM Manag.Reser.A-Acc Hdg	D	8.221,20	0,99	15/15
1)JPM MdEstAfricaEEOAacc EU	V	111,85	4,54	17/58
1)JPM MM Alternat DAcc(hgd)	I	93,59	1,89	12/33
1)JPM MM Alte.A-Acc EUR Hdg	I	97,22	2,01	11/33
1)JPM Mid East Africa Emg	V	101,99	0,54	49/58
1)JPM Total EmMktInc D(div)	V	64,60	1,13	45/58
1)JPM UnconBd Wperf EURHa	F	102,30	-1,45	48/89
1)JPM US Aggre Bd AAcc(hgd)	F	72,23	-3,64	13/16
1)JPM US Aggre Bd DAcc(hgd)	F	69,34	-3,72	14/16
1)JPM US Bond AAcc(hgd)	F	89,60	-3,93	15/16
1)JPM US Grwt D-Acc (Hdg)	V	29,58	6,56	50/87
1)JPM US Grwt Gr A-Acc(Hdg)	V	33,61	6,83	48/87
1)JPM US Hdgd Eq. Aacc(Hdg)	V	132,52	1,88	86/87
1)JPM US HghYldPlsBdDdiv(h)	F	46,67	-1,99	48/52
1)JPM US HY Pls Bd Aacc-Hdg	F	94,88	-0,38	42/52
1)JPMUSRsEnhIdxEqUcTSETFH€a	V	41,40	6,42	51/87
1)JPM US Sel Eq AAcc(hgd)	V	264,98	3,65	78/87
1)JPM US Sel Eq DAcc(hgd)	V	242,46	3,47	80/87
1)JPM US Sel Eq PlsAAcc(hg)	V	26,70	7,97	40/87
1)JPM US Sel Eq PlsDAcc(hg)	V	22,73	7,73	42/87
1)JPM US ShtDurBd AAcc(hgd)	F	69,66	-0,24	11/13
1)JPM US ShtDurBd DAcc(hgd)	F	66,97	-0,34	12/13
1)JPM US Sm Comp AaccEURHdg	V	109,66	-4,17	6/6
1)JPM US Tec A acc EUR hedg	V	156,98	1,40	28/35
1)JPM US Val D Acc(Hdgd)	V	16,05	3,55	79/87
1)JPM US Value AAcc (hgd)	V	18,34	3,79	76/87
1)JPMThe-GenThe A AccHdgEUR	V	88,44	-8,55	37/39
1)JPM USD EmMktSovBd UE EuH	F	83,78	-3,60	30/30
2)JPM AC Asia Pac. ex Japan	V	21,85	3,47	7/11
2)JPM AC Asia Pacific ex Ja	V	20,67	2,76	10/11
2)JPM Ame Eq A-Acc USD	V	51,53	9,77	17/87
2)JPM Ame Eq D-Acc USD	V	43,09	9,51	19/87
2)JPM ASEAN Equity Aacc	V	23,12	2,02	10/11
2)JPM ASEAN Equity Dacc	V	19,16	1,75	11/11
2)JPM Asia Pacific Eq AAcc	V	25,64	4,63	2/11
2)JPM Asia Pacific Eq D-Acc	V	156,51	4,39	3/11
2)JPM BB USSmCapEQ UETF $Ac	V	27,52	3,82	1/6
2)JPM BB USSmCapEQ UETF $Di	V	27,03	3,40	2/6
2)JP BBChAgB UCITS ETFUSDac	F	96,23	3,60	3/9
2)JP BBChAgB UCITS ETFUSDdi	F	92,04	2,40	6/9
2)JPM BetaBuiUS Eq UE-Acc	V	47,00	9,31	22/87
2)JPM BetaBuiUS Eq UE-Dis	V	43,81	8,61	33/87
2)JPM BetaBChAggBnUcETF$Hdi	F	109,08	5,74	1/9
2)JPM BetaBuiUS TreasBd UE	F	96,81	-0,66	13/13
2)JPM BetaBuiUSTreasBd1-3UE	F	106,82	2,90	7/13
2)JPM CarbT Gb Eq(CTB)ETF	V	36,68	6,95	77/265
2)JPM China A-Acc USD	V	36,27	2,01	10/14
2)JPM China A-S Opp A - Acc	V	20,41	-0,01	14/14
2)JPM China A Res. Enha Eq.	V	17,33	4,70	4/14
2)JPM China A Research Enha	V	17,92	4,78	3/14
2)JPM China Bd O A-Acc USD	F	96,33	3,08	4/9
2)JPM China D-Acc USD	V	38,86	1,67	12/14

CUADROS

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
2)JPM Climate Ch SolUSD (ac	V	30,86	7,31	3/26
2)JPM CTChinaEq UETF USD Ac	V	23,00	5,78	1/14
2)JPM Em Mkts LcCurDbt Dacc	F	14,83	-3,00	29/30
2)JPM Em Mkts Opp AAcc	V	283,54	3,85	29/58
2)JPM Em Mkts Opp D-Acc-USD	V	120,06	3,60	32/58
2)JPM Em Mkts SmCap A(P)Acc	V	17,88	-3,66	57/58
2)JPM Em Mkts SmCap D(P)Acc	V	15,37	-4,04	58/58
2)JPM Em MktsSustEqA(acc)-U	V	99,23	-1,92	52/58
2)JPM Em SocAdv A acc USD	V	89,41	-2,38	55/58
2)JPM Gb Aggregate Bd Aacc	F	12,15	-1,46	49/89
2)JPM Gb Aggregate Bd Dacc	F	14,15	-1,58	52/89
2)JPM Gl Bd Opp S A acc Usd	F	100,45	1,33	10/89
2)JPM Gb ConvCons(USD)A-Acc	F	210,59	4,27	1/18
2)JPM Gb ConvCons(USD)D-Acc	F	189,19	4,10	2/18
2)JPM GbHYCoBdMF ETF USDa	F	106,71	2,96	9/52
2)JPM Gb Inc Sust A hg acc	V	102,11	2,77	224/265
2)JPM Gb Macro A-Acc	I	160,30	5,59	3/13
2)JPM Gb Macro D-Acc	I	147,68	5,43	4/13
2)JPM Gb Natural Res AAcc	V	14,55	7,67	2/3
2)JPM Gb Natural Res DAcc	V	8,69	7,40	3/3
2)JPM Gb ResEnhIdxEq(ESG)UE	V	44,94	8,81	31/265
2)JPM Gb ResEnhIdxEqESGUED	V	43,31	8,39	41/265
2)JPM Gb Select Eq AAcc USD	V	496,52	7,81	55/265
2)JPM Gb Select Eq DAcc USD	V	425,11	7,54	58/265
2)JPM Gb Sust.Eq.A(acc) USD	V	32,44	8,71	34/265
2)JPM Gb Sust.Eq.D(Acc) USD	V	17,99	8,32	42/265
2)JPM Gb. Value A (acc) USD	V	115,54	8,86	30/265
2)JPM GbEmMkResEnhIdxEqESG	V	28,84	3,81	31/58
2)JPM GbEmMkResEnhIdxEqESGD	V	27,25	3,21	36/58
2)JPM GbHYCoBdMF ETF USDHa	F	108,77	3,76	5/52
2)JPM GbHYCoBdMF ETF USDd	F	102,70	-0,16	38/52
2)JPM GlEqMuFacUE - USD acc	V	36,70	7,14	73/265
2)JPM Greater Ch A-Acc USD	V	38,29	2,25	9/14
2)JPM Greater Ch D-Acc USD	V	50,33	1,90	11/14
2)JPM GlReEnhIndEq A AccUSD	V	136,90	7,41	67/265
2)JPM GrSocSustBnd A Ac Usd	F	107,56	-1,09	40/89
2)JPM GrSocSustBnd A Ac UsH	F	105,82	1,88	7/89
2)JPM GSDCBS A acc USD	F	104,33	3,21	4/76
2)JPM Inc.Opp.A(P)-Acc USD	F	213,28	5,13	1/89
2)JPM Inc.Opp.D(P)-Acc USD	F	116,22	5,05	2/89
2)JPM India A-Acc USD	V	41,72	4,48	2/3
2)JPM India D-Acc USD	V	73,32	4,22	3/3
2)JPM JPRsEnhIdxEqUc ETF$di	V	26,60	6,36	14/23
2)JPM JPRsEnhIdxEqUc ETF$ac	V	27,90	7,20	13/23
2)JPM Latin America Eq Aacc	V	30,75	-5,78	4/7
2)JPM Latin America Eq DAcc	V	40,58	-6,07	5/7
2)JPM Managed Res.A-acc-USD	D	11.661,51	4,58	10/15
2)JPM MdEstAfricaEEOAacc US	V	110,33	4,15	23/58
2)JPM SusInf A acc USD	V	102,79	-5,32	12/13
2)JPM US Bond A (acc) - USD	F	228,89	-0,42	3/16
2)JPM US Bond D (acc) - USD	F	161,54	-0,50	4/16
2)JPM US Dollar Mon.Mk AAcc	D	114,14	4,75	3/15
2)JPM US Eq All Cap A-Acc	V	271,96	8,41	35/87
2)JPM US Hdg Eq A - Acc	V	152,77	5,50	64/87
2)JPM US SC Growth AAcc	V	40,06	2,85	3/6
2)JPM US SC Growth DAcc	V	24,09	2,61	4/6
2)JPM US Sust Eq AAcc USD	V	113,16	7,98	39/87
2)JPM US Technology Aacc	V	92,69	5,09	19/35
2)JPM US Technology Dacc	V	10,87	4,72	20/35
2)JPM USD CorpBdResEnhIdx D	F	74,43	-3,30	73/76
2)JPM USD CorpBdResEnhIdxUE	F	110,15	-0,24	51/76
2)JPM USD EmMktSovBd UE USD	F	78,88	-1,96	22/30
2)JPM USD EM Sv Bd UcTS ETF	F	98,06	-0,10	15/30
2)JPM USD Liq LVNAV A-Acc	D	11.064,63	4,67	7/15
2)JPM USD Liq LVNAV W-Acc	D	11.231,63	4,80	1/15
2)JPM USD St MM VNAV A-Acc	D	15.105,72	4,71	5/15
2)JPM USD St MM VNAV D-Acc	D	11.309,78	4,68	6/15
2)JPM USD Tr. CNAV A Acc	D	10.732,14	4,65	8/15
2)JPM USD Tr. CNAV W Acc	D	10.491,52	4,78	2/15
2)JPM USDUltraSh Inc UE Dis	F	101,01	3,05	6/13
2)JPM USDUltraSh Inc UE Acc	F	113,11	4,82	1/13
2)JPMBeBuUSTrBd0-1y-USD acc	F	109,50	4,70	2/13
2)JPMThe-GenThe A Acc USD	V	92,45	-6,67	36/39
2)JPMUSRshEnhIdxEqUcTSETF$D	V	47,29	9,54	18/87
3)JPM JPResEnhIE ESG JPY Ac	V	4.251,42	7,58	12/23
4)JPM BetaBuilUKGilt1-5yrUE	F	92,93	-0,67	1/1
4)JPM GBP Liq LVNAV A-Acc	D	10.662,05	2,96	4/4
4)JPM GBP St MM VNAV A-Acc	D	16.100,72	3,00	1/4
4)JPM GBP St MM VNAV D-Acc	D	11.094,83	2,97	3/4
4)JPM GBP St MM VNAVMorgAcc	D	10.674,24	2,99	2/4
4)JPM GBPUltraSh Inc UE Acc	F	109,15	2,88	1/2
4)JPM GBPUltraSh Inc UE Dis	F	100,89	1,27	2/2
4)JPMETFICAV-BBuild Tre bd	F	72,26	-2,38	12/16
5)JPM GbConvEU AccCHF hdg	F	24,96	-7,00	18/18
5)JPM GbHYCoBdMF ETF CHFHa	F	99,23	-5,98	52/52
5)JPM GlCorpBond A accCHFh	F	92,75	-8,51	76/76
5)JPM JPResEnhIE ESG CHFHAc	V	32,33	9,09	11/23
5)JPMThe-GenThe A AccHdgCHF	V	84,78	-14,11	39/39
5)JPMUSRsEnhIdxEqUETF CHFHa	V	46,63	-0,02	87/87
6)JPM AUD Liq LVNAV A-Acc*	D	12.820,13	0,28	1/1
6)JPM Glb Inc A AUD	R	13,68	-1,50	187/192

Kutxabank Gestión, S.G.I.I.C.,S.A.U.

Pza. Euskadi 5, Planta 27 48009 Bilbao. Tfno. 943446067. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)K. Bolsa S&M Caps Euro *	V	7,86	2,36	14/22
1)Kutxabank Bolsa	V	22,09	8,25	32/80
1)Kutxabank Bolsa EEUU	V	13,37	5,13	70/87
1)Kutxabank Bolsa Tend. Car*	V	6,63	3,36	210/265
1)Kutxabank Bolsa Emergent.*	V	11,37	3,47	34/58
1)Kutxabank Bolsa Eurozona	V	7,59	6,47	29/51
1)Kutxabank Bolsa Intern.*	V	12,59	6,42	95/265
1)Kutxabank Bolsa Japón	V	5,82	5,97	19/23
1)Kutxabank Bolsa N Econ.	V	8,00	0,14	33/35
1)Kutxabank Bolsa Sectorial*	V	8,31	5,74	126/265
1)Kutxabank Bono	F	10,13	0,02	106/141
1)Kutxab G.Activ Rdmto Plus*	R	24,13	1,88	133/192
1)Kutxabank Dividendo	V	12,43	5,13	44/51
1)Kutxab G.Activa Inv. Extr*	V	12,34	4,05	183/265
1)Kutxab G.Activa Inv. Plus*	V	12,57	4,14	182/265
1)Kutxabank Fondo Solidario*	I	7,26	0,17	14/15
1)Kutxab G.Activa Patr. Ext*	M	9,88	0,57	61/135
1)Kutxabank G. Activa Inv.*	V	12,22	4,00	185/265
1)Kutxab G.Activa Patr Plus*	M	10,01	0,64	58/135
1)Kutxabank G Activa Patri.*	M	9,79	0,53	68/135
1)Kutxab G.Activa Rdmto Ext*	R	23,83	1,82	135/192
1)Kutxabank G.Activa Rdto.*	R	23,53	1,75	140/192
1)Kutxabank RF Corto	F	9,74	0,79	61/141
1)Kutxabank RF Empresas	D	6,93	0,95	62/75
1)Kutxabank RF Largo Plazo	F	943,30	-0,62	39/90
1)K. RF Obj. Sost. Cl. Cart	F	6,07	-2,72	83/90
1)Kutxabank RF Selec. Cart.	M	5,99	0,40	28/40
1)K. RV Obj. Sost. Cl Cart.	V	6,61	3,57	199/265
1)Kutxabank Renta Global*	M	19,97	-1,39	125/135
1)K. RF Obj. Sost. Cl. Est.	F	6,03	-2,95	82/89
1)K. RV Obj. Sost. Cl. Est.	V	6,52	3,05	216/265
1)KutxaBank B Sm&Mid Eur Ca*	V	8,20	2,63	11/22
1)Kutxabank Bol Emerg. Cart*	V	12,08	3,84	30/58
1)Kutxabank Bol. Euroz. Car	V	8,06	6,86	22/51
1)Kutxabank Bol Int Cartera*	V	13,37	6,80	82/265
1)Kutxabank Bol Japón Cart.	V	6,19	6,35	15/23
1)Kutxabank Bol N Econ.Car	V	8,49	0,50	31/35
1)Kutxabank Bol Secto Cart*	V	8,82	6,12	114/265
1)Kutxabank Bolsa Cartera	V	23,46	8,64	29/80
1)Kutxabank Bolsa EEUU Cart	V	14,20	5,51	63/87
1)Kutxabank Bono Cartera	F	10,42	0,19	97/141
1)Kutxabank Dividendo Car	V	13,20	5,51	36/51
1)Kutxabank Monetario Ahorr	D	6,06	-	
1)Kutxabank Rent Global Car*	M	20,95	-1,11	122/135
1)Kutxabank RF Carteras	F	6,48	0,95	51/141
1)Kutxabank RF LP Cartera	F	986,10	-0,36	36/90
1)Kutxabank 0/100 Carteras	X	2,89	-3,18	171/178

Loreto Inversiones

Castellana 40 5º 28046 Madrid. Gema Toran Lorente. Tfno. 917813149. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Loreto Premium Global I	X	1.077,21	-1,36	164/178
1)Loreto Premium Global R	X	10,97	-1,49	166/178
1)Loreto Premium RF CP	F	10,33	0,88	54/141
1)Loreto Premium RFM I	M	1.026,20	0,81	20/40
1)Loreto Premium RFM R	M	10,36	0,75	23/40
1)Loreto Premium RVM I	R	1.108,64	-0,42	22/24
1)Loreto Premium RVM R	R	11,20	-0,55	23/24

Magallanes Value Investors

Lagasca 88 4º planta 28001 . Carmen Delgado Notario. Tfno. 914361210. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Magallanes European Eq.M	V	218,07	5,21	69/117
1)Magallanes European Eq.P	V	228,44	5,38	66/117
1)Magallanes Iberian Eq. M	V	180,37	9,74	16/80
1)Magallanes Iberian Eq. P	V	188,88	9,92	12/80
1)Magallanes Microcaps EurB	V	147,73	2,40	13/22
1)Magallanes Microcaps EurC	V	144,23	2,32	15/22
1)MVI UCITS European Eq I*	V	214,63	5,79	49/117
1)MVI UCITS European Eq R*	V	205,51	5,61	57/117
1)MVI UCITS Iberian Eq I*	V	164,33	9,72	17/80
1)MVI UCITS Iberian Eq R*	V	157,27	9,54	20/80

Mapfre Asset Management

Ctra. de Pozuelo,50 -1 Majadahonda 28222 Madrid. Tfno. 915 813 780. Fecha v.l.: 24/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Behavioral I	V	11,34	0,35	104/117
1)Behavioral R	V	12,53	0,18	105/117
1)Capital Renponsable I	R	10,81	0,88	18/24
1)Capital Responsable R	R	10,96	0,70	19/24
1)Fondmapfre Bolsa América	V	20,24	7,33	44/87
1)Fondo Naranja Gar 2026 II	G	6,48	-0,46	18/31
1)Fondmapfre Bolsa Europa	V	88,34	3,18	89/117
1)Fondmapfre Bolsa Iberia	V	23,73	2,47	66/80
1)Fondmapfre Bolsa Mixto	R	35,35	1,54	147/192
1)FondMapfre Elecc Decidida	R	8,48	4,67	22/192
1)FondMapfre Elecc Moderada	R	7,34	3,27	77/192
1)FondMapfre Elecc Prudente	M	6,33	1,70	23/135
1)Fondmapfre Garantia II	G	6,27	-0,72	23/31
1)Fondmapfre Garantia VI	G	6,22	0,75	41/67
1)Fondmapfre Global	X	14,59	6,39	10/178
1)Fondmapfre Renta Corto	F	12,90	0,60	77/141
1)Fondmapfre RF Flexible	F	12,05	-1,31	50/90
1)Fondmapfre Renta Mixto	M	9,86	0,10	30/40
1)Fondmapfre Rentadólar	D	8,04	4,04	13/15
1)Global Bond I	F	8,78	-1,93	56/89
1)Global Bond R	F	8,64	-2,10	60/89
1)Good Governance I	V	16,32	5,40	146/265
1)Good Governance R	V	17,03	5,22	153/265
1)Inclusion Responsable I	V	149,63	7,78	19/117
1)Inclusion Responsable R	V	14,13	7,51	26/117
1)Mapfre FT Plus	M	15,74	-0,06	32/40
1)US Forgotten Value I	V	11,75	5,93	58/87
1)US Forgotten Value R	V	11,28	5,76	59/87

March Asset Management

Castelló 74 28006 Madrid. Cristina Gómez. Tfno. +34 914263700.. Email. cgomez@march-am.com . Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Fonmarch	F	28,81	-0,55	134/141
1)March Cartera Conserv.*	M	5,86	-0,02	94/135
1)March Cartera Decidida*	V	1.106,34	2,18	233/265
1)March Cartera Defensiva*	M	11,24	0,05	89/135
1)March Cartera Moderada*	R	5,70	0,73	164/192
1)March Europa Convicción*	V	13,47	7,51	25/117
1)March Global Quality	V	1.171,62	3,56	200/265
1)March I.Family Busin-A-€*	V	18,98	4,80	163/265
1)March Int.Vini Catena-A-€*	V	17,43	-1,36	5/5
1)March I.Torrenova Lux-A-€*	X	11,74	0,47	147/178
1)March I.Valores Iberi-A-€*	V	15,61	9,37	21/80
1)March Mediiterranean A €*	V	14,54	6,52	88/265
1)March Pagarés	D	10,13	1,19	27/75
1)March Patrimonio CP*	D	10,99	1,13	36/75
1)March RF 2025 Gar	G	10,21	-0,07	12/31
1)March Renta Fija 2025	F	10,37	0,70	65/141
1)March RF 2026 Gar	G	10,33	-0,40	17/31
1)March RF Corto Plazo A	D	935,30	1,21	24/75
1)March Renta F. Flexible A*	F	9,29	-2,85	77/89
1)March Renta F. Flexible B*	F	93,23	-2,79	74/89
1)March Renta F. Flexible L*	F	9,44	-2,58	71/89
1)March Tesorero C	D	10,44	1,28	10/75
1)March Tesorero I	D	1.036,63	1,16	30/75
1)March Tesorero S*	D	10,25	-	
2)March I.Family Busin.-A-$*	V	22,27	8,43	38/265
2)March Int.Vini Catena-A-$*	V	19,24	2,06	3/5
2)March I.Torrenova Lux-A-$*	X	13,17	3,92	50/178
2)March Mediiterranean A $*	V	2.634,56	6,95	78/265

Mediolanum Gestión

Agustina Saragossa 3-5 Local 2-4 08017 Barcelona. Alfonso Casas. Tfno. 932535400. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Compromiso Med. E *	X	11,10	2,97	76/178
1)Compromiso Med. L*	X	9,95	2,63	84/178
1)Mediolanum Activo E-A	F	10,89	1,34	13/141
1)Mediolanum Activo L	F	11,32	1,27	17/141
1)Mediolanum Activo S	F	11,05	1,22	19/141
1)Mediolanmu Europa RV E	V	12,27	5,06	73/117
1)Mediolanum Europa RV L	V	10,36	4,79	79/117
1)Mediolanum Europa RV S	V	9,70	4,64	80/117
1)Mediolanum Fondcuenta	D	2.679,73	1,17	29/75
1)Mediolanum Fondcuenta E	D	10,46	1,27	12/75
1)Mediolanum Merc.Emrgts EA	F	11,60	3,03	5/30
1)Mediolanum Mercados Em L	F	15,40	2,81	6/30
1)Mediolanum Mercados Em S	F	14,55	2,68	7/30
1)Mediolanum Real EstateE-A	V	8,71	-2,85	4/8
1)Mediolanum Real EstateL-A	V	8,14	-3,08	5/8
1)Mediolanum Real EstateS-A	V	7,82	-3,22	6/8
1)Mediolanum Renta E	F	11,16	1,18	6/90
1)Med. R.V. Global Selec.E	V	9,97	-	
1)Med. R.V. Global Selec.L	V	9,95	-	
1)Med Small&Mid Caps Esp. E	V	10,58	5,04	43/80
1)Mediolanum Renta L	F	32,03	1,08	8/90
1)Med Small&Mid Caps Esp L	V	10,27	4,78	47/80
1)Mediolanum Renta S	F	31,10	1,03	9/90
1)Med Small&Mid Caps Esp S	V	9,82	4,63	49/80

Mediolanum International Funds Ltd

4th floor, The Exchange George's Dock, I.F.SDublin 1 Irlanda. Furio Petribiasi. Tfno. 35312310800. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)BB Carmignac Stra Sel LA	X	6,20	5,46	20/178
1)BB Carmignac Stra Sel SA	X	12,02	5,35	22/178
1)BB Chns Rd Opp LA	V	4,11	3,37	8/14
1)BB Circular Economy L	V	4,94	5,06	5/26
1)BB Circular Economy LH	V	4,72	3,17	16/26
1)BB Convertible St Col LHA	F	5,15	-1,62	13/18
1)BB Convertible St Col LHB	F	4,59	-2,02	15/18
1)BB Convertible St Col SHA	F	9,96	-1,73	14/18
1)BB Convertible St Col SHB	F	8,89	-2,10	16/18
1)BB Convertible Str Col LA	F	5,93	0,42	6/18
1)BB Convertible Str Col LB	F	5,28	0,04	8/18
1)BB Convertible Str Col SA	F	11,49	0,32	7/18
1)BB Convertible Str Col SB	F	10,23	-0,07	9/18
1)BB Coupon Strategy L-B	X	4,35	1,18	136/178
1)BB Coupon Strategy HL-A	X	6,00	1,03	141/178
1)BB Coupon Strategy HL-B	X	3,73	0,11	152/178
1)BB Coupon Strategy HS-A	X	11,38	0,90	143/178
1)BB Coupon Strategy HS-B	X	7,09	-0,01	154/178
1)BB Coupon Strategy L-A	X	6,98	2,12	96/178
1)BB Coupon Strategy S-A	X	13,24	1,99	102/178
1)BB Coupon Strategy S-B	X	8,27	1,06	139/178
1)BB Dynamic Coll. Hed. L	R	8,37	4,13	41/192
1)BB Dynamic Coll. Hed. S	X	15,89	4,05	46/178
1)BB Dynamic Collection L	R	9,10	4,97	16/192
1)BB Dynamic Collection S	R	15,53	5,82	7/192
1)BB Dynamic Intl Val Op LA	V	7,42	7,54	59/265
1)BB Dynmic Intl Val Op LHA	V	6,66	5,39	148/265
1)BB Dynmic Intl Val Op SA	V	14,37	7,43	66/265
1)BB Dynmic Intl Val Op SHA	V	12,96	5,99	119/265
1)BB Em. Markets Coll. L	V	11,44	4,37	19/58
1)BB Em. Markets Coll. S	V	17,88	4,21	22/58
1)BB Em Mkt Mlt Asst Col LA	V	4,90	1,81	43/58
1)BB Em Mkt Mlt Asst Col SA	V	9,28	1,69	44/58
1)BB Emrgin Mkt Fxd Inc LA	F	4,70	3,23	3/30
1)BB Emrgin Mkt Fxd Inc LB	F	3,88	0,83	10/30
1)BB Emrgin Mkt Fxd Inc LHA	F	4,02	-0,10	16/30
1)BB Emrgin Mkt Fxd Inc LHB	F	3,35	-2,48	23/30
1)BB Enrgy Transit L EUR	V	4,64	-6,48	4/6
1)BB Enrgy Transit LH EUR	V	4,56	-7,86	5/6
1)BB Equilibrium SHA	M	8,52	0,09	88/135
1) BB Equilibrium SHB	M	7,41	-0,92	120/135
1)BB Eq.Pow.Coupon Col LHB	V	4,82	1,88	236/265
1)BB Eq.Pow.Coupon Coll SB	V	10,66	2,92	220/265
1)BB Eq.Pow.Coupon Coll SHB	V	9,21	1,75	241/265
1)BB Eq.Power Coupon Col LB	V	5,57	2,97	218/265
1)BB Equilibrium LA	M	4,60	0,55	64/135
1)BB Equilibrium LB	M	4,00	-0,47	112/135
1)BB Equilibrium LHA	M	4,35	0,18	83/135
1)BB Equilibrium LHB	M	3,78	-0,84	119/135
1)BB Equilibrium SA	M	9,02	0,47	73/135
1)BB Equilibrium SB	M	7,84	-0,55	115/135
1)BB Equity Power Coll L	V	8,85	3,52	203/265
1)BB Equity Power Coll LH	V	7,26	2,83	223/265
1)BB Equity Power Coll S	V	13,42	3,89	189/265
1)BB Equity Power Coll SH	V	13,44	2,70	226/265
1)BB Euro Fixed Income L	F	5,95	0,64	71/141
1)BB Euro Fixed Income L B	F	4,59	0,63	74/141
1)BB Euro Fixed Income S	F	11,40	0,62	75/141
1)BB Euro Fixed Income S B	F	8,85	0,61	76/141
1)BB Europ Cpn StrgyCol LA	X	5,64	3,32	62/178
1)BB Europ Cpn StrgyCol LB	X	4,52	1,75	113/178
1)BB Europ Cpn StrgyCol LHA	X	5,57	3,53	59/178
1)BB Europ Cpn StrgyCol LHB	X	4,47	1,94	105/178
1)BB Europ Cpn StrgyCol SA	X	11,02	3,22	64/178
1)BB Europ Cpn StrgyCol SB	X	8,86	1,66	118/178
1)BB Europ Cpn StrgyCol SHA	X	10,89	3,42	60/178
1)BB Europ Cpn StrgyCol SHB	X	8,75	1,83	109/178
1)BB European Coll. Hed. L	V	8,75	5,84	47/117
1)BB European Coll. Hed. S	V	15,98	6,46	37/117
1)BB European Collection L	V	8,27	5,30	67/117
1)BB European Collection S	V	12,00	5,98	45/117
1)BB Eurp Sm CAP Eq LA	V	5,39	4,17	7/22
1)BB Fidelity Asian Cnp LA	R	5,10	2,06	1/9
1)BB Fidelity Asian Cnp LB	R	4,09	0,27	6/9
1)BB Fidelity Asian Cnp LHA	R	4,47	0,83	4/9
1)BB Fidelity Asian Cnp LHB	R	3,57	-1,00	8/9
1)BB Fidelity Asian Cnp SA	R	9,99	1,96	2/9
1)BB Fidelity Asian Cnp SB	R	8,01	0,16	7/9
1)BB Fidelity Asian Cnp SHA	R	8,74	0,73	5/9
1)BB Fidelity Asian Cnp SHB	R	6,99	-1,06	9/9
1)BB Financ Inc Strat LA	M	6,77	2,86	5/135
1)BB Financ Inc Strat LB	M	5,10	0,79	46/135
1)BB Financ Inc Strat SA	M	13,40	2,79	6/135
1)BB Financ Inc Strat SB	M	10,06	0,72	25/40
1)BB Fut Sust Nutr L EUR	V	4,68	1,65	2/4
1)BB Fut Sust Nutr LH EUR	V	4,65	0,69	3/4
1)BB Glbl Demograph Opp L	V	6,48	5,77	125/265
1)BB Glbl Demograph Opp LH	V	5,93	4,16	179/265
1)BB Glbl Impact L	V	5,07	1,81	238/265
1)BB Glbl Impact LH	V	4,58	-0,48	249/265
1)BB Glbl Leaders LA	V	7,08	6,22	111/265
1)BB Glbl Leaders LHA	V	6,33	4,15	181/265
1)BB Global High Yeld L	F	13,31	2,45	11/52
1)BB Global High Yeld S	F	19,40	2,66	10/52
1)BB Global H.Y. Hed. L B	F	3,56	-2,09	49/52
1)BB Global H.Y. Hed. S B	F	6,68	-2,14	50/52
1)BB Global H.Y. Hedged L	F	7,38	-0,57	45/52
1)BB Global H.Y. Hedged S	F	13,85	-0,80	47/52
1)BB Global H.Y. L B	F	4,73	1,18	18/52
1)BB Global H.Y. S B	F	7,31	1,24	16/52
1)BB India Opps L EUR Acc	V	6,42	8,96	1/3
1)BB Infrastruct Op Col LHA	V	5,95	0,64	5/13
1)BB Infrastruct Op Col LHB	V	4,71	-0,30	8/13
1)BB Infrastruct Opp Col LA	V	7,02	2,48	1/13
1)BB Infrastruct Opp Col LB	V	5,58	1,51	3/13
1)BB Infrastruct Opp Col SA	V	13,52	2,28	2/13
1)BB Infrastruct Opp Col SB	V	10,71	0,47	6/13
1)BB Infrastruct Op Col SHA	V	11,40	0,11	7/13
1)BB Infrastruct Op Col SHB	V	9,01	-1,68	9/13
1)BB Innovative Themt Op L	R	7,45	6,61	1/192
1)BB Innovative Themt Op LH	V	6,54	4,16	180/265
1)BB Invesco Balance Sel LA	X	6,12	2,65	83/178
1)BB Invesco Balance Sel LB	X	4,85	2,11	98/178
1)BB Invesco Balance Sel SA	X	11,86	2,55	87/178
1)BB Invesco Balance Sel SB	X	9,42	2,00	101/178
1)BB Med MStanley GLB H L	V	9,58	4,73	166/265
1)BB Med MStanley GLB H S	V	17,97	4,59	169/265
1)BB Med MStanley GLB L	V	12,24	6,48	93/265
1)BB Med MStanley GLB S	V	23,03	6,34	100/265
1)BB Multi Asset ESG L EUR	M	4,94	0,94	41/135
1)BB Multi Asset ESG LH EUR	M	5,05	1,26	30/135
1)BB New Opportun. Coll. L	X	7,12	2,30	94/178
1)BB New Opportun. Coll. LH	X	6,17	1,18	137/178
1)BB New Opportun. Coll. S	X	13,60	2,16	95/178
1)BB New Opportun. Coll. SH	X	11,75	1,05	140/178
1)BB Pacific Coll. Hed. L	V	7,66	7,29	4/11
1)BB Pacific Coll. Hed. S	V	14,05	7,67	2/11
1)BB Pacific Collection L	V	8,54	5,52	7/11
1)BB Pacific Collection S	V	11,88	5,36	8/11
1)BB Premium Coupon Col SHB	M	7,55	-0,62	117/135
1)BB Premium Coupon Coll L	M	6,25	0,74	50/135
1)BB Premium Coupon Coll LH	M	5,80	0,26	79/135
1)BB Premium Coupon Coll S	M	11,94	0,64	57/135
1)BB Premium Coupon Coll SH	M	11,05	0,16	84/135
1)BB Premium Coupon Collect	M	4,18	-0,04	96/135
1)BB Premium Coupon Col.LHB	M	3,90	-0,55	116/135
1)BB Premium Coupon Coll.SB	M	8,15	-0,14	103/135
1)BB Socially Respns LA	R	6,52	4,60	24/192
1)BB Socially Respns LHA	R	6,21	3,24	80/192
1)BB Socially Respns SA	R	12,85	5,28	13/192
1)BB Socially Respns SHA	R	12,13	3,57	60/192
1)BB US Collection Hed. L	V	10,32	5,37	67/87
1)BB US Collection Hed. S	V	19,10	6,03	55/87
1)BB US Collection L	V	11,65	9,80	15/87
1)BB US Collection S	V	17,68	8,91	26/87
1)BB US Coupon Strgy LA	X	6,80	5,36	21/178
1)BB US Coupon Strgy LB	X	5,47	4,01	47/178
1)BB US Coupon Strgy LHA	X	5,50	1,70	115/178
1)BB US Coupon Strgy LHB	X	4,42	0,11	151/178
1)BB US Coupon Strgy SA	X	13,33	5,48	19/178
1)BB US Coupon Strgy SB	X	10,71	3,90	51/178
1)BB US Coupon Strgy SHA	X	10,78	1,62	119/178
1)BB US Coupon Strgy SHB	X	8,64	0,00	153/178
1)Ch Solidity & Return LA	F	4,55	-2,15	61/89
1)CH Solidity & Return LA	I	10,25	-2,20	32/33
1)Ch Solidity & Return LB	F	4,31	-2,87	78/89
1)CH Solidity & Return LB	I	8,17	-2,22	33/33
1)Cha. Emerging Mkts. Eq. L	V	9,02	4,96	7/58
1)Cha. Emerging Mkts. Eq. S	V	19,28	4,78	9/58
1)Cha. Euro Bond L -B	F	5,42	-2,59	77/90
1)Cha. Euro Bond S - B	F	10,11	-2,65	80/90
1)Cha. Euro Income L - B	F	4,44	0,07	102/141
1)Cha. Euro Income S - B	F	8,49	-0,09	115/141
1)Cha. Europ. Eq. L Hedged	V	9,11	6,07	43/117
1)Cha. European Eq.S Hedged	V	17,15	6,73	34/117
1)Cha Financial Eq Evo L	V	5,37	12,41	3/8
1)Cha Financial Eq Evo S	V	10,08	12,25	4/8
1)Cha Healthcare Eq Evo L	V	6,96	5,40	12/39
1)Cha Healthcare Eq Evo S	V	13,91	5,61	11/39
1)Cha Ind&Mat Eq Evo L	V	12,69	6,67	2/3
1)Cha Ind&Mat Eq Evo S	V	24,74	6,53	3/3
1)Cha. In.Income L A Units	F	4,95	0,49	1/9
1)Cha. In.Income L B Units	F	4,56	0,46	2/9
1)Cha. Int. Bon L B Units	F	4,62	-2,47	69/89
1)Cha Int. Bond Hed. L-A	F	7,19	-3,01	83/89
1)Cha Int. Bond Hed. L-B	F	4,87	-3,58	87/89
1)Cha Int. Bond Hed. S-A	F	12,22	-3,06	84/89
1)Cha Int. Bond Hed. S-B	F	9,04	-3,68	88/89
1)Cha. Int. Bond L A Units	F	5,54	-1,82	54/89
1)Cha. Int. Bond S B Units	F	9,01	-2,52	70/89
1)Cha Int. Equity L	V	12,44	7,30	70/265
1)Cha Int. Equity S	V	15,67	7,90	50/265
1)Cha Int. Income Hed. L-A	F	5,83	-0,48	6/9
1)Cha Int. Income Hed. L-B	F	4,17	-0,55	9/9
1)Cha Int. Income Hed. S-A	F	10,08	-0,54	8/9
1)Cha Int. Income Hed. S-B	F	8,02	-0,53	7/9
1)Cha. Inter Bond S A Units	F	10,75	-1,90	55/89
1)Cha. Intern. Eq. L Hedged	V	11,53	5,41	139/265
1)Cha. Interna. Eq.S Hedged	V	22,00	6,11	115/265
1)Cha. Int.Income S A Units	F	9,59	0,41	3/9
1)Cha. Int.Income S B Units	F	8,85	0,41	4/9
1)Cha. Liquidity Euro L	F	6,85	0,79	59/141
1)Cha. Liquidity Euro S	F	12,56	0,77	62/141
1)Cha. Liquidity USD L	D	5,29	4,55	11/15
1)Cha. Liquidity USD S	D	10,49	4,51	12/15
1)Cha. N.Amer. Eq. L Hedged	V	15,43	6,17	52/87
1)Cha. N.Amer. Eq. S Hedged	V	29,91	7,01	47/87
1)Cha. North American Eq. L	V	17,24	10,73	9/87
1)Cha. North American Eq. S	V	21,49	10,00	14/87
1)Cha. Pacif. Eq. L Hedged	V	7,95	7,33	3/11
1)Cha. Pacific Eq.S Hedged	V	15,28	8,31	1/11
1)Cha Technology Eq Evo L	V	10,53	11,32	3/35
1)Cha Technology Eq Evo S	V	24,33	11,64	2/35
1)Challenge Energy Eq Evo L	V	8,64	14,74	1/6
1)Challenge Energy Eq Evo S	V	16,17	14,59	2/6
1)Challenge Euro Bond L	F	8,82	-1,95	64/90
1)Challenge Euro Bond S	F	15,16	-2,01	65/90
1)Challenge Euro Income L	F	6,86	-0,04	27/90
1)Challenge Euro Income S	F	11,91	-0,10	29/90
1)Challenge European Eq. L	V	6,56	5,63	56/117
1)Challenge European Eq. S	V	10,82	6,12	41/117
1)Challenge Germany Eq. L	V	7,04	3,27	1/6
1)Challenge Germany Eq. S	V	12,92	3,11	2/6
1)Challenge Italian Eq. L	V	6,55	12,22	1/2
1)Challenge Italian Eq. S	V	10,90	12,20	2/2
1)Challenge Pacific Eq. L	V	7,91	6,25	5/11
1)Challenge Pacific Eq. S	V	10,03	6,07	6/11
1)Challenge Spain Equity L	V	8,71	4,86	45/80
1)Challenge Spain Equity S	V	18,19	4,73	48/80
1)Glbl Eq Style Sel L	V	5,68	7,97	49/265
1)Glbl Eq Style Sel LH	V	5,58	5,77	124/265

Metagestión

Maria de Molina 39 4º Izda 28006 Madrid. Alberto Roldán. Tfno. 917816880. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Metavalor Internacional I	V	96,67	11,98	6/265
1)Meta Finanzas A	V	78,33	15,91	2/8
1)Meta Finanzas I	V	84,23	16,86	1/8
1)Metavalor	V	642,43	-2,19	72/80
1)Metavalor Dividendo	V	69,98	1,75	240/265
1)Metavalor Global	X	78,31	3,95	48/178

MFS Meridian Funds Sicav

Paseo de la Castellana, 18 ,pl 7. 28046 Madrid. Email. mfsmeridianclientservice@mfs.com. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)MFS Blended Res.Eu. Eq A1	V	30,58	5,67	54/117
1)MFS Continental Eur Eq A1	V	32,60	3,49	86/117
1)MFS Em Mkt Eq Rrch Fd AH1	V	7,69	0,65	48/58
1)MFS Euro Credit Fd A1EUR	F	10,25	0,29	38/76
1)MFS European Core Eq A1	V	51,48	2,14	98/117
1)MFS European Res.A1	V	49,38	4,44	81/117
1)MFS European Sm Co A1	V	76,12	4,07	8/22
1)MFS European Value A1	V	60,58	1,80	101/117
1)MFS Gb List Infra A1EUR	V	10,27	-2,00	11/13
1)MFS Gb List Infra AH1EUR	V	10,15	-5,41	13/13
1)MFS Gb Stratg Eq A1 Acc	V	13,50	14,89	3/265
1)MFS Gb Stratg Eq AH1 Acc	V	13,04	11,07	12/265
1)MFS Global Equity A1	V	47,33	3,41	208/265
1)MFS Global Equity Inc.AH1	V	14,98	5,05	158/265
1)MFS Global High Yield A1	F	23,00	3,65	6/52
1)MFS Global Opp. Bd Fd AH1	F	9,28	-2,83	75/89
1)MFS Global Tot Ret A1	I	25,71	2,88	8/33
1)MFS M F Gb N Disc Fd AH1	V	9,05	-2,16	4/5
1)MFS M F Gb N Disc Fd A1	V	10,98	1,20	3/5
1)MFS Managed Wealth AH1	X	8,81	3,04	72/178
1)MFS Merid Fd Ct Va Fd AH1	V	16,61	4,47	173/265
1)MFS Merid Fd US Gr Fd AH1	V	15,43	10,21	12/87
1)MFS PrudCap Fd AH1EUR C	R	11,48	-1,12	185/192
2)MFS Asia Pac ex-Jap A1	V	30,51	3,93	5/11
2)MFS Em Mkt Eq Rrch Fd A1	V	8,18	4,10	25/58
2)MFS Em Mkts Dbt Lo Cur A1	F	12,78	-2,99	28/30
2)MFS Emerging Mkt Eq.A1	V	13,59	4,77	10/58
2)MFS Emerging Mkts Debt A1	F	39,42	3,08	4/30
2)MFS Gb Intr Val Fd A1USD	V	16,27	6,89	80/265
2)MFS Gb Listed Infra A1USD	V	10,27	-1,98	10/13
2)MFS Gb Stratg Eq A1 Acc	V	13,79	15,19	2/265
2)MFS Global Conc.A1	V	67,60	3,37	209/265
2)MFS Global Credit A1	F	12,12	1,08	22/76
2)MFS Global Equity A1	V	80,03	3,52	204/265
2)MFS Global Equity Inc.A1	V	17,81	8,76	32/265
2)MFS Global High Yld.A1	F	33,85	3,81	3/52
2)MFS Global Opp. Bd Fd A1	F	10,92	0,41	15/89
2)MFS Global Res. Foc A1	V	47,47	6,37	97/265
2)MFS Inflation-Adj Bond A1	F	15,23	1,09	2/15
2)MFS Japan Equity A1	V	13,22	3,00	22/23
2)MFS M F Gb N Disc Fd A1	V	9,76	1,31	2/5
2)MFS Managed Wealth A1	X	10,34	6,58	8/178
2)MFS Merid Fd Ct Va Fd A1	V	18,75	8,28	43/265
2)MFS Merid Fd US Gr Fd A1	V	17,08	14,17	2/87
2)MFS PrudCap Fd A1USD C	R	13,52	2,40	112/192
2)MFS Prudent Wth A1	R	21,34	1,18	154/192
2)MFS US Conc.Growth A1	V	40,19	6,06	54/87
2)MFS US Corporate Bond F	F	11,83	0,20	42/76
2)MFS US Gov Bond A1	F	16,36	-0,74	5/16
2)MFS US Total Ret. Bd A1	F	17,62	-0,21	2/16
2)MFS US Value A1	V	40,76	8,65	32/87

Mirabaud Asset Mgment (Europe) España

www.mirabaud.com. Tfno. +41 58 816 20 20. Email. marketing@mirabaud.com. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Mir. - Disco. Euro. A EUR	V	166,09	7,30	3/22
2)Mir. - Conv.Bds Gl. A USD	F	154,24	-0,49	10/18
2)Mir. - Eq Asia ex Jap A	V	205,59	6,32	1/11
2)Mir. - Eq Glb Emrg Mkt A	V	116,28	6,63	3/58
2)Mir. - Eq Glb Focus A USD	V	162,04	8,19	44/265
2)Mir.-Gl.Eq.High Inc.A Cap	V	165,61	6,07	117/265
2)Mir. - Gl.HgYd Bds A USD	F	141,64	3,58	7/52
2)Mir. - Gl.Strat Bd A USD	F	122,29	2,94	3/89
2)Mir.- Gl Sh.D.A USD Acc	F	114,07	3,84	5/13
4)Mir. - Disc. Euro. Ex UK	V	218,90	8,38	1/22
5)Mir. - Eq Swiss Sm&Mid A	V	519,13	-5,18	2/2

Miralta Asset Management

Manuel Gómez Moreno 2 Planta 17 A. 28020 España. Magdalena Cuello. Tfno. 91 788 29 01. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Miralta Narval Europa A	V	152,94	11,37	2/117
1)Miralta Pulsar Cl A*	F	101,94	0,40	35/76
1)Miralta Pulsar Cl B*	F	102,85	0,48	33/76
1)Miralta Sequoia A*	F	109,92	-	



Mutuactivos S.A.

Pº Castellana, 33.Edif.Fortuny (Mutuactivos) 28046 Madrid. Ricardo González Arranz. Tfno. 902555999. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Mut. Subordinados IV	F	120,85	4,53	1/14
1)Mut. Valores Sm&Mid L	V	427,56	0,57	17/22
1)Mutafond. Bolsa Europea C	V	196,65	0,03	106/117
1)Mutua. Gest. Óptima Mod A*	I	160,64	2,01	4/15
1)Mutuafon Nueva Econo. A*	V	119,85	3,35	212/265
1)Mutuafon Nueva Econo L*	V	121,67	3,48	206/265
1)Mutuafondo Bolsas Emerg L	V	436,71	4,08	26/58
1)Mutuafondo Bonos Finan L	F	155,79	0,82	1/1
1)Mutuafondo Bonos Sub V	F	116,84	2,10	8/14
1)Mutuafondo Corto Plazo A	F	142,43	1,03	40/141
1)Mutuafondo Crecimiento L	R	116,29	1,69	14/24
1)Mutuafondo Deu Española L	F	122,73	0,48	84/141
1)Mutuafondo Dinero L	D	108,35	1,24	15/75
1)Mutuafondo Dólar L	F	141,31	4,11	4/13
1)Mutuafondo Equilibrio A*	R	104,14	1,92	132/192
1)Mutuafondo Equilibrio L*	R	107,43	2,14	120/192
1)Mutuafondo España L	V	344,10	1,83	68/80
1)Mutuafondo Estrategia Gl.	I	121,89	0,20	21/21
1)Mutuafondo Evolución A*	M	98,91	0,44	76/135
1)Mutuafondo Evolución L*	M	102,50	0,65	54/135
1)Mutuafondo Flexibilidad A*	V	109,68	3,26	215/265
1)Mutuafondo Flexibilidad L*	V	114,50	3,48	205/265
1)Mutuafondo Fortaleza L	R	106,73	1,58	144/192
1)Mutuafondo Imp. Social A*	V	97,86	-	
1)Mutuafondo L	F	36,53	0,41	17/90
1)Mutuafondo LP L	F	181,76	-2,20	67/90
1)Mutuafondo Mixto Flexible	R	162,45	5,13	14/192
1)Mutuafondo Mixto Selec.C	M	111,54	0,80	21/40
1)Mutuafondo RF Flexible	M	105,79	0,87	18/40
1)Mutuafondo RF Flexible L	M	109,37	1,04	15/40
1)Mutuafondo RV EE.UU	V	163,46	4,32	73/87
1)Mutuafondo RV Internac.	V	263,60	6,39	96/265
1)Mutuafondo Tecnológico L	V	301,96	7,54	16/35
1)Mutuafondo Trans Energet.	V	81,88	-10,50	26/26
1)Mutuafondo 2025 A	F	103,57	0,81	58/141
1)Mutuafondo 2025 II A	F	102,63	0,52	79/141
1)Patrimonio Global*	R	131,91	2,87	95/192
1)Polar Renta Fija L	F	141,29	0,90	11/90
1)Rural Selec. Conservadora	M	80,18	0,15	86/135

Nevastar Finance Luxembourg S.A.

Grand-Rue 36 L-166 Luxemburgo. Ignace Rotman. Tfno. +352 27 48 72 1. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)NSF Climate Change+ A	V	2.486,39	-3,07	25/26
1)NSF Climate Change+ I	V	2.655,73	-2,90	24/26
1)NSF Convergence Tech A	V	1.049,03	2,61	25/35
1)NSF Wealth Defender Glb A	V	1.725,73	9,84	19/265
1)NSF Wealth Defender Glb I	V	1.307,75	9,84	20/265

Panza Capital, SGIIC, S.A.

Serrano 45 Pl. 4º 28001 Madrid. Tfno. 911177600. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Panza Corto Plazo	D	15,59	1,11	40/75
1)Panza Inversiones	V	17,41	2,21	232/265
1)Panza Premium	V	16,36	2,11	234/265
1)Panza Valor	V	18,14	2,70	93/117

Renta-4 Gestora

Pº de la Habana, 74, 2º Izda. 28036 Madrid. Rosa María Pérez. Tfno. 913848500. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Algar Global Fund	X	12,94	1,08	138/178
1)Alhaja Invers. RV Mixto	R	13,19	2,42	111/192
1)Avantage Fund	X	23,17	4,37	43/178
1)Baltia Global R	V	10,70	1,94	235/265
1)Blue Note Global Equity	V	17,83	4,65	168/265
1)Eiger Patrimonio Global*	X	9,37	1,71	114/178
1)Finaccess Estrategia Div.	R	10,75	3,60	10/24
1)Finaccess RF Corto Plazo	F	10,27	1,16	31/141
1)Fondcoyuntura*	X	314,35	3,79	54/178
1)Fondemar	R	12,77	0,34	21/24
1)Fondo Ètico Educa 5.0	I	9,78	1,50	2/15
1)Global Allocation	X	33,59	-5,04	174/178
1)Global Value Opp.*	X	1,21	3,08	70/178
1)ING Direct F.Naranja RF	F	13,08	1,02	42/141
1)Kenta Pagarés Corp R	I	10,47	1,33	17/21
1)Kenta Pagarés Corp. I	I	10,50	1,40	16/21
1)Marango Equity Fund	V	15,54	5,90	120/265
1)Millennial Fund	R	11,40	0,75	163/192
1)Ohana Global Investments*	X	11,80	2,11	97/178
1)Patrisa *	R	28,62	0,93	160/192
1)Penta Inversión B	I	12,40	-0,50	14/15
1)Pentathlon	X	70,56	-0,81	163/178
1)Renta 4 Activos Globales	X	8,03	1,98	103/178
1)Renta 4 Bolsa España R	V	42,11	2,91	63/80
1)R4 Megat. Consumo	V	8,84	4,88	1/5
1)R4 Megat Ariema Hidrógeno	V	8,96	-15,79	6/6
1)R4 Megat. Medio Ambiente	V	8,81	-2,44	23/26
1)R4 Megat. Salud	V	12,41	3,93	21/39
1)R4 Megat. Tecnología	V	11,66	5,94	18/35
1)Renta 4 EEUU Acciones R	V	12,09	8,59	34/87
1)Renta 4 Europa Acciones	V	23,78	5,00	74/117
1)Renta 4 Foncuenta Ahorro	D	10,31	1,05	51/75
1)Renta 4 Global Acciones R	V	17,38	1,66	242/265
1)Renta 4 Global Dynamic	X	10,77	0,74	145/178
1)Renta 4 Latinoamérica	V	38,57	-0,75	1/7
1)Renta 4 Mult. Fractal Glb*	X	8,78	0,99	142/178
1)Renta 4 Nexus	X	15,35	0,25	149/178
1)Renta 4 Pegasus	I	15,72	-0,37	9/11
1)Renta 4 Renta Fija	F	11,52	1,17	29/141
1)Renta 4 RF Mixto	M	16,09	0,85	19/40
1)Renta 4 RF 6 meses	D	11,97	1,23	19/75
1)Renta 4 Small Caps Euro	V	10,75	-6,02	22/22
1)Renta 4 Valor Relativo	I	14,65	0,55	4/11
1)R4 Activa Dolce 0-30*	M	10,24	1,20	32/135
1)Renta 4 Wertefinder	X	21,70	0,30	148/178
1)R4 Multig/Andromeda*	X	11,61	-3,81	173/178
1)R4 Multigestión QCS*	F	10,48	1,96	2/90
1)R4 Multigestión TOF*	X	3,80	2,38	91/178
1)True Value	V	19,40	-8,12	260/265
1)True Value Small Caps F.I	V	16,32	-2,57	5/5

Sabadell Asset Management

Paseo de la Castellana 1 28046 Madrid. María Salgado. Tfno. 34 936 410 160. Web. www.sabadellassetmanagement.com. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Fidefondo - Base	F	1.665,38	0,02	105/141
1)Fidefondo - Plus	F	1.713,24	0,11	99/141
1)Fidefondo - Premier	F	1.762,41	0,21	95/141
1)InverSabadell 25 - Base	M	11,06	0,24	80/135
1)InverSabadell 25 - Empr.	M	11,96	0,45	75/135
1)InverSabadell 25 - Plus	M	11,78	0,45	74/135
1)InverSabadell 25 - Prem.	M	12,06	0,53	66/135
1)InverSabadell 25 - Pyme	M	11,62	0,33	78/135
1)InverSabadell 50 - Base	R	10,20	2,00	128/192
1)InverSabadell 50 - Empr.	R	11,10	2,22	118/192
1)InverSabadell 50 - Plus	R	10,91	2,22	117/192
1)InverSabadell 50 - Prem.	R	11,16	2,30	114/192
1)InverSabadell 50 - Pyme	R	10,76	2,09	122/192
1)InverSabadell 70 - Base	R	11,29	3,56	61/192
1)InverSabadell 70 - Empr.	R	12,29	3,79	51/192

CUADROS

Desde Orbyt, actualice los datos pulsando en los cuadros con este logotipo

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)InverSabadell 70 - Plus	R	12,08	3,79	50/192
1)InverSabadell 70 - Prem.	R	12,36	3,87	47/192
1)InverSabadell 70 - Pyme	R	11,92	3,66	59/192
1)Sab. Bolsa Emerg.-Base	V	16,64	4,53	18/58
1)Sab. Bolsa Emerg-Cart	V	18,34	5,00	5/58
1)Sab. Bolsa Emerg-Empr	V	17,94	4,73	11/58
1)Sab. Bolsa Emerg-Plus	V	17,57	4,73	12/58
1)Sab. Bolsa Emerg-Prem	V	18,44	4,91	8/58
1)Sab. Bolsa Emerg-Pyme	V	17,54	4,63	15/58
1)Sab Bonos Flot Eur/Base	D	10,13	1,33	7/75
1)Sab Bonos Flot Eur/Cart	D	10,32	1,50	1/75
1)Sab Bonos Flot Eur/Empr	D	10,23	1,42	4/75
1)Sab Bonos Flot Eur/Plus	D	10,23	1,43	3/75
1)Sab Bonos Flot Eur/Prem	D	10,29	1,49	2/75
1)Sab Bonos Flot Eur/Pyme	D	10,18	1,38	6/75
1)Sab. Bonos Infl.Euro-Base	F	10,23	-1,83	12/15
1)Sab. Bonos Infl.Euro-Cart	F	10,56	-1,61	7/15
1)Sab. Bonos Infl.Euro-Empr	F	10,33	-1,73	9/15
1)Sab. Bonos Infl.Euro-Plus	F	10,34	-1,73	10/15
1)Sab. Bonos Infl.Euro-Prem	F	10,45	-1,65	8/15
1)Sab. Bonos Infl.Euro-Pyme	F	10,29	-1,78	11/15
1)Sab Buy and W.06 2026	F	10,03	-	
1)Sab Econ Medicaltech-Base*	V	9,79	6,46	9/39
1)Sab Econ Medicaltech-Cart*	V	10,07	6,89	4/39
1)Sab Econ Medicaltech-Empr*	V	9,91	6,63	6/39
1)Sab Econ Medicaltech-Plus*	V	9,91	6,63	7/39
1)Sab Econ Medicaltech-Prem*	V	9,96	6,72	5/39
1)Sab Econ Medicaltech-Pyme*	V	9,85	6,55	8/39
1)Sab. Eur Bolsa ESG-Base	V	12,24	5,39	65/117
1)Sab. Eur Bolsa ESG-Cart	V	13,38	5,83	48/117
1)Sab. Eur Bolsa ESG-Empr	V	13,07	5,56	59/117
1)Sab. Eur Bolsa ESG-Plus	V	12,80	5,56	60/117
1)Sab. Eur Bolsa ESG-Prem	V	13,50	5,76	50/117
1)Sab. Eur Bolsa ESG-Pyme	V	12,83	5,48	62/117
1)Sab. Horizonte 10 2025	F	10,19	-0,15	120/141
1)Sab. Horizonte 2026 Base	F	11,13	0,37	37/76
1)Sab. Horizonte 2026 Cart.	F	11,47	0,61	28/76
1)Sab. Horizonte 2026 Emp.	F	11,31	0,50	30/76
1)Sab. Horizonte 2026 Plus	F	11,31	0,50	31/76
1)Sab. Horizonte 2026 Prem	F	11,40	0,56	29/76
1)Sab. Horizonte 2026 Pyme	F	11,22	0,43	34/76
1)Sab. Rentab. Objetivo 4	F	10,53	1,00	46/141
1)Sabadell Bonos Esp.-Base	F	17,72	-1,64	61/90
1)Sabadell Bonos Esp-Cart.	F	18,30	-1,50	56/90
1)Sabadell Bonos Esp.-Empr.	F	18,16	-1,60	58/90
1)Sabadell Bonos Esp.-Plus	F	17,98	-1,60	59/90
1)Sabadell Bonos Esp.-Prem.	F	18,32	-1,55	57/90
1)Sabadell Bonos Esp.-Pyme	F	18,06	-1,62	60/90
1)Sabadell Bonos Euro- Base	F	9,10	-2,78	84/90
1)Sabadell Bonos Euro-Cart.	F	9,64	-2,54	74/90
1)Sabadell Bonos Euro-Empr	F	9,61	-2,63	78/90
1)Sabadell Bonos Euro-Plus	F	9,52	-2,63	79/90
1)Sabadell Bonos Euro-Prem	F	9,69	-2,58	76/90
1)Sabadell Bonos Euro-Pyme	F	9,43	-2,71	82/90
1)Sabadell Consolida 85*	R	9,88	-	
1)Sabadell Consolida 90*	R	10,06	-0,40	181/192
1)Sabadell Consolida 94*	M	9,96	0,50	71/135
1)Sabadell Dinámico-Base*	V	14,54	6,29	105/265
1)Sabadell Dinámico-Cartera*	V	15,02	6,51	89/265
1)Sabadell Dinámico-Empresa*	V	14,76	6,36	98/265
1)Sabadell Dinámico-Plus*	V	14,79	6,36	99/265
1)Sabadell Dinámico-Premier*	V	15,16	6,48	92/265
1)Sabadell Dinámico-Pyme*	V	14,74	6,33	101/265
1)Sabadell Dólar Fijo-Base	F	15,56	-1,19	11/16
1)Sabadell Dólar Fijo-Cart	F	16,58	-0,91	6/16
1)Sabadell Dólar Fijo-Empr	F	16,50	-1,03	8/16
1)Sabadell Dólar Fijo-Plus	F	16,28	-1,03	9/16
1)Sabadell Dólar Fijo-Prem	F	16,73	-0,94	7/16
1)Sabadell Dólar Fijo-Pyme	F	16,18	-1,11	10/16
1)Sabadell Eco.Verde, Base*	V	13,70	3,63	13/26
1)Sabadell Eco.Verde, Carte*	V	14,19	3,89	8/26
1)Sabadell Eco.Verde, Empre*	V	14,01	3,79	11/26
1)Sabadell Eco.Verde, Plus*	V	14,01	3,79	10/26
1)Sabadell Eco.Verde, Premi*	V	14,16	3,88	9/26
1)Sabadell Eco.Verde, Pyme*	V	13,85	3,71	12/26
1)Sabadell EEUU Bolsa-Base	V	28,97	10,79	8/87
1)Sabadell EEUU Bolsa-Cart.	V	31,91	11,29	3/87
1)Sabadell EEUU Bolsa-Empr.	V	31,14	11,01	6/87
1)Sabadell EEUU Bolsa-Plus	V	30,57	11,01	5/87
1)Sabadell EEUU Bolsa-Prem	V	32,10	11,20	4/87
1)Sabadell EEUU Bolsa-Pyme	V	30,42	10,90	7/87
1)Sabadell Equilibrado-Base*	R	11,91	2,84	98/192
1)Sabadell Equilibrado-Cart*	R	12,39	3,04	87/192
1)Sabadell Equilibrado-Empr*	R	12,19	2,91	92/192
1)Sabadell Equilibrado-Plus*	R	12,13	2,90	93/192
1)Sabadell Equilibrado-Prem*	R	12,46	3,02	89/192
1)Sabadell Equilibrado-Pyme*	R	12,09	2,87	94/192
1)Sabadell Euro Yield-Base	F	19,46	0,02	36/52
1)Sabadell Euro Yield-Cart.	F	20,44	0,24	28/52
1)Sabadell Euro Yield-Empr	F	20,32	0,13	31/52
1)Sabadell Euro Yield-Plus	F	20,08	0,13	32/52
1)Sabadell Euro Yield-Prem	F	20,44	0,20	29/52
1)Sabadell Euro Yield-Pyme	F	20,05	0,08	34/52
1)Sabadell Euroacción- Base	V	19,91	5,17	42/51
1)Sabadell Euroacción- Cart	V	21,43	5,52	34/51
1)Sabadell Euroacción- Emp	V	21,09	5,33	39/51
1)Sabadell Euroacción- Plus	V	20,81	5,33	38/51
1)Sabadell Euroacción- Prem	V	21,66	5,48	37/51
1)Sabadell Euroacción- Pyme	V	20,66	5,25	40/51

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Sabadell Fondtesoro LP	F	8,16	0,21	96/141
1)Sabadell Garantia Fija 20	G	10,19	0,44	5/31
1)Sabadell Gtía. Extra 15	G	9,94	-0,47	64/67
1)Sabadell Gtía. Extra 17	G	8,75	-0,16	61/67
1)Sabadell Gtía. Extra 25	G	10,39	0,80	38/67
1)Sabadell Gtía. Extra 26	G	10,34	0,81	36/67
1)Sabadell Gtía .Extra 27	G	10,81	0,14	57/67
1)Sabadell Gtía. Extra 28	G	10,31	1,45	12/67
1)Sabadell Gtía Extra 29	G	9,54	-0,46	63/67
1)Sabadell Gtía. Extra 30	G	12,54	0,39	54/67
1)Sabadell Gtía. Extra 32	G	11,34	0,78	40/67
1)Sabadell Horizont 02 2026	F	10,62	0,39	90/141
1)Sabadell Horizonte11 2026	F	10,02	-	
1)Sabadell Gtía Fija 17	G	9,19	-1,34	30/31
1)Sabadell Gtía Fija 18	G	10,03	-0,48	19/31
1)Sabadell Interés Eur-Base	F	9,17	-0,13	119/141
1)Sabadell Interés Eur-Cart	F	9,44	0,07	103/141
1)Sabadell Interés Eur-Emp	F	9,30	-0,04	111/141
1)Sabadell Interés Eur-Plus	F	9,30	-0,03	110/141
1)Sabadell Interés Eur-Prem	F	9,47	0,05	104/141
1)Sabadell Interés Eur-Pyme	F	9,23	-0,08	114/141
1)Sabadell Planif. Base	M	9,84	-0,21	107/135
1)Sabadell Planif. Plus	M	10,08	-0,06	97/135
1)Sabadell Planif. Prem	M	10,22	0,01	92/135
1)Sabadell Planif. Pyme	M	9,94	-0,14	104/135
1)Sabadell Planif.Empr	M	10,08	-0,07	98/135
1)Sabadell Prudente-Base*	M	10,90	0,49	72/135
1)Sabadell Prudente-Cartera*	M	11,32	0,67	53/135
1)Sabadell Prudente-Empresa*	M	11,15	0,56	62/135
1)Sabadell Prudente-Plus*	M	11,10	0,56	63/135
1)Sabadell Prudente-Premier*	M	11,38	0,65	56/135
1)Sabadell Prudente-Pyme*	M	11,05	0,52	69/135
1)Sabadell Rendimiento Sup.	F	9,75	1,31	15/141
1)Sabadell Rendimiento -Z	F	10,46	1,37	11/141
1)Sabadell Rendimiento-Base	F	9,45	1,12	35/141
1)Sabadell Rendimiento-Cart	F	9,67	1,32	14/141
1)Sabadell Rendimiento-Emp.	F	9,55	1,21	21/141
1)Sabadell Rendimiento-Plus	F	9,55	1,21	22/141
1)Sabadell Rendimiento-Prem	F	9,64	1,30	16/141
1)Sabadell Rendimiento-Pyme	F	9,51	1,16	30/141
1)Sabadell Urq. Patr.Priv.2*	M	24,48	2,08	18/135
1)Sabadell Urq. Patr.Priv.5*	X	12,53	4,71	34/178
1)Sab.Economía Digital-Base*	V	19,08	10,39	10/35
1)Sab.Economía Digital-Cart*	V	19,88	10,68	5/35
1)Sab.Economía Digital-Empr*	V	19,57	10,57	7/35
1)Sab.Economía Digital-Plus*	V	19,57	10,57	8/35
1)Sab.Economía Digital-Prem*	V	19,83	10,66	6/35
1)Sab.Economía Digital-Pyme*	V	19,33	10,48	9/35
1)Sab.Emg. Mixto Flex-Base	R	13,12	3,35	71/192
1)Sab.Emg. Mixto Flex-Cart	R	14,21	3,72	56/192
1)Sab.Emg. Mixto Flex-Empr	R	14,05	3,53	63/192
1)Sab.Emg. Mixto Flex-Plus	R	13,78	3,53	64/192
1)Sab.Emg. Mixto Flex-Prem	R	14,42	3,69	57/192
1)Sab.Emg. Mixto Flex-Pyme	R	13,75	3,44	67/192
1)Sab.España B. Futuro-Base	V	20,67	-3,29	79/80
1)Sab.España B. Futuro-Cart	V	22,61	-2,89	73/80
1)Sab.España B. Futuro-Empr	V	22,10	-3,14	76/80
1)Sab.España B. Futuro-Plus	V	21,62	-3,14	77/80
1)Sab.España B. Futuro-Pyme	V	21,67	-3,22	78/80
1)Sab.EspañaB. Futuro-Prem	V	22,83	-2,96	74/80
1)Sab.Inv.Ética.Sol.-Base	I	1.297,67	0,25	13/15
1)Sab.Inv.Ética.Sol.-Cart	I	1.397,35	0,61	3/15
1)Sab.Inv.Ética.Sol.-Empr	I	1.377,25	0,53	7/15
1)Sab.Inv.Ética.Sol.-Plus	I	1.377,20	0,53	6/15
1)Sab.Inv.Ética.Sol.-Prem	I	1.391,09	0,58	4/15
1)Sab.Inv.Ética.Sol.-Pyme	I	1.328,08	0,36	12/15
1)Sab.Selec.Altern.-Base*	I	10,17	1,57	20/33
1)Sab.Selec.Altern.-Carte*	I	10,51	1,73	14/33
1)Sab.Selec.Altern.-Empresa*	I	10,33	1,63	18/33
1)Sab.Selec.Altern.-Plus*	I	10,33	1,63	17/33
1)Sab.Selec.Altern.-Premier*	I	10,49	1,70	15/33
1)Sab.Selec.Altern.-Pyme*	I	10,25	1,60	19/33
1)Sab.Selec.Épsilon-Base*	I	18,78	6,27	12/21
1)Sab.Selec.Épsilon-Cart.*	I	20,27	6,54	7/21
1)Sab.Selec.Épsilon-Empresa*	I	20,29	6,44	10/21
1)Sab.Selec.Épsilon-Plus*	I	19,89	6,44	9/21
1)Sab.Selec.Épsilon-Premier*	I	20,55	6,53	8/21
1)Sab.Selec.Épsilon-Pyme*	I	19,90	6,36	11/21

Sabadell Asset Management Luxembourg

Del Sena 12 PAE Can Sant Joan 08174 S. Cugat del Valles. info@bancsabadell.com. Tfno. 902323555. Fecha v.l.: 22/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)SabFunds Capital Apprec.2	R	933,66	3,78	53/192
1)SabFunds Capital Apprec.3	R	13,85	3,98	45/192
2)Sab.Balanced Alloc.40	R	118,60	3,32	73/192
2)Sab.US Core Equity	V	168,76	6,81	49/87

Santander Asset Management

Paseo de la Castellana 24 28046 Madrid. Web. http://www.santanderassetmanagement.es. Fecha v.l.: 24/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Aurum Renta Variable	V	24,77	11,07	13/265
1)Fonemporium*	M	21,21	0,16	85/135
1)Inveractivo Confianza*	M	15,54	0,63	26/40
1)Sant. Acciones Esp. A	V	23,77	3,72	56/80
1)Sant. Acciones Esp. B	V	26,90	3,83	55/80
1)Sant. Acciones Esp. C	V	26,66	3,95	54/80
1)Sant. Acciones Euro	V	4,83	6,55	26/51
1)Sant. Acciones Latinoam	V	23,78	-6,63	6/7
1)Sant. Dividendo Europa A	V	10,52	-1,10	108/117
1)Sant. Dividendo Europa B	V	11,12	-0,94	107/117
1)Sant. Eurocrédito	F	97,40	0,22	41/76
1)Sant. Future Wealth*	V	123,36	3,81	191/265
1)Sant. GB Cremiento AJ*	M	104,86	0,77	48/135
1)Sant. GB Cremiento S*	M	106,65	0,77	47/135
1)Sant. GB Decidido AJ*	V	233,26	4,30	175/265
1)Sant. GB Equilibrado AJ*	R	146,01	2,08	124/192
1)Sant. GB Equilibrado S*	R	148,32	2,08	123/192
1)Sant. Gest Dinam Alternat*	I	69,75	2,79	9/33
1)Sant. Índice España B	V	136,44	10,10	8/80
1)Sant. Índice España I	V	149,79	10,41	4/80
1)Sant. Índice Euro B	V	266,60	11,01	4/51
1)Sant Índice Euro Clase I	V	290,61	11,32	2/51
1)Sant.Ind.España Openbank	V	134,85	10,08	9/80
1)Sant. PB Aggressive Port*	V	338,85	3,99	186/265
1)Sant. PB Balanced Port*	R	10,31	1,81	136/192
1)Sant. PB Dynamic Port*	R	120,30	2,71	102/192
1)Sant. PB Moderate Port*	M	102,24	1,07	35/135
1)Sant. PB System Balanced*	I	93,05	1,24	13/24
1)Sant. PB System Dynamic*	I	119,00	1,50	11/15
1)Sant. Rendimiento B	D	90,10	1,01	56/75
1)Sant. Rendimiento Clase A	D	84,54	0,93	63/75
1)Sant. Rendimiento Clase C	D	90,02	1,08	46/75
1)Sant. Renta Fija A	F	862,11	-1,48	55/90
1)Sant. Renta Fija B	F	913,17	-1,38	53/90
1)Sant. Renta Fija C	F	977,45	-1,32	51/90
1)Sant. Renta Fija I	F	1.004,40	-1,24	49/90
1)Sant. Renta Fija Privada	F	95,90	-0,88	66/76
1)Sant. Resp. Solidario A	I	130,65	-0,31	15/15
1)Sant. RF Convertibles	F	968,16	1,47	3/18
1)Sant. Sel. RV Asia*	V	288,01	2,82	8/11
1)Sant. Sel. RV Japón*	V	41,03	-	
1)Sant. Sel RV Norteamérica*	V	126,12	7,86	41/87
1)Sant. Selecc. RV Emerger*	V	122,02	4,56	16/58
1)Sant. Small Caps España	V	282,38	4,79	46/80
1)Sant. Small Caps Europa	V	141,88	-0,27	18/22
1)Sant. Sostenible RF Ahorr	F	92,93	0,22	94/141
1)Sant. Sost. Crecimiento 1	I	98,56	-1,06	24/24
1)Sant. Sost. Evolución	I	102,89	-1,26	6/6
1)SPB RF Ahorro A	F	9,72	1,01	44/141
1)SPB RF Ahorro I	F	9,97	1,19	24/141

Santander SICAV

Cantabria s/n 28660 Boadilla del Monte. santanderassetmanagement.com. Fecha v.l.: 24/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Sant. Active Portfolio1AE	M	135,58	2,65	7/135
1)Sant. AM Euro Corp Bond A	F	8,35	-0,71	61/76
1)Sant. AM Eur Corp Bond AD	F	87,60	-0,71	62/76
1)Sant. AM Euro Corp Bond B	F	8,93	-0,62	57/76
1)Sant. AM Eur Corp Bond BD	F	89,46	-0,63	58/76
1)Sant. Corp. Coupon CDE	F	115,06	3,02	5/76
1)Sant. Euro Equity A	V	209,08	6,74	24/51
1)Sant. Euro Equity B	V	154,52	6,91	21/51
1)Sant. European Dividend A	V	6,33	-1,29	111/117
1)Sant. European Dividend B	V	7,26	-1,13	109/117
1)Sant. Latin Am. Corp. A	F	208,52	0,87	24/76
2)Sant. Active Portfolio 1A	M	112,10	2,38	12/135
2)Sant. Active Portfolio 1B	M	120,79	2,54	9/135
2)Sant. Corp. Coupon AD	F	95,08	2,59	9/76
2)Sant. Corp. Coupon CD	F	99,34	2,75	7/76
2)Sant.European Dividend AU	V	151,04	-1,55	112/117
2)Sant.GO North America C-A	V	21,74	2,57	85/87
2)Sant.GO North America C-B	V	25,21	2,80	84/87
2)Sant.Lat Ame Corp.Bond AD	F	73,09	3,98	2/76
2)Sant.Short Durat. DollarA	F	26.489,85	1,16	9/13
2)Sant.Short Durat. DollarB	F	29.360,51	1,26	8/13

Singular Asset Management SGIIC

Goya 11 28001 Madrid. Cristina Nadal Jiménez. Tfno. 910621500. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Alma V FIL A*	F	105,98	1,61	16/76
1)Belgravia Delta A	I	8,04	-0,73	28/33
1)Belgravia Delta Z	I	8,04	-1,08	29/33
1)Belgravia Epsilon A	I	2.424,77	0,24	26/33
1)Belgravia Épsilon Z	I	2.462,98	0,37	25/33
1)Belgravia V Strategy A	V	12,76	2,81	91/117
1)Belgravia V Strategy Z	V	12,81	3,06	90/117
1)Dalmatian	M	8,32	-4,68	134/135
1)Gamma Global A	X	11,43	1,48	129/178
1)Gamma Global Z	X	11,47	1,54	124/178
1)Global Div. Fund *	V	6,45	1,01	246/265
1)Global Value Selection*	X	7,15	2,50	89/178
1)Kappa*	X	10,14	1,92	106/178
1)Lambda Universal*	X	10,31	7,07	6/178
1)Megatendencias A*	V	86,12	2,71	225/265
1)Megatendencias Z*	V	88,35	2,88	221/265
1)Multiactivos 100, A*	V	14,14	6,22	110/265
1)Multiactivos 20 A*	M	9,95	0,65	55/135
1)Multiactivos 40 A*	R	10,60	1,73	141/192
1)Multiactivos 40 Z*	R	10,67	1,83	134/192
1)Multiactivos 60 A*	R	11,68	3,14	84/192
1)Multiactivos 60 Z*	R	11,78	3,25	79/192
1)Multiactivos 80 A*	V	12,95	4,79	165/265
1)Principium A	X	15,93	1,45	130/178
1)Principium Z	X	16,41	1,57	122/178
1)RHO Selección A*	X	10,74	6,12	12/178
1)RHO Selección B*	X	10,70	6,06	13/178
1)RHO Selección C*	X	10,65	5,92	16/178
1)Sigma I A	V	13,79	5,41	141/265
1)Sigma I Z	V	13,87	5,58	134/265
1)SWM Capital 2 Plus*	I	6,54	-0,36	27/33
1)SWM España GA A	V	17,43	8,06	33/80
1)SWM España GA Z	V	18,38	8,37	31/80
1)SWM Estrategia RV A	V	5,61	4,80	164/265
1)SWM Estrategia RV Z	V	5,74	5,01	159/265
1)SWM Global Flexible I*	X	34,63	1,51	127/178
1)SWM Global Flexible A*	X	32,67	1,36	132/178
1)SWM Global Flexible Z*	X	36,72	1,51	126/178
1)SWM RF Flexible A	F	6,37	0,31	17/89
1)SWM RF Flexible Z	F	6,47	0,39	16/89
1)SWM RF Objetivo 2025 A	F	10,24	-0,07	112/141
1)SWM RF Objetivo 2025 Z	F	10,26	-0,01	108/141
1)SWM RF Objet 2025 II FI A	F	10,21	0,77	63/141
1)SWM RF Objet 2025 II FI Z	F	10,23	0,83	57/141
1)SWM Valor A	F	6,10	1,02	43/141
1)SWM Valor Z	F	6,39	1,08	36/141
1)Tarfondo *	X	16,53	7,55	3/178

Solventis

Castellana 60 4ª 28046 Madrid. Tfno. 917932970. Web. www.solventis.es. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Global Mix Fund*	R	11,09	1,15	156/192
1)SDLF II BP, FIL*	I	1.049,69	1,29	18/21
1)SDLF II INST., FIL*	I	1.061,85	1,44	14/21
1)SDLF II PC, FIL*	I	1.061,23	1,42	15/21
1)Solventis Atenea GD*	D	10,32	1,12	39/75
1)Solventis Atenea R*	D	10,31	1,08	45/75
1)Solventis Aura Iber.Eq. R	V	14,14	8,77	27/80
1)Solventis Aura Iber.Eq.GD	V	14,21	8,87	26/80
1)Solventis Cronos GD*	F	10,15	-0,50	27/89
1)Solventis Cronos R,*	F	10,09	-0,63	30/89
1)Solventis EOS RV GD	V	10,14	7,48	63/265
1)Solventis Eos RV R	V	10,07	7,30	68/265
1)Solventis Eos, Sicav	V	22,55	10,66	7/117
1)Solventis Hércules GD*	M	10,78	-0,08	100/135
1)Solventis Hércules R*	M	10,70	-0,22	108/135
1)Solventis Horizon.2026 GD*	F	10,62	0,74	12/90
1)Solventis Horizonte 2026R*	F	10,60	0,69	13/90
1)Solventis Lennix GD*	X	10,80	2,07	99/178
1)Solventis Lennix R*	X	10,75	1,77	111/178
1)Solventis Zeus GD*	X	10,40	4,76	31/178
1)Solventis Zeus R,*	X	10,29	4,56	38/178
1)Spanish Direct Leasing BP*	I	1.298,25	1,01	20/21
1)Spanish Direct Leasing I*	I	1.293,86	1,07	19/21
1)Uve Equity Fund	V	99,49	-6,33	258/265

Trea Asset Management

Ortega y Gasset 20 5º 28006 Madrid. www.treaam.com. Tfno. 914362825. Email. info@treaam.com. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Alpha Investment FI*	R	10,33	4,41	31/192
1)Global Best Selection*	X	14,02	-0,31	159/178
1)Trea Cajamar Ahorro	F	10,44	1,42	8/141
1)Trea Cajamar Corto Plazo	D	1.267,96	1,24	16/75
1)Trea Cajamar Crecimiento*	R	1.272,41	3,73	55/192
1)Trea Cajamar Flexible*	M	9,45	1,61	26/135
1)Trea Cajamar Gar 2025	G	9,98	-0,23	16/31
1)Trea Cajamar Gar. 2026	G	10,43	-0,50	20/31
1)Trea Cajamar Hor 2025	F	10,37	0,79	60/141
1)Trea Cajamar Horiz. 2027	F	10,44	0,35	19/90
1)Trea Cajamar Ren Fija	F	10,53	0,54	15/90
1)Trea Cajamar RV Europa S.	V	11,14	2,17	97/117
1)Trea Cajamar RV Int.*	V	16,38	5,62	133/265
1)Trea Cajamar Vto18 meses	F	10,30	1,15	32/141
1)Trea Em Credit Opp.	F	115,73	2,23	8/30
1)Trea Global Flexible*	X	12,81	5,09	25/178
1)Trea Renta Fija	F	104,08	1,21	5/90
1)Trea Renta Fija Ahorro	F	1.909,85	1,39	9/141
1)Trea Renta Fija Mixta*	M	13,20	2,86	4/135
1)Valor Global FI*	X	9,39	1,25	135/178

Unigest SGIIC

Titán 8 2ª Dcha 28045 Madrid. Tfno. 915316523. Email. alejandra.fernandez@grupounicaja.es. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Lbk Mixto Renta Fija A*	M	7,84	-0,25	36/40
1)Lbk Rend.Garant II*	G	8,07	0,38	56/67
1)Lbk Rend Garant III*	G	6,28	0,39	55/67
1)U. Bonos Blobal CL C	F	6,84	-0,66	14/14
1)U Gestión Prudente A*	I	6,61	0,90	24/33
1)U. Rta Variable USA C*	V	6,15	4,01	75/87
1)U. Solidario F.R. Madrid*	I	6,08	0,43	11/15
1)U. Solidario Fun Cantabr*	I	6,08	0,44	8/15
1)U. Solidario Fun Cjastur*	I	6,08	0,44	9/15
1)U. Solidario Fun Extremd*	I	6,08	0,44	10/15
1)U.Europa Dividendos CL A	V	7,14	7,41	27/117
1)U.Europa Dividendos CL B	V	6,46	5,20	70/117
1)U.Europa Dividendos CL C	V	7,27	7,77	20/117
1)U.Gestión Prudente B*	I	6,27	-0,25	22/24
1)U.Gestión Prudente C*	I	6,74	1,11	17/24
1)U. Rta Variable USA A*	V	5,99	3,69	77/87
1)Unif. Rent. Objetivo III*	F	6,87	0,38	18/90
1)Unif. Rentab. Objetivo II*	F	10,00	0,17	24/90
1)Unifond Ahorro A	F	9,74	0,83	56/141
1)Unifond Ahorro C	F	10,12	1,03	41/141
1)Unifond Ahorro P	F	10,20	0,95	50/141
1)Unifond Bonos Global A	F	6,50	-0,97	37/89
1)Unifond Bonos Global B	F	6,18	-2,41	68/89
1)Unifond Bonos Global R	F	6,50	-2,09	59/89
1)Unifond Cap Financier A*	M	882,29	2,28	14/135
1)Unifond Cap Financier B*	F	794,26	2,28	6/14
1)Unifond Cap Financier C*	F	917,06	2,52	2/14
1)U. Cptal Financiero CL P*	F	927,84	2,42	4/14
1)U. Cptal Financiero CL R*	F	835,18	2,42	5/14
1)Unifond Cart. Dinám. A	V	11,12	5,09	156/265
1)Unifond Cart. Dinám. C	V	12,02	5,43	138/265
1)Unifond Cart.Dinám.. I	V	12,07	5,40	145/265
1)Unifond Cart.Dinám.. P	V	11,61	5,30	150/265
1)Unifond Cart.Conserv. A	M	6,73	-0,40	111/135
1)Unifond Cart.Conserv. C	M	7,17	-0,12	102/135
1)Unifond Cart. Conserv. I	M	7,22	-0,15	105/135
1)Unifond Cart. Conserv. P	M	6,95	-0,23	109/135
1)Unifond Cart.Mod. A	R	8,51	1,80	137/192
1)Unifond Cart.Mod. C	R	9,30	2,10	121/192
1)Unifond Cart. Mod. I	R	9,17	2,08	125/192
1)Unifond Cart.Mod. P	R	8,77	1,97	129/192
1)Unifond Conservador A*	I	5,92	-0,63	10/11
1)Unifond Conservador C*	I	6,05	-0,33	8/11
1)Unifond Consolidación*	R	5,85	0,67	168/192
1)Unifond Dinámico A*	I	7,83	4,60	2/6
1)Unifond Dinámico C*	I	8,13	4,95	1/6
1)Unifond Global A*	X	7,10	4,33	44/178
1)Unifond Global C*	X	7,73	4,79	29/178
1)Unifond Global P*	X	7,95	4,61	36/178
1)Unifond Global Macro A	I	5,74	1,66	16/33
1)Unifond Global Macro P	I	5,87	1,81	13/33
1)Unifond Income A	F	5,65	0,08	21/89
1)Unifond Income B	F	5,23	-2,84	76/89
1)Unifond Income P	F	5,74	0,24	18/89
1)Unifond Income R	F	5,32	-2,67	73/89
1)Unifond Megatendencias A*	V	9,19	3,54	202/265
1)Unifond Megatendencias C*	V	10,10	3,83	190/265
1)Unifond Megatendencias P*	V	9,85	3,73	194/265
1)Unifond Mixto RF A*	M	14,24	1,94	8/40
1)U.Mixto Renta Fija C*	M	14,59	2,09	6/40
1)Unifond Mixto RV A*	R	78,77	5,36	12/192
1)Unifond Mixto RV C*	R	80,94	5,66	9/192
1)Unifond Moderado A*	I	70,32	1,66	10/15
1)Unifond Moderado C*	I	72,34	1,98	5/15
1)Unifond Multi-Manager A*	I	5,91	1,86	9/13
1)Unifond Multi-Manager P*	I	6,07	1,97	7/13
1)Unifond Rent. Objetivo V	F	5,56	-0,49	37/90
1)Unifond RF Flexible A*	I	8,34	2,04	7/24
1)Unifond RF Flexible C*	I	8,62	2,37	5/24
1)Unifond RF Flexible,P*	I	8,72	2,12	6/24
1)Unifond RF Global A*	F	103,52	-1,03	39/89
1)Unifond RF Global, B*	M	103,54	-	
1)Unifond RF Global C*	F	108,37	-0,70	32/89
1)Unifond RV España A	V	442,99	8,03	34/80
1)Unifond RV España C	V	458,80	8,40	30/80
1)Unifond RV Europa Selec.A	I	7,51	8,46	2/33
1)Unifond RV Europa Selec.C	V	7,54	-	
1)Unifond RV Europa Selec.P	V	8,28	8,69	13/117
1)U.Renta F. Corto Plazo A*	D	7,47	1,13	38/75
1)U.Renta F. Corto Plazo C*	F	7,51	1,18	27/141
1)U.Renta F. Corto Plazo I*	F	7,48	1,17	28/141
1)U.Rentabilidad Obj2025 I	F	6,03	-	
1)U.Rentabilidad Obj2025-IX	G	8,67	0,97	29/67
1)U.Rentab.Objetivo IV FI	F	5,66	0,29	20/90
1)U.Rentas Garant. 2024-X*	G	6,62	0,96	31/67

ValentuM Asset Management

Castelló 128 9ª Plantaº 28006 Madrid. Jesús Domínguez Angulo. Tfno. 91 2500246. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Valentum	V	22,40	1,82	237/265
1)Valentum Magno	V	13,69	4,27	176/265

Value Tree Wealth & Asset Mgmt.

Paseo Eduardo Dato 21 Bajo Izquierda 28010 Madrid. www.valuetree.es. Tfno. 917812410. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Value Tree Balanced	R	10,67	3,49	65/192
1)Value Tree Defensive	M	9,82	2,21	16/135
1)Value Tree Dynamic	R	11,53	3,87	48/192
1)Value Tree European Eq.	V	13,26	3,71	195/265

Welcome Asset Management SGIIC, S.A.

Paseo de la Castellana 110 28046 España. Victoria Coca. Tfno. 917829207. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Wam Duración 0-3 A	F	1,01	1,76	2/141
1)Wam Duración 0-3 B	F	1,00	1,64	5/141
1)Wam Global Allocation A*	R	197,26	1,54	146/192
1)Wam Global Allocation B*	R	104,97	1,35	151/192
1)Wam High Conviction A	R	1,23	4,76	18/192
1)Wam High Conviction B	R	1,20	4,61	23/192
1)Wam High Conviction C	R	1,20	4,35	35/192

Welzia Management

Conde de Aranda 24 4º 28001 Madrid. Carlos Guzmán. Tfno. 915770464. Fecha v.l.: 25/04/24

Fondo	Tipo	Valor liquid. euros o mon. local	Rentab. desde 29-12-23	Ránking en el año
1)Acropolis USA Equity	V	11,70	7,34	43/87
1)A&P Lifescience Fund	V	6,49	1,59	26/39
1)Paradox Equity Fund A	V	12,27	8,39	40/265
1)Welzia Ahorro 5*	I	12,35	1,36	1/11
1)Welzia Capital SUB-DEBT	F	10,82	2,48	3/14
1)Welzia Coyuntura	R	377,82	6,75	2/24
1)Welzia Global Opp	V	16,73	4,59	170/265
1)Welzia Selective A	V	11,85	6,53	87/265
1)Welzia World Equity*	V	16,43	3,64	198/265

SUDOKU

NIVEL FÁCIL

				8	6			
						3	4	
	4	1			3		6	
			7	4		5		1
	7	5		2	1			6
	1		3	6		9	7	4
	8	7				6	9	
		4			7			
	9		8	1	2	4	5	

CÓMO SE JUEGA

El sudoku consiste en una cuadrícula de 9 x 9 casillas (es decir 81), dividido en 9 "cajas" de 3 x 3 casillas. Al comienzo del juego, solo algunas casillas contienen números del 1 al 9. El objetivo del juego es llenar las casillas restantes también con cifras de 1 al 9, de modo que en cada fila, en cada columna y en cada "caja" aparezcan solamente esos nueve números sin repetirse.

SOLUCIONES ANTERIORES

NIVEL FÁCIL

9	2	7	4	6	3	1	5	8
6	8	5	2	7	1	3	4	9
4	3	1	9	8	5	2	7	6
3	1	9	8	4	6	7	2	5
5	7	6	3	1	2	9	8	4
2	4	8	5	9	7	6	1	3
7	5	4	6	2	9	8	3	1
8	6	2	1	3	4	5	9	7
1	9	3	7	5	8	4	6	2

NIVEL DIFÍCIL

3	5	4	2	8	6	1	7	9
2	7	8	1	4	9	6	3	5
1	9	6	3	5	7	4	2	8
5	1	3	4	7	8	2	9	6
9	6	7	5	3	2	8	1	4
4	8	2	6	9	1	3	5	7
7	3	5	8	2	4	9	6	1
8	2	1	9	6	5	7	4	3
6	4	9	7	1	3	5	8	2

NIVEL DIFÍCIL

			8		2			
			1		9	2		
		5		7		6		
	1	4	3					
8								3
5	2			4				
	9	7				5		2
						3		
4				8		9	6	

ESTILO DE VIDA



UNA GOLETA PARA DESCUBRIR INDONESIA
'Majik Cruise' es un yate de lujo de 42 metros de eslora, hecho a mano utilizando técnicas ancestrales de construcción de barcos Phinisi. Este hotel 'boutique' flotante puede acoger hasta ocho adultos y dos niños en cuatro espaciosos camarotes con baño 'en suite'. Ubicado en Bali (Indonesia), a bordo hay juguetes náuticos como kayak, tablas de 'stand up paddle', buceo o 'nitrox', todo incluido. Su precio en la web de Yanpy es de **38.500 euros** a la semana en temporada alta.

Viento a favor para el turismo náutico

VIAJES Compañías de alquiler de barcos y puertos deportivos detallan los retos de un sector que aún no ha tocado techo.

Nerea Serrano. Madrid

Christina, el yate de Aristóteles Onassis en el que navegó con Jackie Kennedy, batió un récord con sus 99 metros de eslora en unos años en que los astilleros no construían yates por encima de 60 metros. Hoy en día hay varios megayates de más de 150 metros de eslora, ocupando el pódium el de la Familia Real Saudí con 220 metros. Pero estos mastodontes conviven con embarcaciones mucho más pequeñas; barcos donde no hace falta ser un Onassis de la vida para disfrutar de unas vacaciones. Es el auge del turismo náutico, una rama del sector viajes que, según los expertos, navega con el viento a favor. "El turismo náutico en España lleva años en auge. Cada vez hay una mayor percepción de que este tipo de viajes no es un lujo solo al alcance de unos pocos, y la demanda de este tipo de vacaciones crece año tras año", apunta Roberto Córdoba, fundador y CEO de Yanpy, empresa de alquiler de barcos prémium. Berta Fargas, directora de Márketing para España e Italia de la empresa de alquiler de embarcaciones Click&Boat, observa "claramente la tendencia ascendente en el mercado de embarcaciones de lujo, así como la creciente demanda por parte de los clientes".

Las vacaciones en un barco de alquiler son una clara tendencia, como constata que en el primer trimestre de 2024 se hayan registrado 1.007 matriculaciones, 308 registros menos que en el mismo período del año anterior, según datos de la Asociación Nacional de Empresas Náuticas. "En los últimos años vemos cada vez más clientes cambiando de un sentimiento de propiedad de la embarcación a una búsqueda de la experiencia, eliminando la complejidad de tener barcos en propiedad. Esto ha hecho que los servicios de alquiler de barcos o chárter hayan crecido mucho, ya que albergan muchas ventajas: además de ahorrarse el coste de adquisición y mantenimiento, permite que el cliente pueda disfrutar de muchos tipos de embarcaciones diferentes en función del viaje y su número de invitados y permite también mucha flexibilidad en el destino, ya que no requiere trasladar un barco a un destino específico para poder disfrutarlo", señala Juan Nuñez Insausti, CEO de Puerto Banús, una de las empresas que conforman Círculo Fortuny.



UN VELERO RECIÉN CONSTRUIDO
Construido por Nautor's Swan, 'Audrey', que es como se llama este velero amarrado en Mallorca, está diseñado para albergar nueve personas en sus cuatro cabinas. Los huéspedes pueden hacer uso de su salón y comedor para disfrutar de veladas relajadas a bordo mientras que la tripulación se encarga del resto. Botado en el verano de 2023, su precio en Click & Boat es de **115.000 euros** por una semana.

También a esta asociación pertenece Port Adriano, en Mallorca. Antonio Zaforteza, su CEO y propietario, recuerda que "la pandemia provocó un *boom* de demanda. Ahora se ha normalizado de nuevo el mercado y estamos a la espera de esta temporada para ver cuánto de ese crecimiento se ha consolidado como nuevos clientes, especialmente en el mercado del chárter".

Pero, ¿por qué elegir un barco estas vacaciones en vez de un resort en tierra firme? "Solo hay que hacer una cuenta sencilla de dividir el coste de una semana en barco, por ejemplo en un catamarán, por el número de personas de capacidad para descubrir que, en ocasiones, resulta hasta más económico que una habitación de hotel, considerando las ventajas que tiene disfrutar una semana en barco frente al turismo tradicional", señala Córdoba. Para ello hay que saber de qué precios hablamos. El CEO de Yanpy despliega las velas... del coste: "Los veleros (con capacidad para entre seis y 12 personas) son los barcos más económicos, a entre 3.000 y 6.000 euros semanales sin patrón; después irían los catamaranes –que pueden llegar a los 15.000 euros los más grandes con capacidad para hasta 12 personas– y si a ambos les quieres añadir un patrón, calcula otros entre 1.200 y 2.000 euros por semana. A continuación están goletas y yates, que se alquilan con tripulación para asegurar un servicio exclusivo. Una goleta de lujo puede alcanzar los 175.000 euros semanales, pero las hay con capacidad hasta para 36 personas".

Tipología

El CEO de Puerto Banús contesta sin dudar cuáles son las embarcaciones de moda ahora: "Los barcos de entre 18 y 25 metros de eslora. Son yates de tamaño medio que suelen tener de tres a cinco camarotes y muy versátiles porque pueden dar servicio a entre 12 y 16 invitados y pueden realizar viajes tanto cortos como largos". De la misma opinión es la directiva de Click & Boat: "Las embarcaciones más solicitadas durante el verano en el segmento de lujo son aquellas que tienen una eslora de 20 a 25 metros. Suelen tener la capacidad para albergar alrededor de diez a 12 personas y cuentan con varias cabinas, normalmente tres. Lo más común es que se alquilen por una semana o incluso algo más de tiempo y el destino favo-



UN YATE DE MADERA CON SEDE EN IBIZA
'James A. Silver', con 23 metros de eslora, es el nombre de este yate clásico a motor de madera completamente renovado en 2022 y que tiene su base en Ibiza. Con cinco cabinas, un total de ocho camas y tres baños, ofrece capacidad para diez pasajeros. La experiencia a bordo cuenta con dos miembros de tripulación para que todas las peticiones sean atendidas. Su precio es de **17.000 euros** por semana en Click & Boat.

HASTA CON SALA DE MASAJES
Construido en 2019, 'All about you 2' tiene 50 metros de eslora y puede alojar 12 pasajeros en seis cabinas. Cuenta con una tripulación formada por capitán, chef o azafata y juguetes acuáticos como lancha para practicar ski acuático, 'wakeboard', dos motos acuáticas, 'seabob', kayak, donut, tobogán... También tiene sala de masajes. Lo alquila Yanpy por **175.000 euros** por semana en temporada alta.



rito si hablamos de españoles, siempre suele ser principalmente las Islas Baleares, encabezada por Ibiza y seguida de Mallorca". Sí, porque las Baleares son el maná para muchos de estos viajes, como reafirma Córdoba: "El destino más demandado en España son las Islas Baleares, pero a nivel internacional, podemos hablar de tres *hubs* principales: Mediterráneo, con las islas de Croacia y Grecia a la cabeza; Caribe, donde destacan las Islas Vírgenes y los archipiélagos formados por las Islas de Sotavento y Barlovento, y, por supuesto, Bahamas; finalmente está el grupo de destinos exóticos, entre los que se incluirían Maldivas, Seychelles, Tailandia, Polinesia...".

Los servicios a bordo cada vez tienen un peso mayor a la hora de reservar. "Destaca la creciente demanda de servicios adicionales para mejorar la experiencia en el mar, como practicar deportes acuáticos; muchos yates ahora vienen equipados con comodidades como tablas de *paddle surf* y una amplia gama de accesorios náuticos. En cuanto a la gastronomía, otro de los hábitos en los que hemos notado una evolución es en el tipo de comidas a bordo: cada vez hay más vegetarianos, veganos y tipos de comida específica, en comparación a años anteriores", explica Fargas.

"A los clientes les gustan los barcos cómodos y espaciosos y le dan mucho valor a las zonas de relax de solárium. También se fijan mucho en el tamaño de las mesas donde compartir comidas y, por supuesto, en los interiores, como el tamaño de las cabinas o los baños", añade el ejecutivo de Yanpy.

La globalización de la sostenibilidad también guía esta industria. "La movilidad eléctrica empieza a ser una realidad en las embarcaciones de cercanía", apunta Insausti. Para la directiva de Click & Boat todavía queda un largo camino por recorrer: "Las baterías utilizadas para los barcos eléctricos siguen siendo muy pesadas y, a pesar de que cada vez más empresas están innovando en este campo, aún pasarán algunos años antes de que estos barcos puedan ser verdaderamente eficientes".

¿Elitista?
Otro asunto que mantiene al sector en vela es el de los impuestos. "La compra de un barco implica un 21% de IVA más un 12% de impuesto de matriculación en España. Este 12% adicional no existe en el resto de Europa", dice Zaforteza. A lo que el CEO de Puerto Banús añade: "En Europa, de media, por cada 1.000 habitantes, 12 tienen una embarcación. En España, la media es de cuatro habitantes de cada 1.000, lo que significa que estamos tres veces por debajo de la media europea. Es una pena teniendo en cuenta el clima y que tenemos 8.000 kilómetros de costa. La oportunidad de desarrollar el sector es clara y podríamos posicionar a España como una potencia en materia náutico-deportiva. Esta industria tiene una clara estigmatización en España y está lastrando el sector, como en su día tenía otros deportes como el esquí y el golf".

UN SUEÑO CON PISCINA Y 32 PERSONAS DE SERVICIO
Su nombre, 'Dream', lo dice todo. Con un precio de **220.000 euros** por semana en Yanpy, este yate de 106 metros de eslora con capacidad para alojar 36 pasajeros en sus 22 cabinas cuenta con hasta 32 personas para dar servicio. Entre sus instalaciones, piscina, cancha de baloncesto, pista de 'volley ball', sala de cine, gimnasio, sauna o spa. Además también cuenta con helipuerto. El barco tiene base en Atenas, por lo que es ideal para realizar un crucero privado con familia o amigos por las Islas Griegas, aunque tiene disponibilidad para dar servicio en cualquier destino del Mediterráneo.



MOTOR

BYD saca músculo en el Salón de Pekín

FORTALEZA El mayor fabricante de coches eléctricos se exhibe en China con cuatro marcas y una decena de novedades.

Daniel G. Lifona. Pekín (China)

El fabricante chino de baterías y vehículos BYD, el mayor productor mundial de coches eléctricos, ha sido el gran protagonista del Salón Internacional del Automóvil de Pekín, la feria automovilística más importante del mundo con más de 200 marcas de vehículos presentes y cerca de 300 nuevos modelos de coches expuestos en una superficie de más de 200.000 metros cuadrados por la que pasarán más de un millón de visitantes hasta el próximo 4 de mayo.

Cuatro años después de la última edición de Auto China (la convocatoria de 2022 fue cancelada debido a los efectos de la pandemia), BYD se ha convertido en un gigante de la automoción con más de siete millones de vehículos enchufables producidos y una rápida expansión internacional que despierta preocupación entre los principales fabricantes del mundo.

La compañía con sede en Shenzhen, a 30 km de Hong Kong, ocupó cuatro *stands* de la feria, uno para cada una de sus marcas (BYD, Denza, YangWang y Fang Cheng Bao) y presentó más de una decena de modelos nuevos como el Sea Lion 07, el Seal 06 DM-i, el Qin L DM-i o la berlina de lujo U7.

Decenas de marcas tradicionales como Volkswagen, Mercedes, BMW, Mini, Audi, Lamborghini, Toyota, Nissan, Hyundai y otros importantes fabricantes chinos como Geely, Xpeng, Great Wall Motor, FAW, Nio, BAIC, Leapmotor, Aito y Avatr también mostraron sus nuevos modelos en el salón pekinés, la mayoría de ellos eléctricos, híbridos enchufables o de autonomía extendida.

Ante la ausencia de Tesla, uno de los grandes protagonistas del salón fue Xiaomi, la conocida marca de teléfonos móviles que debutaba como fabricante de coches con el SU7. Los visitantes abarrotaron por momentos el *stand* de la tecnológica, donde los curiosos guardaban cola para montarse en la berlina eléctrica de 5 metros con una potencia de hasta 673 CV y una autonomía de hasta 800 kilómetros.



BYD SEAGULL
El fabricante chino acaba de confirmar que su modelo eléctrico más asequible llegará a Europa en 2025, aunque no está decidido si se llamará Seagull o Dolphin Mini, como en los mercados de Latinoamérica donde ya ha sido lanzado. Es un pequeño utilitario de 3,78 metros que puede alcanzar una autonomía de hasta 378 km. Su precio de entrada podría ser inferior a 20.000 euros.

BYD YUAN UP
El fabricante chino también mostró en Pekín uno de los modelos más esperados en Europa, el BYD Yuan Up, un SUV urbano 100% eléctrico de 4,3 metros de largo que llegará a España en 2025. Con unas dimensiones muy compactas y una autonomía de hasta 400 kilómetros, tiene todos los ingredientes para convertirse en un superventas rápidamente si el precio también se ajusta a su tamaño.



BYD SEA LION 07
Este todocamino eléctrico de 4,83 metros de largo y más de 500 km de autonomía acaba de ser presentado en China y es un rival directo del Tesla Model Y. Sus dos motores eléctricos, uno en cada eje, le proporcionan tracción total y una potencia conjunta de 390 CV. Llegará a España a finales de 2024 o principios de 2025, según BYD.



XIAOMI SU7

Es el primer vehículo de la conocida marca de teléfonos móviles y fue una de las estrellas del Salón de Pekín. Mide 5 metros de largo y está disponible (de momento sólo en China) con dos variantes eléctricas: una de 300 CV, tracción trasera y 668 km de autonomía, y otra con dos motores eléctricos que ofrecen una potencia conjunta de 673 CV y un alcance de hasta 800 km.

MERCEDES-BENZ CLASE G ELÉCTRICO

La marca de la estrella ha adaptado su mítico 4x4 para recibir cuatro motores eléctricos, uno en cada rueda, que le otorgan una potencia de 580 CV y un par máximo de 1.164 Nm. Puede acelerar de 0 a 100 en 4,7 segundos, aunque la velocidad máxima está limitada a 180 km/h. Tiene una autonomía de 473 km y ya está a la venta en Alemania desde 192.524 euros.





VOLKSWAGEN ID. CODE

La marca alemana ha presentado en Pekín este prototipo eléctrico que, en el futuro, podría sustituir al Volkswagen ID.4 y del que apenas se conocen datos técnicos. Sólo se sabe, por ahora, que está diseñado para una conducción totalmente autónoma de nivel 4 y que ofrece un primer avance del futuro de Volkswagen en China: un nuevo lenguaje de diseño, un nuevo estándar tecnológico y una experiencia de marca integral orientada al cliente chino.



YANGWANG U8

Sólo se vende en China y no está previsto que llegue a Europa, pero fue una de las estrellas de Pekín. Es híbrido enchufable y funciona como un eléctrico de rango extendido, con un motor de gasolina que alimenta una batería de 49 kWh que, a su vez, suministra energía a cuatro motores eléctricos, uno en cada rueda. Homologa una autonomía de 1.000 km y puede acelerar de 0 a 100 km/h en 3,6 segundos.

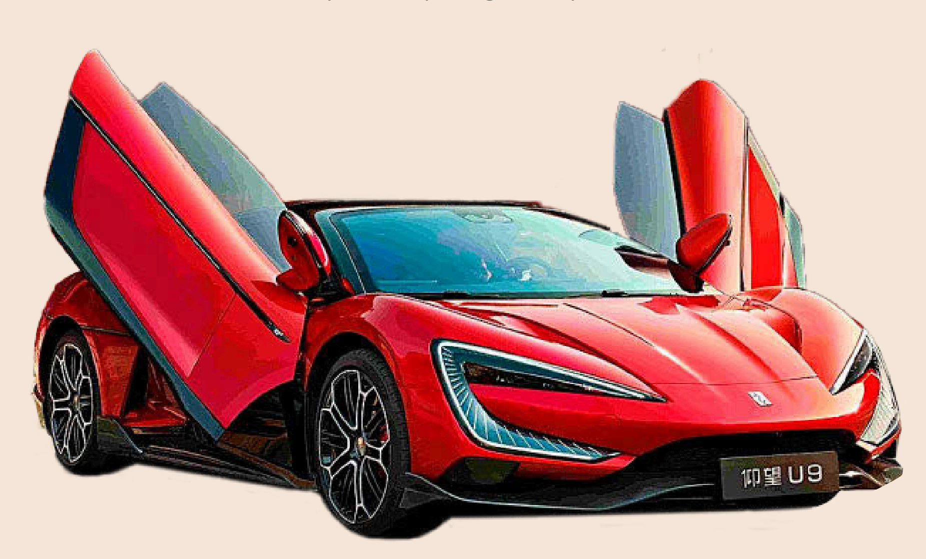


BYD SEAL U DM-I

Es la versión híbrida enchufable del Seal U y se podrá comprar en España a partir de verano. Mide 4,77 metros de largo y el maletero tiene una capacidad de 552 litros. Estará disponible con diferentes motorizaciones y autonomías (entre 70 y 120 km de alcance en modo eléctrico), pero siempre con un motor de gasolina y dos motores eléctricos, uno en cada eje, que le proporcionan tracción a las cuatro ruedas.

YANGWANG U9

Este hipercoche eléctrico fue una de las grandes sensaciones del 'stand' de YangWang, la marca de lujo de BYD. Incorpora cuatro motores eléctricos, uno en cada rueda, que le proporcionan una potencia conjunta de 1.200 CV. Puede acelerar de 0 a 100 km/h en 2,36 segundos y alcanzar una velocidad máxima de 309 km/h. No está previsto que llegue a España, al menos de momento.





FANG CHENG BAO LEOPARD 5

Otro modelo de BYD Company que llegará a Europa en 2025 es este SUV con estética y capacidades todoterreno que mide 4,89 metros de largo y está equipado con tecnología híbrida enchufable y motor *range extender* de autonomía extendida. Con una potencia de 376 CV y un par motor de 760 Nm, puede acelerar de 0 a 100 km/h en 4,8 segundos y alcanza una velocidad máxima de 180 km/h. La autonomía eléctrica supera los 100 km.

GASTRONOMÍA

Restaurantes con mesas secretas

DIEZ PISTAS De privados ‘sui generis’ a reservados para apenas media docena de comensales, en Madrid y Barcelona.

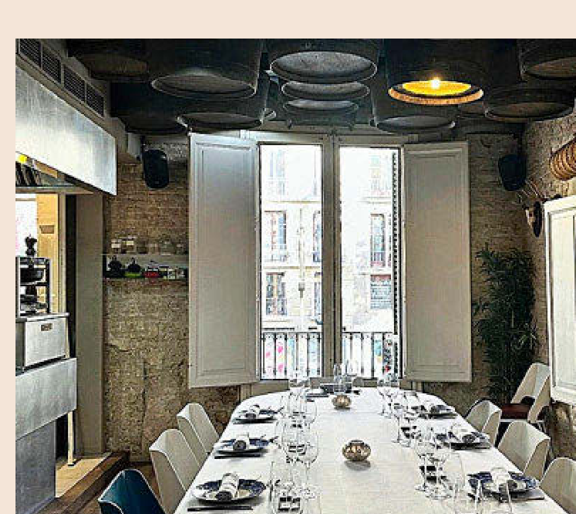
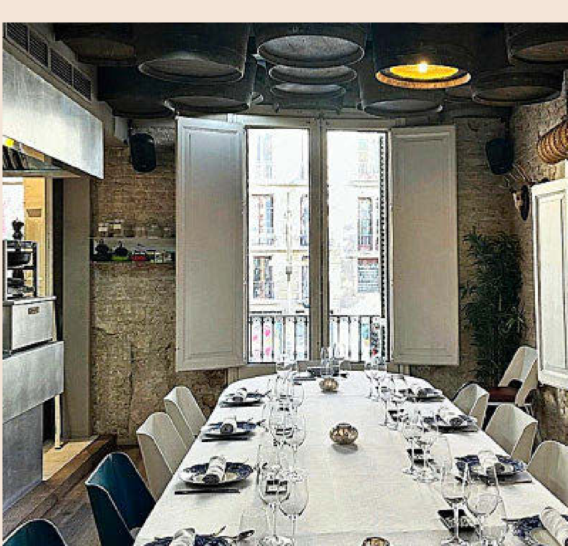
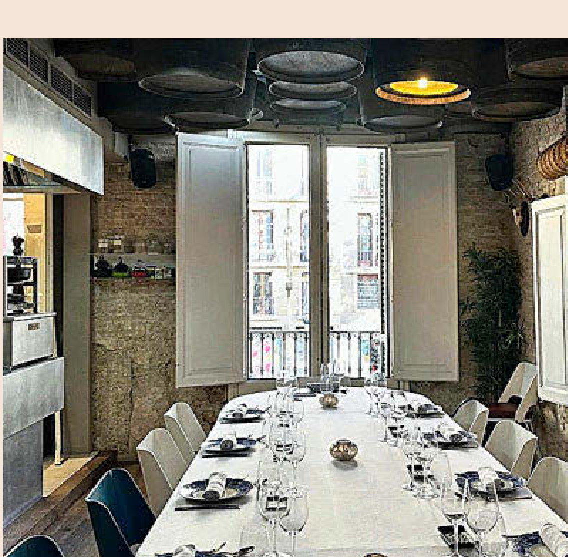
Marta Fernández Guadaño. Madrid

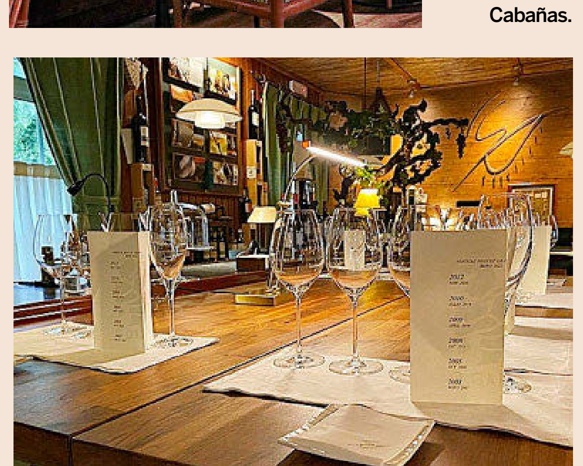
Unas veces, son reservados de restaurantes que se amoldan a las necesidades de los comensales, sea en comidas de negocios o en reuniones de ocio, con menús a la medida y varias capacidades de sus salones. Otras son mesas especiales o *sui generis*, que incluso conceptualiza en sí mismo algún restaurante. Estas son diez pistas para reservar en rincones especiales de la hostelería de Madrid, Barcelona, San Sebastián, Marbella o La Coruña.


Privado en Bodegón Alejandro, en San Sebastián.


Jaima de la zona privada de Sushita Cabana, en Aravaca.

O’Gaiteiro, casa con una sola mesa en la localidad coruñesa de Cabañas.


El Altar, privado en Mercado de La Boquería, en Barcelona.

• **Toki.** Luce una estrella Michelin con poco más de un año en funcionamiento. Es uno de los proyectos de Marcos Granda, sumiller convertido en empresario de hostelería que lidera ya todo un imperio gastronómico, con siete estrellas repartidas entre el biestrellado Skina y el japonés Nintai, en Marbella; Clos y Toki, en Madrid; y Ayalga y Marcos, en Asturias. En el caso de Toki, no es que cuente con un privado, es que es un concepto basado en una barra japonesa de solo 6 plazas, donde oficia el japonés Tadayoshi Motoa, socio y *sushiman*. La oferta de esta exclusiva experiencia se basa en un único menú con un precio de 180 euros, que se compra previamente como ticket al realizar la reserva.

• **Saddle.** Abierto en el otoño de 2019 en el local del que fue un icono de la hostelería madrileña, Jockey –abierto en 1945 por Clodoaldo Cortés y cerrado en 2012–, es un imponente espacio que representa el nuevo lujo culinario de Madrid. Suma 1.600 metros cuadrados en tres plantas, donde se suceden varios reservados, con capacidades que van de las dos personas hasta las 24. El mismo servicio de alto nivel de la sala principal se alía en estos privados con su cocina de corte clásica, con menús previamente acordados si se quiere. Es un evidente destino de comidas de negocios.

• **Lhardy.** Propiedad de Grupo Pescaderías Coruñesas, arrancó nueva etapa en 2021 al convertirse en el nuevo proyecto de la familia García Azpiroz, dueña de restaurantes como El Pescador, O’Pazo, Filandón y Desde 1911. Este emblema de la hostelería madrileña es una especie de palacio que abrió en 1839 en un edificio de la Carrera de San Jerónimo. El restaurante ocupa la primera planta, con varios reservados o, mejor dicho, salones, con diferentes capacidades y llenos de muebles y objetos que son joyas. Así, se puede elegir entre el Blanco, el Japonés, el Tamberlick o el Gayarre. Se puede comer desde el cocido revisado por el equipo de Coruñesas a los Callos a la madrileña, su famoso Suflé o una variedad de platos que en algunos casos corresponden a revisiones de recetas clásicas.

• **Lua.** Manuel Domínguez, gallego que lleva dos décadas afincado en Madrid, reinventó recientemente su espacio de de la calle Eduardo Dato, en Madrid. De alta cocina con estrella Michelin, ha evolucionado a una casa de comidas, casi bistró, con oferta de recetas gallegas tradicionales o revisadas. Lo que no ha cambiado es el privado situado justo detrás de la cocina –se accede pasando por los fogones–, donde el cocinero se adapta a lo que cada cliente le pide. “Una mariscada, una angulada, un cocido gallego... lo que el cliente quiera”, dice el dueño de Lua. En su carta, hay platos destacables como el Pulpo ‘á feira’, el Salpicón de marisco o las Verdinas con carabineros.

• **Tragabuches.** Abierto a principios de enero en la calle Ortega y Gasset, es uno de los nuevos proyectos del chef Dani García. Plantea una carta de recetas andaluzas, bajo una marca que ya había estrenado en Marbella un año y medio antes. ‘La venta de Dani García en Madrid’ se presenta, como un restaurante que ocupa el espacio que fue la marisquería Sanxenxo-Combarro, junto a la Plaza Marqués de Salamanca –que cerró en 2020 a raíz la pandemia–. En Tragabuches Madrid, además de sus comedores principales, hay varios reservados de mayor o menor tamaño que es posible reservar para reuniones familiares o empresariales. Se pueden probar platos como la Ensaladilla con tacos de jamón ibérico, el Gazpacho de cerezas, el Aguacate de Málaga relleno ‘a la inversa’ o el Chivo malagueño asado. Su sede de Marbella también tiene varios reservados.

• **Sushita Cabana.** Es la octava apertura del Grupo Sushita en Madrid. Con decoración japocolonial, se ubica en Aravaca y propone una variopinta oferta de cocina japonesa, cantonesa y del sudeste asiático. La conocida como Jaima funciona como la zona privada, “un lugar más tranquilo dentro del propio restaurante”, donde hay varias mesas.

• **7 Portes.** Histórico establecimiento de Barcelona con casi doscientos años de historia. “Un restaurante de gran capacidad que permite disfru-


Barra de Toki, japonés de Marcos Granda, en Madrid.


Uno de los reservados de Tragabuches Madrid.


Reservado en Saddle, que ocupa el local que fue Jockey.



Privado ubicado detrás de la cocina de Lua, en Madrid.

tar de diferentes espacios", se presenta. Y así es puesto que en sus dos plantas, se suceden los "comedores con mucha historia y sabor", entre los que se incluyen nueve salones privados y semiprivados de diferentes capacidades. Eso significa que se pueden reservar desde íntimos reservados para dos o tres personas o grandes salones para hasta 120 comensales. En la mesa, platos de cocina catalana y arroces.



Uno de los privados de Lhardy, propiedad de Grupo Pescaderías Coruñesas.

- **El Altar.** Se trata de un privado en pleno Mercado de La Boquería, en Barcelona. "La Boquería a tus pies y una sola mesa", proponen desde este espacio, que a la vez funciona bajo la figura de una Asociación Gastronómica, dentro del grupo hostelero de Óscar Manresa. Este chef catalán suma diversos negocios en la provincia de Barcelona, incluido Casa Guinart, un concepto de cocina catalana dentro del céntrico mercado de la Ciudad Condal con oferta de "raciones cocinadas al momento con cocciones justas para mantener todo el sabor de los productos adquiridos en las vecinas paradas de La Boquería". En el caso de El Altar, presentado como "un privado único y exclusivo en el corazón de La Boqueria", el cliente puede disponer de un "piso privado y clandestino" con un cocinero solo para él para elegir lo que quiere degustar.

- **Bodegón Alejandro.** Es uno de los restaurantes de IXO Grupo (con el chef Andoni Luis Aduriz como socio). Ubicado en la Parte Vieja de San Sebastián, muy cerca del Mercado de La Bretxa, fue el germen de la saga familiar de Martín Berasategui, que hace quince años dejó de ser de su propiedad –tras la separación societaria de Aduriz–. Asume el formato de una casa de cocina vasca tradicional revisada, a la que se entra bajando unas escaleras. Además de dos comedores, tiene un reservado con capacidad para ocho personas, que puede acoger reuniones familiares y de negocios. Su carta de cocina vasca incluye 'hits' como la Sopa de pescados y mariscos.

- **O'Gaiteiro.** Una casa en la localidad coruñesa de Cabañas alberga uno de los negocios más *sui generis* de la hostelería gallega. Se trata del negocio fundado en 1970 como un bar-merendero; en 1984, Jesús María Formoso Vila, hijo del fundador, tomó las riendas. Desde hace años, funciona como un local con una sola mesa para un máximo de seis personas, donde se despachan platos basados de productos de alta calidad, aparte de una amplia bodega que atrae a clientela *foodie*. A la vez, es vinoteca y *sherry bar* con oferta de vinos de Jerez.



Privado 'Néstor Luján', uno de los siete salones de 7 Portes, en Barcelona.

DESDE NUEVA YORK



Por **Sergio Saiz**

Terremoto en Wall Street: robar talento y clientes será gratis

Semana negra en Wall Street. Nada tiene que ver con lo que ha ocurrido estos días en el parqué, donde daba igual si los índices subían o bajaban. De lo único que se habla en los despachos de los grandes bancos, las gestoras y los fondos de inversión es del campanazo que protagonizó el martes por la tarde la Comisión Federal de Comercio (FTC, por sus siglas en inglés), cuando a última hora del día anunció que va a prohibir las cláusulas de no competencia en los contratos de trabajo.

La noticia sentó como un jarro de agua fría en el distrito financiero de Manhattan. Primera fase del duelo: negación. Nadie daba crédito. "¿Pero esto es cierto? Seguro que es una ocurrencia más de Washington, como lo de que van a prohibir TikTok". Pero la realidad es terca y la FTC ha sido más rápida que Joe Biden a la hora de rubricar leyes. Adiós a las cláusulas de no competencia. A TikTok, de momento, le queda un año por delante para intentar enmendar la situación.

Con el reloj corriendo en contra, nadie se entretuvo demasiado en terminar las fases del duelo como mandan los psicólogos. Luego vienen los traumas... Ira. Mucha. Más de un portazo y algún que otro exabrupto se escuchó el martes por la noche en los rascacielos de Manhattan, que no se veían tan iluminados desde antes de la pandemia. Se convocaron cientos de reuniones de emergencia. "¿Por Teams? ¡Más vale que estés en la oficina en menos de quince minutos! Si no sabes volar, ¡aprendes!". Tan centrados estaban en la tormenta, que algunos no se daban cuenta de la nueva realidad: cuida a tus empleados, que mañana se pueden ir a la competencia con toda su cartera de clientes. Da igual lo que hayan firmado en sus contratos. Las cláusulas de no competencia tienen los días contados en EEUU.

No se perdió el tiempo en la fase de negociación. Ni los inversores van a aceptar una medida así ni la FTC va a dar su brazo a torcer. Tampoco hubo minutos para la depresión. Llorar no genera dinero. Esa es una lección de primero de Wall Street. La última fase es la de aceptación. Pues tampoco. En cuanto amaneció el miércoles, varias organizaciones hacían cola a la puerta de los juzgados para intentar bloquear la medida.

La iniciativa más contundente es la denuncia ante un tribunal de Texas puesta en marcha por la Cámara de Comercio de Estados Unidos, la asociación empresarial más grande del país (también del mundo) que representa los intereses de cerca de tres millones de compañías norteamericanas. Es lo más parecido a una demanda colectiva. Aun así, no es la única. Y la batalla legal no ha hecho más que empezar. En Nueva York los despachos de abogados han creado equipos de trabajo especiales para analizar la medida y responder con toda la artillería legal a la FTC. Ellos se juegan tanto, o más, que cualquier otra compañía.



Efe

Casi la mitad de los empleados de Wall Street cuenta con algún tipo de restricción en su contrato en caso de fichar por la competencia.

EEUU va a prohibir el uso de cláusulas de no competencia en los contratos de trabajo

La asociación empresarial más grande del país ya ha recurrido ante la Justicia para bloquear la medida

El objetivo es claro. Parar una medida que, según interpretan en Wall Street, es poco más que permitir un robo a mano armada de empleados y carteras de clientes. ¿Cómo vas a invertir en formar a un profesional si después se va a la competencia con todo tu *knowhow* sin ningún tipo de límite? ¿Qué le impide a un trabajador independizarse de una gran marca y llevarse con él a todos los clientes que consiguió gracias no solo a su talento, sino también a los recursos de la compañía?

Pero a la FTC estos argumentos no le sirven. Considera que las cláusulas de no competencia, pese a tener un objetivo muy loable, no siempre se utilizan con esos fines y acaban convirtiéndose en una herramienta para esclavizar a los mejores sin premiarles por su esfuerzo. Sus cuentas, aunque nadie sabe de dónde salen los números, son abrumadoras. Prohibir estas cláusulas generará 8.500 nuevas *start up* cada año en EEUU. Y para las empresas no será tan caro, según sus estimaciones, los salarios como mucho subirán 524 dólares (490 euros) al año de media por empleado.

En Wall Street se llevan las manos a la cabeza. Eso es lo que gana un banquero júnior en menos de dos días de trabajo... ¿Ha visto la FTC alguna vez un contrato del sector financiero? Las discrepancias continúan. El regulador se defiende. Menos del 17% de los empleados en EEUU está sujeto a una de estas cláusulas, por lo que el impacto es relativo. Pero la realidad es que en el distrito financiero de Nueva York el porcentaje asciende a cerca del 50%. Sin cláusulas de no competencia que garanticen la paz, los departamentos de RRHH se preparan para la guerra.

TECNOLOGÍA

Los móviles presumen de IA generativa

LANZAMIENTOS Nuevos terminales y actualizaciones que permiten a 'viejos' móviles usar esta innovación.

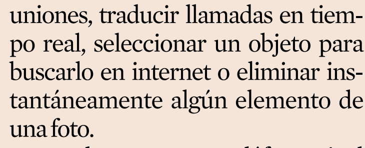
Marta Juste. Madrid

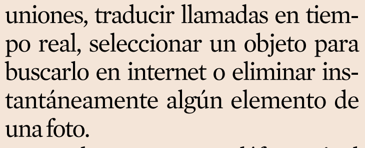
Con el *boom* de la inteligencia artificial generativa de los últimos meses, los fabricantes de teléfonos móviles han comenzado a incorporar algunas funciones basadas en esta tecnología en sus terminales. Algunos han decidido lanzar teléfonos nuevos de gama alta que presumen de IA, mientras que, poco a poco, van extendiendo algunas de estas funciones a terminales de gamas más bajas. Otros, directamente han anunciado actualizaciones que incorporan algunas herramientas de inteligencia artificial generativa.

Los terminales que se han lanzado al mercado con funciones de IA cuentan con una clara ventaja, pues han sido diseñados con chips y la potencia necesaria para ejecutar este tipo de tecnología específica, además de poder recibir actualizaciones de software que incluyan más funciones. En este grupo estarían de momento la familia del Samsung Galaxy S24 y el Google Pixel 8 y 8 Pro, aunque se espera que a ellos se unan más equipos a lo largo del año.

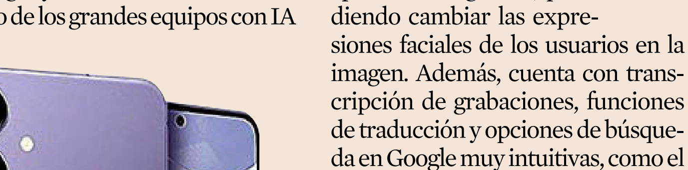
El Galaxy S24 Series abrió el año tecnológico dejando claro que la IA es la prestación que marca la diferencia actualmente. Los terminales de Samsung son capaces de transcribir grabaciones, traducirlas y resumirlas, además de traducir llamadas de teléfono y mejorar funciones de edición inteligente en la cámara.

Asimismo, a principios de este mes, la coreana anunció que extendía algunas de estas prestaciones a otros terminales de gama alta de la compañía, como la serie Galaxy S23, Galaxy Z Fold5 y Z Flip5, así como la serie de tabletas Galaxy Tab S9. Gracias a esta actualización estos equipos ya pueden transcribir clases o reuniones, traducir llamadas en tiempo real, seleccionar un objeto para buscarlo en internet o eliminar instantáneamente algún elemento de una foto.





Google y su nuevo teléfono Pixel es otro de los grandes equipos con IA generativa incorporada desde su lanzamiento. Los Pixel 8 y 8 Pro despliegan toda su tecnología en este campo en el apartado fotográfico, pudiendo cambiar las expresiones faciales de los usuarios en la imagen. Además, cuenta con transcripción de grabaciones, funciones de traducción y opciones de búsqueda en Google muy intuitivas, como el rodea para buscar que también está presente en los Galaxy.



Esta temporada también estamos viendo algunas firmas que han lanzado nuevos equipos preparados para soportar las exigencias en potencia de la IA generativa, pero que van a ir incorporando estas funciones poco a poco durante el año. Un ejemplo es Xiaomi, que, según medios chinos, está trabajando en cientos de funciones de IA y serán los Xiaomi 14 los primeros dispositivos en recibir buena parte de estas innovaciones. La compañía china ya habló en su presentación durante el pasado Mobile World Congress de Barcelona de que estaba trabajando duro en esta tecnología y según algunos medios está casi preparada para abrir lo que llaman el cofre del tesoro de la IA. De momento, habrá que seguir esperando.

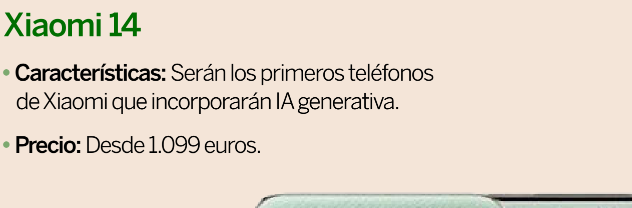
También durante el Mobile World Congress de Barcelona, la compañía china Honor anunció su apuesta por la IA generativa en su equipo tope de gama, el Honor Magic 6 Pro. Aunque en ese momento era más un anuncio de intenciones que algo real, tan solo un mes después la compañía lanzó MagicPortal, una actualización donde estas intenciones se hacían realidad. La IA de Honor analiza el texto y las imágenes para anticiparse a lo que va a hacer el usuario y presenta automáticamente las aplicaciones más adecuadas para una rápida ejecución de las tareas.

Asimismo, la compañía británica Nothing ha anunciado esta semana una curiosa incorporación de la IA generativa a sus equipos, introduciendo ChatGPT a sus auriculares y anunciando que el chat inteligente de OpenAI estará también disponible en sus teléfonos móviles la semana que viene.

A través de la nueva integración, los usuarios podrán interactuar con la herramienta de inteligencia artificial desde los auriculares mientras que en los teléfonos, mejorará el uso de ChatGPT incluyendo la posibilidad de compartir capturas de pantalla y *widgets* con el estilo de Nothing.

Nothing Phone 2

- **Características:** ChatGPT está integrado en el teléfono para facilitar su uso.
- **Precio:** 539 euros.



Xiaomi 14

- **Características:** Serán los primeros teléfonos de Xiaomi que incorporarán IA generativa.
- **Precio:** Desde 1.099 euros.



Honor Magic 6 Pro

- **Características:** Gracias a MagicPortal el terminal se anticipa a las acciones.
- **Precio:** 999 euros.



Google Pixel 8 Pro

- **Características:** Su punto fuerte en IA se encuentra en las funciones de la cámara.
- **Precio:** Desde 1.099 euros.





Samsung Galaxy S24

- **Características:** La IA permite transcribir grabaciones y traducir llamadas en directo.
- **Precio:** Desde 909 euros.

TENDENCIAS



FRENTE AL PALACIO PRESIDENCIAL DE HELSINKI
La pintoresca Allas Sea Pool está situada junto a la plaza del Mercado y el Palacio Presidencial de Helsinki (Finlandia). Abierta todo el año, el complejo cuenta con piscina de agua del mar y otra climatizada, además de la clásica sauna finlandesa. También se puede disfrutar de conciertos en vivo, restaurantes y de la única noria con sauna del mundo.



RECUPERARSE COMO DAVID Y VICTORIA
En la capital de Estonia, Tallín, se encuentra el Iglupark, un complejo exclusivo en el que disfrutar de la sauna al estilo estonio, considerada por la Unesco como Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad. Con diversos espacios, los turistas prémium disfrutan de los mismos baños de vapor que David y Victoria Beckham se dan en su hogar.

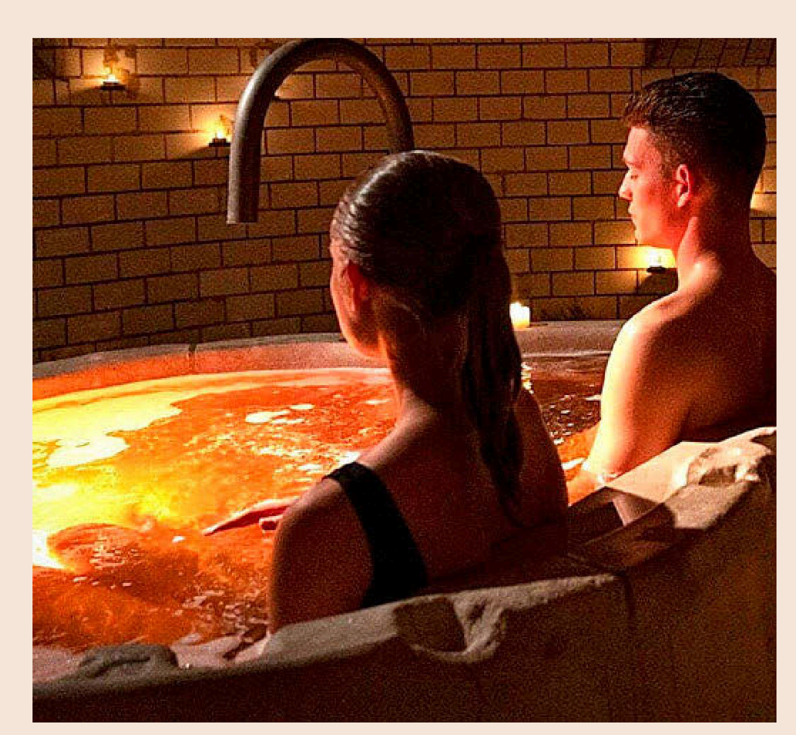
Fuera toxinas al estilo Beckham

SAUNAS Una tradición en los países bálticos para reducir el estrés.

Álvaro Pérez-Alberca. Madrid

En los países bálticos llevan más de 10.000 años sudando la gota gorda. "Mejorar el movimiento de las articulaciones, reducir los niveles de estrés o aumentar la circulación son algunos de los múltiples beneficios que ofrece la sauna", asegura Katri Kulm, guía turística de Taste & Feel Estonia. Lo mismo debió pensar el exfutbolista y propietario del Inter de Miami, David Beckham, al hacerse por 14.000 euros con una las saunas estilo iglú fabricadas por la empresa estonia Iglucraft. "Con capacidad para seis personas, el recinto cuenta con una sala de vapor y otra de relajación, además de un espacio para asearse tras una larga sesión de sauna", explica Kulm. El exjugador del Real Madrid y del Manchester United compartió en redes sociales su adquisición para su mansión en la comarca de Cotswolds, Inglaterra. Sin embargo, algo con lo que el galáctico no podrá contar en su hogar es el ritual que sí practican desde hace siglos los estonios: cantos folclóricos para despejar la mente, guías espirituales que te acompañan a lo largo de la experiencia, deseos al *dios de la sauna* y masajes con ramas de abedul. Asimismo, y quizá lo más importante, tras disfrutar de este tradicional baño de vapor, la valentía de sumergirse en las heladas aguas de la bahía de Tallín, en el golfo de Finlandia, para mejorar la circulación.

En la capital de Estonia, los turistas prémium también pueden disfrutar de la misma experiencia con la que los Beckham eliminan tensiones. En el barrio de Kalamaja, una antigua zona de astilleros totalmente reformada, se halla el denominado Iglupark. "El complejo está ubicado una de las zonas más vibrantes de Tallín. En él se ofrecen espacios como la *Igluoffice*, la *Igluhouse* y la *Iglusauna*. Además de distintas terrazas y zonas *chillout* en las que compartir este momento relajante con amigos, solo o en pareja", añade la guía. La experta matiza que, en los países bálticos, la experiencia de la sauna "es completamente distinta según la región". En Finlandia, Suecia o Noruega no es igual que en Estonia. "Lo emocionante es sanar nuestro cuerpo y abrazar distintas culturas. Yo lo hago cada semana".



SAUNA Y BAÑO DE CERVEZA
Este inusual 'spa' subterráneo en Carlsberg Byen, en Copenhague (Dinamarca) está inmerso en un edificio de 1881. Además de la clásica sauna, el complejo ofrece masajes, terapia con sales del Himalaya y seis baños termales, además de una variedad de baños de vapor y una zona de exfoliación con sal para relajarse. El plato fuerte es un baño termal de cerveza para dos por 175 euros.



COMBINAR 'SPA', SAUNA Y ESQUÍ
Con ventanas panorámicas con vistas a la montaña Åreskutan (Suecia), Copperhill Mountain Lodge ofrece una experiencia exclusiva que permite combinar 'spa' y sauna tras una larga jornada de esquí. Además, el complejo dispone de piscinas climatizadas privadas y también masajes relajantes para complementar la recuperación con menús vip para disfrutar dentro del agua.



A LAS ORILLAS DEL LAGO MESNA
En el pueblo de Mesnali (Noruega) se encuentra esta sauna de leña en mitad el bosque, a orillas del lago Mesna. En ella se pueden combinar baños de vapor con un refrescante baño en el lago –si la temporada lo permite– o los vigorizantes baños de nieve propios de la región. Con precios que parten desde los 200 euros por persona, los visitantes podrán disfrutar de sesiones de hasta tres horas.

PISTAS



El proceso invisible de crear arte

Tras el paso de *Los Invisibles* en 2023 por la Fundación Valentín de Madariaga de Sevilla, la Fundación Fuerte, junto a Es Arte Gallery, muestra su segunda edición en Marbella, en el nuevo espacio expositivo del Hotel El Fuerte Marbella. *Los Invisibles II*, con piezas de diferentes artistas andaluces de disciplinas como la pintura o la escultura y estilos como la figuración y la abstracción, reflexiona sobre el proceso de creación invisible de los artistas.

Una subasta de vinos de Marqués de Murrieta

La bodega subasta una exclusiva colección de botellas, en las que diez artistas plasmarán su visión del vino y de la bodega durante el Mutua Madrid Open de Tenis de Madrid, del que Marqués de Murrieta es bodega oficial. *Arte para otra oportunidad* es el nombre de esta puja que tiene como fin apoyar la investigación del cáncer a través de la Fundación Cris. Hasta el 10 de mayo se podrá pujar por estas diez obras a través de la web.

Los cuentos del director Rodrigo Cortés

Rodrigo Cortés quiso ser pintor, escritor y músico; hoy lo hace todo a la vez al dedicarse al cine. Lo que le ha hecho famoso es trabajar con actores como Robert de Niro, Sigourney Weaver o Ryan Reynolds, pero también ha escrito varios libros. El último es *Cuentos telúricos* (Random House) donde emprende un viaje casi fantástico a lo largo de historias y personajes rupturistas que diluyen las fronteras entre lo real y lo mágico.

LA VENTANA INDISCRETA

Por **Eduardo Torres-Dulce Lifante**

Pronósticos de guerra civil

"Todos los imperios caen", reza uno de los eslóganes del tráiler de la película *Civil War* que acaba de estrenarse y que ha dirigido Alex Garland. ¿Es una distopía una guerra civil en Estados Unidos? Porque eso es lo que propone la película de Garland y no en un lejano escenario temporal. La profunda división, la polarización de las sociedades occidentales es ya un fenómeno muy común y esta afectando, y notablemente, a las bases de la convivencia democrática, fundamentada en las bases no discutibles de inevitables compromisos y consensos entre los ciudadanos. En Estados Unidos eso parece más evidente con la aparición disruptiva de un personaje como Donald Trump. Las escenas del asalto al Congreso, el centro y el símbolo de la democracia representativa dieron escalofríos a medio mundo.

Viendo *Civil War* me ha venido a la memoria la novela de H. G. Wells, y también la película de Steven Spielberg *La guerra de los mundos,* tanto en su aspecto formal como en el fondo de la narración que propone. La novela de Wells apela a un futuro de enfrentamientos entre invasores extraterrestres y la humanidad, mientras que la película de Garland, aunque apuesta por una distopía, no se vincula al género de ciencia ficción, sino que apunta a un futuro no muy lejano. Cuentan cómo la cotidianeidad se ve interrumpida brutalmente, ambas apuestan por contar la historia desde la supervivencia de una familia en la de Spielberg y por una *familia* de periodistas y fotógrafos en la de Garland. Ambas provocan en el espectador una cierta sensación de incomodidad, movida, quizás, por el deseo de que eso no debería estar pasando.

Más lejana, aunque también es una distopía, queda *Amanecer Rojo*, una estupenda y combativa película de John Millius, en clave de Guerra Fría y los soviéticos dominando EEUU. Ídem para la excelente serie de televisión *The Man in the High Castle,* basada en un libro de Philip K. Dick, con nazis y japoneses triunfadores en la Segunda Guerra Mundial y amos de Norteamérica.

Garland no ha rodado una película de mera acción, aunque ese formato está presente, y me imagino que si se ve en el espectacular formato de IMAX, el impacto de las muy bien filmadas secuencias de acción se revelarán impactantes. Tras ese formato, Garland, se interroga y nos interroga sobre las causas que dividen a una sociedad, cómo los mecanismos de poder son manipulados y cómo la mayoría de la ciudadanía es ignorada y sacrificada. Quizás lo más cuestionable del planteamiento de Garland es una cierta confusión sobre la división que lleva a la guerra, una apuesta decidida para destripar las razones, explicarlas y sentenciarlas. A ello se une la debilidad del dibujo de los personajes, todos interesantes, pero que habría necesitado más carne humana en su dibujo y un desequilibrio entre acción y reflexión. Las secuencias de acción son poderosamente narrativas en tanto que las historias personales quedan en la estructura dramática más planas. Interesante, inquietante y desigual, *Civil War* deja al espectador inmerso en más preguntas y temores que en respuestas.



Alex Garland dirige 'Civil War', una distopía probable en tiempos de Donald Trump.

'Civil War' provoca cierta sensación de incomodidad, por el deseo de que eso no debería estar pasando

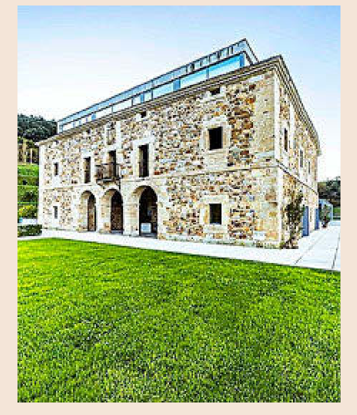
'El talentoso Mr. Ripley' vuelve en forma de serie de ocho episodios y está disponible en Netflix

De largometraje a serie

El talentoso Mr. Ripley, una de las obras cumbres de Patricia Highsmith ha sido objeto de pasión por el mundo del cine. Ese antihéroe, inteligente, amoral personaje, retratado en cinco novelas, ha fascinado a lectores y espectadores. Recuerdo con agrado a Alain Delon protagonizando *A pleno sol,* una notable película de René Clément, así como *El talento de Mr. Ripley,* dirigida por Anthony Minghella, más estilizada, explorando el subtexto gay de la novela, e interpretada por Matt Damon.

Ahora Steven Zaillian, un brillante guionista (*La lista de Schindler*) y director (*En busca de Bobby Fischer, Acción Civil*), la ha convertido en serie de ocho episodios. Un trabajo estilizado, brillante, sofisticado, filmado en blanco y negro, con exquisita delectación, ritmo moroso, gran penetración psicológica y muy fiel a todo el universo Highsmith en las novelas de Ripley. Ripley o la amoralidad de un inteligente arribista, un personaje post Gatsby, enamorado de la clase y riqueza que no tiene, actor insuperable en un mundo de apariencias, decadencia, clasismo, cinismo, hedonismo, seduce y es seducido, un ángel emisario del mal del siglo, la riqueza y el poder, nunca la gloria. Zaillian, que ha escrito un guión minimalista y muy inteligente, dirige con un estilo nada afectado una película que tiene el sabor de un clasicismo años 60 y que cuenta, además, con un muy buen reparto encabezado por Andrew Scott, Johnny Flynn, Dakota Fanning y Maurizio Lombardi. Desgraciadamente parece que la serie no está siendo un éxito; lógico, no juega a la moda ni al tremendismo novelesco.

PARA DESCONECTAR

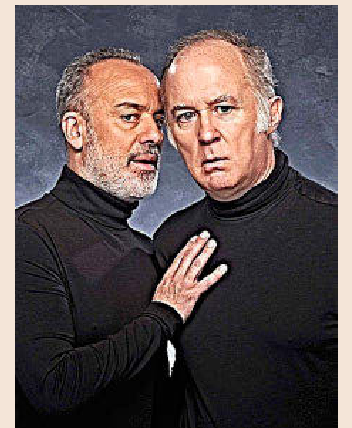


El Hotel Pico Velasco, en Cantabria, tiene únicamente 11 habitaciones.

HOTEL
El Hotel Pico Velasco ofrece diferentes *packs* regalo para sorprender por el Día de la Madre. Varias combinaciones que pueden incluir alojamiento, desayuno gastronómico (uno de los mejores desayunos de hotel de España, finalista en Madrid Fusión 2024), y los dos menús, creados por el chef Nacho Solana. Con solo 11 habitaciones, se trata de una casona, ejemplo de la arquitectura civil cántabra, del siglo XVII.

ARQUITECTURA
El Festival Internacional de Arquitectura y Diseño de Logroño, Concéntrico, celebra su décima edición hasta el 1 de mayo. Una cita que invita a recorrer la ciudad mediante instalaciones, exposiciones, encuentros y actividades que proponen nuevos usos colectivos. Viña Lanciano Edición Limitada Concéntrico 2020 será el vino del festival con presencia en más de 70 establecimientos.

TEATRO
El ganador de dos premios Goya Javier Gutiérrez y el actor Luis Bermejo protagonizan *El Traje* en el Teatro del Soho CaixaBank, del 3 al 5 de mayo. Una comedia escrita y dirigida por Juan Cavestany, ganador de un premio Max al mejor autor teatral por *Urtain*. La obra "habla de los anhelos y miserias humanas, algunas congénitas, otros implantados o heredadas a nuestro pesar", dice el autor.



Javier Gutiérrez y Luis Bermejo.

ESTAR EN FORMA

Inteligencia artificial: ¿un robot como entrenador personal?

DEPORTE Los expertos debaten si un software como ChatGPT puede ser eficiente para diseñar planes de ejercicio.

Estela S. Mazo. Madrid

"Chat GPT, hazme un plan semanal para estar en forma". La repuesta, precisa: "Aquí tienes un ejemplo: empieza el lunes con media hora de cardio, corriendo a ritmo moderado; sigue con fuerza, con tres series de doce repeticiones de sentadillas, flexiones y abdominales con quince minutos de estiramientos después del entrenamiento. El martes haz descanso activo caminando 45 minutos y el miércoles haz media hora de bicicleta estática....". Con este arranque, la inteligencia artificial es usada hoy por muchos usuarios para diseñar sus entrenos, que en este caso concreto completa durante el resto de la semana con esa combinación de cardio, fuerza y flexibilidad incluyendo baile, natación, actividades como tenis y termina el domingo con un descanso completo que se limite a caminatas relajantes o yoga suave.

Pero, ¿hasta qué punto son fiables este tipo de planes? ¿Se puede dejar la programación de la salud física en manos de un robot? ¿Son seguras sus indicaciones? ¿Puede la Inteligencia Artificial (IA) dar resultados? Son las preguntas que están lanzando decenas de investigaciones en todo el mundo, conscientes de dos realidades. La primera, que cumplir con un plan de entrenamiento bien diseñado y basado en evidencias es crucial para aumentar la probabilidad de adaptaciones biomecánicas, psicológicas y fisiológicas óptimas destinadas a mejorar el rendimiento y disminuir las lesiones. Y, la segunda, que esa necesidad choca con que gran parte de los deportistas, sobre todo los novatos, no tienen suficientes conocimientos para seguir una programación ideada por ellos mismos o, por causas económicas o de otro tipo, no pueden o no quieren acceder a un entrenador.



Dreamstime

El gran público emplea herramientas como ChatGPT para diseñar su entrenamiento, pero los expertos cuestionan su eficiencia.

Niveles

Para superar estas limitaciones, la IA se ha ganado una atención generalizada. Lo ha hecho sobre todo a través de ChatGPT, software que en los 64 días posteriores a su lanzamiento el 30 de noviembre de 2022 llegó a más de cien millones de usuarios gracias a su capacidad para entablar conversaciones interactivas, proporcionando respuestas similares a las humanas basadas en la información que recibe. ChatGPT utiliza técnicas de aprendizaje profundo para generar respuestas y ha sido entrenado en un gran conjunto de datos de conversaciones humanas. También al hablar de la salud física y el deporte.

Así lo recuerda uno de los últimos estudios sobre IA publicado este año por un equipo de investigadores alemanes en *Journal of Sports and Medicine*. Según sus primeras conclusiones, "los planes de entrenamiento generados por ChatGPT para corredores no están calificados como óptimos por expertos en *coaching*, pero aumenta la calidad con información adicional". Para estimarlo así, el estudio se centra en corredores evaluando los planes de entrenamiento de seis semanas generados por ChatGPT en función de diferentes niveles de detalle en la información que le dan esos deportistas. Con este punto de partida, extrajo 22 criterios de calidad para evaluarlos con expertos en entrenamiento.

La calidad de los planes de entrenamiento depende del nivel de detalle que introduce el usuario

Una de las principales limitaciones es que no formula preguntas para completar sus sugerencias

¿Sus opiniones? "La calidad del plan de capacitación depende del detalle de la información de entrada proporcionada", avisa la investigación. "En consecuencia, los usuarios que proporcionan más datos reciben recomendaciones de formación más detallada", si bien ChatGPT no formuló preguntas de retroalimentación, como lo haría normalmente un entrenador durante la práctica para obtener información adicional de cara a una toma de decisiones basadas en evidencias, lo que permitiría refinar los planes de capacitación y adaptarlos a las necesidades individuales.

Por todo ello, "es importante destacar que incluso el programa de formación con mejor rendimiento incluye sugerencias que no están calificadas como óptimas y carecen de planificación basadas en evidencia, lo que demuestra potencial de mejora". Así las cosas, "según nuestros resultados, no podemos recomendar el empleo de ChatGPT para generar planes de entrenamiento sin verificar la exactitud de las recomendaciones proporcionadas, aunque puede ayudar a diseñar planes de formación para personas bien informadas".

Rendimiento

Así, con la formación adecuada para entender sus respuestas, la inteligencia artificial puede ser de gran ayuda como punto de partida, si bien los estudios sugieren que no pueden sustituir a un entrenador personal al no abarcar todos los aspectos que se deben tener en cuenta al pensar en una preparación deportiva.

"Las herramientas impulsadas por IA han revolucionado el análisis del rendimiento y la retroalimentación en los deportes", apunta desde el ámbito de la tecnología una investigación pilotada por IBM bajo el título *Mejora del rendimiento deportivo individual a través de la inteligencia artificial: una revisión integral*. "Al aprovechar la recopilación de datos, el reconocimiento de patrones, la retroalimentación en tiempo real, el análisis predictivo y las técnicas de visualización", agrega, "los algoritmos de inteligencia artificial brindan a los atletas y entrenadores información valiosa para la optimización del rendimiento".

No obstante, este estudio también entiende que es necesario abordar varios desafíos, incluida la calidad de los datos, la interpretabilidad, las consideraciones éticas, la colaboración y la generalización de los planes deportivos que aporta para aprovechar al máximo el potencial de la IA en el entrenamiento deportivo. Porque si la calidad de los resultados depende del grado de detalle de la información que se aporta a este tipo de software, no se puede olvidar que el usuario está revelando datos importantes a ese robot al que confía sus entrenos.

Mejoras futuras, pero aún con dudas

Los avances de la inteligencia artificial obligarán a replantearse en el futuro la idoneidad de los software como Chat GPT como herramientas de entrenamiento personal: podrán o deberán desempeñar su papel en el desarrollo de planes de acondicionamiento físico, pero "no necesariamente se podrá confiar en ellos", advierten desde 'MIT Technology Review', publicación del reputado centro de investigación internacional. "ChatGPT mejorará y podrá aprender a hacer sus propias preguntas y, por ejemplo, lanzar cuestiones a los usuarios sobre si hay algún ejercicio que odien o sobre alguna lesión molesta, pero esencialmente, no puede ofrecer sugerencias originales ni tiene una comprensión fundamental de los conceptos". De esta forma, si bien muchas de sus respuestas son técnicamente correctas, un experto humano casi siempre será mejor, como añade Philippe De Wilde, profesor de Inteligencia Artificial en la Universidad de Kent (Inglaterra) en la publicación. "Si es útil, ChatGPT podría tratarse mejor como una forma divertida para usuarios que quieren dar vida a una rutina de ejercicios que ha comenzado a parecer un poco obsoleta o como un método para ahorrar tiempo al proponer ejercicios en los que quizás ni siquiera se habían pensado", concluyen en el MIT.

Opinión

EPA: tan buena como una ducha a 40º



Diego Barceló Larran

Si se deja de lado que la tasa de paro española (12,3%) sigue siendo la más alta de Europa, que los costes laborales suben por encima de la inflación mientras cae la productividad, que hay 3 millones de parados pese a lo cual las empresas no encuentran el personal que necesitan, que el grupo de "ocupados" que no trabaja crece cuatro veces más deprisa que el empleo, que el absentismo sigue disparado, que ya van cuatro trimestres con más de 3,5 millones de empleados públicos (en 2016 no llegaban a 3 millones) y varias cosas más, entonces puede decirse que los datos de la Encuesta de Población Activa del primer trimestre del año son buenos.

Incluso, si consideramos que el Ministerio de Trabajo está encabezado por una persona que cree que los empresarios (los únicos que pueden crear empleo genuino) son, por definición, explotadores a los que hay que controlar, perseguir e insultar, por lo que todas sus iniciativas han ido en contra de lo necesario para que el mercado de trabajo funcione bien, estos resultados pueden considerarse fantásticos.

Pero no nos engañemos. El marco general es que España tiene el peor mercado laboral de la Unión Europea. Es dentro de ese marco que los datos recién conocidos resultan aceptables porque muestran una tendencia positiva. Algo así como poner por error el agua caliente de la ducha a 45 y bajarla a 40: te quemas menos, lo que es preferible, pero te sigues quemando.

El número de ocupados creció un 3% en los últimos doce meses. Es más de lo que crece el PIB, por lo que la productividad por ocupado cae. Si sumamos los subocupados (trabajan menos que jornada completa, quieren trabajar más horas pero no encuentran dónde hacerlo; 1,65 millones), los pluriempleados (591.300 personas) y los 1,2 millones ocupados que no trabajan, tenemos 3,44 millones. Eso equivale al 19,4% del empleo privado; una proporción mayor a la de cualquier trimestre de 2018 y 2019, por ejemplo.

No nos engañemos. España tiene el peor mercado laboral de la Unión Europea

El absentismo es la ausencia en el lugar de trabajo durante la jornada laboral. Son los 1,2 millones de "ocupados" recién señalados. No solo es un grupo que creció 12% en un año, sino que supera cómodamente los datos del segundo semestre de 2020, en plena pandemia, cuando aún no había comenzado la vacunación contra el Covid. El 81% de esas personas no trabaja por razón de enfermedad común o accidente no laboral: son 970.900 personas, el doble que en el primer trimestre de 2018.

Los niveles de temporalidad en el sector público prácticamente no han cambiado

El poder de los incentivos

Una parte podría explicarse por el envejecimiento de la población ocupada. Pero el grueso estaría vinculado con el mal funcionamiento del proceso para dar altas. Charlie Munger subrayaba la importancia de no subestimar nunca el poder de los incentivos. ¿Qué incentivos tiene el gobierno para reducir el absentismo? Muy pocos: a mayor duración de las bajas, muchas empresas se ven forzadas a contratar personal de reemplazo; así, el gobierno puede jactarse del "aumento del empleo", mientras maximiza la recaudación de las cotizaciones sociales (una parte de las cuales también hay que pagar por quienes están de baja). También ayuda a entender por qué cae la productividad.

En el primer trimestre de 2022, al inicio de la reforma laboral supuestamente diseñada para "acabar con la temporalidad", la proporción de asalariados temporales era 22,2% en el sector privado y 32,7% en el público. Ahora, esos mismos porcentajes son 13,3% y 29,9%, respectivamente: la reforma laboral fue solo para el sector privado, ya que para el sector público, prácticamente, nada ha cambiado. Una buena síntesis del desprecio oficial hacia el mundo de la empresa.

En los últimos tres años se crearon 2 millones de empleos. Un 55% fue ocupado por inmigrantes. En los últimos doce meses, este colectivo de ocupados creció 9,6%, frente a 1,5% de los españoles. La incorporación de extranjeros es la vía principal por la que se estaría haciendo frente a las dificultades para encontrar personal. Esto también podría tener una explicación política: al mismo tiempo que se maximiza el número de perceptores de una prestación (parados, IMV), se alienta el crecimiento de otro colectivo (inmigrantes) que potencialmente tendría algo que "agradecer" al gobierno: la posibilidad de radicarse en Europa (el 84% de los inmigrantes que encontraron un empleo en los últimos tres años son de fuera de Europa). "España crea el 30% del empleo de Europa", se jacta el gobierno. Palabra más, palabra menos, lo mismo decía Zapatero en 2006 y 2007.

Director de Barceló & Asociados

Sube la recomendación de MIB y DAX; baja FTSE



Nicolás Rodríguez Picón

El índice bursátil italiano (MIB) acumula una subida del +12,6% en 2024 siendo uno de los mejores del año, frente al +8% del alemán (DAX) y el +4% del inglés (FTSE 100). Durante 2023 el MIB también fue de los mejores con una subida del +28% frente al +20% del DAX y al +4% del FTSE. Y en los últimos 3 años destaca con un +41% frente al +19% del DAX y el +16,5% del FTSE. A pesar de esta evolución no se detectan síntomas de exuberancia en el *performance* relativo a 6 y 12 meses en el MIB con respecto al FTSE (algo más a 12 meses, pero con tendencia a moderarse en los últimos meses). Por su parte el DAX alemán también lo ha hecho mejor que el FTSE, pero tampoco se aprecian excesos. Teniendo en cuenta esto y factores que analizamos a continuación, concluimos que en relativo el MIB y DAX estarían mejor posicionados que el FTSE a medio plazo. Ante esto, subimos la recomendación de estos dos a neutral (desde infraponderar) y bajamos el FTSE a infraponderar (desde neutral).

Los factores que analizamos empiezan con la evolución del beneficio estimado. Para el DAX el consenso espera un crecimiento de 2024 a 2026 de +2/+12%/+11% respectivamente mientras que para el MIB se espera +0,2%/+4%/+5% y para el FTSE 100 +3%/+8%/+8%. No obstante, en los últimos 3 meses el beneficio 2024-25 para Italia se ha revisado al alza un +1,7%/+2,2% respectivamente frente a un -1,9%/-1,0% para el DAX y -1,5% y -1,2% para el FTSE 100. Por otro lado, las cotizaciones de los tres índices descuentan una ratio de revisiones de beneficios al alza, pero el FTSE 100 sería el que descuenta el escenario más optimista. En cuanto a valoración, el PER relativo del DAX respecto al FTSE cotiza con una prima del +9% respecto a su media histórica (que no nos parece excesivo) mientras el del MIB respecto al FTSE lo hace con un descuento del -27% (muy atractivo). Respecto a los factores macro, el DAX sería el índice que sale mejor parado en cuanto a su previsible evolución (actividad, monetario, precios, riesgo y sentimiento) ya que en conjunto apuntan a una rentabilidad esperada a 6 meses superior al +2% frente al -1,2% del MIB y -1,5% del FTSE. Así, la mejora esperada del IFO respalda subidas adicionales del DAX superiores +10% a 6 meses. En el MIB también habría margen para ver una mayor compresión de diferenciales de la deuda soberana, lo que ayudaría a la evolución relativa de los bancos. Por el contrario, el FTSE presenta sensibilidad negativa al factor actividad y precios (peor evolución relativa con mejora de actividad y subida de precios ligado a su composición sectorial).

Las cotizaciones de los tres índices descuentan una ratio de revisiones de beneficios al alza

En cuanto a la composición de los índices el sesgo sectorial/estilo del total de componentes del MIB y del DAX estaría más en línea con nuestras preferencias sectoriales ante una visión más positiva sobre el crecimiento. Estos índices tendrían mayor exposición a financieros (Bancos y Seguros) y cíclicos *growth* como Tecnología, Industria y Química, y una menor exposición a defensivos (sobre todo growth) como Alimentación, Farma y Distribución. En cuanto a nuestros valores favoritos en el MIB destacamos a Unicredit y en el DAX a Deutsche Telekom, Basf y Siemens.

Con todo, el potencial a 3 años también juega a favor de estos índices. Así en el DAX, aplicando el PER medio de los últimos 10 años al beneficio estimado para 2026, este sería del +21%. En el MIB el potencial a 3 años quedaría en el +30%, lo que respalda subidas de +5% a 6 meses. Finalmente, el FTSE tendría un potencial de +29% pero asociado a una rentabilidad esperada a 6 meses de +2%.

Desde el punto de vista técnico, en el caso del DAX mientras no pierda los 16.300 puntos las perspectivas son de seguir marcando máximos. En el MIB, tras superar los 32.000 puntos, el objetivo sería de seguir recuperando terreno hasta 44.000 (máximos de 2007) con una primera resistencia intermedia en 35.100 puntos. En el FTSE el soporte estaría en torno a los máximos anteriores en 7.700, con perspectiva de seguir subiendo mientras no pierda este nivel. En caso de verse una toma de beneficios en los mercados a corto plazo, que sigue siendo nuestro escenario central, creemos que sobre todo el DAX aguantaría mejor.

Dtor. de análisis de renta variable y crédito, Sabadell

Si Sánchez no dimite, sería el último acto de una tragicomedia en la que se pisan todos los valores morales, en lo público y en lo privado.

De tanto querer me tuve que ir



Recuerdo con cariño y nostalgia la carta que Veronica Lario, esposa despechada del sátiro derechista Berlusconi, envió al diario progresista *La Repubblica*. Don Silvio era, por aquel entonces, presidente del consejo de ministros en Italia.

Corrían los primeros años de este siglo. Qué digo: de este milenio. Doña Verónica, corneada que ni en la Maestranza por su marido, tuvo las agallas de entregar a la prensa enemiga una dolida misiva en la que se desquitaba públicamente. En el país transalpino se montó un importante revuelo mediático.

Sin embargo, Silvio Berlusconi hizo inicialmente caso omiso de lo ocurrido y, con entereza, apechugó con sus compromisos públicos y, suponemos, también con los privados que tan atareado le tenían. Siguió cumpliendo con su país y con sus paisanas.

Naturalmente, hubo alguna contradeclaración entre lo romántico y lo fatalista por parte del primer ministro, que cumplió con el cupo legalmente requerido de sentimentalismo *urbi et orbi*.

Aquello se saldó con una pensión compensatoria de unos cien mil euros al mes, según recuerdo, más unos cuantos activos que cambiaron de titular. Y con ello se acabaron las epístulas.

La carta de Pedro Sánchez, vía Twitter (X), a los españoles, es una versión 5.0 de las declaraciones de amor y despecho que los grandes personajes de la Historia han difundido cara al pueblo para que éste pazca y se alimente de historias ensoñadoras, que poco o nada tienen que ver con la vida política e institucional de un país.

Algún día, tal vez, las líneas que el presidente Sanchez ha esculpido en Twitter serán objeto de estudio por parte de los historiadores. Sería emocionante leer una recopilación de *love letters* de los poderosos de la Tierra: amor, poder e instituciones que se entrelazan, se entremezclan y permean los poderes del Estado. Saltarían lágrimas en los lectores. Y en las instituciones.

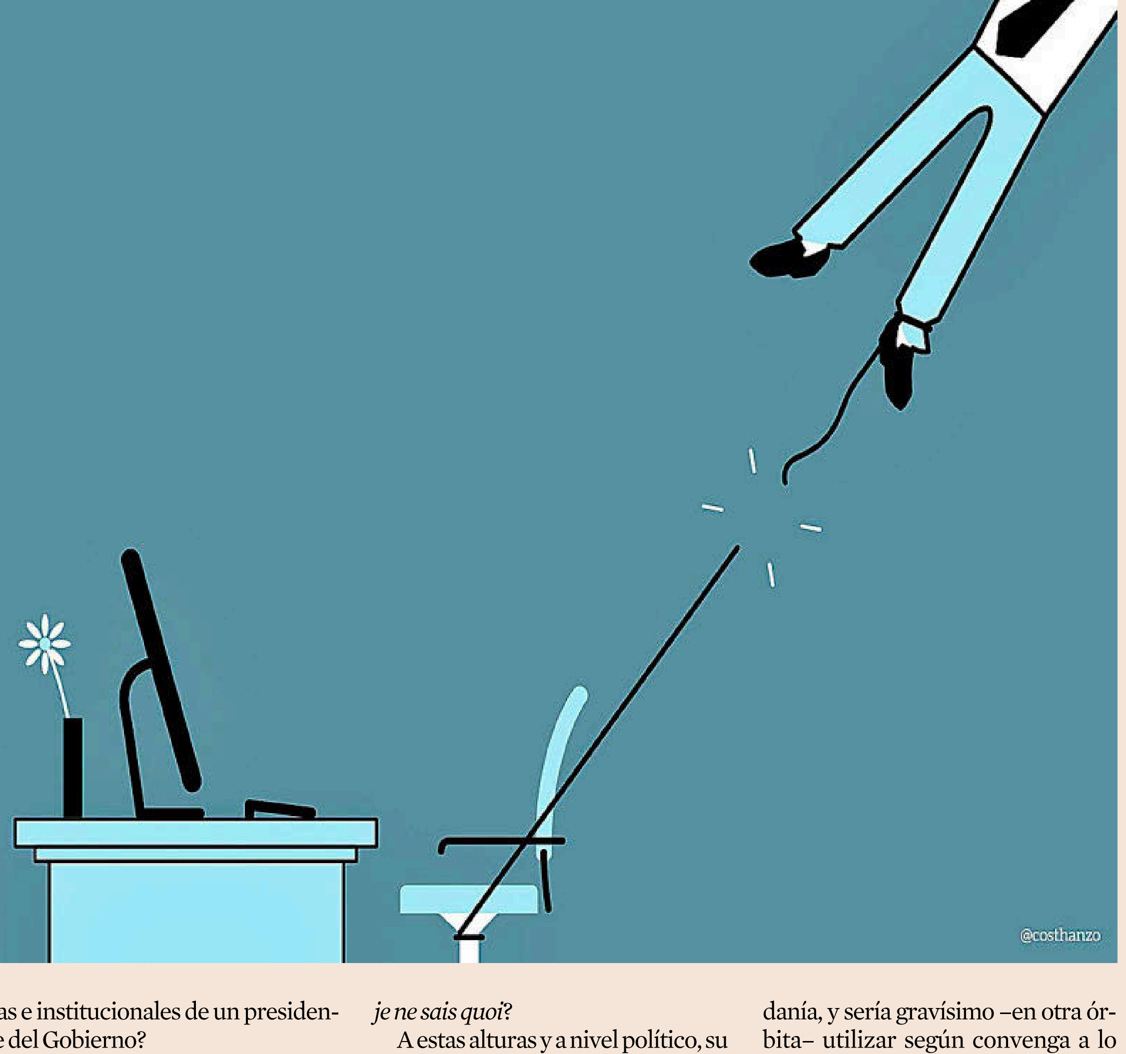
La ironía es fácil compañera de viaje en una tesitura como esta. Con la vida que llevamos, nos volvemos insensibles con mucha facilidad: hasta un presidente "congelao" por "enamorao" nos deja fríos.

Es materialmente imposible hacer, en unas pocas líneas, una exégesis exhaustiva de las páginas de Sánchez. Mucho se ha escrito sobre su intención táctica, sobre su estrategia, sobre su doble –o triple, o cuádruple– juego.

A estas alturas y a nivel político, es claramente censurable su último fuego artificial

Por ello, por la dificultad de comprender al sujeto, de discernir y adivinar las razones verdaderas que le han motivado y, digámoslo con franqueza, por la intrascendencia de la cuestión de cara al pueblo, es necesario que mantengamos cierta frialdad en el juicio, y que busquemos la esencia de lo que les debe interesar a los españoles, sin marear mucho más la perdiz con onanismos mentales innecesarios.

Entonces: ¿Es aceptable, a nivel institucional, la conmistión del personaje público con el personaje privado? La angustia en lo personal ¿es razón suficientemente válida, a nivel político y constitucional, para autosuspender las funciones políticas e institucionales de un presidente del Gobierno?





La respuesta debe ser tajantemente negativa en ambos casos.

El lado oscuro de la política

Es el lado oscuro de la política, que las constituciones no recogen expresamente: entregarse a los ciudadanos en cuerpo y alma conlleva despojarse de atribuciones muy humanas.

Mientras alguien dirija nada menos que un país entero, deberá hacer frente a las adversidades personales con fortaleza absoluta, y sin mezclarlas con su rol institucional. El bien supremo es el país gobernado, no el bienestar del gobernante.

Si lo personal resquebraja esas fortalezas, no queda más opción que la dimisión. Pedro Sánchez, así lo ha afirmado, el lunes nos comunicará sus decisiones. ¿se quedará, se irá o *je ne sais quoi*?

Es gravísimo jugar con la ciudadanía, y sería gravísimo usar lo más noble que tenemos: el amor

A estas alturas y a nivel político, su último fuego artificial es claramente censurable. Inaudito, diríamos. Sin embargo y sin la menor ironía, conservo una última esperanza de rescate a nivel humano.

Si, finalmente, el lunes presentase su dimisión como presidente del Gobierno para preservar la integridad de su núcleo familiar y proteger a su pareja, creo que sería cabal reconocer el gesto del hombre, del ser humano. No apto para dirigir a un país, y apto para querer a una mujer. A su manera.

En cambio, de no hacerlo, firmaría con sangre un acuerdo definitivo de venta del alma al diablo: táchenme de ingenuo, pero sería el último acto de una tragicomedia en la que se pisan todos los valores morales, en lo público y en lo privado.

Es gravísimo jugar con la ciudadanía, y sería gravísimo –en otra órbita– utilizar según convenga a lo más noble que tenemos entre manos los seres humanos en esta corta y perra vida: el amor.

Justamente en estos días hemos tenido que despedir a una persona, muy querida, que quiso mucho a su mujer durante décadas. Lo hizo en silencio, con los hechos, con discreción y solvencia castellana. Un hombre excelente, al que tan sólo podemos reprochar cierto excesivo pudor a la hora de demostrar su amor.

Pedro Sánchez, en cambio, presume *coram populo* de ser un marido amantísimo y, por ello, dispuesto a todo. Incluso puede congelar el funcionamiento de una gran democracia occidental mientras se corroe por los adentros.

Vale, muy bien y muy mal según se mire. Dicho lo cual, amagar públicamente (amenazar con) dimisiones a lo Xavi para luego quedarse es factible, pero francamente sería poco digno.

Abogado

Expansión

DIRECTORA ANA I. PEREDA

DIRECTORES ADJUNTOS: Manuel del Pozo, Iñaki Garay

Subdirector: Pedro Biurrun. **Desarrollo digital:** Amparo Polo. **Corresponsal económico:** Roberto Casado. **Redactores jefes:** Mayte A. Ayuso, Juan José Garrido, Tino Fernández, Javier Montalvo, Emelia Viaña, Clara Ruiz de Gauna, Estela S. Mazo, José Orihuel **(Cataluña)** y Miguel Ángel Patiño

Empresas Víctor M. Osorio / **Finanzas/Mercados** Laura García / **Economía** Juan José Marcos / **Opinión** Ricardo T. Lucas / **Directivos** Nerea Serrano
Nueva York Sergio Saiz / **Londres** Artur Zanón / **Comunidad Valenciana** Julia Brines / **Diseño** César Galera / **Edición** Elena Secanella



EDITORA
Unidad Editorial Información Económica, S.L.U.
Avenida de San Luis, 25 (28033 Madrid)
Teléfono de contacto: 91 443 50 00

ADMINISTRADORES
Marco Pompignoli
Laura Múgica

COMERCIALIZACIÓN DE PUBLICIDAD
Unidad Editorial, S.A.

DIRECTOR GENERAL DE PUBLICIDAD
Sergio Cobos

DIFUSIÓN CONTROLADA POR ojd Depósito Legal M-15572-1986 ISSN 1576-3323

IMPRIME: BERMONT IMPRESIÓN, S.L. Tel. 91 670 71 50. Fax 91 327 18 93.

Sábado 27 y domingo 28 de abril de 2024
www.expansion.com
Portugal Continental 3 euros
Teléfono de atención al lector: 91 050 16 29

Expansión

DE CERCA | **Daniel Aldeguer** Presidente y socio de Gordiola

“Ser empresario es una manera de vivir”

Gordiola empezó a soplar vidrio en Mallorca en 1719 y la bocanada ha llegado hasta la octava generación. Un arte que luce en la mesa de los Obama, de la Reina Sofía o del Four Seasons Formentor. Hasta la Unesco acaba de reconocer esta tradición.

Nerea Serrano. Madrid

"Después de mí, el diluvio". Es la frase tallada en el busto de Daniel Aldeguer Gordiola, fallecido en 2008 y padre de la octava generación que lidera Gordiola, la empresa de vidrio soplado que sus antepasados fundaron en 1719. El busto reposa en el patio de la fábrica mallorquina y le recuerda cada día a Daniel Aldeguer Palou (Mallorca, 1953) la frase que su padre le decía a su madre. "Se temía que, después de él, llegara lo peor", recuerda entre risas el actual presidente de la empresa. Lo que llegó tras el patriarca fue un raudal de novedades: monetizar su museo y cobrar la entrada, dedicar espacios para eventos y designar una persona ajena a la familia para la gestión. Así los cinco hermanos brindan en armonía en las comidas de los domingos sin miedo a tener que recoger los cristales rotos de la familia. Motivos para celebrar no les faltan: la Unesco nombró el vidrio soplado como Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad el pasado diciembre y las piezas de Gordiola decoran la mesa de los Obama y de la Reina Sofía. También lucen sus apliques en el hotel Son Vida de Mallorca y estarán presentes en el Four Seasons Formentor. Además, son la última empresa en pasar a formar parte de la asociación del lujo Círculo Fortuny. Tres siglos y ocho generaciones dan para mucho.

– Usted se ha dedicado toda la vida a la arquitectura y la hostelería. ¿El ruido del vidrio le daba dentera?

Mi padre no nos dejaba intervenir en la empresa ni a mis hermanos ni a mí. Nos orientó por caminos distintos, pero en los últimos años de su vida tuvimos que gestionarla entre los cinco, aunque bajo la tutela de mi madre. Cuando fallecieron los dos, la convertimos en una sociedad limitada y decidimos mantener la propiedad y poner a un gerente externo.

– ¿Le preocupaba tirarse los trastos a la cabeza?

En las familias siempre hay personalismos y, si no, después llega una generación formada por diez primos. Para hacer una gestión correcta tiene que haber un directivo sin intereses personales. Pero incluso teniendo un gerente hay diferencia de criterios y hasta para mover una silla hay que hacer una reunión.

– Algo bueno tendrá trabajar con la familia, ¿no?

Sí, la confianza en los demás facilita mucho las cosas. Hay que ser sincero porque te evitas sorpresas desagradables: la verdad siempre aflora.

– ¿Igual que afloró el ADN empresarial en usted?

Ese espíritu lo llevamos dentro los hijos de empresarios. Serlo es una manera de vivir: te da libertad por un lado y unas obligaciones por la otra. Además, en el caso de Gordiola es lo que hemos visto desde pequeños; nos encantaba enseñarles la fábrica a nuestros amiguitos del colegio y yo hasta nací en la casa encima de la fábrica el mismo día que hubo un incendio en el almacén. Mi madre tuvo que parir con los bomberos pasando por allí.

– ¿Hay muchos fuegos que apagar en una empresa de tres siglos?

Ahora mismo estamos en un momento de tranquilidad financiera pero siempre pasan cosas. A veces tienes el peso de la responsabilidad y la inquietud de que hay que pagar las nóminas. En una compañía tan antigua debes hacer las cosas bien y comprender que hay que resistir.

– ¿Cuáles son las bases de su 'manual de resistencia'?

Los valores que me enseñó mi padre: trabajo, confianza, responsabilidad, compromiso y cumplir la palabra dada.

– ¿No se nombró la palabra venta cuando fallecieron sus padres?

Nunca. Es que ni nos lo planteamos; fue evidente que había que tomar las riendas. La empresa es como un hijo, ni se te pasa por la cabeza el no hacerte cargo de él.



Daniel Aldeguer, en la tienda que tiene en la fábrica de Gordiola en Algaida (Mallorca). Esta marca que data de 1719, siendo una de las más antiguas de España, también vende a través de la web.

> Fue algo evidente el hecho de tomar las riendas. Un negocio familiar es como un hijo, ni te planteas no hacerte cargo de él"

> El gerente de la empresa es externo. Para hacer una gestión correcta tiene que haber un directivo sin intereses personales"

– Un hijo cuya labor reconoce la Unesco. ¿Orgulloso?

Mucho, pero es una cosa intangible, en el día a día parece que no haya pasado nada.

– Y en el tíquet de compra, ¿tampoco se nota?

No ha encarecido el producto en absoluto, lo que ha hecho es revalorizarlo; quien compra una de nuestras piezas sabe que está adquiriendo un reconocimiento mundial.

– No fabrican más de 20.000 unidades al año. ¿No tiene la tentación de aumentar la producción soplando en otra dirección?

Radicalmente te digo que no caeremos en la industrialización de este proceso artesanal. Ése es nuestro valor y a la vez nuestro Talón de Aquiles; hay gente que piensa que Ikea tiene vasos parecidos que valen un euro, pero quien viene a la fábrica y lo ve hacer entiende por qué Gordiola tiene un precio.

– Sus piezas de iluminación, de decoración o para la mesa pasan de generación en generación. ¿Eso es la esencia de la sostenibilidad?

Totalmente. El vidrio no tiene fecha de caducidad, sólo se muere si se rompe o si se olvida una máxima: nunca lo metas en el lavavajillas.

– ¿Cree que seguir las tendencias hace añicos a más de una marca?

Se tienen que contemplar y te tienes que intentar adaptar porque si no, te quedas fuera del mercado, pero sin perder tu esencia. Nosotros fabricamos igual que los romanos de hace 2.000 años.

– ¿Han cambiado mucho los gustos de los nuevos clientes?

Ahora, en vez de comprar una vajilla completa e idéntica, hay gente que se compra seis copas distintas.

– Vemos que los Gordiola tienen relevo generacional, ¿pero el oficio del vidrio soplado también?

Esto es un problema, pero veo un *fifty-fifty*. Por un lado, hay algunos que sólo duran un mes porque es un trabajo duro y hace mucho calor al lado del horno. Por el otro, veo un 50% de jóvenes que están aprendiendo esta labor porque les gusta y se esfuerzan . Veremos.

Expansión
SUPLEMENTO | Sábado 27 y domingo 28 de abril
www.expansion.com

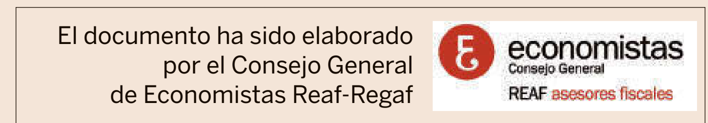
Guía de las deducciones fiscales en el IRPF

Por Comunidades Autónomas



EXPANSIÓN ofrece una Guía de las deducciones sobre la cuota autonómica del IRPF que llevan a cabo las comunidades autónomas. Cada contribuyente puede aplicarse deducciones en su declaración en la Campaña de la Renta según la autonomía en la que resida.

El documento ha sido elaborado por el Consejo General de Economistas Reaf-Regaf





Andalucía

Mínimos personales y familiares

• Con carácter general, 5.790 euros.

• Cuando el contribuyente tenga una edad superior a 65 años, el mínimo se aumentará en 1.200 euros. Si la edad es superior a 75 años, el mínimo se aumentará adicionalmente en 1.460 euros.

• **Mínimos por descendientes**:

• 2.510 euros, por el primer descendiente; 2.820 euros, por el segundo; 4.170 euros, por el tercero; 4.700 euros, por el cuarto y siguientes. Cuando sea menor de 3 años, el mínimo se aumentará en 2.920 euros.

• **Mínimos por ascendientes**:

• Con carácter general: 1.200 euros.

• Cuando el ascendiente sea mayor de 75 años, el mínimo se aumentará en 1.460 euros.

• **Mínimos por discapacidad**:

• 3.130 euros cuando el contribuyente sea una persona con discapacidad y 9.390 euros cuando el contribuyente acredite un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

• 3.130 euros por cada uno de los ascendientes o descendientes con discapacidad.

• 9.390 euros por cada uno de los ascendientes o descendientes cuando acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

• Los mínimos anteriores se aumentarán, en concepto de gastos de asistencia, en 3.130 euros.

Deducciones

• 5% de las cantidades satisfechas por la adquisición o rehabilitación de vivienda habitual protegida, cuando el adquirente sea menor de 35 años.

• 15% de las cantidades satisfechas por el alquiler de vivienda habitual, con un máximo de 600 euros con carácter general, y 900 euros si el contribuyente es discapacitado. Esta deducción es aplicable únicamente a contribuyentes menores de 35 años, mayores de 65 años y víctimas de violencia doméstica o del terrorismo.

• 200 euros por cada hijo nacido, adoptado o en régimen de acogimiento familiar. Esta deducción será de 400 euros si el contribuyente reside en un municipio con problemas de despoblación.

• 600 euros por la adopción internacional de un hijo.

• 100 euros para los contribuyentes que sean madres o padres de familia monoparental y, en su caso, con ascendientes mayores de 75 años.

• 200 euros para los contribuyentes que formen parte de una familia numerosa de categoría general, ascendiendo a 400 euros en caso de familia numerosa de categoría especial.

• 15%, con un máximo de 150 euros, de las cantidades satisfechas por los gastos de enseñanza escolar o extraescolar de idiomas, de informática o de ambas.

• 150 euros para los contribuyentes que tengan un grado de discapacidad igual o superior al 33%.

• 100 euros para los contribuyentes con cónyuges, o parejas de hecho, que no sean declarantes del impuesto en este ejercicio y que tengan la consideración de discapacitados con un grado de minusvalía igual o superior al 65%.

• 100 euros por asistencia a personas con discapacidad, siempre que los contribuyentes tengan derecho a la aplicación del mínimo por discapacidad de descendientes o ascendientes. Cuando las personas con discapacidad precisen ayuda de terceras personas se aplicará una deducción del 20% del importe satisfecho a la Seguridad Sociedad por cuenta del empleador, con el límite de 500 euros.

• 20% del importe satisfecho a la Seguridad Social correspondiente a la cotización anual de un empleado de hogar, en concepto de cuota fija por cuenta del empleador, con un límite máximo de 500 euros anuales, para el titular o titulares que trabajen, de una familia monoparental o biparental, con hijos.

• 20%, con un límite de 4.000 euros, de las cantidades invertidas en la adquisición de acciones y participaciones sociales como consecuencia de acuerdos de constitución de sociedades o de ampliación de capital en sociedades mercantiles con forma de Sociedad Anónima Laboral o Limitada Laboral. La deducción será del 50%, con un límite de 12.000 euros, en el caso de sociedades creadas o participadas por universidades o centros de investigación.

• Hasta 200 euros de los gastos contraídos por los trabajadores ocasionados por la defensa jurídica en procedimientos judiciales de despido, extinción de contrato o reclamación de cantidades.

• 10%, con un límite de 150 euros, de los donativos con finalidad ecológica.

Cuadro 1 ESCALA AUTONÓMICA DE ANDALUCÍA

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	13.000,00	9,50
13.000,00	1.235,00	8.100,00	12,00
21.100,00	2.207,00	14.100,00	15,00
35.200,00	4.322,00	24.800,00	18,50
60.000,00	8.910,00	en adelante	22,50



Aragón

Deducciones

• 100 euros por nacimiento o adopción del primer hijo, y 150 euros por el segundo, de los contribuyentes residentes en municipios cuya población sea inferior a 10.000 habitantes. La deducción podrá ser de 200 y 300 euros, respectivamente, cuando la suma de la base imponible general y del ahorro no supere 23.000 euros en tributación individual y 35.000 euros en conjunta.

• 500 euros por cada nacimiento o adopción, cuando se trate del tercer hijo o sucesivos. Esta deducción podrá ser de 600 euros en función de la cuantía de las rentas percibidas en el ejercicio.

• 200 euros por el nacimiento o adopción de un hijo con discapacidad igual o superior al 33%.

• 600 euros por cada hijo adoptado en el supuesto de adopción internacional.

• 150 euros por cuidado de personas dependientes que convivan con el contribuyente al menos durante la mitad del período impositivo, siempre que se trate de ascendientes mayores de 75 años o ascendientes y descendientes con un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

• 20% de las donaciones dinerarias puras y simples, hasta un límite del 10% del total de la cuota autonómica del impuesto, cuando se realicen a favor de la Comunidad Autónoma de Aragón u otros organismos públicos dependientes de la misma cuya finalidad sea la defensa y conservación del medio ambiente, la investigación y el desarrollo científico y técnico.

• 3% de las cantidades satisfechas por víctimas del terrorismo o, en su defecto, por su cónyuge o pareja de hecho o los hijos que vinieran conviviendo con los mismos, por la adquisición de una vivienda habitual nueva de protección pública.

• 20% por adquisición de acciones que coticen en el segmento de empresas en expansión del BME Growth (antes MAB), con un máximo de 10.000 euros.

• 20% por inversión en sociedades de nueva creación, con un importe máximo de 4.000 euros.

• 5% de las cantidades satisfechas por la adquisición o rehabilitación de la primera vivienda habitual del contribuyente, situada en núcleos rurales o análogos, siendo el contribuyente menor de 36 años.

• 100% de las cantidades destinadas a la adquisición de libros de texto. El importe de la deducción dependerá de si el contribuyente forma parte de una familia numerosa y de si opta por tributar individual o conjuntamente (entre 100 y 25 euros por hijo).

• 10% por arrendamiento de vivienda habitual vinculado a determinadas operaciones de dación en pago, con una base máxima de deducción de 4.800 euros.

• 30% de la cuota íntegra autonómica correspondiente a la base imponible general, derivada de los rendimientos del capital inmobiliario, para los contribuyentes que hayan puesto una vivienda a disposición del Plan de Vivienda Social de Aragón.

• 75 euros para contribuyentes de 70 o más años de edad que obtengan rendimientos integrables en la base imponible general, siempre que no procedan exclusivamente del capital.

• 15% por gastos de guardería o centros de educación infantil por cada hijo menor de 3 años, con un límite máximo de 250 euros. La deducción será de 125 euros en el ejercicio en que el menor cumpla 3 años.

• 20%, con un importe máximo de 4.000 euros, de las cantidades invertidas en entidades que formen parte de la economía social. La aplicación de esta deducción está sujeta al cumplimiento de una serie de requisitos.

• 20%, con el límite del 10% de la cuota íntegra autonómica, por las donaciones dinerarias destinadas a la ayuda de carácter humanitario al pueblo ucraniano con motivo del conflicto armado en su país.

• 300 euros por acogimiento de personas o familias ucranianas desplazadas con motivo del conflicto armado, con el límite de 1.000 euros.

• 100% por determinadas subvenciones o ayudas obtenidas por los daños sufridos por las inundaciones acaecidas en la cuenca del río Ebro.

• 50 euros por los gastos para adquirir abonos de transporte público de carácter unipersonal y nominal, incluidas las cuotas para el uso de sistemas públicos de alquiler de bicicletas.

• Régimen especial de fiscalidad diferenciada del medio rural de Aragón:

• Se incrementarán en un 20% una serie de deducciones.

• La deducción por el cuidado de personas dependientes será de 300 euros.

• La deducción por adquisición o rehabilitación de vivienda habitual en núcleos rurales o análogos será del 7,5%.

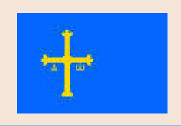
• Deducción de 600 euros para los contribuyentes que residan en asentamientos rurales con riesgo extremo de despoblación, siempre que la suma de las bases liquidables general y del ahorro sea inferior a 35.000 euros en declaración individual o 50.000 euros en conjunta, y siempre que la base imponible del ahorro no supere 4.000 euros.

Cuadro 2 ESCALA AUTONÓMICA DE ARAGÓN

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	13.072,50	9,50
13.072,00	1.241,89	8.137,50	12,00
21.210,00	2.218,39	15.750,00	15,00
36.960,00	4.580,89	15.540,00	18,50
52.500,00	7.455,79	7.500,00	20,50
60.000,00	8.993,29	20.000,00	23,00
80.000,00	13.593,29	10.000,00	24,00
90.000,00	15.993,29	40.000,00	25,00
130.000,00	25.993,29	en adelante	25,50

Cuadro 3 ESCALA AUTONÓMICA DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	12.450,00	10,00
12.450,00	1.245,00	5.257,20	12,00
17.707,20	1.875,86	15.300,00	14,00
33.007,20	4.017,86	20.400,00	18,50
53.407,20	7.791,86	16.592,80	21,50
70.000,00	11.359,32	20.000,00	22,50
90.000,00	15.859,32	85.000,00	25,00
175.000,00	37.109,32	en adelante	25,50



Asturias

Deducciones

• 500 euros por acogimiento no remunerado de mayores de 65 años que convivan con el contribuyente, sin relación de parentesco hasta el tercer grado, cuando no se hubieran percibido ayudas o subvenciones del Principado de Asturias por el mismo motivo.

• 3% de las cantidades satisfechas por adquisición o adecuación necesaria de vivienda habitual en el Principado de Asturias para contribuyentes con un grado de discapacidad de, al menos, el 65%.

• 3% por adquisición o adecuación de vivienda habitual para contribuyentes con los que convivan sus cónyuges, ascendientes o descendientes discapacitados.

• 100% del gasto satisfecho durante el período impositivo para la adquisición o rehabilitación de una vivienda habitual protegida, con el límite máximo de 5.000 euros.

• 10% de las cantidades satisfechas por el alquiler de vivienda habitual, con un máximo de 500 euros. El porcentaje será del 20%, con el límite de 1.000 euros, en caso de alquiler de vivienda habitual en concejos en riesgo de despoblación. El porcentaje será del 20%, con el límite de 1000 euros, en caso de arrendamiento de vivienda habitual por jóvenes de hasta 35 años.

• 1.500 euros por la adopción internacional de un hijo.

• 1.000 euros por cada hijo nacido o adoptado en caso de partos múltiples, o de dos o más adopciones constituidas en la misma fecha.

• 1.000 euros por familia numerosa, cuando se trate de una familia numerosa de categoría general y 2.000 euros cuando se trate de familia numerosa de categoría especial.

• 500 euros para familias monopa-

rentales, aplicable por contribuyentes que tengan a su cargo descendientes que no convivan con otra persona ajena a dichos descendientes, salvo que se trate de ascendientes que generen el derecho a la aplicación del mínimo por ascendientes regulado en la norma estatal.

- 500 euros por cada menor en régimen de acogimiento familiar, con exclusión de aquellos que tengan finalidad preadoptiva, siempre que convivan con el menor, al menos, 183 días durante el período impositivo. No obstante, si el tiempo de convivencia fuera superior a 90 días e inferior a 183 días, el importe de la deducción es de 250 euros.
- 30% de las cantidades invertidas durante el ejercicio para la obtención de la certificación de la gestión forestal sostenible. El importe máximo será de 1.000 euros por contribuyente.
- 15% de las cantidades satisfechas en concepto de gastos de descendientes en centros de 0 a 3 años, con el límite de 500 euros por cada descendiente. Dicho porcentaje de deducción será del 30%, con un límite de 1.000 euros, para contribuyentes con residencia habitual en concejos en riesgo de despoblación.
- Los contribuyentes podrán deducirse, por cada hijo, las cantidades destinadas a la adquisición de libros de texto, así como las cantidades destinadas a la adquisición de material escolar. Los importes dependerán de si se trata de una familia numerosa, de la opción de presentar la declaración de manera individual o conjunta y del importe de la suma de la base imponible general y del ahorro (entre 100 y 25 euros por hijo).
- 300 euros por cada hijo nacido o adoptado cuando se trate del segundo hijo o sucesivos, y el menor conviva con el declarante en un concejo en riesgo de despoblación.
- 1.000 euros para los contribuyentes que residan en concejos en riesgo de despoblación, que comiencen el ejercicio de una actividad en Asturias por cuenta propia o ajena.
- Hasta 100 euros por el importe de los abonos de transporte público adquiridos por contribuyentes que residan en concejos en riesgo de despoblación. Adicionalmente, se podrá deducir el 10% de los gastos incurridos en la adquisición de abonos de descendientes, con un máximo de 300 euros, cuando estos cursen estudios fuera de su concejo.
- Hasta 2.000 euros para contribuyentes que se incorporen al mercado laboral desarrollando trabajos especialmente cualificados, relacionados directa y principalmente con actividades de investigación y desarrollo, científicas o de carácter técnico.
- 15%, con el límite de 2.000 euros, de los gastos ocasionados por el traslado (viaje, mudanza, escolarización, adquisición o arrendamiento de vivienda habitual) para los contribuyentes que trasladen su domicilio fiscal al Principado de Asturias por motivos laborales.
- 5% de las cantidades satisfechas durante el período impositivo para la adquisición o rehabilitación de vivienda habitual situada en concejos en riesgo de despoblación. La deducción será del 10%, con una base máxima de 10.000 euros, en caso de contribuyentes de hasta 35 años, así como los miembros de familias numerosas o monoparentales.
- 15% por la adquisición de un vehículo eléctrico nuevo, aplicable exclusivamente en 2022 y 2023.
- 600 euros por cada descendiente, hasta que cumplan los 26 años, que conviva con el contribuyente.
- 100% de los gastos que se produzcan en el ejercicio en que se lleve a cabo la emancipación de jóvenes de hasta 35 años, con un máximo de 1.000 euros.
- El importe que resulte de aplicar los tipos medios de gravamen a la cuantía de una subvención o ayuda otorgada por el Principado de Asturias a enfermos de Esclerosis Lateral Amiotrófica.



Islas Baleares

Mínimos propios

- Por contribuyente mayor de 65 años: 1.265 euros (1.150 en norma estatal).
- Por contribuyente mayor de 75 años: 1.540 euros (1.400 en norma estatal).
- Por segundo descendiente: 2.970 euros (2.700 en norma estatal).
- Por tercer descendiente: 4.400 euros (4.000 en norma estatal).
- Por cuarto y siguientes descendientes: 4.950 euros (4.500 en norma estatal).
- Por ascendiente: 1.265 euros para mayores de 65 años o con discapacidad cualquiera que sea su edad (1.150 en norma estatal) y 1.540 euros para mayores de 75 años (1.400 en norma estatal).
- Por discapacidad: 1.265 euros (1.150 en norma estatal).

Deducciones

- 50% del importe de las inversiones que mejoren la calidad y la sostenibilidad de la vivienda habitual, o de un inmueble alquilado con contrato sometido a la LAU, con una base máxima de deducción de 10.000 euros.
- 100% de los gastos de adquisición de libros de texto para los hijos que cursen estudios desde el segundo ciclo de educación infantil hasta el bachillerato y los ciclos formativos de formación profesional específica, con un máximo de 220 euros. El límite máximo hasta 350 euros cuando el contribuyente sea menor de 30 años, con discapacidad igual o superior al 33%, tenga derecho al mínimo por discapacidad de ascendientes o descendientes, o forme parte de una familia numerosa o monoparental.
- 15%, con el límite de 110 euros por hijo, por los gastos en el aprendizaje extraescolar de idiomas extranjeros, por los hijos que cursen estudios desde el segundo ciclo de educación infantil hasta el bachillerato y los ciclos formativos de formación profesional específica.
- 25% de las donaciones dinerarias que se realicen durante el período impositivo, hasta el límite del 15% de la cuota íntegra autonómica, a favor de determinadas entidades, destinadas a financiar la investigación, el desarrollo científico o tecnológico, o la innovación.
- 15% por las donaciones, cesiones de uso o contratos de comodato y convenios de colaboración empresarial, relativos al mecenazgo cultural, científico y de desarrollo tecnológico y al consumo cultural y al mecenazgo deportivo, con un límite de 660 euros por ejercicio.
- 25%, con límite de 1.200 euros, de las donaciones a favor de determinadas entidades de mecenazgo, cuando el proyecto o la actividad cultural objeto del mecenazgo constituya un proyecto propio de la Administración de la comunidad autónoma o de sus entidades instrumentales.
- 30% de las cuantías invertidas en la suscripción de acciones, participaciones de entidades o de aportaciones obligatorias o voluntarias efectuadas por los socios como consecuencia de acuerdos de constitución de sociedades o de ampliación de capital en las sociedades que cumplan ciertos requisitos. El importe máximo de esta deducción será de 6.000 euros por ejercicio. Cuando las inversiones se lleven a cabo en sociedades participadas por centros de investigación o universidades, la deducción será del 50%, con un límite máximo de 12.000 euros.
- 15% de las donaciones dinerarias que se realicen durante el período impositivo, hasta el límite del 10% de la cuota íntegra autonómica, a entidades que tengan por objeto el fomento de la lengua catalana.
- Deducción por cada contribuyente y, en su caso, por cada miembro de la unidad familiar que tenga la consideración de persona con discapacidad física, psíquica o sensorial:
  - 88 euros si la minusvalía física es de grado igual o superior al 33% e inferior al 65%.
  - 165 euros si la minusvalía es física de grado igual o superior al 65%.
  - 165 euros si la minusvalía es psíquica de grado igual o superior al 33%.
- 15%, con el límite de 440 euros, por arrendamiento de vivienda habitual por contribuyentes menores de 36 años, personas con grado de minusvalía física o sensorial igual o superior al 65% o con un grado de minusvalía psíquica igual o superior al 33%. También el padre o los padres que convivan con el hijo o los hijos sometidos a patria potestad y que integren una familia numerosa o una familia monoparental.
- 1.800 euros, con un límite del 50% de la cuota íntegra autonómica, por los gastos ocasionados por cursar estudios de educación superior fuera de la isla de residencia habitual por cada descendiente del contribuyente que dependa económicamente él y dé derecho al mínimo por descendientes.
- 75%, con un máximo de 440 euros, por los gastos de primas de seguros de crédito que cubran total o parcialmente el impago de las rentas de alquiler de inmuebles situados en las Islas Baleares destinados a vivienda.
- 15%, con un máximo de 440 euros, de los gastos de renta de alquiler de vivienda por razón del traslado temporal de su isla de residencia a otra isla del archipiélago balear en el ámbito de una misma relación laboral por cuenta ajena.
- 25%, sobre una base máxima de 165 euros, por las donaciones dinerarias a favor de las entidades del tercer sector.
- 40%, con un límite de 660 euros, por los gastos derivados de la prestación de servicios a descendientes o acogidos menores de 6 años por motivos de conciliación.
- Deducción cuyo importe será el resultado de aplicar el tipo medio de gravamen al importe de las subvenciones y ayudas integradas en la base imponible general otorgadas por razón de una declaración de zona afectada gravemente por una emergencia de protección civil.
- Deducción de la diferencia entre los intereses abonados el año correspondiente a la liquidación del impuesto y los intereses abonados en 2021, para contribuyentes con contratos de préstamos o créditos con garantía hipotecaria y con tipo de interés variable suscritos para la financiación de la adquisición de vivienda. La deducción tendrá un límite máximo de 250 euros en cuanto a la liquidación del ejercicio de 2022 y de 400 euros en cuanto a cada una de las liquidaciones de los ejercicios de 2023 y 2024
- Deducción por obtención de subvenciones o ayudas otorgadas por Islas Baleares que tengan por objeto paliar el impacto provocado por la inflación durante el año 2023, cuya cuantía será el resultado de aplicar el tipo medio de gravamen autonómico sobre el importe de la subvención o ayuda integrada en la base liquidable autonómica.
- Deducción por nacimiento de hijos, entre 800 y 1.400 euros.
- Deducción por adopción de un hijo que dé derecho a la aplicación del mínimo por descendientes previsto en la ley estatal, de 800 a 1.400 euros.

Cuadro 4 ESCALA AUTONÓMICA DE LAS ISLAS BALEARES

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	10.000	9,50
10.000	950	8.000	11,75
18.000	1.890	12.000	14,75
30.000	3.660	18.000	17,75
48.000	6.855	22.000	19,25
70.000	11.090	20.000	22,00
90.000	15.490	30.000	23,00
120.000	22.390	55.000	24,00
175.000	35.590	en adelante	25,00

Cuadro 5 ESCALA AUTONÓMICA DE CANARIAS

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	13.010	9,00
13.010	1.170,90	5.458	11,50
18.468	1.798,57	15.859	14,00
34.327	4.018,83	20.949	18,50
55.276	7.894,39	34.724	23,50
90.000	16.054,53	30.000	25,00
120.000	23.554,53	en adelante	26,00



Canarias

Deducciones

- 10%, con el límite del 10% de la cuota íntegra autonómica, del importe de las donaciones dinerarias con finalidad ecológica efectuadas a determinadas entidades. El importe de la deducción no podrá exceder de 150 euros.
- 20%, con el límite del 10% de la cuota íntegra autonómica, por donaciones para la rehabilitación o conservación del Patrimonio Histórico de Canarias. El importe de la deducción no podrá exceder de 150 euros.
- 15%, con el límite del 5% de la cuota íntegra autonómica, de las donaciones y aportaciones efectuadas a determinadas entidades para fines culturales, deportivos, de investigación o docencia. La base máxima de la deducción depende del destino del importe donado.
- 20% por donaciones a entidades sin ánimo de lucro hasta 150 euros y el resto un 15%. La base de la deducción no podrá exceder del 10% de la parte autonómica de la base liquidable del contribuyente.
- 10% de las cantidades destinadas por los titulares de inmuebles ubicados en Canarias a su restauración, rehabilitación o reparación, siempre que estén inscritos en el Registro Canario de Bienes de Interés Cultural o afectados por la declaración de Bien de Interés Cultural. El límite es del 15% de la cuota íntegra autonómica.
- 1.800 euros por gastos de estudios realizados fuera de la isla de residencia del contribuyente por descendientes solteros menores de 25 años que dependan económicamente del contribuyente. La deducción será de 1.920 euros para los contribuyentes cuya base liquidable sea inferior a 36.300 euros.
- 100% de las cantidades invertidas en la adquisición de libros de texto,

material escolar o uniformes, entre otros, con el límite de 120 euros por el primer hijo y 60 euros por el segundo y siguientes.

• 300 euros para los contribuyentes que trasladen su residencia habitual de una isla a otra para realizar una actividad laboral por cuenta ajena o una actividad económica, limitándose a la cuota correspondiente a los citados rendimientos.

• 1% de las donaciones en metálico a descendientes menores de 35 años cuyo destino es la adquisición o rehabilitación de su primera vivienda habitual, con un máximo de 240 euros, incrementándose por la discapacidad del descendiente.

• Deducción por nacimiento o adopción de hijos:
• Primer hijo o segundo: 240 euros.
• Tercer hijo: 480 euros.
• Cuarto hijo: 720 euros.
• Quinto o sucesivos: 840 euros.
• En el caso de que el hijo nacido o adoptado tenga una discapacidad física, psíquica o sensorial igual o superior al 65%, la cantidad a deducir, excluyendo las anteriores, será de:

• 480 euros, cuando se trate del primer o segundo hijo, 960, después.

• 360 euros por cada contribuyente discapacitado con un grado de discapacidad superior al 33%.

• 144 euros por contar con 65 o más años.

• 300 euros por cada menor en régimen de acogimiento familiar.

• 18% de los gastos de guardería para hijos menores de 3 años, con un límite de 480 euros.

• 540 euros por familia numerosa de categoría general o 720 euros si es de categoría especial. Cuando alguno de los cónyuges o descendientes a los que sea de aplicación el mínimo personal y familiar regulado en la normativa estatal tenga un grado de minusvalía física, psíquica o sensorial igual o superior al 65%, la deducción será de 1.200 euros y 1.320 euros, respectivamente.

• Deducción adicional al tramo autonómico por inversión en vivienda habitual, estableciendo los siguientes porcentajes:
• 5% si la renta es inferior a 16.500 euros; o 3,50% si la renta es igual o superior a 16.500 euros e inferior a 33.000 euros.

• Los contribuyentes afectados por las erupciones volcánicas de la isla de La Palma no perderán el derecho a las deducciones en vivienda habitual, a pesar de que las viviendas habituales hayan sido destruidas por dicha erupción volcánica, pudiendo continuar aplicándolas por las cantidades que pudieran seguir abonando.

• 24% de las cantidades satisfechas por alquiler de la vivienda habitual, con un límite máximo de 720 euros.

• 120 euros para contribuyentes que perciban prestaciones por desempleo. Es necesario haber estado en situación de desempleo durante más de seis meses del año 2022.

• 120 euros por familias monoparentales, siempre que el contribuyente no conviva con persona distinta de sus descendientes, salvo que se trate de ascendientes que generen el derecho a la aplicación del mínimo por ascendientes.

• 12% de las cantidades destinadas a las obras de rehabilitación energética o reforma de viviendas, con el límite del 10% de la cuota íntegra autonómica. La base máxima anual será de 7.000 euros por contribuyente.

• 14% de las cantidades satisfechas por obras e instalaciones de adecuación a la vivienda por razón de discapacidad.

• 12%, con el límite de 600 euros en tributación individual y 840 euros en conjunta, de los gastos de enfermedad, incluidos los honorarios abonados por la prestación de servicios realizada por quienes tengan la condición de profesionales médicos o sanitarios, tanto propios como de personas que se incluyan en el mínimo familiar. Asimismo, se incluyen los gastos por la adquisición de aparatos y complementos, gafas graduadas y lentillas.

• 600 euros por familiares dependientes con discapacidad igual o superior al 65%, que den derecho a la aplicación del mínimo por discapacidad de descendientes o ascendientes.

• 25%, con un máximo de 1.200 euros, por el arrendamiento de vivienda habitual vinculado a determinadas operaciones de dación en pago.

• 75%, con un máximo de 150 euros, de los gastos satisfechos por primas de seguros de crédito que cubran el impago de las rentas a las que el contribuyente tenga derecho por razón del arrendamiento de un bien inmueble, situado en Canarias, a un tercero destinado a vivienda.

• Se establecen distintas deducciones relacionadas con la erupción volcánica en la isla de La Palma: por desarraigo, por la cesión de uso temporal y gratuita de inmuebles ubicados en la isla de La Palma, por gastos de enfermedad para residentes en la isla de La Palma, por mínimo personal, familiar y por discapacidad para residentes en la isla de La Palma.

• Con efectos exclusivos para 2022 y 2023 el contribuyente podrá deducir entre 125 y 225 euros, en función de la modalidad de tributación –individual o conjunta– y de la cuantía de sus bases imponibles, con el fin de paliar los efectos del alza de precios en la cesta de la compra.

• Deducción por variación del euribor que será la diferencia entre el Euribor medio anual del período impositivo y el euribor medio anual del período anterior.



Cantabria

Deducciones

• 100 euros por cada descendiente menor de 3 años o ascendiente mayor de 70 años y por cada ascendiente, descendiente, cónyuge o hermano con discapacidad física, psíquica o sensorial, que tenga la consideración de discapacitado con un grado de discapacidad igual o superior al 65%. El descendiente o ascendiente no puede percibir rentas brutas anuales superiores a 6.000 euros. En los supuestos de discapacidad, las rentas percibidas no podrán superar 1,5 veces el IPREM.

• 10% de las cantidades satisfechas por arrendamiento de vivienda habitual por jóvenes menores de 35 años, mayores de 65, o personas con discapacidad igual o superior al 65%, con el límite de 300 euros en tributación individual y 600 euros en conjunta.

• 15%, con un límite de 1.000 euros en tributación individual y 1.500 euros en conjunta, de las cantidades satisfechas en obras realizadas en cualquier vivienda de su propiedad. Los límites se incrementarán para contribuyentes discapacitados.

• 15% de las cantidades donadas a favor de las entidades sin fines lucrativos reguladas en la ley de fundaciones, siempre que persigan fines culturales, asistenciales, deportivos, sanitarios u otros análogos. De igual manera, los contribuyentes podrán deducir el 12% de las cantidades que donen al Fondo Cantabria Coopera. La base de esta deducción está sujeta al límite del 10% de la base liquidable general y del ahorro.

• 240 euros o el resultado de multiplicar 240 euros por el número máximo de menores acogidos de forma simultánea en el periodo impositivo. La base de esta deducción no podrá ser superior a 1.200 euros. Asimismo, en determinadas condiciones, esta deducción se aplica a personas exacogedoras cuando continúe la convivencia con la persona acogida.

• 15%, con el límite de 1.000 euros, de las cantidades invertidas en la suscripción de acciones o participaciones sociales de pymes.

• 10% por honorarios profesionales abonados por la prestación de servicios sanitarios por motivo de enfermedad, salud dental, embarazado y nacimiento de hijos, accidentes e invalidez, tanto propios como de las personas que se incluyan en el mínimo familiar, con un límite de 500 euros en tributación individual y 700 euros en conjunta, incrementándose cuando el contribuyente es discapacitado.

• 15% en los gastos de guardería, con un límite de 300 euros por cada hijo menor de 3 años.

• 30% por gastos de guardería por cada hijo menor de 3 años, con un límite de 600 euros, cuando se resida en una zona rural de Cantabria en riesgo de despoblamiento (deducción incompatible con la anterior).

• 100 euros por cada hijo nacido o adoptado, que conviva con el contribuyente en la fecha del devengo del impuesto.

• 200 euros para el titular de una familia monoparental.

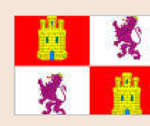
• 20%, hasta un límite de 600 euros en tributación individual y 1.200 euros en conjunta, para los arrendatarios de viviendas situadas en zonas de Cantabria en riesgo de despoblamiento.

• 500 euros por los gastos ocasionados al trasladar la residencia habitual a una zona de Cantabria en riesgo de despoblamiento por motivos laborales por cuenta ajena o propia. La cuantía podrá aplicarse en el período impositivo del desplazamiento y en el siguiente. El importe de la deducción no podrá exceder de la parte autonómica de la cuota íntegra procedente de los rendimientos del trabajo y de actividades económicas.

• 20, 25 y 50% de las inversiones o donaciones a entidades que formen parte de la Economía Social establecidas en Cantabria.

Cuadro 6 ESCALA AUTONÓMICA DE CANTABRIA

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	12.450,00	9,50
12.450,00	1.182,75	7.750,00	12,00
20.200,00	2.112,75	13.800,00	15,00
34.000,00	4.182,75	12.000,00	18,50
46.000,00	6.402,75	14.000,00	19,50
60.000,00	9.132,75	30.000,00	24,50
90.000,00	16.482,75	en adelante	25,50



Castilla y León

Deducciones

• 656 euros para los contribuyentes residentes en Castilla y León con edad igual o superior a 65 años afectados por discapacidad igual o superior al 65%. El importe anterior será de 300 euros cuando la discapacidad sea igual o superior al 33% y también para menores de 65 años con discapacidad mayor del 65%.

• 15% de las cantidades satisfechas en la adquisición o rehabilitación de vivienda habitual por jóvenes en núcleos rurales. El contribuyente debe tener menos de 36 años y debe tratarse de su primera vivienda.

• 15% de los gastos para la recuperación del patrimonio histórico, cultural y natural y el fomento de la investigación, el desarrollo y la innovación.

Cuadro 7 ESCALA AUTONÓMICA DE CASTILLA Y LEÓN

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0,00	12.450,00	9,00
12.450,00	1.120,50	7.750,00	12,00
20.200,00	2.050,50	15.000,00	14,00
35.200,00	4.150,50	18.207,20	18,50
53.407,20	7.518,83	en adelante	21,50

• 15% de las cantidades destinadas a la adquisición de un eléctrico o de un híbrido enchufable con autonomía en modo eléctrico de más de 40 kilómetros. El importe máximo de la deducción no puede superar los 4.000 euros. El valor de adquisición del vehículo, impuestos incluidos, no podrá superar los 40.000 euros.

• 20% de las cantidades satisfechas por contribuyentes menores de 36 años por el alquiler de su vivienda habitual, con un máximo de 459 euros. La deducción se incrementará hasta un 25%, con el límite de 612 euros, cuando la vivienda esté situada en una población de la Comunidad de Castilla y León que no exceda de 10.000 habitantes, con carácter general, o de 3.000 habitantes, si dista menos de 30 kilómetros de la capital de la provincia.

• 15%, con un límite máximo de 20.000 euros, de las inversiones realizadas en la rehabilitación de vivienda habitual situada en la Comunidad de Castilla y León, orientadas a la instalación de paneles solares, la mejora en los sistemas de instalaciones térmicas e instalación de dispositivos que mejoren el ahorro de agua y la adecuación para la accesibilidad de la vivienda.

• 20%, con un importe máximo de 10.000 euros, de las cantidades invertidas durante el ejercicio en la suscripción de acciones o participaciones de sociedades anónimas, limitadas o laborales cuando la sociedad destine la financiación recibida a proyectos de inversión realizados en el territorio de Castilla y León.

• 15% de las cantidades invertidas en actuaciones de rehabilitación de viviendas situadas en pequeños municipios rurales, siendo la base máxima de 20.000 euros, siempre que se alquilen durante los 5 años siguientes y el importe del alquiler mensual no supere los 300 euros.

• 600 euros por familia numerosa con carácter general, o 1.200 euros cuando algún miembro de la familia sea discapacitado con un grado igual o superior al 65%. En el caso de que se trate de una familia numerosa con 4 descendientes que den derecho a la aplicación del mínimo por descendiente, la deducción por familia numerosa será de 1.500 euros. Si son 5 descendientes, la cuantía ascenderá a 2.500 euros. La deducción se incrementará en 1.000 euros adicionales a partir del sexto y sucesivos descendientes.

• Deducción por nacimiento o adopción de hijos:
• 1.010 euros si se trata del primer hijo; 1.475 euros si se trata del segundo; 2.351 euros si se trata del tercer hijo o sucesivos. Las cantidades anteriores se duplicarán cuando el nacido o adoptado tenga reconocido un grado de minusvalía igual o superior al 33%.

• 784 euros por cada adopción realizada en el período impositivo de hijos que generen el derecho a la aplicación del mínimo por descendientes regulado en la norma estatal. La deducción será de 3.625 euros en el supuesto de adopción internacional.

• Deducción por partos múltiples o adopciones simultáneas. Su importe vendrá determinado por una cuantía equivalente a la mitad (2) o al total (3 hijos) del importe obtenido por la aplicación de la deducción por nacimien-

to o adopción. Durante los 2 años siguientes al nacimiento o adopción la deducción será de 901 euros.

- Deducción por cuidado de hijos menores:

• 30% de las cantidades satisfechas a la persona empleada en el hogar, con el límite de 322 euros.

• 100% de los gastos satisfechos de preinscripción de matrícula, así como los gastos de asistencia y alimentación, siempre que se hayan producido por meses completos, en Escuelas, Centros y Guarderías Infantiles de la Comunidad de Castilla y León, con el límite máximo de 1.320 euros. En el supuesto de que la contribuyente tuviera derecho al incremento de la deducción estatal por maternidad, el importe de la misma minorará la cuantía anterior. En este supuesto, el límite de 1.320 euros se verá reducido en la cantidad a que el contribuyente tuviera derecho por la deducción estatal.

- 15%, con un límite máximo de 300 euros, de las cantidades satisfechas en el período impositivo por las cuotas a la Seguridad Social de un trabajador incluido en el Sistema Especial para Empleados del Hogar del Régimen General de la Seguridad Social. Es necesario que el contribuyente tenga un hijo de hasta 4 años de edad.



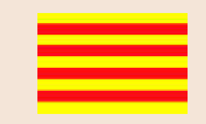
Castilla-La Mancha

Deducciones

- 100 euros por cada hijo nacido o adoptado en el período impositivo, cuando el contribuyente pueda aplicar la reducción por descendientes regulada en la norma estatal. La deducción será de 500 o 900 euros en caso de partos o adopciones de 2 o 3 hijos, respectivamente.
- 300 euros por discapacidad del contribuyente con un grado de discapacidad igual o superior al 65%.
- 300 euros por cada ascendiente o descendiente que genere el derecho al mínimo por discapacidad de ascendientes o descendientes regulado en la norma estatal, siempre que el grado de discapacidad sea igual o superior al 65%.
- 150 euros para contribuyentes mayores de 75 años y del mismo importe por cuidado de cada ascendiente que genere el derecho a aplicar el mínimo por ascendientes en la norma estatal.
- 200 euros en caso de familias numerosas de categoría general y 400 euros para las familias numerosas de categoría especial, incrementándose a 300 y 900 euros, respectivamente, cuando alguno de los cónyuges o descendientes tenga discapacidad del 65% o superior.
- Deducción de las cantidades satisfechas por gastos destinados a la adquisición de libros de texto para las etapas de la educación básica. Además, se podrán deducir un 15% de las cantidades satisfechas por la enseñanza de idiomas, como actividad extraescolar, por los hijos o descendientes en dichas etapas. La cuantía de la deducción varía en función de la suma de la base imponible general y del ahorro menos el mínimo por descendientes, de la opción de tributación individual o conjunta y de si se tiene o no la condición de familia numerosa. El importe oscila entre 300 y 50 euros por hijo.
- 30% de las cantidades satisfechas por gastos de guardería de hijos menores de 3 años, con el límite de 500 euros con carácter general, y de 250 euros en el año en que el menor cumpla los 3 años.
- 500 euros por cada menor en régimen de acogimiento familiar no remunerado simple, permanente o preadoptivo, administrativo o judicial, siempre que conviva con el menor durante más de 183 días del período impositivo. La cuantía será de 600 euros si se trata del segundo menor o sucesivo en régimen de acogimiento familiar no remunerado.
- 600 euros por cada persona mayor de 65 años, o con un grado de discapacidad acreditado igual o superior al 33%, que conviva con el contribuyente durante más de 183 días al año en régimen de acogimiento sin contraprestación, cuando por ello no hayan obtenido ayudas o subvenciones de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha.
- 15% de las cantidades satisfechas por el arrendamiento de vivienda por jóvenes menores de 36 años, que constituya o vaya a constituir su residencia habitual en Castilla-La Mancha, con un límite máximo de 450 euros. Esta deducción podrá ser del 20%, con un máximo de 612 euros, cuando el contribuyente tenga su domicilio habitual en un municipio rural.
- 15%, con un límite de base de deducción del 10% de la base liquidable, de las donaciones dinerarias destinadas a entidades sin fines lucrativos de la Ley 49/2002 que tengan entre sus fines principales la cooperación internacional, la lucha contra la pobreza y la ayuda a personas con discapacidad y la exclusión social.
- 15%, hasta el límite del 10% de la cuota autonómica, de las donaciones dinerarias con finalidad de I+D+i efectuadas durante el período impositivo a favor de determinadas entidades.
- 15% de las donaciones de bienes que se encuentren inscritos en el Inventario del Patrimonio Cultural de Castilla-La Mancha a favor de determinadas entidades; de las cantidades destinadas a la conservación, reparación y restauración de bienes pertenecientes al Patrimonio Cultural de Castilla-La Mancha; y de las cantidades donadas para fines culturales establecidos en la ley de mecenazgo cultural de Castilla-La Mancha a favor de determinadas entidades.
- 10-15-20-25% para contribuyentes que tengan su residencia habitual en municipios en riesgo de despoblación y cumplan determinados requisitos de estancia en dichos municipios.
- 15% de las cantidades satisfechas por la adquisición o rehabilitación de vivienda habitual situada en alguno de los municipios en riesgo de despoblamiento. La base máxima será de 12.000 euros.
- 500 euros por los gastos ocasionados al trasladar la residencia habitual por motivos laborales a un municipio en riesgo de despoblación de Castilla-La Mancha. Esta deducción se aplicará en el año en que se produzca el cambio de residencia y en el siguiente.
- 200 euros en caso de familia monoparental.
- 15%, con un máximo de 450 euros, de las cantidades satisfechas por arrendamiento de vivienda habitual situada en Castilla-La Mancha, cuando el contrato de arrendamiento esté vinculado a una operación de adjudicación de la vivienda habitual en pago de la totalidad de la deuda pendiente del préstamo o crédito garantizados mediante hipoteca de la citada vivienda.
- 15%, con un límite de 450 euros, de las cantidades satisfechas por arrendamiento de vivienda habitual situada en Castilla-La Mancha por contribuyentes que integren una familia numerosa, monoparental o sean discapacitados.
- 100% de las cantidades satisfechas durante el período impositivo en concepto de intereses por la financiación ajena concertada para la adquisición de la primera vivienda habitual. El límite máximo de la deducción depende del importe de las bases imponibles del contribuyente y de si presenta declaración individual o conjunta, oscilando entre 100 y 150 euros.
- 20%, con el límite de 4.000 euros, de las cantidades invertidas en la adquisición de acciones o participaciones sociales como consecuencia de acuerdos de constitución de sociedades o ampliación de capital en las sociedades mercantiles.
- 20%, con el límite de 4.000 euros, por inversión en entidades de la economía social.

Cuadro 8 ESCALA AUTONÓMICA DE CASTILLA-LA MANCHA

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	12.450,00	9,50
12.450,00	1.182,75	7.750,00	12,00
20.200,00	2.112,75	15.000,00	15,00
35.200,00	4.362,75	24.800,00	18,50
60.000,00	8.950,75	en adelante	22,50



Cataluña

Deducciones

- Deducción para los contribuyentes obligados a presentar la declaración por tener dos o más pagadores de rendimientos del trabajo.
- 150 euros en declaración individual, o 300 euros en conjunta, por nacimiento o adopción de hijos.
- 15%, con un límite máximo del 10% de la cuota íntegra autonómica, por las donaciones realizadas a favor de determinadas entidades que tengan por finalidad el fomento de la lengua catalana o de la occitana.
- 30% de las cantidades donadas, con el límite máximo del 10% de la cuota íntegra autonómica, que se hagan a favor de determinadas entidades que tengan por objeto el fomento de la investigación científica, el desarrollo y la innovación tecnológicos. La suma de dicha deducción junto con la deducción por donativos a favor de entidades sin ánimo de lucro establecida por la normativa del Estado no puede superar en ningún caso el porcentaje de deducción del 100%.
- 10% de las cantidades satisfechas por el alquiler de vivienda habitual para determinados colectivos (jóvenes, parados, discapacitados o viudos mayores de 65 años), con un máximo de 300 euros/año. Si el contribuyente pertenece a una familia numerosa o monoparental el máximo de la deducción será de 600 euros/año.
- 100% de los intereses pagados en el período impositivo correspondientes a los préstamos concedidos a través de la Agencia de Gestión de Ayudas Universitarias e Investigación para la financiación de estudios universitarios de máster y doctorado.
- 150 euros para aquellos contribuyentes que queden viudos, en el ejercicio en que sucede esta circunstancia y en los 2 siguientes (300 euros si tiene descendientes a cargo).
- 1,5% de las cantidades satisfechas en el período impositivo para la rehabilitación de la vivienda que constituya o vaya a constituir la vivienda habitual del contribuyente. La base máxima de la deducción no podrá superar los 9.040 euros.
- 15% de las cantidades donadas, con el límite máximo del 5% de la cuota íntegra autonómica, a favor de fundaciones o asociaciones que figuren en el censo de entidades ambientales vinculadas a la ecología y a la protección y mejora del medio ambiente.
- 40%, con el límite máximo de 12.000 euros, de las cantidades invertidas por un ángel inversor en la suscripción de acciones o participaciones de sociedades mercantiles. La deducción será del 50%, con el límite de 12.000 euros, en el caso de sociedades creadas o participadas por universidades o centros de investigación.
- 7,5%-9%-15% por inversión en vivienda habitual. Los porcentajes dependen de las circunstancias personales de cada contribuyente.

Cuadro 9 ESCALA AUTONÓMICA DE CATALUÑA

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	12.450,00	10,50
12.450,00	1.307,25	5.257,20	12,00
17.707,20	1.938,11	3.292,80	14,00
21.000,00	2.399,10	12.007,20	15,00
33.007,20	4.200,18	20.400,00	18,80
53.407,20	8.035,38	36.592,80	21,50
90.000,00	15.902,83	30.000,00	23,50
120.000,00	22.952,83	55.000,00	24,50
175.000,00	36.427,83	en adelante	25,50

Cuadro 10 ESCALA AUTONÓMICA DE EXTREMADURA

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	12.450,00	8,00
12.450,00	996,00	7.750,00	10,00
20.200,00	1.771,00	4.000,00	16,00
24.200,00	2.411,00	11.000,00	17,50
35.200,00	4.336,00	24.800,00	21,00
60.000,00	9.544,00	20.200,00	23,50
80.200,00	14.291,00	19.000,00	24,00
99.200,00	18.851,00	21.000,00	24,50
120.200,00	23.996,00	en adelante	25,00



Extremadura

Deducciones

- 75 euros para los contribuyentes que perciban retribuciones del trabajo dependiente.
- 150 euros por el cuidado de familiares con discapacidad física, psíquica o sensorial con un grado de minusvalía igual o superior al 65%. La deducción será de 220 euros para los contribuyentes que tengan a su cargo a un ascendiente o descendiente discapacitado.
- 250 euros por cada menor en régimen de acogimiento familiar simple, permanente o preadoptivo, administrativo o judicial, siempre que conviva, al menos, durante 183 días del periodo impositivo. Si el período fuera menor de 183 días pero superior a 90, la deducción será de 125 euros.
- 300 euros por partos múltiples.
- 15 euros en la cuota íntegra autonómica por la compra de material escolar por cada hijo o descendiente por los que se tenga derecho al mínimo por descendientes regulado en la normativa estatal.
- 20%, con un límite máximo de

4.000 euros anuales, de las cantidades invertidas en la suscripción de acciones o participaciones de sociedades mercantiles.

● 10% con el límite de 400 euros para padres que por motivos de trabajo tengan que dejar a sus hijos menores, de hasta 14 años inclusive, al cuidado de una persona empleada del hogar o en guarderías.

● 100 o 200 euros para contribuyentes viudos. La deducción será de 200 euros si el contribuyente tiene a su cargo uno o más descendientes que computen a efectos de aplicar el mínimo por descendientes.

● 3% de las cantidades satisfechas para la adquisición de la primera vivienda habitual protegida nueva por jóvenes. También tendrá derecho a aplicar esta deducción el contribuyente víctima de terrorismo o, en su defecto, algunos familiares. El porcentaje será del 5% en caso de adquisición o rehabilitación de vivienda habitual en cualquiera de los municipios de Extremadura con población inferior a 3.000 habitantes.

● 10%, con una base máxima de 9.040 euros, de las cantidades satisfechas en la adquisición o rehabilitación de vivienda en zonas rurales de Extremadura.

● 15% de la cuota íntegra autonómica por residir habitualmente en municipios extremeños con población inferior a 3.000 habitantes.

● 30%, con el límite de 1.000 euros, de las cantidades satisfechas en el periodo impositivo en concepto de alquiler de su vivienda habitual. El límite será de 1.500 euros en caso de alquiler de vivienda habitual en medio rural (municipios con menos de 3.000 habitantes).

● 25% de los intereses satisfechos por préstamos hipotecarios obtenidos para financiar la adquisición de vivienda habitual por jóvenes, con el límite de 1.000 euros.



Galicia

Mínimos personales y familiares

● 5.789 euros, con carácter general.

● 1.199 euros adicionales cuando el contribuyente tenga una edad superior a 65 años. Si la edad es superior a 75 años, el mínimo se aumentará adicionalmente en 1.460 euros.

● Mínimo por descendientes:

• 2.503 euros por el primer descendiente; 2.816 euros por el segundo; 4.172 euros por el tercero; 4.694 euros por el cuarto y siguientes; o 2.920 euros de incremento cuando el descendiente sea menor de 3 años.

● Mínimo por ascendientes:

• 1.199 euros, con carácter general.

• 1.460 euros de incremento cuando el ascendiente sea mayor de 75 años.

● Mínimos por discapacidad:

• 3.129 euros cuando el contribuyente sea una persona con discapacidad.

• 9.387 euros cuando el contribuyente acredite un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

• 3.129 euros por cada uno de los ascendientes o descendientes con discapacidad.

• 9.387 euros por cada uno de los ascendientes o descendientes cuando acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

• 3.129 euros de incremento si se acredita necesitar ayuda de terceras personas.

Cuadro 11 ESCALA AUTONÓMICA DE GALICIA

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	12.985,35	9,00
12.985,35	1.168,68	8.083,25	11,65
21.068,60	2.110,38	14.131,40	14,90
35.200,00	4.215,96	24.800,00	18,40
60.000,00	8.779,16	en adelante	22,50

Deducciones

● 300 euros por cada hijo nacido o adoptado (aplicable en el año de nacimiento y los dos siguientes en menor cuantía), siempre que la base imponible, menos los mínimos personales y familiares, sea igual o mayor a 22.000,01 euros, en caso contrario la deducción será de 360 euros, siendo este importe en partos múltiples, e incrementándose para el segundo hijo y siguientes, y más si el hijo tiene reconocida una discapacidad del 33% o superior. Asimismo, se incrementa la cuantía para residentes en municipios de menos de 5.000 habitantes.

● Deducción por familia numerosa:

• 250 euros para contribuyentes que tengan 2 descendientes que generen el derecho a la aplicación del mínimo por descendientes. Si el contribuyente o alguno de los descendientes tiene un grado de discapacidad igual o superior al 65%, será de 500 euros.

• 250 euros para familias numerosas con 2 hijos. En el resto de casos, la deducción se incrementará en 250 euros adicionales por cada hijo. Si el contribuyente o alguno de los descendientes tiene un grado de discapacidad igual o superior al 65%, las deducciones se duplicarán

• Las anteriores deducciones son incompatibles entre sí.

● 30% de las cantidades satisfechas, con un límite máximo de 400 o 600 euros si tienen 2 o más hijos, respectivamente, por cuidado de hijos menores entre 0 y 3 años, a cargo de empleada de hogar o en guarderías. Se exige que ambos padres trabajen fuera del domicilio familiar y que la persona empleada del hogar esté dada de alta en el Régimen correspondiente de la Seguridad Social.

● 10%, con un límite de 600 euros, de las cantidades satisfechas a terceras personas que prestan ayuda a los contribuyentes de edad igual o superior a 65 años y que tengan un grado de discapacidad igual o superior al 65%, necesitando ayuda de terceras personas.

● 30%, con un límite de 100 euros, de las cantidades satisfechas por el alta y las cuotas mensuales necesarias para el acceso a Internet, a través de líneas de alta velocidad.

● 10%, con un límite de 300 euros, del importe satisfecho por el alquiler de vivienda habitual por jóvenes. En caso de tener 2 o más hijos menores de edad la deducción será del 20%, con un límite de 600 euros. La base imponible total menos los mínimos personal y familiar, no puede ser superior a 22.000 euros. Las cuantías de esta deducción se duplican en el caso de que el arrendatario tenga reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%.

● 300 euros por cada menor en régimen de acogimiento familiar simple, permanente, provisional o preadoptivo, administrativo o judicial. Si el tiempo de convivencia fuese inferior a 183 días y superior a 90, la deducción será de 150 euros.

● 30%, con un límite de 6.000 euros de las cantidades invertidas durante el ejercicio en la suscripción de acciones o participaciones de sociedades anónimas, limitadas, anónimas laborales o cooperativas. Esta deducción podrá incrementarse en un 15% adicional, con un límite de 9.000 euros, en determinados casos.

● 30%, con un límite de 20.000 euros, de las cantidades invertidas en la suscripción de acciones o participaciones y de los préstamos realizados a sociedades anónimas, limitadas, laborales y cooperativas. Esta deducción podrá incrementarse en un 15% adicional, con un límite de 35.000 euros, en determinados casos.

● 15%, con un límite de 4.000 euros, de las cantidades invertidas durante el ejercicio en la suscripción de acciones o participaciones de empresas en expansión del BME Growth (antes MBA). Se prorratea en el ejercicio de la inversión y en los 3 siguientes.

● 25%, con un límite del 10% de la cuota íntegra autonómica, de los donativos monetarios que se hagan a favor de centros de investigación adscritos a universidades gallegas y de los promovidos o participados por la Comunidad Autónoma de Galicia que tengan por objeto el fomento de la investigación científica y el desarrollo y la innovación tecnológicos.

● 5%, con un límite de 280 euros por sujeto pasivo, de las cantidades satisfechas en el ejercicio por la instalación en la vivienda habitual de sistemas de climatización y/o agua caliente sanitaria en las edificaciones que empleen fuentes de energía renovables.

● 15% de las cantidades invertidas en la rehabilitación de inmuebles situados en centros históricos, con un límite de 9.000 euros.

● 20%, con un límite de 20.000 euros, de las cantidades invertidas en la suscripción de capital social de empresas agrarias y sociedades cooperativas agrarias o de explotación comunitaria de la tierra.

● Deducción por determinadas subvenciones y/o ayudas obtenidas a consecuencia de los daños causados por los incendios que se produjeron en Galicia durante el mes de octubre del año 2017.

● Deducción por determinadas subvenciones y/o ayudas obtenidas a consecuencia de los daños por la explosión de material pirotécnico producida en Tui el 23 de mayo de 2018.

● 15%, con una base máxima de 9.000 euros, por obras de mejora de eficiencia energética en edificios de viviendas. Además, se podrán deducir 150 euros del coste de los honorarios para la obtención del certificado que justifique el salto de letra en la calificación energética del inmueble.

● Deducción por las ayudas y subvenciones recibidas por los deportistas de alto nivel de Galicia. El importe es el resultado de aplicar el tipo medio de gravamen de la subvención o ayuda a la base liquidable.

● 15% por adquisición y rehabilitación de viviendas en los proyectos de aldeas modelo.



Madrid

Mínimos personales y familiares

● Con carácter general: 5.956,65 euros.

● Cuando el contribuyente tenga una edad superior a 65 años, el mínimo se aumentará en 1.234,26 euros. Si la edad es superior a 75 años, el mínimo se aumentará adicionalmente en 1.502,58 euros.

● Mínimos por descendientes:

• 2.575,85 euros por el primer descendiente; 2.897,83 euros por el segundo; 4.400 euros por el tercero; 4.950 euros por el cuarto y siguientes. Cuando el descendiente sea menor de 3 años, se elevará en 3.005,16 euros.

● Mínimos por ascendientes:

• Con carácter general: 1.234,26 euros.

• Cuando el ascendiente sea mayor de 75 años, el mínimo se aumentará en 1.502,58 euros.

● Mínimos por discapacidad:

• 3.219,81 euros cuando el contribuyente sea una persona con discapacidad y 9.659,44 euros cuando el contribuyente acredite un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

• 3.219,81 euros por cada uno de los ascendientes o descendientes con discapacidad.

• 9.659,44 euros por cada uno de los ascendientes o descendientes cuando acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

• Los mínimos anteriores se aumentarán, en concepto de gastos de asistencia, en 3.219,81 euros.

Deducciones

● Deducción de 721,70 euros por nacimiento o adopción de hijos.

● 721,70 euros/hijo por adopción internacional. Esta deducción es compatible con la deducción por nacimiento o adopción de hijos. Cuando el niño adoptado conviva con ambos padres adoptivos el importe de la deducción se incrementará en un 50% y se prorrateará por partes iguales en la declaración de cada uno de ellos si optaran por tributación individual.

● Deducción por acogimiento familiar de menores en régimen de acogimiento familiar simple, permanente o preadoptivo, administrativo o judicial, siempre que convivan con el menor durante más de 183 días del período impositivo:

• Primer menor: 618,60 euros.

• Segundo menor: 773,25 euros.

• Tercer menor o sucesivos: 927,90 euros.

● Deducción por acogimiento no remunerado de mayores de 65 años y/o discapacitados de 1.546,50 euros por cada persona mayor de 65 años o discapacitada con un grado de minusvalía igual o superior al 33%, cuando no diera lugar a la obtención de ayudas o subvenciones de la Comunidad de Madrid.

● Deducción de 515,50 euros por cada ascendiente mayor de 65 años o con discapacidad por el que se pueda aplicar el mínimo por ascendientes.

● 30% por arrendamiento de vivienda habitual efectuado por menores de 35 años y también menores de 40 si durante el período impositivo han estado en situación de desempleo y han soportado cargas familiares, con un límite máximo de 1.237,20 euros. Las cantidades abonadas por el arrendamiento deben superar el 20% de la suma de las bases imponibles del contribuyente.

● Deducción por gastos educativos. La cuantía máxima son 400 euros por cada uno de los hijos o descendientes que den derecho al mínimo regulado en la norma estatal (900 euros si tiene derecho a la deducción por escolaridad). Para aplicar esta deducción, la base imponible general y del ahorro, junto con la correspondiente al resto de miembros de su unidad familiar, no puede superar la cantidad resultante de multiplicar por 30.000 el número de miembros de dicha unidad familiar. Los porcentajes son los siguientes:

• 15% de los gastos de escolaridad y los gastos de enseñanza de idiomas.

• 5% de los gastos de adquisición de vestuario de uso exclusivo escolar.

● 10% del importe de la cuota íntegra autonómica, menos el resto de las deducciones autonómicas y la parte de deducciones estatales sobre dicha cuota íntegra, para los contribuyentes que tengan dos o más descendientes que generen a su favor el derecho a la aplicación del mínimo por descendientes y cuya suma de bases imponi-

Cuadro 12 ESCALA AUTONÓMICA DE MADRID

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	13.362,22	8,50
13.362,22	1.135,79	5.642,41	10,70
19.004,63	1.739,53	16.421,05	12,80
35.425,68	3.841,42	21.894,72	17,40
57.320,40	7.651,10	en adelante	20,50

bles no sea superior a 24.744 euros.

• 40%, con un límite de 9.279 euros anuales, de las cantidades invertidas en la suscripción de acciones o participaciones de sociedades anónimas, limitadas, sociedades anónimas laborales o de responsabilidad limitada laboral. La deducción será del 50%, con un límite de 12.372 euros, en el caso de sociedades creadas o participadas por universidades o centros de investigación.

• 1.031 euros para los contribuyentes menores de 35 años que causen alta por primera vez en el Censo de Empresarios, Profesionales y Retenedores. La deducción se practicará en el período impositivo en que se produzca el alta en el Censo y deberá mantenerse al menos un año.

• 20%, con un máximo de 10.310 euros, de las cantidades invertidas en la suscripción de acciones de empresas en expansión del BME Growth (antes MAB).

• 15% de las cantidades donadas a fundaciones que cumplan los requisitos de la Ley 1/1998, de Fundaciones de la Comunidad de Madrid, y persigan fines culturales, asistenciales, educativos o sanitarios o cualesquiera otros de naturaleza análoga a estos. Esta deducción también se aplicará a las cantidades donadas a clubes deportivos elementales y básicos de la ley 15/1994, del Deporte de la Comunidad de Madrid. La base de la deducción no podrá exceder del 10% de la base liquidable.

• 25%, con un límite de 463,95 euros, por las cotizaciones por el Sistema Especial de Empleados de Hogar del Régimen General de la Seguridad Social. En el caso de los contribuyentes que sean titulares de una familia numerosa, la deducción será del 40% de las cuotas ingresadas, con el límite de deducción de 618,60 euros. La deducción resultará aplicable por las cotizaciones efectuadas en los meses del periodo impositivo en los que el contribuyente cumpla determinadas circunstancias.

• 25%, con el límite de 1.031 euros, de los intereses satisfechos durante el período impositivo por préstamos hipotecarios obtenidos para la adquisición de su vivienda habitual, para menores de 30 años.

• 10%, con el límite de 1.546,50 euros, del precio de adquisición de una vivienda adquirida como consecuencia del nacimiento o adopción de hijos.

• 50% de la cuota íntegra, con el límite de 6.186 euros en tributación individual y de 12.372 euros en tributación conjunta, para los contribuyentes que obtengan la condición de titulares de una familia numerosa de categoría general. La deducción será del 100% de la cuota íntegra, con el límite de 12.372 euros en tributación individual y 24.744 euros en tributación conjunta, para los que obtengan la condición de titulares de una familia numerosa de categoría especial.

• 10%, con el límite de 154,65 euros, de las cantidades satisfechas en el ejercicio por gastos de conservación y reparación, formalización de contratos de arrendamiento, primas de seguros por daños e impagos y obtención de certificados de eficiencia energética, para contribuyentes que tengan inmuebles arrendados como vivienda.

• El importe de los intereses pagados en el período impositivo correspondientes a préstamos obtenidos para cursar estudios universitarios y de máster de la entidad que lo organice, siempre que dicha entidad imparta también formación que permita la obtención de un título oficial.

• El incremento de los costes de financiación ajena para la inversión en vivienda habitual derivado del alza de los tipos de interés.



Murcia

Deducciones

• Deducción por cada hijo nacido o adoptado. Importes:
- Primer hijo: 100 euros.
- Segundo hijo: 200 euros.
- Tercero y sucesivos: 300 euros.

• 5% por adquisición de vivienda habitual con un límite de 300 euros, siempre que el contribuyente tenga como máximo 35 años y la parte general de la base imponible menos el mínimo personal y familiar sea inferior a 24.107,2 euros, siendo la base imponible del ahorro menor o igual a 1.800 euros. Existen regímenes transitorios para los adquirentes en el período 1998-2013.

• 50% de las donaciones dinerarias a favor de cualquiera de los titulares de los proyectos que reciben aportaciones del mecenas recogidos en la Ley de Mecenazgo de la Región de Murcia.

• 50% por donaciones dinerarias cuyo destino sea la investigación biosanitaria y se realicen a favor de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, entidades dependientes del sector público autonómico o entidades sin fines lucrativos de la Ley 49/2002.

• 15% de las donaciones efectuadas durante el período impositivo de bienes que, formando parte del patrimonio cultural de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, se encuentren inscritos en el Inventario del Patrimonio Cultural de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

• 20% de las cantidades satisfechas por gastos de guardería para hijos menores de 3 años, con un máximo de 1.000 euros por cada hijo.

• 10% de las inversiones realizadas en ejecución de proyectos de instalación de los recursos energéticos procedentes de fuentes de energía renovables, solar, térmica, fotovoltaica y eólica. La base máxima de deducción se fija en 10.000 euros sin que, en todo caso, el importe de la deducción pueda superar los 1.000 euros.

• 20% de las inversiones realizadas en dispositivos domésticos de ahorro de agua. La base máxima de la deducción es de 300 euros, sin que, en todo caso, el importe supere los 60 euros anuales.

• 20%, con un límite de 4.000 euros, de las cantidades invertidas en la suscripción de acciones o participaciones de sociedades anónimas, limitadas, anónimas laborales, limitadas laborales o cooperativas.

• 20%, con un límite de 10.000 euros por las cantidades invertidas durante el ejercicio en la suscripción de acciones de entidades que coticen en el segmento de empresas en expansión del mercado alternativo bursátil.

• 120 euros por gastos en adquisición de material escolar y libros de texto de segundo ciclo de educación infantil, primaria y secundaria obligatoria, con diferentes límites de base imponible dependiendo de que se forme parte o no de una familia numerosa.

• 120 euros para contribuyentes que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33%.

• 20%, con el límite de 400 euros, de las cotizaciones al Sistema Especial de Empleados de Hogar del Régimen General de la Seguridad Social por contribuyentes que tengan contratada a una persona para atender o cuidar a descendientes menores por razones de conciliación. La cantidad resultante de la suma de la base imponible general y de la base imponible del ahorro no puede superar la cantidad de 34.000 euros en la unidad familiar.

• 600 euros por acogimiento no remunerado de mayores de 65 años o personas con discapacidad igual o superior al 33%.

• 10%, con un máximo de 300 euros, de las cantidades no subvencionadas satisfechas por alquiler de vivienda habitual. El contribuyente tiene que ser menor de 35 años a fecha de devengo del impuesto, formar parte de una familia numerosa o ser discapacitado de grado igual o superior al 65%.

• 10%, con una base máxima de 5.000 euros, de las cantidades destinadas a la adquisición de una nueva vivienda habitual (o ampliación de la actual), por contribuyentes miembros de familias numerosas.

• 303 euros para contribuyentes que tengan a su cargo descendientes, siempre que no convivan con cualquier otra persona ajena a los citados descendientes, salvo que se trate de ascendientes que generen el derecho a la aplicación del mínimo por ascendientes. Solo tendrá derecho a esta deducción el contribuyente cuya base imponible no resulte superior a 35.240 euros.

• Deducción para mujeres que realicen una actividad por cuenta propia o ajena, por la cual estén dadas de alta en la Seguridad Social, y tengan hijos. La cuantía de la deducción oscila entre los 300 y los 400 euros, en función del número de hijos.

Cuadro 13 ESCALA AUTONÓMICA DE MURCIA

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	12.450,00	9,50
12.450,00	1.182,75	7.750,00	11,20
20.200,00	2.050,75	13.800,00	13,30
34.000,00	3.886,15	26.000,00	17,90
60.000,00	8.540,15	en adelante	22,50

Cuadro 14 ESCALA AUTONÓMICA DE LA RIOJA

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%
0,00	0,00	12.450,00	9,00
12.450,00	1.120,50	7.750,00	11,60
20.200,00	2.019,50	15.000,00	14,60
35.200,00	4.209,50	14.800,00	18,80
50.000,00	6.991,90	10.000,00	19,50
60.000,00	8.941,90	60.000,00	23,50
120.000,00	23.941,90	en adelante	27,00



La Rioja

• El mínimo por discapacidad de descendientes que formen parte de una familia numerosa es de 3.300 euros. La cuantía asciende a 9.900 euros cuando se acredite un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

Deducciones

• Deducción por nacimiento o adopción del segundo o ulterior hijo que conviva con el contribuyente en la fecha de devengo del impuesto:
- 600 euros por el primer hijo.
- 750 euros por el segundo.
- 900 euros por el tercero y sucesivos.
- 60 euros adicionales a la deducción que corresponda a cada hijo en caso de nacimientos múltiples.

• 2%, 5% o 7% por rehabilitación de vivienda habitual, siempre que se hayan satisfecho cantidades con anterioridad a 2013 y finalice la obra antes del 1 de enero de 2017. El porcentaje de la deducción varía en función de si se trata de contribuyentes menores de 36 años (5%) y del importe de las rentas percibidas.

• 3% o 5% por adquisición de vivienda habitual por jóvenes. Existe un límite máximo de las bases de deducción por adquisición de vivienda que será el importe que resulte de minorar 9.040 euros en la base de deducción practicada por adquisición de vivienda de la norma estatal.

• 8% por adquisición o rehabilitación de segunda vivienda en el medio rural y siempre que la adquisición se hubiera realizado con anterioridad a 1 de enero de 2013. El límite máximo es de 450,76 euros y la base máxima se establece en 9.040 euros.

• 15% de las cantidades invertidas en obras de adecuación de vivienda habitual para personas con discapacidad. La vivienda habitual deberá haberse adquirido antes del 1 de enero de 2013, o bien haberse satisfecho cantidades con anterioridad a dicha fecha para la construcción de la misma. Las obras deberán finalizar antes del plazo de 4 años desde el inicio de la inversión.

• 5% de las cantidades satisfechas en el ejercicio por adquisición, construcción o rehabilitación de vivienda habitual en pequeños municipios, cuando hubiera sido adquirida a partir de 1 de enero de 2017. El límite máximo de deducción son 452 euros por declaración y la base máxima de la deducción son 9.040 euros.

• 30% de los gastos en escuelas infantiles, centros infantiles o personal contratado para el cuidado de los hijos de 0 a 3 años, aplicable a los contribuyentes con residencia habitual en un pequeño municipio de La Rioja, siempre que trabajen, por cuenta propia o ajena, fuera del domicilio familiar. El límite máximo son 600 euros por menor y declaración y se podrá prorratear a partes iguales entre los progenitores, con límites de base imponible.

• 100 euros mensuales por cada hijo de 0 a 3 años por el que se tenga derecho al mínimo por descendientes, para aquellos contribuyentes que tengan o hayan trasladado su residencia habitual a pequeños municipios en el ejercicio, y siempre que dicha residencia se mantenga durante un plazo de, al menos, 3 años.

• 20%, con el límite de 600 euros por hijo, por los gastos de escolarización no subvencionados de cada hijo de 0 a 3 años que genere derecho al mínimo por descendientes, matriculado en escuelas o centros infantiles.

• 300 euros por cada menor en régimen de acogimiento familiar. Si el tiempo de convivencia durante el periodo impositivo fuese inferior a 183 días y superior a 90, la deducción será de 150 euros.

• 15% por adquisición de vehículos eléctricos nuevos siempre que pertenezca a alguna de las categorías definidas en la Directiva 2017/46/CE y cumplan ciertos requisitos. El importe máximo deducible será de 300 euros en general, y 225 euros para las bicicletas con pedaleo asistido por motor eléctrico.

• 30% de los gastos por acceso a Internet para jóvenes emancipados. 40% para familias monoparentales o que tengan su residencia en un pequeño municipio.

• 15% de los gastos por suministro de luz y gas de uso doméstico para jóvenes emancipados. 20% para menores de 36 años que tengan su residencia habitual en un pequeño municipio. 25% para contribuyentes jóvenes que constituyan familias monoparentales.

• 15%, con una base máxima de 9.000 euros, por inversión en vivienda habitual de jóvenes menores de 36 años.

• 10%, con límite de 300 euros, por arrendamiento de vivienda habitual por menores de 36 años, aumentando la deducción al 20%, con límite de 400 euros, si la vivienda se encuentra situada en un pequeño municipio.

• 15% por adquisición de bicicletas

de pedaleo no asistido, con un límite de 50 euros por vehículo y, a su vez, de dos vehículos por unidad familiar.

• 30%, con el límite máximo de 300 euros, de los gastos de la unidad familiar en servicios relativos al ejercicio físico y la práctica deportiva. El porcentaje será del 100% para mayores de 65 años y quienes acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33%.

• 15%, durante los ejercicios 2023 y 2024, de las cantidades dedicadas en el ejercicio al pago de los intereses de préstamos o créditos hipotecarios, para los contribuyentes que hubieran adquirido su vivienda habitual a partir del 1 de enero de 2013 en el territorio de La Rioja. La base máxima será de 5.000 euros.

• 15 y 20% por donativos en el ámbito de la Ley del Mecenazgo de la Comunidad Autónoma de La Rioja: por actividades de fomento de mecenazgo; por investigación, conservación, restauración, rehabilitación, consolidación, difusión, exposición y adquisición de bienes de interés cultural del Patrimonio Histórico de La Rioja; por donaciones a empresas culturales y por donación de bienes culturales por sus autores y sus herederos.



C. Valenciana

Mínimos personales y familiares

• Con carácter general, 6.105 euros.

• Cuando el contribuyente tenga una edad superior a 65 años, el mínimo se aumentará en 1.265 euros. Si la edad es superior a 75 años, el mínimo se aumentará adicionalmente en 1.540 euros.

• Mínimos por descendientes:

• 2.640 euros por el primer descendiente; 2.970 euros por el segundo; 4.400 euros por el tercero; 4.950 euros por el cuarto y siguientes.

• Cuando el descendiente sea menor de 3 años, el mínimo se aumentará en 3.080 euros.

• Mínimos por ascendientes:

• Con carácter general, 1.265 euros.

• Cuando el ascendiente sea mayor de 75 años, el mínimo se aumentará en 1.540 euros.

• Mínimos por discapacidad:

• 3.300 euros cuando el contribuyente sea una persona con discapacidad y 9.900 euros cuando el contribuyente acredite un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

• 3.300 euros por cada uno de los ascendientes o descendientes con discapacidad.

• 9.900 euros por cada uno de los ascendientes o descendientes cuando acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

• Los mínimos anteriores se aumentarán, en concepto de gastos de asistencia, en 3.300 euros.

Deducciones

• La cantidad que resulte de aplicar el tipo medio de gravamen general autonómico sobre la cuantía de las cantidades procedentes de las ayudas públicas concedidas a los trabajadores afectados por un Erte.

• La cantidad que resulte de aplicar el tipo medio de gravamen general autonómico sobre la cuantía de las cantidades procedentes de las ayudas públicas para la adquisición o electrificación de bicicletas urbanas y vehículos eléctricos de movilidad personal.

• 20% para los primeros 150 euros y el 25% del valor restante para las donaciones dirigidas a financiar programas de investigación, innovación y desarrollo científico o tecnológico en el campo del tratamiento y prevención de las infecciones producidas por el Covid-19.

• 20% para los primeros 150 euros y el 25% para el importe restante de las donaciones para contribuir a la financiación de los gastos ocasionados por la crisis sanitaria.

• 300 euros por cada hijo nacido o adoptado. Esta deducción podrá ser aplicada también en los 2 ejercicios posteriores al del nacimiento o adopción.

• 300 euros por acogimiento familiar con familia educadora.

• 246 euros por nacimiento o adopción múltiples, en el período impositivo, como consecuencia de parto múltiple o de 2 o más adopciones constituidas en la misma fecha.

• 246 euros por nacimiento o adopción en el período impositivo de un hijo discapacitado físico o sensorial, con un grado de minusvalía igual o superior al 65%, o psíquico con un grado de minusvalía igual o superior 33%. Cuando el hijo que padezca dicha discapacidad tenga, al menos, un hermano discapacitado físico o sensorial, con un grado de minusvalía igual o superior al 65%, o psíquico, con un grado de minusvalía igual o superior al 33%, la deducción asciende a 303 euros.

• Deducción por familia numerosa o monoparental:

• 330 euros si se trata de familia numerosa o monoparental de categoría general o 660 euros si se trata de familia numerosa o monoparental de categoría especial.

• 15% de las cantidades destinadas a la custodia no ocasional en guarderías y centros de primer ciclo de educación infantil, de hijos menores de 3 años, con el límite de 297 euros por hijo.

• 460 euros por cada hijo mayor de 3 años y menor de 5 años. Solo puede aplicarla la madre.

• 197 euros por contribuyente discapacitado con un grado de discapacidad mayor o igual del 33% y de edad igual o superior a 65 años, siempre que no reciba algún tipo de prestación por invalidez o por envejecimiento que se halle exenta en la norma estatal.

• 197 euros por cada ascendiente mayor de 75 años y por ascendientes mayores de 65 años con discapacidad física o sensorial, con un grado de minusvalía igual o superior al 65%, o discapacitados psíquicos, con un grado de discapacidad igual o superior al 33%, siempre que convivan con el contribuyente y no obtengan rentas anuales, excluidas las exentas, superiores a 8.000 euros.

• 5% de las cantidades satisfechas, a excepción de los intereses, por adquisición de primera vivienda habitual por jóvenes menores de 35 años.

• 5% de las cantidades satisfechas por la adquisición de la vivienda que constituya o vaya a constituir la residencia habitual del contribuyente, excepción hecha de los intereses, por contribuyentes discapacitados físicos de minusvalía igual o superior al 65%, o discapacitados psíquicos, con un grado de minusvalía igual o superior al 33%.

Cuadro 15 ESCALA AUTONÓMICA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

Base liquidable (hasta, en euros)	Cuota íntegra (euros)	Resto base liquidable (hasta, en euros)	Tipo aplicable (%)
0	0	12.000	9,00
12.000	1.080,00	10.000	12,00
22.000	2.280,00	10.000	15,00
32.000	3.780,00	10.000	17,50
42.000	5.530,00	10.000	20,00
52.000	7.530,00	10.000	22.50
62,000	9.780,00	10.000	25,00
72.000	12.280,00	28.000	26,00
100.000	19.700,00	50.000	27,50
150.000	33.450,00	50.000	28,50
200.000	47.700,00	en adelante	29,50

• 112 euros por cada contribuyente que haya destinado subvenciones de la Generalitat Valenciana a la adquisición o rehabilitación de vivienda habitual.

• Deducción de las cantidades satisfechas por arrendamiento de vivienda habitual, condicionada a determinados importes y requisitos: 20-25-30% de las cantidades satisfechas por arrendamiento de la vivienda habitual, con un límite de 800-950-1.100 euros, en función de la edad del arrendatario, de si es o no discapacitado o mujer víctima de violencia de género.

• 10% de las cantidades satisfechas por el arrendamiento de una vivienda como consecuencia de la realización de una actividad, por cuenta propia o ajena, en municipio distinto de aquél en el que el contribuyente residía con anterioridad, con límite de 224 euros.

• 5% de las rentas derivadas de arrendamientos de vivienda, cuya renta no supere el precio de referencia de los alquileres privados de la Comunidad Valenciana. La base máxima anual de esta deducción se establece en 3.300 euros.

• 20% para los primeros 150 euros y el 25% para el resto del importe de los donativos con finalidad ecológica realizados a favor de determinadas entidades.

• 20% para los primeros 150 euros y el 25% para el resto del importe de las donaciones puras y simples efectuadas durante el período impositivo de bienes que forman parte del patrimonio cultural valenciano a favor de determinadas entidades.

• 20% para los primeros 150 euros y el 25% para el resto del importe de las cantidades dinerarias donadas a entidades y consorcios participados por administraciones públicas, fundaciones y asociaciones de utilidad pública, constituidos con fines de interés cultural para la conservación, reparación y restauración de los bienes que formen parte del Patrimonio Cultural Valenciano.

• 20% para los primeros 150 euros y el 25% para el resto del importe de las cantidades destinadas por los titulares de bienes pertenecientes al Patrimonio Cultural Valenciano inscritos en el Inventario General del mismo a la conservación, reparación y restauración de los citados bienes.

• 20% para los primeros 150 euros y el 25% para el resto del importe, con el límite del 30% de la base liquidable, de las donaciones destinadas al fomento de la lengua valenciana cuando se realicen a favor de determinadas entidades.

• 10% del importe de la cuota íntegra autonómica, deducidas las minoraciones para determinar la cuota líquida autonómica, excepto esta deducción, para los contribuyentes con 2 o más descendientes, siempre que éstos últimos generen el derecho a la aplicación de los correspondientes mínimos por descendientes regulados en la norma estatal.

• 110 euros por cantidades destinadas a la adquisición de material escolar por cada hijo que se encuentre escolarizado en educación primaria o secundaria o en unidades de educación especial en un centro público o privado concertado. El contribuyente deberá encontrarse en situación de desempleo y estar inscrito como demandante de empleo en un servicio público de empleo.

• 20-50% por obras realizadas en la vivienda habitual, o en el edificio en la que esta se encuentre, siempre que tengan por objeto su conservación o la mejora de la calidad, sostenibilidad y accesibilidad. La base máxima anual de esta deducción será de 5.500 euros.

• 25%, con el límite del 30% de la base liquidable de las donaciones o préstamos de uso o comodato efectuados a determinados destinatarios cuya finalidad sea la promoción de actividades culturales, científicas, o deportivas no profesionales declaradas de interés social.

• 21%, sobre una base máxima de 165 euros, por las cantidades satisfechas por la adquisición de abonos culturales de empresas o instituciones adheridas al convenio específico suscrito con Culturarts Generalitat sobre el Abono Cultural Valenciano, con límite de base imponible.

• 40% por las cantidades invertidas en instalaciones de autoconsumo de energía eléctrica, o destinadas al aprovechamiento de determinadas fuentes de energía renovable realizadas en viviendas y en instalaciones colectivas del edificio. Si la vivienda constituye una segunda residencia, el porcentaje será del 20%.

• 10% de las cantidades destinadas a la adquisición de vehículos nuevos eléctricos.

• 30%, con el límite de 6.600 euros, de las cantidades invertidas en la suscripción y desembolso de acciones o participaciones sociales como consecuencia de acuerdos de constitución o de ampliación de capital de sociedades anónimas, de responsabilidad limitada y sociedades laborales o de aportaciones voluntarias u obligatorias efectuadas por los socios a las sociedades cooperativas.

• 330 euros por residir habitualmente en un municipio en riesgo de despoblamiento. Este importe se incrementará en 132, 198 o 264 euros en el caso de que el contribuyente tenga derecho a la aplicación del mínimo por descendientes. Estos incrementos serán incompatibles con la aplicación de las deducciones por nacimiento o adopción.

• 50% de las cuotas satisfechas por las cotizaciones efectuadas durante el ejercicio por la contratación de una persona de manera indefinida para el cuidado de los hijos o ascendientes a cargo. Los límites oscilan entre 330 y 1.100 euros, en función del número de descendientes o ascendientes a cargo.

• 50%, con un máximo de 100 euros, de la diferencia positiva entre las cantidades abonadas durante el período impositivo y las satisfechas durante el año anterior para la adquisición de vivienda habitual, siempre que no hubieran aplicado la deducción estatal por inversión en vivienda.

• 100 euros por las cantidades satisfechas en tratamientos de fertilidad realizados en clínicas o centros autorizados, siempre que la mujer tenga una edad entre 40 y 45 años.

• 30%, con el límite de 150 euros, de los gastos relacionados con la práctica del deporte o actividades saludables. Si el contribuyente es mayor de 65 años o tiene una discapacidad igual o superior al 33% el porcentaje será del 50%, y si supera los 75 años o tiene una discapacidad igual o superior al 65%, la deducción es del 100%.

• Por gastos sanitarios desembolsados por tratamientos para el propio contribuyente, su cónyuge o las personas que den derecho a la aplicación de un mínimo familiar:

• 100 euros para el tratamiento y cuidado de las personas afectadas por enfermedades crónicas de alta complejidad y las denominadas "raras". La deducción será de 150 euros para familias numerosas o monoparentales.

• 100 euros para el tratamiento y cuidado de personas diagnosticadas de daño cerebral adquirido o de la enfermedad de alzhéimer. La deducción será de 150 euros para familias numerosas o monoparentales.

• 30%, con un importe máximo de 150 euros, por la adquisición de productos, servicios y tratamientos vinculados a la salud bucodental de carácter no estético.

• 30%, con un importe máximo de 150 euros, de los gastos relacionados con la atención a personas por cualquier patología relacionada con la salud mental.

• 30%, con un importe máximo de 100 euros, de los gastos destinados a la adquisición de cristales graduados, lentes de contacto y soluciones de limpieza.

Sábado 27 y domingo 28 de abril de 2024

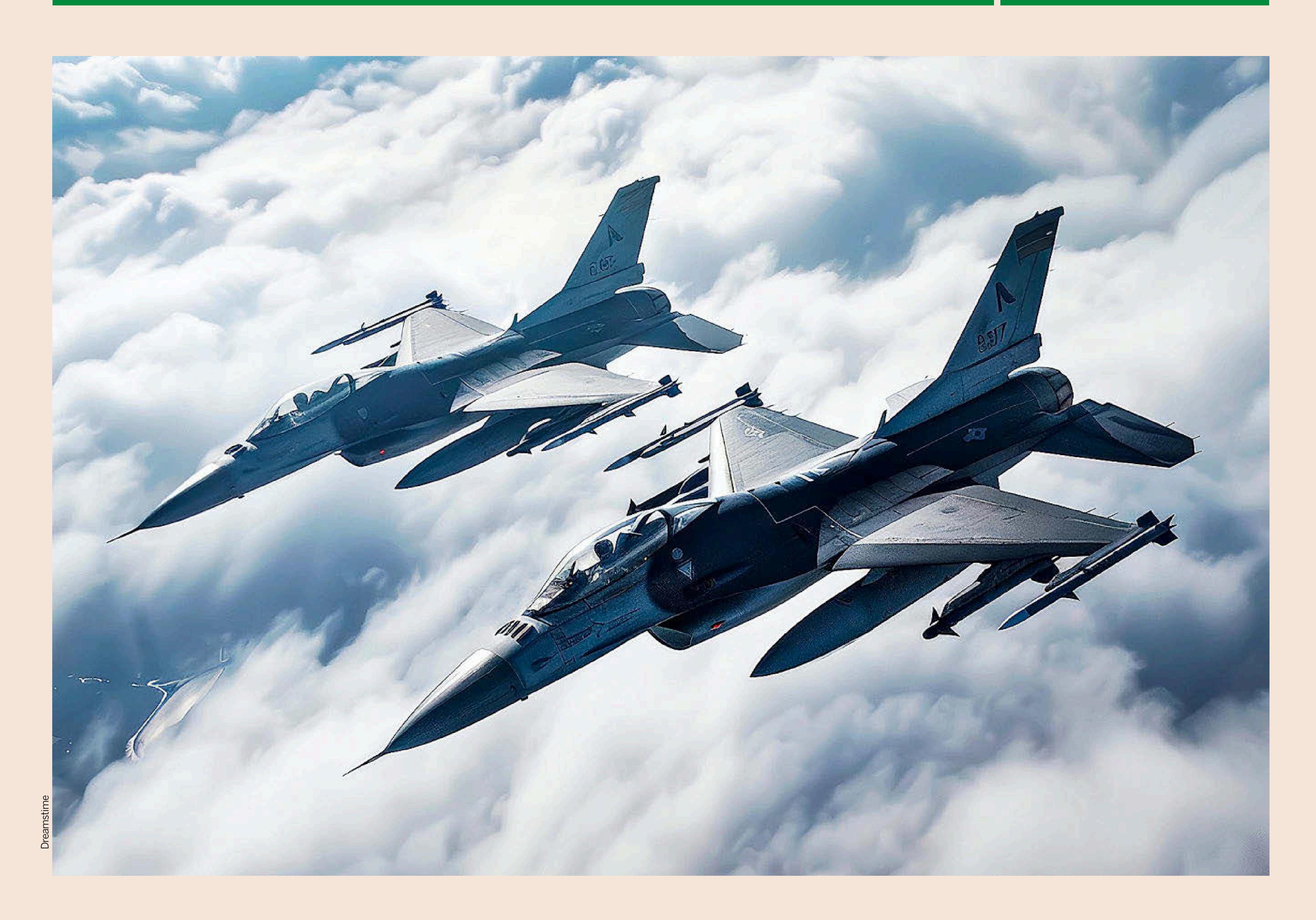
Expansión

líderes & tendencias

LIDERAZGO

¿Quién sucederá a Iger en Disney?

Hay cuatro posibles sucesores P6-7



Dreamstime

El auge de las empresas de Defensa

DragonFire es un rayo láser capaz de derribar drones a un precio mucho más barato que los mil millones de dólares que gastó Israel en un solo día para frenar a los drones lanzados desde Irán. Esta arma es un ejemplo de los avances tecnológicos que realizan los grupos de defensa en el mundo. P2 a 5

GESTIÓN Por qué es tan difícil acertar con el relevo de un CEO P8

INDUSTRIA MILITAR

Los grupos de Defensa preparan las armas del futuro

BAE Systems, General Dynamics, Rheinmetall e Indra son algunas de las compañías detrás del gran salto tecnológico que va a experimentar el sector de Defensa.

Antonio Santamaría. Madrid

La inestabilidad va a ser la nueva normalidad a nivel mundial. Hay un nuevo orden global, en el que China busca rivalizar con Estados Unidos en el plano militar, la guerra entre Rusia y Ucrania, los conflictos de Israel con Irán y Hamás... La cruda realidad es que el mundo es un lugar más inseguro ahora que hace cinco años. No se explica de otra manera que la Unión Europea haya lanzado en sus últimas cumbres un mensaje por encima del resto: es necesario aumentar el gasto en defensa. Más aún, cuando el posible regreso de Donald Trump a la Casa Blanca hace temer a los países integrantes de la OTAN que la primera potencia del mundo no acuda en ayuda de un miembro de la Alianza Atlántica en caso de sufrir una invasión. Bien es cierto que EEUU ha insistido desde hace años que la UE debía aumentar su gasto en armamento, ya que ellos debían poner su foco de atención en la región de Asia-Pacífico.

Más allá de advertencias pasadas, la realidad es que el contexto internacional está propiciando un aumento del gasto en defensa. Éste se situó en los 2,44 billones de dólares en 2023, según el Instituto Internacional de Investigación Sobre la Paz de Estocolmo (Sipri), una cifra histórica que se alcanza en una década que será "más peligrosa" y dará comienzo a "la era de la inseguridad", apunta el Instituto Internacional de Estudios Estratégicos (IISS).

El gasto militar se situó a nivel mundial en los 2,44 billones de dólares en 2023

La UE acumula años de retraso y necesita rearmarse con misiles guiados y nuevos satélites

Pero, ¿en qué se va a gastar esta avalancha de millones que va a recibir la industria militar? "En el caso de Europa, en todo, porque afronta esta tarea con 50 años de retraso. Aunque especialmente se necesitan misiles guiados, tanqueros –aviones que sirven para el repostaje de cazas en pleno vuelo–, y avanzar en la inteligencia militar vía satélite, entre otras muchas capacidades militares", explica Bernardo Navazo, analista de defensa, que también alerta de la necesidad de mejorar el grado de alistamiento y el *readiness* –estado de preparación– de las tropas. "Su presupuesto se vio muy afectado por los recortes de 2010 y se redujeron mucho las horas de vuelo, los días de mar y los entrenamientos", apunta.

La inversión en armamento coincide en un momento en el que la tecnología está evolucionando a una velocidad nunca vista, lo que, irremediablemente, hace pensar si se verán en acción armas propias de las películas de ciencia ficción en el campo de batalla. "Es cierto que algunos ejemplos, como las armas láser y los ataques de pulso electromagnético, que inutilizan los aparatos electrónicos en varios kilómetros a la redonda, o los misiles hipersónicos empiezan a ser recursos operativos", apunta Navazo.

6,8%

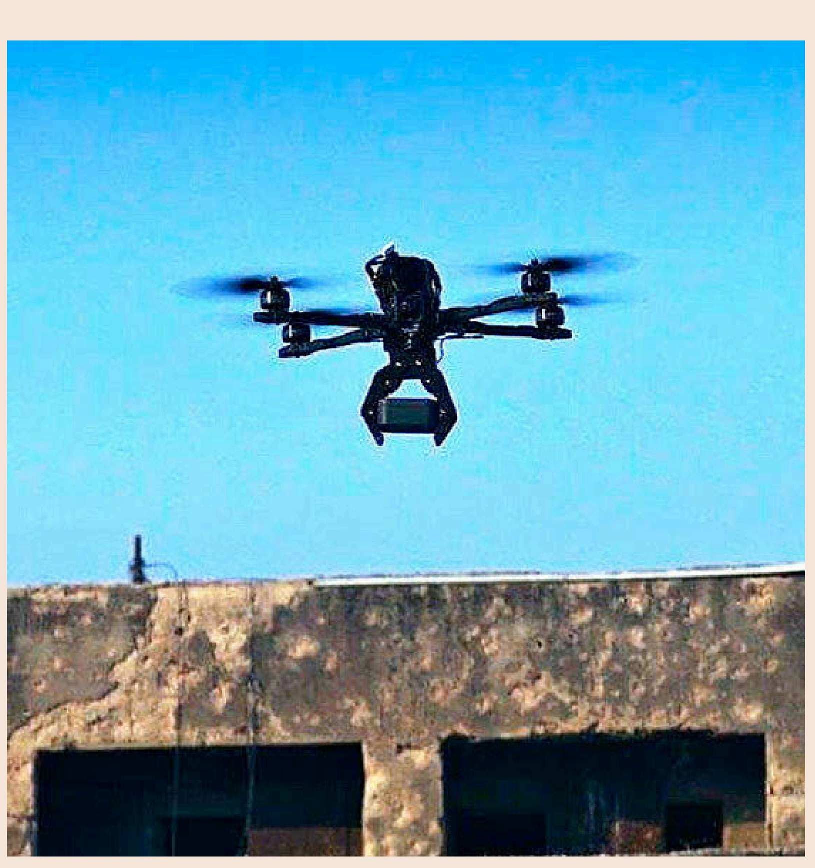
Incremento en el gasto militar en 2023, el mayor desde 2009. Ha alcanzado los **2,44 billones** de dólares tras crecer por noveno año consecutivo.

RÁNKING

1	Estados Unidos
2	China
3	Rusia
4	India
5	Arabia Saudí
6	Reino Unido
7	Alemania
8	Ucrania
9	Francia
10	Japón
11	Corea del Sur
12	Italia
13	Australia
14	Polonia
15	Israel
16	Canadá
17	España

Expansión

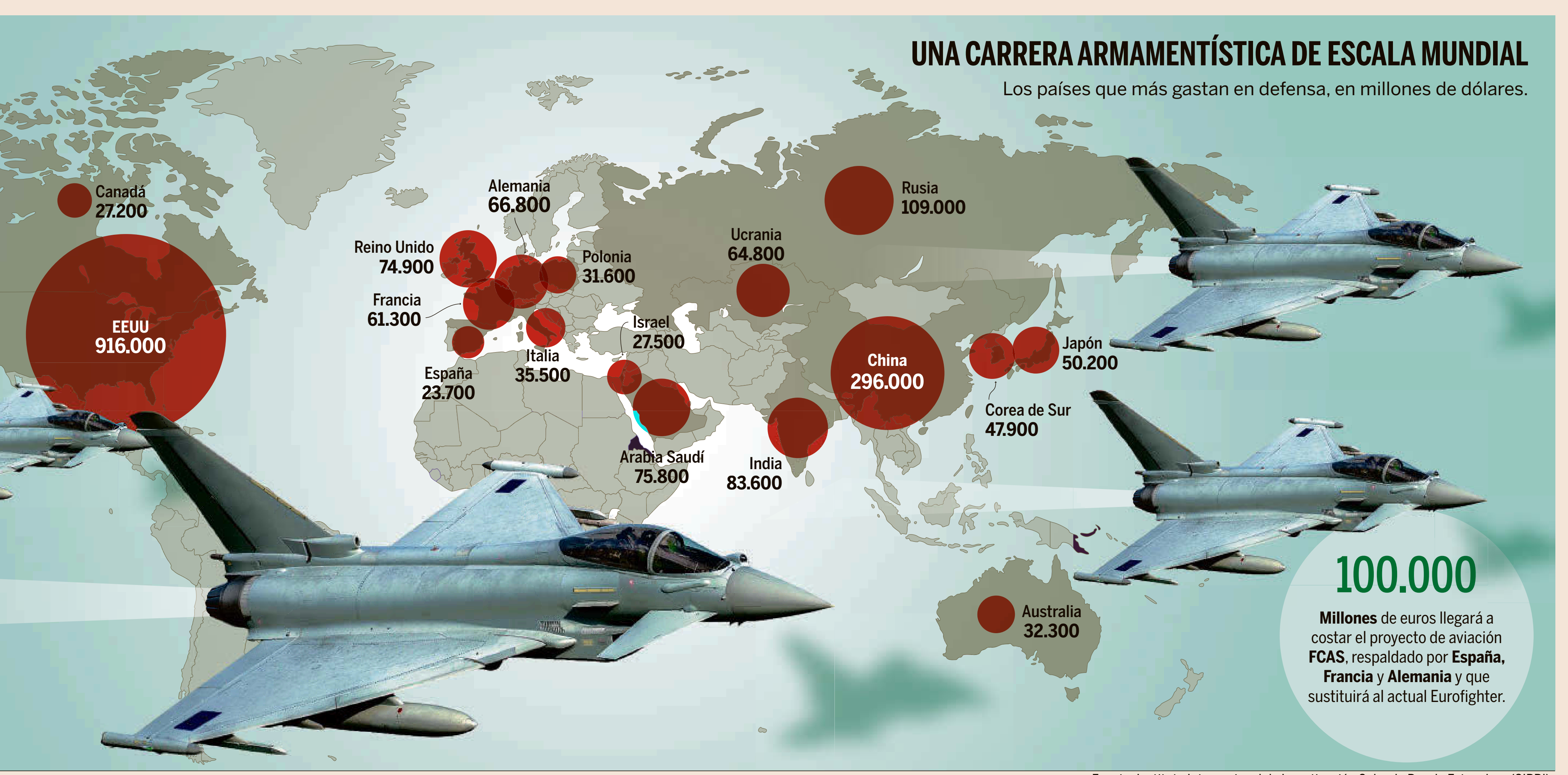
"En todo lo relacionado con robots e inteligencia artificial (IA) va a tener lugar un gran desarrollo. Estos ya detectan a las personas y les dan tres avisos para detenerse antes de abrir fuego. De hecho, fueron decisivos en el conflicto del Alto Karabaj. También se van a destinar muchos recursos a los drones, donde, además de Estados Unidos, Turquía e Israel llevan la de-



El dron **Wolverine** de la empresa Xtend.

Drones y vehículos no tripulados

Los drones han sido unos de los grandes protagonistas de la guerra en Ucrania, ya que su coste de fabricación es mínimo y han destruido tanques valorados en millones de euros. Uno de los principales responsables de los percances que han sufrido los blindados rusos en el frente es la empresa **Baykar**, cuyos vehículos no tripulados han posicionado a Turquía como uno de los referentes en el sector. La firma está trabajando en su nuevo producto, el **TB3**, un dron pesado que puede realizar misiones de reconocimiento y apoya operaciones de combate con las armas inteligentes acopladas a sus alas. Frente a la función de vehículo 'kamikaze' que le han dado las tropas ucranianas, otro conflicto, el de Palestina, ha demostrado que estos pequeños aparatos pueden cumplir tareas mucho más sofisticadas. No en vano, Israel es una de las mayores potencias en este sector. **Xtend** es una 'start up' del país cuyo dron **Xtender** está especializado en operaciones en interior de edificios y túneles.
Su software permite reconocer objetos y evitar colisiones. Además, puede colocar una carga lo suficientemente fuerte como para derribar una puerta, retroceder antes de que detone y después continuar. Otro modelo, **Wolverine**, es capaz de transportar un radar que detecta personas, aunque haya paredes de por medio. El principal problema con el que tienen que lidiar estas máquinas tiene que ver con su sistema GPS, que puede fallar en interiores o si el enemigo impide que reciban la señal.
Otra empresa destacada en el sector es la noruega **Prox Dynamics AS**, fabricante del **Black Hornet Nano**. Este dron diminuto (10 × 2,5 cm) apenas pesa 16 gramos y puede volar casi en silencio durante 25 minutos, enviando vídeos e imágenes fijas de alta definición a su operador.
Si se cambia el aire por el mar, la próxima revolución promete ser la de los submarinos sin tripulación. Ésta es la apuesta de Palmer Luckey, fundador de la empresa **Oculus VR**, que acabó comprando Meta. Este emprendedor ha fundado **Anduril**, que se ha adjudicado un contrato de 140 millones del Gobierno australiano para construir tres submarinos autónomos. El proyecto, bautizado como **Ghost Shark**, tiene dos grandes atractivos. Uno, la inteligencia artificial que utiliza, capaz de realizar ataques precisos y desempeñar misiones de exploración sin ser detectados.
El otro, sus reducidos costes, ya que es mucho más barato fabricar vehículos subacuáticos sin medidas de protección para la tripulación. Un solo submarino nuclear cuesta 1.800 millones de dólares.



Fuente: Instituto Internacional de Investigación Sobre la Paz de Estocolmo (SIPRI)

lantera", apunta Pere Ortega, presidente honorario del Centro Delàs de Estudios por la Paz.

¿Disponen las empresas europeas de los recursos necesarios para estar a la altura de sus competidores? Reino Unido cuenta principalmente con BAE Systems, el segundo mayor contratista del mundo, y dentro de la UE destacan Rheinmetall, que fabrica los tanques Leopard, y firmas especializadas en el sector aeroespacial, como Airbus, Dassault y Leonardo. En el plano tecnológico, Indra también es uno de los referentes.

No obstante, habrá terrenos donde será irremediablemente necesario seguir recurriendo a Estados Unidos, como en la defensa aérea, donde la norteamericana Raytheon sobresale por el éxito de sus misiles Patriot.

Todas las compañías se enfrentan al reto de desarrollar armas efectivas para conflictos donde lo que más se prima es la eficiencia. "Es probable que el futuro de la guerra se centre menos en la potencia de fuego y más en el poder de la información y en la forma en que se conectan las fuerzas militares", concluye un informe de la Oficina del Director de Inteligencia Nacional de Estados Unidos.

'Guerra de las galaxias'

¿Y qué hay del espacio? El ser humano lo está conquistando poco a poco, como demuestran los viajes comerciales de SpaceX, Blue Origin y Virgin, pero las armas más allá de la órbita terrestre tienen una oposición férrea de EEUU y las potencias occidentales que dilapida cualquier atractivo inversor para las empresas. Especialmente porque el país pionero en este campo es Rusia, que este año filtró su intención de desarrollar un arma atómica antisatélites, a pesar de ser una de las 114 naciones que suscribió el Tratado sobre el Espacio Ultraterrestre, que prohíbe "armas nucleares o cualquier otro tipo de armas de destrucción masiva" en órbita.

Una explosión nuclear en el espacio tendría efectos similares a los de una tormenta geomagnética natural después de una severa erupción solar. Destruiría los circuitos electrónicos de los satélites y una amplia gama de infraestructuras informáticas y de comunicaciones terrestres. No se lamentarían pérdidas humanas, pero tendrían lugar múltiples apagones.



El **DragonFire**, desarrollado por Leonardo, MBDA y QinetiQ.

Armas láser

DragonFire. Así se llama el arma propia de una película de ciencia ficción de Reino Unido para derribar drones y que su ministro de defensa, Grant Shapps, quiere enviar a Ucrania como ayuda, a pesar de que su entrada en funcionamiento no está prevista hasta 2027. Éste no es el primer proyecto que quiere sustituir la munición tradicional por el láser, pero las pruebas que se realizaron en enero de este año en aguas escocesas apuntan a que podría ser el primero con éxito, ya que el DragonFire ha demostrado ser capaz de derribar vehículos no tripulados y cohetes baratos, precisamente lo que utilizó Irán en su ataque a Israel del pasado 13 de abril. Permitiría ahorrar millones en presupuesto a los ejércitos, pues utilizar munición tradicional para derribar un dron acarrea un desembolso millonario. Sin ir más lejos, repeler la ofensiva de su rival regional le costó 1.100 millones de dólares al país presidido por Benjamín Netanyahu. Disparar el DragonFire durante 10 segundos, en cambio, cuesta algo más de 10 euros. Tras una inversión de 116 millones, el DragonFire genera una potencia de 50 kilovatios de potencia, la cual se espera duplicar en el futuro. El Gobierno británico encargó su desarrollo a tres empresas. De su mando y control se encarga **MBDA**, compañía especializada en el diseño y la fabricación de misiles. El año pasado facturó 4.500 millones de euros. **QinetiQ** se encarga del láser en sí. Con un volumen de negocio superior a los 1.500 millones, esta firma está focalizada en tecnología de defensa y vehículos no tripulados. Por último, la división británica de **Leonardo** se ha hecho cargo del 'director de haz', el elemento que permite dirigir el arma con precisión.



Leonidas, el arma de pulso electromagnético de Epirus.

Ataques electromagnéticos

La capacidad de inutilizar los dispositivos electrónicos de un enemigo es algo común en películas de acción o videojuegos, pero es un peligro para Estados Unidos desde hace años. En 2020, un informe del Departamento de Seguridad Nacional advirtió de que una de las mayores amenazas para el país era, y es, un ataque electromagnético por parte de China. Según este documento, el gigante asiático había aprovechado tecnología robada para desarrollar armas que podrían inutilizar parte de la obsoleta red eléctrica del país, y aunque desde entonces la primera potencia del mundo ha tomado medidas para aumentar su seguridad en este apartado, los expertos consideran que está avanzando a un ritmo lento. Con vistas a bloquear los misiles balísticos e hipersónicos que pudieran freír la red eléctrica estadounidense, el Departamento de Defensa encargó a **Raytheon** el desarrollo de una plataforma de prueba diseñada para evaluar la efectividad y la letalidad de diferentes armas electromagnéticas. Esta compañía también ha estado detrás del **'proyecto Chimera'**, que con un sistema de microondas de alta potencia protege instalaciones militares de amenazas aéreas de mediano y largo alcance.
No obstante, se trata de una iniciativa en su fase inicial y se esperan importantes cambios en los próximos años. En este sentido, la firma **Epirus**, fundada en 2018, ha ganado relevancia gracias a **Leonidas**, un arma capaz de desactivar decenas de drones y del cuál se producirán cuatro para el ejército estadounidense este año.

Aviación

Dominar el cielo. Ése es el objetivo de los programas de combate aéreo más ambiciosos de la actualidad. Uno de ellos es el **Futuro Sistema de Combate Aéreo o FCAS** (Future Combat Air System), impulsado por España, Francia y Alemania. Éste no sólo persigue fabricar un caza que sustituya al **Eurofighter**, sino crear una "nube de combate" en la que todos sus integrantes funcionan de manera coordinada. Desde el satélite que recopila información hasta el centro de operaciones aéreas asentado en tierra, pasando por el enjambre de drones que acompaña al caza, el cual desempeña funciones tanto de reconocimiento como de ataque. En total, su presupuesto podría alcanzar los 100.000 millones de euros. Esta iniciativa está liderada por tres empresas: **Airbus**, **Dassault Aviation** e **Indra**. La primera es la que asume la mayor parte de trabajo, al participar en la evolución de los simuladores, la tecnología en la nube, los sistemas de baja detección y los vehículos no tripulados que acompañan al caza. El desarrollo de este último recae sobre todo en Dassault, mientras que Indra es el mayor responsable de los sensores. **Eumet**, **ITP Aero**, **Thales**, **FCMS**, **MBDA** y **Satnus** son las otras empresas que participan en este programa. Uno de los principales competidores del FCAS es el **GCAP**, en el que Reino Unido, Italia y Japón han recurrido a **BAE Systems**, **Rolls-Royce**, **Leonardo UK** y **Mitsubishi Electric** para tener un avión hipersónico en 2035, diez años antes de cuando está previsto la entrega del sustituto del Eurofighter.


Dassault Aviation desarrolla el **caza del FCAS**.


General Dynamics está detrás del **AbramsX**.

Carros de combate

Los tanques (carros de combate) están siendo muy utilizados en la guerra en Ucrania, por lo que las empresas están aprendiendo lecciones útiles para perfeccionarlos de cara al futuro. Entre ellas, **Rheinmetall**, fabricante de los famosos **Leopard** y que forma parte del 'proyecto EMBT' junto a **KNDS**. Ésta es una iniciativa francoalemana que buscaba fabricar el principal tanque de combate europeo para 2035, pero las discrepancias –en teoría superadas– han retrasado hasta 2045 la conclusión del proyecto. Su filosofía sigue la misma línea de la del FCAS, ya que el tanque estaría acompañado de drones y otros vehículos terrestres con los que trabajaría de forma coordinada.
En EEUU tienen más avanzada su próxima generación de tanques. **General Dynamics Land Systems** ya ha presentado en sociedad el **AbramsX**, la última versión de los tanques **M1** del ejército norteamericano. Este modelo está considerado el mayor salto tecnológico desde principios de Guerra Fría. Podrá ser operado por tres personas, una menos de lo habitual, y pesará 10 toneladas menos que su predecesor. Una de las claves de este tanque es su nuevo sistema de propulsión híbrida, que reducirá su huella térmica y acústica, haciéndolo más difícil de detectar para el enemigo. Contará con cuatro lanzadores de drones 'kamikaze' **Switchblade** 300, que tienen la capacidad de merodear el cielo hasta localizar su objetivo y lanzar un ataque explosivo. Además, cuenta con sistemas de inteligencia artificial para detectar enemigos y su torreta será no tripulada.


Misil hipersónico de **Raytheon**.

Satélites e inteligencia artificial

Se afirma que la guerra en Ucrania se ha convertido en un laboratorio, ya que ha presentado dos herramientas que, sin ser armas, definirían los conflictos del futuro: los satélites y la inteligencia artificial (IA).
En el primer terreno hay un claro dominador, que no es otro que **Starlink**, cuya matriz, **SpaceX**, fue fundada por Elon Musk. Sus satélites han proporcionado Internet a los soldados ucranianos en zonas del frente donde hace unos años habría sido imposible obtener conexión, lo que les ha permitido a las tropas comunicarse y compartir información en tiempo real de la localización de los enemigos.
En Europa está en marcha el **'proyecto Iris2'**, con el que la UE quiere tener su propio sistema de satélites de baja órbita. **Hispasat**, junto con los gigantes **Airbus**, **Thales-Alenia** y las empresas de satélites **SES** y **Eutelsat**, es uno de los socios principales de un consorcio creado para presentarse a la licitación de la constelación. El proyecto contará con un presupuesto de varios miles de millones de euros. Inicialmente, la Unión Europea aportará 2.400 millones de euros y a esa cifra se le sumarán alrededor de 1.000 millones de la **ESA (Agencia Europea del Espacio)**, así como aportaciones de grupos privados. Estos satélites, al fin y al cabo, ayudarán a recolectar más y mejor información del campo de batalla, que se sumarán a los millones de datos con los que tienen que trabajar los ejércitos.
Es a la hora de procesar toda esta información y fijarse en aquellos detalles que pasan desapercibidos para el cerebro humano cuando entra en actuación la inteligencia artificial. **Palantir** es la empresa que mayor reconocimiento ha logrado en este terreno gracias a la guerra entre Rusia y Ucrania. Su software ayuda a averiguar dónde se está escondiendo un enemigo
o dónde puede estar acumulando tropas analizando fotografías con rastros de vehículos y excluyendo aquellas zonas ya atacadas. También facilita el comando de órdenes, ya que si un alto mando dice a la IA es necesario obtener imágenes de un área concreta, ésta envía un enjambre de drones que las obtengan.

Misiles hipersónicos

En 2021, China lanzó un proyectil que dio la vuelta a la Tierra y pilló por sorpresa a la inteligencia estadounidense. En febrero de este año, Rusia utilizó en la guerra de Ucrania un arma llamada **Zircon**, que tiene 1.000 kilómetros de alcance y una velocidad nueve veces superior a la del sonido (11.113,2 km/h). Ambos son misiles hipersónicos, otro terreno donde estos países han tomado la delantera a EEUU, algo que preocupa en ciertos sectores de la opinión pública norteamericana, ya que esta munición de largo alcance puede transportar cabezas nucleares.
Su cualidad más importante es que, a diferencia de los misiles intercontinentales, estos pueden cambiar su trayectoria y evadir las defensas del enemigo manteniendo una velocidad superior a la del sonido.
EEUU ya ha movido ficha para disponer de armamento hipersónico en 2027. Hace dos años adjudicó un contrato de 1.400 millones de dólares a **Raytheon**, la empresa que ha desarrollado los famosos misiles **Patriot**, **Tomahawk** y **Javelin**. Ésta trabaja junto a otro gran contratista del país, **Northrop Grumman**, firma clave en la construcción del avión de combate **F-35 Lightning II**, satélites espaciales y el sistema de defensa aérea **Nasams**. Ambos grupos están creando un misil que se lanza desde el aire y alcanza los 8.600 km/h. El proyecto se impuso a otro de **Lockheed Martin** porque ha ocasionado menos problemas en las pruebas realizadas y por su menor tamaño.


La UE ha impulsado la constelación de satélites **Iris2**.


El robot de **Oshkosh Defense** tiene la apariencia de un tanque.

Robots

El día en el que las guerras sean libradas por escuadrones de droides, como si de una escena de Star Wars se tratase, ni se atisba en el horizonte, pero la utilización de robots en las maniobras militares es una realidad. Es imposible que a corto plazo compensen la caída en el número de alistamientos, pero poco a poco irán asumiendo trabajos rutinarios y peligrosos de reconocimiento y vigilancia. El ejército de Estados Unidos lanzó en 2020 el **'proyecto Convergencia'** para integrar a los robots en las maniobras militares y en las fotos que difunde se aprecia a una máquina cuadrúpeda junto a los soldados. Pero no es el famoso 'perro' de **Boston Dynamics**, ya que la compañía se opone a que este se utilice con fines bélicos. En su lugar se ha recurrido al **Unitree Go1**, de la empresa china **Unitree Robotics**, que cuesta alrededor de 5.000 dólares, frente a los 60.000 dólares de su rival estadounidense. No obstante, si se utiliza en operaciones reales se da por descontado que se recurrirá a uno fabricado por una empresa del país. Con fines más ofensivos, el gobierno estadounidense ha escogido a **McQ**, **Textron Systems**, **General Dynamics Land Systems** y **Oshkosh Defense** para desarrollar prototipos de robots de combate ligeros que escoltarán a vehículos de combate tripulados. Tienen hasta agosto de este año para entregar sus modelos. El contrato tiene una segunda fase que finalizará en 2028, para cuando está previsto que el robot se integre en la unidad correspondiente.
El ejército de Estados Unidos ha trabajado en el desarrollo de robots autónomos desde la década de 1980, pero los proyectos fueron desechados por las situaciones de fuego amigo. Los avances en inteligencia artificial han reducido los riesgos en este aspecto.

LIDERAZGO

Cuatro ejecutivos para sustituir a Iger en Disney

El tormentoso historial del 'Reino Mágico' con las sucesiones implica que los candidatos a ocupar su trono se enfrentan a un intenso escrutinio de los inversores.

Christopher Grimes / Harriet Agnew. Financial Times

En el enfrentamiento multimillonario entre Disney y los activistas liderados por Nelson Peltz, la mayor batalla se libró en torno al proceso de búsqueda de un sucesor para Bob Iger, el consejero delegado que ha dirigido el imperio del entretenimiento durante la mayor parte de los últimos 18 años.

Iger se deshizo definitivamente de Peltz a principios de mes. Pero una vez superado ese conflicto, la cuestión no resuelta de quién tomará su relevo ha pasado a ocupar el primer lugar en las agendas de los inversores.

Mientras los activistas desdeñaban la planificación de la sucesión de Disney, miembros de su consejo de administración declararon el mes pasado que estaban examinando "candidatos internos y externos con la ayuda de una empresa nacional de búsqueda de reconocido prestigio".

Cuatro personas han surgido como los candidatos internos con más posibilidades: Josh D'Amaro, que dirige los parques temáticos de Disney; Alan Bergman, copresidente de Disney Entertainment; Jimmy Pitaro, presidente de la división deportiva de ESPN, y Dana Walden, copresidenta de Disney Entertainment.

El contrato de Bob Iger finaliza en 2026, por lo que cualquier proceso de selección interna será largo, y a los inversores les resultará difícil determinar su progreso. Pero es probable que se siga de cerca, dado el triste historial de Disney en la planificación de sucesiones.

Iger intentó jubilarse en 2015, pero alargó su contrato en varias ocasiones antes de hacerse a un lado en 2020. Su sustituto, Bob Chapek, sólo duró 33 meses en el cargo, tras los cuales regresó Iger.

"La sucesión es absolutamente fundamental para Disney y una de las tareas más importantes de Iger será encontrar a su sustituto", afirma el accionista de Disney Chris Rossbach, socio gerente de J Stern & Co, una oficina de inversión privada. "Nos gustaría ver un proceso claro y un banquillo profundo de talento directivo".

El contrato de Iger termina en 2026, por lo que cualquier proceso de selección interna será largo

El consejo de administración quiere evitar que el proceso se convierta en un espectáculo

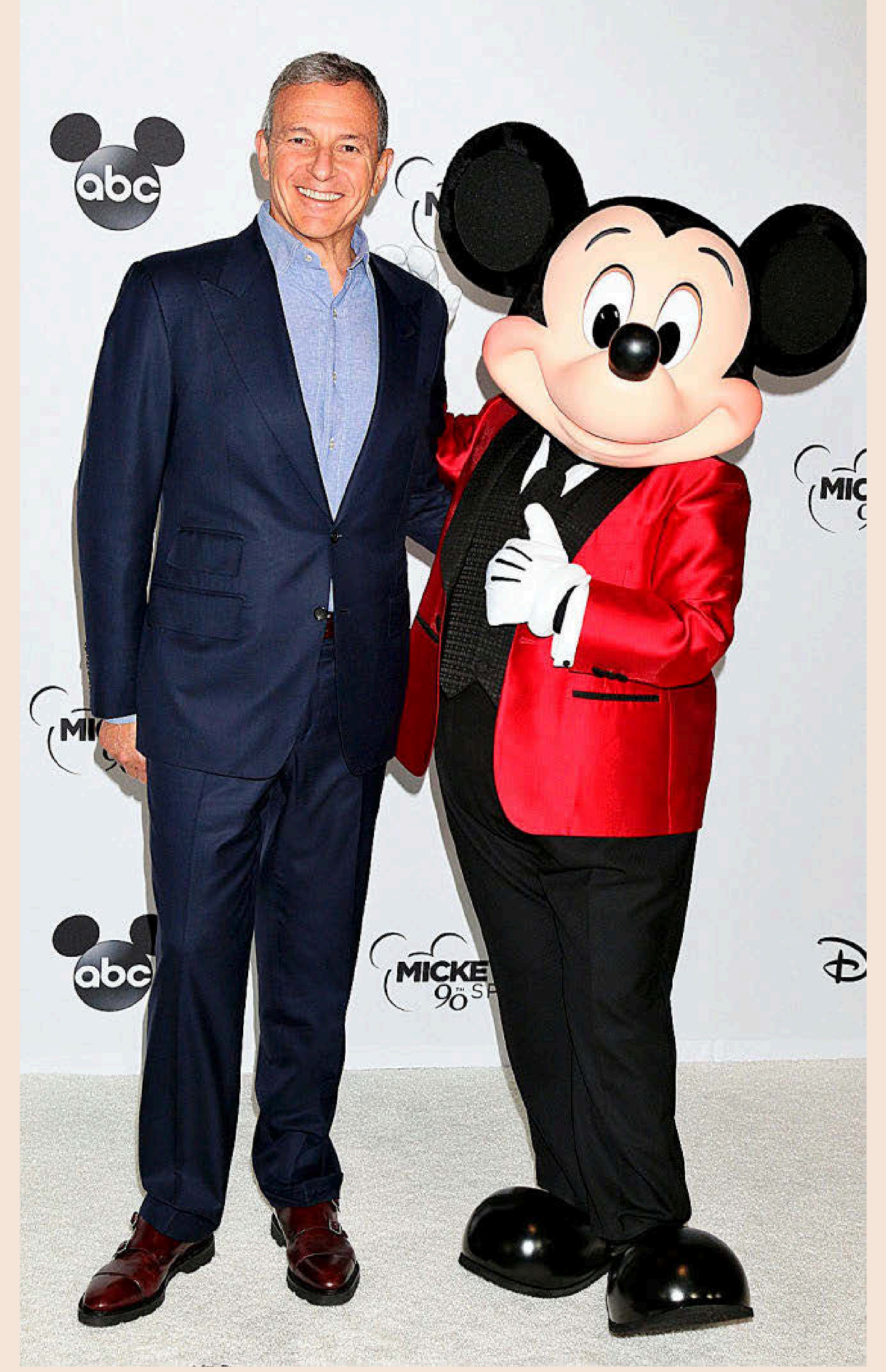
David Larcker, director de la Corporate Governance Research Initiative de Stanford, advierte de que los procesos de "selección" de candidatos internos pueden ser delicados, como demostró Disney en un plan de sucesión anterior que provocó la marcha de importantes ejecutivos.

"Lo convierte en un proceso político, en el que la gente se alía internamente con distintos candidatos", señala Larcker. "Desde la perspectiva del consejo de administración, no quieren que sea un espectáculo".

Teniendo presente las extensiones del contrato previas de Iger, hay quienes se preguntan abiertamente si se marchará en 2026. Pero Rossbach cree que lo hará.

"Nuestra expectativa es que Iger concluya su mandato en 2026, pero la forma exacta de hacerlo dependerá de quién sea su sucesor", explica.

Desde su regreso a finales de 2022, el trabajo de Iger ha consistido en recortar costes, controlar a los activistas y solucionar una lista de problemas. Algunos de estos desafíos más espinosos han recaído sobre las cuatro personas a las que se considera mejor posicionadas para sucederle. Sus resultados pueden determinar quién terminará reclamando el trono del Reino Mágico.



Bob Iger, consejero delegado de Disney.

Dana Walden

Copresidenta de Disney Entertainment

En Disney, donde muchos ejecutivos llevan décadas trabajando en la empresa, Walden es una relativa recién llegada.

Walden, de 59 años, llegó en 2019 tras la adquisición de 21st Century Fox por parte de Disney, donde era consejera delegada del grupo de televisión de la compañía. Llegó con profundos contactos en Hollywood, entre ellos exitosos *showrunners* como Ryan Murphy (*Glee*) y Elizabeth Meriwether (*New Girl*). Tiene fama de tener buen ojo para el talento.

Si fuera nombrada consejera delegada, sería la primera mujer al frente de Disney.

En sus 25 años en Fox, los estudios que supervisó consiguieron 184 premios Emmy, y llevó al grupo Fox Broadcast del cuarto al primer puesto durante sus cuatro años en la dirección del negocio.

En Disney supervisa una serie de negocios de televisión como ABC y ABC News, los estudios de televisión de Disney, FX y National Geographic, todos ellos en declive debido a que los espectadores han cancelado sus suscripciones de cable y al auge del *streaming*.

Para hacer frente a este problema, Walden –que también es responsable del negocio de *streaming* junto con el copresidente Alan Bergman– quiere que cada nuevo programa sea un programa de *streaming*. Esto significará que los programas que se emiten en las cadenas de televisión tradicionales también llegarán a los servicios de *streaming* de Disney, lo que ayudará a satisfacer la insaciable demanda de nuevos contenidos en las plataformas Hulu y Disney+. En teoría, esto también debería reducir la cancelación de las suscripciones al *streaming*.

El modelo es la *sitcom* de ABC *Colegio Abbott*, que también se emite en Hulu, y llega a una audiencia más amplia.

A Walden, además, se le atribuye la revitalización de la programación infantil de Disney, con programas como *Percy Jackson y los dioses del Olimpo*, y la llegada de *Las Kardashian* a Hulu, donde se

ha convertido en un gran éxito.

Alan Bergman

Copresidente de Disney Entertainment

Bergman es una rara criatura en Hollywood: un jefe de estudio que parece evitar los focos. Pero a pesar de mantener un perfil bajo, Bergman, de 58 años, tiene un inmenso poder en Hollywood, gracias a su supervisión de los estudios de cine de Disney, una cartera que incluye Marvel, Pixar, Lucasfilm, Searchlight, 20th Century y el clásico The Classic Disney Studios.

Desde que se convirtió en presidente de los estudios en 2005, ha cosechado un sorprendente éxito: Disney ha producido cuatro películas que ingresaron más de 2.000 millones de dólares en taquilla y otras 22 que superaron los 1.000 millones.

Recientemente, sin embargo, la división de Bergman ha llamado la atención por varias decepciones, lo que llevó a Iger a anunciar que la compañía iba a reducir su calendario de lanzamientos para volver a centrarse en la calidad.

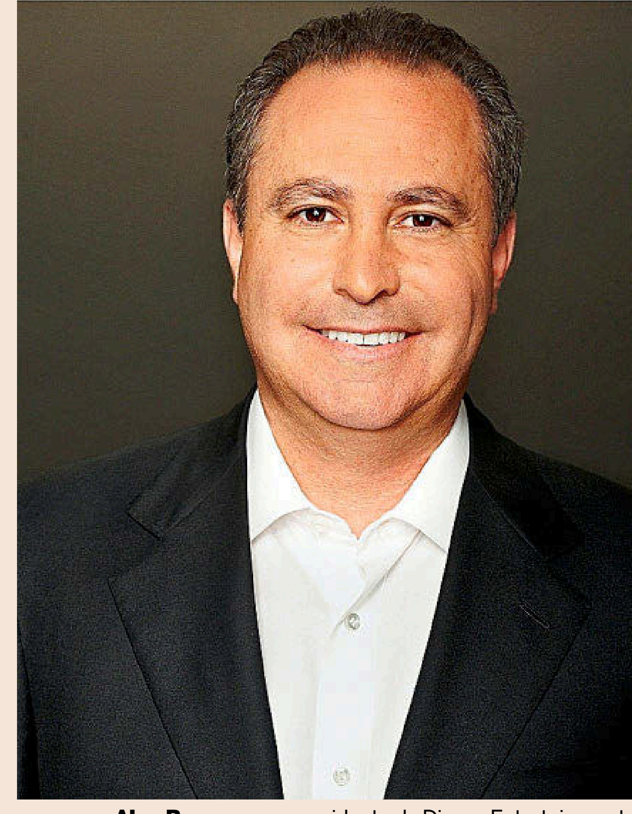
Los recientes resultados mediocres en taquilla se convirtieron en uno de los argumentos de Peltz en su infructuosa campaña para ocupar un puesto en el consejo de administración de Disney. Próximos estrenos, como *El reino del planeta de los simios*, *Del revés 2* y *Deadpool y Lobezno*, podrían ayudar a modificar la situación, pero muchos analistas esperan que el cambio de rumbo lleve tiempo.

Las funciones de Bergman también incluyen el negocio de *streaming* de Disney, una responsabilidad que comparte con Walden. Ambos están supervisando una agresiva ofensiva para lograr la rentabilidad en el *streaming*, que la empresa espera alcanzar a finales de este año. Acabar con las pérdidas en el segmento es una de las principales prioridades de Iger.

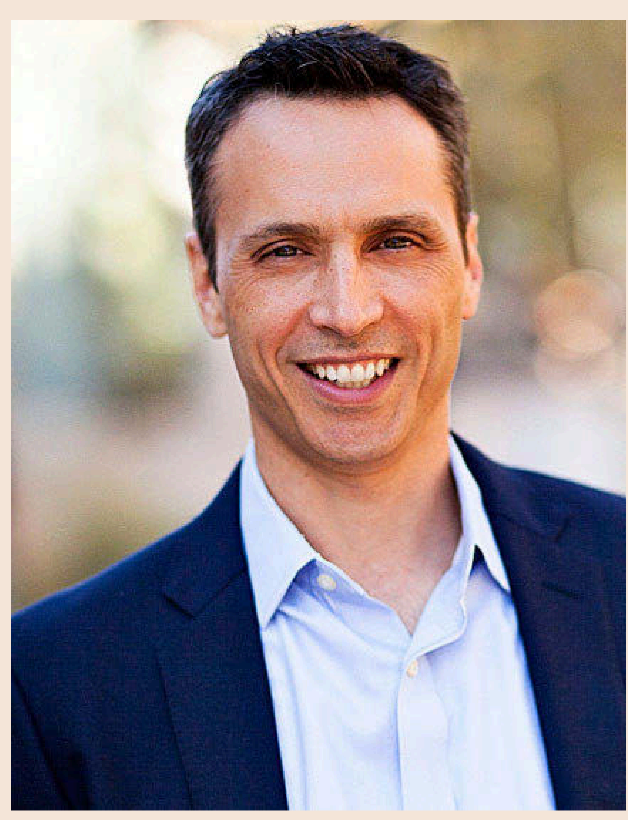
Desde que Bergman se incorporó a Disney en 1996, se ha ganado la reputación de hombre de negocios inteligente, habiendo sido director financiero del estudio. Se dice también que se ha ganado el respeto de los jefes de los distintos estudios, entre ellos Kevin Feige, de Marvel, y Kathleen Kennedy, de Lucasfilm, que están haciendo reajustes tras los excesos para alimentar el servicio de *streaming* Disney+ durante su primera campaña para captar suscriptores.



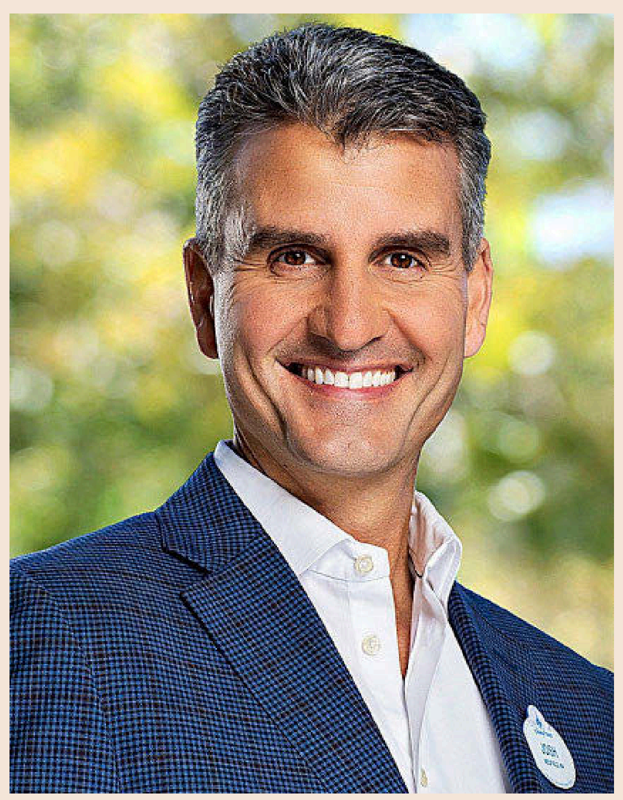
Dana Walden, copresidenta de Disney Entertainment.



Alan Bergman, copresidente de Disney Entertainment.



Jimmy Pitaro, presidente de ESPN.



Josh D'Amaro, presidente de Disney Experiences .

Jimmy Pitaro

Presidente de ESPN

Pitaro comenzó su carrera empresarial durante el *boom* de las tecnológicas de los años 90 y pasó una larga temporada en Yahoo antes de incorporarse a la división interactiva de Disney en 2010. Como presidente de ESPN, la cadena de deportes, tendrá que recurrir a su experiencia en medios digitales para transformar el gigante de la televisión por cable en un servicio completo de *streaming* el año que viene.

ESPN, una cadena de deportes por cable pionera, fue uno de los principales motores de crecimiento de Disney durante décadas, atrayendo publicidad y cuantiosas tarifas de los proveedores de cable. A medida que la eliminación del cable iba reduciendo el número de suscriptores al servicio en 2018, Pitaro lanzó ESPN+, un servicio online que ofrece documentales y otros contenidos deportivos que no se emiten en el canal de televisión.

Ahora, Pitaro está preparando el lanzamiento de ESPN como un servicio de *streaming* "insignia" en agosto de 2025, que ofrecerá la programación que aparece en la cadena de televisión, así como juegos, compras y otros contenidos interactivos. Hay mucho en juego. Iger dijo recientemente que quería que se convirtiera en la "plataforma deportiva digital por antonomasia".

Antes de ese gran paso, ESPN también va a lanzar un proyecto conjunto de emisión de deportes en *streaming* con Fox y Warner Bros este otoño. Iger ha afirmado que el nuevo servicio, dirigido a gente más joven que nunca ha estado suscrita al cable, es un "es un momento trascendental para Disney".

Según analistas de Wells Fargo, a los inversores les preocupa que ESPN tenga dificultades para generar ingresos suficientes para hacer frente a los crecientes costes de los derechos deportivos en su transición al *streaming*. Pero también señalan que el negocio de la televisión tradicional de ESPN se está acercando a un "suelo" de hogares que nunca se pasarán al *streaming*, lo que hace que sea el momento adecuado para lanzar sus nuevos proyectos de *streaming*.

Josh D'Amaro

Presidente de Disney Experiences

Como jefe de los parques temáticos de Disney, D'Amaro ha supervisado un extraordinario repunte desde que se empezaron a levantar las restricciones por la pandemia en 2021.

Tras ser cerrada por completo durante la pandemia del Covid-19, la división se ha convertido en la mayor fuente de ingresos de Disney, con un aumento del beneficio de explotación de un 16% el año pasado sobre ingresos de 32.500 millones de dólares. A D'Amaro, de 53 años, se le atribuye el mérito de haber aprovechado los cierres para renovar los parques e introducir nuevas tecnologías, como las entradas *contactless*.

"Este negocio [de parques y experiencias] sigue siendo el motor de crecimiento de los beneficios de la empresa", afirma Morgan Stanley. "Somos optimistas sobre su potencial de crecimiento global a corto y largo plazo".

Iger también es optimista. Anunció una inversión de 60.000 millones de dólares en la división de parques y experiencias en la próxima década, duplicando el anterior plan de gasto.

La división de D'Amaro, conocida oficialmente como Disney Experiences, también incluye sus líneas de cruceros y una división de productos de consumo que abarca desde sudaderas de Mickey Mouse hasta figuras de Buzz Lightyear. Fue fundamental en la toma de decisiones tras la reciente inversión de 1.500 millones de dólares de Disney en Epic Games, que permitirá a ambas empresas crear una nueva versión de *Fortnite* basada en los personajes de la compañía.

D'Amaro se incorporó a la empresa en 1998 como empleado de Disneyland y ha escalado; hoy supervisa a unas 180.000 personas.

Aunque el negocio de los parques tiene una enorme importancia para la división de cine de Disney –las atracciones profundizan la conexión de los aficionados con los personajes y las franquicias– se considera un universo aparte de las divisiones de películas, TV y animación que forman el núcleo creativo de la compañía.

Esto pesó mucho sobre Chapek, predecesor de D'Amaro como responsable de parques, cuyo breve y tormentoso mandato estuvo marcado por las tensiones con el talento y los ejecutivos de la parte creativa de Disney.

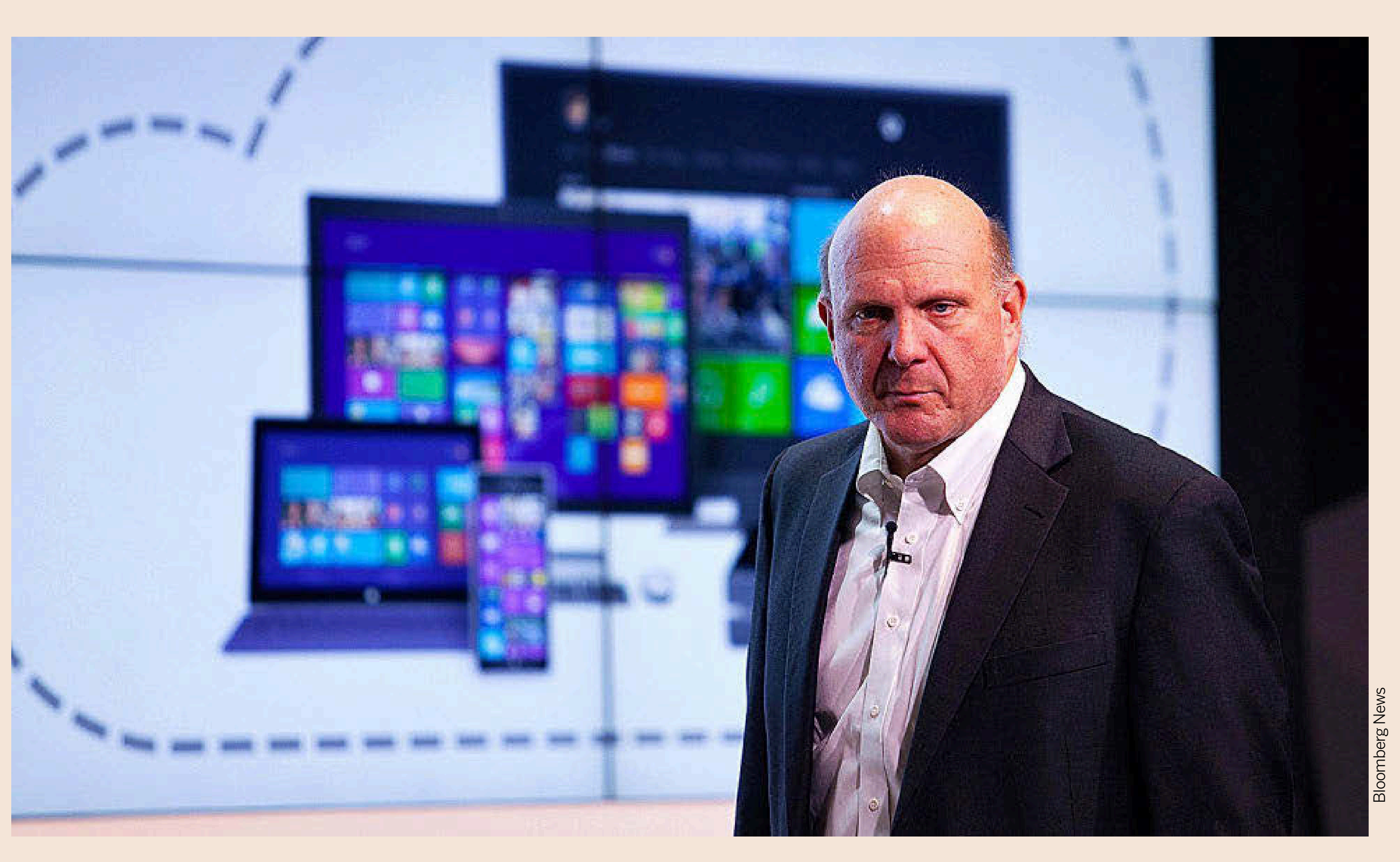
Pero dentro de la empresa, D'Amaro es considerado un comunicador más natural que Chapek, a quien algunos etiquetaron despectivamente como "un tipo de los parques". D'Amaro también ha trabajado con ejecutivos del mundo del cine como Feige, el jefe de Marvel Studios, mientras los parques desarrollaban atracciones en torno a sus personajes.

GESTIÓN

Por qué es tan difícil acertar en el proceso de sucesión de un CEO

Los consejos de administración se ven obligados a realizar un estudio minucioso para encontrar futuros candidatos, ya que los accionistas exigen cada vez más información.

Anjli Raval. Financial Times



Bloomberg News



Ninguna empresa quiere enfrentarse a una sucesión catastrófica como la de Microsoft en 2013, cuando Steve Ballmer (en la imagen, en sus últimos días en la compañía) anunció su marcha de forma repentina.

Connor Teskey ha presidido durante 36 años Brookfield Asset Management y ahora ha sido designado para suceder al actual CEO de la empresa de inversión. De hecho, se le conoce como “el próximo Bruce”, dado que Bruce Flatt es el actual consejero delegado. En 2022, Teskey fue ascendido a un alto cargo junto a otras dos personas, con la idea de que una de ellas asumiera las riendas de la empresa. Dos años después se ha tomado una decisión y Flatt se prepara para ser el próximo presidente. Es decir, se intercambian los papeles.

A las empresas de contratación les gusta hablar de las ventajas de un proceso de sucesión del CEO bien planificado y puede durar incluso años. Al fin y al cabo, los retos macroeconómicos, las crisis geopolíticas, los pasos en falso de las empresas y los problemas de conducta personal han puesto a prueba a muchos directivos.

Cabe preguntarse si hay medidas que una compañía pueda tomar para aumentar la probabilidad de éxito y si un proceso de años de duración evita siempre el fracaso. La respuesta corta es sí y, lamentablemente, no.

El mundo de la inversión tiene características que hacen más probable la planificación de la sucesión a largo plazo. Jonathan Gray, de Blackstone, lleva años esperando el relevo de Stephen Schwarzman.

Pero más allá de este sector, cada vez son más las empresas que deciden, o se ven obligadas a pensar en el siguiente en la línea de sucesión con más antelación que antes, ya que los accionistas exigen una mayor perspectiva. En lugar de uno o dos años antes de una salida prevista, los consejos de administración se ven presionados para ofrecer respuestas con cinco años de antelación, explican los cazatalentos.

Al igual que se ha convertido en algo normal poner a prueba las estrategias corporativas y planificar para distintos escenarios, ahora hacen lo mismo con la sucesión. ¿Necesitan a alguien que mantenga el *statu quo*, busque el crecimiento o cambie totalmente de estrategia? Esto podría significar preparar a tres personas distintas por si se produce un cambio brusco de contexto. “Se trata de la gestión del riesgo y la continuidad de la empresa en el entorno actual. Necesitan un *plan B* y un *plan C*”, afirma Patricia Lenkov, experta en gobierno corporativo y sucesión. Ninguna empresa quiere enfrentarse a una sucesión catastrófica como la de Microsoft en 2013 –cuando Steve Ballmer anunció su marcha repentina– o protagonizar algo similar al repetido regreso de Howard Schultz al frente de Starbucks. Un estudio citado a menudo muestra que el 40% de las transiciones de CEO acaban en fracaso en un plazo de 18 meses. La permanencia en el cargo también se está reduciendo.

Sin embargo, empezar la búsqueda pronto es sólo el principio. Permite a las empresas crear una cantera de talento para evitar los trastornos y el coste de una contratación externa. Pero la preparación de los directores generales y la ejecución del proceso de sucesión son igual de importantes.

En el caso de las grandes empresas, los candidatos deben desempeñar funciones que les proporcionen una amplia experiencia, tanto geográfica como en diferentes líneas de negocio. También necesitan tiempo para llevar a cabo proyectos, de modo que los consejos de administración puedan evaluar su rendimiento adecuadamente. Es importante cómo se gestiona la comunicación interna y externa sobre los sucesores. Si se hace pública demasiado pronto, los empleados suelen decantarse por un candidato concreto, lo que crea divisiones en la plantilla y aumenta las tensiones entre los ejecutivos que compiten por el puesto más alto.

Una vez decidido, se necesita un calendario fijo para garantizar que el candidato elegido se mantenga motivado y evite sentirse frustrado. Gordon Brown tuvo que esperar demasiado antes de tomar el relevo de Tony Blair como primer ministro de Reino Unido. En el mundo empresarial, una espera demasiado larga podría animar a los candidatos a aceptar ofertas de otros lugares.

Buscar un candidato con tiempo permite a las empresas crear una cantera de talento

Cuando se decide el sucesor, es necesario fijar una fecha para que el elegido se mantenga motivado

Una espera demasiado larga puede animar a los candidatos a buscar ofertas en otro lugar

Los consejos de administración deben ofrecer apoyo a los perdedores del proceso de sucesión: encontrar incentivos para evitar que se marchen o asegurarse de que lo hacen sin animadversión. El año pasado, Morgan Stanley decidió conceder el mismo bonus a tres candidatos, aunque sólo uno de ellos se hizo con el puesto más alto. El banco también concedió puestos de responsabilidad a los dos que perdieron, creando un modelo de liderazgo más repartido.

En cierto modo, cuando una persona ocupa el puesto, las cosas se ponen más difíciles. “A veces se puede hacer la planificación correctamente y aun así ser un desastre. Lamentablemente, el rendimiento pasado no siempre dicta el rendimiento futuro”, afirma Navid Nazemian, coach de ejecutivos.

Cuanto mayor sea el tiempo de permanencia en el puesto, más complicada será la transición, afirma Seonaid Charlesworth, consultora de la empresa de búsqueda de directivos Spencer Stuart. A menudo, el candidato interno habrá recibido consejos del actual jefe. “Muchas veces puede ser difícil para esta persona tomar decisiones estratégicas si su predecesor no le supervisa”.

Esto es especialmente difícil si carecen del apoyo del consejo o del presidente ejecutivo cuya visión podrían estar intentando cambiar. Las diferencias entre Bob Iger y su sucesor Bob Chapek en Disney son un ejemplo clásico.

Los nuevos ejecutivos también pueden tener que esforzarse por desarrollar relaciones entre divisiones con las que antes tenían poca relación, al tiempo que se ganan la lealtad de personas que antes eran compañeros, así como del personal en general.

En cierto modo, acertar con la sucesión es siempre complicado. Pero los consejos de administración pueden tomar medidas para asegurarse de que el proceso no termine en fracaso.

Sábado 27 y domingo 28 de abril de 2024

Expansión
del inversor



Cómo mover la cartera en mayo

Invertir en energéticas como Repsol, Iberdrola y Enel, valores de calidad, como Logista, y pequeños del estilo de Global Dominion es una buena estrategia. Ante las ventas estacionales de mayo sería oportuno proteger beneficios en algunas tecnológicas y bancos y vigilar las decepciones de resultados. P2y3

ESTRATEGIAS PARA INVERTIR EN MAYO

Valores para comprar y para hacer caja

Los expertos aconsejan invertir en energéticas, empresas de calidad y pequeños valores. Recomiendan proteger beneficios en tecnológicas, bancos y empresas que han subido mucho.

C. Rosique

"Vende en mayo y márchate" es uno de los aforismos más famosos del mundo bursátil, y los datos históricos corroboran el dicho, según un análisis de la plataforma de inversión eToro, que ha analizado los rendimientos mensuales de 15 de los mayores índices bursátiles del mundo durante los últimos 50 años. Mientras que la rentabilidad media mensual de los precios en los 15 mercados de noviembre a abril es del 1,2%, sin haber ningún mes negativo, de mayo a octubre ésta cae hasta el 0,1%, con tres meses de rentabilidad negativa de media.

"Aunque algunos consideran que se trata de una profecía autocumplida, hay múltiples factores que contribuyen a esta tendencia estacional", apunta Ben Laidler, estratega de mercados globales de eToro (ver información adjunta).

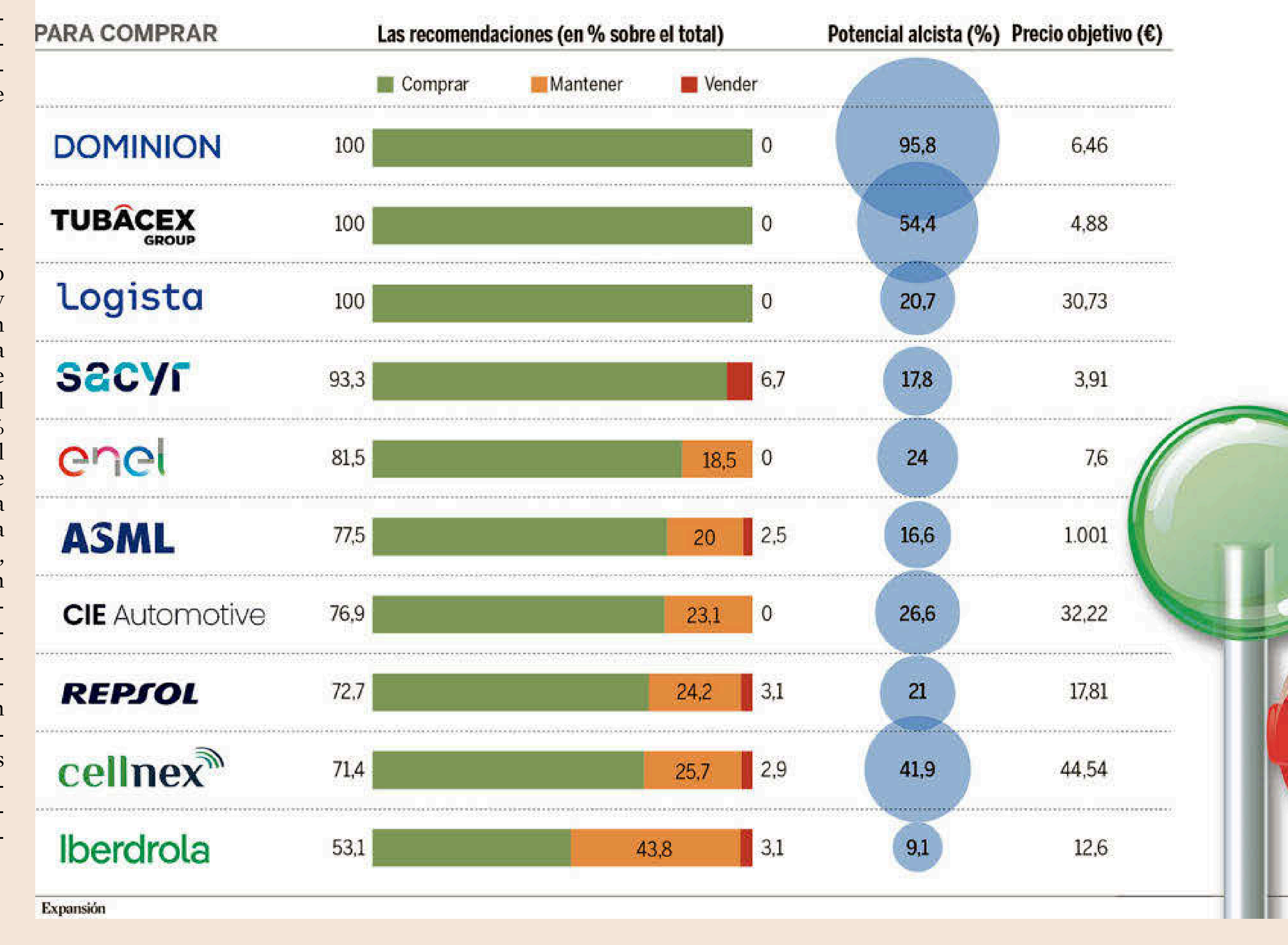
Tras el rally vivido en muchas bolsas desde octubre, los expertos creen que el peor tono de mayo se habría adelantado ya a abril. De hecho, actualmente múltiples indicadores apuntan que no hay en el mercado un exceso de complacencia como sí se pudo detectar en marzo.

"Los indicadores de sentimiento de corto plazo, como los RSI, o incluso el índice Miedo/Avaricia calculado por la *CNN*, que cotizaban en niveles extremos de complacencia, se han relajado considerablemente, llegando a situarse en niveles de sobreventa o miedo extremo", comenta Patricia García, socia directora de MacroYield y directora del máster en finanzas de ESIC Business & Marketing School.

En su opinión, las fuertes alzas acumuladas este año podrían necesitar, al menos, una consolidación. En mayo, muchos inversores abandonan el mercado una vez superada la campaña de resultados para pasar tranquilos el periodo estival, que suele ser fuente de volatilidad. Sobre los mercados pesan todavía algunos riesgos que podrían dejar al mercado especialmente vulnerable en periodos de mayor volatilidad, como los geopolíticos, las crecientes tensiones comerciales, o la fuerte concentración en los grandes valores en el S&P 500. Una campaña más decepcionante, podría adelantar el momento de venta o precaución.

Rotar, no salir

Singular Bank aconseja mantenerse invertido en renta variable porque a medio plazo son optimistas con las bolsas y no esperan que la corrección sea muy profunda, comenta Nicolás López. La reciente corrección del mercado (el Euro Stoxx 50 cede un 1,51% en abril) es una pausa normal después del fuerte repunte de los últimos meses. La historia indica que la mejor estrategia es mantenerse invertidos, aunque tras el rally que viven las bolsas desde octubre puede ser conveniente reducir algo el riesgo en las carteras, comenta Samuel Pérez, de Tressis. "Los inversores pueden utilizar este período de volatilidad para reequilibrar sus carteras, diversificar y comprar activos de calidad a precios más bajos", comenta Joaquín Robles, de XTB.



Aprovechar caídas

Entre las oportunidades que se presentan tras la debilidad de abril los expertos aconsejan aprovechar para invertir en **Repsol**, que cae un 9% desde el récord marcado a principios de abril. Consideran a la petrolera española un ganador a medio plazo. El balance saneado y poco apalancado, su generación de flujo de caja libre positivo recurrente y el sólido Plan Estratégico 2024/2027 apuntalan su cotización. Además, el foco de la petrolera en la remuneración al accionista añade atractivo al valor. Tiene una rentabilidad por dividendo superior al 6% para los próximos años, a lo que añade planes de recompras de acciones. José María Rodríguez, analista de EXPANSIÓN, aconseja entrar en el valor en la zona de soporte de los 13,70-14 euros.

Banco Sabadell pone el foco en **Cellnex**, que está penalizada este año por su elevado endeudamiento. Las noticias que apuntan a que el grupo Saudí Telecom (STC) y el Fondo de Inversión Pública de Arabia Saudi (PIF) pujarían juntos para hacerse con las torres de Cellnex de Austria, compitiendo con otros fondos, hacen a los analistas ser positivos con el valor. "Cuando se confirme y si se mantienen los múltiplos de otras operaciones anteriores podría actuar de catalizador para la acción ya que podría desencadenar el inicio del incremento de retribución al accionista vía recompras", apuntan en la firma.

Desde el punto de vista técnico, es importante que no pierda el soporte de los 29,45 euros. Rodríguez fija el objetivo de subida en la resistencia de los 33 y luego los 33,75.

El recorte experimentado por **ASML** desde marzo es una oportunidad para entrar en una compañía de calidad con ventajas competitivas en sus servicios litográficos de valor añadido. A los precios actuales, tiene un potencial del 20% hasta los mil euros que valora sus acciones el consenso de analistas. Jefferies le extiende la subida hasta los 1.260 euros.

Tressis confía en el valor y también en **TSMC** y cree que es momento para reforzar el peso en la cartera de valores que ayudan a la eficiencia energética como las francesas **Schneider Electric** y **Rexel**, que considera buenas inversiones a medio plazo.

Buscar calidad

Los expertos aconsejan salir de los sectores con menos calidad (débil estructura financiera o más endeudados, o menor capacidad para fijar precios), en un contexto donde los tipos de interés se estiman más altos por más tiempo. "Pese a que se espera que el BCE podría bajar los tipos antes que la Fed, podría costarle mantener una senda de recortes de tipos si EEUU los mantiene elevados, porque esa divergencia monetaria podría causar inflación", apunta García.

Es momento de valores de calidad, como **Logista** y **Sacyr** en el caso del Ibex, que tienen negocios sólidos, atractivo dividendo y pueden escalar en Bolsa más del 17%.

Eléctricas

Andbank y Macroyield ven una oportunidad en sectores penalizados y cuya tendencia podría empezar a cambiar. Es el caso de las *utilities*, junto a sectores de consumo básico y de telecomunicaciones. La bajadas de tipos esperadas, al menos en Europa para junio, podrían hacer de catalizador, según Gonzalo Lardiés, gestor de Andbank.

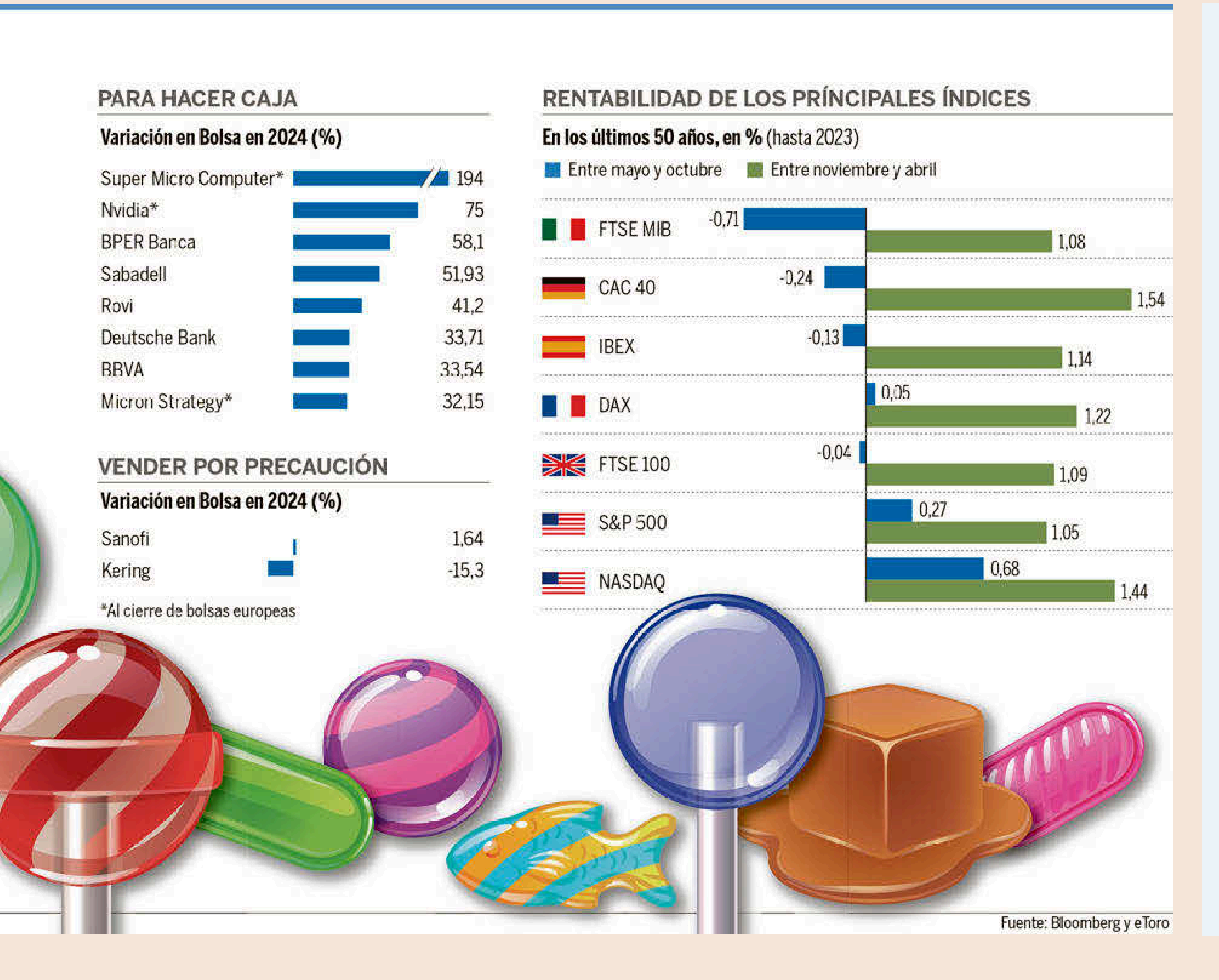
Entre las apuestas de Bankinter destaca **Iberdrola**, a la que le ha subido el precio objetivo hasta los 13,60 euros, un euro por encima del consenso de Bloomberg. La eléctrica ha mejorado sus previsiones para el año. Es un valor que ofrece crecimiento en beneficio neto hasta 2026. El cambio hacia un perfil de negocio con más visi-

Escenario
Pausa
Las principales bolsas del mundo caen este mes tras el rally vivido en el primer trimestre. La pausa de abril podría ser un adelanto de la debilidad que suele llegar de cara a verano, pero genera oportunidades en algunos valores.

Resultados
Disparidad
La temporada de resultados que acaba de arrancar está dejando reacciones muy dispares en Bolsa y con oscilaciones llamativas. Esta semana bancos como Sabadell, Deutsche Bank y Barclays han brillado en Bolsa.

Tipos
BCE y Fed
La esperada bajada de los tipos de interés por parte del Banco Central Europeo en junio podría ser bien recibida por sectores como el eléctrico, que se ha quedado rezagado, y los más endeudados. Los inversores vigilan a la Fed, que se reúne el 1 de mayo.

Geopolítica
Volatilidad
El mercado parece haber digerido las tensiones geopolíticas entre Irán e Israel, pero los expertos aconsejan ser prudentes y no confiarse, ya que en cualquier momento puede volver la aversión al riesgo en los mercados.



Seguir la pauta estacional

Vender en mayo y olvidarse suele funcionar porque las empresas suelen realizar sus perspectivas positivas para todo el año en el primer trimestre. Además, los inversores ya han ajustado sus carteras y los meses de verano carecen de estas influencias positivas, y muchos inversores hacen caja para evitar las oscilaciones que se mueven con volúmenes de negociación más bajos.
Según las estadísticas de eToro, el índice italiano FTSE Mib y el Cac francés son los que registran el peor comportamiento, de media, entre mayo y octubre. Por el contrario, hay bolsas como la de Suiza que por su carácter defensivo ofrece una rentabilidad media positiva incluso en este periodo (ver ilustración). Segun eToro, la mayor estacionalidad de precios se da en los activos y mercados con mayor beta, es decir, aquellos que son más volátiles que el mercado mundial. Pone el foco en el índice italiano y el británico de mediana capitalización Ftse 250. Por el contrario, algunos de los principales índices estadounidenses, cuyas oscilaciones de precios suelen ser menos acusadas que la media mundial, registran menores diferencias en su retorno en ambos periodos.
Este año, la tendencia anual a la estacionalidad puede haber llegado antes. "Tras un periodo de fortaleza, el mercado estadounidense ha experimentado un retroceso por las expectativas de un retraso en el recorte de los tipos de interés en EEUU. Pero los inversores también son muy conscientes de que la estacionalidad más débil está a la vuelta de a esquina. Vemos esto como una pausa necesaria en los primeros compases de un nuevo mercado alcista", añade Ben Laidler, de eToro.

bilidad y menor volatilidad juega a su favor. De hecho, la mayoría de las inversiones proyectadas se dirigen al negocio de redes que está sujeto a marcos regulatorios predecibles. Y en el negocio de generación está aumentando los contratos a largo plazo (PPA) para no depender de la volatilidad de los mercados. Cotiza a ratios atractivas (PER 2024 de 14,25 veces y 5% de rentabilidad por dividendo, según el consenso).

En Europa Citi apunta a la italiana **Enel**, matriz de Endesa, que presentará resultados el 9 de mayo. La considera una de las empresas de servicios públicos integradas con precios más atractivas del sector, respaldada por una rentabilidad por dividendo del 7%. Ofrece un potencial alcista cercano al 30%, hasta 7,60 euros.

Mineras
Para Blackbird, las compañías cíclicas, especialmente mineras, son opciones muy interesantes. De hecho, esta semana BHP Billiton ha lanzado una opa sobre Anglo American, lo que ha animado el sector. Los metales están en auge, con el oro y cobre en máximos. "Las mineras han hecho sus previsiones para 2024 con el precio de la onza a 1.900 dólares y cotiza a 2.400 dólares por onza, por lo que hay margen de sorpresa, según Gisela Turazzini, consejera delegada.

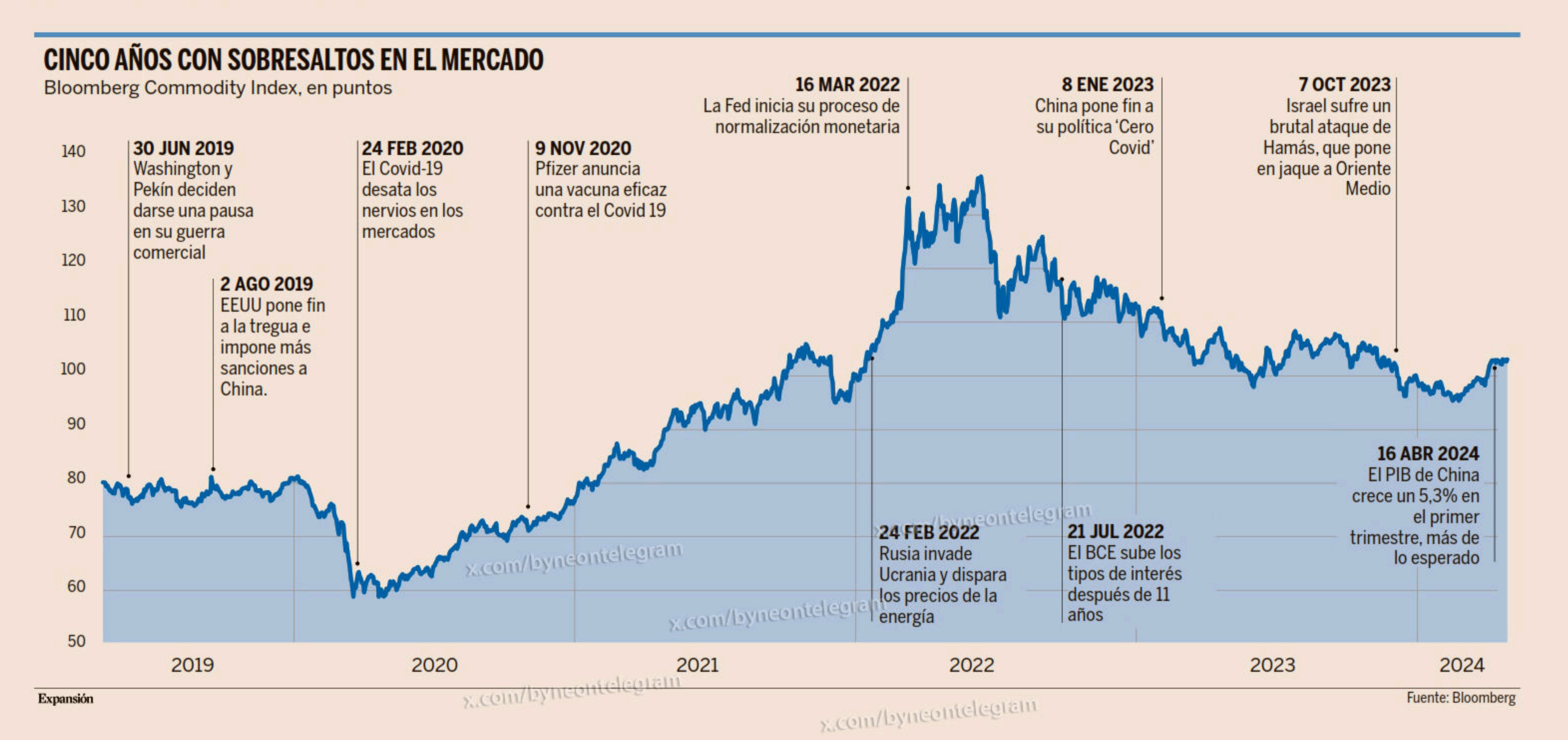
Pequeños valores
Las compañías de pequeña capitalización vuelven al radar de los inversores, tras quedar rezagados y cotizar a valoraciones atractivas que las hacen atractivas para ser compradas. Global Dominion, Tubacex y Cie Automotive están entre los más recomendados y con atractivo potencial.

Bajar tecnológicas
Tan importante como comprar es saber dónde amarrar beneficios. BlackBird y Macroyield aconsejan hacer caja parcial en las grandes tecnológicas americanas, porque podría ir mermándose la capacidad de sorprender con fuerza a los inversores con sus resultados trimestre a trimestre. "El listón en grandes tecnológicas está muy alto y el *Sell in May* puede funcionar allí", apunta Lardiés, gestor de Andbank. "Haríamos caja en la parte de mercado más ligada a IA, que se ha disparado en los últimos meses, pero no aconsejamos salir totalmente del sector, sino moderar la exposición tras las fuertes subidas", comenta López. Nvidia, Micron Strategy se disparan un 75% y un 32% en lo que va de año. "Las relaciones con China podrían tensionarse y la regulación, sobre todo en Europa, podría lastrar a compañías como Alphabet y Meta", explica García, que haría caja de forma parcial.

Caja en la banca
Turazzini aconseja proteger los beneficios acumulados en los bancos europeos. "Las ratios de valoración de muchas entidades siguen siendo muy atractivas. Sin embargo, la tendencia de resultados en los próximos trimestres no será tan espectacular y es algo que el mercado puede penalizar al menos de forma relativa", advierte Ladiés. En España, **BBVA**, que llegó a subir un 36,5% este año, suma un 33,54% y ha agotado el potencial. A pesar de la solidez de su negocio en México los expertos aconsejan rotar a otros bancos con más recorrido, como **Santander**, que puede escalar aún un 9% hasta los 5,23 euros. La fuerte subida de **Sabadell**, que se dispara un 51,93% en 2024, aconseja ser cautos a corto plazo y hacer caja parcial. XTB señala también a **Bankinter**, que puede quedarse atrás por su mayor exposición a España. En Europa los expertos son cautos con **BPER Banca** que sube un 58% desde enero y **Deutsche Bank** que se anota un 33,7%. Morningstar aconseja vender acciones de la alemana y KFW espera un comportamiento más débil.

Vigilar beneficios
El sector farmacéutico está entre los recomendados para proteger la cartera, pero Bankinter aconsejaba esta semana vender las acciones de **Sanofi** tras unos resultados que decepcionaron en beneficio neto por la competencia de un genérico, los costes de reestructuraciones y del reciente lanzamiento de un fármaco de su rival Eli Lilly, apunta Pedro Echeguren, de Bankinter, Los expertos aconsejan estar fuera de **Kering**, que ha decepcionado con sus previsiones esta semana.

DIVERSIFICACIÓN



Invertir en las materias primas

El oro es fácilmente accesible para el minorista y la opción que más aconsejan los expertos.

Susana Pérez

El precio del oro alcanzó una cotización récord de 2.448 dólares por onza el pasado día 19. El cobre roza sus máximos desde principios de marzo de 2022, cuando la guerra entre Rusia y Ucrania daba sus primeros pasos. Y el cacao, en cotas nunca vistas, se revaloriza en torno al 170% en lo que va de 2024. Son tres ejemplos de la efervescencia que viven algunos de los activos que conforman el amplio y variopinto mercado de las materias primas. ¿Es buen momento para subirse a ese tren?, ¿cuáles son las vías de acceso?

Lo primero que hay que considerar, según los expertos, es que invertir en materias primas aporta diversificación a las carteras. Los grandes inversores tienen incorporada esta estrategia desde hace muchos años, y el acceso a estos activos para los minoristas es cada vez más fácil gracias a los ETF (fondos de inversión cotizados) temáticos. "Durante los últimos años ha aumentado el número de inversores particulares que han empezado a invertir en materias primas. Comenzaron con el petróleo, a raíz de las fuertes caídas [por la pandemia de Covid-19] y su posterior recuperación. Después con el gas, porque hace un año los telediarios se abrían con los precios del gas y de la electricidad. La gente tiene mayor conocimiento y confianza en invertir en este tipo de activos", asegura Joaquín Robles, analista de XTB.

El oro y la plata son las únicas materias primas en las que se puede invertir de forma directa

Vías de acceso

Una de las formas más sencillas para apostar por una de las materias primas por antonomasia, el crudo, es comprar acciones de compañías petroleras y gasistas, con la expectativa de su revalorización al calor de un encarecimiento del precio del petróleo. Lo mismo se podría aplicar a las empresas mineras extractoras de oro (como **Barrik**, **Newmont**, **Newcrest Mining**...) o de otros minerales (**BHP**, **Rio Tinto**, **Antofagasta**...) así como a las productoras de café (**Starbuks**, **Nestlé J.M. Smucker**), por ejemplo.

Normalmente funciona así (y a la inversa) pero también hay que tener en cuenta que en la evolución de cualquier empresa en Bolsa influyen al mismo tiempo otros factores (de gestión, mercado, reputacionales, etcétera) que afectan a su cotización más allá de cómo se comporte la materia prima en cuestión. Sin ir más lejos, el precio del Brent sube en torno al 13% desde el 2 de enero mientras que los títulos de **Repsol** avanzan menos del 10%.

Otra vía para aprovechar la fortaleza del petróleo, del oro o de cualquier otro metal es exponerse a través de ETF, la fórmula "más líquida, más accesible y más barata", remarca Roble. En el caso del crudo, algunos de los fondos apuntados por los analistas son el *WisdomTree Brent Crude Oil ETF*, el *Invesco DB Oil Fund* y o el *ProShares Ultra Bloomberg Crude Oil (UCO)*, para un mercado que parece apuntalado por factores coyunturales y estructurales. "La foto general está más o menos clara desde hace años. EEUU ya manda en el mundo, siendo el primer productor mundial de crudo con más de 13 millones de barriles al día frente a los algo más de 9 millones de Arabia. Debido al enfrentamiento de fuerzas entre países consumidores y productores de la OPEP a la hora de recortar producción durante los últimos trimestres, el Brent ha cotizado entre 70 y 100 dólares el barril durante los últimos 18 meses. En el corto plazo, la tendencia es positiva si el contexto de mercado es el adecuado y destacaríamos como soporte los 85 dólares, que coinciden con la directriz alcista que viene desde los mínimos del pasado año", comenta Juan José del Valle, analista de Activotrade.

Los fondos de inversión cotizados (ETF) facilitan el acceso del particular a estos activos

Buenas perspectivas

El **Invesco Physical Gold ETC**, el **iShares Physical Gold ETC** y el **Xetra-Gold** son tres de los ETF de oro más rentables en 2024, con los que se pueden mantener las apuestas por un activo que sigue en el foco del mercado, pese a su reciente rally y su ligera corrección de la última semana. Los expertos opinan que, si a lo largo de este año el precio del oro ha sido capaz de hacer frente con récords a un escenario adverso de tipos y en el mercado de divisas,

Rendimientos de hasta el 20% a través de fondos

Una de las mejores opciones con las que cuenta el inversor minorista para intentar sacar provecho del tirón de las materias primas es mediante fondos de inversión, dada la alta diversificación que ofrecen estos productos financieros a unos costes bastante ajustados. Y en este escenario, los fondos de materias primas diversificados pueden dar respuesta a quienes desean exponerse a la vez a los distintos los segmentos que engloba el universo de los productos básicos.

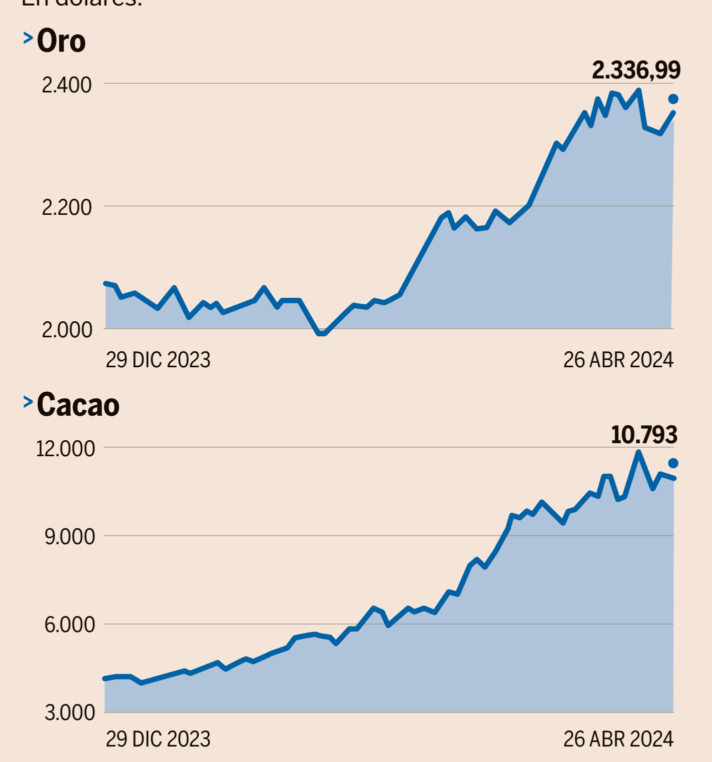
El **Deka-Commodities** lidera el ranking por revalorización en el año de esta categoría con una subida de más del 21%, según datos de Finect.

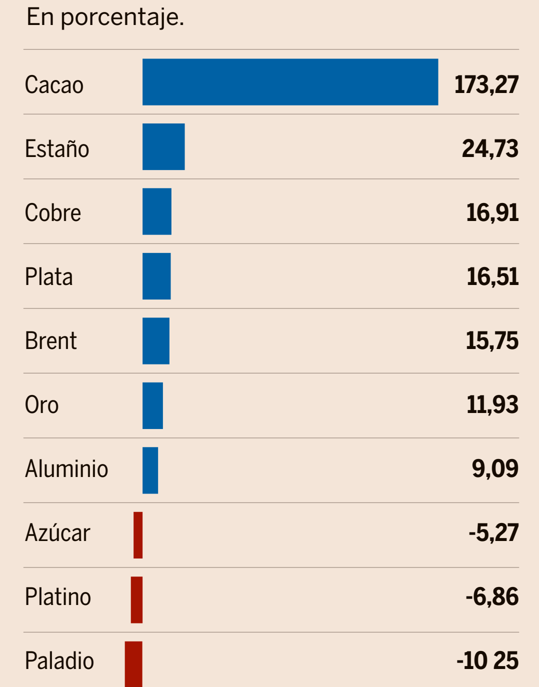
Para lograr su objetivo de obtener una rentabilidad positiva en euros de medio a largo plazo mediante una participación indirecta en la evolución de los mercados internacionales de materias primas y de mercancías a plazo, este fondo invierte predominantemente en productos derivados, desde contratos *swap* a *warrants* sobre acciones, entre otros muchos. Le sigue el **BNP Paribas Flexi I Commodities Classic EUR Capitalisation**, con un rendimiento que ronda el 13% desde el 2 de enero.

Si se tiene en cuenta la rentabilidad anualizada a 3 años, el fondo mencionado del grupo financiero francés renta algo menos del 14% y es superado en el ranking por el **Neuberger Berman Commodities Fund Class USD I Accumulating**, cuyo rendimiento supera el 16%. Este producto de la gestora NB Asset Management Ireland es también el líder indiscutible en el periodo de cinco años, con una revalorización media anual de más del 11%.

MATERIAS PRIMAS EN EL RADAR

En dólares.





Expansión

Fuente: Refinitiv Eikon y Bloomberg

que están de moda

Las materias primas agrícolas tienen potencial, pero con más riesgo.

puede hacerlo muy bien de nuevo cuando el precio del dinero empiece a bajar. UBS, una de las firmas más optimistas, prevé que alcance los 2.500 dólares este año.

"Las fuertes compras de oro de los bancos centrales han sido el factor determinante en las subidas. Pero seguimos creyendo que tiene potencial y es atractivo para que cualquier inversor lo tenga en cartera, independientemente del perfil de riesgo. No sólo es un valor refugio, sino que es un refugio de valor en el sentido de que si se tiene una inversión en oro, cuando los mercados vayan mal y empiecen a caer las bolsas puede que el oro no suba en esa misma proporción, pero lo más probable es que no pierda valor. Si se quiere obtener liquidez de la cartera en un momento en que las bolsas vayan mal, se puede vender la parte en oro porque probablemente lo estará haciendo mejor que la renta variable", argumenta Robles. Para el experto de XTB, dependiendo del perfil de inversor, la exposición al oro podría situarse entre el 5% y el 10% de la cartera.

La exposición de la cartera al oro podría situarse entre el 5% y el 10% según el perfil inversor

Mayor exigencia

El oro y la plata son las únicas materias primas en las que se puede invertir de forma directa, es decir, comprando un lingote para guardarlo en casa o en algún establecimiento para su custodia. Muchos metales se compran por toneladas métricas y las materias primas agrícolas se han negociado tradicionalmente de forma exclusiva en el mercado de futuros, para el que se necesita un alto conocimiento y capacidad financiera, aportar garantías, y la toma de decisiones en cada vencimiento. Los ETFs que van apareciendo permiten superar estas limitaciones para acceder al segmento de materias primas con mejor comportamiento en 2024, con una subida del 27% frente al 4% general, según datos mencionados por Ben Laidler, estratega jefe de mercados de eToro.

Con todo, invertir en el mercado de materias primas agrícolas "no es fácil, y no todos los inversores están preparados para acudir a él. Su escalada en vertical podría producir correcciones en cualquier momento", reconoce Diego Morín, analista de IG Markets. Robles sólo lo consideraría para "movimientos tácticos y se debería meter una parte pequeña".

El caso del cacao puede ser esclarecedor. Su espectacular subida de precios por encima de los 12.000 dólares por tonelada se basa en que el 75% de la producción global se hace en una zona determinada, el Golfo de Guinea, donde se han producido problemas en las plantaciones por enfermedades, sequía y falta de inversión. "Eso no va a seguir siendo así siempre. De ahí que este tipo de activos sean para perfiles más especulativos y con un horizonte temporal más delimitado", remarca Robles. Hay productos ETC (fondo que replica la marcha de una materia prima) como el **WisdomTree Coffee**.

Del Valle ve con buenos ojos la subida del trigo hasta máximos de los últimos dos meses, que activa una posible formación de doble suelo que podría impulsar el precio hasta como mínimo los 6,15 dólares la fanega, e incluso podría convertirse en una subida "exponencial a corto plazo". El **WisdomTree Wheat** es uno de los productos para esta materia prima.

SEIS FONDOS EN EL FOCO

Ránking por rentabilidad en 2024 de la categoría Materias Primas-Diversificado, en porcentaje.

*Rendimiento anualizado	2024	A 5 años*
Deka Commodities	20,13	3,25
BNP Paribas Flexi I Commodities	12,5	6,78
Neuberger Berman Commodities Fund	11,54	11,14
Vontobel Fund- Non-Food Commodity	10,95	4,55
Vontobel Fund- Commodity	9,69	4,86
Wellington MF- Commodities Fund	9,38	7,66

Expansión

Fuente: Finect

La transición ESG, maná para los metales industriales

El cobre, conocido como rey de los metales verdes, se revaloriza alrededor del 17% en 2024

Puede ser buen momento para hacer beneficios en metales precios y rotar hacia otros más cíclicos

S. Pérez

La cotización del cobre, también conocido como el rey de los metales verdes, vuela desde hace dos meses impulsado por el optimismo del crecimiento y la demanda mundiales, y por las rebajas de la oferta minera para 2024, que endurecen cada vez más las condiciones del mercado, según Ole Hansen, responsable de estrategia de materias primas de Saxo Bank. Varias empresas mineras han anunciado reducciones de la producción debido a factores como el aumento de los costes de los insumos, la disminución de la ley del mineral, el aumento de los gastos reglamentarios y las perturbaciones relacionadas con el clima.

La tendencia alcista del cobre tiene visos de continuar en un contexto general favorable para los metales industriales, entre los que también destacan el aluminio, el hierro, el zinc y la plata. Les respalda la transición energética, que está generando una demanda de metales creciente y sostenida en el tiempo, y cada vez menos dependiente del ciclo económico, sostienen los expertos de la gestora francesa Ofi Invest. En su opinión, este catalizador ya actuó en 2023 dada la necesidad de acelerar el desarrollo de energías con bajas emisiones de carbono pero los precios no lo reflejaron, porque China, el mayor comprador del mundo con una cuota del 50%, utilizó las existencias acumuladas durante la fase del Covid y no acudió a los mercados internacionales.

Entorno más favorable

En 2024, el entorno se está volviendo más favorable, como se refleja en el repunte de alrededor del 17% del cobre desde el 2 de enero. "Al ser China el principal y mayor demandante de esta materia prima, es de por sí ya una buena y esperanzadora señal de que probablemente podamos ver posteriores subidas el resto del año", apunta Juan José del Valle, analista de Activotrade. "A esto se le suma la cantidad de cobre que será necesaria para construir los centros de datos vinculados al despliegue de la inteligencia artificial y que, desde este mismo año, podría representar un 2% de la demanda mundial de cobre", agregan en Ofi Invest.

El mayor beneficiado está siendo el cobre porque presenta un mayor desequilibrio entre oferta y demanda, pero el aluminio ofrece un mayor potencial en el corto y medio plazo, mientras que en el caso del níquel, el zinc y el plomo la demanda podría tardar más en materializarse y el equilibrio con la oferta llegaría a más largo plazo, lo que ralentizaría la subida de precios, sostienen en la gestora francesa.

La escasez temporal hasta que se reajusten los flujos comerciales de aluminio y el zinc tras las sanciones europeas, británicas y estadounidenses sobre los metales rusos podría provocar una subida de los precios a corto plazo, sobre todo en Europa, donde se reducirá la reserva de metales no sujetos a sanciones, añade Hansen.

Para Diego Morín, analista de IG Markets, la plata, que tiene un movimiento más "lento" que el oro por su utilización para la industria, "dará que hablar en próximas semanas y/o meses".

Debido a la "elevada sobrecompra" alcanzada por los metales preciosos durante el primer trimestre de 2024 podría ser buen momento para recoger beneficios en los mismos y rotar exposición hacia otras materias primas más cíclicas como el cobre o el hierro, según Del Valle. Se podría hacer a través de contratos de futuros, acciones de principales mineras como Ivanhoe Mines, Antofagasta o Freeport-McMoRan o de manera diversificada con ETF o fondos de inversión como el **The Global X Copper Miners**, concluye el experto de Activotrade.

FONDOS DE INVERSIÓN

Las diez gestoras que controlan las inversiones de los españoles

Solo una decena de entidades controla el 60% de los 589.434 millones de euros que los partícipes españoles tienen invertidos en fondos de inversión.

Sandra Sánchez

La mayor parte del dinero invertido en fondos en España está bajo el control de un pequeño puñado de gestoras. Aunque no es un hecho aislado, y ocurre en el resto de mercados de nuestro entorno, en España las inversiones están muy concentradas en muy pocas entidades, cada una con una peculiaridad o una oferta de mercado que trata de ser distinta de la de sus competidores.

Así, de los 589.434 millones de euros que los partícipes españoles tienen invertidos en fondos de inversión, según los últimos datos comparables a cierre de 2023, prácticamente el 60% de los fondos, más de uno de cada dos, está gestionado únicamente por diez gestoras de activos. En conjunto, estas diez entidades acaparan 344.400 millones de euros en fondos del sector español.

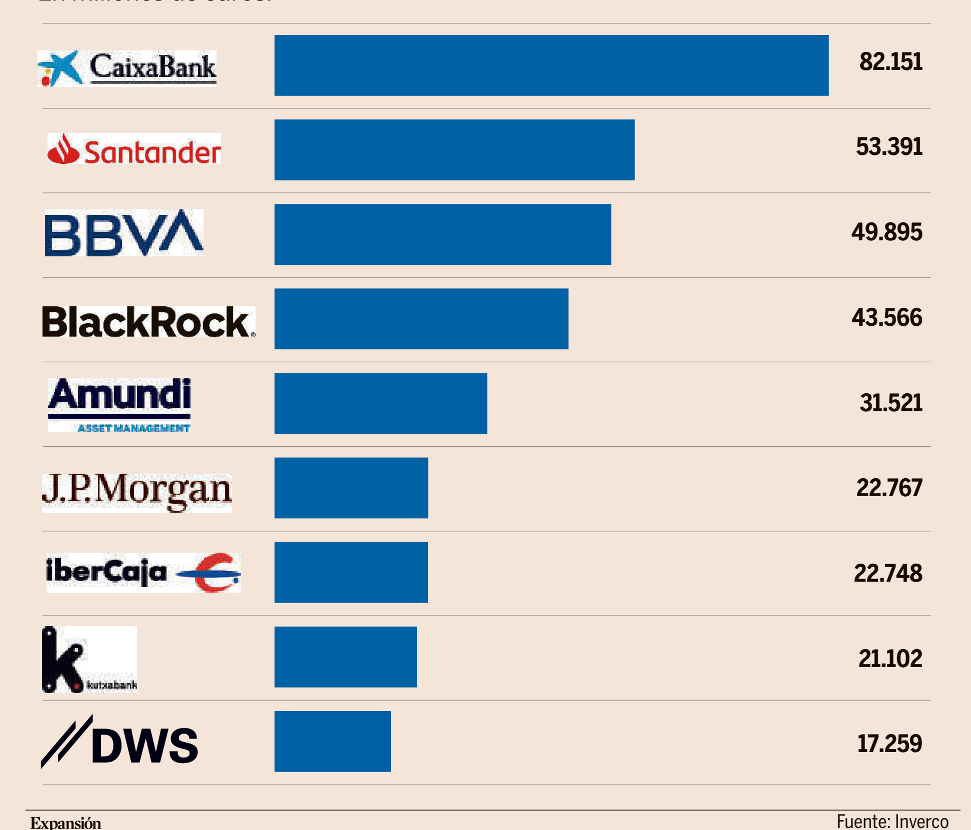
Solo tres entidades, CaixaBank Asset Management, Santander Asset Management y BBVA Asset Management, las gestoras de fondos de los tres grandes bancos nacionales, concentran uno de cada tres euros que entra en el mercado de fondos de inversión. Son los bancos con la mayor red de distribución en España y los que más productos de inversión venden entre clientes minoristas. Los tres centran su oferta en producto con su propia marca, gestionado por ellas mismas, y con un perfil de riesgo muy conservador.

CaixaBank AM es la mayor gestora de fondos en España. Administra 82.151 millones de euros de partícipes españoles. Gestiona 294 fondos de inversión, la mayoría de ellos son productos que invierten en renta fija. Aunque la peculiaridad de CaixaBank frente al resto de entidades es que potencia más que ninguna otra la comercialización de productos de inversión vía carteras gestionadas. En lugar de distribuir productos aislados, que también lo hace, fomenta la distribución en paquetes de productos en función del perfil de riesgo de cada clientes.



LAS FIRMAS CON MÁS ACTIVOS

Patrimonio de gestoras nacionales e internacionales en España, a cierre de 2023. En millones de euros.



Santander AM, con 53.391 millones de euros en patrimonio, y **BBVA AM,** con 49.895 millones bajo su control, siguen una fórmula muy similar a la de CaixaBank, aunque distribuyen una mayor proporción de fondos sobre su patrimonio de manera directa. La gestora de Santander tiene una oferta de 192 vehículos con su marca, y la mayoría de ellos son fondos globales, es decir, que ofrecen flexibilidad en la gestión para invertir en distintos activos en función del momento de mercado y las perspectivas de revalorización.

Por su parte, la gestora de BBVA, tiene una oferta algo más reducida. Gestiona alrededor de 100 fondos de inversión y prácticamente un tercio de ellos son fondos que invierten en deuda.

La mayor gestora de fondos del mundo, **BlackRock**, es también la primera gestora de fondos de inversión internacional con presencia en España. Controla 43.566 millones de euros en diferentes productos en el mercado español.

A diferencia de las grandes entidades nacionales, las gestoras extranjeras que operan en España no cuentan con sus propias redes de distribución. La mayoría de los fondos que venden están dirigidos a grandes clientes institucionales, como otras gestoras de fondos, planes de pensiones o aseguradoras, y un pequeño porcentaje del dinero que mueven en el país va dirigido a inversores minoristas.

En el caso de BlackRock el porcentaje de fondos que distribuye entre minoristas y grandes clientes está muy igualado. Algo más del 43% del patrimonio que gestiona es de pequeños inversores que demandan los grandes fondos de BlackRock, con mayor *track record*, como sus productos de tecnología o sus grandes fondos de Bolsa internacional. Pero además, desata un fuerte apetito en España la inversión de fondos indexados de BlackRock, aquellos que replican índices de Bolsa o de renta fija. La gestora tiene una filial que gestiona estos productos, iShares, y copan una importante parte de su oferta. Según Inverco, el 40% de los fondos que vende BlackRock en España a inversores minoristas son fondos índice o ETF.

La gestora francesa **Amundi** mueve 31.521 millones de euros en fondos de inversores en España. La firma distribuye sus fondos, además de a grandes clientes institucionales, a inversores minoristas a través de la red comercial de Sabadell, tras adquirir su gestora de activos en 2020. La filial de gestión de activos del banco francés Crédit Agricole es la mayor gestora de fondos de Europa y la única gestora con pasaporte europeo en el *top ten* mundial por volumen. Igual que BlackRock, vende fondos de gestión activa y de gestión pasiva en España.

Otro gigante bancario, JPMorgan, tiene una de las mayores gestoras de fondos del mundo y una de las firmas con mayor influencia en fondos entre los inversores españoles. **JPMorgan Asset Management** controla 22.767 millones de euros en el mercado nacional.

Esta firma se caracteriza por gestionar fondos de distintas clases de activos y sus productos de inversión estrella en España son un fondo de rentas y uno de los fondos de Bolsa americana con mejor rentabilidad en la última década.

Ibercaja y Kutxabank manejan una cuota en fondos de inversión muy superior a la que les corresponde por actividad bancaria tradicional. **Ibercaja Gestión** administra 22.748 millones de euros, mientras que **Kutxabank Gestión** mueve 21.102 millones de euros en fondos de inversión. Ambas siguen un modelo de gestión y distribución muy similar al de los tres grandes bancos españoles. Gestionan todo tipo de activos y distribuyen a través de sus oficinas a pequeños clientes, que están muy concentrados en Aragón y en País Vasco, respectivamente. La gestora de Ibercaja tiene un oferta de 125 fondos y 63 de ellos son de renta fija, mientras que la filial de Kutxabank compite con una oferta mucho más concentrada que sus rivales directos. Tiene una cartera de 67 fondos de inversión, y 26 de ellos, están especializados en renta variable.

Cierra el *top ten* de las mayores gestoras de fondos en España **DWS**, con activos de clientes en España valorados en 17.259 millones de euros. Es la mayor gestora de Alemania y está participada por el banco alemán Deutsche Bank. Ofrece productos de gestión activa, pasiva y alternativa y sus fondos superventas en España son dos de sus fondos más característicos: un fondo de dividendos y un producto multiactivo que busca maximizar la rentabilidad, pero ajustando el riesgo de las inversiones.



De fondos y demás

Marcelo Casadejús
Analista del mercado de fondos

Honorato, ¡pon la tele un rato!

Honorato protagonizaba la serie de televisión de los 80 "Ahí te quiero ver" junto a Rosa María Sardá. En modo comedia Honorato, esposo de la anterior, era un hombre anulado por su mujer y, por ende, por su entorno, cuyo único entretenimiento era ver la tele y, sumiso y complaciente, incapaz de negar cualquier deseo. Obligado por presionada compañía su fin era sobrevivir para lo que acataba sin pudor las órdenes recibidas quedando para el recuerdo la frase "Honorato, pon la tele un rato".

El modelo de asesoramiento remunerado en fondos está naciendo. Ofrece suscribir clases de bajas comisiones a cambio de una retribución que ampara ayudas al inversor que sin ser la gestión integral que se da para las grandes fortunas sí puede mejorar las que pueda tener con sus medios. En su implantación brinda la posibilidad de que patrimonios medios disfruten de recomendaciones y advertencias que hasta ahora estaban reservadas a niveles superiores. Sus compromisos son interesantes, sobre todo para las personas poco comprometidas con los mercados pero que pretenden invertir con riesgo. El problema que subyace es comprobar el modelo seguido y analizar resultados. Prácticas semejantes han tenido dispar desenlace como los modelos de gestión de carteras con los que algunas entidades han obtenido éxito y otras, fracaso. En el arquetipo del asesoramiento remunerado el inversor recibe y procesa las recomendaciones y –finalmente- decide. Honoratos hay muchos pero este no debe ser el caso. En la inversión hay que ser activo y saber o buscar ayuda.

Por cierto. No sé si Honorato les puede recordar a alguien que haciendo ver que es quien manda gestiona sus decisiones según quien sea el que le sople el viento que lo soporta. ¿Me explico?



José María Rodríguez Huertas

Todavía no se ha roto nada

Estamos en uno de esos momentos de mercado donde no hay nada claro y todo es posible.

El mes al que estamos a punto de dar carpetazo nos ha traído una corrección en torno al 5% de media. Tanto en Europa como en Wall Street, donde los sectores que más han sufrido han sido los que mejor lo hicieron antes. Destacan las caídas de algo más del 12% en el índice de chips y semiconductores (SOX), el descenso del 8,5% del Nasdaq 100 y el retroceso del 8%, a principios de abril, del Ibex 35 Bancos tras acariciar sus máximos de mayo de 2017.

Estas caídas no amenazan lo más mínimo las fuertes tendencias alcistas de fondo de las principales bolsas, en absoluto. Pero lo que no sabemos es si las subidas de los últimos días son un simple rebote para volver a caer o una nueva oportunidad para las compras. La clave de dicho acertijo está en los mínimos del viernes de hace una semana. Los mínimos de la sesión en la que el mercado cotizaba las represalias de Israel atacando a Irán. Ese día los dos grandes futuros europeos (Dax y Euro Stoxx 50) caían de madrugada más de un 2% marcando mínimos en los 17.600 y los 4.760 puntos, respectivamente, para luego cerrar casi en verde. Dibujándonos lo que se conoce como un martillo. Este tipo de formaciones, sobre todo cuando se dan después de un tramo correctivo como fue el caso, unida a la fuerte sobreventa diaria acumulada, es lo que nos ha llevado al fuerte rebote de los últimos días. O dicho con otras palabras,

Los mínimos intradía de la tercera semana de abril tienen la llave de las bolsas

en la medida en que los mínimos del viernes 19 de abril a los que antes hemos hecho referencia no se perforen, aquí no ha pasado nada y por lo tanto las tendencias alcistas desde los mínimos de octubre permanecerán intactas. Pero si se pierden, mucho cuidado. Entonces barajaremos como escenario más probable otro nuevo latigazo bajista similar al primero.

En el caso del Ibex 35, el soporte a vigilar está algo más abajo, en los 10.500 y, por debajo, los 10.300 puntos. Grosso modo, todo va a depender de que los mínimos intradía de la tercera semana de abril se respeten o no, tanto en Europa como en Wall Street.

Si no aguantan, y por aquello de mirar al jefe, el S&P 500, es probable que este ponga rumbo al fuerte soporte que tiene en sus anteriores máximos históricos: los de finales de 2021/principios de 2022 en las inmediaciones de los 4.800 puntos, coincidiendo con los 16.650 del Nasdaq 100 y los 4.000-4.070 del índice de chips y semiconductores. Y es que volver a los máximos históricos previos tras un fuerte rally es algo que se da con mucha frecuencia en los mercados.

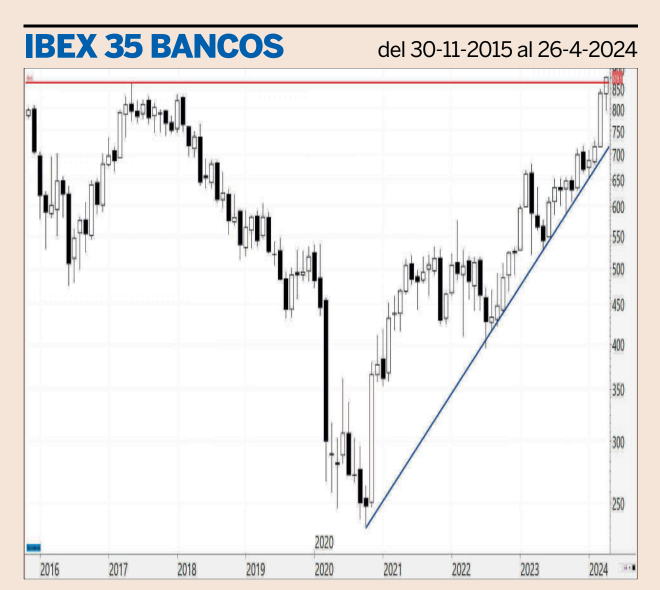
La montaña rusa de Tesla

Tesla se confesó ante el mercado el martes al cierre de Wall Street. En todas y cada una de las publicaciones de resultados trimestrales de 2023 el valor se desplomó. Un 10% de caída en las del primer trimestre, otro 10% en las del segundo, un 9% en el tercero, y un nuevo desplome, del 12%, en las del cuarto. Sin embargo, tras los resultados peores de lo esperado del primer trimestre de 2024, la acción se ha disparado un 12,06%. La mayor subida después de unos resultados desde el 24 de octubre de 2019. El lunes la acción cerró en 142,04 dólares en su séptima sesión consecutiva de caídas. Según el blog financiero *ZeroHedge*, las des últimas veces que Tesla cerró 7 días cayendo (septiembre de 2018 y diciembre de 2022), la acción se aupó un 50% y un 100% los dos meses siguientes.

Valores destacados

por José María Rodríguez Huertas

IBEX 35 BANCOS
del 30-11-2015 al 26-4-2024



El índice que recoge la evolución de los bancos españoles está asomando la cabeza por encima de sus máximos históricos: los 865 puntos de mayo de 2017. Un cierre semanal con holgura por encima activaría una nueva y potente señal de fortaleza.

PETRÓLEO BRENT
del 21-08-2023 al 26-4-2024



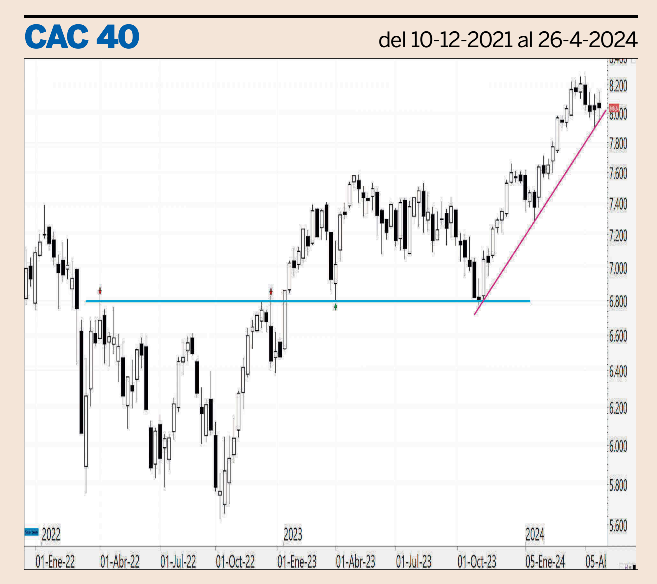
Las recientes caídas en el petróleo parecen haber encontrado soporte en la base del impecable canal alcista por el que se viene desplazando el precio desde los mínimos de diciembre. Tiene soporte en los 86 dólares y resistencias en los 95 y los 96 dólares.

ORO
del 26-04-2020 al 26-4-2024



Las caídas de las últimas sesiones no deterioran lo más mínimo su impecable tendencia alcista de fondo. Es más, se diría que cualquier corrección que le acerque al soporte de los 2.100 dólares se debería interpretar como una oportunidad de compra.

CAC 40
del 10-12-2021 al 26-4-2024



Los descensos en el índice parisino desde que comenzó abril han encontrado soporte en la directriz alcista que une los sucesivos mínimos crecientes desde octubre del año pasado. Perforarla sería la primera señal de debilidad en mucho tiempo.

STOXX EUROPE 600
del 11-06-2021 al 26-4-2024



El índice europeo de las 600 compañías de mayor capitalización parece haber encontrado soporte en los anteriores máximos históricos, antes zona de resistencia. Lo normal, lo más probable, es que desde aquí trate de reestructurarse de nuevo al alza.

S&P 500
del 19-03-2021 al 26-4-2024



En periodo diario la sobreventa es muy alta, lo que puede seguir favoreciendo nuevos rebotes. Sin embargo, no ocurre lo mismo en velas semanales. Por ello, es posible que en las próximas semanas trate de dirigirse hacia el soporte de los 4.800 puntos.

IBEX 35
del 30-09-2016 al 26-4-2024



El índice sigue lanzado hacia la zona de resistencia que tiene en los máximos de 2017 (11.185). Por encima la siguiente zona de control está en los máximos de 2015, en los 11.885 puntos. Tiene fuertes soportes en los 10.500 y los 10.300 puntos.

ACCIONA
del 07-10-2022 al 26-4-2024



Pasan las semanas y los meses y todo sigue igual en el valor. Tiene un importante soporte en el nivel de los 100 euros y como resistencias más importantes, los 115 y los 118 euros. A día de hoy no hay ninguna razón para comprar el título.

ACCIONA ENERGÍA
del 19-11-2021 al 26-4-2024



El gráfico es un calco de su matriz, Acciona. Solo que en este caso las resistencias a vigilar están en los 22,75 y los 27 euros. Y como soporte principal tiene sus mínimos anuales, en los 18,49 euros. Por debajo, se colocaría en caída libre absoluta.

ACERINOX
del 06-03-2022 al 26-4-2024



Es alcista en términos de medio plazo, pero en el corto le tenemos dentro de un lateral con soporte en los 9,50 y resistencia en los 10,60-10,70 euros. Si se está dentro, mantener. Si se quiere comprar, cuanto más cerca del soporte de 9,50, mejor.

ACS
del 31-01-2018 al 26-4-2024



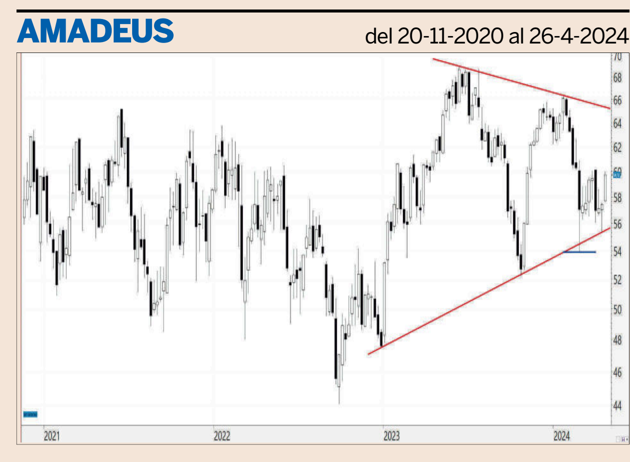
Son ya casi cinco los meses consecutivos de movimiento lateral en la zona de altos históricos. Lo cierto es que en la medida en que el soporte de los 35 euros aguante no tendremos la más mínima señal de debilidad en el título. Mantener.

AENA
del 05-04-2019 al 26-4-2024



Las caídas de las últimas semanas han encontrado soporte en los anteriores máximos históricos, los altos prepandemia en las inmediaciones de los 170 euros. Si terminan perdiéndolos, la siguiente zona de soporte la tiene en los 160 y los 154.

AMADEUS
del 20-11-2020 al 26-4-2024



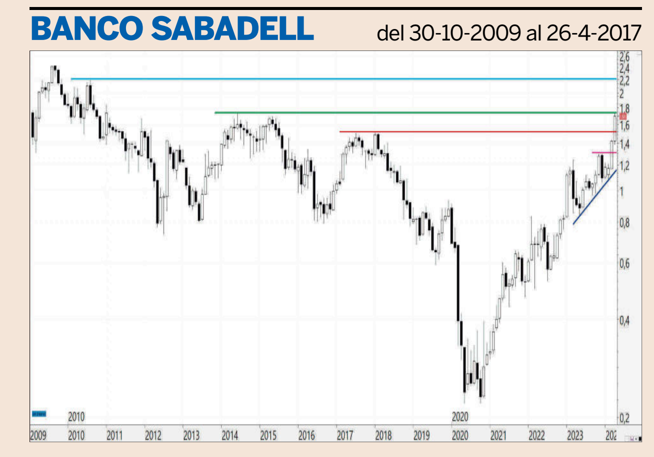
Recientemente hemos recomendado comprar el valor tras apoyarse en la base de un amplio triángulo simétrico, colocando un *stop* por debajo de los 54 euros. Mantenemos la compra con objetivo de subida en las inmediaciones de los 65 euros.

ARCELORMITTAL
del 19-11-2021 al 26-4-2024



Ha atacado sin éxito el importante soporte que tiene en los mínimos de marzo. De lo que se deduce que podemos intentarlo al alza en la acerera, con un *stop loss* en cierres por debajo del soporte de los 23,25 euros y objetivo de subida en los 27 euros.

BANCO SABADELL
del 30-10-2009 al 26-4-2017



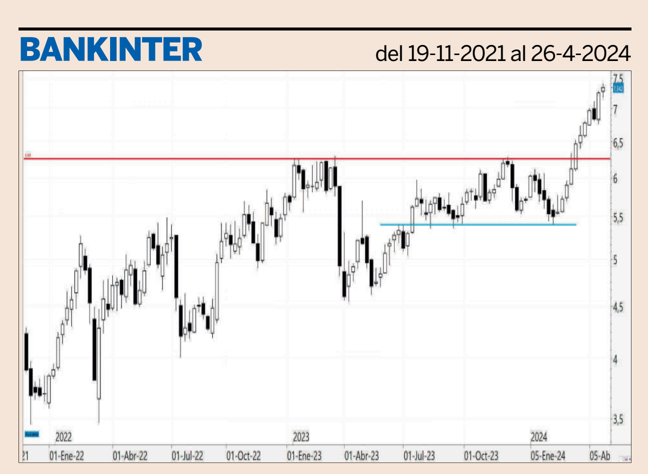
Sus resultados han gustado y mucho. Se acaba de llevar por delante los altos de 2017 y 2018. Es muy difícil encontrar una resistencia clara en este momento. Las siguientes zonas de control por arriba están en los 1,74 y los 2,20 euros. Mantener.

BANCO SANTANDER
del 30-5-2003 al 26-4-2024



Está asomando la cabeza por encima de los máximos de 2017 y 2018. Si los bate, ya no tiene nada hasta sus máximos históricos de finales de 2007 (ajustado por todos los dividendos repartidos), en los 5,13 euros. Y por encima, la subida libre.

BANKINTER
del 19-11-2021 al 26-4-2024



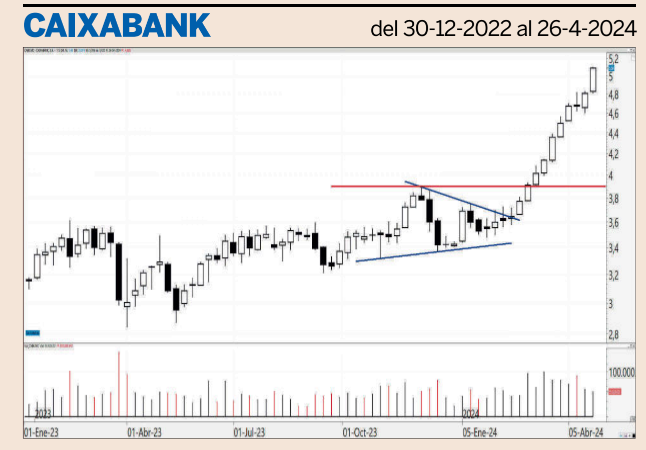
Al igual que CaixaBank, es rara la semana en la que no consigue nuevos máximos de todos los tiempos. Es un claro mantener en cartera, pero comprar ahora es llegar muy tarde al mercado. Sólo me lo plantearía en la zona de soporte de los 6,25.

BBVA
del 30-12-2022 al 26-4-2024



Sigue siendo otro claro mantener en cartera. Pero si quisiera lanzarme a la piscina en el título, sólo me lo llegaría a platear si este decidiera buscar apoyo en la directriz alcista del último año, ahora en las inmediaciones de los 8,70 euros.

CAIXABANK
del 30-12-2022 al 26-4-2024



Tras un pequeño alto en el camino, vuelve a marcar nuevos máximos de todos los tiempos. Seguimos sin tener un cierre semanal por debajo del mínimo de la vela semanal previa. Y así es imposible iniciar ningún tramo correctivo. Mantener.

CELLNEX
del 03-06-2022 al 26-4-2024



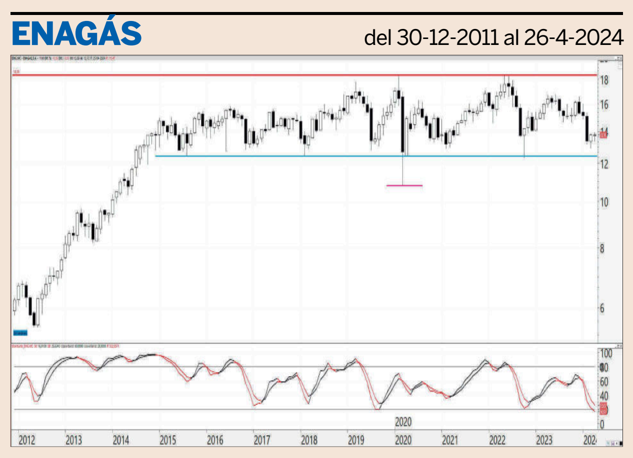
Los títulos de la compañía de torres de telecomunicaciones han confirmando un doble apoyo semanal en los 29,45 euros. Toda posición alcista de muy corto plazo pasa porque dicho soporte aguante sí o sí. Tiene resistencia en los 32,77 y los 33,60.

COLONIAL
del 01-10-2021 al 26-4-2024



Para nada es un valor que a día de hoy me apasione. Pero si tenemos claro que el soporte a respetar está en los 4,80 euros, adelante con las compras. Y objetivo de subida, en la importante resistencia horizontal que tiene en los 6,70 euros.

ENAGÁS
del 30-12-2011 al 26-4-2024



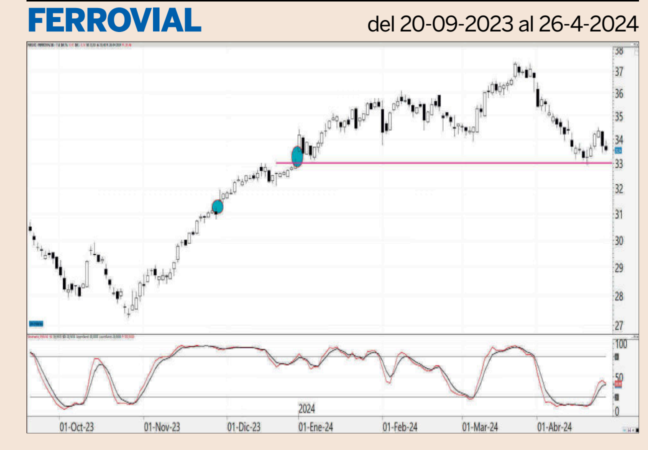
Seguimos manteniendo las posiciones alcistas porque sabemos que el soporte de los 12,40-13 euros ha demostrado ser un nivel de compra claro en los últimos nueve años en términos de medio y de largo plazo. Comprar en caídas.

ENDESA
del 26-02-2021 al 26-4-2024



Está empezando a dar señales de cansancio. En cualquier caso, la clave está en que el soporte que tiene en los mínimos de marzo, en los 15,85 euros, no se pierdan. Mientras aguante, en el peor de los casos estaremos hablando de un errático lateral.

FERROVIAL
del 20-09-2023 al 26-4-2024



Ha encontrado un soporte de corto plazo desde el que rebotar. Se trata del hueco alcista de la primera sesión del año, en los 33 euros. Cualquier posición alcista para *trading* ha de llevar asociado un *stop loss*, en este caso el nivel de los 32,94 euros.

FLUIDRA
del 31-12-2021 al 26-4-2024



En términos de medio plazo es alcista, por cuanto sigue construyendo mínimos y máximos crecientes. Ahora bien, para lanzarse a la piscina en el valor, sería mucho más cómodo hacerlo cerca del soporte creciente, en los 17,70.

GRIFOLS
del 02-11-2023 al 26-4-2024



Por más que rebote en el corto plazo la fase correctiva de los últimos meses sigue intacta, como se deduce de los máximos y mínimos decrecientes. Otra cosa será si al menos fuera capaz de romper al alza el canal bajista de los últimos tiempos.

IAG
del 11-09-2020 al 26-4-2024



Valor complicado donde los haya. Este nos ha señalado un importante soporte de corto plazo en el nivel de los 1,83 euros. Si queremos mantener el sesgo alcista de *trading* le vamos a exigir que bajo ningún concepto perfore los mínimos de abril.

IBERDROLA
del 05-03-2021 al 26-4-2024



El valor parece lanzado hacia la única resistencia importante que le queda: los máximos anuales e históricos en los 12,05 euros. Y por encima se colocaría en subida libre absoluta, con las fuertes implicaciones alcistas que ello acostumbra a tener.

INDITEX
del 31-12-2021 al 26-4-2024



El 50% de la amplia vela alcista semanal de mediados de marzo ha actuado como soporte. De manera que los mínimos y máximos crecientes siguen ahí, intactos. Y así no se construye una tendencia bajista. Todo sigue siendo un claro mantener.

INDRA
del 11-02-2022 al 26-4-2024



El gráfico de la tecnológica se parece mucho en los últimos tiempos al de Inditex. El valor no ha perforado soporte alguno y los mínimos y máximos crecientes continúan. Tiene un importante soporte en los 16,60 y resistencia en los 19,52 euros.

LOGISTA del 20-09-2023 al 26-4-2024



Está construyendo mínimos crecientes y máximos decrecientes o dicho con otras palabras, parece que puede estar dando forma a un triángulo simétrico de continuidad. Está consolidando las fuertes alzas previas y no hay motivos para vender.

MAPFRE del 31-12-2021 al 26-4-2024



Las caídas de las últimas semanas han encontrado un suelo en el hueco alcista semanal de finales de marzo, en el nivel de los 2,17 euros. De perderse, el siguiente gran soporte lo encontramos en la base del canal alcista, en el entorno de los 2 euros.

MELIÁ HOTELS del 05-04-2019 al 26-4-2024



Desde octubre, la estructura de los precios se caracteriza por construir en todo momento mínimos y máximos crecientes, que no es otra cosa que la definición de una tendencia alcista. Nuestro primer gran objetivo de subida está en los 8,40 euros.

MERLIN PROPERTIES del 12-04-2019 al 26-4-2024



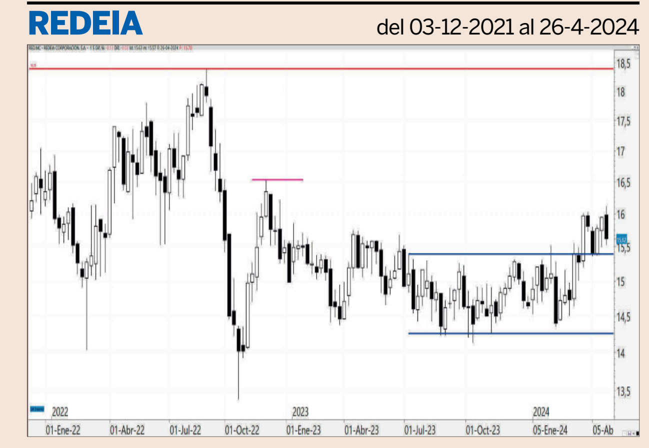
Aunque por la mínima ha cerrado el viernes marcando nuevos máximos de todos los tiempos. Las sensaciones no pueden ser mejores, pero agradeceríamos algo más de filtro en la ruptura. Preferimos esperar a ver qué sucede la próxima semana.

NATURGY del 05-03-2021 al 26-4-2024



Máxima precisión en el rebote. Y es que la antigua resistencia horizontal de los 24 euros ahora está actuando como soporte. Si la superara con fuerza al alza, entonces ya no hay nada relevante hasta sus máximos históricos, en los 27,88 euros.

REDEIA del 03-12-2021 al 26-4-2024



Impecable apoyo en forma de *throw back* a la nueva zona de soporte, antes resistencia, de los 15,40-15,50 euros. En teoría, tiene el camino despejado hasta la resistencia de los 16,50 euros y por encima, los máximos de 2022, en los 18,40 euros.

REPSOL del 30-03-2023 al 26-4-2024



El traspié de las últimas semanas no amenaza lo más mínimo su tendencia alcista de fondo, o primaria, lo que no quita para que pueda buscar, próximamente, el importante soporte que tiene en la zona de los 13,70-14 euros.

ROVI del 31-05-2011 al 26-4-2024



Manteneos el mismo argumento de los últimos meses: no hay razón alguna para vender. Es un claro mantener en cartera. Pero si se está fuera del valor y se quiere comprar, sólo lo plantearía lo más cerca posible del soporte de los 71 euros.

SACYR del 31-12-2012 al 26-4-2024



Le está costando alcanzar nuestro gran objetivo de subida en los máximos de 2014: los 3,71 euros. Pero sólo es cuestión de tiempo. En la medida en que los mínimos y máximos crecientes sigan ahí no hay nada de lo que preocuparse. Mantener.

SOLARIA del 13-12-2019 al 26-4-2024



Sigue cotizando ligeramente por debajo del importante soporte de los 10 euros. Lo único a lo que agarrarse en el valor es a la sobreventa extrema alcanzada, pero nada más. Sinceramente es más cómodo mirarlo desde la barrera.

TELEFÓNICA del 13-12-2019 al 26-4-2024



El nivel de los 3,90 euros, antes fuerte resistencia, ha conseguido funcionar como soporte. Lo normal es que desde aquí, con sus correcciones de corto plazo, trate de dirigirse hacia la importante resistencia de los 4,40 euros. Y luego, los 4,70.

UNICAJA del 30-06-2017 al 26-4-2024



Está asomando la cabeza por encima de los máximos de principios de 2023. Puede decirse que el valor ya no tiene resistencias importantes hasta sus máximos de todos los tiempos, en los 1,38 euros. Y por encima la subida libre absoluta. Mantener.

Visión global

Joaquín Tamames

Morgan Stanley y Goldman cogen carrerilla

En el primer trimestre Morgan Stanley tuvo un beneficio atribuido de 3.412 millones de dólares (+14,5%), con una rentabilidad sobre el capital tangible (Rote) del 19,7%, casi tres puntos por encima de la del primer trimestre de 2023 y segunda mayor entre el *top 6* de la gran banca estadounidense después del 21% de JPMorgan Chase, cuyo beneficio atribuido fue de 12.942 millones. El primer trimestre ha facilitado así un buen estreno para el nuevo CEO, Ted Pick, que no tendrá fácil emular a su predecesor, James Gorman, bajo cuyo largo mandato (2010-23) Morgan Stanley triplicó la cotización. El objetivo Rote del grupo es del 20% y en el primer trimestre ha dado casi en la diana. Además, la firma ya ha alcanzado 7 billones de dólares de activos de clientes en gestión de patrimonios e inversiones, avanzando hacia su objetivo de 10 billones. El grupo, que mantuvo su excelente ratio de capital *CET1* del 15,1%, cotiza a un múltiplo de 2,2 veces sobre el valor tangible contable con una capitalización bursátil de 153.400 millones de dólares, que le mantiene en el noveno puesto del ránking mundial de la banca, que está fuertemente dominado por los bancos estadounidenses.



FRENTE A FRENTE

Rentabilidad comparada, en %.

Morgan Stanley
Goldman Sachs

30
20
10
0
-10
-20
26 ABR 23
26 ABR 24

Expansión — Fuente: Bloomberg

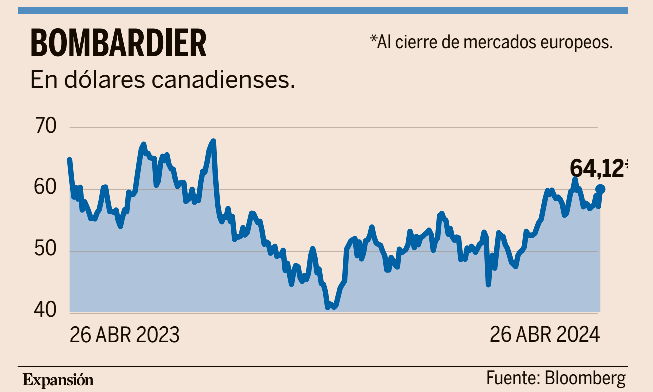
El archirrival Goldman Sachs, por su parte, registró un beneficio atribuido superior: 3.931 millones de dólares (+27%), pero con una Rote del 15,9%, 3,3 puntos por encima del año anterior, y una ratio *CET1* del 14,7%.

Goldman capitaliza 137.700 millones de dólares en Bolsa y cotiza a un múltiplo sobre valor tangible de 1,4 veces, lo que supone un diferencial relevante respecto de Morgan Stanley, posiblemente excesivo. Ambos grupos están beneficiándose de un mercado de capitales en pleno despertar después del bajón de 2023, y en el que el negocio de fusiones adquisiciones y de salidas a Bolsa está cogiendo fuerza. En España, por ejemplo, la salida a Bolsa de Puig (asesorada por JPMorgan y Goldman Sachs) y la posible opa sobre Naturgy marcarán un año de récords en volúmenes de banca de inversión, incluso a nivel mundial.

El aumento de beneficio atribuido de Morgan Stanley y Goldman Sachs contrasta con las variaciones de los cuatro grandes bancos con red minorista: JPMorgan Chase (+6%), Bank of America (-18%), Wells Fargo (-7%) y Citigroup (-2%). Los descensos son debidos fundamentalmente al estrechamiento del margen financiero.

Bombardier está en un buen momento comercial

La canadiense Bombardier, líder mundial de aviones de negocios, superó su guía y en 2023 tuvo ingresos de 8.046 millones de dólares (+16%) y ebitda ajustado de 1.230 millones (+32%), mejorando el margen 1,8 puntos, hasta el 15,3%. El grupo entregó 138 aviones, 15 más que en 2022 y en 2024 anticipa entregar entre 150 y 155 aparatos, con ingresos de 8.500 millones, en el punto medio de la guía (+6%), y ebitda ajustado de 1.325 millones (+8%). La cartera de 14.200 millones da buen fondo a las perspectivas a corto. La flota en servicio de Bombardier suma más de 5.000 aviones en todo el mundo y, a medio plazo, el sector de aviones privados está al alza. La compañía capitaliza 4.150 millones de dólares en Bolsa y en los últimos seis meses la cotización ha subido un 38%. Las tres familias de aviones son Global, Challenger y Learjet.



HelloFresh pierde fuerza y resbala en Bolsa

El grupo alemán HelloFresh surgió en 2011 y ofrece comidas a domicilio ('meal kits') en 19 países, con ocho marcas distintas. En 2023 tuvo 119,2 millones de pedidos (-4,7%), sirvió 1.009 millones de comidas (-3,6%) y cerró con 6,64 millones de clientes (-6,5%). Los ingresos cayeron un 0,1%, hasta 7.597 millones de euros, y el ebitda ajustado un 6,3%, hasta 448 millones, con una caída de margen de 0,40 puntos, hasta el 5,9%. En 2024 el grupo anticipa una subida de ingresos del 5% en el punto medio de la guía, pero una caída del 16% en el ebitda ajustado hasta 375 millones. La cotización estuvo muy beneficiada por los confinamientos, pero en el último semestre ha colapsado un 72% y un 93% desde los máximos de noviembre de 2021, para una capitalización bursátil de 1.150 millones de euros. La compañía emplea a 20.000 personas.



Safran crece muy fuerte y mejora los márgenes

La francesa Safran es el tercer mayor proveedor mundial de componentes para la industria aeroespacial (motores, sistemas de aterrizaje e interiores, fundamentalmente). El grupo sigue beneficiándose de la fuerte demanda de nuevos aviones, principalmente en Oriente Medio y Asia. Los resultados de 2023 mejoraron las expectativas, con ingresos ajustados de 23.199 millones de euros (+22%) y beneficio operativo ajustado de 3.166 millones (+31%), mejorando el margen operativo un punto hasta el 13,6%. En 2024 Safran prevé ingresos en el entorno de 27.400 millones (+18%) con un beneficio operativo ajustado de 4.000 millones (+26%). El grupo emplea a 92.000 personas y la cotización está en máximos históricos después de haber subido un 42% en los últimos doce meses. La capitalización bursátil roza 92.000 millones de euros.



VF abre la revisión estratégica de sus marcas

La estadounidense VF Corporation se fundó en 1899 y es propietaria de prestigiosas marcas de ropa, zapatos y complementos centradas en el mundo 'outdoor' fundamentalmente, tales como Vans (29% de los ingresos), Timberland (22%), Dickies (17%), The North Face (11%), Napapijri, Jansport y otras. En los nueve meses hasta 31 de diciembre tuvo ingresos de 8.081 millones de dólares (-9%) y beneficio operativo ajustado de 632 millones (-36%), con margen del 7,8% (-3,3 puntos). La deuda neta, de 4.219 millones, sigue muy alta, con un apalancamiento bruto de 5,2 veces. VF ha puesto en marcha una revisión estratégica de sus marcas. La cotización ha caído un 42% en doce meses y un 86% en cinco años para una capitalización de 5.050 millones de dólares. Tiene casi 1.300 tiendas en todo el mundo.



La agenda de la semana

Lunes 29

ESPAÑA
IPC (abril). **Ant.: 3,2%.**
Resultados empresariales: **BBVA**, **Unicaja**, **Sacyr**, **Prosegur**, **Linea Directa** y **FCC.**

EUROZONA
Confianza del consumidor (abril). **Ant.: -14,7.**

ALEMANIA
IPC (abril). **Ant.: 2,2%.**

EEUU
Índice manufacturero Fed de Dallas (abril). **Ant.: -14,4.**
Resultados Empresariales: **Paramount** y **Domino's Pizza.**

Martes 30

ESPAÑA
PIB (Primer trimestre). **Ant.: 0,6%.**
Resultados: **Santander**, **CaixaBank**, **Aena**, **Ercros**, **Vidrala** y **Metrovacesa.**

EUROZONA
IPC (abril). **Ant.: 2,4%.**
PIB (Primer trimestre). **Ant.: -0,1%.**

EUROPA
Resultados empresariales: **Adidas**, **Volkswagen**, **Mercedes**, **Lufthansa** y **HSBC.**

EEUU
Índice Case-Shiller (febrero). **Ant.: 6,03%.**

Miércoles 1

ESPAÑA
Junta general de accionistas: **Vidrala** y **Metrovacesa.**

EEUU
Encuesta de empleo ADP (abril). **Est.: 190k; ant.: 184k.**
PMI manufacturero (abril). **Ant.: 49,9.**
ISM manufacturero (abril). **Est.: 50,1; ant.: 50,3.**
Reunión tipos Fed. **Est.: 5,25%; ant.: 5,25%.**
Resultados: **Pfizer**, **Mastercard**, **Marriott**, **Norweigan Cruise** y **Qualcomm.**

JAPÓN
PMI manufacturero (abril). **Ant.: 49,9.**

Jueves 2

ESPAÑA
Dividendo (fecha de pago): **Santander: 0,095 euros brutos por acción; Inditex: 0.77 euros brutos por acción.**

EUROZONA
PMI manufacturero (abril). **Ant.: 45 6.**

EUROPA
Resultados: **Novo Nordisk**, **Maersk**, **Shell**, **ING**, **Hugo Boss** y **ArcelorMittal.**

EEUU
Balanza comercial (marzo). **Est.: -67.300 millones $; ant.: -68.900 millones**
Productividad no agrícola (Trim). **Est.: 1,5%; ant.: 3,2%.**

Viernes 3

ESPAÑA
Paro (abril). **Ant.: -33,4.**

EUROZONA
Tasa desempleo (marzo). **Ant.: 6,5%.**

EUROPA
Resultados empresariales: **Crédit Agricole**, **Société Générale** y **Daimler Truck.**

EEUU
Variación nóminas no agrícolas (Abr). **Est.: 246.000,Ant .: 303.000**
Tasa de desempleo (Abr.) : **Est.: 3,8%; Ant.: 3,8%**
PMI Compuesto (Abril). **Ant.: 50,9.**

Est.: Estimado. Ant.: Anterior.

Información facilitada por Singular Bank **/ www.singularbank.es**



BBVA, Santander, CaixaBank y Unicaja presentan resultados la próxima semana.

Rentabilidad por dividendo

RÁNKING DEL IBEX

Valores del índice ordenados de mayor a menor rentabilidad por dividendo en los últimos 12 meses. En %

■ Compañías que utilizan la fórmula del scrip dividend
T: Todos los pagos en scrip
X: Parte de los pagos en scrip

Enagás	12,59
Endesa	12,31
CaixaBank	7,81
Logista	7,29
Telefónica	7,23
Redeia	6,39
Mapfre	6,39
Bankinter	6,22
Acerinox	6,02
Naturgy	5,99
BBVA	5,24
ACS	5,14 (T)
Repsol	5
Acciona	4,3
Merlin Properties	4,26
Sacyr	4,23 (T)
Unicaja	4,2
Acciona Energía	3,73
Sabadell	3,66
Colonial	3,61
Fluidra	3,56
Santander	2,96
Aena	2,72
Inditex	2,68
Ferrovial	2,12 (T)
Amadeus	1,99
Iberdrola	1,75 (X)
Rovi	1,53
ArcelorMittal	1,47
Indra	1,38
Solaria	--
Meliá Hotels	--
IAG	--
Grifols	--
Cellnex Telecom	--

Expansión — Fuente: SIX Financial Information

El mejor ahorro

DEPÓSITOS

Rentabilidad TAE (en %)

Entidad	Rentabilidad (%)	Fondo de garantía
A 3 meses		
Cetelem	4,00	España
BFF	3,80	Italia
Banca Profilo	3,51	Italia
A 6 meses		
BiG	4,10	Portugal
Banca CF+	3,55	Italia
Banca Progetto	3,50	Italia
A 12 meses		
BFS	3,60	Portugal
Banca Progetto	3,60	Italia
Haitong	3,55	Portugal
A 24 meses		
Banca Progetto	3,59	Italia
SmeBank	3,49	Lituania
Haitong	3,49	Portugal

Elaboración propia

CUENTAS

Saldo máximo remunerado, en euros

Entidad	TAE (%)	Saldo máximo remunerado	Condiciones
Ibercaja	5,09	10.000	Ingresos 600 eur.
Bankinter	5,00	10.000	Ingresos 800 euros
Yoigo	5,00	5.000	No
Trade Republic	4,00	50.000	No
Norwegian Bank	3,70	1.000.000	No
Banca Progetto	3,50	100.000	No
Lea Bank	3,34	100.000	No
Klarna	3,29	85.000	No
Collector	3,25	85.000	No
Distingo Bank	3,20	100.000	No
CKV	3,04	100.000	No
Cetelem	3,00	No	Comisión
EBN Banco	3,00	50.000	No
TF Bank	2,93	85.000	No
Renault Bank	2,89	No	No

Fuente: Elaboración propia

Las mejores hipotecas

A TIPO FIJO

Ordenado de menor a mayor TAE. Con máxima bonificación. Ingresos en euros.

Entidad	Plazo (años)	TAE* (%)	Ingresos mínimos
Coinc	25	3,23	No
Evo Banco	25	3,39	600
Santander	30	3,39	600
Openbank	25	3,63	900
Bankinter	25	3,60	2.500
MyInvestor	30	3,70	4.000
Sabadell	30	3,76	No
Imagin	25	3,82	1.200
Ibercaja	25	3,93	2.500
Caja de Inge.	30	3,96	No
BBVA	25	3,97	600
CaixaBank	30	4,26	600
ING	25	4,38	600

*TAE: Tasa anual equivalente — Fuente: Elaboración propia

A TIPO VARIABLE

Ordenado por el mejor diferencial. Con máxima bonificación. Ingresos en euros

Entidad	Difer. sobre euribor (%)	Tipo fijo inicial (%)	Ingresos mínimos
Evo Banco	E+0,48	2,20*	600
Kutxabank	E+0,49	2,60	3.000
Unicaja	E+0,50	2,40	2.500
Sabadell	E+0,60	2,15	No
Abanca	E+0,60	1,40	2.500
BBVA	E+0,60	1,99	No
Ibercaja	E+0,60	1,75	2.500
Openbank	E+0,60	1,60	900
ING	E+0,65	2,65	600
Coinc	E+0,75	2,50	No
Bankinter	E+0,75	2,50	2.500
B. Santander	E+0,79	1,89	600
MyInvestor	E+0,79	2,49	4.000

E: Euribor *Dos años — Fuente: Elaboración propia

Expansión & EMPLEO

SÁBADO 27 Y DOMINGO 28 DE ABRIL DE 2024

www.expansion.com/empleo • www.expansionyempleo.com



VIDA LABORAL "Yo he visto cosas que vosotros no creeríais"... Así se lamenta el replicante Roy Batty en 'Blade Runner', y su queja puede asimilarse a la de aquellos profesionales que atesoran una gran experiencia, recursos insustituibles y capacidades que 'se pierden como lágrimas en la lluvia' porque son desdeñados por sus jefes, compañeros de trabajo y organizaciones. **Por Tino Fernández**

Cómo afrontar el 'síndrome laboral de Roy Batty'

Hay profesionales en muchas organizaciones que, como el *replicante* Roy Batty, han visto "atacar naves en llamas más allá de Orión"; y "*rayos C* brillar en la oscuridad cerca de la *Puerta de Tanhausser*". Con una gran experiencia, vivencias valiosas, y habilidades adaptadas a los momentos difíciles, estos profesionales han visto cosas que los demás efectivamente ignoran. Y no es que todo esto se vaya a perder como lágrimas en la lluvia... Además, estos profesionales son desdeñados por sus jefes, compañeros de trabajo y organizaciones que ni valoran, ni reconocen, ni recompensan esos recursos irremplazables y las capacidades críticas.

Según Robert Half, resulta determinante para un profesional experto, con habilidades y competencias sentirse en el núcleo central de la compañía y tener una perspectiva real y fidedigna acerca de cómo afecta su trabajo al funcionamiento de la organización.

En el lado contrario están aquellos que creen haber visto cosas que los demás ignoran. Lo suyo es un envoltorio personal y la simple apariencia, más que la solidez y la eficacia.

En ocasiones, lo que hace que una persona cotice socialmente y lo que le da relevancia no vale en realidad para nada. Palabrería, buena presencia (sólo presencia), sensación (sólo sensación) de seguridad y de relevancia son algunas de las supuestas virtudes que adornan a ciertos presuntos expertos que aprovechan el papanatismo de ciertas empresas, reclutadores o jefes propensos a fijarse más en las apariencias que en la experiencia real, resultados y solidez profesional.

Conviene recordar que la etiqueta de experto no es algo que uno pueda ponerse a sí mismo. Se trata de algo que nos van a poner los demás, y normalmente obtenemos reconocimiento cuando una masa suficiente de personas nos define de esa manera. Para que eso suceda, cuantas más veces hayamos demostrado nuestra capacidad de resolver problemas, mejor nos considerarán.

Andrés Pérez Ortega, experto en estrategia profesional, considera que "las experiencias son como materias primas, productos terminados y semiterminados que vamos acumulando en nuestro almacén vital. Lo importante no es el *stock* que se tenga, sino lo que uno hace con ello".

Añade que haber hecho muchas cosas, superar infinidad de problemas y conseguir muchos éxitos y no hacer nada con ellos es "como dejar que las mercancías valiosas cojan polvo hasta que no sirvan de nada".

Pérez sugiere parar, hacer inventario, recuperar lo que puede ser valioso. Añade que hay que combinar lo

SIGUE EN PÁGINA 2 >

Influyentes ocultos

Cabe preguntarse cuánto tiempo aguantaría siendo influyente pero desconocido en su empresa. ¿Qué tipo de reconocimiento le motivaría para seguir influyendo en la sombra?
Algunos profesionales ocultos practican un liderazgo invisible, que no se enseña, y muchos de los que trabajan con ellos no se dan cuenta de la huella que dejan hasta que han desaparecido.

- La influencia no necesita cargo. Sin poder reconocido también se puede ser importante en una empresa. La influencia como poder informal genera un cambio positivo en todo lo que uno hace. Si le apasiona su trabajo puede crear impacto y convertir su influencia en algo viral.

- Quien no es jefe, pero quiere influir debe convertirse en experto. Para ello hay que saber escuchar; conviene realizar un 'benchmarking' de lo que tiene que ver con su negocio; compartir esos conocimientos; y dejar una huella personal para que le puedan clasificar de alguna manera.

- Hay que trabajar y fomentar las habilidades de influencia. Conviene hacer márketing de uno mismo, pero teniendo en cuenta que en muchos casos esto está mal visto, porque en ocasiones se confunde hacer una promoción de lo que uno aporta con el hecho de ponerse medallas.

- La capacidad de influencia tiene que ver con la credibilidad. Es algo que se gana a lo largo de la trayectoria, propio de quien tiene gran capacidad de relación, con quien la gente quiere compartir ideas e información.

> VIENE DE PÁGINA 1

adquirido para crear algo diferente y útil y, por supuesto, sacarlo a la luz: “Los profesionales debemos hacer de vez en cuando lo que hacen las empresas y negocios: liquidación por inventario”.

También explica que “si hay algo que ha cambiado en los últimos 40 años es que ahora cada uno se construye su propio perfil profesional. A diferencia de lo que ocurría con los anuncios clasificados y las ofertas de empleo de las décadas de 1980 y 1990, un profesional ya no busca encajar en un perfil sino demostrar que tiene cualidades útiles”. Lo importante no es tener un currículo repleto de másteres y cursos sino de logros verdaderos.

Esas características están más basadas en la experiencia que en los conocimientos formales, que apenas son diferenciadores. Por lo tanto, cada profesional debe identificar y demostrar esas experiencias de todo tipo que puede convertir en algo útil para una empresa o cliente.

Andrés Pérez asegura que “ya no se trata de encajar a la fuerza en una *job description*, sino de utilizar ese historial de vivencias para generar la necesidad del empleador/cliente de contratar a esa persona que ni siquiera sabía que necesitaba hasta que la conoció, cara a cara o en un sitio personal en Internet”.

Además, Pérez recuerda que los más jóvenes tienen hoy acceso a conocimientos y aprendizajes que eran inimaginables hace un par de décadas: “Hoy han visto cosas que nosotros no creeríamos. El problema es que esas experiencias son ‘postizas’, no les pertenecen, lo han visto en otros a través de una pantalla, son ‘implantadas’ y no pasarían un *test Voight-Kampff*”. No experimentan ni se manchan las manos... Se quedan en un tutorial de YouTube”.

Mostrar y demostrar

Lo que pueden hacer aquellos jóvenes que se han atrevido a romper el cordón umbilical virtual, y se han decidido a hacer cosas que se pueden tocar es utilizar esos canales virtuales para mostrar y demostrar lo que han probado, aunque quizá no hayan tenido éxito. Pérez cree que aquí, de nuevo, “la clave no está en experimentar algo poco habitual, sino en extraer las lecciones que les van a permitir convertir esas vivencias en algo *monetizable* para un empleador/cliente”.

Jesús Vega, experto en recursos humanos, habla del déficit que presentan aquellos profesionales que no son capaces de desarrollar sus habilidad de persuasión y venta. Recuerda que “muchos profesionales mediocres son muy conscientes de la importancia de saber venderse”, y añade que “quienes no son conscientes de esto sufren por añadidura el hecho de que, en el mundo de la empresa, la capacidad de escucha no es precisamente lo más importante en muchas organizaciones. Sólo se atiende a aquellos que tienen mucho interés por ser escuchados”.

Lo cierto es que de nada sirve ser útil, fiable y sintonizar con nuestro mercado, empleador o jefe si se es invisible. Andrés Pérez recuerda que un buen profesional (útil y fiable), pero que no sepa relacionarse (no visible) con otros profesionales de la organización, no será tenido en cuenta como alguien con autoridad: “La fórmula de la autoridad es la suma de ser útil, fiable y visible. La marca personal lleva a que los demás nos asocien con una serie de cualidades, valor, valores y credibilidad”.

También hay que tener en cuenta que un farsante puede dar imagen de superexperto, porque siempre ha habido técnicas de márketing que permiten lanzar a una persona y crearle una aureola de experiencia que quizá no tenga. Se puede parecer *superexperto*, pero siempre será algo efímero.

Para Jesús Vega, “las empresas deberían de tener herramientas de escucha para aquellos que no tienen esa capacidad de venderse. La capacidad de escucha en el caso de esos *replicantes* que no saben venderse es muy limitada por parte de sus compañías”.

Ovidio Peñalver, socio director de Isavia, recuerda que más del 50% de los trabajadores en España a día de hoy siente que su talento está infrautilizado: “Esto es grave y crítico porque la gente siente que no da tanto como podría por su formación o experiencia, y se pierde mucho potencial en las organizaciones”.

Peñalver añade que esto provoca resignación –me quedo en modo zombi dando lo que me piden, sabiendo que podría dar más– y esto a medio plazo hace que pierda interés y entusiasmo. O, si uno tiene una sana ambición, provoca ganas de cambiar y de irse a un lugar en el que se pueda dar todo lo que uno es capaz de dar. Para las organizaciones es tremendo, porque se pierde o se desaprovecha talento.

Reconocer el valor

Parece evidente que las empresas deben entender la necesidad de que haya *influyentes en la sombra*. Las claves para fidelizar se resumen en generar un verdadero significado para el trabajo de los profesionales ocultos; prolongar el horizonte profesional; darles voz como asesores en la gestión de la empresa; y poner en valor su *expertise*, convirtiéndolos en maestros de las nuevas generaciones.

Aportar valor, generar la capacidad de cambio en los demás y dejar una huella perdurable es lo que caracteriza a quien tiene capacidad para influenciar. Por regla general, las personas interesantes influyen, atraen y convencen con mayor facilidad que las que no lo son.

Hay quien piensa que las organizaciones deben entender que es necesario que haya también profesionales que sean *influencers*; que tomen decisiones importantes siendo invisibles. Y existen compañías que estructuran ese modelo y lo organizan adecuadamente. Es necesario motivar y reconocer a este tipo de profesionales porque, de lo contrario, terminarán abandonando su puesto o su empresa.

Ovidio Peñalver añade que “no sentirse escuchado baja la motivación y provoca fuga de talento. Además, puede ocurrir que el propio talento se desaproveche y no añada valor”. En el plano de las soluciones, se trata de que los *managers* –que son quienes tienen la principal responsabilidad– pregunten a los colaboradores qué ideas y sugerencias tienen. Y sobre todo retarles y desafiarles para que lideren y desplieguen todo su talento.

Por parte de los colaboradores, Peñalver cree que la solución está en proponer esas ideas y tratar de venderlas. La contraparte es ese colaborador o trabajador al que sin ser alguien experimentado o con conocimientos, las prisas, las ganas o la juventud le llevan a querer promocionar rápido o tener visibilidad, y lo que propone no es de utilidad, aunque vale más pecar de ambicioso que de lo contrario.

La clave está en aquellos que gestionan equipos y que tienen un buen liderazgo y *management*. Y que son los primeros en dar un buen ejemplo proponiendo, retando hacia arriba sobre cómo hacer las cosas de manera diferente. Esa es la manera de retener talento y de provocar y desafiar hacia arriba y hacia los lados en una organización.

Ser o no ser indispensable

- No se trata tanto de qué hacer para dejar de afrontar el hecho de que nadie es realmente insustituible. Debemos vivir y trabajar con ello. Esto se soluciona reinventándose y añadiendo valor, pero sin creerse insustituible.

- Una conocida investigación de la British Psychological Society define la categoría profesional de ‘lynchpin’ que supone alcanzar una posición central en una organización. Se trata de profesionales críticos, difícilmente sustituibles, omnipresentes e inmediatos... Una especie de empleado fundamental con funciones críticas y habilidades determinantes que nos lleva a recordar que cuanto más esencial sea nuestra actividad para la compañía en la que estamos, más felices somos. El estudio concluye que hay cuatro apellidos profesionales para un ‘lynchpin’: crítico, insustituible, persuasivo e inmediato.

- Algunas empresas desperdician el potencial de personas verdaderamente influyentes. Las compañías están obligadas a detectar a esas personas, porque son las más adecuadas cuando las organizaciones se deciden a generar cambios.

- En todo caso, una organización que genera muchas personas imprescindibles provoca frustraciones una vez que alguna de ellas desaparece.

- Lo verdaderamente importante es la capacidad para generar resultados. Influye la habilidad para transmitir la impresión de que podemos conseguirlos, pero con un límite. De nada sirve decir que uno es el mejor si no ofrece pruebas de que hace realmente lo que promete. Si uno no es lo que presume estamos ante un ‘bluff’ profesional.

SELECCIÓN

Cláusulas inhibitorias, un peculiar método para retener talento

Las restricciones para evitar fugas a la competencia no convencen a todos. **Por A. Pollard y J. Fontanella-Khan (F.T.)**

Tras 22 años trabajando como enfermera en un hospital de Wisconsin, Laura quería un cambio. Encontrar un nuevo trabajo habría sido difícil, pero existía un obstáculo aún mayor: una cláusula inhibitoria de la competencia estipulaba en su contrato que no podía trabajar para un rival en un radio de 50 kilómetros durante al menos dos años. Hoy Laura tiene que recorrer un trayecto de hora y cuarto en coche para llegar a su nuevo trabajo, más allá de los hospitales prohibidos.

Este caso aislado se suma a los de decenas de millones de trabajadores estadounidenses atrapados por cláusulas inhibitorias de la competencia, que les impiden trabajar para competidores y crear empresas durante cierto periodo después de dejar su empleo. Así, los trabajadores se ven obligados a dejar de percibir ingresos durante los meses que no trabajan o, de lo contrario, enfrentarse a sanciones económicas o a interminables batallas legales.

Normalmente, el objetivo de este tipo de contratos es evitar que profesionales de alto nivel y bien remunerados se pasen a la competencia con valiosa información privilegiada. Sin embargo, a lo largo de los últimos años, estas cláusulas han proliferado entre trabajadores con salarios mucho más bajos –desde empleados de comida rápida a personal de seguridad–, puesto que las empresas las utilizan como herramienta para retener al personal y minimizar los costes de contratación en un mercado laboral competitivo.



Distorsión del mercado

En todo el mundo se multiplican las restricciones, y los expertos advierten de que este tipo de contratos distorsiona el mercado laboral, ya que ralentiza la contratación, deprime los salarios y puede paralizar la actividad empresarial.

Las cláusulas inhibitorias de la competencia se diseñaron para proteger los secretos comerciales de las empresas y salvaguardar sus relaciones con los clientes. Sus inicios se remontan a siglos atrás, y el primer caso legal conocido se refiere a un aprendiz de Inglaterra, en 1414.

El ejemplo de Deborah Brantley es paradigmático. En un escrito dirigido a la Comisión Federal de Comercio (FTC) –organismo estadounidense partidario de prohibir las cláusulas inhibitorias– esta joven describía cómo se había visto atrapada por una de esas restricciones cuando trabajaba en un bar de Florida: fue tras haber conseguido un nuevo empleo en un bar familiar más cercano, cuando se dio cuenta de que había firmado un acuerdo inhibitorio de la competencia. De hecho, su empleador intentó demandarla y reclamarle 30.000 dólares por incumplimiento de contrato, según el cual no podía trabajar para ningún competidor en un radio de 50 millas durante dos años.

Estos casos extremos han provocado una reacción en contra entre el público y los responsables políticos, que está empezando a producir cambios.

Los responsables políticos están redoblando sus esfuerzos por introducir reformas. La FTC votará la aprobación de su propuesta para prohibir la mayoría de las cláusulas inhibitorias de la competencia, con la esperanza de que esta medida haga crecer los salarios de Estados Unidos en 300.000 millones de dólares anuales.

Además, el gobierno británico quiere restringir a tres meses la duración de las cláusulas inhibitorias de la competencia, aunque hay pocas esperanzas de que esto ocurra antes de las elecciones generales de este año.

Los empleados con salarios más bajos pueden ser especialmente vulnerables a estas restricciones, a menudo por desconocer el significado exacto de sus contratos o la forma de aplicarlos.

Por su parte, los ejecutivos suelen estar mejor informados y tienen más fácil acceso a representación legal, pero aun así pueden enfrentarse a largas temporadas de desempleo.

“Los datos no dejan de demostrar que [las cláusulas inhibitorias de la competencia] son perjudiciales no sólo para los trabajadores sino también para las empresas”, afirma Evan Starr, profesor de la Universidad de Maryland.

LOS PERFILES MÁS COTIZADOS PARA REPSOL

ENTREVISTA ENRIQUE FERNÁNDEZ PUERTAS DIRECTOR DE TALENTO, CULTURA Y TRANSFORMACIÓN

Repsol: "Nuestros profesionales pasan por muchas vidas laborales en la compañía"

El desarrollo, la movilidad interna y el reclutamiento son las señas de identidad de Repsol. El año pasado el 13% de su plantilla cambió de puesto y 800 nuevas personas se incorporaron a esta organización, fundamentalmente ingenieros y perfiles técnicos. **Por Montse Mateos**



JMCadenas

Desde hace un año Enrique Fernández Puertas es el director de talento y cultura de Repsol, donde desembarcó en 2006. Poco o nada tiene que ver el panorama energético de entonces con el de ahora, y tampoco la tecnología que ha acelerado una transformación en la que, según insiste este ejecutivo, aún está inmersa la compañía. No en vano, desde 2017 y antes de acceder a su actual puesto, ocupaba el cargo de *chief digital officer* (CDO). "En 2019 anunciamos nuestro compromiso de *cero emisiones netas* para 2050 y fuimos la primera empresa de nuestro sector en hacerlo. Es una auténtica revolución que en la compañía se está viviendo como un antes y un después. Lo que hacemos está en evolución". Fernández asegura que este cambio es lo que condiciona el tipo de perfiles que demandan, junto con el hecho de ser una compañía que está presente en todos los pasos de la cadena de valor: "Eso hace que todos los profesionales puedan acceder a muchas vidas laborales dentro de la compañía, hasta simultáneamente, porque son posibles dobles asignaciones en un momento dado". La rotación de personal en Repsol es del 4,76%, y destinan el 2% de la masa salarial a la formación de sus empleados.

– ¿Qué profesionales buscan?

En 2023 accedieron 800 personas nuevas a la compañía. No existe un perfil predominante, porque estamos presentes en toda la cadena de valor, pero sobre todo demandamos personas de perfil técnico, ingenieros e ingenieras. En este sentido tenemos el compromiso de que todas las contrataciones sean paritarias. El año pasado el número de mujeres que contratamos superó el 50%. Buscamos ingenieros de minas, industriales, químicos y, también, por el empeño de la compañía en la transformación digital, perfiles afines a las ciencias de datos, experiencia de cliente, comunicaciones... Además demandamos abogados, psicólogos y personas vinculadas al área financiera, entre otros.

– La transformación que menciona también llega a la gestión de RRHH, ¿aprecia un aumento en la demanda de perfiles para ese departamento?

Sí. En mi área acabamos de estrenar *People Tech*, en la que se utiliza la tecnología aplicada a la gestión de personas que, por supuesto, incluye los datos. También hemos incorporado al diseñador de experiencia del empleado para reforzar la marca empleadora y trabajar en la atracción de los perfiles que necesitamos.

– Esa estrategia, ¿determina los caladeros de talento?

Hay una planificación estratégica de las necesidades de talento; nuestra casa sabe muy bien a qué va a dedicarse en los próximos cuatro años. Cada negocio demanda unos perfiles, y en esa estrategia desempeña un papel muy importante la demografía, por ejemplo, en la reposición de personal en función de las jubilaciones. También hay otros factores geográficos. Así, en España la rotación es muy baja. En cualquier caso, somos empleadores de primer y segundo empleo, por eso acudimos a universidades y foros de empleo en busca de candidatos. También somos promotores de la FP Dual en España desde 2012. Un total de 1.500 personas han realizado sus prácticas de FP con nosotros, más del 60% pasa a formar parte de plantilla.

– ¿Y los universitarios?

Estamos adaptando ese modelo para los estudiantes universitarios, anticipando los grados con versión dual que van a venir con titulaciones inspiradas en la FP Dual. El objetivo es tener una tasa de conversión de nuestros estudiantes en prácticas cercana al 50%. La apuesta de ese talento joven es tan firme que el objetivo es que el 40% de nuestras contrataciones sean personas menores de 30 años, *Forty under thirty*. También contamos

> "La huella digital del candidato en todas las redes sociales es muy relevante en el proceso de selección"

> "Una buena entrada para formar parte de Repsol es realizar las prácticas con nosotros"

con el programa de identificación de alto potencial para el desarrollo de carrera de jóvenes talentos.

– ¿Cuáles son los pilares del proceso de selección?

Es estándar: hay un cribado de currículos y una serie de pruebas y entrevistas de competencias genéricas y más técnicas. Para afinar la selección y en un intento de transversalidad del candidato estamos incluyendo las entrevistas cruzadas, porque no sólo contratas al alguien por lo que sabe hoy, sino también por su capacidad de de insertarse en la organización y de una movilidad futura: nos interesa la opinión del jefe que tiene la necesidad y también la de un tercero ajeno a esa necesidad. Afinamos mucho en la selección de los estudiantes que pasan a los programas de prácticas, por ejemplo, el *Talent Energy* replica el proceso de selección de jóvenes graduados sin experiencia. Cuando buscamos a candidatos a un primer empleo, el primer caladero son los estudiantes en prácticas. Las prácticas son una buena carta de presentación, los competidores de quienes quieren acceder a Repsol están dentro, de ahí que invirtamos tanto en la selección de estos estudiantes en prácticas.

– ¿Cómo detectan a los buenos?

En la selección debemos asumir qué quieren los jóvenes y tratarlos como adultos, hay que ser parte activa y contar con ellos en la selección. Existe un choque generacional que debe interiorizarse en la selección. No quiero cambiar a los jóvenes para que sean clones de lo que tengo dentro, quiero jóvenes que contagien sus inquietudes.

– ¿Son las redes sociales el mejor escaparate para llamar su atención?

La huella digital es muy relevante en el proceso de selección, porque permite entender quién es en realidad esa persona que tienes delante… lo puedes ver en todas las redes sociales, no sólo en LinkedIn.

– ¿Qué criterios tienen en cuenta para fijar sueldo del empleado?

No existe un algoritmo al uso. Se calibra la adecuación al puesto y cada posición se mueve en unas bandas. Hay una retribución fija, variable y algunos puestos tienen incentivos a largo plazo, como los perfiles de gerencia sénior; en el caso de otros en los que el mercado está más caliente y hay más demanda... es también una forma de fidelización. Además contamos con un paquete de compensación total y un plan de retribución flexible con un catálogo de productos a medida del empleado.

– ¿Qué herramientas de desarrollo ponen a disposición del empleado?

Puede acceder a toda la oferta de puestos... la formación es el medio, el fin es el desarrollo. El desarrollo se basa en la acumulación de experiencias en la compañía que converjan en el interés de la empresa y el del empleado. Existe un catálogo abierto en nuestro sistema de gestión de recurso humanos en el que se puede establecer un itinerario formativo y objetivos. En Repsol hay una honda tradición de movilidad interna, el año pasado el 13% de la plantilla cambio de puesto.

PERFIL MÁS DEMANDADO

- **Expertos en Data**
- **Conocimientos:** Ingeniería Informática, Telecomunicaciones e Industrial, y Matemáticas.
- **Aptitudes:** Capacidad de adaptación al cambio y motivación para aprender nuevas técnicas y metodologías.

FICHA

- **Plantilla:** 25.113 (17.634 en España).
- **Facturación en 2023:** 61.553 millones de euros (ingresos de las actividades ordinarias).
- **Previsiones de contratación:** 350 oportunidades en este segundo trimestre (mundial).



Ground Picture

Las principales empresas españolas apuestan por el reciclaje constante de sus profesionales y la formación en nuevas habilidades, entre las que ocupan un lugar cada vez más destacado las relacionadas con la tecnología.

Así cuida el talento la gran empresa

La formación continua de los empleados es una práctica habitual entre las firmas del Ibex. Compañías como Naturgy, Acciona o Telefónica disponen de universidades corporativas, diseñan sus propios contenidos formativos y tienen profesores internos. **Por Ana Romero y Silvia Fernández**

Garantizarse una fuerza laboral con el talento y las habilidades necesarias es un reto al que hoy se enfrenta el mundo corporativo. Ante ese objetivo, los buques insignia españoles, que a su vez forman parte del Ibex, principal índice bursátil del país, marcan el camino mediante potentes planes de acción para garantizarse las plantillas mejor formadas.

Contar con una universidad corporativa o un centro interno de estudios es una respuesta posible, pero no al alcance de todas las compañías. Otra opción no menos interesante y eficaz es aliarse con centros formativos especializados y contratar programas a la medida de cada compañía.

En Telefónica aseguran que impulsar una cultura del aprendizaje que ayude a desarrollar las capacidades, cuándo, cómo y dónde se considere, es una prioridad absoluta para la operadora de telecomunicaciones. Por eso, gran parte de la formación que ofrece esta compañía se gestiona a través de contenido propio y de una figura conocida como profesor interno, que goza de gran reconocimiento y es especialmente cuidada en la organización.

Pero Telefónica también acude a fuentes externas (escuelas de negocios, consultoras, centros de estudios y universidades), con las que trabaja mano a mano para ajustar los programas a la realidad de su organización. Así, la firma propone a sus empleados diferentes formatos y metodologías de aprendizaje (presencial, online, virtual, tutorizado o mediante videotutoriales), en una oferta personalizada y atenta a la opinión del profesional para seguir construyendo contenidos de calidad y útiles. “Hemos diseñado una propuesta estratégica de *reskilling* (reciclaje profesional) que garantice el desarrollo de capacidades y la empleabilidad de nuestros más de 13.000 profesionales. Nos anticipamos así a las necesidades del negocio para afrontar objetivos estratégicos con soluciones de transformación de perfiles de todas las áreas”.

En líneas generales, Telefónica ofrece tres tipos de programas de *reskilling*: los enfocados a la especialización de los perfiles clave, los vinculados a las prioridades de negocio y la evolución de actividad, y los ideados para el impulso de los líderes. En *upskilling* o adquisición de nuevas competencias, sus programas tienen una forma abierta para desarrollar capacidades del futuro (digitales, gestión de proyectos, nuevas formas de trabajar, conocimientos de negocio, técnicos, y de experiencia de cliente y producto), con niveles desde iniciación hasta avanzados. Y, a nivel temático, cuenta con programas de especialización tecnológica (redes de ultra banda ancha o fibra 5G, *cloud*, *data*, *analytics* e inteligencia artificial generativa), mientras que otros buscan transformar el rol comercial o desarrollar conocimientos de tecnologías de la información y nuevas habilidades para la transformación digital.

> Telefónica ofrece un ‘reskilling’ flexible a toda su plantilla, integrada por más de 13.000 profesionales

> La herramienta ‘Talent Bakery’ de Acciona facilita al trabajador la elección de programas que sean de su interés

Naturgy también entiende la educación de sus empleados como una palanca estratégica para la transformación y el desarrollo. Su universidad corporativa es la herramienta vertebral para desarrollar los conocimientos clave y la conexión con las últimas tendencias, tecnologías, habilidades y competencias vinculadas a sus modelos de liderazgo y cultura. Tiene cursos de impulso del liderazgo, *upskilling* y *reskilling*, así como otros orientados a un liderazgo femenino e inclusivo y el desarrollo del talento joven.

Al igual que sucede en tantos otros casos, el modelo de Naturgy adopta diversos formatos y metodologías, ofreciendo itinerarios a medida para impulsar un talento diverso con fórmulas híbridas que sean útiles en contextos profesionales flexibles y digitales. En este enfoque, el aprendizaje multiformato, permanente y colaborativo es clave en su propuesta.

El amplio catálogo de formación *in company* de esta compañía energética incluye programas trasversales (ciberseguridad, sostenibilidad, y cultura y valores corporativos). Asimismo, Naturgy ofrece programas de impulso al perfil digital (lenguajes programación, análisis de datos y de *computational thinking*), además de otros destinados a abordar desafíos futuros y tendencias del mercado (estrategias de innovación y nuevas formas de organización laboral).

En la firma de servicios Acciona también están convencidos de la importancia de las personas en su propio desarrollo y en la mejora de la competitividad empresarial, un objetivo que articulan mediante su estrategia *People*. Acciona tiene programas obligatorios (sostenibilidad, estrategia de personas, seguridad y salud, *compliance* o bienestar), con una planificación anual y presencia en todos los países y negocios en los que opera la multinacional.

Además, la compañía ofrece más de 2.000 programas abiertos de libre inscripción en todos los ámbitos (técnicos, de competencias, orientados a funciones, idiomas, etcétera). En cuanto a los formatos, tiene opciones online, en aulas presenciales virtuales o *live rooms*, semipresenciales y 100% presenciales. “La mejor combinación en programas de larga duración es la que introduce semanas presenciales”, aseguran desde Acciona, donde más del 87% de la plantilla cursó formaciones de más de 40 horas en 2023.

Otro de sus baluartes es Acciona Academy, un centro propio por el que ya han pasado más de 700 estudiantes de grado. Basta un rápido vistazo a su oferta para observar que los contenidos sobre evolución profesional ocupan un lugar central. “Algu-

SIGUE EN PÁGINA 6 >

Plantillas actualizadas para garantizar la fortaleza de sus compañías

El actual mundo corporativo, al igual que el resto de esferas de la sociedad, se enfrenta a un contexto altamente cambiante que influye en la gestión del talento. En un escenario en el que no dejan de emerger puestos de nueva creación y en el que la actualización de conocimientos es más necesaria que nunca, se vuelve imprescindible para las empresas garantizarse una fuerza laboral perfectamente capacitada. Después de todo, contar con el mejor talento supone una de las claves de la competitividad y, por eso, supone una importante apuesta para las compañías. En este contexto, cobran especial utilidad los objetivos de 'upskilling' y 'reskilling', hacia los que se enfocan cada vez más compañías. El primer término persigue enseñar a los trabajadores nuevas competencias para optimizar su desempeño, mientras que el segundo, también conocido como reciclaje profesional, alude a la formación de un empleado para adaptarlo a un nuevo puesto dentro de su empresa. En Adecco corroboran que las acciones de 'reskilling' y 'upskilling' se tornan estratégicas, tanto para la propia empresa como para los profesionales. "Por un lado, el tejido empresarial necesita contar con empleados cuyas competencias se ajusten a sus necesidades y, por otro, el aprendizaje permanente es un valor estratégico para los propios trabajadores, que mantienen su cualificación de forma permanente en el tiempo, incrementando su empleabilidad y reduciendo su vulnerabilidad frente a episodios de desempleo", señalan desde la consultora. El intenso proceso de digitalización que experimenta el mundo corporativo, con independencia del sector en el que las empresas desarrollan su actividad, es una de las cuestiones que más formación requiere para que las organizaciones puedan adecuarse al actual cambio de modelo. Muchas veces, escuelas especializadas en el ámbito tecnológico diseñan programas a medida para mantener actualizadas las plantillas. Otras compañías, por su parte, disponen de universidades corporativas propias para garantizar la formación de sus empleados.

> VIENE DE PÁGINA 5

nos son para quienes realizan una beca, otros para especializaciones técnicas y otros para el cambio de rol y movilidad interna", explican.

El catálogo formativo de Acciona también incluye programas sobre cuestiones ligadas a la transferencia y el liderazgo, que conviven con otros para fortalecer la igualdad, diversidad e inclusión. También hay opciones en áreas transversales (transformación digital, planificación, costes y gestión contractual), que se completan con la posibilidad de una especialización técnica. Por ejemplo, en el caso de Acciona Energía, en ámbitos como operación y mantenimiento.

Paralelamente, Acciona tiene una herramienta, *Talent Bakery*, que permite que sus empleados hagan búsquedas predictivas de cursos en función de sus preferencias y obtengan recomendaciones personalizadas sobre los que más les pueden interesar.

Digitalización y sostenibilidad

Mapfre también cuenta desde el año pasado con un motor basado en algoritmos de aprendizaje automático para hacer recomendaciones personalizadas de formación. Todos sus empleados reciben cursos, pues cuenta con un campus propio en el que suministra todo tipo de formación: desde la puramente técnica aplicable a cada puesto para su desempeño, hasta el desarrollo de habilidades directivas o interpersonales. Además, fomenta el conocimiento digital requerido para llevar a cabo esas funciones, y tampoco se olvida de cuestiones como la sostenibilidad, un ámbito en el que la empresa está muy comprometida.

En términos generales, Mapfre ofrece una formación común que "está relacionada con nuestra cultura, nuestro propósito, nuestros valores y marca empleadora, y nuestras políticas", afirman desde el Área Corporativa de Personas y Organización. Por otro lado, los empleados cuentan con ventajas como formación relacionada con su propio bienestar (salud mental o educación financiera).

Particularmente, algunos perfiles de la aseguradora requieren de un mayor esfuerzo en *upskilling*. Es el caso de certificaciones homologadas por la Dirección General de Seguros o la CNMV para los trabajadores de las áreas comercial o financiera, y también el de los profesionales del ámbito tecnológico, para adaptarse al avance continuo del sector.

En 2023, el grupo tuvo "una media de 11 impactos formativos al año por empleado e invirtió casi 11 millones de euros a nivel global". Opta por una metodología tanto presencial (16%) como online asíncrona (69%) o mediante *webinars* (15%), pues consideran que "la combinación de las diferentes modalidades ayuda al aprendizaje". E incluye otras acciones como el *mentoring* o la práctica que proporciona la participación en proyectos.

Pickadook

Los cursos sobre la importancia de la sostenibilidad en las empresas se han convertido en un indispensable en las estrategias de formación de las organizaciones del Ibex.

Anticiparse y adaptarse con agilidad a las cambiantes necesidades de capacitación en medio de los retos de transformación es posible para BBVA gracias a su campus. A través de él impartió en 2023 cuatro grandes grupos de contenidos: aceleradores de negocio, habilidades facilitadoras, habilidades humanas y capacidades tecnológicas. MOOC (cursos en línea masivos y abiertos), pódcasts, vídeos, blogs, comunidades de prácticas, portales estructurados por áreas de conocimiento o simuladores están entre las opciones que ofrece a sus empleados.

Y también los B-Tokens, la moneda de cambio para comprar y obtener formación. "Es un sistema que permite a todos acceder a cualquier curso disponible en el catálogo de formación, sea en formato online o presencial", explica Pilar Concejo, responsable de Formación en BBVA. Este sistema promueve que los empleados compartan su propio conocimiento, pues impartir un curso o *webinar* es premiado con B-tokens que permiten acceder a más cursos.

> Mapfre apuesta por el bienestar de sus empleados, a los que forma en salud mental o educación financiera

> En BBVA circulan los B-Tokens, monedas que permiten comprar y obtener formación online o presencial

En 2023, el banco tuvo una alta participación en formaciones sobre ciberseguridad, datos, metodologías ágile, diseño y economía conductual. Además, a los perfiles técnicos especializados les ofertan acceso a plataformas externas de prestigio mundial (Coursera, Harvard, LinkedIn Learning…), y a cursos de instituciones educativas de referencia. El objetivo es "consolidar una cultura diferencial de aprendizaje continuo que el empleado integra de manera natural en su rutina diaria", expone Concejo. De hecho, BBVA revalorizó en 2023 esa apuesta por la formación con una inversión de 421 euros por empleado, un 16% más que el ejercicio anterior.

Más específica es la formación que ofrece Airbus. Es un 20% presencial y un 80% online y se articula alrededor de su Leadership University, "un centro de actividad global único que ofrece soluciones de desarrollo y aprendizaje adaptadas para los líderes actuales y futuros de Airbus, de todas las funciones y niveles, desde la alta dirección a la producción", especifica Antonio Lasaga, su director de Recursos Humanos en España.

Su plataforma digital *My Pulse Learning* ofrece a todos los empleados acceso a un extenso catálogo de cursos (25.000 en modalidad online y más de 5.600 presenciales). Abordan temáticas variadas: fabricación, tecnología, servicios, ingeniería, seguridad, calidad, comunicación, sostenibilidad, liderazgo o idiomas, entre otras.

Para identificar las necesidades formativas de cada profesional, en Airbus desarrollan una "campaña anual de evaluación de competencias". Ahí, *manager* y empleado analizan e identifican planes formativos *ad hoc* para mejorar esas habilidades y desarrollar otras. "También celebramos *team reviews*, espacios para reflexionar con el empleado sobre su potencial, oportunidades de movilidad, formación, *coaching* o *mentoring*", dice Lasaga.

OFERTA

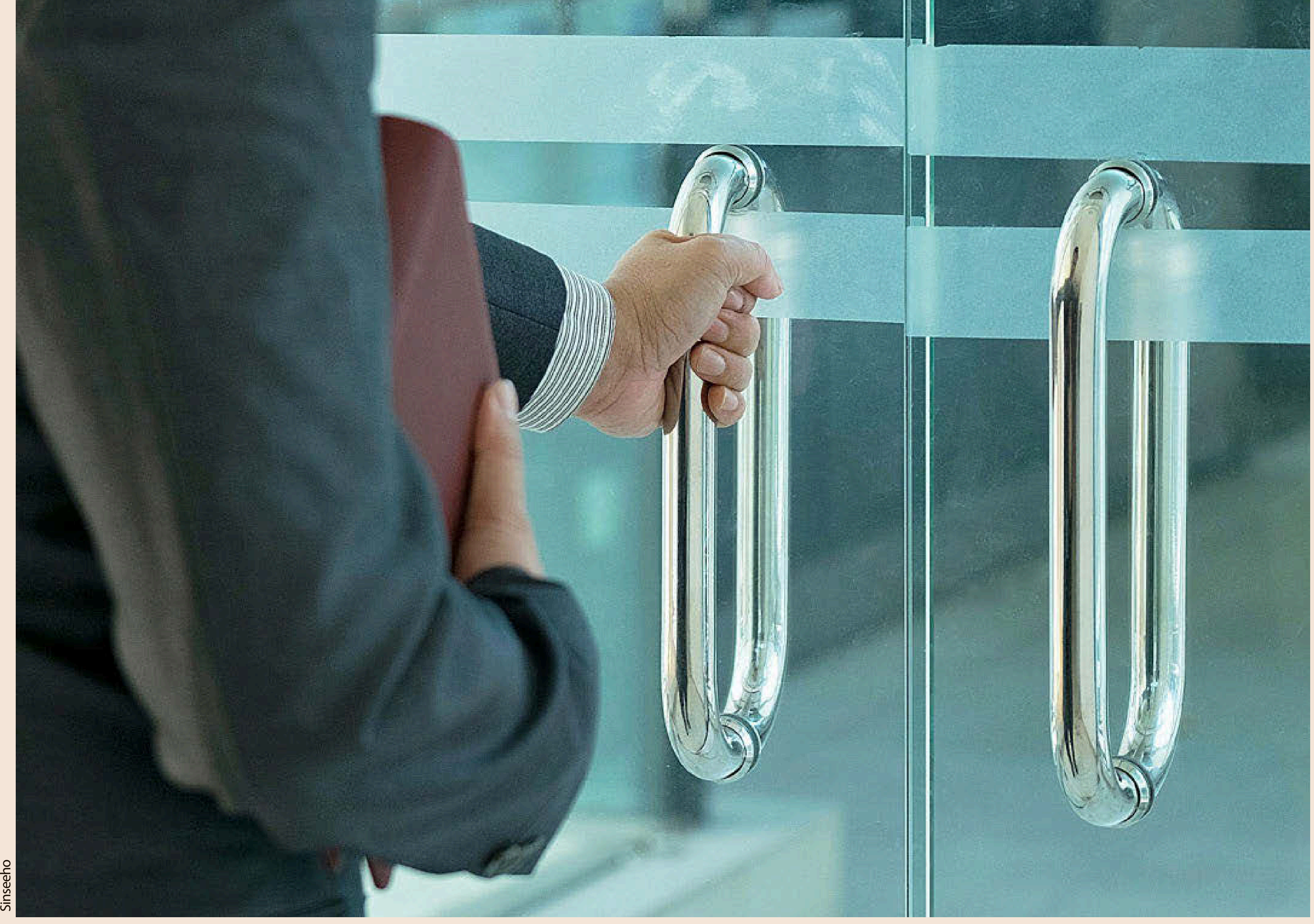
Un reciclaje a la medida de cada empleado

Las escuelas de negocios redoblan su apuesta por la formación corporativa ante la creciente necesidad de las empresas de actualizar sus plantillas. Los programas en ámbitos como la ciberseguridad, el cumplimiento normativo o el márketing son cada vez más demandados. Por Ángel G. Perianes

La tendencia de llevar la educación a la empresa, lo que se conoce como formación *in company*, está ganando terreno en el mundo corporativo. Durante los últimos años, el reciclaje profesional ha dejado de ser considerado como una opción para convertirse en una necesidad. Y las proyecciones indican que esta corriente perdurará. De acuerdo con datos del Foro Económico Mundial, se espera que, para el año 2025, el 50% de los empleados necesitará formación para actualizar sus conocimientos o adquirir nuevas habilidades. En este contexto, en el que el aprendizaje se extiende a lo largo de toda la vida, las escuelas de negocios se enfrentan a un desafío: aumentar su apuesta por proporcionar este tipo de educación continua.

"Los cambios en el mercado laboral han impactado profundamente en la gestión de personas y, en consecuencia, en los programas de formación", afirma Cristina Torres, directora de Educación Ejecutiva y Soluciones Empresariales de ESCP. Por un lado, añade, cada vez resulta más difícil retener el talento y, por otro, "nunca ha sido tan necesario cuidar del bienestar de los trabajadores". Ese es uno de los motivos , ejemplifica, por los que las grandes organizaciones llegan a desarrollar sus propios centros de educación corporativa.

Hoy, el éxito en el aprendizaje empresarial pasa por estructurar un ecosistema de soluciones que incluya contenido en abierto, formaciones de itinerario, personalización del desarrollo, acompañamiento, *coaching* y una tecnología potente, pero flexible y adaptable. A raíz del punto crítico que representó la pandemia, aceleradora tanto de la demanda de capacitaciones específicas como de la necesidad de fortalecer los lazos emocionales entre los equipos, las escuelas de negocios están encaminándose cada vez más hacia ese tipo de exigencias.



Sinseeho

Durante los últimos años han emergido modalidades de microaprendizaje como parte de la oferta de programas 'in company', proporcionando formaciones de fácil consumo.

Tendencias formativas

En el caso de ESCP, destacan la creciente demanda de programas enfocados a las *soft skills*, que abarcan la gestión y resolución de conflictos, el liderazgo femenino, la diversidad de género, la resiliencia, el fomento de metodologías *agile* y la gestión de proyectos.

A esas tendencias, desde IEB añaden el interés al alza de empresas y organizaciones financieras por aspectos más técnicos. Por ejemplo, de formaciones vinculadas a la ciberseguridad, el cumplimiento normativo y la ética empresarial, así como metodologías de *design thinking* (resolución creativa de problemas complejos para adaptarse a entornos cambiantes) o análisis predictivos. En todas ellas, el objetivo es "centrarse en el aprendizaje activo y práctico, para que los empleados asistentes puedan aplicar lo que han aprendido en situaciones reales y proyectos prácticos", señalan desde la institución.

En esta misma línea, Enrique Benayas, *chief innovation officer* de ESIC University, habla de un aumento de soluciones formativas de alto impacto. Entre ellas, "escuelas corporativas, certificaciones, programas de incorporación para nuevos empleados, *upskilling* y *reskilling*". Todas ellas (con posibilidad de cursarlas presencialmente y online de manera sincrónica) suponen "una aplicación práctica asegurada desde el primer día en el puesto de trabajo", sostiene Benayas. La idea, agrega, es que en estas formaciones se planteen "desafíos, coaprendizajes y dinámicas de reflexión y seguimiento para alcanzar los objetivos de aprendizaje y adaptarse al perfil y la responsabilidad profesional en la organización".

> Se estima que, para el próximo año, el 50% de los profesionales tendrá que desarrollar nuevas habilidades

Por otro lado, las escuelas de negocios han visto un aumento importante de la demanda de soluciones de microaprendizaje para formar a los empleados sin sobrecargas. Se trata de programas online asíncronos, con píldoras de autoconsumo y, sobre todo, matiza Benayas, "fáciles de consumir y entender, ideales para adquirir conocimientos fundamentales de manera sostenida y global en la organización".

Disciplinas demandadas

Ese enfoque responde a la necesidad de los centros educativos de adaptarse a las áreas en las que se están generando las mayores demandas de formación. Y ahí destaca la reinvención de las cadenas de distribución de productos a raíz del *boom* del comercio electrónico. Por eso, Benayas resalta los esfuerzos de ESIC por ampliar la formación en esta área. El márketing, las ventas, la atención al cliente, el *retail*, el ecommerce, la inteligencia artificial aplicada al márketing y el *big data* tienen un peso especial en la formación para empresas. Y lo mismo sucede con las que afectan a estrategias de modelos de negocio, donde se incluye la sostenibilidad o el *business technology*.

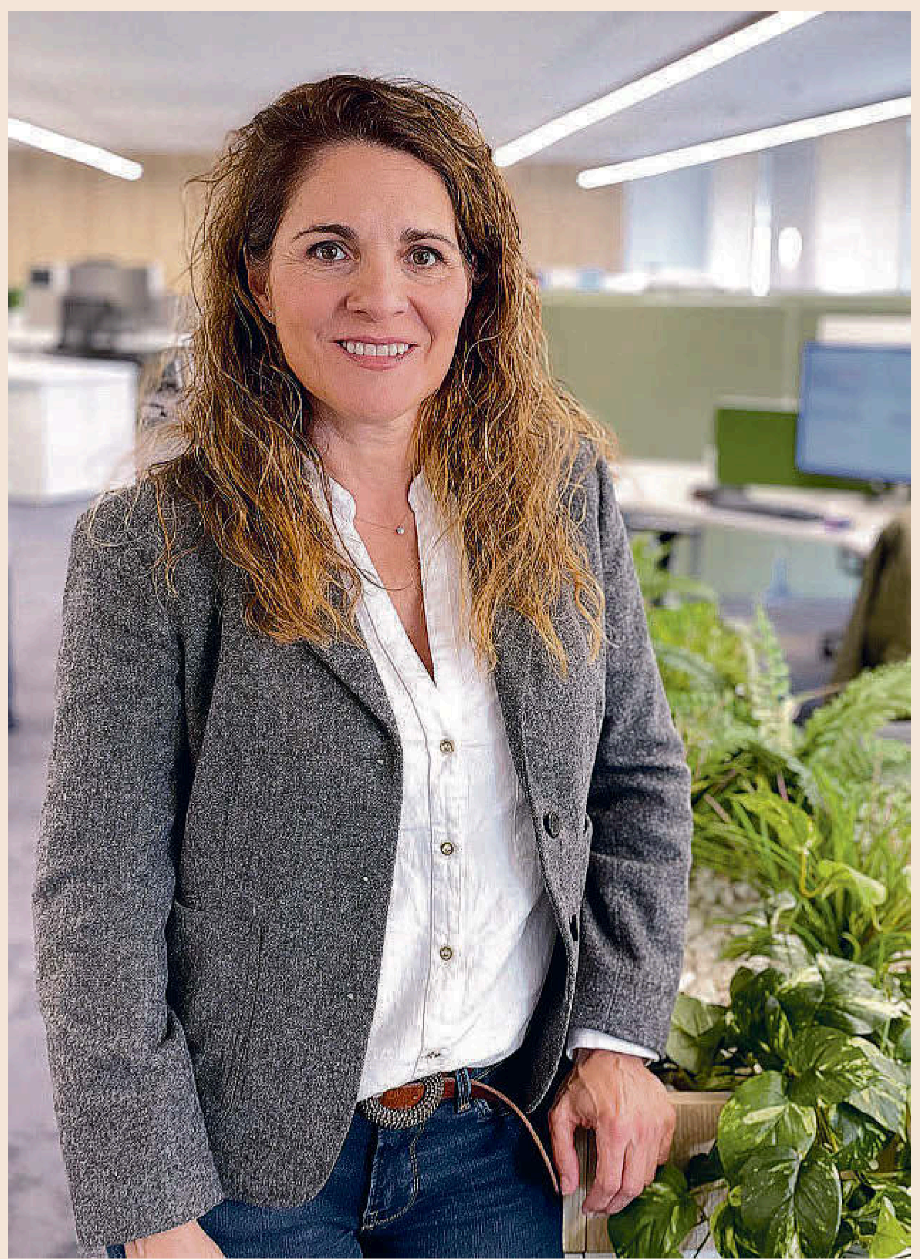
En cualquier caso, las escuelas de negocios coinciden en que, ya sea en estas u otras áreas, es crucial definir cómo codiseñar con el cliente el mejor conjunto de metodologías posible, al mismo tiempo que se crea un contenido de aprendizaje interactivo, accesible y adaptable.

Alumnos de todas las escalas corporativas

Desde las 'start up' hasta las compañías más consolidadas, las escuelas de negocios han trazado su camino como aliadas imprescindibles para formar empleados de organizaciones de todos los tamaños y sectores. Así lo exponen desde ESCP: "Trabajamos con empresas de todos los sectores, como seguros, STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en inglés) o compañías industriales, desde grandes multinacionales hasta empresas de media dimensión". En IEB tienen un enfoque mucho más orientado hacia el mundo financiero. Sus programas 'in company' abarcan a entidades bancarias, fondos de inversión, empresas de seguros y firmas de consultoría. Dentro de ese espectro, advierten un "crecimiento significativo en la formación de pequeñas empresas y corporaciones líderes en el sector tecnológico". Desde la unidad de 'Corporate Education' de ESIC destacan el interés de las grandes compañías, pero también de empresas de tamaño mediano con amplios volúmenes de negocio y equipos. Además, se atiende a las Administraciones Públicas para la capacitación de sus empleados. E incluso a las pymes, "con soluciones específicas subvencionadas con fondos Next Generation".

QUANTION ACELERANDO PROYECTOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL DESDE 2015

La aceleración del cambio producida por la rápida expansión de la IA hace que las empresas deban entender cómo adaptarse para mejorar su competitividad


Carme Pellicero, General Manager de Quantion

En un momento de cambio como éste, nos enfrentamos todavía más a la resistencia al cambio cultural y a la incertidumbre que la adopción de esta transformación puede generar en muchas personas y empresas. "Todas las compañías que quieren acelerar sus proyectos de innovación y transformación digital se enfrentan a tres grandes retos: el desbordamiento tecnológico, entender el 'para qué y el cómo' antes de llevar a cabo un proyecto, y la falta de talento", explica Carme Pellicero, General Manager de Quantion.

Por ello son tan importantes empresas como Quantion, que actúan de vínculo entre el negocio y la tecnología para resolver estos desafíos clave a los que se enfrentan las compañías. "Quantion nació con el objetivo de acercar la tecnología al negocio, y el negocio a la tecnología en un momento en el que emergían las startups con soluciones innovadoras y las empresas no estaban preparadas para aprovechar las oportunidades que el ecosistema estaba ofreciendo. Una mentalidad ágil y comprometida con aportar valor de forma continua, nos distinguió de otras consultoras que apenas empezaban a adaptarse al cambio en la forma de ofrecer sus servicios, pero cuyos ritmos no les permitía adaptarse de forma rápida".

Hoy en día, Quantion se ha consolidado como una compañía con una experiencia contrastada en ofrecer servicios de valor en proyectos de innovación, transformación digital y desarrollo con equipos de alto rendimiento. Entre sus clientes, tanto de España como de otros países, destacan el sector Banca y Seguros, Pharma, Transporte Aéreo y Retail. "El hecho de tener una propuesta de valor transversal nos aporta una visión global, clave para reutilizar experiencias innovadoras que las empresas agradecen en su orientación y estrategia digital", asegura Carme Pellicero. "El común denominador entre los clientes que reclaman nuestros servicios es que encuentran en Quantion un *hub* con las capacidades necesarias para acelerar sus proyectos de innovación y de transformación digital".

"Apostamos por Barcelona y Madrid para impulsar nuestros servicios de *nearshore*"

Quantion cuenta con más de 130 profesionales en desarrollo de aplicaciones, UX/UI, innovación y transformación digital para asegurar la mejor solución tecnológica a implementar. Sus principales líneas de desarrollo son Data Analytics, IA, Web y Mobile. "En función de los requisitos de nuestros clientes, asumimos la responsabilidad integral del desarrollo de productos digitales y, además, proporcionamos perfiles que trabajan directamente con los equipos de desarrollo de nuestro cliente. Y para las compañías centradas en hacer proyectos de innovación abierta para resolver retos de negocio concretos, contamos con un servicio de *scouting*, un radar, que nos permite detectar y analizar las start-ups, tecnologías emergentes, soluciones y plataformas más punteras a nivel global. En este sentido, recomendamos de forma agnóstica a nuestros clientes aquello que realmente necesitan y que da respuesta a su reto de negocio o tecnológico".

CRECIMIENTO

Desde su nacimiento en 2015, uno de sus proyectos más destacados es el encargo del grupo de aerolíneas Lufthansa para crear su *hub* digital (Digital Hangar) en España, del que se espera que sea el más importante del sur de Europa con hasta 300 profesionales de perfil tecnológico. "Con nuestro servicio de *nearshore* estamos ayudando a Lufthansa a desarrollar nuevas soluciones tecnológicas en ámbitos como la experiencia del usuario en los aviones con la creación de portales digitales a bordo con información personalizada por cada pasajero, procesos de reserva de última generación, herramientas de autoservicio multicanal y el uso de la IA para personalizar y optimizar procesos", detalla Pellicero.

En este primer trimestre del año, Quantion tiene alrededor de 130 personas trabajando, y el objetivo es llegar a 150 antes de agosto. En paralelo, buscan impulsar su modelo de servicio *onshore* y *nearshore*, para atraer grandes compañías y proyectos a España, replicando el modelo de éxito para el Grupo Lufthansa, y crear un *hub* digital para desarrollar proyectos de transformación digital.

"Nuestros clientes encuentran en Quantion un *hub* con las capacidades necesarias para acelerar sus proyectos de innovación y de transformación digital"

De este modo, España emerge como un destino de elección para el *nearshore* en tecnología, gracias a su ubicación estratégica en Europa y el talento técnico altamente cualificado. La proximidad geográfica con otros países europeos facilita la colaboración en proyectos y un alineamiento cultural, mientras que la zona horaria CET permite una sincronización de horarios ideal. "En España contamos con un sistema formativo que genera talento altamente cualificado, y con un gran ecosistema emprendedor y tecnológico. Esto nos permite atraer talento de otros países y, por lo tanto, nos proporciona recursos para ofrecer servicios de alto valor", comenta la General Manager. "Aunque los costos laborales pueden ser más altos que en otros destinos, siguen siendo competitivos en Europa. Nuestro país cuenta con una infraestructura tecnológica robusta, lo que garantiza la conectividad y el acceso a recursos digitales necesarios. España ofrece una combinación única de ventajas que la convierten en un destino atractivo para empresas que buscan externalizar servicios de TI de manera eficiente y rentable".

www.quantion.com

'UPSKILLING' Y 'RESKILLING'

Formación continua para mantener una competitividad permanente

La transformación digital y medioambiental hace que las empresas tengan la necesidad de contar con especialistas en inteligencia artificial, 'big data', ciberseguridad, energías renovables o gestión de la sostenibilidad. **Por Laura Tardón**

Se podría decir que atraer y retener talento es la joya de la corona del mercado laboral actual. Todo un reto global, para empresas españolas y también de otras partes del planeta. Los tiempos convulsos, las dificultades geopolíticas y los avances digitales y tecnológicos, que nos sitúan en una cuarta revolución industrial, conviven con una nueva generación para la que el salario ya no es el único factor de peso para aceptar un empleo.

Ahora, la situación ha cambiado. No es la compañía la que de forma unilateral escoge a su empleado, sino que éste elige activamente en qué tipo de empresa desea trabajar. Sus valores, por ejemplo: justicia social, concienciación con el medio ambiente, inclusión, igualdad… La flexibilidad laboral, la conciliación o el teletrabajo, la transformación digital, la reputación, la rentabilidad, el reconocimiento más allá de un simple gesto y aquí, el santo grial, la apuesta por la formación continua.

No sólo es una necesidad para la nueva incorporación, sino para la propia organización. Se trata de preparar a sus profesionales en un mundo que está en constante evolución, que adquieran habilidades digitales para su crecimiento y el de la empresa, de forma que se puedan satisfacer las demandas actuales. Ganan todos los actores involucrados.

Los líderes conscientes de la actual fotografía laboral saben que invertir en el desarrollo de su equipo aumenta la calidad del trabajo, el compromiso y la lealtad de sus empleados y los números al final del trimestre se multiplican. Más que una inversión, es una estrategia de futuro. Los profesionales pasan de ser meros ejecutores de órdenes a convertirse en impulsores del progreso.

Varios estudios avalan los beneficios de la formación dentro del espacio de trabajo. Una encuesta de McKinsey asegura que nueve de cada diez ejecutivos y gerentes dicen que sus organizaciones ya enfrentan brechas de habilidades o esperan que se desarrollen durante los próximos cinco años. Sin lugar a dudas, la formación es la solución para cubrir las lagunas de talento.

Por otro lado, el informe *Índice de lugar de trabajo humano: Transformando la cultura en la temporada de dar*, encontró que aprender una nueva habilidad era la principal acción (42,9%) que los empleados planeaban tomar para impulsar su bienestar en 2024. Además, esta posibilidad de capacitación continua fortalece el compromiso del profesional con su empresa. Así lo reconoce el 76% de los encuestados en una reciente investigación realizada por la organización profesional de recursos humanos SHRM.


Monkey Business Images

Aprender una nueva habilidad impulsa el bienestar de los trabajadores y fortalece su lealtad y compromiso con la empresa.

Tal como sugieren desde Adecco Group Institute, conviene atender de forma personalizada la formación de los trabajadores. Es decir, que la capacitación sea relevante para sus trabajos reales. Así, "consideremos un ingeniero al comienzo de su carrera: su desarrollo estaría centrado en ponerse al día con las tecnologías y comprender los matices del trabajo profesional. Este programa de formación inicial no sería eficaz para un gerente de una planta de fabricación, cuya formación se centraría en educar a otros sobre cursos de liderazgo y prevención de seguridad y operaciones".

Por otro lado, la actualización de las *hard skills*. Para entenderlo mejor, cursos de formación sobre nuevas herramientas y conocimientos avanzados. En el caso de un diseñador gráfico, sería el aprendizaje de un nuevo programa de edición.

Sin embargo, esto no sería suficiente sin la posibilidad de potenciar otras habilidades, las *soft skills*, tales como la empatía, el liderazgo, la creatividad o la resolución de problemas. Son cualidades que, bien trabajadas, crean un equipo fuerte y dinámico. Según otro informe de la citada firma SHRM, el 84% de los empleados considera importante recibir capacitación en habilidades interpersonales y sociales.

Seis de cada diez profesionales necesitan formación para su actual desempeño laboral

Un objetivo de la UE de cara a 2030 es que al menos un 60% de adultos reciba formación cada año

Habilidades técnicas y sociales

Si nos preguntamos cuáles son las tendencias actuales en materia de formación, Randstad lo analiza en base a los principales cambios que estamos experimentando en el área tecnológica, demográfica, medioambiental y cultural. Por ejemplo, "la transición digital y medioambiental genera una demanda de especialistas que necesitan una formación específica y adaptada a las nuevas tecnologías, como inteligencia artificial, *big data*, *cloud computing*, ciberseguridad, energías renovables o gestión de la sostenibilidad". Se estima que entre 2023 y 2035, el empleo en abastecimiento de agua, alcantarillado y gestión de residuos crecerá un 41%.

El presente ya está imponiendo sus necesidades. Seis de cada diez trabajadores van a necesitar formación durante los próximos tres años para actualizar sus conocimientos y habilidades y adaptarlos a su desempeño laboral, según corrobora el informe de *Tendencias de formación*, de Randstad Research. "Contar con profesionales con los conocimientos y las competencias adecuadas es esencial para lograr empresas competitivas que se adapten a la nueva realidad". Sin embargo, la consultora de recursos humanos hace hincapié en que cerca de la mitad (44%) de los trabajadores que necesitarán formación hasta 2027 no podrán acceder a ella, a tenor de otro de sus informes: *The Future of Jobs Report 2023*.

Es por ello que un objetivo de la UE es que en 2030 al menos el 60% de los adultos reciba formación todos los años. La UE destinará 64.800 millones de euros a la formación a través del Mecanismo Europeo de Recuperación y Resiliencia y el Fondo Social Europeo, ya que la considera clave para la productividad y competitividad del continente.

Reemplazo generacional

Además de expertos en inteligencia artificial, realidad virtual, robótica y materias relacionadas con los empleos verdes, los estudios sobre tendencias en el mercado laboral también hacen hincapié en los cambios demográficos que se están produciendo.

Según la empresa de recursos humanos Randstad, "determinados sectores afrontarán un importante reemplazo generacional durante los próximos años, como sanidad, Administración Pública, agricultura o actividades inmobiliarias".

Por esta razón, actividades relacionadas con el cambio demográfico, como la sanidad, establecimientos residenciales y servicios sociales, crearon 600.000 empleos en 2023 (la población de 65 años o más ha crecido de 7,5 millones a 9,6 millones durante los últimos 15 años).

De hecho, la Comisión Europea ya ha llamado la atención sobre la falta de personal que padecen sectores como sanidad, construcción, STEM (especialmente, TIC), añadiendo que la situación tenderá a agravarse por el cambio demográfico.

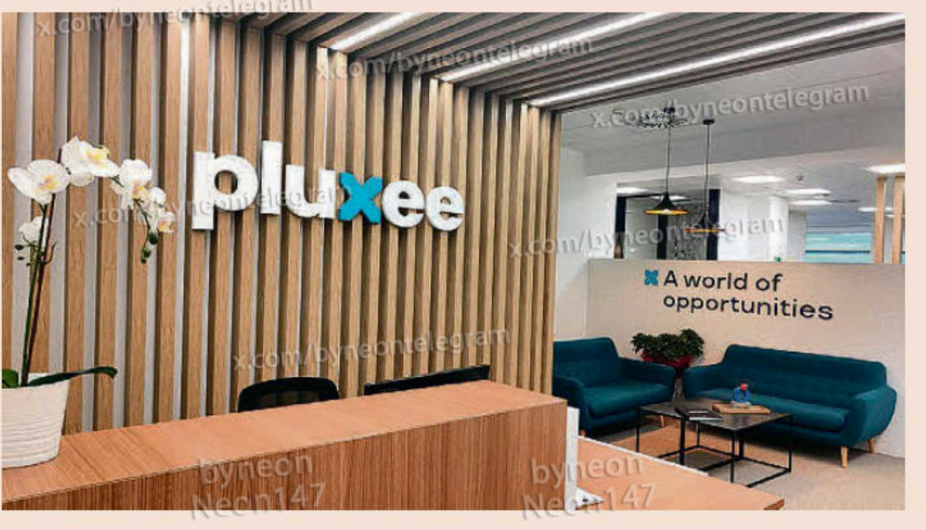
Por otro lado, la mayor demanda de formación aumentará la necesidad de contar con un sector formativo más engrosado. Porque, sin profesionales de la enseñanza, no se podrá desarrollar ningún curso de capacitación.

PLUXEE NUEVA MARCA Y 45 AÑOS MEJORANDO EL COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

Pluxee es la compañía líder global en soluciones de beneficios y engagement para empleados con más de 45 años de recorrido en el mercado español, anteriormente como Sodexo Beneficios e Incentivos.



Elena Celda, CEO de Pluxee España



Hace solo unos meses, la compañía especializada en beneficios para empleados adoptó su nueva marca Pluxee -más digital, optimista e innovadora- como punto de apoyo a su estrategia de crecimiento. El cambio de identidad de marca se anunció en junio de 2023 y, en España, la firma opera con ella desde noviembre. Elena Celda, CEO de Pluxee España, explica que "nuestro objetivo es ofrecer una experiencia personalizada y sostenible de servicios para empleados, a través de una amplia gama de propuestas diseñadas para satisfacer las necesidades diversas de empleados y empleadores por igual, desde la retribución flexible hasta los beneficios sociales ofrecidos por las empresas para su uso en restaurantes, guarderías, formación, transporte, y mucho más".

RAZONES DEL CAMBIO DE MARCA

Preguntada por los motivos del cambio de marca, la responsable de Pluxee en España alude a tres razones principales: "En primer lugar, para ser capaces de diferenciarnos en un mercado extremadamente dinámico donde las necesidades y expectativas del capital humano están cambiando y nuestros clientes deben poder dar respuesta a estos nuevos retos. En segundo término, cambiamos para apoyar nuestra estrategia de crecimiento. Tenemos el ambicioso propósito de acelerar nuestra actividad histórica -la línea de negocio de beneficios de comida- y también ampliar nuestra cartera de clientes de pequeñas y medianas empresas e incrementar nuestra oferta en bienestar, regalos, movilidad.... Por último, el cambio de marca responde también al proyecto de spin off y cotización en bolsa por el cual Pluxee se ha constituido de forma separada a Sodexo, que continúa operando bajo esta marca para la línea de negocio de servicios de restauración y facility management".

Con la nueva marca, Pluxee suma las ventajas de la nueva identidad con la solidez del legado de la marca que deja atrás. "Pluxee es una nueva marca digital, optimista e innovadora que representa nuestra visión y firme ambición en un mercado en pleno crecimiento, pero también cuenta con todo lo logrado formando parte del grupo Sodexo, que nos ha posicionado como empresa líder global en servicios de beneficios y engagement para empleados".

No obstante, desde la compañía reconocen que pese al cambio en el nombre de la marca, la relación con sus clientes se mantiene sin ningún cambio, más allá de la mejora la experiencia digital de sus clientes y usuarios. "Lo cierto es que la nueva imagen de Pluxee, permite a nuestras empresas clientes poder potenciar su imagen de marca empleadora más adaptada a las necesidades del momento actual y abierta a la incorporación de soluciones innovadoras y personalizadas", sostiene Elena Celda.

UNA PROPUESTA DIFERENCIAL

Los productos de Pluxee se adaptan a todos los sectores y tamaños de empresa, lo que hace que confíen en la compañía empresas de perfiles muy variados, desde grandes corporaciones con miles de empleados hasta pequeñas y medianas empresas, que representan el 80% de su cartera de clientes. "El denominador común es que todas ellas son compañías comprometidas con sus empleados, que tratan de mejorar su propuesta retributiva a través de un plan de compensación atractivo y cuyo objetivo es mejorar el compromiso y satisfacción de su plantilla. Nuestros productos Pluxee Restaurante, Pluxee Formación, Pluxee Regalo, Pluxee Transporte y Pluxee Guardería tienen un impacto directo en los hábitos cotidianos de las personas. Todos ellos son beneficios muy valorados por parte de los propios empleados, porque aumentan su capacidad adquisitiva y contribuyen al equilibrio de su vida personal y profesional, y también por los empleadores, porque son totalmente flexibles, ágiles y muy fáciles de gestionar", explica la CEO de la empresa.

Además, Pluxee facilita a sus clientes que puedan personalizar sus propuestas a medida, según sus necesidades y las de sus empleados, ya sea como beneficio social a sus empleados, en modalidad de retribución flexible o incluso una modalidad mixta que combina ambas.

SOLVENCIA Y CALIDAD

Desde que iniciara su andadura, las señas de identidad de Pluxee han sido la excelencia en el servicio de atención al cliente (está disponible 24/7, a través de 6 canales) y el impacto sostenible de todos sus productos y el compromiso firme con dejar una huella positiva no solo en las experiencias de clientes y empleados, sino también en el medio ambiente. "Finalmente, nuestro expertise, con la solidez que aportan los más de 35 años de experiencia en el mercado español, pero también nuestra renovada propuesta, completamente adaptada a las necesidades actuales de empresas y empleados", cuenta Elena Celda.

UNA EMPRESA INNOVADORA

La innovación y digitalización de sus productos y herramientas ha sido unas de las grandes líneas de trabajo de la compañía en los últimos años.

Uno de los grandes ejemplos, como explica Elena Celda, es la apuesta por los formatos digitales de sus productos. "Desde el lanzamiento de la versión digital de tarjetas Pluxee en octubre de 2021, el 79% de las tarjetas emitidas son 100% digitales. Y solo en el último año, un 86% han sido emitidas en formato puramente digital. Estas tarjetas virtuales mantienen todas las funcionalidades de una tarjeta física, con la comodidad añadida de poder llevarla siempre encima sin esfuerzo directamente desde el smartphone y pagar con ella en cualquier establecimiento adherido desde los wallets de Google y Apple. Además, es mucho más sostenible".

La innovación también está presente en las herramientas de gestión como la app móvil, que permite que el propio empleado gestione sus planes de retribución flexible y sus tarjetas de forma autónoma, o consulte sus movimientos, saldo o pagos desde su móvil. Todas ellas son funcionalidades muy valoradas tanto por los empleados –que tienen el control de sus planes de beneficios– como por las empresas, que reducen de forma importante la carga administrativa.

pluxee.es


Más información
Sagardoy
Business & Law School
Si vas a invertir en tu formación, asegúrate de hacerlo con los mejores
Con la garantía del despacho Sagardoy Abogados y el profesorado mejor cualificado, Sagardoy School ofrece una formación personalizada y adaptada a las nuevas demandas del mercado, proporcionando las herramientas necesarias para lograr el éxito en un entorno en constante cambio.
Máster Executive Avanzado en Relaciones Laborales
Máster Executive en Dirección de RR.HH
Programa de Especialización en Gobierno Corporativo para Consejeros y Consejeras
Certificación en Sostenibilidad Corporativa
Programa Ejecutivo Avanzado en Compensación
Programa Ejecutivo La IA en la Gestión de Personas
www.sagardoyschool.com